

# STATISTIQUE – TRAVAIL

---

Toutes les statistiques du système de collecte des données du Ministère utiles au monde du travail

**Les ententes négociées** (2007-05-11) 2

Résumés de conventions collectives  
par secteur d'activité signées ces derniers  
mois par des unités de négociation de  
plus de 50 salariés

**Notes techniques et crédits** 18

# LES ENTENTES NÉGOCIÉES

*Résumés de conventions collectives, par secteur d'activité, signées ces derniers mois par des unités de négociation de plus 50 salariés (2007-05-11)*

**Avertissement**— Les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions. Notez cependant que les appellations officielles des employeurs et des syndicats ne changent pas.

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>MINES, CARRIÈRES ET PUIITS DE PÉTROLE</b>			
Gestion lamgold-Québec inc. Mine Doyon (Rouyn-Noranda)	Le Syndicat des métallos, section locale 9291 – FTQ	1	4
<b>PRODUITS DU CAOUTCHOUC</b>			
GDX Automotive Canada inc. – Québec division usine 3 (Magog)	Le Syndicat des métallos, local 9414 – FTQ	2	5
<b>PRODUITS EN MATIÈRE PLASTIQUE</b>			
B.C.H. Unique inc. (Saint-Martin)	Le Syndicat des travailleurs du plastique de Beauce – CSN	3	6
Scholle Canada Ltée (Baie d'Urfé)	Le Syndicat des travailleurs et travailleuses de Scholle Canada – CSN	4	7
<b>BOIS</b>			
Cercueils Victoriaville limitée (Victoriaville)	Le Syndicat des salariés des Cercueils Victoriaville – CSD	5	9
Les Bois de plancher P.G. inc. (Saint-Édouard-de-Lotbinière)	Le Syndicat international des peintres et métiers connexes, vitriers et travailleurs du verre, section locale 1135 – FCT	6	9
Kruger inc. scierie Parent Opérations forestières	Le Syndicat international des métiers, local 2817 – FTQ	7	10
<b>PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES</b>			
Hyprescon inc. (Saint-Eustache et Anjou)	Le Syndicat des métallos, section locale 6425 – FTQ	8	11
<b>COMMERCE DE GROS (produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac)</b>			
Dubord & Rainville inc. (Saint-Laurent)	Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 7625 – FTQ	9	12

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>COMMERCE DE GROS (produits divers)</b>	L'Union des employés des industries diverses et connexes à la construction, Teamsters, local 1791 – FTQ et Le Syndicat québécois des travailleurs et travailleuses d'industries diverses, section locale 2016-A	<b>10</b>	13
<b>COMMERCE DE DÉTAIL (aliments, boissons, médicaments et tabac)</b>	Le Syndicat des travailleuses et travailleurs en alimentation de Place Rouanda – CSN	<b>11</b>	14
<b>INTERMÉDIAIRES FINANCIERS ET ASSURANCES</b>	Les Teamsters du Québec, local 1999 – FTQ	<b>12</b>	15
<b>SERVICES DE L'ADMINISTRATION PROVINCIALE</b>	Le Syndicat des employés du Centre communautaire juridique de Montréal, SFPQ	<b>13</b>	16
NOTES TECHNIQUES .....			18

**Gestion Iamgold-Québec inc.  
Mine Doyon (Rouyn-Noranda)  
et**

**Le Syndicat des métallos, section locale 9291 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Mines, carrières et puits de pétrole
  - **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (305) 224
  - **Répartition des salariés selon le sexe**  
femme: 1; hommes: 223
  - **Statut de la convention:** renouvellement
  - **Catégorie de personnel:** production
  - **Échéance de la convention précédente:** 30 novembre 2006
  - **Échéance de la présente convention:** 30 novembre 2011
  - **Date de signature:** 8 mars 2007
  - **Durée normale du travail**  
moyenne de 40 heures/sem.
- Opérations continues**  
moyenne de 42 heures/sem.

• **Salaires**

1. Journalier et autres occupations

**1<sup>er</sup> déc. 2006** **1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2008** **1<sup>er</sup> déc. 2009**

/heure	/heure	/heure	/heure
23,16 \$	23,51 \$	23,86 \$	24,22 \$
(22,93 \$)			

**1<sup>er</sup> déc. 2010**

/heure  
24,58 \$

2. Mineur, homme d'utilité et autres occupations, 133 salariés

**1<sup>er</sup> déc. 2006** **1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2008** **1<sup>er</sup> déc. 2009**

/heure	/heure	/heure	/heure
26,43 \$	26,83 \$	27,23 \$	27,64 \$
(26,17 \$)			

**1<sup>er</sup> déc. 2010**

/heure  
28,05 \$

3. Électronicien « A »

**1<sup>er</sup> déc. 2006** **1<sup>er</sup> déc. 2007** **1<sup>er</sup> déc. 2008** **1<sup>er</sup> déc. 2009**

/heure	/heure	/heure	/heure
28,10 \$	28,52 \$	28,95 \$	29,38 \$
(27,82 \$)			

**1<sup>er</sup> déc. 2010**

/heure  
29,82 \$

**N.B.** Il existe un système de prime à la productivité pour les salariés sous terre.

**Augmentation générale**

<b>1<sup>er</sup> déc. 2006</b>	<b>1<sup>er</sup> déc. 2007</b>	<b>1<sup>er</sup> déc. 2008</b>	<b>1<sup>er</sup> déc. 2009</b>	<b>1<sup>er</sup> déc. 2010</b>
1 % +	1,5 % +	1,5 % +	1,5 % +	1,5 % +
indemnité de vie chère				

• **Indemnité de vie chère**

**Référence:** Statistique Canada, IPC Canada, 1986 = 100

**Indices de base:** 1<sup>re</sup> année — novembre 2006  
2<sup>e</sup> année — novembre 2007  
3<sup>e</sup> année — novembre 2008  
4<sup>e</sup> année — novembre 2009  
5<sup>e</sup> année — novembre 2010

**Mode de calcul:**

Un montant qui pourra augmenter ou diminuer sera payé comme suit:

**1<sup>re</sup> année**

Un montant sera payé à raison de 0,01 \$/heure pour chaque 0,1114 point de changement dans l'IPC.

Le calcul sera fait en comparant l'IPC de novembre 2007 par rapport à celui de novembre 2006.

**2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> années**

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

**Mode de paiement**

Les montants déterminés seront intégrés aux taux horaires de base le 1<sup>er</sup> décembre de chaque année.

• **Primes**

**Soir:** 0,50 \$/heure

**Nuit:** 0,65 \$/heure

**Fin de semaine:** 50 % du taux horaire normal pour chaque heure travaillée entre 8 h le samedi et 8 h le lundi

**Chef d'équipe:** 1 \$/heure

Opérateur au treuil: 50 % du taux horaire pour 1,5 heure lorsqu'il est requis de demeurer à la console

Changement de quart avec échange d'information: 30 minutes payées au taux normal majoré de 50 %

**Assiduité:** 100 \$/mois — tous les salariés

**Formateur:** taux du poste détenu + 2 \$/heure + boni si applicable

• **Allocations**

**Vêtements de travail et outils:** 200 \$/année — salarié qui a 1 an et plus de service continu

**Équipement de sécurité:** fourni par l'employeur selon les modalités prévues

**Lunettes de sécurité de prescription et lentilles de rechange:** fournies par l'employeur lorsque requis

**Outils perdus ou brisés au travail:** remplacés par l'employeur — mécanicien, électricien et soudeur

• **Jours fériés payés**

10 jours/année

- **Congés mobiles**

6 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5 %
3 ans	3 sem.	7 %
7 ans	4 sem.	9 %
20 ans	5 sem.	11 %

### Paie supplémentaire

Le salarié qui prend ses vacances entre le 1<sup>er</sup> novembre et le 31 mai reçoit 20 % de sa paie de vacances pour chaque semaine prise pendant cette période.

- **Avantages sociaux**

#### Assurance groupe

**N.B.** Tous les régimes d'assurance prennent fin à la retraite du salarié ou jusqu'à l'âge de 65 ans après avoir été admis à l'assurance salaire de longue durée.

#### 1. Assurance vie

Indemnité :

- salarié: 30 000 \$
- mort accidentelle: double indemnité
- conjoint: 8 000 \$
- enfant: 4 000 \$

#### 2. Assurance salaire

##### COURTE DURÉE

Prestation: montant garanti de 525 \$/sem. pour une durée maximale de 26 semaines

Début: 1<sup>er</sup> jour, accident ou hospitalisation ; 4<sup>e</sup> jour, maladie.

##### LONGUE DURÉE

Prestation: 1 800 \$/mois pour la durée de l'invalidité ou jusqu'à l'âge de 65 ans

Début: après 26 semaines d'invalidité

#### 3. Assurance maladie

Frais assurés: remboursement à 100 % des frais admissibles pour le salarié et ses dépendants, et ce, sans franchise

#### 4. Soins dentaires

Frais assurés: remboursement à 90 % des frais admissibles pour le salarié et ses dépendants

#### 5. Soins oculaires

Frais assurés: 150 \$/2 ans pour le salarié et ses dépendants

#### 6. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur contribue pour 4 % du salaire brut du salarié.

## GDX Automotive Canada inc. — Québec division usine 3 (Magog) et Le Syndicat des métallos, local 9414 -- FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits de caoutchouc
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (161) 105
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 68 %; hommes: 32 %
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 25 mars 2006
- **Échéance de la présente convention:** 25 mars 2009
- **Date de signature:** 15 mars 2007
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Préposé à la finition, 42 salariés

**26 mars 2006 25 mars 2007 23 mars 2008**

/heure	/heure	/heure
11,67 \$	12,12 \$	12,57 \$
(11,67 \$)		

2. Mécanicien outillage et électromécanicien

**26 mars 2006 25 mars 2007 23 mars 2008**

	/heure	/heure	/heure
début	17,92 \$	18,22 \$	18,52 \$
	(17,92 \$)		
après 3 ans	21,67 \$	21,97 \$	22,27 \$
	(21,67 \$)		

**N.B.** Les augmentations de mars 2007 et 2008 sont une projection et peuvent être ajustées compte tenu de l'application de l'indemnité de vie chère.

Le nouveau salarié reçoit à son entrée en fonction 1 \$/heure de moins que le taux de sa classification et après 480 heures il reçoit le taux de sa classification.

#### Augmentation générale

**25 mars 2007 23 mars 2008**

3,2 %	3,2 %
-------	-------

#### Montant forfaitaire

Le salarié à l'emploi le 15 mars 2007 et qui a travaillé au moins 6 mois entre le 26 mars 2006 et le 25 mars 2007 a droit à un montant forfaitaire de 550 \$. Le montant est payé dans les 30 jours suivant le 15 mars 2007.

- **Indemnité de vie chère**

Référence: Statistique Canada, IPC Canada, 1992 = 100

Indice de base: 2007 — février 2006  
2008 — février 2007

**Mode de calcul****2007**

Si le pourcentage d'augmentation de l'IPC de février 2007 par rapport à celui de février 2006 excède 3 %, l'excédent est payé jusqu'à un maximum de 1 %.

**2008**

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

**Mode de paiement**

Les montants déterminés sont intégrés au taux de salaire les 25 mars 2007 et 23 mars 2008 respectivement.

- **Primes**

**Soir**: 0,45 \$/heure

**Nuit**: 0,55 \$/heure

**Opérateur de presse « Cannon »**: 0,25 \$/heure

**Entraînement**: 1 \$/heure

**Polissage**: 1 \$/heure

- **Allocations**

**Vêtements de travail**: fournis et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

**Bottines ou souliers de sécurité**: 105 \$/année

**Lunettes de sécurité avec prescription**: payées par l'employeur

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

2 jours/année — salarié qui a terminé sa période de probation

**N.B.** Les jours non utilisés au (15) 31 décembre de chaque année sont payés et le montant est versé dans les 8 jours suivant le (15) 31 décembre.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	2 sem.	5 %
5 ans	3 sem.	6 %
8 ans	3 sem.	7 %
10 ans	4 sem.	8 %
13 ans <b>N</b>	4 sem.	9 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié qui a complété 90 jours travaillés

**1. Congé de maladie **N****

Le salarié qui a terminé sa période de probation a droit à 1 jour/année.

La journée non utilisée au 31 décembre de chaque année est payée et le montant est versé dans les 8 jours suivant le 31 décembre.

**2. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur verse au Fonds de solidarité des travailleurs du Québec un montant équivalant à celui du salarié jusqu'à un maximum de 10 \$/sem.

**3****B.C.H. Unique inc. (Saint-Martin)**

et

**Le Syndicat des travailleurs du plastique de Beauce — CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur**: Industries manufacturières – Produits en matière plastique

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation**: (70) 113

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 52; hommes: 61

- **Statut de la convention**: renouvellement

- **Catégorie de personnel**: production

- **Échéance de la convention précédente**: 31 juillet 2006

- **Échéance de la présente convention**: 31 juillet 2009

- **Date de signature**: 2 avril 2007

- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

**Quart de soir**

10 heures/j, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Salarié du service de coulage, de l'assemblage et de l'expédition et autres occupations, 72 salariés

	1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008
début	/heure 10,06 \$ (9,75 \$)	/heure 10,34 \$	/heure 10,59 \$
après 650 jours (après 45 jours)	14,25 \$ (13,94 \$)	14,53 \$	14,78 \$

2. Programmeur « 5 axes »

	1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008
	/heure 18,65 \$ (18,34 \$)	/heure 18,93 \$	/heure 19,18 \$

**Augmentation générale**

	1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2007	1 <sup>er</sup> août 2008
	0,31 \$/heure	0,28 \$/heure	0,25 \$/heure

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 1<sup>er</sup> août 2006 au 2 avril 2007. Le montant est versé par dépôt direct séparé avec la paie de la semaine du 5 avril 2007.

## Montant forfaitaire

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2007, l'employeur s'engage à verser à chaque salarié au prorata des heures travaillées un montant forfaitaire minimum de 0,14 \$/heure à compter du premier 100 000 \$ d'économie, 0,28 \$/heure à compter de 200 000 \$ d'économie, 0,42 \$/heure à compter de 300 000 \$ d'économie, etc.

### • Primes

**Soir:** (0,50 \$) 0,65 \$/heure

**Chef d'équipe:** 0,50 \$/heure

**Formateur** **[N]**: 0,50 \$/heure

### • Allocations

#### **Chaussures et bottes de sécurité:**

50 \$/année maximum — sableur à eau, pour l'achat de bottes imperméables

75 \$/année maximum — préposé à la préparation de la pâte, pour l'achat d'une paire de chaussures

75 \$/année maximum **[N]** — salarié à l'usinage aux autoclaves, au polissage et au banc de scie

**Vêtements de travail et équipement de sécurité:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

### • Jours fériés payés

12 jours/année

### • Congé mobile

1 jour/année

### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,5 %
5 ans	3 sem.	6,0 %
8 ans	3 sem.	7,0 %
10 ans	4 sem.	8,0 %
15 ans	4 sem.	8,5 %
20 ans	5 sem.	10,0 %

### • Droits parentaux

#### **1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé d'une durée maximale de 18 semaines qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Ce congé ne peut toutefois débuter avant le début de la 16<sup>e</sup> semaine de la date prévue de l'accouchement.

À l'épuisement des 18 semaines de congé prévues par la loi, la salariée qui le désire peut se prévaloir d'un congé supplémentaire d'un maximum de 26 semaines pour s'occuper de son enfant, et ce, selon les modalités prévues.

#### **2. Congé de naissance**

5 jours dont 2 sont payés si la ou le salarié est à l'emploi depuis au moins 60 jours

#### **3. Congé d'adoption**

5 jours dont 2 sont payés si la ou le salarié est à l'emploi depuis au moins 60 jours

### • Avantages sociaux

#### **Assurance groupe**

Prime: payée à 100 % par l'employeur pour l'assurance vie et l'assurance maladie, et ce, jusqu'à un maximum de 50 % de la prime totale de l'assurance groupe; payée à 100 % par le salarié pour l'assurance salaire.

#### **1. Assurance vie**

Indemnité:

— salarié: 1 fois le salaire annuel ajusté au 1 000 \$ suivant, maximum 75 000 \$

— mort accidentelle et mutilation: 1 fois le salaire annuel ajusté au 1 000 \$ suivant, maximum 75 000 \$

conjoint: 5 000 \$

— enfant de plus de 48 heures à 21 ans ou 25 ans si étudiant: 2 000 \$

**N.B.** L'indemnité est réduite de 50 % à l'âge de 65 ans et l'indemnité prévue en cas de mort accidentelle et mutilation cesse à l'âge de 70 ans ou à la retraite si antérieure.

#### **2. Congés de maladie**

Le salarié qui a complété sa période d'essai a droit à 1 jour de congé de maladie/500 heures normales travaillées cumulables jusqu'à concurrence de 12 jours/année.

#### **3. Assurance salaire**

COURTE DURÉE

Prestation: 60 % du salaire hebdomadaire jusqu'à un maximum de 350 \$/sem. pour une période maximale de 17 semaines

#### **4. Assurance maladie**

Frais assurés: coût d'une chambre semi-privée jusqu'à un maximum de 29,50 \$/jour; remboursement à 100 % du médical majeur jusqu'à un maximum de 100 000 \$/personne après une franchise de 25 \$/personne/année

#### **5. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur contribue pour un montant égal à 1,5 % du salaire hebdomadaire du salarié, et ce, dans le REER de chaque salarié. Le salarié contribue pour un montant minimum égal à 1,5 % de son salaire hebdomadaire.

4

**Scholle Canada ltée (Baie d'Urfé)**

et

**Le Syndicat des travailleurs et travailleuses de Scholle Canada — CSN**

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits en matière plastique

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (78) 87

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 59; hommes: 28

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente:** 31 octobre 2006
- **Échéance de la présente convention:** 31 octobre 2011
- **Date de signature:** 28 mars 2007
- **Durée normale du travail**  
8 heures et 5 minutes/j, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Journalier/production

	28 mars 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	10,70 \$ (10,39 \$)	10,97 \$	11,27 \$	11,58 \$
max.	12,08 \$ (11,73 \$)	12,38 \$	12,72 \$	13,07 \$

- 1<sup>er</sup> nov. 2010

/heure  
11,87 \$  
13,40 \$

2. Préposé aux machines, 30 salariés

	28 mars 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	12,29 \$ (11,93 \$)	12,60 \$	12,94 \$	13,30 \$
max.	15,06 \$ (14,62 \$)	15,44 \$	15,86 \$	16,30 \$

- 1<sup>er</sup> nov. 2010

/heure  
13,63 \$  
16,70 \$

3. Technicien en analyse d'entretien

	28 mars 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009
	/heure	/heure	/heure	/heure
min.	22,75 \$ (22,09 \$)	23,32 \$	23,96 \$	24,62 \$
max.	24,65 \$ (23,93 \$)	25,26 \$	25,96 \$	26,67 \$

- 1<sup>er</sup> nov. 2010

/heure  
25,24 \$  
27,34 \$

### Augmentation générale

28 mars 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2008	1 <sup>er</sup> nov. 2009	1 <sup>er</sup> nov. 2010
3 %	2,5 %	2,75 %	2,75 %	2,5 %

### Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1<sup>er</sup> novembre 2006 au 28 mars 2007.

- **Primes**

**Soir:** 0,75 \$/heure

**Nuit:** 0,95 \$/heure

**Chef d'équipe:**

(0,50 \$) 0,75 \$/heure

(0,75 \$) 1 \$/heure — salarié à la production

**Remplacement d'un contremaître:** (0,75 \$) 1 \$/heure  
— remplacement pour une période excédant 1 heure

**Responsable des premiers soins:** 0,35 \$/heure

- **Allocations**

**Équipement de sécurité:** fournis par l'employeur lorsque requis

**Chaussures de sécurité:** (125 \$) 145 \$ maximum/année

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	2 sem.	5 %
5 ans	3 sem.	6 %
7 ans	3 sem.	7 %
10 ans	4 sem.	8 %
20 ans	5 sem.	10 %

- **Congés personnels** **N**

Le salarié qui a complété sa période de probation a droit aux congés personnels suivants:

28 mars 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2007	1 <sup>er</sup> nov. 2009	1 <sup>er</sup> nov. 2010
1 jour/année	2 jours/année	4 jours/année	5 jours/année

Les congés personnels ne sont pas cumulatifs d'une année à l'autre. Les jours non utilisés à la fin de l'année sont payés au salarié au mois de janvier de l'année suivante.

- **Droits parentaux**

1. **Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 18 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement. Le congé doit débiter au plus tôt la 16<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

2. **Congé de naissance**

2 jours payés

3. **Congé d'adoption**

2 jours payés

4. **Congé parental**

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

- **Avantages sociaux**

### Assurance groupe

Prime: l'employeur paie 50 % de la prime totale du régime d'assurance groupe. Le salarié paie 50 % de la prime et sa participation doit en priorité être affectée au paiement de la prime de l'assurance salaire de longue durée.

**N.B.** Si le salarié choisit de ne pas bénéficier de l'assurance maladie et/ou du régime de soins dentaires conformément au contrat d'assurance, sa participation de 50 % doit couvrir la totalité de la prime de l'assurance salaire de longue durée.

## 1. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur et le salarié permanent contribuent respectivement pour un montant égal à 2 % du salaire normal du salarié, et ce, dans un REER collectif.

Le salarié qui le désire peut augmenter sa participation au REER collectif à raison de 2 fois maximum/année.

5

### Cercueils Victoriaville limitée (Victoriaville) et Le Syndicat des salariés des Cercueils Victoriaville — CSD

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (58) 52
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 6; hommes : 46
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 30 avril 2006
- **Échéance de la présente convention :** 30 avril 2010
- **Date de signature :** 12 avril 2007
- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.

#### • Salaires

1. Opérateur de machines à coudre et plisseuses/service de la couture et autres occupations de la classification « C »

1 <sup>er</sup> mai 2006		1 <sup>er</sup> mai 2008		1 <sup>er</sup> mai 2009	
début	/heure 10,00 \$ (10,00 \$)	début	/heure 10,00 \$		/heure 10,24 \$
après 48 mois	13,00 \$ (13,00 \$)	après 49 mois	13,25 \$		13,65 \$

2. Peintre au scellant, généraliste de petites pièces et autres occupations de la classification « B », 30 salariés

1 <sup>er</sup> mai 2006		1 <sup>er</sup> mai 2008		1 <sup>er</sup> mai 2009	
début	/heure 10,00 \$ (10,00 \$)	début	/heure 10,69 \$		/heure 10,99 \$
après 48 mois	14,00 \$ (14,00 \$)	après 49 mois	14,25 \$		14,65 \$

3. Peintre au laque/service de la peinture et autres occupations de la classification « A »

1 <sup>er</sup> mai 2006		1 <sup>er</sup> mai 2008		1 <sup>er</sup> mai 2009	
début	/heure 10,00 \$ (10,00 \$)	début	/heure 11,44 \$		/heure 11,74 \$
après 48 mois	15,25 \$ (15,25 \$)	après 49 mois	15,25 \$		15,65 \$

**N.B.** Restructuration de l'échelle salariale.

## Augmentation générale

1 <sup>er</sup> mai 2008	1 <sup>er</sup> mai 2009
variable	variable

#### • Allocations

**Équipement de sécurité :** fourni par l'employeur lorsque requis

**Chaussures de sécurité :** 60 \$/année — tous les salariés sauf au service de la couture

#### • Jours fériés payés

	1 <sup>er</sup> mai 2007
119 heures/année	120 heures/année

#### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	2 sem.	5 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	3 sem.	8 %
15 ans	3 sem.	9 %
18 ans	3 sem.	10 %

#### • Droits parentaux

##### 1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

##### 2. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

##### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint peut s'absenter du travail seulement pendant 2 jours sans solde.

##### 4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

#### • Avantages sociaux

##### Assurance groupe

Prime : à compter du 1<sup>er</sup> mai 2008, l'employeur paie 50 % de la prime pour le salarié admissible et le salarié paie 50 %.

9

6

### Les Bois de plancher P.G. inc. (Saint-Édouard-de-Lotbinière) et Le Syndicat international des peintres et métiers connexes, vitriers et travailleurs du verre, section locale 1135 — FCT

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 50

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 3; hommes : 47
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 7 juin 2005
- **Échéance de la présente convention** : 7 juin 2012
- **Date de signature** : 13 mars 2007

- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.

#### • Salaires

1. Débiteur, assistant mécanicien et autres occupations, 40 salariés

7 juin 2005	7 juin 2006	7 juin 2007	7 juin 2008	7 juin 2009	7 juin 2010
/heure 14,15 \$ (13,75 \$)	/heure 14,45 \$	/heure 14,75 \$	/heure 15,05 \$	/heure 15,35 \$	/heure 15,65 \$
<b>7 juin 2011</b>					
/heure 15,95 \$					

2. Mesureur classificateur

7 juin 2005	7 juin 2006	7 juin 2007	7 juin 2008	7 juin 2009	7 juin 2010
/heure 16,15 \$ (15,75 \$)	/heure 16,45 \$	/heure 16,75 \$	/heure 17,05 \$	/heure 17,35 \$	/heure 17,65 \$
<b>7 juin 2011</b>					
/heure 17,95 \$					

Augmentation générale

7 juin 2005	7 juin 2006	7 juin 2007	7 juin 2008	7 juin 2009
0,40 \$/heure	0,30 \$/heure	0,30 \$/heure	0,30 \$/heure	0,30 \$/heure
<b>7 juin 2010</b>	<b>7 juin 2011</b>			
0,30 \$/heure	0,30 \$/heure			

#### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 13 mars 2007 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 7 juin 2005 au 13 mars 2007.

- **Primes**  
Soir : 0,40 \$/heure
- **Allocations**  
Bottes de sécurité : (70 \$) 80 \$/année — salarié qui a complété sa période de probation et qui a été présent au travail pendant une période d'au moins 9 mois au cours des 12 mois précédant le 14 juillet
- **Jours fériés payés**  
(12) 13 jours/année

#### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,5 %
3 ans	3 sem.	5,0 %
5 ans	3 sem.	6,0 %
7 ans	3 sem.	6,5 %
10 ans	3 sem.	8,0 %
15 ans	3 sem.	9,0 %
20 ans	4 sem.	(9,0%) 9,5 %

#### • Droits parentaux

##### 1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

##### 2. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

##### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter que pendant 2 jours sans solde.

#### • Avantages sociaux

##### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié.

#### Kruger inc., scierie Parent Opérations forestières et

**Le Syndicat international des métiers, local 2817**  
— FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur** : Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : 106
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 2; hommes : 104
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 31 juillet 2006
- **Échéance de la présente convention** : 31 juillet 2012
- **Date de signature** : 8 mars 2007
- **Durée normale du travail**  
Variable selon les besoins des opérations en cours de la saison, maximum 45 heures/sem.

## • Salaires

1. Opérateur de débusqueuse à grappin

1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009	1 <sup>er</sup> août 2010	1 <sup>er</sup> août 2011
/heure 17,80 \$ (17,80 \$)	/heure 18,16 \$	/heure 18,52 \$	/heure 18,98 \$	/heure 19,46 \$

2. Opérateur de multifonctionnelle bois court et autres occupations, 55 % des salariés

1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009	1 <sup>er</sup> août 2010	1 <sup>er</sup> août 2011
/heure 20,62 \$ (20,62 \$)	/heure 21,03 \$	/heure 21,45 \$	/heure 21,99 \$	/heure 22,53 \$

3. Conducteur de chasse-neige/pré., sablage chemin

1 <sup>er</sup> août 2006	1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009	1 <sup>er</sup> août 2010	1 <sup>er</sup> août 2011
/heure 20,73 \$ (20,73 \$)	/heure 21,14 \$	/heure 21,57 \$	/heure 22,11 \$	/heure 22,66 \$

### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> août 2008	1 <sup>er</sup> août 2009	1 <sup>er</sup> août 2010	1 <sup>er</sup> août 2011
2 %	2 %	2,5 %	2,5 %

### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 8 mars 2007 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 1<sup>er</sup> août 2006 au 8 mars 2007.

### Montant forfaitaire

Le salarié a droit à un montant forfaitaire de 500 \$ au 1<sup>er</sup> août 2007.

## • Allocations

**Vêtements de sécurité :** pour l'achat d'équipement de protection individuelle lorsque requis :  
4 \$/sem. — personnel de cuisine  
8 \$/sem. — autres salariés

**Habit de pluie :** 1 habit/année — salarié requis de travailler à l'extérieur

**Assurance contre l'incendie :** l'employeur paie le coût total de la prime pour la protection suivante :

1 500 \$/année maximum — effets personnels

10 000 \$/année maximum — outils des mécaniciens

## • Jours fériés payés

12 jours/année

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,5 %
3 ans	3 sem.	6,5 %
5 ans	3 sem.	7,0 %
10 ans	4 sem.	8,0 %

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

### 1. Régime de retraite

L'employeur contribue dans un REER collectif pour un montant égal à celui versé par le salarié participant jusqu'à un maximum de 400 \$/année.

## Hyprescon inc. (Saint-Eustache et Anjou) et

## Le Syndicat des métallos, section locale 6425 — FTQ

• **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières — Produits minéraux non métalliques

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 68

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes : 68

• **Statut de la convention :** renouvellement

• **Catégorie de personnel :** production

• **Échéance de la convention précédente :** 30 novembre 2006

• **Échéance de la présente convention :** 30 novembre 2011

• **Date de signature :** 28 février 2007

• **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

## • Salaires

1. Journalier, aide à l'enroulement du fil d'acier et autres occupations

1 <sup>er</sup> déc. 2006	1 <sup>er</sup> déc. 2007	1 <sup>er</sup> déc. 2008	1 <sup>er</sup> déc. 2009	1 <sup>er</sup> déc. 2010
/heure 18,48 \$ (18,07 \$)	/heure 18,90 \$	/heure 19,32 \$	/heure 19,86 \$	/heure 20,41 \$

2. Soudeur de production et soudeur sur la machine à soudage automatique, 40 salariés

1 <sup>er</sup> déc. 2006	1 <sup>er</sup> déc. 2007	1 <sup>er</sup> déc. 2008	1 <sup>er</sup> déc. 2009	1 <sup>er</sup> déc. 2010
/heure 20,41 \$ (20,00 \$)	/heure 20,83 \$	/heure 21,25 \$	/heure 21,79 \$	/heure 22,34 \$

3. Chef d'équipe/machiniste

1 <sup>er</sup> déc. 2006	1 <sup>er</sup> déc. 2007	1 <sup>er</sup> déc. 2008	1 <sup>er</sup> déc. 2009	1 <sup>er</sup> déc. 2010
/heure 23,92 \$ (23,51 \$)	/heure 24,34 \$	/heure 24,76 \$	/heure 25,30 \$	/heure 25,85 \$

**N.B.** Une période d'entraînement comportant un minimum et un maximum d'heures à effectuer est prévue lorsque le salarié est affecté à un nouveau poste. Le salarié qui débute sa période d'entraînement à ce nouveau poste reçoit 0,50 \$/heure de moins que le taux prévu à la classification et 0,25 \$/heure de moins lorsqu'il atteint le nombre minimal d'heures de la période d'entraînement.

Le nouveau salarié reçoit 80 % du taux de salaire horaire normal au moment de l'embauche. Par la suite, le salarié reçoit une augmentation de 10 % pour chaque 450 heures travaillées afin d'atteindre 100 % du taux de salaire normal sans toutefois ne jamais le dépasser.

## Augmentation générale

1 <sup>er</sup> déc. 2006	1 <sup>er</sup> déc. 2007	1 <sup>er</sup> déc. 2008	1 <sup>er</sup> déc. 2009	1 <sup>er</sup> déc. 2010
0,41 \$/heure	0,42 \$/heure	0,42 \$/heure	0,54 \$/heure	0,55 \$/heure

### • Prime

Soir : (0,65 \$) 0,75 \$/heure — production et entretien

### • Allocations

**Équipement de sécurité :** fournis par l'employeur lorsque requis

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité :** fournies par l'employeur et remplacées si requis

**Outils personnels** **[N]** : l'employeur procède au remplacement des outils brisés au travail par des outils de même qualité

### • Jours fériés payés

(11) 12 jours/année

### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
14 ans	4 sem.	9 %
18 ans	5 sem.	10 %
22 ans	5 sem.	11 %
25 ans <b>[N]</b>	6 sem.	12 %

### • Droits parentaux

#### 1. Congé de naissance

(5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu) 5 jours payés

#### 2. Congé d'adoption

(5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu) 5 jours payés

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter du travail que pendant 2 jours sans solde.

### • Avantages sociaux

#### Assurance groupe

Il existe un régime de base, un régime complémentaire « option 1 » et un régime complémentaire « option 2 » couvrant une assurance vie, une assurance maladie, un régime de soins dentaires, un régime de soins oculaires et un régime de retraite.

Prime : payé à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié pour le régime de base

#### 1. Assurance maladie

Frais assurés : remboursement à 100 % d'une chambre semi-privée; remboursement des soins infirmiers jusqu'à un maximum de 25 000 \$/12 mois; chaussures orthopédiques, maximum 300 \$/12 mois; appareils auditifs, maximum 300 \$/60 mois; remboursement à 100 % des soins à l'étranger avec assistance; remboursement des frais de chiropraticien, physiothérapeute, psychologue, travailleur social, massothérapeute, acupuncteur, naturopathe, ostéopathe, orthothérapeute, audiologiste, diététicien et podiatre à

raison de 12 \$/visite/spécialiste, maximum 26 visites/12 mois pour le régime de base, 20 \$/visite jusqu'à un maximum de 20 visites/12 mois pour le régime « option 1 » et à raison d'un maximum de 500 \$/année pour le régime « option 2 », et ce, après une franchise de 25 \$/période de 12 mois/protection individuelle et familiale; remboursement à 100 % des médicaments après une franchise déjà combinée au médical et avec l'obtention d'une carte en différé pour le régime « option 1 » et d'une carte directe pour le régime « option 2 »

### 2. Soins dentaires

Frais assurés : remboursement à 80 % des soins de base, 100 % des soins de base pour les régimes « option 1 » et « option 2 »; remboursement des soins majeurs jusqu'à un maximum de 1 000 \$/12 mois pour le régime de base, à 50 % jusqu'à un maximum de 1 200 \$/12 mois pour le régime « option 1 » et à 60 % jusqu'à un maximum de 1 500 \$/12 mois pour le régime « option 2 »; remboursement à 50 % des soins orthodontiques seulement pour le régime « option 2 » jusqu'à un maximum de 1 000 \$ à vie pour les enfants âgés de moins de 18 ans. Les frais admissibles sont remboursés après une franchise de 50 \$/12 mois/protection individuelle pour le régime de base, 25 \$/12 mois pour le régime « option 1 » et sans franchise pour le régime « option 2 » ainsi que de 100 \$/12 mois/protection familiale pour le régime de base, 25 \$/12 mois pour le régime « option 1 » et sans franchise pour le régime « option 2 »

### 3. Soins oculaires

Frais assurés : remboursement à 100 % des examens de la vue 1 fois/12 mois pour les enfants jusqu'à l'âge de 18 ans et 1 fois/24 mois pour les adultes; remboursement des lunettes et des lentilles seulement pour le régime « option 2 » jusqu'à un maximum de 125 \$/24 mois

### 4. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur contribue pour un montant égal à celui du salarié jusqu'à un maximum de (0,30 \$) 0,35 \$/heure travaillée, et ce, au Fonds de solidarité en vigueur.

De plus, l'employeur contribue au supplément de revenu pour fins d'épargne retraite. Cette contribution est établie à 1,14 \$/heure payée avec majoration telle que prévue à la convention s'il y a lieu, et ce, pour le salarié qui a 1 an d'ancienneté. Il est alors possible au salarié de faire verser la totalité des sommes ainsi accumulées mensuellement dans le Fonds de solidarité des travailleurs et travailleuses du Québec ou dans un autre Fonds.

**Dubord & Rainville inc. (Saint-Laurent)**  
et  
**Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 7625**  
— FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Commerce de gros – Produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (70) 95
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes : 95

- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2006
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2010
- **Date de signature:** 8 mars 2007

• **Durée normale du travail**  
8 ou 10 heures/j, 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Préposé au ménage, aide livreur et autres occupations, 56 salariés

1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010
/heure 15,55 \$ (15,05 \$) <sup>1</sup> (14,00 \$) <sup>2</sup>	/heure 16,05 \$	/heure 16,60 \$	/heure 17,20 \$

2. Conducteur de camion

1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010
/heure 19,00 \$ (18,50 \$)	/heure 19,50 \$	/heure 20,05 \$	/heure 20,65 \$

<sup>1</sup> Aide livreur, préposé de commandes non en vrac et aide général/entrepôt

<sup>2</sup> Préposé au ménage

**N.B.** Le nouveau salarié reçoit 80 % du taux prévu à sa classification, 85 % du taux après 3 mois, 90 % du taux après 6 mois et 95 % après 9 mois. Après 12 mois, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008	1 <sup>er</sup> janv. 2009	1 <sup>er</sup> janv. 2010
0,50 \$/heure	0,50 \$/heure	0,55 \$/heure	0,60 \$/heure

**Ajustement:** Préposé au ménage 1<sup>er</sup> janv. 2007  
1,05 \$/heure

• **Primes**

**Soir:** 4 \$/j — salarié dont l'équipe de travail débute après 15 h et avant 23 h

**Nuit:** 6 \$/j — salarié dont l'équipe de travail débute après 23 h

**Chauffeur de semi-remorque:** 1 \$/heure

**Salarié affecté au congélateur:** (0,95 \$) 1,25 \$/heure

**Salarié affecté au « cooler »** **[N]:** 0,50 \$/heure

• **Allocations**

**Uniformes:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Bottines de sécurité:** fournies par l'employeur lorsque requis et selon les modalités prévues

• **Jours fériés payés**

11 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
5 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
12 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
20 ans	5 sem.	10 % ou taux normal

**N.B.** Le salarié à temps partiel qui a 1 an de service continu a droit à 2 semaines de vacances payées à 4 % de son salaire brut gagné pendant les 12 mois précédant le 1<sup>er</sup> mai.

• **Droits parentaux**

**1. Congé de naissance**

2 jours payés et 1 jour sans solde

**2. Congé d'adoption**

2 jours payés et 1 jour sans solde

• **Avantages sociaux**

**1. Congés de maladie**

Le salarié a droit à un crédit de 5 1/3 heures/mois effectivement travaillé.

Au 1<sup>er</sup> décembre de chaque année, le salarié qui a 1 an d'ancienneté a droit à un maximum de 64 heures payées en congés de maladie.

Les congés de maladie accumulés et non utilisés au 30 novembre de chaque année sont payables à la fin de l'année.

**2. Régime de retraite**

Cotisation: l'employeur contribue pour un montant de 0,25 \$/heure travaillée/salarié permanent jusqu'à un maximum de 10 \$/semaine, et ce, dans le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec.

**10**

**Les Bouteilles recyclées du Québec (BRQ) inc. (Laval) et L'Union des employés des industries diverses et connexes à la construction, Teamsters, local 1791 — FTQ et Le Syndicat québécois des travailleurs et travailleuses d'industries diverses, section locale 2016-A**

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Commerce de gros – Produits divers

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (70) 60

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 80 %; hommes: 20 %

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** commerce

• **Échéance de la convention précédente:** 13 décembre 2006

- **Échéance de la présente convention :** 12 décembre 2009

- **Date de signature :** 1<sup>er</sup> mars 2007

- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.

#### • Salaires

1. Préposé à la production, 85 % des salariés

	1 <sup>er</sup> mars 2007	13 déc. 2007	13 déc. 2008
	/heure	/heure	/heure
min.	8,27 \$ (7,97 \$)	8,37 \$	8,47 \$
max.	9,11 \$ (7,97 \$)	9,21 \$	9,31 \$

2. Chauffeur de camion/local

	1 <sup>er</sup> mars 2007	13 déc. 2007	13 déc. 2008
	/heure	/heure	/heure
min.	14,50 \$ (14,50 \$)	14,75 \$	15,00 \$
max.	17,25 \$ (14,50 \$)	17,50 \$	17,75 \$

#### Augmentation générale

1<sup>er</sup> mars 2007 13 déc. 2007 13 déc. 2008

variable 0,25 \$/heure 0,25 \$/heure  
— préposé au « Lift » et chauffeur de camion/local

1<sup>er</sup> mars 2007 13 déc. 2007 13 déc. 2008

variable 0,10 \$/heure 0,10 \$/heure  
— autres salariés

**N.B.** Un boni de 300 \$ sera payable lors de la 26<sup>e</sup> paie de l'année 2009 pour le salarié ayant complété sa période de probation et qui est toujours à l'emploi le 13 décembre 2009. Une déduction de 1/12 de 300 \$ sera faite pour tout mois civil complet non travaillé par le salarié entre décembre 2008 et novembre 2009, sauf si c'est en raison d'un accident de travail ou maladie professionnelle.

#### • Allocations

Bottines de sécurité: (60 \$/paire, maximum 2 paires/année)  
80 \$/année — salarié qui a complété sa période de probation

**Vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Outils personnels:** l'employeur remplace les outils qui ont été brisés dans l'exécution du travail.

#### • Jours fériés payés

9 jours/année

#### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	4 %
5 ans	15 jours	6 %

#### • Droits parentaux

##### 1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

##### 2. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

#### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

#### • Avantages sociaux

##### 1. Congés de maladie

Le salarié permanent a droit aux congés suivants :

Ancienneté	Congés de maladie
12 mois	1 jour
24 mois	2 jours

Les jours non utilisés sont payés au salarié le 15 décembre de chaque année.

##### 2. Régime de retraite **N**

Cotisation: l'employeur contribue pour un montant de 10 \$/période de paie/salarié participant jusqu'à un maximum de 250 \$/année, et ce, dans le REER du Fonds de solidarité FTQ.

#### Provigo distribution inc. (Rouyn-Noranda) et

#### Le Syndicat des travailleuses et travailleurs en alimentation de Place Rouanda — CSN

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Commerce de détail – Aliments, boissons, médicaments et tabac

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (78) 108

- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 62; hommes : 46

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** commerce

- **Échéance de la convention précédente:** 14 juin 2006

- **Échéance de la présente convention:** 1<sup>er</sup> novembre 2012

- **Date de signature:** 30 janvier 2007

- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem. 40 heures/sem.

**Salariés à temps partiel**  
moins de 40 heures/sem.

#### • Salaires

1. Aide caissier

	30 janv. 2007
	/heure
début	7,76 \$ (7,18 \$)
après 6 500 heures	10,25 \$
(après 8 500 heures)	(10,05 \$)

## 2. Commis, 77 salariés

<u>30 janv. 2007</u>	
	/heure
début	7,75 \$ (7,24 \$)
après 8 000 heures (après 9 000 heures)	14,78 \$ (14,49 \$)

## 3. Boucher, poissonnier et autres occupations

<u>30 janv. 2007</u>	
	/heure
début	12,51 \$ (12,51 \$)
après 8 500 heures	17,67 \$ (17,32 \$)

**N.B.** Restructuration de l'échelle salariale.

### Augmentation générale\*

<u>30 janv. 2007</u>	<u>15 juin 2008</u>	<u>15 juin 2009</u>	<u>15 juin 2010</u>	<u>15 juin 2011</u>
2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
<u>15 juin 2012</u>				
2 %				

\* Applicable sur le maximum de l'échelle salariale.

### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 14 juin 2006 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 15 juin 2006 au 30 janvier 2007.

### Boni de signature

Le salarié à temps complet à l'emploi le 21 décembre 2006 a droit à un montant de 300 \$ et le salarié à temps partiel à l'emploi le 21 décembre 2006 a droit à un montant de 150 \$. Le montant est payé dans les 15 jours suivant le 30 janvier 2007.

### • Primes

**Nuit:** 0,85 \$/heure

**Boni de Noël:** (1 %) 2 % du salaire total gagné entre le 15 novembre de l'année précédente et le 15 novembre de l'année en cours. Le montant est versé le ou avant le 15 décembre.

**Assistant gérant:** 1 \$/heure

**Gérant de rayon:** 50 \$/sem. — salarié affecté à un poste de gérant de rayon pour une durée d'une semaine ou plus

**Superviseur de caisse** **[N]:** 0,50 \$/heure

### • Allocations

**Uniformes et vêtements de travail:** fournis et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité:** fournies par l'employeur lorsque requis

### • Jours fériés payés

(10) 7 jours/année

**N.B.** Pour chaque jour férié, le salarié à temps partiel reçoit 0,004 du salaire gagné pendant les 12 mois précédant le jour férié.

### • Congés mobiles

(1) 4 jours/année 1<sup>er</sup> janv. 2008  
5 jours/année

**N.B.** Au 31 décembre de chaque année, tout congé mobile non pris et non payé est payable le ou avant le 15 janvier de l'année suivante.

Le salarié à temps partiel reçoit 0,004 du salaire gagné pendant les 12 mois précédant le congé mobile.

### • Congés annuels payés

<u>Années de service</u>	<u>Durée</u>	<u>Indemnité</u>
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
(10) 9 ans	4 sem.	8 %
(18) 17 ans	5 sem.	10 %

### • Droits parentaux

#### 1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

#### 2. Congé de paternité

5 jours, dont 2 sont payés

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

#### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont 2 sont payés

#### 4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

### • Avantages sociaux

#### 1. Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée aux (50 %) 2/3 par l'employeur et au 1/3 (50 %) par le salarié

#### 2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur contribue pour 2 % des gains cumulés de l'année précédente/salarié dans un compte de régime enregistré épargne retraite, avant le 25 janvier de chaque année.

**12**

**Eskan inc. (Mistissini)  
pour le Campement Némiscau au Territoire de la  
Baie James  
et  
Les Teamsters du Québec, local 1999 — FTQ**

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Intermédiaires financiers et assurances

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (80) 70

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes: 60 %; hommes: 40 %

- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 21 juin 2006
- **Échéance de la présente convention:** 20 mars 2010
- **Date de signature:** 21 mars 2007
- **Durée normale du travail**  
9 heures/j, maximum 63 heures/sem.
- **Préposé aux chambres**  
7 jours/sem., maximum 53 heures/sem.

- **Salaires**

1. Barman

**21 mars 2007 21 mars 2008 21 mars 2009**

/heure	/heure	/heure
11,51 \$	11,85 \$	12,15 \$
(11,17 \$)		

2. Aide général, 50 salariés

**21 mars 2007 21 mars 2008 21 mars 2009**

/heure	/heure	/heure
15,49 \$	15,96 \$	16,35 \$
(15,04 \$)		

3. 1<sup>er</sup> cuisinier et 1<sup>er</sup> pâtissier

**21 mars 2007 21 mars 2008 21 mars 2009**

/heure	/heure	/heure
18,52 \$	19,07 \$	19,55 \$
(17,98 \$)		

**N.B.** Le nouveau salarié embauché à partir du 21 mars 2007, reçoit 1 \$/heure de moins pendant sa période de probation. Après 60 jours travaillés, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

### Augmentation générale

**21 mars 2007 21 mars 2008 21 mars 2009**

3 %	3 %	2,5 %
-----	-----	-------

### Montants forfaitaires

Le salarié encore au service de l'employeur le 21 mars 2007 et qui a travaillé 600 heures et plus reçoit un montant de 275 \$.

Le salarié encore au service de l'employeur le 21 mars 2007 et qui a travaillé 400 heures et plus reçoit un montant de 175 \$.

**N.B.** Les montants forfaitaires sont accordés sous la forme d'indemnité de transport.

- **Primes**

Chef d'équipe : (0,70 \$) 0,80 \$/heure **21 mars 2009**  
1 \$/heure

Nuit : 0,80 \$/heure — salarié dont la majorité des heures travaillées de sa journée normale de travail se situe entre 18 h et 6 h

**Heures brisées:** (0,75 \$) 0,85 \$/heure

**Chauffeur de minibus [N]:** 1 \$/heure

- **Allocations**

**Chaussures de sécurité:** 100 \$/année

**Vêtements et équipement de sécurité:** fournis par l'employeur lorsque requis et selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

À la fin de l'année de référence, le salarié a droit à une période maximale de 6 semaines de congés annuels payés.

En compensation de paie de vacances, le salarié a droit à un montant égal à 11 % du salaire gagné, 11,5 % à compter du 21 mars 2009.

- **Droits parentaux**

#### 1. Congé de naissance

15 jours, dont les 3 premiers sont payés si le salarié justifie de (48) 60 jours de service continu

#### 2. Congé d'adoption

15 jours, dont les 3 premiers sont payés si le salarié justifie de (48) 60 jours de service continu

- **Avantages sociaux**

#### Assurance groupe

Prime: l'employeur remet au salarié permanent qui est au travail un montant forfaitaire de 120 \$/mois, 130 \$/mois à compter du 21 mars 2009, et ce, dans le but de couvrir les différents régimes auxquels le salarié choisit de participer s'il le désire.

**N.B.** Advenant la mise en place d'un régime d'assurances collectives du Fonds de santé Teamsters Québec, ce régime devient obligatoire et les montants forfaitaires prévus y sont versés directement.

**Le Centre communautaire juridique de Montréal**  
**et**

**Le Syndicat des employés du Centre communautaire**  
**juridique de Montréal, SFPQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Service d'aide juridique
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (135) 132
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 130; hommes : 2
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** bureau et technique
- **Échéance de la convention précédente:** 30 juin 2003
- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2010
- **Date de signature:** 1<sup>er</sup> mars 2007
- **Durée normale du travail**  
6,5 heures/j, 32,5 heures/sem.

**Préposé à l'accueil du bureau des affaires criminelles et pénales, du bureau Jeunesse, du bureau d'Immigration et du siège social, préposé à l'admissibilité, préposé spécialisée à la paie, technicien en droit et secrétaire principale**

7 heures/j, 35 heures/sem.

**• Salaires**

1. Agent de bureau et autres occupations

	1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
	/année	/année	/année	/année
éch. 1	24 688 \$ (24 204 \$)	25 182 \$	25 686 \$	26 200 \$
éch. 7	30 258 \$ (29 665 \$)	30 863 \$	31 480 \$	32 110 \$

2. Secrétaire juridique, 80 salariés

	1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
	/année	/année	/année	/année
éch. 1	26 875 \$ (26 348 \$)	27 413 \$	27 961 \$	28 520 \$
éch. 10	35 314 \$ (34 622 \$)	36 020 \$	36 740 \$	37 475 \$

3. Technicien en droit classe 10

	1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
	/année	/année	/année	/année
éch. 1	32 122 \$ (31 492 \$)	32 764 \$	33 419 \$	34 087 \$
éch. 12	44 947 \$ (44 066 \$)	45 846 \$	46 763 \$	47 698 \$

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> avril 2006	1 <sup>er</sup> avril 2007	1 <sup>er</sup> avril 2008	1 <sup>er</sup> avril 2009
2 %	2 %	2 %	2 %

**• Jours fériés payés**

13 jours/année

**• Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	20 jours	taux normal
17 ans	21 jours	taux normal
19 ans	22 jours	taux normal
21 ans	23 jours	taux normal
23 ans	24 jours	taux normal
25 ans	25 jours	taux normal

**• Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

La salariée admissible au Régime québécois d'assurance parentale du Québec a droit à un congé d'une durée de 21 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement. La salariée admissible au régime d'assurance emploi a droit à un congé de 20 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement. La salariée qui n'est pas admissible à l'un ou l'autre de ces régimes a droit à un congé de 20 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé.

Si son état de santé ou celui de son enfant l'exige, la salariée peut prolonger son congé de maternité par un congé dont la durée est indiquée au certificat médical.

Lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail, la salariée a droit à un congé dont la durée est prescrite par un certificat médical; ce congé ne peut toutefois se prolonger au-delà du début de la 4<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue d'accouchement.

Lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée avant le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit à un congé dont la durée est prescrite par un certificat médical.

La salariée a également droit à un congé spécial jusqu'à un maximum de 4 jours payés pour les visites liées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical.

**SALARIÉE ADMISSIBLE AU RÉGIME QUÉBÉCOIS D'ASSURANCE PARENTALE DU QUÉBEC**

La salariée qui a accumulé 20 semaines de service a droit pendant les 21 semaines de son congé à une indemnité égale à la différence entre 93 % de son traitement hebdomadaire de base et les prestations de maternité qu'elle reçoit ou pourrait recevoir.

**SALARIÉE ADMISSIBLE AU RÉGIME D'ASSURANCE EMPLOI**

La salariée qui a accumulé 20 semaines de service a droit à une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base pour chacune des semaines du délai de carence; pour chacune des semaines qui suivent le délai de carence à la différence entre 93 % de son traitement hebdomadaire de base et la prestation de maternité qu'elle reçoit ou pourrait recevoir, et ce, jusqu'à la fin de la 20<sup>e</sup> semaine du congé de maternité.

**SALARIÉE NON ADMISSIBLE AU RQAP ET AU RAE**

La salariée à temps complet qui a accumulé 20 semaines de service a droit à une indemnité égale à 93 % de son salaire hebdomadaire de base, et ce, pendant 12 semaines.

La salariée à temps partiel qui a 20 semaines de service a droit à une indemnité égale à 95 % de son salaire hebdomadaire de base, et ce, durant 12 semaines.

**2. Congé de paternité**

5 jours payés

Le salarié a également droit à un congé sans solde d'au plus 5 semaines consécutives.

Si l'état de santé de son enfant l'exige, le salarié a droit à un congé sans solde dont la durée est indiquée au certificat médical.

**3. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés

La ou le salarié qui adopte légalement un enfant autre que celui de son conjoint a droit à un congé d'une durée maximale de 10 semaines consécutives.

Si l'état de santé de son enfant l'exige, le salarié a droit à un congé sans solde dont la durée est indiquée au certificat médical.

La ou le salarié bénéficie en vue de l'adoption d'un enfant, d'un congé sans solde d'une durée maximale de 10 semaines à compter de la prise en charge effective de l'enfant.

La ou le salarié qui se déplace hors du Québec en vue d'une adoption obtient un congé sans solde pour le temps nécessaire au déplacement.

**SALARIÉ(E) ADMISSIBLE AU RQAP ET/OU AU RAE**

La ou le salarié a droit à la différence entre son salaire hebdomadaire de base et le montant des prestations qu'il ou elle reçoit ou recevrait, et ce, durant 10 semaines.

**SALARIÉ(E) NON ADMISSIBLE AU RQAP ET/OU AU RAE**

La ou le salarié reçoit une indemnité égale à son salaire de base.

**4. Congé parental**

La salariée qui désire prolonger son congé de maternité, le salarié qui désire prolonger son congé de paternité ainsi que la ou le salarié qui désire prolonger l'un ou l'autre des congés de 10 semaines pour adoption ont droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 2 ans ou un congé partiel sans solde établi sur une période maximale de 2 ans.

La ou le salarié qui ne se prévaut pas de ce congé peut bénéficier d'un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues. Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

**• Avantages sociaux****Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

**1. Régime de retraite**

Les salariés sont régis par les dispositions du régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP).

**Notes techniques****Méthodologie**

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 50 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées à la Commission des relations du travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

**Définitions**

**Statut de la convention :** indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

**Date de signature :** indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

( ) : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

**N** : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

**R** : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

**Salaires :** le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations,

il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées. Lorsque l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

**Congés annuels payés :** les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

**Crédits**

*Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction des données sur le travail et des décrets composée de Daniel Ferland, Julie Giguère et Carole Julien, sous la supervision de Josée Marotte.*