

**Bibby Sainte-Croix, division Canada Pipe Company Ltd. (Sainte-Croix)**

et

**Le Syndicat des employés de Bibby Sainte-Croix, division de Canada Pipe Company Ltd. CSD**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – première transformation des métaux
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (275) 300
- **Répartition des salariés selon le sexe:** hommes: (275) 300
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 5 mai 2012
- **Échéance de la présente convention:** 6 mai 2017
- **Date de signature:** 26 septembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**  
10 heures/jour, 40 heures/sem.

**Équipe de fin de semaine**

12 heures/jour, 36 heures/sem.

• **Salaires**

1. Journalier, préposé au ménage et autres fonctions

6 mai 2012	5 mai 2013	4 mai 2014	3 mai 2015	8 mai 2016
/heure 19,95 \$ (19,35 \$)	/heure 20,50 \$	/heure 21,05 \$	/heure 21,60 \$	/heure 22,20 \$

2. Finition meulage, 15 salariés

6 mai 2012	5 mai 2013	4 mai 2014	3 mai 2015	8 mai 2016
/heure 20,12 \$ (19,52 \$)	/heure 20,67 \$	/heure 21,22 \$	/heure 21,77 \$	/heure 22,37 \$

3. Électricien, électronicien et autres fonctions de la classe A

6 mai 2012	5 mai 2013	4 mai 2014	3 mai 2015	8 mai 2016
/heure 23,13 \$ (22,18 \$)	/heure 23,93 \$	/heure 24,68 \$	/heure 25,38 \$	/heure 26,13 \$

N. B. Le nouveau salarié reçoit 1 \$/heure de moins que le taux prévu à sa classification.

**Augmentation générale\***

6 mai 2012	5 mai 2013	4 mai 2014	3 mai 2015	8 mai 2016
0,60 \$/heure	0,55 \$/heure	0,55 \$/heure	0,55 \$/heure	0,60 \$/heure

\* L'augmentation générale de l'électricien, l'électronicien et des autres fonctions de la classe A est variable.

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 6 mai au 26 septembre 2012.

• **Primes**

**Équipes:**

**2, 3 et 4:** 1,35 \$/heure – salarié affecté à la 2<sup>e</sup> équipe de production ainsi que la 3<sup>e</sup> et la 4<sup>e</sup> équipe de la maintenance

**A, B, C et D:** 1,45 \$/heure

11,11 % des heures travaillées – salarié affecté entièrement à la 3<sup>e</sup> équipe de production ainsi que le salarié affecté entièrement à la 5<sup>e</sup> équipe de la maintenance

• **Allocations**

**Lunettes de sécurité de prescription:** l'employeur paie le coût d'achat des verres, maximum de 225 \$ salarié qui a terminé sa période d'essai

**Bottes de sécurité:** 1 paire et remplacement au besoin, y compris les bottines orthopédiques de sécurité

**Équipement de sécurité:** fourni et remplacé par l'employeur lorsque c'est requis

• **Jours fériés payés**

13 jours/année

• **Congés mobiles**

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié qui a complété sa période d'essai a droit à 5 jours de congé à raison de 9 heures payées si le salarié travaille sur un horaire de 10 heures et de 10 heures payées si le salarié travaille sur un horaire de 12 heures.

Le nouveau salarié a droit à 1 jour de congé à compter de la date à laquelle il acquiert son ancienneté et, par la suite, à 1 jour supplémentaire payé/3 mois de travail, et ce, jusqu'au 15 décembre suivant.

Les jours non utilisés sont payés au salarié vers la mi-décembre de chaque année au taux de salaire normal alors en vigueur.

Toutefois, le salarié permanent admissible à la totalité des congés mobiles qui n'a utilisé aucun congé pendant l'année en cours a droit au remboursement de ceux-ci au taux de 150 %.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %
15 ans	4 sem.	9 %
19 ans	5 sem.	11 %
25 ans	6 sem.	12 %
30 ans	7 sem.	14 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde qui commence au moment déterminé par son médecin traitant et qui se termine 24 semaines après le début du congé. Sur présentation d'un certificat du médecin traitant, la salariée peut bénéficier d'une prolongation de son congé qui ne doit pas excéder plus de 4 semaines.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine qui précède la date prévue de l'accouchement a droit à un congé de maternité qui se termine au plus tard 5 semaines après la date de l'accouchement.

Si la salariée subit une interruption de grossesse, son congé se termine au plus tard 5 semaines après l'accouchement. Si l'absence doit excéder la période de 5 semaines, la salariée doit produire un certificat médical à cet effet.

Si un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail, la salariée a droit à un congé pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

- Le régime existant est maintenu en vigueur.

- Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

- 1. Régime de retraite**

- Cotisation : l'employeur et le salarié qui a terminé sa période d'essai paient respectivement 5,5 % des gains hebdomadaires du salarié, 6 % à compter du 2 mai 2016.