

# Information statistique sur le travail

*Information statistique tirée du système de collecte  
de données du ministère du Travail du Québec*

## **Les ententes négociées**

Résumés de conventions collectives par secteur d'activité signées  
ces derniers mois par des unités de négociation de plus de 50 salariés .....2

Notes techniques et crédits .....13

# Les ententes négociées

*Résumés de certaines conventions collectives récentes, répartis par secteur d'activité et signés ces derniers mois par des unités de négociation de 50 salariés ou plus (2010-05-26).*

**Avertissement** — Il est important de préciser que toutes les conventions collectives de 50 salariés ou plus déposées récemment au ministère du Travail ne font pas nécessairement l'objet de résumés.

À noter également que les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions. Notez cependant que les appellations officielles des employeurs et des syndicats ne changent pas.

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>AGRICULTURE ET SERVICES RELATIFS À L'AGRICULTURE</b>			
Volailles Mirabel Itée	Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501 – FTQ	1	4
<b>PRODUITS EN MATIÈRE PLASTIQUE</b>			
IPL inc. (Saint-Damien-de-Buckland)	L'Union des employés et employées de service, section locale 800 – FTQ	2	4
<b>FABRICATION DES PRODUITS MÉTALLIQUES (sauf la machinerie et le matériel de transport)</b>			
Velan inc. (Saint-Laurent)	Le Syndicat national des employés de Velan – CSN	3	6
Velan inc. (Granby)	Le Syndicat national des employés de Velan Granby – CSN	4	7
<b>INDUSTRIES CHIMIQUES</b>			
General Dynamics produits de défense et systèmes tactiques – Canada inc. (Usine de Saint-Augustin)	Le Syndicat des salarié(e)s de General Dynamics produits de défense et systèmes tactiques Canada – CSN	5	8
<b>CONSTRUCTION</b>			
Bell solutions techniques (plusieurs régions du Québec)	Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier SCEP – FTQ	6	10

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>COMMERCE DE GROS Produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac</b>	Le Syndicat des travailleurs et travailleuses des Épiciers Unis Métro Richelieu Newton Québec – CSN	7	11
NOTES TECHNIQUES .....			13

**Volailles Mirabel Itée**  
et  
**Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimenta-  
tion et du commerce, section locale 501 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** agriculture et services relatifs à l'agriculture
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (295) 90
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 75 %; hommes: 25 %
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 11 avril 2009
- **Échéance de la présente convention:** 11 avril 2012
- **Date de signature:** 20 juillet 2009
- **Durée normale du travail:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Coupe et emballage

	12 avril 2009	11 avril 2010	10 avril 2011
	/heure	/heure	/heure
début	10,20 \$ (11,20 \$)	10,70 \$	11,20 \$
après 24 mois	13,20 \$ (14,20 \$)	13,70 \$	14,20 \$

2. Éviscération et abattage, 31 salariés

	12 avril 2009	11 avril 2010	10 avril 2011
	/heure	/heure	/heure
début	11,70 \$ (12,70 \$)	12,20 \$	12,70 \$
après 24 mois	13,70 \$ (14,70 \$)	14,20 \$	14,70 \$

3. Préposé entretien spécialisé **N**

	12 avril 2009	11 avril 2010	10 avril 2011
	/heure	/heure	/heure
début	24,40 \$	24,90 \$	25,40 \$
après 24 mois	26,90 \$	27,40 \$	27,90 \$

**Augmentation générale**

	11 avril 2010	10 avril 2011
	0,50 \$/heure	0,50 \$/heure

- **Primes**
  - Soir et nuit:** 0,35 \$/heure
  - Fin de semaine:** 0,50 \$/heure — après 7 h le samedi, et ce, jusqu'à 7 h le lundi
  - Chef d'équipe:** 2 \$/heure
  - Formateur:** 0,50 \$/heure
- **Allocations**
  - Équipement de sécurité:** fourni et remplacé au besoin par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de travail:** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Bottes de caoutchouc:** fournies et remplacées par l'employeur lorsque c'est requis

**Bottes de sécurité:** 150 \$/année — salarié du service de l'entretien mécanique

**Bottes isolées:** fournies et remplacées par l'employeur lorsque c'est requis — salarié qui travaille dans un secteur réfrigéré

- **Jours fériés payés**

10 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le ou vers le 11 octobre 2010, l'employeur institue un régime d'assurances collectives.

Prime: payée par l'employeur et par le salarié dans une proportion respective de 50 %

**1. Congés de maladie**

2 jours/année — salarié qui a terminé sa période d'essai.

Les jours non utilisés au 20 juillet de chaque année sont payés au salarié sur la paye suivante.

**2. Soins dentaires**

Prime: payée entièrement par l'employeur.

**3. Régime de retraite**

Cotisation: dans les 60 jours suivant le 20 juillet 2009, l'employeur verse dans un fonds de pension, pour chaque salarié ayant complété 1 an d'ancienneté, 0,10 \$/heure normale travaillée. Le salarié doit contribuer au minimum au même montant.

**IPL inc. (Saint-Damien-de-Buckland)**  
et  
**L'Union des employés et employées de service,  
section locale 800 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – produits en matière plastique
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (560) 463
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 143; hommes: 320
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2008
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2013
- **Date de signature:** 2 juillet 2009

- **Durée normale du travail**  
8 heures/jour, 40 heures/sem.

#### Maintenance, électromécano et machiniste

10 heures/jour, 40 heures/sem.

#### Équipe de fin de semaine

36 heures/sem. payées pour 40 heures — électromécano, machiniste, poseur ajusteur de moules, injection et **N** préposé aux moules et automatisations  
24 heures/sem. — salarié à temps partiel

#### Salaires

- Opérateur IV et autres occupations

**1<sup>er</sup> janv. 2009** **1<sup>er</sup> janv. 2010** **1<sup>er</sup> janv. 2011** **1<sup>er</sup> janv. 2012**

/heure	/heure	/heure	/heure
15,07 \$	15,22 \$	15,37 \$	15,68 \$
(15,07 \$)			

**1<sup>er</sup> janv. 2013**

/heure
15,99 \$

- Opérateur II et autres occupations, 162 salariés

**1<sup>er</sup> janv. 2009** **1<sup>er</sup> janv. 2010** **1<sup>er</sup> janv. 2011** **1<sup>er</sup> janv. 2012**

/heure	/heure	/heure	/heure
17,68 \$	17,86 \$	18,04 \$	18,40 \$
(17,68 \$)			

**1<sup>er</sup> janv. 2013**

/heure
18,76 \$

- Mécano A

**1<sup>er</sup> janv. 2009** **1<sup>er</sup> janv. 2010** **1<sup>er</sup> janv. 2011** **1<sup>er</sup> janv. 2012**

/heure	/heure	/heure	/heure
22,41 \$*	22,63 \$*	22,86 \$*	23,32 \$*
(22,41 \$)			

**1<sup>er</sup> janv. 2013**

/heure
23,78 \$*

\* Ces taux incluent les primes d'entraînement.

N. B. — Il existe un plan de partage des bénéfiques.

#### Augmentation générale

**1<sup>er</sup> janv. 2010** **1<sup>er</sup> janv. 2011** **1<sup>er</sup> janv. 2012** **1<sup>er</sup> janv. 2013**

1 %	1 %	2 %	2 %
-----	-----	-----	-----

#### Montant forfaitaire

Un montant forfaitaire qui équivaut à 1 % du salaire gagné entre le 1<sup>er</sup> avril 2009 et le 31 décembre 2009 sera versé au salarié permanent dans les 2 premières semaines de l'année 2010.

#### Primes

**Horaire rotatif:** 0,25 \$/heure — pour tous les salariés

#### Chef d'équipe\* :

1 \$/heure — tous les salariés

1 \$/heure de plus que le taux horaire normal maximum de son échelle de progression — salarié de l'atelier d'usinage,

électromécano/maintenance, assemblage/imprimerie, expédition, teinture et Millwright magasin

1 \$/heure de plus que le préposé aux moules 3 — salarié de l'injection

1 \$/heure de plus que le préposé aux moules ou le taux horaire de son occupation, soit le plus avantageux — salarié de l'extrusion

\* Pour chaque heure de remplacement d'un superviseur ou s'il n'y a pas de superviseur ou si le salarié effectue une fonction de chef d'équipe.

**Préposé à l'entraînement:** 0,25 \$/heure — atelier d'usinage et électromécano, sauf pour le machiniste A et l'électromécanicien A

**Classe B maintenance** **N**: 0,50 \$/heure

**Classe C électromécano** **N**: 0,50 \$/heure

#### Allocations

**Outils personnels:** remboursement à 50 % du coût d'achat jusqu'à un maximum de (100 \$) 200 \$/année et remplacement à neuf d'un outil pneumatique électrique ou de précision fourni par le salarié en raison de son travail

**Lunettes de sécurité de prescription:** fournies par l'employeur lorsque c'est requis

**Uniformes et vêtements de travail:** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Souliers de sécurité:** fournis chaque année par l'employeur

**Assurance contre l'incendie — outils:** l'employeur paie la prime

#### Jours fériés payés

11 jours/année

#### Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,4 %
5 ans	3 sem.	6,6 %
12 ans	4 sem.	8,8 %
21 ans	5 sem.	11,0 %

#### Droits parentaux

##### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 18 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement. Cependant, ce congé ne peut commencer qu'à compter du début de la 16<sup>e</sup> semaine qui précède la date prévue de la naissance.

La salariée peut cesser de travailler en tout temps sur recommandation médicale.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine qui précède la date prévue de la naissance a droit à un congé de maternité qui se termine au plus tard 5 semaines après la date de l'accouchement.

Sur demande, la salariée peut prolonger son congé de maternité par un congé sans solde d'une durée maximale de 24 mois, incluant le congé parental.

##### 2. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

Toutefois, la salariée ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter du travail que pendant 2 jours sans solde.

### 4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues qui peuvent être divisées en 2 périodes.

Toutefois, la salariée ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée dans une proportion de 50 % par l'employeur, excluant l'assurance salaire de longue durée

### 1. Congés personnels

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié permanent a droit à un crédit de 5 jours/année. Les jours non utilisés sont payés le 31 décembre, et ce, avec la dernière paie de l'année au taux en vigueur le 31 décembre. Le salarié, s'il le désire, peut accumuler indéfiniment ses congés restants en avisant l'employeur avant le 15 décembre de chaque année. Les congés ainsi accumulés sont payés à la retraite ou au départ du salarié.

### 2. Régime de retraite

Le REER collectif existant est maintenu en vigueur.

Cotisation : l'employeur contribue 2 % du salaire normal gagné/salarié.

3

**Velan inc. (Saint-Laurent)  
et**

**Le Syndicat national des employés de Velan — CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur :** industries manufacturières – fabrication des produits métalliques (sauf la machinerie et le matériel de transport)
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (355) 380
- **Répartition des salariés selon le sexe :** hommes : 380
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 30 avril 2009
- **Échéance de la présente convention :** 30 avril 2012
- **Date de signature :** 14 juillet 2009

- **Durée normale du travail :** 8 heures/jour, 40 heures/sem.

## • Salaires

1. Journalier, ébavurage B et autres occupations

	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
	/heure	/heure	/heure
min.	15,63 \$ (15,29 \$)	15,98 \$	16,46 \$
max.	16,49 \$ (16,13 \$)	16,86 \$	17,37 \$

2. Assembleur A, testeur A et autres occupations, 118 salariés

	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
	/heure	/heure	/heure
min.	21,24 \$ (20,77 \$)	21,72 \$	22,37 \$
max.	22,24 \$ (21,75 \$)	22,74 \$	23,42 \$

3. Maître électricien

	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
	/heure	/heure	/heure
min.	24,42 \$ (23,88 \$)	24,97 \$	25,72 \$
max.	25,46 \$ (24,90 \$)	26,03 \$	26,81 \$

### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
2,25 %	2,25 %	3 %

## • Primes

**Soir :** (0,60 \$) 0,85 \$/heure

**Nuit :** (0,85 \$) 1,10 \$/heure

**Premiers soins :** 0,75 \$/heure — salarié qualifié avec l'aide financière de l'employeur

**Chef d'équipe :** 0,75 \$/heure de plus que le taux de salaire du mieux rémunéré de son groupe

**Ancienneté :** le salarié qui a complété sa période d'essai avant le 1<sup>er</sup> mai 1988 a droit au montant suivant :

Ancienneté	Montant
10 ans	0,15 \$/heure
20 ans et plus	0,20 \$/heure

### Travail sur plusieurs machines :

(0,75 \$) 1 \$/heure — 2 machines

(1 \$) 1,25 \$/heure — 3 machines

**Travail à l'extérieur des propriétés de la compagnie :** 0,50 \$/heure

**Voyage à l'extérieur du Québec :** 0,50 \$/heure — conducteur de camion avec permis de conduire classe 1 ou 3

## • Allocations

**Chaussures de sécurité :** 1 paire/année

**Lunettes de sécurité de prescription :** 1 paire/année et remboursement des examens de la vue

**Uniformes et vêtements de travail :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues et remboursement du coût de leur entretien

## • Jours fériés payés

13 jours/année

- **Congés mobiles**

5 jours/année — salarié permanent qui a 1 année de service au 1<sup>er</sup> janvier

Les jours non utilisés sont payés à la deuxième paie du mois de janvier.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	7 %
10 ans	(3) 4 sem.	8 %
13 ans	4 sem.	9 %
20 ans	4 sem.	10 %
25 ans	5 sem.	13 %

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de naissance**

2 jours payés et 3 jours sans solde.

- 2. **Congé d'adoption**

2 jours payés et 3 jours sans solde.

- 3. **Congé parental**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Prime: payée dans une proportion de 65 % par l'employeur et 35 % par le salarié; la part du salarié sert prioritairement à payer la prime d'assurance salaire de courte durée

- 1. **Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur contribue dans un REER collectif pour 2 % du salaire de base, excluant toutes primes, multiplié par 2 080 heures, pour le salarié permanent qui a 2 ans d'ancienneté, 4,5 % pour le salarié qui a 4 ans d'ancienneté

Le maintien de la contribution de l'employeur est conditionnel à la participation du salarié dans le REER collectif.

## 4

**Velan inc. (Granby)**  
**et**  
**Le Syndicat national des employés de Velan Granby — CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières – fabrication des produits métalliques (sauf la machinerie et le matériel de transport)
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (145) 155
- **Répartition des salariés selon le sexe:** hommes: 155
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 30 avril 2009

- **Échéance de la présente convention:** 30 avril 2012

- **Date de signature:** 14 juillet 2009

- **Durée normale du travail:** 8 heures/jour, 40 heures/sem.

- **Salaires**

- 1. Journalier, ébavurage B et autres occupations

	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
	/heure	/heure	/heure
min.	15,63 \$ (15,29 \$)	15,98 \$	16,46 \$
max.	16,49 \$ (16,13 \$)	16,86 \$	17,37 \$

- 2. Opérateur de tourelle, opérateur de machines et autres occupations, 37 salariés

	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
	/heure	/heure	/heure
min.	20,40 \$ (19,95 \$)	20,86 \$	21,49 \$
max.	21,41 \$ (20,94 \$)	21,89 \$	22,55 \$

- 3. Maître électricien

	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
	/heure	/heure	/heure
min.	24,42 \$ (23,88 \$)	24,97 \$	25,72 \$
max.	25,46 \$ (24,90 \$)	26,03 \$	26,81 \$

- Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
2,25 %	2,25 %	3 %

- **Primes**

**Soir:** (0,60 \$) 0,85 \$/heure

**Nuit:** (0,85 \$) 1,10 \$/heure

**Premiers soins:** 0,75 \$/heure — salarié qualifié avec l'aide financière de l'employeur

**Chef d'équipe:** 0,75 \$/heure de plus que le taux de salaire du mieux rémunéré de son groupe

**Troisième équipe:** 2 \$/heure

**Ancienneté:** le salarié qui a complété sa période d'essai avant le 1<sup>er</sup> mai 1988 a droit au montant suivant:

Ancienneté	Montant
10 ans	0,15 \$/heure
20 ans et plus	0,20 \$/heure

- Travail sur plusieurs machines:**

(0,75 \$) 1 \$/heure — 2 machines  
 (1 \$) 1,25 \$/heure — 3 machines

**Travail à l'extérieur des propriétés de la compagnie:** 0,50 \$/heure

**Voyage à l'extérieur du Québec:** 0,50 \$/heure — conducteur de camion remorque avec permis de conduire classe 3

- **Allocations**

**Chaussures de sécurité:** 1 paire/année

**Lunettes de sécurité de prescription:** 1 paire/année et remboursement des examens de la vue

**Uniformes :** fournis pas l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de travail :** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

• **Jours fériés payés**

13 jours/année

• **Congés mobiles**

5 jours/année — salarié permanent qui a 1 année de service au 1<sup>er</sup> janvier

Les jours non utilisés sont payés à la deuxième paie du mois de janvier.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	7 %
10 ans	(3) 4 sem.	8 %
13 ans	4 sem.	9 %
20 ans	4 sem.	10 %
25 ans	5 sem.	13 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de naissance**

2 jours payés et 3 jours sans solde.

**2. Congé d'adoption**

2 jours payés et 3 jours sans solde.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Prime : payée dans une proportion de 65 % par l'employeur et 35 % par le salarié; la part du salarié sert prioritairement à payer la prime d'assurance salaire de courte durée

**1. Régime de retraite**

Cotisation : l'employeur contribue dans un REER collectif pour 2 % du salaire de base, excluant toutes primes, multiplié par 2 080 heures, pour le salarié permanent qui a 2 ans d'ancienneté, 4,5 % pour le salarié qui a 4 ans d'ancienneté.

Le maintien de la contribution de l'employeur est conditionnel à la participation du salarié dans le REER collectif.

5

**General Dynamics produits de défense et systèmes tactiques — Canada inc. (Usine de Saint-Augustin)**

et

**Le Syndicat des salarié(e)s de General Dynamics produits de défense et systèmes tactiques Canada — CSN**

• **Secteur d'activité de l'employeur :** industries manufacturières – industries chimiques

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (192) 187

• **Répartition des salariés selon le sexe :** femmes : 25; hommes : 162

• **Statut de la convention :** renouvellement

• **Catégorie de personnel :** production

• **Échéance de la convention précédente :** 30 avril 2009

• **Échéance de la présente convention :** 30 avril 2014

• **Date de signature :** 8 juillet 2009

• **Durée normale du travail**  
8 heures/jour, 40 heures/sem.

**Fin de semaine**

12 heures/jour, 36 heures/sem. payées pour 40 heures

• **Salaires**

1. Manutentionnaire

1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013
/heure 21,56 \$ (20,93 \$)	/heure 22,20 \$	/heure 22,93 \$	/heure 23,67 \$	/heure 24,50 \$

2. Opérateur-ajusteur, 99 salariés

1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013
/heure 23,62 \$ (22,93 \$)	/heure 24,33 \$	/heure 25,12 \$	/heure 25,93 \$	/heure 26,84 \$

3. Technicien métallurgie

1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013
/heure 27,58 \$ (26,78 \$)	/heure 28,41 \$	/heure 29,33 \$	/heure 30,29 \$	/heure 31,35 \$

Augmentation générale

1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011	1 <sup>er</sup> mai 2012	1 <sup>er</sup> mai 2013
3 %	3 %	3,25 %	3,25 %	3,5 %

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées du 1<sup>er</sup> mai 2009 au 8 juillet 2009. La rétroactivité est payée dans les 15 jours suivant le 8 juillet 2009.

• **Primes**

**Soir :**

0,75 \$/heure

1,50 \$/heure — rotation sur 3 équipes

**Nuit :**

3 \$/heure

1,75 \$/heure — rotation sur 3 équipes

3 \$/heure — rotation sur 2 équipes et horaire de 12 heures

**Jour :**

0,75 \$/heure — rotation sur 3 équipes

0,25 \$/heure — rotation sur 2 équipes

1 \$/heure — horaire de 12 heures

**Responsable d'occupation :** 1,75 \$/heure

**Compagnonnage :** 0,75 \$/heure

**Opération de machines** **N**: 0,38 \$/heure — Équipements de la chaîne modulaire Manurhin; Trowall 100 I; Batelle TR5; Presses d'assemblage PB-3114, PB-3110 et Ligne transfert

## • Allocations

**Vêtements et équipement de sécurité:** fournis par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

**Vêtements de travail:** fournis, entretenus et remplacés selon les modalités prévues

**Souliers et bottes de sécurité:** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

**Outils:** 275 \$/4 ans

## • Jours fériés payés

2009	2010	2011	2012	2013
18 jours	17 jours	17 jours	18 jours	18 jours

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
3 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
8 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
16 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
24 ans	6 sem.	12 % ou taux normal
32 ans	7 sem.	14 % ou taux normal

## • Droits parentaux

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit de s'absenter avec solde de son travail pour des examens médicaux liés à sa grossesse.

La salariée a droit à un congé de 20 semaines sans solde qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Ce congé ne peut cependant commencer avant la 16<sup>e</sup> semaine de la date prévue de l'accouchement.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine qui précède la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé se terminant au plus tard 8 semaines après la date de l'accouchement.

La salariée qui accouche prématurément et dont l'enfant est en conséquence hospitalisé a droit à un congé de maternité discontinu en une occasion. Elle peut revenir au travail avant la fin de son congé de maternité et le compléter lorsque l'état de l'enfant n'exige plus de soins hospitaliers.

Si son état de santé ou celui de son enfant l'exige, la salariée peut prolonger son congé de maternité avec un certificat médical.

Lorsqu'il y a complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse qui exige un arrêt de travail, la salariée a droit à 3 jours représentant le délai de carence de sa réclamation à l'assureur pourvu que le congé soit prescrit par un certificat médical.

La salariée qui subit une interruption de grossesse naturelle ou provoquée a droit à un congé sans solde de la durée prescrite par un certificat médical.

La salariée peut prolonger son congé de maternité par un congé sans solde d'une durée maximale de 12 mois.

### 2. Congé de naissance

5 jours payés.

## 3. Congé d'adoption

5 jours payés.

La ou le salarié qui adopte un enfant peut obtenir un congé sans solde pour une durée maximale de 12 mois. Si les parents sont tous les deux à l'emploi de la compagnie, un seul conjoint peut se prévaloir d'une telle absence.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Prime: l'employeur paie entièrement la prime de l'assurance vie, de l'assurance salaire de courte durée et de longue durée et de l'assurance maladie

### 1. Congés de maladie

Au 1<sup>er</sup> avril de chaque année, le salarié a droit au crédit suivant:

Ancienneté	Jours
0 à 3 mois	1
3 à 6 mois	3
6 à 9 mois	4
9 mois et plus	5

Les jours non utilisés au 31 mars de chaque année sont payés au taux normal en vigueur à cette date.

### 2. Assurance maladie

Frais assurés: remboursement des services paramédicaux à raison de 35 \$/visite jusqu'à un maximum de 500 \$/année/personne assurée

### 3. Soins dentaires

Prime: payée par l'employeur et par le salarié dans une proportion respective de 50 %

**Frais assurés:** remboursement à 80 % des soins de base et à 50 % des soins majeurs jusqu'à un maximum combiné de 1 500 \$/année/personne assurée; soins d'orthodontie remboursés à 50 % jusqu'à un maximum à vie de 2 500 \$ et couverture limitée aux enfants de moins de 19 ans; frais remboursés selon les tarifs de l'Association des chirurgiens-dentistes du Québec de l'année précédente

### 4. Soins oculaires

Frais assurés: remboursement de lunettes 200 \$/36 mois/personne assurée

### 5. Régime de retraite

Il existe un régime de retraite.

Prime: le salarié qui prend sa retraite a droit à une prime de retraite équivalente à 1 100 \$/année de service, jusqu'à un maximum de 30 000 \$.

**Bell solutions techniques (plusieurs régions du Québec)  
et  
Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier SCEP — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (925) 1 068
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 30; hommes: 1 038
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** technique
- **Échéance de la convention précédente:** 6 mai 2009
- **Échéance de la présente convention:** 6 mai 2014
- **Date de signature:** 20 juillet 2009
- **Durée normale du travail**  
8 ou 10 heures/jour, 40 heures/sem. ou 80 heures/période de paie  
**Salarié à temps partiel**  
8 ou 10 heures/jour, 24 heures/sem.  
EN TOUT TEMPS PENDANT L'ANNÉE  
**Salarié à plein temps**  
L'employeur peut, dans un territoire d'équipe, réduire les heures de travail à (36) 32 heures/sem. ou 64 heures/2 sem.  
**Salarié à temps partiel**  
L'employeur peut, dans un territoire d'équipe, réduire les heures de travail à 16 heures/sem.

• **Salaires**

1. Câbleur

	6 mai 2009	6 mai 2010	6 mai 2011	6 mai 2012
/heure				
min.	12,20 \$ (12,20 \$)	12,50 \$	12,69 \$	12,94 \$
max.	16,99 \$ (16,99 \$)	17,29 \$	17,55 \$	17,81 \$

**6 mai 2013**

/heure  
13,19 \$  
18,26 \$

2. Technicien, 60 % des salariés

	6 mai 2009	6 mai 2010	6 mai 2011	6 mai 2012
/heure				
min.	16,20 \$ (14,20 \$)	16,20 \$	16,20 \$	16,30 \$
max.	23,67 \$ (23,32 \$)	24,26 \$	24,87 \$	25,49 \$

**6 mai 2013**

/heure  
16,40 \$  
26,75 \$

N. B. — Restructuration de l'échelle salariale.

**Augmentation générale\***

	6 mai 2010	6 mai 2011	6 mai 2012	6 mai 2013
Câbleur	1,75 %	1,50 %	1,50 %	2,50 %
Technicien	2,50 %	2,50 %	2,50 %	5,00 %
Magasiner	1,80 %	2,90 %	2,20 %	2,70 %

\* Applicable sur le maximum de l'échelle salariale.

• **Allocations**

**Vêtements de travail:** fournis et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

• **Jours fériés payés**

9 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
<b>2011</b>		
1 an	2 sem.	taux normal ou 4 %
5 ans	3 sem.	taux normal ou 6 %
10 ans	4 sem.	taux normal ou 8 %
18 ans <b>N</b>	5 sem.	taux normal ou 10 %

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant qui inclut une assurance salaire de courte durée et de longue durée, une assurance maladie et un régime de soins dentaires est maintenu en vigueur.

Prime: payée dans une proportion de 70 % par l'employeur et 30 % par le salarié

**1. Congés de maladie**

Les 3 premiers jours prévus à l'horaire de travail sont rémunérés à 66,67 % du salaire normal et les jours d'absence suivants sont rémunérés à 80 % du salaire normal, et ce, jusqu'à ce qu'il atteigne 7 jours civils d'absence. Au 8<sup>e</sup> jour d'absence, le salarié permanent est rémunéré en vertu du programme d'avantages sociaux.

**2. Régime de retraite**

Au 1<sup>er</sup> juillet 2009 ou aussitôt que possible, l'employeur et le syndicat établiront pour tous les salariés permanents un plan de régime de retraite à financement salarial RRFS de la Fédération des travailleurs du Québec.

Au 1<sup>er</sup> août 2009, advenant que le régime RRFS ne puisse être établi, l'employeur établira un plan de Régime de participation différée aux bénéficiaires RPDB pour tous les salariés permanents. La contribution du salarié permanent dans le groupe REER sera égalée par l'employeur dans le RPDB. Afin que les salariés permanents soient admissibles, ils doivent être enregistrés dans les 2 programmes RPDB et REER.

Cotisation: l'employeur égalera la cotisation du salarié jusqu'à un maximum de 2,5 % du salaire de base annuel du 1<sup>er</sup> mai 2009 au 1<sup>er</sup> mai 2010, de 3 % du 1<sup>er</sup> mai 2010 au 1<sup>er</sup> mai 2011, de 3,5 % du 1<sup>er</sup> mai 2011 au 1<sup>er</sup> mai 2012 et de 4 % à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012.

**Métro Richelieu inc., division épicerie Québec Centre  
Newton (Québec)  
et  
Le Syndicat des travailleurs et travailleuses des Épi-  
ciers Unis Métro Richelieu Newton Québec — CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** commerce de gros – produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (184) 164
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 16; hommes: 148
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** bureau et entrepôt
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mars 2009
- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2017
- **Date de signature:** 31 juillet 2009

- **Durée normale du travail**

SALARIÉ DE L'ENTREPÔT

**Équipe de jour**

8 heures/jour, 40 heures/sem.

**Équipe de soir et de nuit**

7,5 heures/jour, 37,5 heures/sem.

SALARIÉ DE BUREAU

7,25 heures/jour, 36,25 heures/sem.

- **Salaires**

ENTREPÔT

1. Manœuvre, préposé aux commandes et autres occupations, 140 salariés

	2 août 2009	28 mars 2010	27 mars 2011
début	/heure 13,60 \$ (13,21 \$)	/heure 13,60 \$	/heure 13,99 \$
après 13 520 heures	23,85 \$ (23,16 \$)	24,45 \$	25,06 \$

**26 mars 2012 31 mars 2013 30 mars 2014 29 mars 2015**

	/heure	/heure	/heure	/heure
	13,99 \$	14,39 \$	14,39 \$	14,78 \$
	25,56 \$	26,07 \$	26,59 \$	27,12 \$

**28 mars 2016**

	/heure
	14,78 \$
	27,67 \$

2. Mécanicien d'entretien et homme de cour

	2 août 2009	28 mars 2010	27 mars 2011
début	/heure 13,77 \$ (13,45 \$)	/heure 13,77 \$	/heure 14,19 \$
après 13 520 heures	24,07 \$ (23,37 \$)	24,67 \$	25,29 \$

**26 mars 2012 31 mars 2013 30 mars 2014 29 mars 2015**

	/heure	/heure	/heure	/heure
	14,19 \$	14,61 \$	14,61 \$	15,04 \$
	25,79 \$	26,31 \$	26,84 \$	27,37 \$

**28 mars 2016**

	/heure
	15,04 \$
	27,92 \$

BUREAU

1. Commis de bureau/courrier

	2 août 2009	28 mars 2010	27 mars 2011
début	/heure 12,10 \$ (11,71 \$)	/heure 12,10 \$	/heure 12,49 \$
après 13 520 heures	22,31 \$ (21,66 \$)	22,87 \$	23,44 \$

**26 mars 2012 31 mars 2013 30 mars 2014 29 mars 2015**

	/heure	/heure	/heure	/heure
	12,49 \$	12,89 \$	12,89 \$	13,28 \$
	23,91 \$	24,39 \$	24,87 \$	25,37 \$

**28 mars 2016**

	/heure
	13,28 \$
	25,88 \$

2. Commis de bureau/livraisons directes, auxiliaire traitement de données et opérateur, 7 salariés

	2 août 2009	28 mars 2010	27 mars 2011
début	/heure 13,10 \$ (12,71 \$)	/heure 13,10 \$	/heure 13,49 \$
après 13 520 heures	23,34 \$ (22,66 \$)	23,92 \$	24,52 \$

**26 mars 2012 31 mars 2013 30 mars 2014 29 mars 2015**

	/heure	/heure	/heure	/heure
	13,49 \$	13,89 \$	13,89 \$	14,28 \$
	25,01 \$	25,51 \$	26,02 \$	26,54 \$

**28 mars 2016**

	/heure
	14,28 \$
	27,07 \$

3. Commis de bureau/transport, secrétaire et commis comptable

	2 août 2009	28 mars 2010	27 mars 2011
début	/heure 13,60 \$ (13,21 \$)	/heure 13,60 \$	/heure 13,99 \$
après 13 520 heures	23,85 \$ (23,16 \$)	24,45 \$	25,06 \$

**26 mars 2012 31 mars 2013 30 mars 2014 29 mars 2015**

	/heure	/heure	/heure	/heure
	13,99 \$	14,39 \$	14,39 \$	14,78 \$
	25,56 \$	26,07 \$	26,59 \$	27,12 \$

**28 mars 2016**

	/heure
	14,78 \$
	27,67 \$

N. B. — Restructuration de l'échelle salariale.

Un boni de performance sera instauré à compter de l'année financière 2009-2010 le ou vers le 15 décembre de chaque année dans la mesure où les résultats prévus auront été atteints. Ce boni s'adresse au salarié permanent ou à temps partiel du secteur entrepôt qui a travaillé durant l'année financière qui précède le 15 décembre.

## Augmentation générale\*

2 août 2009	28 mars 2010	27 mars 2011	26 mars 2012
3 %	2,5 %	2,5 %	2 %
31 mars 2013	30 mars 2014	29 mars 2015	28 mars 2016
2 %	2 %	2 %	2 %

\* Applicable sur le taux maximum de l'échelle salariale.

## Montant forfaitaire

Le salarié à l'emploi le 31 juillet 2009 a droit à un montant forfaitaire qui équivaut à 3 % du salaire gagné du 29 mars 2009 au 2 août 2009.

Le salarié permanent à l'emploi le 29 mars 2015 et qui a travaillé au cours de la période du 30 mars 2014 au 28 mars 2015 a droit à un montant forfaitaire qui équivaut à 1 % du salaire normal annuel en vigueur le 28 mars 2015. Le salarié à temps partiel à l'emploi le 29 mars 2015 ainsi que le salarié permanent embauché en cours d'année ont droit à un montant forfaitaire qui équivaut au prorata des heures travaillées entre le 30 mars 2014 et le 28 mars 2015. Le montant est payé dans les 3 semaines qui suivent le 29 mars 2015 à tous les salariés à l'emploi le 29 mars 2015.

Le salarié permanent à l'emploi le 28 mars 2016 et qui a travaillé au cours de la période du 29 mars 2015 au 27 mars 2016 a droit à un montant forfaitaire qui équivaut à 1 % du salaire normal annuel en vigueur le 27 mars 2016. Le salarié à temps partiel à l'emploi le 28 mars 2016 ainsi que le salarié permanent embauché en cours d'année ont droit à un montant forfaitaire qui équivaut au prorata des heures travaillées entre le 29 mars 2015 et le 27 mars 2016. Le montant est payé dans les 3 semaines qui suivent le 28 mars 2016 à tous les salariés à l'emploi le 28 mars 2016.

## • Primes

**Boni de Noël :** le salarié permanent qui a 1 an d'ancienneté au (plus tard le 15 décembre) 1<sup>er</sup> décembre de chaque année a droit à un boni de Noël qui équivaut à 1 semaine de salaire normal. Le salarié qui a moins d'un an d'ancienneté au 1<sup>er</sup> décembre a droit à un boni de Noël au prorata des mois complets travaillés dans les 12 mois précédents.

## • Allocations

**Uniformes :** fournis par l'employeur lorsque c'est requis

Vêtements et équipement de sécurité : fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Bottes ou souliers de sécurité :**

1 paire/année — salarié de l'entrepôt et homme de cour (camionneur **R**)

2 paires/année — mécanicien

## • Jours fériés payés

12 jours/année

N. B. — Le salarié à temps partiel est payé par une indemnité de 0,004 de son salaire gagné pendant les 52 semaines complètes qui précèdent le jour férié.

## • Congés mobiles

(2) 3 jours/année

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
4 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
8 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
16 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
22 ans	6 sem.	12 % ou taux normal

N. B. — Le salarié à temps partiel a droit à une indemnité de 4 %, 6 %, 8 %, 10 % et 12 % du salaire gagné.

## Paie supplémentaire

Au 30 avril de chaque année, le salarié permanent qui a 1 an d'ancienneté et plus a droit à un boni de vacances qui équivaut à 1 semaine de salaire normal. Le boni est versé (sur avis de 2 semaines à compter du 1<sup>er</sup> mai de chaque année jusqu'au 15 avril de l'année suivante) le 3<sup>e</sup> jeudi qui suit la demande du salarié. Cette demande peut être faite à compter du 1<sup>er</sup> mai de l'année en cours jusqu'à la dernière semaine complète d'avril de l'année suivante. Le boni de vacances peut être pris en temps ou payé en argent, et ce, au choix du salarié.

## • Droits parentaux

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde et elle peut quitter en tout temps sur recommandation de son médecin ou à compter du 7<sup>e</sup> mois.

L'employeur rembourse à la salariée la différence entre 95 % de son salaire normal et les prestations d'assurance emploi, et ce, pour une période maximale de 20 semaines qui peut débiter à compter de la 8<sup>e</sup> semaine qui précède la date prévue de la naissance. Le tout est sujet à l'application du régime de prestations supplémentaires d'assurance emploi tel qu'il est prévu par la Loi.

### 2. Congé de naissance

2 jours payés.

### 3. Congé d'adoption

2 jours payés.

### 4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes travail.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Prime : payée dans une proportion de 75 % par l'employeur et 25 % par le salarié permanent à temps complet ou à temps partiel. Pour être admissible, le salarié à temps partiel doit avoir travaillé une moyenne de 21 heures/semaine pendant 6 mois du 16 juillet au 15 janvier ou du 16 janvier au 15 juillet. Il se qualifie alors pour les 6 mois suivants.

## 1. Congés de maladie ou personnels

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié a droit à des congés de maladie ou personnels selon le tableau suivant :

Ancienneté	Nombre de jours
Moins de 2 ans	5 jours
2 ans	6 jours
3 ans	7 jours
4 ans	8 jours
5 ans	9 jours
7 ans	10 jours
8 ans	11 jours
9 ans	12 jours
10 ans	13 jours

Le salarié à temps partiel a droit à un crédit de congés de maladie ou personnels qui équivaut au prorata des heures travaillées durant l'année précédente.

Le salarié peut convertir en congés personnels la moitié de ses crédits de maladie jusqu'à un maximum de 5 jours. Les jours non utilisés sont payés à la fin de chaque année au taux de salaire en vigueur.

## 2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur et le salarié permanent paient respectivement (4 %) 4,08 % du salaire normal.

Pour être admissible, le salarié à temps partiel doit avoir travaillé 700 heures dans une année et gagné l'équivalent de 35 % du maximum annuel des gains admissibles déterminés par la Régie des rentes du Québec.

## Notes techniques

### Méthodologie

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 50 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées au ministère du Travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

### Définitions

**Statut de la convention :** indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

**Date de signature :** indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

( ) : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

**N** : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

**R** : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

**Salaires :** le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations,

il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées. Lorsque l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

**Congés annuels payés :** les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

### Crédits

*Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction de l'information sur le travail composée de Natacha Harvey, Julie Giguère et Isabelle Simard, sous la supervision de Josée Marotte.*