STATISTIQUE – TRAVAIL

Toutes les statistiques du système de collecte des données du Ministère utiles au monde du travail

Les ententes négociées (2006-11-23) 2

Résumés de conventions collectives
par secteur d'activité signées ces derniers
mois par des unités de négociation de
plus de 50 salariés

Notes techniques et crédits 23

LES ENTENTES NÉGOCIÉES

Résumés de conventions collectives, par secteur d'activité, signées ces derniers mois par des unités de négociation de plus 50 salariés (2006-11-23)

Avertissement—Les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions. Notez cependant que les appellations officielles des employeurs et des syndicats ne changent pas.

Employeur	Syndicat	N°	Page
ALIMENTS			
Biscuits Rondeau (Laval)	Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, local 501 — FTQ	1	4
BOIS			
Jeld-Wen du Canada Ltée, division fenêtres de bois (Saint-Apollinaire)	Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 503 — FTQ	2	5
Scierie Landrienne inc. (Landrienne)	Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 3057 — FTQ	3	6
Les chevrons Lavallois inc. (Laval)	La Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usines, section locale 299 — FTQ	4	7
Préverco inc. (Saint-Augustin-de Desmaures)	Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 509 — FTQ	5	8
Papiers White Birch, Stadacona S.E.C., scierie Leduc (Québec)	Le Syndicat démocratique des salariés de la scierie Leduc — CSD	6	9
MEUBLES ET ARTICLES D'AMEUBLEMENT			
Groupe Lacasse inc. (Saint-Pie)	Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 2799 — FTQ	7	10
PAPIERS ET PRODUITS EN PAPIER			
Emco matériaux de construction, Cie (Pont-Rouge)	Le Syndicat national des travailleurs des pâtes et papiers de Pont-Rouge Inc. — CSD	8	11
Kruger inc., division des papiers pour publications (Brompton)	Le Syndicat des travailleurs et travailleuses des pâtes et du papier de Brompton — CSN et La Fédération des travailleurs et travailleuses du papier et de la forêt — CSN	9	12

Employeur	Syndicat	N°	Page
PRODUITS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES			
ABB (Vareennes)	Le Syndicat des Métallos, local 9486, unité usine — FTQ	10	14
Électrolux Canada corp./Frigidaire, usine de l'Assomption	L'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, section locale 1148 — FTQ	11	15
PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES			
Démix Béton, une division de Ciment St-Laurent inc. (Longueuil et Lasalle)	Le Syndicat des travailleurs de Demix (Longueuil-Lasalle) — CSN	12	17
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE			
Le Réseau de transport de Longueuil	Le Syndicat des employés d'entretien de la Société de transport de la rive-sud de Montréal — CSN	13	18
AUTRES COMMERCES DE DÉTAIL			
Groupe Archambault inc. (Laval)	Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, local 502 — FTQ	14	20
SERVICES AUX ENTREPRISES			
Inventaires Viau inc. (Blainville)	L'Association des employés d'Inventaires Laparé inc., d'Inventaires Viau inc. et les Inventaires Internationals G.V.B. inc.	15	21
SERVICE DES ADMINISTRATIONS LOCALES			
La Ville de Victoriaville	Le Syndicat des fonctionnaires municipaux de la Ville de Victoriaville — CSD	16	21
NOTES TECHNIQUES			23

**Biscuits Rondeau (Laval)
et
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimenta-
tion et du commerce, local 501 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Aliments
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (71) 119
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes: 82; hommes: 37
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 22 avril 2006
- **Échéance de la présente convention:** 22 avril 2012

N.B. Les parties enclencheront un processus de négociation salariale pour une période de 30 jours du 22 février 2009 au 22 mars 2009.

- **Date de signature:** 15 mai 2006

- **Durée normale du travail**

Journalier

5 jours/sem. 8 heures/j

Salarié de l'entretien, manutentionnaire, chef manutentionnaire, commis d'entrepôt, livreur et mécanicien
5 jours/sem. 8,5 heures/j

- **Salaires**

1. Journalier, 110 salariés

1^{er} mai 2008	
	/heure
début	8,90 \$ (8,20 \$)
3 ans et plus (1951 heures + 9 ans)	10,50 \$ (12,95 \$)

2. Mécanicien

1^{er} mai 2008	
	/heure
début	13,50 \$ (16,35 \$)
6 ans et plus (1951 heures + 3 ans)	19,00 \$ (18,35 \$)

N.B. Restructuration de l'échelle salariale.

Augmentation générale

1^{er} mai 2008	1^{er} mai 2009	1^{er} mai 2010	1^{er} mai 2011
2 %*	2 %*	2 %*	2 %*

* minimum 0,25 \$/heure, applicable au salarié dont le taux de salaire est égal ou supérieur au maximum des échelons de leur classification

N.B. Si aucune entente n'est intervenue au plus tard le 22 mars 2009, les augmentations salariales du 1^{er} mai 2009, 1^{er} mai 2010 et 1^{er} mai 2011 seront de 3 % minimum 0,30 \$/heure.

Montant forfaitaire

Le salarié à l'emploi le 15 mai 2006 a droit à un montant forfaitaire de 100 \$ en plus de 80 \$/année de service complétée au 1^{er} mai 2006. Le montant est payable à 50 % le jeudi précédant les vacances du salarié et 50 % à Noël. Le minimum de forfaitaire pour le salarié qui a 1 an et plus mais moins de 2 ans d'ancienneté est de 200 \$, pour le salarié qui a 2 ans et plus mais moins de 3 ans est de 300 \$ et pour le salarié qui a 3 ans et plus d'ancienneté est de 400 \$.

Le salarié à l'emploi le 1^{er} mai 2007 a droit à un montant forfaitaire de 100 \$ en plus de 100 \$/année d'ancienneté. Le montant est payable à 50 % le jeudi précédant les vacances du salarié et 50 % à Noël. Le minimum de forfaitaire pour le salarié qui a 1 an et plus mais moins de 2 ans d'ancienneté est de 200 \$, pour le salarié qui a 2 ans et plus mais moins de 3 ans est de 300 \$ et pour le salarié qui a 3 ans et plus d'ancienneté est de 400 \$.

- **Primes**

Soir:

0,50 \$/heure — journalier et salarié de l'entretien
1 \$/heure — mécanicien

Nuit

1,50 \$/heure — journalier et salarié de l'entretien
2 \$/heure — mécanicien

Mélangeur, recettes, prémix: 1 \$/heure — journalier

Four: 0,75 \$/heure — journalier

Équipe volante: 1 \$/heure — journalier

Magasin: 0,50 \$/heure — journalier

Opérateur: journalier

0,50 \$/heure — 0 à 6 mois d'expérience sur le poste

1 \$/heure — 6 à 18 mois d'expérience sur le poste

1,50 \$/heure — 18 mois à 3 ans d'expérience sur le poste

2 \$/heure — 3 ans et plus d'expérience sur le poste

Formateur: 0,25 \$/heure — journalier

- **Allocations**

Bottes de sécurité: maximum 3^e année convention
100 \$/année maximum 125 \$/année
— journalier

Uniformes et bottes de sécurité: salarié de l'entretien, manutentionnaire, chef manutentionnaire, commis d'entrepôt, livreur classe 3 et 5 et mécanicien

maximum (200 \$) 225 \$/année 3^e année convention
maximum 250 \$/année

- **Jours fériés payés**

(9) 10 jours/année 1^{er} mai 2008 1^{er} mai 2009
11 jours/année 12 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	4 %
5 ans	15 jours	6 %
10 ans	20 jours	8 %

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de paternité**

5 jours dont les 2 premiers sont payés si le salarié a complété sa période de probation

- 2. **Congé d'adoption**

5 jours dont les 2 premiers sont payés si la ou le salarié a complété sa période de probation

- **Avantages sociaux**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : l'employeur paie 50 % de la prime de l'assurance vie, l'assurance dommages et mutilations et l'assurance médicaments

- 1. **Congés de maladie**

Le salarié qui a (moins de 18 mois) plus de 12 mois d'ancienneté au 1^{er} janvier a droit à 1 jour/année, le salarié qui a plus de (18) 24 mois d'ancienneté au 1^{er} janvier a droit à 2 jours/année et [N] le salarié qui a plus de 36 mois d'ancienneté au 1^{er} janvier a droit à 3 jours/année. Le ou les jours non utilisés sont remboursés sur la première paie de janvier de l'année suivante.

2

Jeld-Wen du Canada Ltée, division fenêtres de bois (Saint-Apollinaire)
et
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 503 — FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (65) 97
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 5; hommes : 92
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 1^{er} avril 2006
- **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2010
- **Date de signature :** 5 septembre 2006
- **Durée normale du travail**
40 heures/sem.
Fin de semaine
10 heures/j, 20 heures/sem.

- **Salaires**

1. Ouvrier, 58 salariés

	1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009
	/heure	/heure	/heure	/heure
début	11,21 \$	11,43 \$	11,72 \$	12,07 \$
après 10 ans	15,57 \$ (15,26 \$)	15,88 \$	16,27 \$	16,76 \$

1^{er} janv. 2010

/heure
12,43 \$
17,26 \$

2. Mécanicien et chef d'équipe

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009	1 ^{er} janv. 2010
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
17,43 \$ (17,09 \$)	17,78 \$	18,22 \$	18,77 \$	19,33 \$

N.B. Restructuration de l'échelle salariale.

Augmentation générale

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009	1 ^{er} janv. 2010
2 %	2 %	2,5 %	3 %	3 %

Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 5 septembre 2006 et qui a complété sa période de probation a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 1^{er} janvier 2006 au 5 septembre 2006. La rétroactivité est payée dans les 30 jours suivant le 5 septembre 2006.

- **Primes**

Soir : 0,50 \$/heure	<u>1^{er} janv. 2009</u> 0,60 \$/heure
Nuit : 0,60 \$/heure	<u>1^{er} janv. 2009</u> 0,65 \$/heure

Bonus salarial : 8 heures de travail au taux de salaire normal — salarié à l'emploi le dernier jour ouvrable de novembre

Responsable [N] : 0,30 \$/heure à compter du 1^{er} janvier 2007

- **Allocations**

Chaussures de sécurité : 1 fois/année un montant équivalent à 0,06 \$/heure travaillée au cours de l'année précédente

<u>1^{er} janv. 2009</u> 0,07 \$/heure

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

1 jour payé, soit 1 jour/période de 50 jours de travail entre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année précédente — salarié qui a moins de 5 ans d'ancienneté

2 jours payés et 1 jour sans solde, soit 1 jour/période de 50 jours de travail entre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année précédente — salarié qui a 5 ans et plus d'ancienneté

Les jours sans perte de salaire non utilisés sont payés au cours de la 1^{re} semaine complète du mois de janvier.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,0 %
4 ans	2 sem.	5,5 %
5 ans	3 sem.	6,0 %
10 ans	3 sem.	7,0 %
13 ans	3 sem.	7,5 %
15 ans	4 sem.	9,5 %
20 ans	4 sem.	10,0 %

- **Droits parentaux**

Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée de 18 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Cependant, le congé ne peut débuter qu'à compter de la 16^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

2. Congé de paternité

2 jours payés et 3 jours sans solde

3. Congé d'adoption

2 jours payés et 3 jours sans solde

4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé parental sans solde d'au plus 52 semaines continues.

- **Avantages sociaux**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Assurance groupe

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié, sauf l'assurance salaire de longue durée qui est payée à 100 % par le salarié

1. Soins dentaires

Prime : l'employeur paie 0,18 \$/heure normale travaillée/salarié, 0,24 \$/heure à compter du 1^{er} janvier 2007

2. Régime de retraite

Cotisation : le salarié participant contribue dans un régime de retraite à cotisation déterminée pour un minimum de 1 % et [N] un maximum de 1,5 %. La contribution de l'employeur est équivalente à celle versée par le salarié. À compter du 1^{er} janvier 2009, la contribution du salarié sera d'un maximum de 2 %.

**Scierie Landrienne inc. (Landrienne)
et
Le Syndicat canadien des communications, de
l'énergie et du papier, section locale 3057 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Bois
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (59) 100
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 2; hommes : 98

- **Statut de la convention :** renouvellement

- **Catégorie de personnel :** production

- **Échéance de la convention précédente :** 30 novembre 2005

- **Échéance de la présente convention :** 30 novembre 2011

- **Date de signature :** 23 août 2006

- **Durée normale du travail**
45 heures/sem.

Équipe de nuit

40 heures/sem.

Préposé aux séchoirs, opérateur de chariots élévateurs affecté aux expéditions du bois d'œuvre et opérateur de chariots élévateurs affecté aux expéditions de copeaux

45 heures/sem. sur un horaire variable

Soudeur

9 heures/j, 45 heures/sem.

- **Salaires**

1. Opérateur de dépileuse, journalier et autres occupations, 24 salariés

1 ^{er} déc. 2005	1 ^{er} déc. 2006	1 ^{er} déc. 2007	1 ^{er} déc. 2008	1 ^{er} déc. 2009
/heure 19,39 \$ (18,92 \$)	/heure 19,89 \$	/heure 20,29 \$	/heure 20,74 \$	/heure 21,15 \$

1^{er} déc. 2010

/heure
21,65 \$

2. Mécanicien d'entretien et autres occupations

1 ^{er} déc. 2005	1 ^{er} déc. 2006	1 ^{er} déc. 2007	1 ^{er} déc. 2008	1 ^{er} déc. 2009
/heure 21,68 \$ (21,15 \$)	/heure 22,18 \$	/heure 22,62 \$	/heure 23,07 \$	/heure 23,53 \$

1^{er} déc. 2010

/heure
24,03 \$

Augmentation générale

1 ^{er} déc. 2005	1 ^{er} déc. 2006	1 ^{er} déc. 2007	1 ^{er} déc. 2008	1 ^{er} déc. 2009
2,5 %	0,50 \$/heure	2 %	0,45 \$/heure	2 %

1^{er} déc. 2010

0,50 \$/heure

Ajustement

Classificateur de plus de 5 ans en poste 1^{er} déc. 2005
0,50 \$/heure

Rétroactivité

Le salarié admissible a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} décembre 2005 au 23 août 2006.

- **Allocations**

Équipement de sécurité : fourni par l'employeur lorsque requis

Gants et chaussures de travail :

(150 \$) 200 \$ au 1^{er} (mai) avril de chaque année — salarié qui a complété sa période de probation et qui a travaillé au moins 2 mois dans les 6 mois précédents

(150 \$) 200 \$ au 1^{er} (novembre) octobre de chaque année — salarié qui a complété sa période de probation et qui a travaillé au moins 2 mois dans les 6 mois précédents

N.B. Pour bénéficier des 2 montants de 150 \$ prévus dans l'ancienne convention collective, le salarié devait avoir 6 mois d'ancienneté.

• Jours fériés payés

(12) 11 jours/année

• Congé mobile **N**

1 jour/année

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5,0 %
3 ans	2 sem.	7,0 %
(6) 7 ans	3 sem.	7,0 %
(9) 8 ans	4 sem.	8,0 %
(10) 11 ans	4 sem.	9,0 %
20 ans	5 sem.	9,5 %
25 ans	5 sem.	10,0 %

• Droits parentaux

1. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 30 jours de service continu

2. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 30 jours de service continu

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime : l'employeur paie 100 % de la prime de l'assurance vie de base pour le salarié permanent à temps plein et le salarié paie 100 % de la prime de l'assurance vie facultative et de l'assurance salaire de longue durée

1. Assurance vie

Indemnité :

- salarié : (1) 1,5 fois le salaire annuel, maximum 75 000 \$
- perte de vie accidentelle : (2) 3 fois le salaire annuel, maximum 150 000 \$
- conjoint : (5 000 \$) 7 500 \$
- enfant : (2 000 \$) 3 000 \$

N.B. Il existe une assurance vie facultative qui est disponible par tranche de 5 000 \$ pour le salarié jusqu'au maximum de la couverture de son assurance vie de base, sous réserve de l'acceptation de l'assureur **N**.

De plus, l'employeur rembourse jusqu'à un maximum de 100 \$ sur présentation de pièces justificatives pour le retour à la maison du salarié à la suite d'un transport d'urgence par ambulance dans un centre hospitalier à l'extérieur de la région **N**.

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur contribue pour un montant égal à 4 % du salaire du salarié, 4,5 % à compter du 1^{er} décembre 2007 et 5 % au 1^{er} décembre 2009 et le salarié contribue

pour un montant égal à 6 % de son salaire, et ce, dans un des deux régimes prévus, soit le Fonds de solidarité de la FTQ ou le Régime enregistré d'épargne retraite du Mouvement Desjardins.

4

Les chevrons Lavallois inc. (Laval) et

La Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usines, section locale 299 — FTQ

7

• **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Bois

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (80) 132

• **Répartition des salariés selon le sexe**
hommes : 132

• **Statut de la convention :** renouvellement

• **Catégorie de personnel :** production

• **Échéance de convention précédente :** 30 juin 2006

• **Échéance de la présente convention :** 30 novembre 2011

• **Date de signature :** 22 août 2006

• **Durée normale du travail**
40 heures/sem. ou moyenne de 40 heures/sem.

• Salaires

1. Journalier, 78 salariés

	1 ^{er} juill. 2006	1 ^{er} juill. 2007	1 ^{er} juill. 2008
début	/heure 10,16 \$ (9,82 \$)	/heure 10,52 \$	/heure 10,84 \$
après 3 ans	11,79 \$ (11,20 \$)	12,66 \$	13,05 \$

1^{er} juill. 2009 1^{er} juill. 2010

	/heure	/heure
	11,16 \$	11,61 \$
	13,46 \$	14,01 \$

2. Camionneur classe 1

	1 ^{er} juill. 2006	1 ^{er} juill. 2007	1 ^{er} juill. 2008
début	/heure 14,27 \$ (13,79 \$)	/heure 14,77 \$	/heure 15,22 \$
après 3 ans	15,56 \$ (15,17 \$)	16,52 \$	17,51 \$

1^{er} juill. 2009 1^{er} juill. 2010

	/heure	/heure
	15,67 \$	16,30 \$
	18,04 \$	18,76 \$

Augmentation générale

1 ^{er} juill. 2006	1 ^{er} juill. 2007	1 ^{er} juill. 2008	1 ^{er} juill. 2009
3 %	3 %	3 %	3 %

1^{er} juill. 2010

4 %

N.B. Ajustements variables selon les occupations.

- **Primes**

Soir: 0,50 \$/heure

Nuit: (0,75 \$) 1,25 \$/heure

Chef d'équipe: 1 \$/heure

Assiduité: 0,20 \$/heure — salarié qui a complété la totalité des heures de son horaire de travail applicable au cours du mois donné à la condition qu'il n'ait manqué aucun temps de travail au cours de ce mois

Ancienneté: le salarié a droit à une prime d'ancienneté établie en tenant compte de ses années de service selon les modalités prévues, et ce, jusqu'au départ du salarié

- **Allocations**

Bottes de sécurité: maximum (100 \$)

2008	2010
120 \$/année	130 \$/année

110 \$/année

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque requis

Vêtements de travail: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Uniformes: l'employeur fournit les uniformes et en paie les frais de nettoyage — camionneur

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

2 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	4 %
4 ans	15 jours	6 %
7 ans	20 jours	8 %
10 ans	25 jours	10 %

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

- 2. **Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Prime: payée à 50 % par l'employeur pour le salarié qui a terminé sa période d'essai

- 1. **Régime de retraite** **N**

Cotisation: l'employeur contribue pour et au nom de chaque salarié qui a 5 ans d'ancienneté le 1^{er} janvier de l'année concernée une somme équivalente au montant versé par ce salarié, et ce, jusqu'à concurrence de 200 \$/année à compter du 1^{er} janvier 2008, 250 \$/année à compter du 1^{er} janvier 2009 et 300 \$/année à compter du 1^{er} janvier 2010.

Préverco inc. (Saint-Augustin-de-Desmaures)
et
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 509 — FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Bois

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 88

- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes: 7; hommes: 81

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente:** 25 avril 2007

- **Échéance de la présente convention:** 20 janvier 2013

- **Date de signature:** 18 juillet 2006

- **Durée normale du travail**
5 jours/sem., 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Manœuvre, 95 % des salariés

	21 janv. 2007	20 janv. 2008	18 janv. 2009	17 janv. 2010
début	/heure 10,50 \$ (9,80 \$)	/heure 10,78 \$	/heure 11,08 \$	/heure 11,40 \$
après 120 mois	14,60 \$ (13,70 \$)	14,88 \$	15,18 \$	15,50 \$
23 janv. 2011	22 janv. 2012			
	/heure 11,73 \$ 15,83 \$	/heure 12,08 \$ 16,18 \$		

2. Mécanicien diplômé

	21 janv. 2007	20 janv. 2008	18 janv. 2009	17 janv. 2010
début	/heure 13,00 \$ (12,25 \$)	/heure 13,36 \$	/heure 13,75 \$	/heure 14,16 \$
après 120 mois	18,50 \$ (16,25 \$)	18,86 \$	19,25 \$	19,66 \$
23 janv. 2011	22 janv. 2012			
	/heure 14,58 \$ 20,08 \$	/heure 15,03 \$ 20,53 \$		

- **Augmentation générale**

21 janv. 2007	20 janv. 2008	18 janv. 2009	17 janv. 2010
variable	variable	variable	variable
23 janv. 2011	22 janv. 2012		
variable	variable		

- **Primes**

Soir: 0,60 \$/heure

Chef d'équipe: 0,90 \$/heure

Papiers White Birch, Stadacona S.E.C., scierie Leduc (Québec)
et
Le Syndicat démocratique des salariés de la scierie Leduc — CSD

- **Allocations**

Vêtements de travail: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Bottes ou souliers de sécurité: fournis par l'employeur lorsque requis ou remboursement du coût d'achat jusqu'à concurrence de 100 \$ taxes incluses pour les souliers, 115 \$ à compter du 23 janvier 2011 et de 135 \$ taxes incluses pour les bottes, 155 \$ à compter du 23 janvier 2011

Lunettes de sécurité prescrites: fournies par l'employeur lorsque requis; coût de remplacement maximum 1 fois/3 ans

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	3 sem.	7 %
15 ans	4 sem.	8 %
20 ans	4 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

2. Congé de naissance

5 jours, dont les deux premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

3. Congé d'adoption

5 jours, dont les deux premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié; le salarié paie la prime de l'assurance salaire de longue durée

1. Congés de maladie

Le salarié qui a 1 an d'ancienneté a droit à 2 jours/année rémunérés à raison de 8 heures/jour au taux de salaire normal. Les jours non utilisés sont monnayables et payables en début d'année suivante.

2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur contribue pour un montant équivalent à celui versé par le salarié jusqu'à concurrence de 1,25 % de son salaire brut, jusqu'à concurrence de 2 % si le salarié a 5 ans et plus d'ancienneté.

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Bois

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 60

- **Répartition des salariés selon le sexe**
hommes: 60

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente:** 30 avril 2005

- **Échéance de la présente convention:** 30 avril 2010

- **Date de signature:** 6 avril 2006

- **Durée normale du travail**
5 jours/sem., 43 heures/sem.

- **Salaires**

1. Journalier

1 ^{er} mai 2005	1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
/heure 17,10 \$ (16,76 \$)	/heure 17,44 \$	/heure 17,79 \$	/heure 18,14 \$	/heure 18,50 \$	/heure 18,87 \$

2. Mécanicien soudeur « A »

1 ^{er} mai 2005	1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
/heure 20,02 \$ (19,63 \$)	/heure 20,42 \$	/heure 20,83 \$	/heure 21,25 \$	/heure 21,67 \$	/heure 22,11 \$

3. Électricien

1 ^{er} mai 2005	1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
/heure 22,65 \$ (21,21 \$)	/heure 23,11 \$	/heure 23,57 \$	/heure 24,04 \$	/heure 24,52 \$	/heure 25,01 \$

Augmentation générale

1 ^{er} mai 2005	1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} mai 2005 au 6 avril 2006.

Ajustement

	1 ^{er} mai 2005
Électricien	1 \$/heure

- **Primes**

Nuit: (0,58 \$) 0,59 \$/heure — sur les heures normales effectuées après 17 h

1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
0,60 \$/heure	0,61 \$/heure	0,62 \$/heure	0,63 \$/heure	0,64 \$/heure

• Allocations

Équipement de sécurité individuel: fourni par l'employeur selon les modalités prévues

Bottes de sécurité:

(160 \$) 162 \$/année — mécanicien

1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
164 \$/année	166 \$/année	168 \$/année	170 \$/année	172 \$/année

(120 \$) 122 \$/année — autres salariés

1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008	1 ^{er} mai 2009	1 ^{er} mai 2010
124 \$/année	126 \$/année	128 \$/année	130 \$/année	132 \$/année

• Jours fériés payés

11 jours/année

• Congés mobiles

2 jours/année

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
2 ans	2 sem.	5 %
4 ans	3 sem.	6 %
8 ans	3 sem.	7 %
9 ans	4 sem.	8 %
16 ans	4 sem.	9 %
20 ans	5 sem.	10 %
25 ans	6 sem.	12 %

• Droits parentaux

1. Congé de naissance

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

2. Congé d'adoption

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime: payée à 100 % par l'employeur pour l'assurance vie et l'assurance maladie et payée à 100 % par le salarié pour l'assurance salaire

1. Assurance vie

Le salarié qui a 10 ans de participation au régime d'assurance vie et qui prend sa retraite après avoir atteint l'âge de 60 ans a droit à un montant d'assurance vie de 5 000 \$.

2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur contribue pour le même montant que celui versé par le salarié, et ce, jusqu'à un maximum de 3 % du salaire normal du salarié.

Groupe Lacasse inc. (Saint-Pie)

et

Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 2799 — FTQ

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Meubles et articles d'ameublement

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (380) 325

• **Répartition des salariés selon le sexe**

femmes: 160; hommes: 165

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** production

• **Échéance de la convention précédente:** 30 avril 2006

• **Échéance de la présente convention:** 30 avril 2009

• **Date de signature:** 13 juillet 2006

• **Durée normale du travail**

8 heures/j, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Préposé à l'emballage, préposé à l'assemblage et autres occupations

1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008
/heure 17,08 \$ (17,08 \$)	/heure 17,42 \$	/heure 17,86 \$

2. Chauffeur de chariot élévateur, opérateur de perceuse et autres occupations, 125 salariés

1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008
/heure 17,56 \$ (17,56 \$)	/heure 17,91 \$	/heure 18,36 \$

3. Électricien « A2 »

1 ^{er} mai 2006	1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008
/heure 23,78 \$ (23,78 \$)	/heure 24,26 \$	/heure 24,87 \$

N.B. Restructuration de l'échelle salariale.

Le salarié reçoit à l'embauche 76 % du taux prévu à sa classification, 82 % du taux après 6 mois, 88 % après 12 mois, 94 % après 18 mois et le taux de sa classification après 24 mois.

Augmentation générale

1 ^{er} mai 2007	1 ^{er} mai 2008
2 %	2,5 %

• Primes

Soir: 0,75 \$/heure

Nuit: 0,85 \$/heure

**Emco matériaux de construction, Cie (Pont Rouge)
et
Le Syndicat national des travailleurs des pâtes et
papiers de Pont-Rouge Inc. — CSD**

- **Allocations**

Chaussures de sécurité: 1 paire/année — salarié qui a complété sa période de probation

Vêtements et équipement de sécurité: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés mobiles**

Le salarié a droit à des congés mobiles selon l'ancienneté au 1^{er} juillet de chaque année :

Ancienneté	Congés
1 an	2 jours/année
3 ans	3 jours/année
5 ans	4 jours/année
15 ans et plus	5 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	3 sem.	5 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
15 ans	4 sem.	9 %
20 ans	4 sem.	10 %
25 ans	5 sem.	11 %

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde de 21 semaines continues qu'elle peut répartir à son gré avant et après la naissance. Sur demande, elle peut également bénéficier d'un congé sans solde supplémentaire de 6 mois.

- 2. Congé de paternité**

2 jours payés

- 3. Congé d'adoption**

2 jours payés

- 4. Congé parental**

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant, incluant une assurance vie, une assurance salaire et une assurance maladie, est maintenu en vigueur.

Prime: payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié; la prime de l'assurance salaire est payée à 100 % par le salarié.

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Papier et produits en papier

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (150) 152

- **Répartition des salariés selon le sexe**
hommes: 152

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production et entretien

- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2005

- **Échéance de la présente convention:** 31 mars 2010

- **Date de signature:** 4 août 2006

- **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.

Opérations continues

12 heures/j, moyenne de 42 heures/sem.

Horaire d'été

10 heures/j, 40 heures/sem. — département de la finition et de la planche murale

- **Salaires**

1. Manoeuvre

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009	1 ^{er} janv. 2010
/heure 20,72 \$ (20,72 \$)	/heure 21,13 \$	/heure 21,56 \$	/heure 21,99 \$	/heure 22,43 \$

2. Mécanicien de machine fixe classe 1

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009	1 ^{er} janv. 2010
/heure 24,76 \$ (24,76 \$)	/heure 25,26 \$	/heure 25,76 \$	/heure 26,28 \$	/heure 26,80 \$

Augmentation générale

1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009	1 ^{er} janv. 2010
2 %	2 %	2 %	2 %

- **(Indemnité de vie chère $\text{\textcircled{R}}$)**

- **Primes**

Chef d'équipe: 0,35 \$/heure de plus que le plus haut taux dans le département sauf le département de l'entretien

0,85 \$/heure de plus que le plus haut taux dans le département — département des bouilloires

Équipe de garde: 10 \$/jour — département de l'entretien

20 \$/j + 1 heure à taux normal/présence à l'usine — lors d'un jour férié

1^{er} janv. 2007

Carte de compétence: 100 \$/année
— soudage haute pression et/ou gaz

150 \$/année

Soir: 0,65 \$/heure
— entre 16 h et 24 h

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2009
0,70 \$/heure 0,75 \$/heure

Nuit: 0,85 \$/heure
— entre 0 h et 8 h

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2009
0,90 \$/heure 0,95 \$/heure

ÉQUIPE DE 12 HEURES

Soir et nuit: 1 \$/heure
entre 20 h et 8 h

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2009
1,07 \$/heure 1,14 \$/heure

Samedi: (9,45 \$) 11 \$/heure

Dimanche: (18,90 \$) 11 \$/heure

• Allocations

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur selon les modalités prévues

Outils personnels: 180 \$/année — salarié classé depuis au moins 6 mois dans le département de l'entretien

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2009
190 \$/année 200 \$/année

Vêtements de travail: 2 chemises/année et 2 pantalons/année — salarié du département de l'entretien, nettoyeur du fromage et salarié classé dans le département de la planche murale

Outils métriques: 50 % du coût d'achat

Chaussures de sécurité: 110 \$ maximum, 1 fois/année et renouvellement lorsque requis — salarié qui a terminé sa période de probation

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2009
130 \$/année 140 \$/année

110 \$ maximum, 1 fois/2 ans — salarié des départements de l'entretien, des services et opérateur du souffleur qui sont depuis au moins 6 mois dans ces départements, pour des chaussures protégeant contre le froid

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2009
130 \$/année 140 \$/année

• Jours fériés payés

(12) 11 jours/année

• Congés mobiles

(1) 2 jours/année

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
19 ans	5 sem.	10 %
30 ans	6 sem.	12 %

Congés supplémentaires

Le salarié qui a 20 ans et plus d'ancienneté a droit à des vacances supplémentaires dans l'année où il atteint :

Âge	Durée
60 ans	1 sem.
61 ans	2 sem.
62 ans	3 sem.
63 ans	4 sem.
64 ans	5 sem.

• Droits parentaux

1. Congé de naissance

2 jours payés

2. Congé d'adoption

2 jours payés

3. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• Avantages sociaux

1. Régime de retraite

Cotisations: l'employeur contribue pour 2,5 % du salaire normal du salarié et le salarié contribue pour 3 % de son salaire normal.

N.B. Il y a contribution supplémentaire au 2,5 % de contribution de l'employeur pour des cotisations supplémentaires du salarié. Pour toute contribution du salarié excédant 3,33 %, l'employeur verse la moitié de celle-ci jusqu'à un maximum de 0,3 %.

Kruger inc., division des papiers pour publications (Brompton)
et
Le Syndicat des travailleurs et des travailleuses des pâtes et du papier de Brompton — CSN
et
La Fédération des travailleurs et travailleuses du papier et de la forêt — CSN

• **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Papier et produits en papier

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 400

• **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes: 18; hommes: 382

• **Statut de la convention:** renouvellement

• **Catégorie de personnel:** production et bureau

• **Échéance de la convention précédente:** 31 mai 2005

• **Échéance de la présente convention:** 31 mai 2010

• **Date de signature:** 15 juin 2006

• **Durée normale du travail**

Salarié d'usine
8 heures/j, 40 heures/sem.

Horaire de 7 jours
moyenne de 37,33 heures/sem.

Salarié de bureau
7 heures/j, 35 heures/sem.

• Salaires

BUREAU

1. Dessinateur junior et autres occupations

	1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} juin 2007
	/sem.	/sem.	/sem.
min.	918,04 \$ (895,65 \$)	936,40 \$	955,13 \$
max.	947,82 \$ (924,70 \$)	966,77 \$	986,11 \$

1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} juin 2009
/sem.	/sem.
974,23 \$	993,72 \$
1 005,83 \$	1 025,95 \$

2. Commis aux achats, commis aux commandes et autres occupations, 7 salariés

	1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} juin 2007
	/sem.	/sem.	/sem.
min.	941,00 \$ (918,05 \$)	959,82 \$	979,02 \$
max.	967,19 \$ (943,60 \$)	986,53 \$	1 006,26 \$

1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} juin 2009
/sem.	/sem.
998,60 \$	1 018,57 \$
1 026,39 \$	1 046,92 \$

3. Analyste

	1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} juin 2007
	/sem.	/sem.	/sem.
min.	1 075,17 \$ (1 048,95 \$)	1 096,68 \$	1 118,61 \$
max.	1 129,35 \$ (1 101,80 \$)	1 151,93 \$	1 174,97 \$

1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} juin 2009
/sem.	/sem.
1 140,98 \$	1 163,80 \$
1 198,47 \$	1 222,44 \$

USINE

1. Journalier et manoeuvre

1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} juin 2007	1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} juin 2009
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
23,46 \$ (22,89 \$)	23,93 \$	24,41 \$	24,90 \$	25,40 \$

2. Mécanicien d'entretien « A », électricien « A » et autres occupations, 67 salariés

1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} juin 2007	1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} juin 2009
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
29,27 \$ (28,56 \$)	29,86 \$	30,46 \$	31,07 \$	31,69 \$

3. Conducteur de machine à papier classe 81

1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} juin 2007	1 ^{er} janv. 2008
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
33,77 \$ (32,95 \$)	34,45 \$	34,79 \$	35,49 \$	35,84 \$

1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} janv. 2009
/heure	/heure
36,56 \$	36,93 \$

Augmentation générale

1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} juin 2007	1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} juin 2009
2,5%	2%	2%	2%	2%

Papetier

1 ^{er} juin 2005	1 ^{er} juin 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} juin 2007	1 ^{er} janv. 2008
2,5%	2%	1%	2%	1%

1 ^{er} juin 2008	1 ^{er} janv. 2009
2%	1%

• Primes

Soir: 0,40 \$/heure
— entre 16 h et 24 h, salarié de l'usine qui ne travaille pas sur l'horaire de 7 jours

1^{er} mai 2006

0,50 \$/heure

Nuit: 0,50 \$/heure
— entre 0 h et 8 h, salarié de l'usine qui ne travaille pas sur l'horaire de 7 jours

1^{er} mai 2006

0,60 \$/heure

• Jours fériés payés

6 jours/année payés pour 48 heures — salarié d'usine
6 jours + 2 demi-journées/année payés pour 7 jours — salarié de bureau

• Congés mobiles

6 jours/année — salarié qui a 1 an de service
Le salarié qui n'a pas complété 1 an de service a droit à 1 jour/8 semaines jusqu'à un maximum de 6 jours/année

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
2006		
1 an	1	2 sem. taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal
4 ans	4	3 sem. taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal
9 ans	9	4 sem. taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal
18 ans	17	5 sem. taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal
23 ans	23	6 sem. taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal
30 ans	30	7 sem. taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal

Paie supplémentaire*

Le salarié a droit à une paie supplémentaire de vacances pour chaque semaine à laquelle il a droit comme suit :

Ancienneté	Montant
1 an	50 \$/sem.
5 ans	75 \$/sem.
15 ans	100 \$/sem.

Lorsqu'un salarié assujéti à l'horaire 37,33 heures est en vacances pendant une semaine où il aurait autrement travaillé 4 jours, il a droit à 8 heures/sem. pour chaque semaine de vacances prise pendant qu'il aurait autrement travaillé 4 jours.

* Cette clause devient inopérante à compter du 1^{er} janvier 2008.

Congés supplémentaires

Le salarié qui atteint l'âge de 60 ans pendant l'année courante et qui a au moins 25 ans de service continu au 31 décembre de l'année précédente a droit à un congé de vacances préretraite comme suit :

Âge	Durée	Indemnité
60 ans	1 sem.	taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal
61 ans	3 sem.	taux moyen des 3 derniers mois ou taux normal

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de paternité**

- 2 jours payés

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

- SALARIÉ PERMANENT

- Prime : l'employeur paie un maximum de 70 \$/mois/protection individuelle, 72,50 \$ à compter du 1^{er} janvier 2007, 75 \$ à compter du 1^{er} janvier 2008, 77,50 \$ à compter du 1^{er} janvier 2009 et de 138 \$/mois/protection familiale, 148 \$ à compter du 1^{er} janvier 2007, 158 \$ à compter du 1^{er} janvier 2008, 178 \$ à compter du 1^{er} janvier 2009

- SALARIÉ RÉSERVISTE

- Prime : l'employeur paie un maximum de 82,50 \$/mois/protection individuelle, 85 \$ à compter du 1^{er} janvier 2007, 87,50 \$ à compter du 1^{er} janvier 2008, 90 \$ à compter du 1^{er} janvier 2009 et de 148 \$/mois/protection familiale, 158 \$ à compter du 1^{er} janvier 2007, 168 \$ à compter du 1^{er} janvier 2008, 186 \$ à compter du 1^{er} janvier 2009

- 1. **Assurance salaire**

- COURTE DURÉE

- Prestation : 15 semaines payées au taux moyen de l'occupation. De plus, une période supplémentaire s'applique selon l'âge du salarié au début de l'absence comme suit :

Âge	Durée
40 ans	4 sem.
45 ans	8 sem.
50 ans	11 sem.

- Début : 1^{er} jour, hospitalisation; 2^e jour, maladie ou accident

- LONGUE DURÉE

- Prime : payée à 100 % par l'employeur pour le salarié qui a 1 an d'ancienneté

- Prestation : 50 % des gains mensuels au 1^{er} janvier précédant la date du début de l'invalidité jusqu'à un maximum de 2 400 \$/mois, 2 600 \$/mois à compter du 1^{er} juin 2007, 2 700 \$/mois à compter du 1^{er} juin 2008, et ce, jusqu'à l'âge de la retraite sans réduction actuarielle

- Début : à la 105^e semaine d'invalidité

- 2. **Assurance maladie**

- Prime : payée à 100 % par l'employeur pour le salarié à la retraite jusqu'à 65 ans et pour le salarié âgé de plus de 55 ans mais moins de 58 ans qui devient admissible à une prestation d'invalidité de longue durée, et ce, jusqu'à la retraite anticipée ou le décès

- Frais assurés : remboursement à 80 % des frais admissibles après une franchise de 100 \$

- 3. **Régime de retraite**

- Cotisation : le salarié paie 4,5 % de ses gains normaux, 6 % à compter du 1^{er} mai 2006, jusqu'à concurrence du maximum des gains admissibles (MAGA) en vertu du Régime de rentes du Québec et 6 % des gains normaux en excédent du MAGA, 6,5 % à compter du 1^{er} juin 2007, 7 % à compter du 1^{er} juin 2009, 7,5 % à compter du 1^{er} juin 2010.

ABB (Varenes)

et

Le Syndicat des Métallos, local 9486, unité usine
— FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Industries manufacturières – Produits électriques et électroniques
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (215) 190
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 6; hommes : 184
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 31 mars 2006
- **Échéance de la présente convention :** 31 mars 2011
- **Date de signature :** 1^{er} septembre 2006

- **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.

Salarié travaillant sur le 3^e quart

7 heures/j, 35 heures/sem.

- **Salaires**

1. Magasinier « B » et autres occupations

	1 ^{er} avril 2006
	/heure
début	19,80 \$ (19,22 \$)
après 3 ans	23,30 \$ (22,62 \$)

2. Assemblage mécanique et autres occupations, 91 salariés

	1 ^{er} avril 2006
	/heure
début	21,86 \$ (21,22 \$)
après 3 ans	25,72 \$ (24,97 \$)

3. Préposé au service

	1 ^{er} avril 2006
	/heure
début	22,94 \$ (22,27 \$)
après 3 ans	26,99 \$ (26,20 \$)

N.B. Le nouveau salarié reçoit 85 % du taux de sa classification à l'embauche, 90 % après 1 an, 95 % après 2 ans et le taux de sa classification après 3 ans.

Augmentation générale

1 ^{er} avril 2006	1 ^{er} avril 2007	avril 2008	1 ^{er} avril 2009	1 ^{er} avril 2010
3 %	3 % + indemnité de vie chère			

- **Indemnité de vie chère**

Référence: Statistique Canada, IPC Canada, 1992 = 100

Indice de base: 2007 — février 2006
2008 — février 2007
2009 — février 2008
2010 — février 2009

Mode de calcul

2007

Si le pourcentage d'augmentation de l'IPC de février 2007 par rapport à celui de février 2006 excède 2,5 %, l'excédent est payé à 75 %.

2008, 2009 et 2010

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

Mode de paiement

Les montants déterminés sont intégrés, s'il y a lieu, aux taux de salaire du 1^{er} avril 2007, 1^{er} avril 2008, 1^{er} avril 2009 et 1^{er} avril 2010 respectivement.

- **Primes**

Soir: 1 \$/heure — de 16 h à 0 h 30

Nuit: 0,65 \$/heure — de 0 h 30 à 7 h 30

Instructeur: 1 \$/heure

Chef d'équipe: 1 \$/heure

Travail à l'extérieur: 1,75 \$/heure

Samedi, dimanche et jour férié: 40 \$/jour — salarié affecté à un travail à l'extérieur et qui, sur demande, doit attendre sur le site ou près du site de travail

Disponibilité: 8 heures payées au taux normal — salarié à l'entretien les fins de semaine et jours fériés

- **Allocations**

Vêtements de travail: fournis et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

Souliers ou bottines de sécurité: fournis par l'employeur lorsque requis

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque requis

Effets personnels: l'employeur paie jusqu'à concurrence de 200 \$ pour tout dommage causé aux effets personnels du salarié

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
20 ans	5 sem.	10 %
30 ans	6 sem.	12 %

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

2. Congé de paternité

5 jours, dont les 3 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 3 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime comprend une assurance vie, une assurance salaire de courte et de longue durée, une assurance maladie et des soins dentaires.

Prime: payée à 100 % par l'employeur

1. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prestation: 70 % du salaire normal pour une période maximale de 26 semaines

2. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur verse 5 % du taux horaire normal/salarié.

11

Électrolux Canada corp./Frigidaire, usine de l'Assomption et

L'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, section locale 1148 — FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits électriques et électroniques

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (1 100) 1 724

- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes: 384; hommes: 1 340

- **Statut de la convention:** renouvellement

- **Catégorie de personnel:** production

- **Échéance de la convention précédente:** 17 mars 2006

- **Échéance de la présente convention:** 17 mars 2009

- **Date de signature:** 9 juin 2006

- **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.

Horaire de 12 heures

12 heures/j, moyenne de 40 heures/sem. — salariés du service de l'entretien, de la fiabilité et des départements de la fabrication, réception/magasin, expédition, maintenance, sous-assemblage des plaques vitrifiées et de l'outillage

• Salaires

1. Concierge, balayeur et service

18 mars 2006	18 mars 2007	18 mars 2008
/heure 17,35 \$ (17,35 \$)	/heure 17,70 \$	/heure 18,10 \$

2. Production générale, 825 salariés

18 mars 2006	18 mars 2007	18 mars 2008
/heure 17,48 \$ (17,48 \$)	/heure 17,83 \$	/heure 18,23 \$

3. Maître ouvrier planificateur

18 mars 2006	18 mars 2007	18 mars 2008
/heure 25,03 \$ (24,13 \$)	/heure 25,38 \$	/heure 25,78 \$

N.B. Restructuration de l'échelle salariale.

Le nouveau salarié non spécialisé est payé au taux de 4 \$/heure de moins que le taux de la classification à laquelle il est assigné. Il reçoit une augmentation de 0,25 \$/heure à chaque 3 mois jusqu'à ce qu'il atteigne le taux de base horaire de la classification assignée. Le nouveau salarié, avec la compétence et/ou l'expérience dans la classification pour laquelle il est embauché, reçoit le taux de base horaire de l'échelon de travail auquel il est embauché.

Augmentation générale

18 mars 2007	18 mars 2008
0,35 \$/heure	0,40 \$/heure

• Primes

Soir: 0,45 \$/heure — de 15 h 30 à 24 h et N de 16 h 30 à 24 h pour les départements rattachés aux lignes d'assemblage

Nuit: 0,60 \$/heure — de 22 h 30 à 7 h

HORAIRE DE 12 HEURES

Jour: 0,90 \$/heure

Nuit: 1,40 \$/heure*

* Cette prime est en remplacement du cumul des primes existantes.

Disponibilité: 40 \$ brut/quart de garde de 12 heures — électrotechnicien

• Allocations

Souliers ou bottines de sécurité: 75 \$/année civile

19 mars 2007
80 \$/année civile

Lunettes de sécurité de prescription: payées par l'employeur lorsque requis

Vêtements: 4 habits d'hiver fournis — salarié du département de l'entretien

• Jours fériés payés

12 jours/année

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
4 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
12 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
24 ans	5 sem.	10 % ou taux normal

Paie supplémentaire

Le salarié a droit, à titre de boni d'assiduité, à 100 \$ pour les deux premières périodes de 2 mois civils sans perte de temps dans l'année de référence. Aux mêmes conditions, le boni sera de 105 \$ pour les 3^e et 4^e périodes de 2 mois et de 110 \$ pour les 5^e et 6^e périodes de 2 mois.

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes de travail.

2. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes de travail.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime: payée à 88 % par l'employeur et à 12 % par le salarié, sauf pour le régime de soins dentaires qui est payé à 77 % par l'employeur et à 23 % par le salarié

N.B. Une carte de médicaments est offerte aux salariés selon le programme de l'assureur « Standard Life » dont le coût de la prime est payé à 80 % par l'employeur et à 20 % par le salarié.

1. Assurance vie

Indemnité:
— salarié: 15 000 \$
— décès accidentel: montant supplémentaire de 15 000 \$
— retraité ou préretraité de 55 ans et plus: 2 000 \$

2. Assurance salaire

Prestation: 65 % du salaire jusqu'à un maximum de 675 \$/sem., et ce, pour une durée maximale de 26 semaines
Début: 1^{er} jour, accident ou hospitalisation; 4^e jour, maladie

3. Assurance maladie

Frais assurés: remboursement à 100 % d'une chambre semi-privée; à 90 % pour les frais de produits pharmaceutiques, ambulance et autres frais admissibles après une franchise de 25 \$/famille; remboursement des frais de séjour dans une clinique de désintoxication jusqu'à concurrence de 100 \$/jour, maximum 2 500 \$ à vie

4. Soins dentaires

Frais assurés: remboursement jusqu'à 85 % des frais raisonnables et habituels jusqu'à concurrence des montants établis

5. Soins oculaires

Frais assurés: remboursement des frais pour examens de la vue, des lentilles et monture, ajustement compris, des verres correcteurs de prescription, y compris les verres de contact, et ce, jusqu'à un maximum global de 210 \$/période de 24 mois/personne assurée

6. Régime de retraite

Cotisation: l'employeur paie 25\$/sem. travaillée ou payée/salarié permanent qui a complété sa période de probation, 25,75\$ au 19 mars 2007, et ce, à l'exception des jours d'absence pour raisons personnelles.

Le salarié peut prendre une retraite anticipée dès l'âge de 61 ans selon les modalités prévues.

12

Démix Béton, une division de Ciment St-Laurent inc. (Longueuil et Lasalle) et Le Syndicat des travailleurs de Demix (Longueuil-Lasalle) — CSN

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Industries manufacturières – Produits minéraux non métalliques
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 60
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femme: 1; hommes: 59
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 30 septembre 2006
- **Échéance de la présente convention:** 30 septembre 2011
- **Date de signature:** 11 octobre 2006
- **Durée normale du travail**
40 heures/sem.

Salariés de garage
8 heures/j, 40 heures/sem.

Salaires

1. Opérateur de chargeuse et autres occupations

1 ^{er} oct. 2006	1 ^{er} oct. 2007	1 ^{er} oct. 2008	1 ^{er} oct. 2009	1 ^{er} oct. 2010
/heure 21,06 \$ (20,65 \$)	/heure 21,48 \$	/heure 21,91 \$	/heure 22,35 \$	/heure 22,80 \$

2. Opérateur de bétonnière/chauffeur, 50 salariés

1 ^{er} oct. 2006	1 ^{er} oct. 2007	1 ^{er} oct. 2008	1 ^{er} oct. 2009	1 ^{er} oct. 2010
/heure 21,11 \$ (20,70 \$)	/heure 21,54 \$	/heure 21,97 \$	/heure 22,41 \$	/heure 22,85 \$

3. Mécanicien d'usine, classe 4 et B **N**

1 ^{er} oct. 2006	1 ^{er} oct. 2007	1 ^{er} oct. 2008	1 ^{er} oct. 2009	1 ^{er} oct. 2010
/heure 23,00 \$	/heure 23,46 \$	/heure 23,93 \$	/heure 24,41 \$	/heure 24,90 \$

Augmentation générale

1 ^{er} oct. 2006	1 ^{er} oct. 2007	1 ^{er} oct. 2008	1 ^{er} oct. 2009	1 ^{er} oct. 2010
2 %	2 %	2 %	2 %	2 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité du salaire de base pour toutes les heures travaillées dans la période du 1^{er} octobre 2006 au 11 octobre 2006.

• Primes

1^{er} oct. 2008
Soir et nuit: 0,75\$/heure **0,80\$/heure**
— opérateur de bétonnière/chauffeur affecté à l'équipe de soir/nuit à partir de 18 h ainsi que celui n'appartenant pas à l'équipe de soir/nuit mais qui entre au travail entre 18 h et 24 h
— autres salariés des services béton et garage qui débutent après 12 h

N.B. La prime de soir et nuit n'est pas versée à un salarié du quart de jour lorsque celui-ci poursuit son quart de travail.

Chef d'équipe: 0,75\$/heure

Formation: 0,75\$/heure — tout salarié qui donne de la formation à la demande du superviseur ou de son remplaçant

• Allocations

15 sept. 2008
Bottines de sécurité: 150\$/année **155\$/année**
— salarié qui a travaillé 60 jours et plus au cours de l'année civile précédente

Uniforme: 500\$ d'allocation au salarié admissible pour la 1^{re} fois et 350\$/2 ans par la suite

N.B. L'employeur fournit au salarié du garage des vêtements de travail selon les modalités prévues.

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur lorsque requis

Lunettes de sécurité de prescription: payées à 100 % par l'employeur selon les modalités prévues

1^{er} janv. 2009
Outils personnels: (300\$) 310\$/année **320\$/année**
— mécanicien, soudeur et préposé aux pneus du garage pour le remplacement ou l'ajout d'outils nécessaires à leur travail

• Jours fériés payés

14 jours/année

N.B. À la fin de chaque semaine, l'employeur ajoute sur la paie du salarié, à titre d'indemnité des jours fériés payés, un montant équivalant à 6,5 % du salaire brut gagné pendant cette semaine. Le salaire brut doit correspondre aux heures de travail rémunérées au taux de salaire normal, et ce, jusqu'à un maximum de 2 600\$/année civile, 2 700\$ à compter du 1^{er} janvier 2007 et payable selon les modalités prévues.

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
18 ans	4 sem.	9 %
20 ans	5 sem.	12 %

• Droits parentaux

1. Congé de naissance

5 jours, dont 2 sont payés

17

2. Congé d'adoption

5 jours, dont 2 sont payés

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime : payée à 100 % par l'employeur sauf pour l'assurance salaire de longue durée qui est payée à 100 % par le salarié

1. Assurance vie

Indemnité :

- salarié : (35 000 \$) 40 000 \$
- mort et mutilation accidentelles : (35 000 \$) 40 000 \$
- salarié âgé de 65 ans à 70 ans s'il est au travail : 5 000 \$
- conjoint : (5 000 \$) 7 500 \$
- enfant : (3 000 \$) 4 000 \$

2. Congés de maladie

Pour contrer la période d'attente et la perte de salaire causée par une absence en maladie à court terme, le salarié a droit à un jour de congé de maladie/année civile. Cette journée n'est utilisée que lorsque le salarié a droit à l'assurance emploi et elle n'est ni rachetable ni transférable si elle n'est pas utilisée au cours de l'année.

3. Assurance salaire

LONGUE DURÉE

Pour être admissible, le salarié doit avoir travaillé pendant les 6 premiers mois d'une année et l'invalidité doit survenir dans les 6 mois suivant le dernier jour travaillé.

Prestation : 67 % du salaire mensuel moyen jusqu'à un maximum de (1 400 \$) 1 600 \$/mois, et ce, jusqu'à la fin de l'invalidité ou jusqu'à l'âge de 65 ans

Début : à compter de la 18^e semaine d'invalidité

4. Assurance maladie

Frais assurés : remboursement du coût d'une chambre semi-privée; remboursement à 80 % des premiers 3 700 \$ de médicaments admissibles sur prescription et à 100 % de l'excédent; remboursement à 80 % d'une réclamation maximale à vie de 500 \$/salarié pour les aides antitabagiques; remboursement à 100 % des frais de traitements de chiropraticien, ostéopathe, podiatre, acupuncteur, naturopathe ou masseur et psychologue licencié et membre de la Corporation des professionnels du Québec, et ce, jusqu'à un maximum de 400 \$/année/spécialiste, 450 \$/année à compter du 1^{er} janvier 2007 et 500 \$/année au 1^{er} janvier 2009. Ce maximum inclut 40 \$/année pour les radiographies. Remboursement des soins de la vue jusqu'à un maximum de 120 \$/24 mois/personne assurée.

5. Soins dentaires

Frais assurés : remboursement à 80 % des frais de base et préventifs jusqu'à un maximum de 750 \$/année, excluant les couronnes et l'orthodontie; remboursement à 80 % des frais pour les réparations et l'achat de prothèses dentaires jusqu'à un maximum de 1 000 \$/5 ans.

6. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur et le salarié paient respectivement un montant équivalant à (3 %) 3,2 % du taux horaire normal du salarié, 3,4 % à compter du 1^{er} octobre 2007, 3,6 % au 1^{er} octobre 2008, 3,8 % au 1^{er} octobre 2009 et 4 % au 1^{er} octobre 2010, jusqu'à un maximum de 40 heures/semaine, et ce, en plus des contributions au régime des ren-

tes du Québec. Le salarié peut cotiser pour un montant supplémentaire pouvant aller jusqu'à (12 % de son taux horaire normal) concurrence du maximum des déductions permises par la loi de l'impôt sur le revenu, et ce, sans cotisation supplémentaire de l'employeur.

13

Le Réseau de transport de Longueuil et Le Syndicat des employés d'entretien de la Société de transport de la rive-sud de Montréal — CSN

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Transport et entreposage
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (212) 190
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 4; hommes : 186
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** salariés de métier et salariés de soutien
- **Échéance de la convention précédente :** 31 décembre 2005
- **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2011
N.B. Les parties enclencheront un processus de négociation salariale pour les 2 dernières années de la convention collective.
- **Date de signature :** 28 septembre 2006
- **Durée normale du travail**
9 heures/j, 36 heures/sem.

• Salaires

1. Commissionnaire

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009
/heure 19,73 \$ (19,34 \$)	/heure 20,20 \$	/heure 20,68 \$	/heure 21,30 \$

2. Métier classe 1, 60 % des salariés

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009
/heure 25,27 \$ (24,77 \$)	/heure 25,88 \$	/heure 26,50 \$	/heure 27,30 \$

Augmentation générale

1 ^{er} janv. 2006	1 ^{er} janv. 2007	1 ^{er} janv. 2008	1 ^{er} janv. 2009
2 %	2,4 %	2,4 %	3 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} janvier 2006 au 28 septembre 2006. La rétroactivité est payée en un versement distinct au plus tard dans les 30 jours suivant le 28 septembre 2006.

• **Indemnité de vie chère** **N**

Référence: Statistique Canada, IPC Montréal, 1992 = 100

Indice de base: 2007 — décembre 2006
 2008 — décembre 2007
 2009 — décembre 2008

Mode de calcul

2007

Si le pourcentage d'augmentation de l'IPC de décembre 2007 par rapport à celui de décembre 2006 dépasse 3 %, l'excédent est payé jusqu'à un maximum de 1 %.

2008 et 2009

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

Mode de paiement

Les montants déterminés, s'il y a lieu, sont intégrés aux échelles salariales les 31 décembre 2007, 31 décembre 2008 et 31 décembre 2009 respectivement.

• **Primes**

Soir et nuit: (0,71 \$) 0,83 \$/heure — entre 17 h et 7 h 30

1^{er} janv. 2007 **1^{er} janv. 2008** **1^{er} janv. 2009**

0,85 \$/heure 0,87 \$/heure 0,90 \$/heure

Dimanche: 25 % du taux horaire de base — salarié qui travaille selon son horaire normal le dimanche

• **Allocations**

Vêtements de travail: fournis, entretenus et remplacés par l'employeur selon les modalités prévues

Outils personnels: (300 \$) 310 \$/année

1^{er} janv. 2007 **1^{er} janv. 2008** **1^{er} janv. 2009** **1^{er} janv. 2010** **1^{er} janv. 2011**

320 \$/année 330 \$/année 340 \$/année 350 \$/année 360 \$/année

(7,31 \$) 7,44 \$/sem., maximum (300 \$) 310 \$/année — salarié de soutien affecté à un remplacement temporaire d'un poste de métier

7,68 \$/sem. maximum 320 \$/année au 1^{er} janvier 2007

7,92 \$/sem. maximum 330 \$/année au 1^{er} janvier 2008

8,16 \$/sem. maximum 340 \$/année au 1^{er} janvier 2009

8,40 \$/sem. maximum 350 \$/année au 1^{er} janvier 2010

8,64 \$/sem. maximum 360 \$/année au 1^{er} janvier 2011

Bottines ou souliers de sécurité: (110 \$) 140 \$/année

Vêtements et équipement de sécurité: fournis par l'employeur lorsque requis

• **Jours fériés payés**

13 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
3 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
5 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
15 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
25 ans	6 sem.	12 % ou taux normal

• **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé d'une durée de 20 semaines consécutives qu'elle peut répartir à son gré avant et après l'accouchement.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement a droit à un congé de 5 semaines après la date de l'accouchement. Sur présentation d'un certificat médical, elle reçoit alors une indemnité égale à 75 % de son salaire hebdomadaire.

Lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée légalement avant le début de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit à un congé de maternité n'excédant pas 3 semaines. Sur présentation d'un certificat médical, elle reçoit alors une indemnité égale à 75 % de son salaire hebdomadaire.

SALARIÉE ADMISSIBLE À L'ASSURANCE EMPLOI

La salariée reçoit, pour chacune des 2 premières semaines et des 3 dernières semaines du congé, une indemnité égale à la différence entre 75 % de son salaire hebdomadaire et la prestation d'assurance emploi.

La salariée peut prolonger son congé de maternité par un congé sans solde d'une durée maximale de 52 semaines.

2. Congé de paternité

2 jours payés

3. Congé d'adoption

2 jours payés

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Prime: le salarié paie (7,50 \$) 9,50 \$/sem. pour défrayer prioritairement 100 % du coût de la prime d'assurance salaire de longue durée

1. Assurance vie

Prime: payée à 100 % par l'employeur

Indemnité:

— salarié: 20 000 \$

— mort accidentelle: double indemnité

— retraité:

65 ans: 10 000 \$

66 ans: 8 000 \$

67 ans: 6 000 \$

68 ans: 4 800 \$

69 ans: 2 940 \$ jusqu'au décès

2. Congés de maladie et/ou personnels

Au 1^{er} novembre de chaque année, le salarié permanent a droit à un crédit de 11 jours. La première journée d'absence est payée seulement à la fin de l'année.

Les jours non utilisés sont payés le 15 décembre suivant de chaque année.

Le salarié peut utiliser un maximum de 3 jours à titre de congés personnels.

3. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prestation : 80 % du salaire normal pour une durée maximale de 26 semaines

Début : 2e jour, accident; 4e jour, maladie

LONGUE DURÉE

Prestation : 50 % du salaire normal indexé aux augmentations de salaire prévues, pour une durée maximale de 52 semaines ou jusqu'à l'âge de la retraite, si nécessaire

Début : après les prestations de courte durée

4. Soins dentaires

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

5. Soins oculaires

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

6. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Cotisation : l'employeur contribue pour (5,05 %) 6,75 % du salaire normal et le salarié contribue pour (2,82 %) 4 % du salaire normal dans un régime à prestations déterminées. L'employeur et le salarié contribuent pour (1,6 %) 1,01 % du salaire normal dans un régime à cotisations déterminées.

14

Groupe Archambault inc. (Laval) et Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, local 502 — FTQ

- **Secteur d'activité de l'employeur :** Autres commerces de détail
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (61) 60
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 45 % ; hommes : 55 %
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** commerce
- **Échéance de la convention précédente :** 30 juin 2007
- **Échéance de la présente convention :** 1^{er} avril 2009
- **Date de signature :** 21 juillet 2006
- **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.
- **Salarié à temps partiel**
10 heures/j maximum, moins de 40 heures/sem.

• Salaires

1. Tous les salariés

21 juill. 2006

	/heure
min.	8,05 \$ (7,75 \$)
max.	12,30 \$ (11,50 \$)

N.B. Les parties conviennent qu'un écart de 0,15\$/heure soit maintenu avec le salaire minimum.

Lorsque survient une hausse du salaire minimum, l'échelle est rebâtie avec des progressions de 0,20 \$ jusqu'à ce qu'un taux de l'échelle soit atteint avec un minimum de 0,10 \$ d'écart avec l'échelon supérieur atteint.

Augmentation générale

21 juill. 2006

variable

• Prime

Nuit : 0,70 \$/heure

• Jours fériés payés

10 jours/année

• Congé mobile

1 jour/année — salarié à temps plein

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	3 sem.	6 %
8 ans	4 sem.	8 %
15 ans	5 sem.	10 %

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

2. Congé de naissance

5 jours, dont 3 sont payés

3. Congé d'adoption

5 jours, dont 3 sont payés

4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié permanent qui a complété 3 mois de service continu

1. Congés de maladie

Au 1^{er} janvier de chaque année, le salarié permanent qui justifie d'au moins 3 mois de service a droit à 5 jours de congés de maladie.

Les jours non utilisés sont remboursés au salarié avec la dernière paie avant Noël de chaque année ou vers cette date.

2. Régime de retraite

Il existe un régime de retraite.

Inventaires Viau inc. (Blainville)
et
L'Association des employés d'Inventaires Laparé inc., d'Inventaires Viau inc. et les Inventaires Internationals G.V.B. inc.

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Services aux entreprises
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (175) 120
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes: 45 %; hommes: 55 %
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 11 juillet 2005
- **Échéance de la présente convention:** 13 juillet 2011
- **Date de signature:** 14 juillet 2006
- **Durée normale du travail**
moyenne de 35 heures/sem.
- **Salaires**

	14 juill. 2006
	/heure
début	8,35 \$ (8,15 \$)
après 3000 heures	10,00 \$
(après 4001 heures)	(9,50 \$)

Augmentation générale

	14 juill. 2006	14 juill. 2007	14 juill. 2008	14 juill. 2009
variable		indemnité de vie chère	indemnité de vie chère	indemnité de vie chère

Rétroactivité

Le salarié encore à l'emploi le 14 juillet 2006 et qui compte au moins 6 mois d'ancienneté à cette date a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 12 juillet 2005 au 14 juillet 2006.

Indemnité de vie chère

Référence: Statistique Canada, IPC Canada, 1992 = 100

Indice de base: 2007 — juin 2006
2008 — juin 2007
2009 — juin 2008

Mode de calcul

2007

L'augmentation de l'IPC de juin 2007 par rapport à celui de juin 2006 est payée jusqu'à un maximum de 2,5 %.

2008 et 2009

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

Mode de paiement

Le montant déterminé par le pourcentage en excédent, s'il y a lieu, est intégré aux taux de salaire les 14 juillet 2007, 14 juillet 2008 et 14 juillet 2009 respectivement.

• Primes:

Ancienneté:

0,25 \$/heure — salarié qui a 5 ans de service continu
0,50 \$/heure — salarié qui a 10 ans de service continu

• Jours fériés payés

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.*	taux normal
5 ans	3 sem.	taux normal

* Sur demande, le salarié a droit à un congé annuel supplémentaire sans solde d'une durée égale au nombre de jours requis pour porter son congé annuel à 3 semaines.

• Droits parentaux

1. Congé de naissance

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

N.B. Ce congé est également accordé lorsque survient une interruption de grossesse à compter de la 20^e semaine de grossesse.

2. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter du travail que pendant 2 jours sans solde.

La Ville de Victoriaville
et
Le Syndicat des fonctionnaires municipaux de la Ville de Victoriaville — CSD

- **Secteur d'activité de l'employeur:** Service des administrations locales
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (131) 153
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes: 53; hommes: 100
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** bureau et hors bureau
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2006
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2011

- **Date de signature:** 4 août 2006

- **Durée normale du travail**

COLS BLANCS
32,5 heures/sem.
COLS BLEUS
40 heures/sem.

Opérateur division de l'eau potable

32 heures/sem.

- **Salaires**

COLS BLEUS

1. Concierge et homme de service

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
21,41 \$ (20,78 \$)	22,05 \$	22,49 \$	23,05 \$	23,63 \$

2. Conducteur de camion et autres occupations, 10 salariés

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
22,56 \$ (21,90 \$)	23,23 \$	23,70 \$	24,29 \$	24,90 \$

3. Opérateur division eau potable

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
24,17 \$ (23,47 \$)	24,90 \$	25,39 \$	26,03 \$	26,68 \$

COLS BLANCS

1. Réceptionniste-téléphoniste et commis bibliothèque

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

/sem.	/sem.	/sem.	/sem.	/sem.
714,24 \$ (693,44 \$)	735,67 \$	750,38 \$	769,14 \$	788,37 \$

2. Secrétaire et autres occupations, 18 salariés

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

/sem.	/sem.	/sem.	/sem.	/sem.
757,07 \$ (735,01 \$)	779,78 \$	795,37 \$	815,26 \$	835,64 \$

3. Commis comptable et autres occupations

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

/sem.	/sem.	/sem.	/sem.	/sem.
880,90 \$ (855,24 \$)	907,33 \$	925,48 \$	948,61 \$	972,33 \$

N.B. Le nouveau salarié reçoit 80 % du salaire de sa classification, 85 % après 6 mois, 90 % après 12 mois, 95 % après 18 mois et 100 % après 24 mois.

Certaines occupations bénéficient d'ajustements à la suite de l'application des dispositions prévues à la Loi sur l'équité salariale.

Augmentation générale

1^{er} janv. 2007 1^{er} janv. 2008 1^{er} janv. 2009 1^{er} janv. 2010 1^{er} janv. 2011

3 %	3 %	2 %	2,5 %	2,5 %
-----	-----	-----	-------	-------

- **Primes**

Soir et nuit: 1 \$/heure

Nuit de garde: 10 \$/nuit

Chef d'équipe: 1 \$/heure

Épandage d'asphalte: 0,55 \$/heure

Contremaître remplaçant:

1 \$/heure — salarié qui est déjà chef d'équipe
2 \$/heure — salarié qui n'est pas chef d'équipe

- **Allocations**

Équipement de sécurité: fourni par l'employeur

Vêtements de travail: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Souliers, bottes ou bottines de sécurité: fournis par l'employeur lorsque requis

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés mobiles**

3 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	4,0 % ou taux normal
3 ans	15 jours	6,0 % ou taux normal
7 ans	20 jours	8,0 % ou taux normal
14 ans	25 jours	10,0 % ou taux normal
23 ans	30 jours	12,0 % ou taux normal
25 ans	31 jours	12,4 % ou taux normal
30 ans ^(N)	35 jours	14,0 % ou taux normal

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé de maternité sans solde d'une durée maximale de 18 semaines continues. Cependant, ce congé ne peut débuter qu'à compter de la 16^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

2. Congé de paternité

5 jours, dont 2 sont payés

3. Congé d'adoption

5 jours, dont 2 sont payés

4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

1. Assurance vie

Prime: payée à 50 % par l'employeur

Indemnité:

— salarié: 25 000 \$

— mort et mutilation accidentelles: double indemnité

— conjoint: 5 000 \$

— enfant: 2 000 \$

2. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prime: payée à 100 % par l'employeur

Prestation: 75 % du salaire pour une durée maximale de 26 semaines

Début : 4^e jour, maladie

LONGUE DURÉE

Prime : payée à 100 % par l'employeur

Prestation : 75 % du salaire jusqu'à la fin de l'invalidité ou la retraite

3. Congés de maladie

Au 1^{er} janvier, le salarié permanent a droit à 9 jours de congé de maladie. Les jours non utilisés sont payés au cours des 15 premiers jours du mois de décembre.

4. Assurance maladie

Prime : payée à 50 % par l'employeur

5. Soins dentaires

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

6. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Notes techniques

Méthodologie

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 50 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées à la Commission des relations du travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

Définitions

Statut de la convention : indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

Date de signature : indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

() : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

[N] : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

[R] : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

Salaires : le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations, il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées.

Si l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

Congés annuels payés : les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

Crédits

Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction des données sur le travail et des décrets composée de Daniel Ferland, Julie Giguère et Carole Julien, sous la supervision de Josée Marotte.