

# STATISTIQUE – TRAVAIL

---

Toutes les statistiques du système de collecte des données du Ministère utiles au monde du travail

**Les ententes négociées (2007-07-16)** 2

Résumés de conventions collectives  
par secteur d'activité signées ces derniers  
mois par des unités de négociation de  
plus de 50 salariés

**Notes techniques et crédits** 26

# LES ENTENTES NÉGOCIÉES

*Résumés de conventions collectives, par secteur d'activité, signées ces derniers mois par des unités de négociation de plus 50 salariés (2007-07- 16)*

**Avertissement**— Les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions. Notez cependant que les appellations officielles des employeurs et des syndicats ne changent pas.

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>ALIMENTS</b>			
Levinoff-Colbex, S.E.C. (Saint-Cyrille-de-Wendover)	L'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et de commerce, section locale 1991-P – FTQ	1	4
Maison Cousin (Laval)	Le Syndicat international des travailleuses et travailleurs de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 55 – FTQ	2	5
Olymel, société en commandite (Sainte-Rosalie)	Le Syndicat des employé-e-s de l'usine de transformation de la volaille de Sainte-Rosalie – CSN	3	6
<b>PRODUITS EN MATIÈRE PLASTIQUE</b>			
Bouchons Mac inc. (Waterloo)	Le Syndicat des Métallos, section locale 691 – FTQ	4	8
Canplast inc. (Saint-Léonard)	Le Syndicat des travailleurs de Canplast – CSN	5	9
P.H. Tech inc. (Lévis)	L'Union des employés et employées de service, section locale 800 – FTQ	6	10
<b>BOIS</b>			
La Corporation internationale Masonite (Lac Mégantic)	Le Syndicat des salariés du bois ouvré de Lac Mégantic – CSD	7	12
Prolam (Cap-Saint-Ignace, L'Islet et L'Isletville)	Le Syndicat des salariés (ées) de planchers remorques Prolam – CSD	8	13
<b>PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX</b>			
Les Poudres métalliques du Québec ltée (Sorel-Tracy)	Le Syndicat des Métallos section locale 7493 – FTQ	9	14

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>FRABRICATION DES PRODUITS MÉTALLIQUES (sauf la machinerie et le matériel de transport)</b>			
Produits d'Acier Hason inc. (Berthierville)	Le Syndicat indépendant des employés de Hason	10	15
Garaga inc. (Saint-Georges)	Le Syndicat des salariés de Garaga – CSD	11	16
<b>PRODUITS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES</b>			
Signalisation Ver-Mac inc. (Sainte-Foy)	Le Syndicat des Métallos, section locale 7708 – FTQ	12	18
Nexans Canada inc. (Québec)	Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 6687 – FTQ	13	19
<b>TRANSPORT ET ENTREPOSAGE</b>			
La Société de transport de Laval	Le Syndicat des employés d'entretien de la Société de transport de Laval – CSN	14	20
<b>COMMERCE DE GROS Produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac</b>			
Alex Coulombe ltée (Sainte-Foy)	Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada – FTQ	15	22
<b>INTERMÉDIAIRES FINANCIERS ET ASSURANCES</b>			
La Fédération des caisses Desjardins du Québec, service de cartes Desjardins (Montréal)	Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce TUAC, local 502 – FTQ	16	23
<b>SERVICES DE SANTÉ ET SERVICE SOCIAUX</b>			
L'Association patronale des centres de la petite enfance (Montréal et Laval)	Le Syndicat des travailleuses (eurs) des centres de la petite enfance de Montréal et Laval – CSN	17	25
NOTES TECHNIQUES .....			26

**Levinoff-Colbex, S.E.C. (Saint-Cyrille-de-Wendover)**  
**et**  
**L'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et de commerce, section locale 1991-P – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Aliments
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 186
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 6; hommes: 180
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mars 2007
- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2012
- **Date de signature:** 28 mai 2007
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

#### Salaires

1. Salarié de production et magasinier/sanitation, 176 salariés

	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
	/heure	/heure	/heure
début	11,64 \$ (11,20 \$)	11,96 \$	12,32 \$
après 60 mois	16,40 \$ (16,00 \$)	16,85 \$	17,35 \$
<b>1<sup>er</sup> avril 2010</b>	<b>1<sup>er</sup> avril 2011</b>		
	/heure	/heure	
	12,67 \$	13,03 \$	
	17,85 \$	18,35 \$	

2. Mécanicien

	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
	/heure	/heure	/heure
début	16,70 \$ (16,37 \$)	17,06 \$	17,47 \$
après 60 mois	20,35 \$ (19,95 \$)	20,80 \$	21,30 \$
<b>1<sup>er</sup> avril 2010</b>	<b>1<sup>er</sup> avril 2011</b>		
	/heure	/heure	
	17,88 \$	18,29 \$	
	21,80 \$	22,30 \$	

Augmentation générale\*

1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009	1 <sup>er</sup> avril 2010
0,40 \$/heure	0,45 \$/heure	0,50 \$/heure	0,50 \$/heure
<b>1<sup>er</sup> avril 2011</b>			
0,50 \$/heure			

\* Accordée sur le taux maximum.

#### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 28 mai 2007 a droit à la rétroactivité des salaires basée sur 36 heures/semaine ou selon les heures travaillées soit le plus avantageux des deux sauf le salarié en

probation qui sera payé sur les heures travaillées pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2007 au 28 mai 2007. Le montant est payé dans les 2 semaines suivant le 28 mai 2007.

#### Primes

Soir: (0,35 \$) 0,45 \$/heure

Nuit: (0,35 \$) 0,55 \$/heure

**Compagnon** **N**: montant équivalent à 5 grades, soit 0,40 \$/heure — ainsi qu'à son remplaçant lorsque le compagnon est absent, sauf l'homme à tout faire

**Déplacement** **N**: 0,40 \$/heure — salarié titulaire d'un poste qui est déplacé par l'employeur pour combler un poste temporairement vacant

#### Allocations

**Vêtements de travail:** fournis et entretenus par l'employeur

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

**Bottes de sécurité** **N**: 1 paire/année — salarié de la maintenance

**Protecteurs auditifs** **N**: maximum 90 \$/2 ans

**Lunettes de sécurité de prescription** **N**: maximum 100 \$/2 ans — salarié de la maintenance

#### Jours fériés payés

(10 jours/année) 10 jours + 2 demi-journées/année

**N.B.** Le salarié qui a 1 an d'ancienneté a droit à un montant forfaitaire de (50 \$) 100 \$ pour son anniversaire.

#### Congés mobiles

Ancienneté	Nombre de jours
1 an	2 jours/année
5 ans <b>N</b>	3 jours/année
10 ans <b>N</b>	5 jours/année

Les jours non utilisés au 31 décembre sont payés au plus tard le 15 janvier de l'année suivante.

#### Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,0 %
3 ans	2 sem.	4,4 %
5 ans	3 sem.	6,0 %
(10) 9 ans	4 sem.	8,0 %
15 ans	5 sem.	10,0 %
20 ans	6 sem.	12,0 %

#### Droits parentaux

##### 1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

##### 2. Congé de paternité

5 jours, dont les 2 premiers sont payés

Le salarié a droit à un congé sans solde d'au plus 5 semaines continues.

### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

### 4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime comprend une assurance vie, une assurance maladie, une assurance salaire de courte et de longue durée, des soins dentaires et des soins oculaires.

Prime: payée à 60 % par l'employeur et à 40 % par le salarié sauf pour les soins dentaires

#### 1. Assurance vie

Indemnité:

- salarié: 1 fois le salaire annuel
- décès accidentel: 2 fois le salaire annuel
- conjoint: 10 000 \$
- enfant: 5 000 \$

#### 2. Soins dentaires

Prime: l'employeur contribue pour 0,24\$/heure normale travaillée/salarié

#### 3. Soins oculaires

Frais assurés: lunettes et verres de contact 150\$/année pour les personnes de moins de 18 ans et 150\$/2 ans pour les personnes qui ont 18 ans et plus; examen de la vue 50\$/personne sujet à une franchise et au pourcentage de remboursement

#### 4. Régime de retraite

Le salarié a le choix entre 2 régimes de retraite. Le salarié ne peut cotiser qu'à un régime à la fois.

Cotisation: l'employeur et le salarié participant au régime de retraite des TUAC ou au régime enregistré d'épargne collectif contribuent chacun pour (6 \$) 12\$/sem., 16\$/sem. à compter du 1<sup>er</sup> avril 2008, 18\$/sem. à compter du 1<sup>er</sup> avril 2009, 20\$/sem. à compter du 1<sup>er</sup> avril 2010. Le salarié qui le désire peut verser des cotisations supplémentaires dans le REER collectif et au Fonds de solidarité.

## • Répartition des salariés selon le sexe

femmes: 14; hommes: 38

## • Statut de la convention: renouvellement

## • Catégorie de personnel: production

## • Échéance de la convention précédente: 30 avril 2007

## • Échéance de la présente convention: 30 avril 2012

## • Date de signature: 27 avril 2007

## • Durée normale du travail

4 ou 5 jours/sem., 40 heures/sem.

### Horaire de 12 heures

12 heures/j, moyenne de 40 heures/sem.

### Transport

3, 4 ou 5 jours/sem., 40 heures/sem.

## • Salaires

1. Préposé à la production et autres occupations, 40 salariés

1 <sup>er</sup> mai 2007	1 <sup>er</sup> mai 2008	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
/heure 16,83 \$ (16,48 \$)	/heure 17,23 \$	/heure 17,63 \$	/heure 18,13 \$	/heure 18,63 \$

2. Électromécanicien

1 <sup>er</sup> mai 2007	1 <sup>er</sup> mai 2008	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
/heure 20,08 \$ (19,23 \$)	/heure 20,48 \$	/heure 20,88 \$	/heure 21,38 \$	/heure 21,88 \$

**N.B.** Le nouveau salarié de la production/emballage et de la salubrité reçoit 11,50\$/heure et le nouveau salarié de la réception/expédition reçoit 12,50\$/heure. Après 700 heures de travail, le salarié temporaire reçoit 2\$ de moins que le taux de sa classification. Le salarié promu à un poste reçoit 1\$/heure de moins que le taux prévu à sa classification jusqu'à ce qu'il ait acquis 1 an d'ancienneté. Par la suite, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

Le nouveau salarié des classifications électromécanicien et mécanicien reçoit 1\$/heure de moins que le taux prévu à sa classification. Après 1 an d'ancienneté, ce salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

Le nouveau salarié chauffeur/livreur au transport reçoit 645\$/semaine. Après 700 heures travaillées, le salarié temporaire reçoit 40\$/semaine de plus jusqu'à ce qu'il ait atteint 1 an d'ancienneté. Par la suite, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> mai 2007	1 <sup>er</sup> mai 2008	1 <sup>er</sup> mai 2009	1 <sup>er</sup> mai 2010	1 <sup>er</sup> mai 2011
0,35\$/heure	0,40\$/heure	0,40\$/heure	0,50\$/heure	0,50\$/heure

### Ajustements

	1 <sup>er</sup> mai 2007
Électromécanicien et mécanicien	0,50\$/heure

## • Primes:

**Soir et nuit:** 0,55\$/heure — entre 18 h et 6 h sauf pour le salarié qui normalement doit débiter son quart de travail à ou après 5 h

**Chef d'équipe:** 1,00\$/heure

### Maison Cousin inc. (Laval)

et

**Le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 55 – FTQ**

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Aliments

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (50) 52

**Travail dans un congélateur** **N** : 0,55 \$/heure – salarié de la réception/expédition

- **Allocations**

**Équipement de sécurité** : fourni par l'employeur lorsque requis

**Chaussures de sécurité** :

(85 \$) 90 \$ maximum/année – salarié de la production/emballage, salubrité et entretien mécanique

150 \$ maximum/année **N** – salarié de la réception/expédition et du transport

**N.B.** Ces allocations sont accordées annuellement à compter de la date du dernier achat.

**Uniformes et vêtements de travail** : fournis par l'employeur selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

10 jours/année

- **Congés mobiles**

2 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
18 ans	5 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

**2. Congé de naissance**

5 jours payés jusqu'à un maximum de 40 heures de travail

**3. Congé d'adoption**

5 jours payés jusqu'à un maximum de 40 heures de travail

**4. Congé parental**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

**N.B.** Toutefois, afin de maintenir le régime d'assurance salaire de courte durée et celui de longue durée non imposables, le salarié assume la totalité du coût de ces bénéfices même si cela a pour effet que sa portion de prime soit supérieure à 50 %.

**1. Congés de maladie**

Le salarié permanent qui s'absente pour plus de 3 jours consécutifs pour maladie a droit au paiement de la 2<sup>e</sup> et de la 3<sup>e</sup> journées de maladie dans une proportion de 66 % de son salaire brut normal pour les journées cédulées. Cette disposition ne s'appliquera que pour un maximum de

2 fois/année de référence. De plus, pour y avoir droit, le salarié doit se qualifier pour recevoir les prestations prévues à l'assurance groupe.

De plus, le salarié absent pour maladie et qui fait la demande attestée par un certificat médical, peut utiliser 1 de ses 2 congés flottants afin d'être rémunéré pendant cette journée, et ce, selon les modalités d'application.

**2. Régime de retraite**

Cotisation : l'employeur contribue pour un montant de 0,19 \$/heure jusqu'à un maximum de 7,60 \$/semaine. Le salarié peut contribuer pour un montant supplémentaire, s'il le désire, sans pour autant changer l'obligation de l'employeur.

**3**

**Olymel, société en commandite (Sainte-Rosalie)  
et  
Le Syndicat des employé-e-s de l'usine de transformation de la volaille de Sainte-Rosalie – CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur** : Industries manufacturières – Aliments

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : (480) 487

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 55 % ; hommes : 45 %

- **Statut de la convention** : renouvellement

- **Catégorie de personnel** : production

- **Échéance de la convention précédente** : 1<sup>er</sup> juillet 2006

- **Échéance de la présente convention** : 1<sup>er</sup> juillet 2011

- **Date de signature** : 1<sup>er</sup> mars 2007

- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

**Gardiens**

selon l'horaire établi par l'employeur, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Salarié de production, 470 salariés

**1<sup>er</sup> juill. 2006 1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> juill. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008**

/heure	/heure	/heure	/heure
17,46 \$ (17,31 \$)	17,61 \$	17,71 \$	17,81 \$

**1<sup>er</sup> juill. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> juill. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010**

/heure	/heure	/heure	/heure
17,96 \$	18,11 \$	18,26 \$	18,41 \$

**1<sup>er</sup> juill. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011**

/heure	/heure
18,56 \$	18,71 \$

## 2. Salarié de la maintenance

### 1<sup>er</sup> juill. 2006 1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> juill. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008

/heure 20,07 \$ (19,92 \$)	/heure 20,22 \$	/heure 20,32 \$	/heure 20,42 \$
----------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

### 1<sup>er</sup> juill. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> juill. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010

/heure 20,57 \$	/heure 20,72 \$	/heure 20,87 \$	/heure 21,02 \$
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

### 1<sup>er</sup> juill. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011

/heure 21,17 \$	/heure 21,32 \$
--------------------	--------------------

**N.B.** À l'embauche, le salarié reçoit 70 % du salaire horaire de base, 85 % après 1 an et 100 % après 2 ans.

## Augmentation générale

### 1<sup>er</sup> juill. 2006 1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> juill. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008

0,15 \$/heure	0,15 \$/heure	0,10 \$/heure	0,10 \$/heure
---------------	---------------	---------------	---------------

### 1<sup>er</sup> juill. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> juill. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010

0,15 \$/heure	0,15 \$/heure	0,15 \$/heure	0,15 \$/heure
---------------	---------------	---------------	---------------

### 1<sup>er</sup> juill. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011

0,15 \$/heure	0,15 \$/heure
---------------	---------------

## Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées durant la période du 1<sup>er</sup> juillet 2006 au 1<sup>er</sup> mars 2007. Le montant est versé au plus tard le 29 mars 2007.

## • Indemnité de vie chère

La clause est inopérante pour la durée de la présente convention collective de travail.

## • Primes

Soir et nuit : 0,40 \$/heure

## • Allocations

**Vêtements de travail :** fournis et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité :** fournies et remplacées au besoin par l'employeur lorsque requis

## • Jours fériés payés

13 jours/année

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
18 ans	5 sem.	10 %

## • Droits parentaux

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde. Elle peut cesser de travailler en tout temps au cours de sa grossesse sur recommandation médicale. Elle doit cependant reprendre son travail entre le 45<sup>e</sup> et le 365<sup>e</sup> jour suivant l'accouchement.

Une prolongation du congé est possible sur présentation d'un certificat médical et l'absence ne doit pas excéder 14 mois après l'accouchement.

## 2. Congé de paternité

2 jours payés

## 3. Congé d'adoption

2 jours payés

## 4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Prime : payée à 50 % par l'employeur maximum 9,04 \$/sem./protection individuelle, 9,31 \$ au 1<sup>er</sup> juillet 2007, 9,59 \$ au 1<sup>er</sup> juillet 2008, 9,88 \$ au 1<sup>er</sup> juillet 2009 et 13,43 \$/sem./protection familiale, 13,83 \$ au 1<sup>er</sup> juillet 2007, 14,25 \$ au 1<sup>er</sup> juillet 2008 et 14,68 \$ au 1<sup>er</sup> juillet 2009

**N.B.** À la suite de l'enregistrement du régime d'assurance collective, lorsque le salarié reçoit sa ristourne prévue par la loi et que par conséquent la cotisation de l'employeur au régime d'assurance emploi est réduite, ce dernier augmente sa participation au régime d'assurance collective d'une somme de 0,30 \$/sem., et ce, pour chaque salarié.

### 1. Congés de maladie

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié a droit à des congés selon le tableau suivant :

Ancienneté	Nombre d'heures
moins de 1 an	8 heures/2 mois, maximum 48 heures
1 an	48 heures/année
7 ans	64 heures/année
10 ans	80 heures/année
15 ans	96 heures/année

À la fin de l'année, les heures non utilisées sont payées au salarié au taux normal au moment du paiement.

### 2. Assurance salaire

Il existe un régime d'assurance salaire de courte durée.

### 3. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur paie, pour le salarié qui a complété 6 mois de service continu, un supplément de revenu qui doit être versé à son crédit dans un REER par l'intermédiaire du « Fondation », et ce, à raison de 0,5 % des gains bruts du salarié pour chaque heure travaillée incluant les heures payées pour les jours fériés payés, les congés sociaux et les congés annuels payés, mais excluant les heures payées à temps supplémentaire et les primes de quart.

Le salarié verse un montant équivalant à la cotisation de l'employeur, mais il peut modifier à la hausse le montant de ses versements.

**Bouchons Mac inc. (Waterloo)  
et**
**Le Syndicat des Métallos, section locale 691 – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits en matière plastique
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 97
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 29; hommes: 68
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 janvier 2007
- **Échéance de la présente convention:** 31 janvier 2012
- **Date de signature:** 28 mai 2007
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

**Opérations continues**

12 heures/j, moyenne de 42 heures/sem.

**Salaires**

1. Journalier et préposé entretien ménager

	1 <sup>er</sup> févr. 2007	1 <sup>er</sup> mai 2007	1 <sup>er</sup> févr. 2008	1 <sup>er</sup> févr. 2009
début	/heure 7,75 \$ (7,75 \$)	/heure 8,00 \$	/heure 8,00 \$	/heure 8,20 \$
après 12 mois	9,70 \$ (9,44 \$)	9,70 \$	9,98 \$	10,26 \$
<b>1<sup>er</sup> févr. 2010</b>				
	/heure 8,44 \$	/heure 8,74 \$		
	10,57 \$	10,94 \$		

2. Opérateur-doublage, moniteur de presse et autres occupations, 45 salariés

	1 <sup>er</sup> févr. 2007	1 <sup>er</sup> févr. 2008	1 <sup>er</sup> févr. 2009	1 <sup>er</sup> févr. 2010
début	/heure 13,24 \$ (12,89 \$)	/heure 13,62 \$	/heure 14,01 \$	/heure 14,43 \$
après 12 mois	16,55 \$ (16,11 \$)	17,02 \$	17,51 \$	18,04 \$
<b>1<sup>er</sup> févr. 2011</b>				
	/heure 14,94 \$			
	18,67 \$			

3. Électronicien I et technicien hydraulique I

	1 <sup>er</sup> févr. 2007	1 <sup>er</sup> févr. 2008	1 <sup>er</sup> févr. 2009	1 <sup>er</sup> févr. 2010
début	/heure 18,83 \$ (18,33 \$)	/heure 19,37 \$	/heure 19,92 \$	/heure 20,52 \$
après 12 mois	23,54 \$ (22,91 \$)	24,21 \$	24,90 \$	25,65 \$
<b>1<sup>er</sup> févr. 2011</b>				
	/heure 21,24 \$			
	26,55 \$			

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> févr. 2007	1 <sup>er</sup> févr. 2008	1 <sup>er</sup> févr. 2009	1 <sup>er</sup> févr. 2010	1 <sup>er</sup> févr. 2011
2,75 %	2,85 %	2,85 %	3 %	3,5 %

**• Indemnité de vie chère**
**Référence:** Statistique Canada, IPC Canada, 1992 = 100

**Indice de base:** 2008 — février 2008  
 2009 — février 2009  
 2010 — février 2010  
 2011 — février 2011

**Mode de calcul**
**2008**

Un montant égal à 1 % sera payé pour chaque 1 % d'augmentation de l'IPC excédant 4 %. Le montant de l'IPC est calculé trimestriellement. Le premier calcul sera fait en comparant l'IPC de mai 2008 par rapport à celui de février 2008. Le dernier calcul sera fait en comparant l'IPC de février 2009 par rapport à celui de février 2008.

**2009, 2010 et 2012**

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

**Mode de paiement**

 Le montant déterminé est intégré, s'il y a lieu, aux taux de salaire les 1<sup>er</sup> février 2008, 1<sup>er</sup> février 2009, 1<sup>er</sup> février 2010 et 1<sup>er</sup> février 2011, respectivement.

**• Primes**

 Après-midi: (0,40 \$) 0,45 \$/heure **1<sup>er</sup> févr. 2008**  
0,50 \$/heure
**Nuit:**
**1<sup>er</sup> févr. 2008**  
0,75 \$/heure  
 (0,61 \$) 0,68 \$/heure  
 (1,02 \$) 1,10 \$/heure 1,18 \$/heure – opérations continues
**Formateur** **N**: 0,50 \$/heure

**• Allocations**
**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils personnels:** remplacés par l'employeur dans le cas de bris, d'usure ou de feu — mécanicien, machiniste, électricien, réglers I et II, monteur au doublage et technicien en hydraulique

**Chaussures de sécurité:** payées par l'employeur selon les modalités prévues

**Lunettes de sécurité de prescription:** l'employeur paie la différence entre les verres de prescription ordinaires et les verres de prescription sécuritaires

**• Jours fériés payés**

12 jours/année

**• Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
(11) 10 ans	4 sem.	8 %
(21) 20 ans	5 sem.	10 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

**2. Congé de paternité**

5 jours, dont 2 sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

**3. Congé d'adoption**

5 jours, dont 2 sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

**4. Congé parental**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Prime: payée à 100 % par l'employeur

**1. Assurance vie**

Indemnité:

— salarié: 25 000 \$

— décès et mutilation accidentels: 25 000 \$

**2. Assurance salaire**

COURTE DURÉE

Prestation: 60 % du salaire pour une durée maximale de 15 semaines

Début: 1<sup>er</sup> jour, accident; 4<sup>e</sup> jour, maladie

LONGUE DURÉE

Prestation: 70 % du salaire mensuel jusqu'à un maximum de 4 000 \$/mois

Début: à compter de la 120<sup>e</sup> journée d'absence

**3. Assurance maladie**

Frais assurés: remboursement des frais admissibles après une franchise de 25 \$/protection individuelle et 50 \$/protection familiale

**4. Soins dentaires**

Frais assurés: remboursement à 100 % des soins de base et à 50 % des prothèses dentaires, incrustations et couronnes après une franchise de 25 \$/protection individuelle et 50 \$/protection familiale

**5. Soins oculaires**

Frais assurés: lunettes 180 \$/24 mois, 180 \$/12 mois dans le cas d'une personne de moins de 18 ans; examen de la vue remboursé jusqu'à concurrence de 45 \$/24 mois

**6. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur verse un montant d'argent calculé selon un pourcentage déterminé du salaire brut du salarié:

Années de service	Pourcentage	
2 ans	(1,75 %)	3,0 %
(5 ans) <b>R</b>	(2 %) <b>R</b>	
10 ans	(2,5 %)	3,5 %
15 ans	(3,0 %)	4,0 %
20 ans	(3,5 %)	4,5 %
25 ans	(4,0 %)	5,0 %
30 ans	(5,0 %)	6,0 %

À compter de 2009, l'employeur augmentera sa cotisation de 0,5 % en autant que le salarié contribue également pour 0,5 %. À compter de 2010, l'employeur augmentera de 0,5 % en autant que le salarié contribue également pour 0,5 %.

Le salarié peut cotiser au régime de retraite collectif sur une base facultative.

5

**Canplast inc. (Saint-Léonard)  
et  
Le Syndicat des travailleurs de Canplast – CSN**

9

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits en matière plastique

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (117) 110

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes: 110

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** production

• **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2006

• **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2009

• **Date de signature:** 26 avril 2007

• **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

**Opérations continues**

12 heures/j, 36 heures/sem. payées pour 40 heures

• **Salaires**

1. Concierge

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

/heure	/heure	/heure
14,40 \$	14,82 \$	15,26 \$
(14,01 \$)		

2. Opérateur « B », 10 salariés

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

début	/heure	/heure	/heure
	17,89 \$	18,41 \$	18,96 \$
	(17,40 \$)		
après 2 ans	18,22 \$	18,75 \$	19,31 \$
	(17,72 \$)		

3. Mécanicien « 1-A »

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

/heure	/heure	/heure
22,38 \$	23,03 \$	23,72 \$
(21,77 \$)		

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

2,8 %	2,9 %	3 %
-------	-------	-----

- **Primes**

**Soir\***: (0,75 \$) 0,90 \$/heure – salarié dont la moitié et plus des heures se situent entre 15 h et 23 h

**Nuit\***: (1,10 \$) 1,20 \$/heure – salarié dont la moitié et plus des heures se situent entre 23 h et 7 h

\* Les salariés travaillant sur les opérations continues reçoivent une prime d'un montant proportionnel aux heures travaillées.

**Mélange « Henschel »**: 1 \$/heure – salarié du département des matières premières

**Formation** [N]: 1 \$/heure

**Co-Ex** [N]: 1 \$/heure – opérateur « B-1 » qui travaille avec la Co-Ex

- **Allocations**

**Équipement de sécurité**: fourni par l'employeur lorsque requis

**Bottes de sécurité**: (110 \$) 120 \$/année – salarié permanent

**N.B.** Dans le cas de bottes orthopédiques prescrites par un médecin ou de bottes à pointure hors norme, le maximum sera de (130 \$) 140 \$.

**Vêtements de travail**: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils**: (150 \$) 200 \$/année pour achat ou remplacement d'outils – (machiniste soudeur) mécanicien et préposé à l'outillage

**Assurance contre l'incendie, le vol et le vandalisme – outils**: prime payée à 100 % par l'employeur pour une protection maximale de 5 000 \$

- **Jours fériés payés**

12 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5,0 % ou taux normal
5 ans	3 sem.	7,5 % ou taux normal
10 ans	4 sem.	10,0 % ou taux normal
20 ans	5 sem.	12,5 % ou taux normal

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 18 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement.

Sur demande, la salariée peut prolonger son congé de maternité par un congé sans solde n'excédant pas 13 semaines.

- 2. Congé de paternité**

2 jours payés et 3 jours sans solde

Le salarié qui le désire peut prendre un congé sans solde d'une période maximale de 18 mois.

- 3. Congé d'adoption**

2 jours payés et 3 jours sans solde

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

- 1. Congés de maladie**

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié permanent a droit à un crédit non cumulatif de 2 heures/mois travaillé; le salarié qui a 3 ans d'ancienneté et plus a droit à 4 jours/année, 5 jours/année pour le salarié qui a 5 ans d'ancienneté.

À la fin de l'année civile ou au plus tard le 15 janvier de l'année suivante, l'employeur paie le solde des crédits non utilisés au taux normal majoré de 100 %.

- 2. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur contribue dans un régime de retraite simplifié pour un montant équivalant à (3,5 %) 3,65 % du salaire hebdomadaire du salarié, 3,75 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Le salarié contribue pour 2 % de son salaire dans le REER Bâtirente ou dans le REER Fondation.

## 6

**P. H. Tech inc. (Lévis)**

et

**L'Union des employés et employées de service, section locale 800 – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur**: Industries manufacturières – Produits en matière plastique

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**: 88

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 10 %; hommes: 90 %

- **Statut de la convention**: renouvellement

- **Catégorie de personnel**: production, expédition, entretien, logistique et assurance qualité

- **Échéance de la convention précédente**: 31 octobre 2006

- **Échéance de la présente convention**: 31 octobre 2010

- **Date de signature**: 27 mars 2007

- **Durée normale du travail**

**Opérateur de production, logistique, opérateur qualité, commandes spéciales, préposé au nettoyage et préposé au recyclage**  
84 heures/2 sem.

**Opérateur de tests, logistique, préposé et aide expédition-réception, préposé quincaillerie, vérificateur, électromécanicien, ouvrier de filières, ouvrier-matriceur et menuisier**

8 heures/j, 40 heures/sem.

**Fin de semaine**

12 heures/j, 36 heures/sem.

## • Salaires

1. Opérateur E et opérateur E logistique, 40 salariés

1 <sup>er</sup> nov. 2006	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009
/heure 13,76 \$ (13,49 \$)	/heure 14,03 \$	/heure 14,39 \$	/heure 14,75 \$

2. Électromécanicien A1 et ouilleur de filières A2

1 <sup>er</sup> nov. 2006	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009
/heure 24,45 \$ (23,94 \$) <sup>1</sup> (23,97 \$) <sup>2</sup>	/heure 24,94 \$	/heure 25,56 \$	/heure 26,20 \$

### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> nov. 2006	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009
2 %	2 %	2,5 %	2,5 %

### Rétroactivité

Les salaires sont rétroactifs au 1<sup>er</sup> novembre 2006. Le montant est versé en même temps que la 3<sup>e</sup> paie suivant le 27 mars 2007.

## • Primes

**Soir:** (0,45 \$) 0,50 \$/heure

**Nuit:** (0,60 \$) 0,65 \$/heure

**Fin de semaine:** 1 \$/heure

**Chef de groupe:** 1 \$/heure

## • Allocations

**Bottes de sécurité:** 130 \$ – salarié qui a terminé sa période de probation

65 \$ – salarié qui possédait des bottes avant son embauche ou qui n'a pas de pièce justificative

200 \$ – électromécanicien

100 \$ – électromécanicien qui possédait des bottes avant son embauche ou qui n'a pas de pièce justificative

**Uniformes et outils de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

## • Jours fériés payés

12 jours/année – salarié qui a travaillé 240 heures

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,0 %
5 ans	3 sem.	6,0 %
9 ans	3 sem.	6,5 %
12 ans	4 sem.	8,5 %
22 ans	5 sem.	10,0 %
24 ans	5 sem.	10,5 %

## • Droits parentaux

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde de 18 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue pour l'accouchement. Cependant, ce congé ne peut débuter au plus tôt la 16<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue pour l'accouchement et se terminer au plus tard 18 semaines après la semaine de l'accouchement.

Lorsque survient une interruption de grossesse avant le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit à un congé sans solde d'une durée n'excédant pas 3 semaines à moins qu'un certificat médical n'atteste du besoin de prolonger le congé.

Si l'interruption de grossesse survient à compter de la 20<sup>e</sup> semaine de grossesse, la salariée a droit au congé de maternité sans solde d'une durée maximale de 18 semaines continues à compter de la semaine de l'événement.

Lorsqu'il y a danger d'interruption de grossesse ou un danger pour la santé de la mère ou de l'enfant à naître occasionné par la grossesse et exigeant un arrêt de travail, la salariée a droit à un congé sans solde dont la durée est indiquée par un certificat médical.

Si son état de santé ou celui de son enfant l'exige, la salariée a droit à une prolongation de son congé de maternité dont la durée est indiquée par un certificat médical.

La salariée a droit de s'absenter du travail sans solde pour un examen médical relié à sa grossesse ou pour un examen relié à sa grossesse effectué par une sage-femme.

### 2. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

### 3. Congé de paternité

Le salarié a droit à un congé d'au plus 5 semaines continues sans solde.

### 4. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

### 5. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant ont droit à un congé parental sans solde d'au plus 52 semaines continues.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

La participation du salarié sert, entre autres, à défrayer entièrement la prime d'assurance salaire

### 1. Congés personnels

Au 1<sup>er</sup> (mai) janvier de chaque année, le salarié qui a travaillé 240 heures a droit à un crédit de 40 ou 60 heures selon qu'il est sur un horaire de 120 ou 168 heures. Les heures non utilisées sont payées (le 30 avril ou à la dernière paie de décembre) à la dernière paie de décembre à 100 % du salaire normal.

### 2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur contribue pour 3 % du salaire brut du salarié à l'emploi depuis 12 mois et le salarié contribue pour un minimum de 5 % de son salaire brut.

**La Corporation internationale Masonite  
(Lac Mégantic)  
et  
Le Syndicat des salariés du bois ouvré de Lac  
Mégantic – CSD**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (225) 275
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 20 %; hommes: 80 %
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 janvier 2007
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2011
- **Date de signature:** 15 mai 2007
- **Durée normale du travail**  
40 heures/sem.
- **Fin de semaine**  
36 heures/sem. payées pour 40 heures

- **Salaires**

1. Préposé à l'emballage et autres occupations

**1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011**

/heure	/heure	/heure	/heure
16,10 \$ (15,65 \$)	16,55 \$	17,00 \$	17,50 \$

2. Opérateur à l'emballage et autres occupations, 40 % des salariés

**1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011**

/heure	/heure	/heure	/heure
16,35 \$ (15,90 \$)	16,80 \$	17,25 \$	17,75 \$

3. Responsable de la maintenance

**1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011**

/heure	/heure	/heure	/heure
20,60 \$ (20,15 \$)	21,05 \$	21,50 \$	22,00 \$

**N.B.** Le nouveau salarié reçoit 2 \$ de moins que le taux en vigueur de sa classification, 1,50 \$ de moins après 6 mois, 1 \$ de moins après 12 mois, 0,50 \$ de moins après 18 mois et le taux de sa classification après 24 mois.

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009 1<sup>er</sup> janv. 2010 1<sup>er</sup> janv. 2011**

0,45 \$/heure	0,45 \$/heure	0,45 \$/heure	0,50 \$/heure
---------------	---------------	---------------	---------------

**Montant forfaitaire**

Le salarié a droit à un montant forfaitaire de 700 \$. Le montant est versé au plus tard le 15 mai 2007.

- **(Indemnité de vie chère R)**

- **Primes**

**Soir et nuit:** 0,60 \$/heure

**Chef d'équipe:** 0,50 \$/heure

- **Allocations**

**Vêtements de travail ou chaussures de sécurité:** 200 \$/année

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

**Couvre-vêtements:** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

(13) 10 jours/année **1<sup>er</sup> janv. 2008**  
11 jours/année

- **Congés mobiles N**

2 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5 %
3 ans	3 sem.	6 %
5 ans	3 sem.	7 %
10 ans	4 sem.	8 %
15 ans	5 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

La salariée peut s'absenter sans solde pour un examen médical relié à sa grossesse ou pour un examen relié à sa grossesse et effectué par une sage-femme en vertu de la Loi sur la pratique des sages-femmes.

**2. Congé de naissance**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

**3. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si la ou le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

**4. Congé parental**

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant n'ayant pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé parental sans solde tel que prévu par la loi.

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

- **Avantages sociaux**

**1. Assurance vie**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

## 2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur contribue pour 10 \$/sem./salarié à la condition que le salarié cotise au moins le même montant.

8

### Prolam (Cap-Saint-Ignace, L'Islet et L'Isletville) et Le Syndicat des salariés(ées) de planchers remorques Prolam – CSD

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (190) 169
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 30; hommes : 139
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 31 décembre 2006
- **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2012
- **Date de signature :** 15 mai 2007
- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Horaire de fin de semaine** **[N]**  
12 heures/j, 36 heures/sem. payées pour 40 heures

#### • Salaires

1. Mécanicien classe 3

	7 janv. 2007	7 janv. 2008	7 janv. 2009	7 janv. 2010
début	/heure 12,34 \$ (12,00 \$)	/heure 12,68 \$	/heure 13,02 \$	/heure 13,36 \$
après 60 mois	12,74 \$ (12,40 \$)	13,08 \$	13,42 \$	13,76 \$
<b>7 janv. 2011</b>	<b>7 janv. 2012</b>			
/heure	/heure			
13,71 \$	14,06 \$			
14,11 \$	14,46 \$			

#### 2. Journalier, 106 salariés

	7 janv. 2007	7 janv. 2008	7 janv. 2009	7 janv. 2010
début	/heure 11,84 \$ (11,50 \$)	/heure 12,18 \$	/heure 12,52 \$	/heure 12,86 \$
après 120 mois (après 60 mois)	12,79 \$ (12,45 \$)	13,13 \$	13,47 \$	13,81 \$
<b>7 janv. 2011</b>	<b>7 janv. 2012</b>			
/heure	/heure			
13,21 \$	13,56 \$			
14,16 \$	14,51 \$			

#### 3. Électromécanicien classe 1

	7 janv. 2007	7 janv. 2008	7 janv. 2009	7 janv. 2010
début	/heure 16,09 \$ (15,75 \$)	/heure 16,43 \$	/heure 16,77 \$	/heure 17,11 \$
après 120 mois (après 60 mois)	16,54 \$ (16,20 \$)	16,88 \$	17,22 \$	17,56 \$
<b>7 janv. 2011</b>	<b>7 janv. 2012</b>			
/heure	/heure			
17,46 \$	17,81 \$			
17,91 \$	18,26 \$			

**N.B.** Il existe un système de boni.  
Restructuration de l'échelle salariale.

#### Augmentation générale

	7 janv. 2007	7 janv. 2008	7 janv. 2009	7 janv. 2010	7 janv. 2011
	0,34 \$/heure	0,34 \$/heure	0,34 \$/heure	0,34 \$/heure	0,35 \$/heure
<b>7 janv. 2012</b>					
	0,35 \$/heure				

#### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 7 janvier 2007 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 7 janvier 2007 au 15 mai 2007.

#### • Primes

**Soir :** 0,50 \$/heure

**Nuit :** 0,70 \$/heure

**Postes protégés :** 0,75 \$/heure – chef d'équipe à la maintenance, chef d'équipe au planeur, chef d'équipe à la table de triage, chef d'équipe expédition, contrôleur de qualité, maraudeur, opérateur de colleuse, opérateur décanteur/entrée de ligne, opérateur de fendeuse optimisée, opérateur de jointeuse, opérateur de machine à peinture, opérateur scanner et scie optimisée et opérateur de planeur

**N.B.** L'employeur n'est pas tenu d'appliquer les dispositions générales de l'ancienneté, c'est-à-dire la primauté de l'ancienneté combinée aux qualifications et exigences requises pour obtenir un de ces postes protégés.

**Assiduité :** le salarié à l'emploi durant toute la période du semestre et qui n'a pas été absent durant plus de 8 heures pour le quart de jour et 10 pour le quart de soir par semestre a droit à une prime d'assiduité selon les modalités suivantes :

1<sup>er</sup> semestre : 50 \$

2<sup>e</sup> semestre : 75 \$

3<sup>e</sup> semestre : 100 \$

4<sup>e</sup> semestre : 125 \$ **[N]**

**Opérateur de chariots élévateurs de la cour à bois** **[N]** :  
0,25 \$/heure

**(Chef d'équipe :** 0,75 \$/heure **[R])**

#### • Allocations

Bottines de sécurité : (100 \$) 125 \$/année maximum ou (200 \$) 250 \$/2 ans

**N.B.** Les opérateurs de chariots élévateurs de la cour et les dépoussiéreurs ont droit à une seconde paire de bottes de sécurité dans la même année lorsque requis jusqu'à concurrence de 125 \$ **[N]**.

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

• **Jours fériés payés**

9 jours/année  
13 jours/année – salarié qui a complété sa période de probation

**N.B.** Le salarié qui n'a pas terminé sa période de probation reçoit 1/20 du salaire gagné au cours des 4 semaines complètes de paie précédant la semaine du congé **N**.

• **Congé mobile**

1 jour/année – salarié qui a plus d'un an de service continu au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année

**N.B.** Le jour non utilisé est payé lors de la première paie de l'année suivante.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,4 %
3 ans	2 sem.	5,0 %
5 ans	3 sem.	6,0 %
10 ans	4 sem.	8,0 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de naissance**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

**2. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié.

**Les Poudres métalliques du Québec Itée  
(Sorel-Tracy)  
et  
Le Syndicat des Métallos, local 7493 – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Première transformation des métaux
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (224) 199
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 3; hommes: 196
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mai 2006

- **Échéance de la présente convention:** 31 mai 2013

- **Date de signature:** 23 mars 2007

• **Durée normale du travail**

8 heures/j, 40 heures/sem.

**Opérations continues**

12 heures/j, moyenne de 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Concierge

1 <sup>er</sup> juin 2006	1 <sup>er</sup> juin 2007	1 <sup>er</sup> juin 2008	1 <sup>er</sup> juin 2009	1 <sup>er</sup> juin 2010
/heure 23,11 \$ (22,86 \$)	/heure 23,37 \$	/heure 23,63 \$	/heure 23,89 \$	/heure 24,15 \$

**1<sup>er</sup> juin 2011 1<sup>er</sup> juin 2012**

/heure 24,41 \$	/heure 24,72 \$
--------------------	--------------------

2. Assistant de procédé, 26 salariés

1 <sup>er</sup> juin 2006	1 <sup>er</sup> juin 2007	1 <sup>er</sup> juin 2008	1 <sup>er</sup> juin 2009	1 <sup>er</sup> juin 2010
/heure 24,51 \$ (24,26 \$)	/heure 24,79 \$	/heure 25,08 \$	/heure 25,36 \$	/heure 25,65 \$

**1<sup>er</sup> juin 2011 1<sup>er</sup> juin 2012**

/heure 25,93 \$	/heure 26,27 \$
--------------------	--------------------

3. Opérateur four poche

1 <sup>er</sup> juin 2006	1 <sup>er</sup> juin 2007	1 <sup>er</sup> juin 2008	1 <sup>er</sup> juin 2009	1 <sup>er</sup> juin 2010
/heure 28,71 \$ (28,46 \$)	/heure 29,07 \$	/heure 29,43 \$	/heure 29,79 \$	/heure 30,15 \$

**1<sup>er</sup> juin 2011 1<sup>er</sup> juin 2012**

/heure 30,51 \$	/heure 30,92 \$
--------------------	--------------------

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> juin 2006	1 <sup>er</sup> juin 2007	1 <sup>er</sup> juin 2008	1 <sup>er</sup> juin 2009	1 <sup>er</sup> juin 2010
0,15 \$/heure*				

**1<sup>er</sup> juin 2011 1<sup>er</sup> juin 2012**

0,15 \$/heure*	0,20 \$/heure*
----------------	----------------

\* plus une avance de 0,10 \$/heure d'indemnité de vie chère.

**Ajustements**

	1 <sup>er</sup> juin 2007	1 <sup>er</sup> juin 2008
différentiel entre les classes	0,285 \$/heure	0,29 \$/heure
0,28 \$/heure		

**1<sup>er</sup> juin 2009 1<sup>er</sup> juin 2010 1<sup>er</sup> juin 2011 1<sup>er</sup> juin 2012**

0,295 \$/heure	0,30 \$/heure	0,305 \$/heure	0,31 \$/heure
----------------	---------------	----------------	---------------

• **Boni de vie chère avancé**

**Référence:** Statistique Canada, IPC Canada, 1971 = 100

**Indice de base:** février 2006

**Mode de calcul**

Un montant de 0,01 \$/heure sera payé pour chaque augmentation de 0,3 point de l'IPC. Le changement dans l'IPC est calculé trimestriellement. Le premier calcul sera fait en comparant l'IPC de mai 2006 par rapport à celui de février 2006.

## Mode de paiement

Un montant non intégré aux taux de salaire est versé pour le trimestre commençant à compter du 1<sup>er</sup> jour de la période de paie le plus rapproché du jour d'ajustement, soit les 1<sup>er</sup> juillet et 1<sup>er</sup> octobre 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 et 2012, ainsi que les 1<sup>er</sup> janvier et 1<sup>er</sup> avril 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 et 2013. Cependant, le montant est réduit de la somme des ajustements précédents qui ont été intégrés aux taux de salaire.

Le montant payable est réduit de 0,10\$/heure pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2006 au 31 mai 2007, de 0,10\$ supplémentaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2007 au 31 mai 2008, de 0,10\$/heure supplémentaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2008 au 31 mai 2009, de 0,10\$ supplémentaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2009 au 31 mai 2010, de 0,10\$ supplémentaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2010 au 31 mai 2011, de 0,10\$ supplémentaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2011 au 31 mai 2012, et de 0,10\$ supplémentaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2012 au 31 mai 2013.

### • Primes

**Soir:** 0,35\$/heure – de 16 h à 24 h

**Nuit:** 0,50\$/heure – de 0 h à 8 h

**Dimanche:** 5\$/heure

### • Allocations

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

Verres de sécurité de prescription: remboursement des frais d'examen de la vue pour l'achat ou le renouvellement de verres, 1 fois/année maximum

**Chaussures de sécurité:** 1 paire/année et remplacement lorsque requis

### • Jours fériés payés

12 jours/année

### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %
15 ans	5 sem.	10 %
20 ans	6 sem.	12 %
30 ans	6 sem.	14 %

### Paie supplémentaire

Un boni de 160\$ est accordé pour chaque semaine complète de vacances.

### • Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

### • Avantages sociaux

#### Assurance groupe

Prime: le salarié paie 7\$/sem.

#### 1. Régime de retraite

Cotisation: payée à 100% par l'employeur pour le régime de rentes à prestations déterminées

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007, l'employeur contribue pour 7% et le salarié pour 1% du salaire de base à un régime de rentes à cotisations déterminées.

10

## Produits d'Acier Hason inc. (Berthierville) et Le Syndicat indépendant des employés de Hason

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – fabrication des produits métalliques (sauf la machinerie et le matériel de transport)
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 69
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes: 69
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2006
- **Échéance de la présente convention:** 30 avril 2013
- **Date de signature:** 25 avril 2007
- **Durée normale du travail**  
**Équipe de jour**  
8 heures/j, 40 heures/sem.  
**Équipe de soir**  
10 heures/j, 40 heures/sem.

### • Salaires

#### 1. Journalier

	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	9,69 \$ (9,50 \$)	9,88 \$	10,08 \$	10,28 \$
max.	12,24 \$ (12,00 \$)	12,48 \$	12,73 \$	12,99 \$

#### 1<sup>er</sup> janv. 2011 1<sup>er</sup> janv. 2012

/heure	/heure
10,49 \$	10,70 \$
13,25 \$	13,51 \$

#### 2. Soudeur spécialisé, 20% des salariés

	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	14,64 \$ (14,35 \$)	14,93 \$	15,23 \$	15,53 \$
max.	17,34 \$ (17,00 \$)	17,69 \$	18,04 \$	18,40 \$

#### 1<sup>er</sup> janv. 2011 1<sup>er</sup> janv. 2012

/heure	/heure
15,84 \$	16,16 \$
18,77 \$	19,14 \$

15

## 3. Assembleur compagnon

	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	19,38 \$ (19,00 \$)	19,77 \$	20,16 \$	20,57 \$
max.	20,60 \$ (20,20 \$)	21,02 \$	21,44 \$	21,87 \$

1<sup>er</sup> janv. 2011 1<sup>er</sup> janv. 2012

	1 <sup>er</sup> janv. 2011	1 <sup>er</sup> janv. 2012
	/heure	/heure
	20,98 \$	21,40 \$
	22,30 \$	22,75 \$

## Augmentation générale

	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010	1 <sup>er</sup> janv. 2011
	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %

1<sup>er</sup> janv. 2012

2 %

## Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 25 avril 2007. La rétroactivité est payée dans les 3 semaines suivant le 25 avril 2007.

## • Primes

**Soir:** (0,30 \$) 0,50 \$/heure

**Chef d'équipe:**

1,40 \$/heure – service du béton  
2,00 \$/heure – autres salariés

**Qualification:** 0,50 \$/heure – salarié qui possède la qualification de soudeur à arc submergé

**Travail sur le TIG:** 1,50 \$/heure – lors de travaux sur de la tuyauterie sous pression/joints vérifiés aux rayons-X

## • Allocations

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

**N.B.** De plus, le salarié a droit à un montant de 450 \$ le 1<sup>er</sup> mai 2007 pour couvrir le coût des équipements de sécurité supplémentaires. Par la suite, le 15 décembre de chaque année incluant le 15 décembre 2007, le salarié a droit à un montant variant entre 150 \$ et 450 \$ en fonction de l'évaluation de l'employeur. Ces montants sont payés au prorata des heures travaillées l'année précédente.

**Souliers de sécurité:** l'employeur rembourse jusqu'à concurrence de (100 \$) 105 \$ pour l'achat des souliers de sécurité

**N.B.** Au montant prévu pour les souliers de sécurité s'ajoute les taxes. Le nouveau salarié est remboursé pour l'achat des souliers de sécurité à la fin de la période de probation.

## • Jours fériés payés

6 jours/année

## • Congés annuels payés

Service continu	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %

## • Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

## • Avantages sociaux

**Assurance groupe**

Le régime comprend une assurance vie, une assurance salaire de courte durée et de longue durée, une assurance maladie et un régime de soins dentaires.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

**1. Assurance vie**

Indemnité:

- salarié: 1 fois le salaire annuel arrondi au prochain multiple de 1 000 \$, s'il n'en est pas déjà un, jusqu'à un maximum de 150 000 \$
- conjoint: 5 000 \$
- enfant: 3 000 \$

**N.B.** L'indemnité prévue pour le salarié est réduite de 50 % à son 65<sup>e</sup> anniversaire de naissance. Le régime est aboli au 70<sup>e</sup> anniversaire de l'adhérent ou à la date de la retraite, selon la première éventualité.

L'enfant nouveau-né est couvert par l'indemnité de 3 000 \$ 24 heures après la naissance.

**2. Assurance salaire**

Prestation: 67 % du salaire hebdomadaire jusqu'au maximum prévu par le contrat d'assurance.

Début: 8<sup>e</sup> jour, invalidité totale; 1<sup>er</sup> jour, hospitalisation

**3. Assurance maladie**

Le régime prévoit une couverture médicale pour le salarié et ses personnes à charge admissibles.

**4. Soins dentaires**

Le salarié et ses personnes à charge admissibles sont couverts.

## 11

**Garaga inc. (Saint-Georges)**

et

**Le Syndicat des salariés de Garaga – CSD**

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Fabrication de produits métalliques (sauf la machinerie et le matériel de transport)

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (41) 86

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes: 86

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** production

• **Échéance de la convention précédente:** 30 novembre 2006

• **Échéance de la présente convention:** 30 novembre 2013

- **Date de signature:** 26 mars 2007

- **Durée normale du travail**

4 ou 5 jours/sem., 40 heures/sem.

Fin de semaine

3 jours/sem., 34,5 heures/sem.

- **Expédition**

5 jours/sem., 8,5 heures/j – cet horaire est flexible

- **Préposé à la maintenance et concierge**

Variable, maximum 8,5 heures/j\*

\* Sauf pour les horaires sur 3 et 4 équipes de 10 heures continues/jour du vendredi au lundi inclusivement, et ce, à la suite d'un affichage de poste vacant tel que convenu à la convention collective.

- **Salaires**

1. Tous les salariés

**1<sup>er</sup> déc. 2006** **1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2008** **1<sup>er</sup> déc. 2009** **1<sup>er</sup> déc. 2010**

/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
15,17 \$ (14,77 \$)	15,57 \$	15,97 \$	16,42 \$	16,87 \$

**1<sup>er</sup> déc. 2011** **1<sup>er</sup> déc. 2012**

/heure	/heure
17,37 \$	17,87 \$

**N.B.** Le nouveau salarié reçoit 1 \$/heure de moins que le taux prévu à sa classification. Après 480 heures travaillées, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

Il existe un boni de productivité versé hebdomadairement en même temps que le salaire.

- **Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> déc. 2006** **1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2008** **1<sup>er</sup> déc. 2009** **1<sup>er</sup> déc. 2010**

0,40 \$/heure 0,40 \$/heure 0,40 \$/heure 0,45 \$/heure 0,45 \$/heure

**1<sup>er</sup> déc. 2011** **1<sup>er</sup> déc. 2012**

0,50 \$/heure 0,50 \$/heure

- **Rétroactivité**

Le salarié à l'emploi le 1<sup>er</sup> décembre 2006 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 1<sup>er</sup> décembre 2006 au 26 mars 2007.

- **(Indemnité de vie chère [R])**

- **Primes**

**Soir:** 0,50 \$/heure **1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2010**  
0,55 \$/heure 0,60 \$/heure

**Nuit:** 1 \$/heure

- **Chef d'équipe:**

0,50 \$/heure

0,75 \$/heure – équipe de nuit

**Fin de semaine:** 1,50 \$/heure

**Préposé à la maintenance 1 [N]:** 1,91 \$/heure

**Électromécanicien [N]:** 2,91 \$/heure

- **Allocations**

**Vêtements et équipement de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2009**  
Chaussures de sécurité: 105 \$/année 115 \$/année 120 \$/année

**1<sup>er</sup> déc. 2011** **1<sup>er</sup> déc. 2013**

125 \$/année 130 \$/année

**N.B.** Pour les salariés qui travaillent aux postes de cariste et de concierge, le montant mentionné plus haut est majoré de 100 % pour l'achat de bottes de sécurité doublées.

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,0 %
4 ans	2 sem.	5,0 %
5 ans	3 sem.	6,5 %
10 ans	4 sem.	8,5 %
15 ans	4 sem.	9,0 %

**N.B.** Tout salarié qui bénéficie de plus de 2 semaines de vacances/année peut demander à ce que sa ou ses semaines supplémentaires soient monnayées selon les modalités prévues.

- **Congé supplémentaire [N]**

Le salarié qui, à la fin d'une période de référence, justifie de 20 ans et plus de service continu a droit à 1 semaine supplémentaire de vacances rémunérée à 1 % des gains réalisés au cours de cette période. Cette semaine devra être prise entre le 3<sup>e</sup> vendredi du mois de décembre et le 3<sup>e</sup> vendredi du mois d'avril de l'année suivante.

- **Droits parentaux**

- **1. Congé de naissance**

2 jours payés et 3 jours sans solde

- **2. Congé d'adoption**

2 jours payés et 3 jours sans solde

- **Avantages sociaux**

- **Assurance groupe**

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié. La contribution du salarié sert d'abord à défrayer le coût de l'assurance salaire et le surplus est appliqué sur les autres risques assurés.

- **1. Régime de retraite [N]**

Au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2007, les parties conviennent de mettre en place un RRS, soit un régime de retraite simplifié.

Cotisation: à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2006, l'employeur et le salarié contribuent respectivement pour un montant maximum de 0,20 \$/heure, 0,30 \$/heure à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2008 et 0,40 \$/heure au 1<sup>er</sup> décembre 2011.

Le salarié qui justifie de 20 ans et plus de service continu au 1<sup>er</sup> mai d'une année peut contribuer pour un montant plus élevé que celui qui est prévu comme cotisation au RRS. L'employeur contribue alors pour un montant supplémentaire égal à celui du salarié, et ce, jusqu'à un maximum de 0,10 \$/heure à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2006, 0,15 \$/heure à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2009 et 0,20 \$/heure au 1<sup>er</sup> décembre 2011.

**Signalisation Ver-Mac inc. (Sainte-Foy)  
et  
Le Syndicat des Métallos, section locale 7708 – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits électriques et électroniques
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (71) 100
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 26; hommes: 74
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 16 décembre 2006
- **Échéance de la présente convention:** 16 décembre 2011
- **Date de signature:** 15 mai 2007
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Assembleur « Flèches », assembleur de composantes électroniques et aide peintre, 48 salariés

	17 déc. 2007	15 déc. 2008	14 déc. 2009	13 déc. 2010
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	9,00 \$ (9,00 \$)	9,00 \$	9,00 \$	9,00 \$
max.	11,67 \$ (11,50 \$)	11,84 \$	12,07 \$	12,31 \$

2. Soudeur, peintre et technicien en électronique

	17 déc. 2007	15 déc. 2008	14 déc. 2009	13 déc. 2010
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	13,00 \$ (13,00 \$)	13,00 \$	13,00 \$	13,00 \$
max.	15,22 \$ (15,00 \$)	15,45 \$	15,76 \$	16,07 \$

**Augmentation générale\***

17 déc. 2007	15 déc. 2008	14 déc. 2009	13 déc. 2010
1,5 %	1,5 %	2 %	2 %

\* Accordée sur le maximum de l'échelle salariale.

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 17 décembre 2006 au 15 mai 2007.

• **Primes**

**Soir:** (0,50 \$) 0,60 \$/heure

**Nuit:** (0,50 \$) 0,85 \$/heure

**Préposé au jet de sable** **N**: 1 \$/heure

**Soudure sur de l'aluminium** **N**: 0,50 \$/heure

**Chef d'équipe:** (0,60 \$) 0,85 \$/heure

• **Allocations**

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

**Chaussures de sécurité:** fournies et remplacées par l'employeur lorsque requis

• **Jours fériés payés**

12 jours/année

• **Congés mobiles** **N**

Au 1<sup>er</sup> décembre de chaque année, le salarié qui a complété sa période de probation a droit à un crédit d'heures en congé mobile selon le tableau suivant:

Années de service	Durée
après 600 heures travaillées	16 heures
3 ans	24 heures
10 ans	32 heures

Les heures de congé mobile non prises entre le 1<sup>er</sup> décembre de l'année précédente et le 30 novembre de l'année en cours sont payées au salarié avec la paie la plus près du 15 décembre suivant.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
(4 ans <b>R</b> )	(2 sem.)*	(4 %)
(5) 4 ans	3 sem.	6 %
15 ans	4 sem.	8 %

\*(Plus 4 jours payés pendant les 2 premières semaines qui sont fermées aux fêtes.)

**N.B.** Exceptionnellement, le salarié qui a 4 ans et moins de 5 ans de service au 30 novembre 2006 a droit à la nouvelle disposition prévue même s'il a obtenu le paiement des 4 jours à la période des fêtes 2006-2007 tel que stipulé dans l'ancienne convention.

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

La salariée qui accouche prématurément et dont l'enfant est, en conséquence, hospitalisé a droit à un congé de maternité discontinu. Elle peut revenir au travail avant la fin de son congé de maternité et le compléter lorsque l'état de santé de l'enfant n'exige plus de soins hospitaliers.

La salariée enceinte a le droit de s'absenter temporairement de son travail pour des visites chez un professionnel de la santé. Pour la durée d'une grossesse jusqu'au début de son congé de maternité, ces absences sont autorisées avec solde pour un maximum de 18 heures.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime comprend une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire de courte durée et de longue durée.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié. La participation du salarié sert à payer la prime de l'assurance salaire de courte durée et, s'il y a lieu par la suite, à payer la prime de l'assurance salaire de longue durée.

### 1. Congés de maladie

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié permanent a droit à 5 jours de congé de maladie à la condition qu'il retire de l'assurance salaire prévue à la convention collective. Ces jours ne sont pas cumulatifs.

### 2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur verse 1 \$ pour chaque 1 \$ versé par le salarié dans un compte REER, et ce, jusqu'à un maximum de (250 \$) 400 \$/année.

Le salarié peut en tout temps modifier le montant de ses versements ou cesser de souscrire selon les modalités prévues.

13

**Nexans Canada inc. (Québec)  
et  
Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 6687 – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits électriques et électroniques
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (99) 84
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 4; hommes: 80
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 22 mars 2006
- **Échéance de la présente convention:** 31 janvier 2011
- **Date de signature:** 10 avril 2007
- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Horaire de 12 heures**  
12 heures/j, moyenne de 42 heures/sem.

### • Salaires

1. Aide mécanicien

**12 mars 2007 12 mars 2008 12 mars 2009 12 mars 2010**

/heure	/heure	/heure	/heure
21,67 \$ (21,07 \$)	22,27 \$	22,87 \$	23,57 \$

2. Opérateur polyvalent et autres occupations, 50 salariés

**12 mars 2007 12 mars 2008 12 mars 2009 12 mars 2010**

/heure	/heure	/heure	/heure
23,07 \$ (22,47 \$)	23,67 \$	24,27 \$	24,97 \$

3. Ajusteur monteur senior, technicien instrumentation et technicien senior assurance qualité

**12 mars 2007 12 mars 2008 12 mars 2009 12 mars 2010**

/heure	/heure	/heure	/heure
26,00 \$ (25,40 \$)	26,60 \$	27,20 \$	27,90 \$

**N.B.** Le nouveau salarié reçoit 14\$/heure, 15,50\$/heure après 2 mois, 17\$/heure après 4 mois. Après 6 mois, le salarié reçoit le taux de sa classification.

### Augmentation générale

**12 mars 2007 12 mars 2008 12 mars 2009 12 mars 2010**

0,60 \$/heure	0,60 \$/heure	0,60 \$/heure	0,70 \$/heure
---------------	---------------	---------------	---------------

### Boni de signature

Dans les 30 jours de son rappel au travail, le salarié reçoit un boni de signature de 500 \$ moins les déductions fiscales usuelles.

### • Indemnité de vie chère

**Référence:** Statistiques Canada, IPC Québec, 1981 = 100

**Indice de base:** 2007 — mars 2006  
2008 — mars 2007  
2009 — mars 2008  
2010 — mars 2009

### Mode de calcul

#### 2007

Si l'augmentation de l'IPC de mars 2007 par rapport à celui de mars 2006 dépasse 3 %, l'excédent établi sur le taux de salaire moyen est payé jusqu'à un maximum de 0,30 \$.

#### 2008, 2009 et 2010

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

### Mode de paiement

Un montant non intégré au taux de salaire est payé les 12 mars 2007, 12 mars 2008, 12 mars 2009 et 12 mars 2010 respectivement.

### • Primes

**Soir:** 0,45 \$/heure

**Nuit:** 0,80 \$/heure

**Fin de semaine horaire de 12 heures:** 0,50 \$/heure

#### Responsable d'équipe:

0,40 \$/heure – si une personne en autorité est sur place  
1,25 \$/heure – si aucune personne en autorité est sur place

**Vulcaniseuse et boudineuse:** 2 \$/heure

### • Allocations

**Souliers de sécurité:** 130 \$/année

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

### • Jours fériés payés

12 jours/année

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
(11) 10 ans	4 sem.	8 %
(20) 18 ans	5 sem.	10 %

## • Droits parentaux

### 1. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

### 2. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter du travail que pendant 2 jours sans solde.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Prime : payée à 75 % par l'employeur et à 25 % par le salarié. La participation du salarié s'applique en premier au paiement de la prime de l'assurance salaire.

#### 1. Assurance vie

Indemnité :

— salarié : (37 500 \$) 50 000 \$

— mort accidentelle et perte de membres : 50 000 \$

**N.B.** Dans le cas de décès accidentel au travail le montant est doublé.

#### 2. Assurance salaire

Prestation : 60 % du taux horaire multiplié par un maximum de 42 heures (pour les semaines 1 à 39 et à 50 % pour les semaines 40 à 52), et ce, jusqu'à un montant maximal de (530 \$) 550 \$/sem., 575 \$ à compter du 1<sup>er</sup> février 2008 et 600 \$ au 1<sup>er</sup> février 2009 pour une durée maximale de 52 semaines

Début : 1<sup>er</sup> jour, accident ou hospitalisation; 4<sup>e</sup> jour, maladie

#### 3. Assurance maladie

Frais assurés : remboursement à 100 % des médicaments prescrits après une franchise de 2,50 \$/prescription

**N.B.** Les frais de prescription ou de manipulation sont remboursés jusqu'à un maximum de 6 \$/prescription, de 7 \$ à compter du 12 mars 2008 et de 8 \$ au 12 mars 2009.

#### 4. Soins dentaires

Prime : payée à 75 % par l'employeur et à 25 % par le salarié dans tous les cas de frais assurés prévus à la convention

Frais assurés : remboursement des soins de base incluant les prothèses dentaires et les traitements de canal jusqu'à un maximum de (1 300 \$) 1 400 \$, 1 500 \$ à compter du 23 mars 2008; les frais sont remboursés selon le barème de 2006, celui de 2007 à compter du 1<sup>er</sup> février 2008, celui de 2008 au 1<sup>er</sup> février 2009 et celui de 2009 au 1<sup>er</sup> février 2010; remboursement à 50 % des traitements d'orthodontie pour les enfants à charge du salarié jusqu'à un maximum de 1 500 \$/enfant.

#### 5. Soins oculaires

Frais assurés : achat de lunettes jusqu'à un maximum de (150 \$) 200 \$/personne/24 mois

## 6. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur avec quelques modifications.

Cotisation : payée à 100 % par l'employeur.

## 14

### La Société de transport de Laval et

### Le Syndicat des employés d'entretien de la Société de transport de Laval – CSN

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Transport et entreposage
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (100) 105
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes : 105
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** salariés d'entretien
- **Échéance de la convention précédente :** 31 juillet 2006
- **Échéance de la présente convention :** 31 juillet 2010
- **Date de signature :** 8 mai 2007
- **Durée normale du travail**  
8,75 heures/j, 35 heures/sem.
- **Salaires**

1. Préposé au service et gareur

	1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009
début	/heure 15,59 \$ (15,21 \$)	/heure 15,98 \$	/heure 16,38 \$	/heure 16,79 \$
après 90 jours	23,19 \$ (22,62 \$)	23,77 \$	24,36 \$	24,97 \$

2. Mécanicien 2<sup>e</sup> classe, électricien 2<sup>e</sup> classe et réparateur de carrosserie 2<sup>e</sup> classe, 36 salariés

	1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009
	/heure 26,75 \$ (26,10 \$)	/heure 27,42 \$	/heure 28,11 \$	/heure 28,81 \$

3. Électronicien

	1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009
	/heure 28,21 \$ (27,52 \$)	/heure 28,91 \$	/heure 29,64 \$	/heure 30,38 \$

### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009
2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %

### Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1<sup>er</sup> août 2006 au 8 mai 2007.

• **Indemnité de vie chère**

**Référence:** Statistique Canada, IPC Montréal, 1992 = 100

**Mode de calcul**

**2008**

Si l'augmentation de la moyenne arithmétique des indices mensuels pour la période de août 2007 à juillet 2008 par rapport à celle pour la période de août 2006 à juillet 2007 excède 3 %, l'excédent est payé jusqu'à un maximum de 1 %.

**2009**

Si l'augmentation de la moyenne arithmétique des indices mensuels pour la période de août 2008 à juillet 2009 par rapport à celle pour la période de août 2007 à juillet 2008 excède 3 %, l'excédent est payé jusqu'à un maximum de 1,5 %.

**Mode paiement**

Le montant déterminé par le pourcentage en excédent, s'il y a lieu, est intégré aux taux de salaire les 1<sup>er</sup> août 2008 et 1<sup>er</sup> août 2009 respectivement.

• **Primes**

**Soir et nuit:** 1 \$/heure – entre 16 h 30 et 7 h 10

**Dimanche:** 50 % du taux horaire normal – salarié dont le quart de travail normal débute le dimanche

**Débossaleur peintre:** 0,15 \$/heure

**Chef de groupe:** 1 \$/heure

**Opération du balai mécanique:** 0,15 \$/heure

• **Allocations**

**Uniformes:** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de sécurité:** fournis par l'employeur lorsque requis et selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité:** (120 \$)  
130 \$/année

**1<sup>er</sup> novembre 2008**  
135 \$/année

**Outils personnels:** 425 \$/année

• **Jours fériés payés**

14 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
2 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
6 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
12 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
18 ans	6 sem.	12 % ou taux normal
35 ans	7 sem.	14 % ou taux normal

**Congés supplémentaires**

Le salarié qui compte 25 ans de service le ou avant le 31 décembre de cette année a droit à cette occasion à 18 jours ouvrables supplémentaires payés à 8,8 % de ses gains annuels ou au taux normal.

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé d'une durée de 20 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement. La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé.

La salariée a droit à un congé spécial d'une durée prescrite par un certificat médical lorsqu'une complication ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail. Ce congé ne peut cependant se prolonger au-delà de la date prévue d'accouchement. Elle a également droit à un congé spécial lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée avant le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement, ainsi que pour les visites liées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé.

La salariée peut bénéficier d'une prolongation du congé de maternité de 6 semaines si l'état de santé de son enfant l'exige.

De plus, la salariée a droit de prolonger son congé de maternité par un congé sans solde d'une durée maximale de 1 an.

**SALARIÉE ADMISSIBLE À L'ASSURANCE EMPLOI**

La salariée qui a accumulé 20 semaines de service avant le début du congé a droit de recevoir une indemnité égale à 93 % de son salaire hebdomadaire pour chacune des semaines du délai de carence prévu au régime d'assurance emploi; à un montant égal à la différence entre 93 % de son salaire hebdomadaire et la prestation d'assurance emploi pour chacune des semaines où elle reçoit ou pourrait recevoir lesdites prestations; à 93 % de son salaire hebdomadaire normal, et ce, jusqu'à la fin de la 20<sup>e</sup> semaine du congé.

L'allocation de congé de maternité versée par le gouvernement du Québec est soustraite des indemnités versées à la salariée.

**SALARIÉE NON ADMISSIBLE À L'ASSURANCE EMPLOI**

La salariée qui a accumulé 20 semaines de service avant le début du congé a droit de recevoir durant 10 semaines une indemnité égale à 93 % de son salaire hebdomadaire.

**2. Congé de paternité**

3 jours payés

Le salarié a droit de prolonger son congé par un congé sans solde d'une durée maximale de 1 an.

**3. Congé d'adoption**

3 jours payés et 2 jours sans solde

La ou le salarié a droit de prolonger son congé par un congé sans solde d'une durée maximale de 1 an.

**4. Congé parental**

La salariée qui accouche ou son conjoint peut bénéficier d'un congé sans solde de 12 semaines. Ce congé peut être réparti entre les conjoints.

• **Avantages sociaux**

**1. Assurance vie**

Prime: payée à 100 % par l'employeur

Indemnité:

- salarié: 50 000 \$
- mort accidentelle: double indemnité
- retraité:
- 25 000 \$ — 65 ans
- 16 800 \$ — 66 ans
- 13 440 \$ — 67 ans
- 10 080 \$ — 68 ans
- 8 064 \$ — 69 ans et plus

## 2. Congés de maladie

Au 1er novembre de chaque année, le salarié a droit à un crédit de 12 jours. Les jours non utilisés au 31 octobre suivant sont payés au taux normal le ou vers le 1er décembre de l'année en cours.

## 3. Assurance salaire

### COURTE DURÉE

Prestation: 85 % du salaire normal indexé aux augmentations de salaire prévues pour une durée maximale de 26 semaines

Début: 2<sup>e</sup> jour, accident; 4<sup>e</sup> jour, maladie

### LONGUE DURÉE

Prestation: 57 % du salaire normal indexé aux augmentations de salaire prévues pour une période maximale de 104 semaines ou jusqu'à l'âge de 65 ans

Début: après les prestations de courte durée

**N.B.** À compter de son 65<sup>e</sup> anniversaire de naissance, le salarié a droit uniquement au régime d'assurance salaire de courte durée.

## 4. Assurance maladie

Prime: payée à 100 % par l'employeur

## 5. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur paie 7,5 % du salaire normal du salarié, 8 % au 1<sup>er</sup> août 2008 et le salarié paie 4,5 % de son salaire normal, 5 % au 1<sup>er</sup> août 2008.

- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2006

- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2009

- **Date de signature:** 9 mai 2007

- **Durée normale du travail**

8 ou 10 heures/j, 40 heures/sem.

- **Équipe de fin de semaine** **N**

12 heures/j, 36 heures/sem. payées pour 38 heures

- **Salaires**

1. Aide général

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

/heure	/heure	/heure
18,71 \$	19,21 \$	19,71 \$
(18,71 \$)		

2. Marchandiseur, manœuvre et préposé à la cour, 88 salariés

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

/heure	/heure	/heure
22,05 \$	22,55 \$	23,05 \$
(22,05 \$)		

3. Livreur

**1<sup>er</sup> janv. 2007 1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

/heure	/heure	/heure
25,15 \$	25,65 \$	26,15 \$
(25,15 \$)		

### Augmentation générale

**1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

0,50 \$/heure 0,50 \$/heure

### Ajustements

**1<sup>er</sup> janv. 2008 1<sup>er</sup> janv. 2009**

Technicien intérieur 0,58 \$/heure 0,58 \$/heure

Préposé à la maintenance 0,71 \$/heure 0,71 \$/heure

- **Primes**

**Soir:** 0,45 \$/heure – salarié à taux horaire

**Nuit:** 0,65 \$/heure – salarié à taux horaire

**Samedi et/ou dimanche:** 1,25 \$/heure

- **Allocations**

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur lorsque requis

**Bottines ou souliers de sécurité:** 105 \$/année – salarié permanent

**Lunettes de sécurité de prescription:** 70 \$/année maximum

**Uniformes:** fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils personnels:** 225 \$/année maximum – mécanicien et débosseleur permanent

- **Jours fériés payés**

12 jours/année

- **Congé mobile**

1 jour/année

**Alex Coulombe Itée (Sainte-Foy)**

et

**Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada – FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Commerce de gros – Produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 201
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femme: 1; hommes: 200
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production et ventes

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
18 ans	5 sem.	10 %
25 ans	6 sem.	12 %

- **Droits parentaux**

1. **Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

2. **Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur. Le partage des coûts actuels demeure le même mais à partir de janvier 2008, toute augmentation des coûts sera partagée 50/50 entre l'employeur et le salarié.

1. **Congés de maladie ou personnels**

Le salarié permanent qui a 1 an et plus de service continu au 31 décembre de chaque année a droit à un crédit de 48 heures maximum.

Le salarié qui a complété sa période de probation a droit à un crédit équivalant à 0,5 jour/mois travaillé dans les 12 mois précédents.

Les jours non utilisés entre le 1er janvier et le 31 décembre de chaque année, sont payés vers le 20 décembre de chaque année.

Le salarié qui, à la fin d'une année, a un minimum de 40 heures de crédit accumulées, peut demander de prendre une semaine de congé pendant l'année suivante à une date située entre le 5 janvier et le 1er mai ou entre le 1er septembre et le 10 décembre. Cette semaine est rémunérée selon le taux de salaire normal de l'occupation en vigueur pour l'année précédente.

2. **Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur et le salarié contribuent pour 0,35 \$/heure travaillée dans un REER du Fonds de solidarité

De plus, le salarié contribue pour 1 % de son salaire de base plus une cotisation facultative maximale de 5 % de son salaire de base dans un régime de retraite; l'employeur contribue pour 1 % du salaire de base du salarié plus 50 % de la cotisation facultative du salarié.

## La Fédération des caisses Desjardins du Québec, services de cartes Desjardins (Montréal) et Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce TUAC, local 502 – FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Intermédiaires financiers et assurances

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (496) 624

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 69 %; hommes: 31 %

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** bureau

- **Échéance de la convention précédente:** 4 mars 2007

- **Échéance de la présente convention:** 9 mars 2013

- **Date de signature:** 28 mars 2007

- **Durée normale du travail**  
7 heures/j, 35 heures/sem.

- **Salaires**

1. Commis général et autres occupations

	5 mars 2007	5 mars 2008	5 mars 2009	5 mars 2010	5 mars 2011
min.	/année 22 087 \$ (21 655 \$)	/année 22 529 \$	/année 22 979 \$	/année 23 439 \$	/année 23 908 \$
max.	28 756 \$ (26 850 \$)	29 331 \$	29 918 \$	30 516 \$	31 126 \$

**5 mars 2012**

/année  
24 386 \$  
31 749 \$

2. Agent comptable intermédiaire et autres occupations

	5 mars 2007	5 mars 2008	5 mars 2009	5 mars 2010	5 mars 2011
min.	/année 35 924 \$ (32 748 \$)	/année 36 642 \$	/année 37 375 \$	/année 38 123 \$	/année 38 885 \$
max.	48 659 \$ (42 244 \$)	49 632 \$	50 625 \$	51 637 \$	52 670 \$

**5 mars 2012**

/année  
39 663 \$  
53 723 \$

**N.B.** Reclassification des emplois.

**Augmentation générale**

5 mars 2008	5 mars 2009	5 mars 2010	5 mars 2011	5 mars 2012
2 %	2 %	2 %	2 %	2 %

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires.

- **Primes**

(Soir: 0,85 \$/heure)

**Quart de soir 1:** 0,70 \$/heure – salarié dont le quart de travail se termine ou excède 20 h

**Quart de soir 2:** 0,85 \$/heure – salarié dont le quart de travail se termine ou excède 22 h

**Nuit:** 1,25 \$/heure

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

Au 1<sup>er</sup> (janvier) mai de chaque année, le salarié permanent qui a 1 an d'ancienneté a droit à un crédit de (28) 35 heures/année à raison de (7) 8,75 heures/tranche de 3 mois d'ancienneté. Ces congés ne sont ni cumulatifs, ni monnayables.

- **Congés annuels payés**

SALARIÉ PERMANENT

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	15 jours	6,0 % ou taux normal
5 ans	20 jours	8,0 % ou taux normal
16 ans	21 jours	8,4 % ou taux normal
17 ans	22 jours	8,8 % ou taux normal
18 ans	23 jours	9,2 % ou taux normal
19 ans	24 jours	9,6 % ou taux normal
20 ans	25 jours	10,0 % ou taux normal

SALARIÉ PERMANENT À TEMPS PARTIEL

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	15 jours	6 %
5 ans	20 jours	8 %

**N.B.** Entre 16 ans et 20 ans de service, le salarié permanent à temps partiel (dont l'horaire de base est égal ou supérieur à 25 heures) a droit aux modalités prévues pour le salarié permanent. Le calcul s'effectue sur une base de 14 heures/sem.

### Congés supplémentaires

Le salarié permanent a droit à des vacances supplémentaires pour l'année de l'anniversaire seulement qui se compte à partir du 1<sup>er</sup> mai d'une année jusqu'au 30 avril de l'année suivante, et ce, comme suit :

Années de service	Vacances supplémentaires
15 ans	2 jours
20 ans	1 sem.
25 ans	2 sem.
30 ans	3 sem.
35 ans	4 sem.
40 ans	5 sem.

**N.B.** Le salarié à temps partiel a droit aux congés supplémentaires. Le calcul s'effectue sur une base de 14 heures/sem.

- **Droits parentaux**

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 27 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Le congé ne peut cependant commencer avant le début de la 16<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue pour l'accouchement.

La salariée peut cesser de travailler en tout temps au cours de sa grossesse sur la recommandation de son médecin, attestée d'un certificat médical.

Lorsque survient une fausse couche naturelle ou provoquée légalement avant le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit, sur présentation d'un certificat médical, à un congé de maternité n'excédant pas 3 semaines.

La salariée qui subit une fausse couche naturelle ou provoquée bénéficiera, s'il y a lieu, de l'assurance salaire prévue à la convention collective.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement a droit, sur présentation d'un certificat médical, au congé de maternité se terminant au plus tard 18 semaines après la date de l'accouchement.

La salariée qui accouche prématurément et dont l'enfant est en conséquence hospitalisé a droit à un congé de maternité discontinu.

Si au terme de son congé de maternité, la salariée est incapable de reprendre son travail, elle présentera un certificat médical à cet effet et bénéficiera, s'il y a lieu, de l'indemnité d'assurance salaire prévue à la convention collective, à l'exception des 6 premières semaines suivant l'accouchement.

La salariée peut bénéficier d'une prolongation du congé de maternité par un congé sans solde dont la durée ne pourra excéder 52 semaines continues et qui devra se terminer au plus tard 70 semaines après la naissance.

La salariée permanente admissible à recevoir des prestations d'assurance parentale a droit à une indemnité équivalente à la différence entre 95 % du salaire hebdomadaire brut normal et les prestations d'assurance parentale, et ce, pour une durée de 18 semaines.

### 2. Congé de paternité

Le salarié a droit à un congé sans solde d'au plus 57 semaines continues.

Le salarié permanent admissible à recevoir des prestations d'assurance parentale a droit à un montant forfaitaire équivalent à la différence entre 95 % du salaire hebdomadaire brut normal et les prestations d'assurance parentale, et ce, pour une durée maximale de 12 semaines.

### 3. Congé d'adoption

La ou le salarié qui adopte un enfant a droit à un congé parental sans solde d'au plus 52 semaines continues.

La ou le salarié permanent admissible à recevoir des prestations d'assurance parentale a droit à un montant forfaitaire équivalent à la différence entre 95 % du salaire hebdomadaire brut normal et les prestations d'assurance parentale, et ce, pour une durée de 12 semaines.

- **Avantages sociaux**

Le régime comprenant une assurance vie, une assurance maladie, une assurance salaire de courte durée et de longue durée, des soins dentaires et des soins oculaires est maintenu en vigueur.

Prime: payée à (75 %) 80 % par l'employeur et à (25 %) 20 % par le salarié sauf pour l'assurance vie supplémentaire qui est payée à 100 % par le salarié

## 1. Assurance salaire

### COURTE DURÉE

Prime: payée à 100 % par l'employeur

Prestation: (80 % du salaire de base pour une période de 16 semaines sujet à un délai de carence de 5 jours ouvrables payés à 100 % du salaire de base) 85 % du salaire normal pour les 12 premières semaines et 80 % du salaire normal pour les 12 semaines subséquentes sujet à un délai de carence de 14 jours ouvrables payés à 100 % du salaire

### LONGUE DURÉE

Prime: payée à (75 %) 80 % par l'employeur et à (25 %) 20 % par le salarié

Prestation: 70 % du salaire normal

Début: après les prestations de courte durée

## 2. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur.

## 2. Éducatrice formée, 300 salariés

	1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
éch. 1	/heure 14,14 \$ (13,86 \$)	/heure 14,67 \$	/heure 15,22 \$	/heure 15,79 \$
éch. 10	18,73 \$ (18,36 \$)	19,43 \$	20,16 \$	20,92 \$

## 3. Adjointe administrative

	1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
éch. 1	/heure 14,98 \$ (14,69 \$)	/heure 15,36 \$	/heure 15,75 \$	/heure 16,15 \$
éch. 10	19,89 \$ (19,50 \$)	20,39 \$	20,91 \$	21,44 \$

**N.B.** Certaines occupations ont fait l'objet d'ajustements à la suite de l'application des dispositions prévues à la Loi sur l'équité salariale.

## Augmentation générale

1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
2 %	2 %	2 %	2 %

## Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 1<sup>er</sup> avril 2006 ou embauché depuis cette date a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées depuis le 1<sup>er</sup> avril 2006. Le montant est versé au plus tard dans les 15 jours suivant le 26 avril 2007.

## • Jours fériés payés

12 jours/année – semaine normale de 5 jours  
10 jours/année – semaine normale de 4 jours

Le salarié à temps partiel ou le salarié occasionnel reçoit à chaque paie, à titre d'indemnité de congés fériés, 4,6 % de son salaire.

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	taux normal
3 ans	3 sem.	taux normal
5 ans	4 sem.	taux normal
12 ans	5 sem.	taux normal
16 ans	6 sem.	taux normal

## • Droits parentaux

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé d'une durée de 20 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement. La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé.

Lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical. Le congé ne peut toutefois se prolonger au-delà du moment où le congé de maternité entre en vigueur.

Lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée avant le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit à un congé spécial dont la durée est prescrite par un certificat médical.

La salariée bénéficie d'un congé spécial pour les visites liées à la grossesse, attestées par un certificat médical, effectuées chez un professionnel de la santé.

17

## L'Association patronale des centres de la petite enfance (Montréal et Laval) et Le Syndicat des travailleuses (eurs) des centres de la petite enfance de Montréal et Laval – CSN

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Services de santé et services sociaux
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 500
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 95 %; hommes: 5 %
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** éducatrices et emplois connexes
- **Échéance de la convention précédente:** 31 mars 2003
- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2010
- **Date de signature:** 26 avril 2007
- **Durée normale du travail**  
4 ou 5 heures/j, minimum 32 heures/sem., maximum 38 heures/sem.
- **Salaires**
  1. Secrétaire

	1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
éch. 1	/heure 11,93 \$ (11,70 \$)	/heure 12,30 \$	/heure 12,68 \$	/heure 13,06 \$
éch. 5	14,18 \$ (13,90 \$)	14,61 \$	15,05 \$	15,51 \$

La salariée peut en outre bénéficier d'une prolongation du congé de maternité de 4 semaines sans solde si l'état de santé de son enfant l'exige.

La salariée qui le désire peut prolonger son congé de maternité par un congé sans solde, à temps complet ou à temps partiel, d'une durée maximale de 2 ans.

#### SALARIÉE ADMISSIBLE AU RÉGIME QUÉBÉCOIS D'ASSURANCE PARENTALE

La salariée admissible à ce régime bénéficie de l'indemnité qui y est prévue.

#### SALARIÉE NON ADMISSIBLE AU RÉGIME QUÉBÉCOIS D'ASSURANCE PARENTALE

La salariée reçoit de l'employeur une indemnité de congé de maternité d'un montant équivalant à 93 % de 2 semaines de salaire, calculé sur la moyenne des 20 dernières semaines.

### 2. Congé de paternité

5 jours payés

Le salarié qui le désire peut prolonger son congé de paternité par un congé sans solde, à temps complet ou à temps partiel, d'une durée maximale de 2 ans.

### 3. Congé d'adoption

5 jours payés

La ou le salarié peut prolonger ce congé par un congé sans solde d'une durée maximale de 20 semaines. Un seul des conjoints peut bénéficier du congé sans solde, à moins qu'il ne soit partagé sur deux périodes consécutives.

La ou le salarié qui le désire peut prolonger son congé d'adoption par un congé sans solde, à temps complet ou à temps partiel, d'une durée maximale de 2 ans. Un seul des conjoints peut bénéficier du congé sans solde, à moins qu'il ne soit partagé sur deux périodes consécutives.

## 4. Congé parental

La salariée à temps complet ayant la responsabilité d'au moins 1 enfant de moins de 18 ans bénéficie d'une banque de congés payés pour responsabilités parentales à raison de 2 jours/année.

### • Avantages sociaux

#### Assurance groupe

Prime: une partie du coût du régime est assumée par une subvention du Ministère. Le solde est défrayé à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié. Cependant la prime d'assurance salaire est payée à 100 % par le salarié.

#### 2. Congés de maladie

Au 1<sup>er</sup> avril de chaque année, le salarié à temps complet ayant une semaine normale de travail de 5 jours se voit créditer une banque de 11 jours de congés de maladie, 8,8 jours dans le cas d'un salarié ayant une semaine normale de 4 jours.

Les jours non utilisés au 31 mars de chaque année sont payés au plus tard le 15 avril de l'année en cours, au taux de salaire normal au 31 mars précédent.

## Notes techniques

### Méthodologie

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 50 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées à la Commission des relations du travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

### Définitions

**Statut de la convention:** indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

**Date de signature:** indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

( ) : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

**[N]** : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

**[R]** : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

**Salaires:** le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations,

il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées. Lorsque l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

**Congés annuels payés:** les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

## Crédits

Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction des données sur le travail et des décrets composée de Daniel Ferland, Julie Giguère et Carole Julien, sous la supervision de Josée Marotte.