

# STATISTIQUE – TRAVAIL

---

Toutes les statistiques du système de collecte des données du Ministère utiles au monde du travail

**Les ententes négociées (2005-07-22)** 2

Résumés de conventions collectives  
par secteur d'activité signées ces derniers  
mois par des unités de négociation de  
plus de 50 salariés

**Notes techniques et crédits** 23

# LES ENTENTES NÉGOCIÉES

*Résumés de conventions collectives, par secteur d'activité, signées ces derniers mois par des unités de négociation de plus de 50 salariés (2005-07-22)*

**Avertissement** — Les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions. Notez cependant que les appellations officielles des employeurs et des syndicats ne changent pas.

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>EXPLOITATION FORESTIÈRE ET SERVICES FORESTIERS</b> Les Entreprises d'Émondage L.D.L. inc. (province de Québec)	<b>EXPLOITATION FORESTIÈRE ET SERVICES FORESTIERS</b> La Fraternité provinciale des ouvriers en électricité, local 1676 — FTQ	1	4
<b>BOIS</b> Uniboard Surfaces inc. (Laval)	<b>BOIS</b> Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 7625 — FTQ	2	4
Les Bois-Francis Saint-Charles inc. (Drummondville)	Le Conseil du Québec, Unite Here, section locale 527 — FTQ	3	6
<b>MEUBLES ET ARTICLES D'AMEUBLEMENT</b> Vic Mobilier de magasins inc. (Victoriaville)	Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 9414 — FTQ	4	7
Cyzotrim enr. 3101-2883 Québec inc. (Sherbrooke)	Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de Cyzotrim — CSN	5	8
Groupe Lacasse inc., usine Stylebois (Saint-Pie)	Le Syndicat national des employés du Meuble Villageois de Granby — CSD	6	9
<b>FABRICATION DES PRODUITS MÉTALLIQUES (sauf la machinerie et le matériel de transport)</b> Les Outils Gladu (Mariville)	Les Métallurgistes unis d'Amérique, section local 9414 — FTQ	7	10
Stelpro design inc. (Saint-Bruno-de-Montarville)	Le Syndicat des employés de maintenance et de services	8	11
<b>MACHINERIE (sauf électrique)</b> Comact Saint-Georges inc. (Saint-Georges)	Le Syndicat des salariés de Comact Saint-Georges — CSD	9	12

Employeur	Syndicat	N°	Page
<b>MATÉRIEL DE TRANSPORT</b>			
Bombardier inc., centre de finition Montréal (Dorval)	Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 62, TCA-Québec — CSN	<b>10</b>	13
<b>PRODUITS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES</b>			
Canlyte inc. (Lachine)	Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 576-Q — FTQ	<b>11</b>	15
Lumec inc. (Boisbriand)	L'Association des employés de Lumec	<b>12</b>	16
ABB inc. (Québec)	Le Syndicat des travailleuse et travailleurs de ABB inc. — CSN	<b>13</b>	17
<b>PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES</b>			
Prelco inc. (Rivière-du-Loup)	TCA Québec, local 1004 — FTQ	<b>14</b>	18
<b>INTERMÉDIAIRES FINANCIERS ET ASSURANCES</b>			
La Capitale assurance et gestion du patri- moine inc. (Québec)	Le Syndicat des employés de La Capitale, section locale 2310 — SCFP-FTQ	<b>15</b>	20
La Capitale assureur de l'administration publique inc. (Québec)	Le Syndicat des employés de La Capitale, section locale 2310 — SCFP-FTQ	<b>16</b>	21
NOTES TECHNIQUES .....			23

**Les Entreprises d'Émondage L.D.L. inc. (province de Québec)  
et  
La Fraternité provinciale des ouvriers en électricité,  
local 1676 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : 58
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes : 58
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : services forestiers
- **Échéance de la convention précédente** : 31 décembre 2004
- **Échéance de la présente convention** : 31 décembre 2007
- **Date de signature** : 26 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Apprenti élagueur

**1<sup>er</sup> janv. 2005    1<sup>er</sup> janv. 2006    1<sup>er</sup> janv. 2007**

/heure	/heure	/heure
13,94 \$	14,36 \$	14,79 \$
(13,61 \$)		

2. Élagueur certifié, 60 % des salariés

**1<sup>er</sup> janv. 2005    1<sup>er</sup> janv. 2006    1<sup>er</sup> janv. 2007**

/heure	/heure	/heure
19,35 \$	19,93 \$	20,53 \$
(18,90 \$)		

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> janv. 2005    1<sup>er</sup> janv. 2006    1<sup>er</sup> janv. 2007**

2,4 %	3 %	3 %
-------	-----	-----

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 26 mai 2005. La rétroactivité a été versée dans les 21 jours suivant le 26 mai 2005.

- **Prime**

**Chef d'équipe** : 13 % du salaire gagné

- **Allocations**

**Bottes de travail** : 0,25 \$/heure — salarié qui a complété sa période de probation

**Vêtements de travail et équipement de sécurité**: fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Lunettes de sécurité de prescription** : (100 \$) 150 \$/24 mois

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	11 %
4 ans	10 jours	12 %
8 ans	15 jours	14 %
15 ans	20 jours	14 %
20 ans	25 jours	14 %

**N.B.** La rémunération des jours fériés payés est incluse dans l'indemnité des congés annuels payés.

- **Droits parentaux**

**1. Congé de paternité**

(2) 3 jours payés

**2. Congé d'adoption**

(2) 3 jours payés

**3. Congé parental**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Prime : l'employeur paie (0,65 \$) 0,90 \$/heure travaillée/salarié, 1 \$/ heure travaillée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

**1. Régime de retraite**

Cotisation : l'employeur contribue pour un montant égal à (1,30 \$) 1,50 \$/ heure travaillée/salarié, 1,70 \$ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006 et 1,90 \$ au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

**Uniboard Surfaces inc. (Laval)**

**et**

**Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 7625 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : (46) 115
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 5; hommes : 110
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 1<sup>er</sup> octobre 2004
- **Échéance de la présente convention** : 30 septembre 2009
- **Date de signature** : 5 avril 2005
- **Durée normale du travail**  
**Horaire de 8 heures**  
8 heures/j, 40 heures/sem.  
**Horaire de 12 heures**  
12 heures/j, moyenne de 42 heures/sem.  
**Horaire de 10 heures** **N**  
10 heures/j, 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Préposé au tri

1 <sup>er</sup> oct. 2004	1 <sup>er</sup> oct. 2005	1 <sup>er</sup> oct. 2006	1 <sup>er</sup> oct. 2007	1 <sup>er</sup> oct. 2008
/heure 13,90 \$	/heure 14,30 \$	/heure 14,75 \$	/heure 15,30 \$	/heure 15,90 \$

2. Préposé aux opérations **N**, 20 salariés

1 <sup>er</sup> oct. 2004	1 <sup>er</sup> oct. 2005	1 <sup>er</sup> oct. 2006	1 <sup>er</sup> oct. 2007	1 <sup>er</sup> oct. 2008
/heure 15,90 \$	/heure 16,30 \$	/heure 16,75 \$	/heure 17,30 \$	/heure 17,90 \$

3. Électrotechnicien et autres occupations

1 <sup>er</sup> oct. 2004	1 <sup>er</sup> oct. 2005	1 <sup>er</sup> oct. 2006	1 <sup>er</sup> oct. 2007	1 <sup>er</sup> oct. 2008
/heure 21,90 \$ (21,50 \$)	/heure 22,30 \$	/heure 22,75 \$	/heure 23,30 \$	/heure 23,90 \$

N.B. Restructuration de l'échelle salariale

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> oct. 2004	1 <sup>er</sup> oct. 2005	1 <sup>er</sup> oct. 2006	1 <sup>er</sup> oct. 2007	1 <sup>er</sup> oct. 2008
0,40 \$/heure	0,40 \$/heure	0,45 \$/heure	0,55 \$/heure	0,60 \$/heure

**Rétroactivité**

Le salarié à l'emploi le 5 avril 2005 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées durant la période du 1<sup>er</sup> octobre 2004 au 5 avril 2005.

• **Primes**

**(Soir :** 0,35 \$/heure — groupe 3 de 15 h à 23 h)

**(Soir et nuit :** 0,50 \$/heure — groupe 1 de 23 h à 7 h)

**(Nuit :** 0,40 \$/heure — groupe 1 de 19 h à 7 h)

**Nuit :** 0,60 \$/heure 

1 <sup>er</sup> oct. 2006	1 <sup>er</sup> oct. 2008
0,65 \$/heure	0,70 \$/heure

**Samedi :** 25 % du taux horaire normal 

1 <sup>er</sup> oct. 2005	1 <sup>er</sup> oct. 2006
30 %	35 %

1 <sup>er</sup> oct. 2007	1 <sup>er</sup> oct. 2008
40 %	50 %

**Dimanche :** 40 % du taux horaire normal 

1 <sup>er</sup> oct. 2006
50 %

**Disponibilité :** 2 heures au taux de salaire normal/jour de disponibilité

**Chef d'équipe :** 1,50 \$/heure

**Licence A2 **N** :** 2 \$/heure

**Licence C **N** :** 1 \$/heure

**Technicien sénior/laboratoire **N** :** 1,50 \$/heure

**Responsable tri **N** :** 1,50 \$/heure

**Chef opérateur **N** :** 1 \$/heure

**Opérateur remplaçant **N** :** 0,50 \$/heure

• **Allocations**

**Équipement de sécurité :** fourni et remplacé par l'employeur lorsque requis

**Lunettes de sécurité de prescription :** fournies et remplacées par l'employeur lorsque requis

**N.B.** L'employeur paie 1 examen de la vue/2 ans **N**

**Bottes de sécurité :** (85 \$) 

1 <sup>er</sup> oct. 2006	1 <sup>er</sup> oct. 2008
120 \$/année	130 \$/année

  
110 \$/année

**Outils :** 225 \$/année 

1 <sup>er</sup> févr. 2007
250 \$/année

 — (département de l'entretien) électromécanicien, électrotechnicien, électricien et mécanicien de machine fixe

**N.B.** L'employeur remplace les outils brisés en cours de travail

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues au salarié qui s'engage à les porter

• **Jours fériés payés**

10 jours/année

• **Congés mobiles**

3 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
(11) 9 ans	4 sem.	8 %
17 ans <b>N</b>	5 sem.	10 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés.

**2. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés.

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

• **Avantages sociaux**

**1. Assurance vie**

Prime : payée à 100 % par l'employeur, sauf l'assurance vie facultative qui est payée à 100 % par le salarié

Indemnité :

— salarié : 1 fois le salaire annuel de base, maximum 200 000 \$

— conjoint : 7 500 \$

— enfant : 5 000 \$

**2. Assurance salaire**

COURTE DURÉE

Prime : payée à 100 % par le salarié

Prestation : 55 % du salaire hebdomadaire normal, maximum 650 \$/sem. non imposable pour une durée maximale de 17 semaines

Début : 1<sup>er</sup> jour, accident; 4<sup>e</sup> jour, maladie ou hospitalisation

LONGUE DURÉE

Prime : payée à 100 % par le salarié

Prestation : 66,67 % du revenu mensuel, maximum 5 000 \$/mois

Début : à partir de la 120<sup>e</sup> journée consécutive d'invalidité, accident ou maladie

### 3. Assurance maladie

Prime : payée à 100 % par l'employeur

Frais assurés : remboursement des frais d'hospitalisation pour des soins de courte durée jusqu'à concurrence du coût d'une chambre semi-privée sans limite quant au nombre de jours d'hospitalisation; remboursement du coût d'une chambre semi-privée maximum 365 jours selon les modalités prévues, pour des soins de longue durée en raison de convalescence ou de réadaptation; remboursement à 100 % des frais de médicaments admissibles après une franchise de 75 \$/année civile/protection individuelle, 100 \$/année civile/protection familiale; remboursement à 90 % des frais paramédicaux admissibles

### 4. Soins oculaires

Frais assurés : remboursement à 100 % d'un examen de la vue maximum (35 \$) 50 \$/personne assurée/24 mois consécutifs, 12 mois consécutifs pour les moins de 18 ans

### 5. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur et le salarié permanent contribuent respectivement pour 2 % du taux de salaire brut normal du salarié, 3 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007 et 4 % au 1<sup>er</sup> janvier 2009 dans un REER.

## 3

**Les Bois-Francis Saint-Charles inc. (Drummondville)  
et  
Le Conseil du Québec, Unite Here, section locale 527  
— FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 125
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 34; hommes : 91
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 29 novembre 2005
- **Échéance de la présente convention :** 29 novembre 2008
- **Date de signature :** 16 février 2005
- **Durée normale du travail**  
(variable de 37 à 40 heures/sem.) 40 heures/sem.
- **Salaires**
  1. Aide-général et autres occupations

15 nov. 2004	
	/heure
début	10,85 \$ (10,50 \$)
après 1 an	11,60 \$ (11,25 \$)

2. Botteur classe « B », 40 salariés

15 nov. 2004	
	/heure
début	11,35 \$ (11,00 \$)
après 1 an	13,10 \$ (12,75 \$)

3. Électromécanicien et ajusteur/profileur classe « A »

15 nov. 2004	
	/heure
début	17,10 \$ (16,75 \$)
après 1 an	18,10 \$ (17,75 \$)

(N.B. Il existe un système de prime au rendement **[R]**.)

### Augmentation générale

15 nov. 2004	15 nov. 2005	15 nov. 2006	15 nov. 2007
0,35 \$/heure	0,35 \$/heure	0,35 \$/heure	0,35 \$/heure

N.B. Une augmentation supplémentaire de 0,50 \$/heure est accordée au salarié après qu'il ait accompli 5 ans, 10 ans et 15 ans de service continu.

- **(Indemnité de vie chère **[R]**)**

- **Primes**

**Soir :** 0,50 \$/heure

**Nuit :** 0,75 \$/heure

**Chef d'équipe :** (0,75 \$) 1,20 \$/heure

- **Allocations**

**Chaussures de sécurité :** (100 \$) 105 \$/année — salarié qui a terminé sa période de probation

1 <sup>er</sup> sept. 2006	1 <sup>er</sup> sept. 2007	1 <sup>er</sup> sept. 2008
110 \$/année	115 \$/année	120 \$/année

**Vêtements et équipement de sécurité :** fournis par l'employeur lorsque requis et selon les modalités prévues

**Lunettes de sécurité de prescription :** 125 \$/année — au renouvellement des verres correcteurs du salarié permanent quand les bris ou dommages ont lieu lors de l'exécution du travail.

**Protecteurs auditifs :** l'employeur paie l'excédent de 20 \$/3 ans

**Outils personnels :** (entre 5 \$ et 10 \$/semaine en fonction de la qualité et de la quantité des outils) 8,25 \$/sem. — à partir du moment où s'effectue la vérification pour approbation de la liste d'outils du mécanicien par une personne autorisée.

En cas de bris d'outils dans le cadre des fonctions du mécanicien, l'employeur s'engage à remplacer les outils brisés.

**Assurance feu/vol des outils personnels :** la prime est payée par l'employeur

- **Jours fériés payés**

16 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

**2. Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

**3. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter que pendant 2 jours sans solde.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

**1. Régime de retraite N**

Cotisation : l'employeur contribue pour un montant égal à 1 % du salaire annuel du salarié permanent à la condition que le salarié contribue pour un minimum de 1 % également, et ce, dans un REER collectif. Le salarié est libre d'adhérer au régime ou non.

**4**

**Vic mobilier de magasins inc. (Victoriaville)  
et  
Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 9414 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (70) 80
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 6; hommes : 74
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 4 avril 2005
- **Échéance de la présente convention :** 4 avril 2010
- **Date de signature :** 6 juin 2005
- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.
- **Équipe de nuit**  
4 jours/sem., 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Emballeur, assembleur et autres occupations de la classe III, 58 salariés

5 avril 2005	3 avril 2006	2 avril 2007	7 avril 2008	6 avril 2009
/heure 13,60 \$ (13,30 \$)	/heure 13,90 \$	/heure 14,20 \$	/heure 14,55 \$	/heure 14,90 \$

2. Outilleur

5 avril 2005	3 avril 2006	2 avril 2007	7 avril 2008	6 avril 2009
/heure 17,85 \$ (17,55 \$)	/heure 18,15 \$	/heure 18,45 \$	/heure 18,80 \$	/heure 19,15 \$

**N.B.** Le nouveau salarié reçoit 1,50 \$/heure de moins que le taux prévu à sa classification, 1 \$/heure de moins à compter du 7<sup>e</sup> mois, 0,50 \$/heure de moins à compter du 13<sup>e</sup> mois. Après 24 mois, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

**Augmentation générale**

5 avril 2005	3 avril 2006	2 avril 2007	7 avril 2008	6 avril 2009
0,30 \$/heure	0,30 \$/heure	0,30 \$/heure	0,35 \$/heure	0,35 \$/heure

• **Primes**

**Soir :** (0,40 \$) 0,60 \$/heure

**Chef d'équipe :**

0,50 \$/heure — jour

0,75 \$/heure — soir

**Formation et/ou surveillance :** 0,35 \$/heure — salarié affecté à la formation d'un autre salarié et/ou lorsqu'il assume la surveillance à titre de formateur de ce dernier à la demande de l'employeur.

**Travail à l'extérieur de l'usine :**

0,80 \$/heure — salarié appelé à travailler au travail de transport et au travail d'installation en dehors d'une usine

0,60 \$/heure — installateur supplémentaire

• **Allocations**

**Vêtements et équipement de sécurité :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité :** (95 \$) 1<sup>er</sup> avril 2006 1<sup>er</sup> avril 2007  
110 \$/année 115 \$/année  
105 \$/année

**1<sup>er</sup> avril 2008 1<sup>er</sup> avril 2009**

120 \$/année 125 \$/année

— salarié qui a 1 an d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril de chaque année

• **Jours fériés payés**

12 jours/année — salarié qui a complété 6 mois de service

• **Congés mobiles**

1 jour/année — salarié qui a complété 6 mois de service

2 jours/année N — salarié qui a 10 ans d'ancienneté

- **Congés annuels payés**

Années de service		Durée	Indemnité
2005	2007		
1 an	1	2 sem.	4,00 %
2 ans	2	2 sem.	5,00 %
5 ans	5	3 sem.	7,75 %
8 ans	8	3 sem.	8,75 %
12 ans	12	4 sem.	9,50 %
—	20 ans <b>N</b>	5 sem.	10,50 %

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

- 2. **Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter du travail que pendant 2 jours sans solde.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Prime : l'employeur contribue à chaque semaine pour un montant équivalant à 4 % du salaire brut du salarié.

**Cyzotrim enr. 3101-2883 Québec inc. (Sherbrooke)**  
**et**  
**Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de**  
**Cyzotrim — CSN**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (236) 232

- **Répartition des salariés selon le sexe**

femmes : 182; hommes : 50

- **Statut de la convention :** renouvellement

- **Catégorie de personnel :** production

- **Échéance de la convention précédente :** 26 février 2005

- **Échéance de la présente convention :** 26 février 2009

- **Date de signature :** 26 mai 2005

- **Durée normale du travail**

8 heures/j, 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Salarié de production, 227 salariés

	25 févr. 2005	25 févr. 2006	25 févr. 2008
début	/heure 8,00 \$ (7,99 \$)	/heure 8,00 \$	/heure 8,00 \$
après 6000 heures (après 3480 heures)	10,00 \$ (9,65 \$)	10,10 \$	10,25 \$

- 2. **Électro-mécanicien **N****

	25 févr. 2005	25 févr. 2006	25 févr. 2008
début	/heure 16,00 \$	/heure 16,00 \$	/heure 16,00 \$
après 6000 heures	16,65 \$	16,75 \$	16,90 \$

- Augmentation générale**

25 févr. 2005	25 févr. 2006	25 févr. 2008
0,35 \$/heure*	0,10 \$/heure*	0,15 \$/heure*

\* Appliqué sur le taux maximum

- **Primes**

**Soir :** 0,20 \$/heure

**Nuit :** 0,30 \$/heure

**Formateur :** 0,50 \$/heure

- **Allocations**

**Équipement de sécurité :** fourni par l'employeur lorsque requis

**Lunettes de sécurité prescrites :** fournies par l'employeur lorsque requis

**Outils et/ou vêtements de travail :** — électro-mécanicien

26 mai 2005	25 févr. 2006	25 févr. 2007
75 \$/année maximum	80 \$/année maximum	90 \$/année maximum
25 févr. 2008		
100 \$/année maximum		

**Bottines de sécurité :** — opérateur de chariot élévateur, nettoyeur de moules et électro-mécanicien

	26 févr. 2006	26 févr. 2008
(75 \$) 80 \$/année maximum	90 \$/année maximum	100 \$/année maximum

**Vêtements de travail :** 40 \$/année — salariés affectés au « rhodosil » et au « R.T.V. »

- **Jours fériés payés**

8 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans <b>N</b>	4 sem.	7 %
15 ans <b>N</b>	4 sem.	8 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail et ses règlements.

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Le régime comprend une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire de longue durée.

Prime : payée à 35 % par l'employeur sauf pour l'assurance salaire de longue durée qui est payée à 100 % par le salarié.

## 1. Congés de maladie

Le salarié a droit à 1 jour/année. (Si le congé n'est pas utilisé, il est payable avant le 26 février de l'année suivante.) Ce congé n'est utilisé que lorsque le salarié a droit à l'assurance emploi et il n'est pas remboursé s'il n'est pas utilisé au cours de l'année.

6

### Groupe Lacasse inc., usine Stylebois (Saint-Pie) et Le Syndicat national des employés du meuble de Granby — CSD

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (48) 65
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 26; hommes : 39
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 31 janvier 2005
- **Échéance de la présente convention :** 31 janvier 2008
- **Date de signature :** 19 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

#### • Salaires

1. Laveur

1 <sup>er</sup> févr. 2005	1 <sup>er</sup> févr. 2006	1 <sup>er</sup> févr. 2007
/heure 14,09 \$	/heure 14,48 \$	/heure 14,91 \$

2. Préposé/Usinage et autres occupations, 20 salariés

1 <sup>er</sup> févr. 2005	1 <sup>er</sup> févr. 2006	1 <sup>er</sup> févr. 2007
/heure 14,69 \$	/heure 15,09 \$	/heure 15,54 \$

3. Chef d'équipe

1 <sup>er</sup> févr. 2005	1 <sup>er</sup> févr. 2006	1 <sup>er</sup> févr. 2007
/heure 15,99 \$	/heure 16,43 \$	/heure 16,92 \$

**N.B.** Restructuration de l'échelle salariale.

Le nouveau salarié reçoit 70 % du taux prévu à sa classification, 80 % du taux après 12 mois, 90 % après 24 mois. Après 36 mois, le salarié reçoit 100 % du taux prévu à sa classification.

#### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> févr. 2005	1 <sup>er</sup> févr. 2006	1 <sup>er</sup> févr. 2007
variable	2,8 %	3 %

#### • Primes

**Soir :** (0,60 \$) 0,65 \$/heure

**Nuit :** 0,85 \$/heure

## Allocations

**Bottines ou chaussures de sécurité :** 90 \$/année

**1<sup>er</sup> févr. 2006**

100 \$/année — salarié qui a complété sa période de probation

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

#### • Jours fériés payés

13 jours/année

#### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	3 sem. <sup>1</sup>	5 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem. <sup>2</sup>	8 %
20 ans	4 sem. <sup>2</sup>	10 %
25 ans <sup>[N]</sup>	5 sem.	11 %

<sup>1</sup> Dont 2 semaines sont consécutives.

<sup>2</sup> Dont 3 semaines sont consécutives.

**N.B.** Les deux premières semaines de congés annuels payés doivent être prises en temps réel.

Cependant, le salarié qui a droit à une 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> ou 5<sup>e</sup> semaine peut choisir de recevoir le paiement de cette semaine plutôt que de la prendre en congé.

#### • Droits parentaux

##### 1. Congé de paternité

2 jours payés

##### 2. Congé d'adoption

2 jours payés

#### • Avantages sociaux

##### Assurance groupe

Le régime existant, incluant une assurance vie, une assurance salaire et une assurance maladie est maintenu en vigueur.

Prime : l'employeur et le salarié paient respectivement 50 % de la prime de l'assurance vie et de l'assurance maladie et le salarié paie 100 % de la prime de l'assurance salaire.

##### 1. Congés de maladie

Le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié permanent peut bénéficier de congés de maladie selon le tableau suivant :

Ancienneté	Congés
3 ans	1 jour/année
6 ans	2 jours/année
16 ans	3 jours/année

Les jours non utilisés au 31 décembre de chaque année sont remboursés au salarié dans les 15 jours suivant la fin de la période de référence, et ce, au taux alors en vigueur.

9

**Les Outils Gladu (Marieville)  
et  
Les Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 9414  
— FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (116) 90
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 6; hommes : 84
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 31 décembre 2004
- **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2008
- **Date de signature :** 16 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Préposé à l'entretien des bâtiments/fabrication et service

1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008
/heure 9,45 \$ (9,22 \$)	/heure 9,69 \$	/heure 9,93 \$	/heure 10,18 \$

2. Machinistes/fabrication et service, 30 salariés

1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008
/heure 20,57 \$ (20,07 \$)	/heure 21,09 \$	/heure 21,61 \$	/heure 22,15 \$

2. Électromécanicien

1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008
/heure 22,85 \$ (22,29 \$)	/heure 23,42 \$	/heure 24,00 \$	/heure 24,60 \$

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006	1 <sup>er</sup> janv. 2007	1 <sup>er</sup> janv. 2008
2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %

**Rétroactivité**

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 16 mai 2005.

• **Primes**

**Soir :** (0,50 \$) 0,75 \$/heure — début entre 12 h et 20 h

**Nuit :** (0,75 \$) 1 \$/heure — début entre 20 h et 4 h

**Formateur ou support technique :** 0,50 \$/heure

**Disponibilité :** 3 heures au taux horaire normal — électromécanicien qui accepte de demeurer disponible en dehors de son horaire normal de travail

**Chef d'équipe :** (0,75 \$) 1 \$/heure

• **Allocations**

**Équipement de sécurité :** fourni par l'employeur lorsque requis

**Vêtements de travail :** (80 \$) 95 \$/année — salarié qui a 1 an d'ancienneté

**Bottes de sécurité :** (80 \$) 95 \$/année — salarié qui a 3 mois d'ancienneté

**N.B.** Ce montant sera accumulé s'il n'est pas utilisé pendant une année, et ce, pour un maximum de 2 ans.

**Lunettes de prescription et verres de contact :** (80 \$) 95 \$/année — salarié qui a 3 mois d'ancienneté

• **Jours fériés payés**

12 jours/année

• **Congés mobiles**

Années de service	Nombre de jours
1 an	3 jours
6 ans	4 jours
12 ans	5 jours

**N.B.** Les congés non utilisés au 31 décembre sont payés la première semaine de janvier.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
18 ans	5 sem.	10 %

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

**2. Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

**3. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

**4. Congé parental**

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié qui a terminé sa période de probation.

Prime : payée à 50 % par l'employeur selon l'option choisie par le salarié. La portion de prime payée par le salarié est d'abord appliquée à l'assurance salaire.

**N.B.** Le salarié qui n'est pas couvert par la protection du « module A » au moment de la signature, soit le 16 mai 2005, sera couvert à compter de décembre 2005 ou avant si l'employeur le permet.

### 1. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur paie un montant égal à celui versé par le salarié participant dans un REER collectif selon les années de service du salarié, et ce, jusqu'au maximum suivant :

#### Années de service Cotisation maximale de base\*

1 an	(1,2 %) 1,7 %
6 ans	(1,5 %) 2,0 %
8 ans	(1,8 %) 2,3 %
11 ans	(2,2 %) 2,7 %

\* Pourcentage du salaire annuel de base.

8

**Stelpro design inc. (Saint-Bruno-de-Montarville)  
et  
Le Syndicat des employés de manutention et de services**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 95
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 23; hommes : 72
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 20 janvier 2005
- **Échéance de la présente convention :** 20 janvier 2011
- **Date de signature :** 2 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
4 ou 5 jours/sem., 40 heures/sem.

### • Salaires

#### 1. Journalier

21 janv. 2005	
	/heure
début	9,58 \$ (9,00 \$)
après 4 ans	11,70 \$ (12,00 \$)

#### 2. Opérateur, assembleur électrique et autres occupations, 50 salariés

21 janv. 2005	
	/heure
début	10,73 \$ (9,50 \$)
après 4 ans	13,10 \$ (12,50 \$)

### 3. Mécanicien [N]

21 janv. 2005	
	/heure
début	13,59 \$
après 4 ans	16,60 \$

**N.B.** Restructuration de l'échelle salariale.

### Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour la période du 21 janvier 2005 au 2 mai 2005.

### • Primes

**Soir :** 5 % du taux normal

**Nuit :** le salarié travaille 36 heures et en est payé pour 40 heures ou [N] il reçoit 10 % du taux normal s'il travaille plus de 36 heures/semaine.

**Chef d'équipe :** varie entre 0,50 \$ et 2,50 \$/heure, selon les départements

### • Allocations

**Équipement et vêtements de sécurité :** fournis par l'employeur lorsque requis

**Bottes ou souliers de sécurité :** (85 \$) 100 \$/année maximum

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur lorsque requis

### • Jours fériés payés

10 jours/année

### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
(10 ans) [R]	(3 sem.)	(7 %)
(13) 10 ans	4 sem.	8 %

### • Droits parentaux

**1.** Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

#### 2. Congé de paternité

5 jours, dont les 2 premiers sont payés.

Lorsque survient une interruption de grossesse à compter de la 20<sup>e</sup> semaine de grossesse, le salarié a également droit à ce congé. [N]

#### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

### • Avantages sociaux

#### Assurance groupe

Prime : payée par 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

#### 1. Congés de maladie

Le salarié qui a au moins 6 mois d'ancienneté au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année a droit à 3 jours de congés de maladie. Pour chaque journée d'absence, le salarié reçoit 90 % de son salaire normal. Les jours non utilisés sont payés, le ou avant le 31 décembre, à 100 % de son salaire normal alors en vigueur.

**Comact Saint-Georges inc. (Saint-Georges)  
et  
Le Syndicat des salariés de Comact Saint-Georges  
— CSD**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (166) 135
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 7; hommes : 128
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production et bureau
- **Échéance de la convention précédente :** 21 septembre 2003
- **Échéance de la présente convention :** 21 septembre 2010
- **Date de signature :** 25 avril 2005
- **Durée normale du travail**  
PRODUCTION  
(5) 4 jours/sem., (40) 36 heures/sem.

**Équipe de fin de semaine**  
3 jours/sem., 33 heures/sem.

BUREAU  
(5) 4 jours/sem., 36 heures/sem.

- **Salaires**

PRODUCTION

1. Manœuvre général

	22 sept. 2003	22 sept. 2004	29 mai 2005	22 sept. 2006
début	/heure 11,42 \$ (11,20 \$)	/heure 11,71 \$	/heure 12,06 \$	/heure 12,36 \$
après 9 ans	15,81 \$ (15,50 \$)	16,21 \$	16,70 \$	17,12 \$

**22 sept. 2007 22 sept. 2008 22 sept. 2009**

/heure	/heure	/heure
12,67 \$	13,05 \$	13,44 \$
17,55 \$	18,08 \$	18,62 \$

2. Machiniste et autres occupations, 38 salariés

	22 sept. 2003	22 sept. 2004	29 mai 2005	22 sept. 2006
début	/heure 11,81 \$ (11,58 \$)	/heure 12,11 \$	/heure 12,47 \$	/heure 12,78 \$
après 9 ans	19,86 \$ (19,47 \$)	20,36 \$	20,97 \$	21,49 \$

**22 sept. 2007 22 sept. 2008 22 sept. 2009**

/heure	/heure	/heure
13,10 \$	13,49 \$	13,89 \$
22,03 \$	22,69 \$	23,37 \$

### 3. Électricien

	22 sept. 2003	22 sept. 2004	29 mai 2005	22 sept. 2006
début	/heure 13,43 \$ (13,17 \$)	/heure 13,77 \$	/heure 14,18 \$	/heure 14,53 \$
maximum	22,34 \$ (21,90 \$)	22,90 \$	23,59 \$	24,18 \$

**22 sept. 2007 22 sept. 2008 22 sept. 2009**

/heure	/heure	/heure
14,89 \$	15,34 \$	15,80 \$
24,78 \$	25,52 \$	26,29 \$

### BUREAU

1. Commis de bureau

	22 sept. 2003	22 sept. 2004	29 mai 2005	22 sept. 2006
début	/heure 10,62 \$ (10,41 \$)	/heure 11,07 \$	/heure 11,59 \$	/heure 12,06 \$
après 9 ans	17,33 \$ (16,99 \$)	18,07 \$	18,92 \$	19,70 \$

**22 sept. 2007 22 sept. 2008 22 sept. 2009**

/heure	/heure	/heure
12,36 \$	12,73 \$	13,11 \$
20,19 \$	20,80 \$	21,42 \$

2. Commis comptable

	22 sept. 2003	22 sept. 2004	29 mai 2005	22 sept. 2006
début	/heure 12,02 \$ (11,78 \$)	/heure 12,46 \$	/heure 12,98 \$	/heure 13,45 \$
après 9 ans	19,49 \$ (19,11 \$)	20,21 \$	21,05 \$	21,81 \$

**22 sept. 2007 22 sept. 2008 22 sept. 2009**

/heure	/heure	/heure
13,79 \$	14,20 \$	14,63 \$
22,36 \$	23,03 \$	23,72 \$

### Augmentation générale

**22 sept. 2003 22 sept. 2004 29 mai 2005 22 sept. 2006**

2 %	2,5 %	3 %	2,5 %
-----	-------	-----	-------

**22 sept. 2007 22 sept. 2008 22 sept. 2009**

2,5 %	3 %	3 %
-------	-----	-----

**N.B.** Certaines occupations bénéficient d'ajustements à la suite de l'application des dispositions prévues à la Loi sur l'équité salariale.

### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi et celui qui a pris sa retraite ont droit à 2 % pour chaque heure normale payée durant la période du 22 septembre 2003 au 21 septembre 2004.

Pour la période du 22 septembre 2004 au 25 avril 2005, ils ont droit à 2,5 % pour chaque heure normale payée, et ce, appliquée sur le nouveau taux ajusté au 22 septembre 2003.

La rétroactivité est versée dans les 15 jours suivant le 25 avril 2005.

- **Primes**

**Soir :** (0,60 \$) 0,65 \$/heure **1<sup>er</sup> avril 2006 1<sup>er</sup> avril 2008**  
0,70 \$/heure 0,75 \$/heure

**Équipe de fin de semaine :** (2,75 \$ maximum) 2,85 \$/heure

**Chef d'équipe :** (1 \$/heure de plus que le taux du plus haut salarié payé dans l'occupation dont il fait partie) 1,25 \$/heure

**Travail sur un chantier à l'intérieur du territoire :**

— mécanicien d'usine  
 2 \$/heure — moins de 2 semaines consécutives  
 3 \$/heure — plus de 2 semaines consécutives

**Travail sur un chantier à l'extérieur du territoire :** 4 \$/heure — mécanicien d'usine

**Mécanicien d'usine allant au chantier :** 1<sup>er</sup> avril 2008

— niveau 3 : 1,25 \$/heure effectuée sur la route 1,50 \$/heure  
 — niveau 2 : 0,50 \$/heure effectuée sur la route 0,75 \$/heure

• **Allocations**

**Équipement de sécurité :** fourni par l'employeur lorsque requis

**Bottes ou souliers de sécurité :** 1 paire/année — salarié permanent. Un maximum de 2 paires/année est payé au département d'usinage.

**Lunettes de sécurité de prescription :** fournies par l'employeur — salarié permanent

**Outils personnels :** l'employeur répare ou remplace les outils brisés

**Assurance contre l'incendie et le vol — outils et/ou coffres d'outils :** l'employeur assume le risque

• **Jours fériés payés**

12 jours/année

• **Congés mobiles**

1 jour/année 1<sup>er</sup> juill. 2006  
 2 jours/année

**N.B.** Pour bénéficier des congés ci-dessus, le salarié doit avoir effectué durant l'année de référence précédente 500 heures de travail pour un 1<sup>er</sup> congé et avoir effectué un total de 1 000 heures pour avoir droit à son 2<sup>e</sup> congé.

• **Congés annuels payés**

		Années de service				
		2005	2006	2007	2008	2009
	1 an		1	1	1	1
	5 ans		5	5	5	5
	7 ans		7	7	7	7
	10 ans		10	10	10	10
	12 ans		12	12	12	12
(25)	20 ans		20	20	20	20
—	—		25 <u>N</u>	25	25	25
	30 ans		30 <u>R</u>	—	—	—
(40 ans <u>R</u> )	—		—	—	—	35 <u>N</u>

  

		Durée				
		2005	2006	2007	2008	2009
	2 sem.		2	2	2	2
	3 sem.		3	3	3	3
	3 sem.		3	3	3	3
	4 sem.		4	4	4	4
	4 sem.		4	4	4	4
	4 sem.		5	5	5	5
—	5		5	5	5	5
	5 sem.		5 <u>R</u>	—	—	—
—	—		—	—	—	5

(6 sem. R)

**Indemnité**

	2005	2006	2007	2008	2009
	4,0 %	4,0 %	4,0 %	4,0 %	4,0 %
	6,0 %	6,0 %	6,0 %	6,0 %	6,0 %
	7,0 %	7,0 %	7,0 %	7,0 %	7,0 %
	8,0 %	8,0 %	8,0 %	8,0 %	8,0 %
	9,0 %	9,0 %	9,0 %	9,0 %	9,0 %
(10 %)	9,5 %	9,5 %	10,0 %	10,0 %	10,0 %
	—	10,5 %	10,5 %	11,0 %	11,0 %
	10 %	—	—	—	—
(12 % <u>R</u> )	—	—	—	—	12,0 %

• **Droits parentaux****1. Congé de paternité**

2 jours payés et 3 jours sans solde

**2. Congé d'adoption**

2 jours payés et 3 jours sans solde

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ces congés.

• **Avantages sociaux****Assurance groupe**

Prime : l'employeur paie 50 % maximum de la prime totale de chaque salarié incluant les taxes applicables. La contribution du salarié doit être au moins suffisante pour payer à 100 % l'assurance salaire de courte durée.

**1. Assurance vie**

Indemnité :

— conjoint : 5 000 \$	<u>1<sup>er</sup> mai 2005</u> 10 000 \$
— enfant : 2 500 \$	<u>1<sup>er</sup> mai 2005</u> 5 000 \$

**2. Régime de retraite**

Cotisation : l'employeur et le salarié paient respectivement 4 % du salaire de base du salarié, 4,25 % à compter du 22 septembre 2006, 4,5 % à compter du 22 septembre 2007 et 4,75 % à compter du 22 septembre 2008. La part du salarié peut être plus élevée s'il le désire.

**10**

**Bombardier inc., centre de finition Montréal (Dorval) et Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 62, TCA-Québec — CSN**

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 1 170

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
 femmes : 130; hommes : 1 040

• **Statut de la convention :** première convention

• **Catégorie de personnel :** production

• **Échéance de la présente convention :** 5 décembre 2007

- **Date de signature** : 22 avril 2005

- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.

#### Troisième quart

7 heures/j rémunérées pour 8 heures, 35 heures/sem.

#### Fin de semaine

12 heures/j, 36 heures/sem. rémunérées pour 42 heures

— équipe de jour

3 jours/sem., 32 heures/sem. rémunérées pour 40 heures

— équipe de nuit

- **Salaires**

1. Magasinier, chauffeur et préposé aux aéronefs

	2 avril 2005	3 déc. 2005	2 déc. 2006
	/heure	/heure	/heure
éch. 7	12,64 \$	12,96 \$	13,28 \$
éch. 1	21,33 \$	21,86 \$	22,41 \$

2. Machiniste, ébéniste et autres occupations, 946 salariés

	2 avril 2005	3 déc. 2005	2 déc. 2006
	/heure	/heure	/heure
éch. 7	14,29 \$	14,65 \$	15,01 \$
éch. 1	24,21 \$	24,82 \$	25,44 \$

3. Technicien en pré-vol, inspecteur d'avions et technicien en avionique

	2 avril 2005	3 déc. 2005	2 déc. 2006
	/heure	/heure	/heure
éch. 8	16,53 \$	16,94 \$	17,37 \$
éch. 1	29,70 \$	30,44 \$	31,20 \$

#### Augmentation générale

	3 déc. 2005	2 déc. 2006
	2,5 %	2,5 %

- **Primes**

**Soir** : 0,80 \$/heure

**Nuit** : 1 \$/heure

**Chef d'équipe** : 1,25 \$/heure

#### Rétention :

0,75 \$/heure — 2 premiers échelons de chaque échelle salariale

1,25 \$/heure — 2 échelons suivants de chaque échelle salariale

1,75 \$/heure — 3 ou 4 échelons supérieurs de chaque échelle salariale

**Disponibilité** : 25 \$/j — salarié en réserve un jour de repos normalement prévu ou un congé férié

**Licence d'entretien d'aéronef** : 0,40 \$/heure — salarié du groupe de postes techniques

	3 déc. 2005	2 déc. 2006
	0,50 \$/heure	0,60 \$/heure

**Qualification** : 0,30 \$/heure — salarié des postes techniques qui possède le permis de type aéronef approprié et/ou les qualifications pour disposer d'un sceau d'approbation en atelier

**Libération des avions** : 0,50 \$/heure 0,60 \$/heure 0,75 \$/heure

**Vols d'essai** : 50 \$/vol

- **Allocations**

**Équipement et vêtements de sécurité** : fournis par l'employeur lorsque requis

**Chaussures de sécurité** : fournies et remplacées par l'employeur selon les modalités prévues

**Lunettes de sécurité de prescription** : 1 paire/2 ans

- **Jours fériés payés**

6 jours/année + la période du 24 décembre au 2 janvier

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
3 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
19 ans	5 sem.	10 %
25 ans	6 sem.	12 %

- **Droits parentaux**

#### 1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

Pendant les 17 premières semaines de son congé de maternité, l'employeur verse 90 % du salaire de base moins les prestations d'assurance emploi à la salariée qui a cumulé au moins 600 heures de travail depuis sa dernière prestation d'assurance emploi.

#### 2. Congé de paternité

5 jours, dont 2 sont payés

#### 3. Congé d'adoption

5 jours, dont 2 sont payés

#### 4. Congé parental

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

#### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur avec quelques modifications.

#### 1. Assurance vie

Indemnité :

— salarié : 45 000 \$

— mort accidentelle : double indemnité

— mutilation accidentelle : varie selon la perte subie

— retraité ou salarié de 65 ans : 4 000 \$

#### 2. Assurance maladie

Frais assurés : franchise de 25 \$/personne assurée/année civile, maximum 50 \$/famille/année civile, 50 \$/personne assurée/année civile au 1<sup>er</sup> janvier 2006, maximum 125 \$/famille/année civile; remboursement à 80 % des médicaments admissibles et à 95 % des médicaments génériques; remboursement à 80 % des soins paramédicaux; honoraires de chiropraticien, naturopathe, ostéopathe, orthophoniste, pôdiatre, massothérapeute et kinothérapeute, maximum 500 \$/spécialiste/personne assurée/année civile; honoraires de physiothérapeute et psychologue, maximum 1 500 \$/spécialiste/personne assurée/année civile; autres frais admissibles

### 3. Soins oculaires

Frais assurés : remboursement de lunettes ou lentilles corréennes, maximum 175 \$/personne assurée/2 années civiles

### 4. Régime de retraite

Contribution : le salarié contribue pour 3,1 % de son salaire de base excluant les heures supplémentaires et les primes.

11

**Canlyte inc.(Lachine)  
et  
Le Syndicat canadien des communications, de  
l'énergie et du papier, section locale 576-Q — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (146) 163
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 48; hommes : 115
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 16 novembre 2004
- **Échéance de la présente convention :** 16 novembre 2007
- **Date de signature :** 24 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
8 heures/j, 40 heures/sem.
- **Salaires**

1. Opérateur-assembleur et autres occupations, 77 salariés

	17 nov. 2004	17 nov. 2005	17 nov. 2006
début	/heure 9,53 \$ (9,32 \$)	/heure 9,77 \$	/heure 10,04 \$
après 78 mois (après 84 mois)	17,89 \$ (17,50 \$)	18,34 \$	18,84 \$

2. Outilleur

	17 nov. 2004	17 nov. 2005	17 nov. 2006
début	/heure 13,95 \$ (13,64 \$)	/heure 14,30 \$	/heure 14,69 \$
après 78 mois (après 84 mois)	22,31 \$ (21,82 \$)	22,87 \$	23,50 \$

#### Augmentation générale

17 nov. 2004	17 nov. 2005	17 nov. 2006
2,25 %	2,5 %	2,75 %

#### Montant forfaitaire

Le salarié à l'emploi le 17 novembre 2006 aura droit à un montant forfaitaire de 200 \$ brut. Le montant sera payé dans la semaine du 7 janvier 2007.

### • Primes

**Soir :** 0,70 \$/heure

**Nuit :** 0,85 \$/heure

### • Allocations

**Équipement de sécurité :** fourni par l'employeur lorsque requis

**Souliers de sécurité :** (120 \$) 

17 nov. 2005	17 nov. 2006
130 \$/année	135 \$/année

  
125 \$/année

— journalier, salarié des départements d'usinage, de polissage, de peinture et **N** de maintenance

(100 \$) 105 \$/année 

17 nov. 2005	17 nov. 2006
110 \$/année	115 \$/année

  
— autres salariés

**N.B.** Le salarié dont les chaussures sont endommagées dans l'exercice du travail peut se les faire remplacer.

**Lunettes de sécurité de prescription :** fournies par l'employeur lorsque requis

Remboursement du coût d'achat jusqu'à un maximum de (100 \$) 125 \$, 150 \$ au 17 novembre 2005 1 fois/année, pour le salarié qui se les procure lui-même.

Remboursement jusqu'à un maximum de 50 \$/18 mois pour réparation de lunettes endommagées au travail.

**Outils spéciaux :** 100 \$/année — soudeur-ajusteur, mécanicien/maintenance, ouvrier et technicien de machine-outils; l'employeur paie pour l'achat d'outils spéciaux inhérents à la tâche ou requis lors de la standardisation du système métrique.

### • Jours fériés payés

(13) 12 jours/année

### • Congés mobiles **N**

1 jour/année

### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
4 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
9 ans	4 sem.	8 % ou taux normal

### Paie supplémentaire

Années de service	Montant
1 an	75 \$/année
4 ans	150 \$/année
9 ans	(250 \$) 275 \$/année
20 ans	(300 \$) 400 \$/année
25 ans	(350 \$) 475 \$/année

### • Droits parentaux

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

### • Avantages sociaux

#### Assurance groupe

Prime : payée à 100 % par l'employeur

#### 1. Assurance vie

Indemnité :

15

— salarié : (44 000 \$) 46 000 \$ 

<u>2<sup>e</sup> année</u>	<u>3<sup>e</sup> année</u>
48 000 \$	50 000 \$

— décès ou mutilation par accident : 

<u>2<sup>e</sup> année</u>	<u>3<sup>e</sup> année</u>
48 000 \$	50 000 \$

  
(44 000 \$) 46 000 \$

**2. Assurance salaire**

**COURTE DURÉE**

Prestation : 70 % des gains hebdomadaires de base jusqu'à un maximum de 546 \$ brut/sem. pour une période maximale de 26 semaines

Début : 1<sup>er</sup> jour, accident ou hospitalisation ou intervention chirurgicale dans un CLSC ou une clinique médicale; 4<sup>e</sup> jour, maladie

**4. Assurance maladie**

Frais assurés : remboursement des honoraires de chiropraticien et d'acupuncteur sans aucun plafond pour la première visite et 20 \$/visite subséquente, 25 \$/visite subséquente à compter du 17 novembre 2006 jusqu'à un maximum de 350 \$/année incluant les frais de radiographie

**5. Soins dentaires**

Frais assurés : remboursement des soins de base jusqu'à un maximum de (750 \$) 1 000 \$/année selon le guide des tarifs provincial de l'année 2002, celui de 2003 à compter du 17 novembre 2005 et celui de 2004 au 17 novembre 2006; pour le salarié seulement, les prothèses sont remboursées à 80 % et un montant supplémentaire maximum de 500 \$ est alloué à cet effet seulement.

**6. Soins oculaires**

Frais assurés : remboursement d'un examen de la vue (35 \$) 40 \$/période de 24 mois

**7. Régime de retraite**

Il existe un régime de retraite.

12

**Lumec inc. (Boisbriand)  
et  
L'Association des employés de Lumec**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : 125
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 15 %; hommes : 85 %
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 28 février 2005
- **Échéance de la présente convention** : 28 février 2011
- **Date de signature** : 18 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.

**Équipe de soir**

4 jours/sem., 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Journalier, entretien ménager et assembleur de ligne, 25 % des salariés

1<sup>er</sup> mars 2005

	/heure
min.	9,92 \$ (9,77 \$)
max.	12,83 \$ (12,64 \$)

2. Machiniste

1<sup>er</sup> mars 2005

	/heure
min.	15,47 \$ (15,24 \$)
max.	18,03 \$ (17,76 \$)

**Augmentation générale**

1 <sup>er</sup> mars 2005	1 <sup>er</sup> mars 2006	1 <sup>er</sup> mars 2007	1 <sup>er</sup> mars 2008	1 <sup>er</sup> mars 2009
1,5 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %
1 <sup>er</sup> mars 2010				
1,5 %				

• **Primes**

**Soir** : (0,60 \$) 0,80 \$/heure

**Remplacement de l'assistant ou du contremaître** : 1 \$/heure

• **Allocations**

**Outils personnels** : l'employeur répare ou remplace les outils brisés ou usés au salarié qui détient un coffre d'outils.

**Vêtements et équipement de sécurité** : fournis par l'employeur selon les modalités prévues.

**Lunettes de sécurité de prescription** : l'employeur fournit les lunettes prescrites par un optométriste de son choix.

**Chaussures et/ou bottines de sécurité** : (1 paire/année et renouvellement au besoin)

175 \$/année — salarié de la réception, de l'expédition, de la soudure pour les postes de soudeurs, de la maintenance et de l'usinage pour les postes de machinistes

100 \$/année — salarié de l'assemblage, de la fabrication, du laboratoire et de la peinture

• **Jours fériés payés**

12 jours + 0,5 journée/année

• **Congé mobile**

1 jour/année — salarié qui a complété sa période de probation.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
15 ans	5 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

- 1. **Congé de maternité**

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- 2. **Congé de paternité**

5 jours, dont 2 sont payés

- 3. **Congé d'adoption**

5 jours, dont 2 sont payés

- **Avantages sociaux**

- Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur et les parties conviennent d'y ajouter **[N]** un régime de soins dentaires de base.

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

- 1. **Congés de maladie**

Le salarié a droit à 8 heures de congé de maladie/année d'ancienneté jusqu'à un maximum de 40 heures/année.

Les heures non utilisées sont payées au salarié le 15 décembre de l'année en cours au taux horaire en vigueur à cette date.

- 2. **Régime de retraite**

L'employeur a mis en place un régime enregistré d'épargne retraite/régime de participation aux bénéficiaires.

Cotisation : la cotisation du salarié participant peut s'échelonner entre 0 et 6 % de son salaire de base. L'employeur cotise pour un montant égal à 50 % de la cotisation de base du salarié, et ce, jusqu'à un maximum de 3 %.

**13**

**ABB inc. (Québec)  
et  
Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de ABB  
inc. — CSN**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : (110) 141
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 5 %; hommes : 95 %
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 14 septembre 2004
- **Échéance de la présente convention** : 14 septembre 2008
- **Date de signature** : 9 mars 2005
- **Durée normale du travail**  
**Équipe 1 et 2**  
8 heures/j, 40 heures/sem.

- **Équipe de nuit**

7 heures/j, 35 heures/sem.

- **Concierge**

5 jours/sem., 40 heures/sem.

- **Fin de semaine**

12 heures/j, 24 heures/sem., payées pour 40 heures

- **Salaires**

1. Bobineur et autres occupations, 75 % des salariés

	15 sept. 2004	15 sept. 2005	15 sept. 2006	15 sept. 2007
début	/heure 18,79 \$ (18,79 \$)	/heure 19,18 \$	/heure 19,67 \$	/heure 20,27 \$
après 24 mois (après 9 mois)	19,30 \$ (19,30 \$)	19,69 \$	20,18 \$	20,79 \$

2. Technicien d'entretien

	15 sept. 2004	15 sept. 2005	15 sept. 2006	15 sept. 2007
début	/heure 21,00 \$ (21,00 \$)	/heure 21,39 \$	/heure 21,88 \$	/heure 22,48 \$
après 24 mois (après 9 mois)	21,96 \$ (21,96 \$)	22,35 \$	22,84 \$	23,45 \$

- **Augmentation générale**

15 sept. 2005	15 sept. 2006	14 sept. 2007
2 %*	2,5 %*	3 %*

\* Basé sur l'échelon 6

- **Montant forfaitaire**

Le salarié inscrit sur la liste d'ancienneté le 14 septembre 2004 a droit à un montant de 800 \$.

- **Indemnité de vie chère**

**Référence** : Statistique Canada, IPC Ville de Québec, 1986 = 100

**Indice de base** : 2005 — août 2004  
2006 — août 2005  
2007 — août 2006  
2008 — août 2007

- **Mode de calcul**

- 2005**

Si le pourcentage d'augmentation de l'IPC d'août 2005 par rapport à celui d'août 2004 dépasse 3 %, l'excédent est payé à 75 %.

- 2006, 2007 et 2008**

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

- **Mode de paiement**

Les taux de salaire sont majorés du montant déterminé par le pourcentage les 14 septembre 2005, 2006, 2007 et 2008 respectivement.

- **Primes**

**Soir** : 0,50 \$/heure

**Nuit** : 1 \$/heure

**Chef d'équipe** : (1 \$) 1,18 \$/heure

**Coordonnateur de section** : (0,40 \$) 0,47 \$/heure

**Formateur de section** **[N]** : 0,40 \$/heure

**N.B.** Majoration des primes selon un pourcentage égal à celui accordé sur les taux de salaire.

### (Disponibilité **R**)

#### • Allocations

**Bottines ou chaussures de sécurité :** (100 \$) 150 \$ au besoin

**N.B.** Pour le salarié du poste imprégnation réparation et mise sous vide, l'employeur paie le montant total des bottines et chaussures de sécurité du modèle choisi par le Comité de santé sécurité **N**.

**Vêtements de travail :** fournis par l'employeur, maximum 150 \$/année

**Lunettes de sécurité prescrites :** fournies par l'employeur 1 fois/2 ans incluant les antireflets et le coût de l'examen de la vue

**Outils personnels brisés :** remplacés par l'employeur — salarié de la maintenance

#### • Jours fériés payés

13 jours/année

#### • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4,0 % ou taux normal
5 ans	3 sem.	6,0 % ou taux normal
10 ans	4 sem.	8,0 % ou taux normal
16 ans <b>N</b>	4 sem. + 1 jours	8,4 % ou taux normal
17 ans <b>N</b>	4 sem. + 2 jours	8,8 % ou taux normal
18 ans <b>N</b>	4 sem. + 3 jours	9,2 % ou taux normal
19 ans <b>N</b>	4 sem. + 4 jours	9,6 % ou taux normal
20 ans	5 sem.	10,0 % ou taux normal
(30 ans <b>R</b> )	(6 sem. <b>R</b> )	(12,0 % ou taux normal <b>R</b> )

#### • Droits parentaux

##### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde n'excédant pas 18 semaines.

##### 2. Congé de paternité

2 jours payés et 3 jours sans solde

##### 3. Congé d'adoption

2 jours payés et 3 jours sans solde

##### 4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

#### • Avantages sociaux

##### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 100 % par l'employeur

#### 1. Assurance vie

Indemnité :

— salarié : (31 000 \$) maximum de l'échelle de salaires échelon 6

— décès accidentel : double indemnité

— conjoint : 5 000 \$

— enfant : 2 500 \$

— retraité : 3 000 \$

#### 2. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prestation : 66,67 % du salaire normal pour une période maximale de 26 semaines

Début : 1<sup>er</sup> jour, accident ou hospitalisation; 8<sup>e</sup> jour, maladie

LONGUE DURÉE

Prestation : 66,67 % du salaire hebdomadaire normal jusqu'à la fin de l'invalidité, l'âge de 65 ans ou le décès

Début : après les prestations de courte durée

#### 3. Assurance maladie

Frais assurés : coût d'une chambre semi-privée; après une franchise de 25 \$/salarié, remboursement jusqu'à concurrence de 90 % des frais médicaux complémentaires pour le salarié et ses dépendants; frais de chiropraticien maximum 25 \$/visite, maximum 20 visites/année; frais d'ambulance et d'hospitalisation, honoraires médicaux et chirurgicaux pendant un séjour hors du Canada; remboursement des chaussures orthopédiques 200 \$ maximum; frais de physiothérapeute, orthophoniste, psychologue et acupuncteur 500 \$/année/spécialiste, maximum 1 500 \$/personne

#### 4. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur verse dans un REER collectif 4 %, 4,56 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2005 du taux horaire normal du salarié, et ce, pour toutes les heures travaillées, les jours fériés et les vacances annuelles.

**N.B.** Le salarié qui prend sa retraite à 55 ans, a droit à un montant de 250 \$/année de service.

**Prelco inc. (Rivière-du-Loup)  
et  
TCA Québec, local 1004 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (318) 193
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
hommes : 193
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente:** 31 janvier 2005
- **Échéance de la présente convention :** 31 janvier 2008
- **Date de signature :** 30 mars 2005

- **Durée normale du travail**

8 heures/j, 40 heures/sem.

- **Fin de semaine**

32 heures/sem., payées pour 40 heures

- **Salaires**

1. Aide général, 65 % des salariés

**1<sup>er</sup> févr. 2005**   **1<sup>er</sup> févr. 2006**   **1<sup>er</sup> févr. 2007**

/heure	/heure	/heure
16,35 \$	16,80 \$	17,30 \$
(15,91 \$)		

2. Mécanicien d'entretien

**1<sup>er</sup> févr. 2005**   **1<sup>er</sup> févr. 2006**   **1<sup>er</sup> févr. 2007**

/heure	/heure	/heure
21,51 \$	22,10 \$	22,76 \$
(20,93 \$)		

**N.B.** À son entrée en fonction, le salarié engagé comme aide général reçoit le salaire suivant :

**AIDE GÉNÉRAL**

80 % du taux de salaire prévu de 0 à 1 000 heures, 85 % de 1 001 à 2 000 heures, 90 % de 2 001 à 3 000 heures, 95 % de 3 001 à 4 000 heures; à compter de la 4 001<sup>e</sup> heure, le salarié reçoit 100 % du taux de salaire prévu.

**AIDE GÉNÉRAL OBTENANT UN POSTE CLASSIFIÉ QUALIFIÉ**

80 % du taux de salaire prévu de 0 à 1 000 heures, 85 % de 1 001 à 1 500 heures, 90 % de 1 501 à 2 000 heures, 95 % de 2 001 à 3 000 heures; à compter de la 3 001<sup>e</sup> heure, le salarié reçoit 100 % du taux de salaire prévu.

**Augmentation générale**

**1<sup>er</sup> févr. 2005**   **1<sup>er</sup> févr. 2006**   **1<sup>er</sup> févr. 2007**

2,75 %	2,75 %	3 %
--------	--------	-----

- **Primes**

**Soir** : 0,75 \$/heure

**Nuit** : 1 \$/heure

**Samedi** : 1,25 \$/heure — salarié des départements de l'emballage et de l'expédition

**Chef d'équipe** : 1,05 \$/heure

**Opération d'une scie électrique fixe** : 0,80 \$/heure

**Conduite d'un train routier** : 20 \$/aller et 20 \$/retour si le salarié revient aussi avec un train routier

**Ouvrage et voyages en dehors du pays** : 5 %/heure travaillée

**Outils personnels** : l'employeur remplace les outils brisés  
remboursement de 900 \$ maximum — suite à un incendie ou un vol par effraction survenu dans un endroit désigné par l'employeur comme étant sûr

**N.B.** Dans le cas d'un incendie ou d'un vol, le salarié assume le premier 100 \$ lors d'une perte totale.

- **Allocations**

**Bottines ou chaussures de sécurité** : (110 \$) 120 \$/année, excluant les taxes — salarié qui a terminé sa période de probation

**Lunettes de sécurité sur prescription** : fournies par l'employeur lorsque requis et remplacées au besoin sur présentation d'une preuve de détérioration de la vue

**Vêtements de travail** : fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements et équipement de sécurité** : fournis par l'employeur lorsque requis

- **Jours fériés payés**

13 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	9,5 %
5 ans	3 sem.	11,5 %
10 ans	4 sem.	13,5 %
25 ans	5 sem.	13,5 %

- **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 18 semaines continues. Le congé ne peut commencer qu'à compter du début de la 16<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue pour l'accouchement.

Lorsqu'un danger de fausse-couche exige un arrêt de travail, la salariée a droit à un congé de maternité spécial de la durée prescrite par un certificat médical attestant du danger existant. Le cas échéant, ce congé est censé être le congé de maternité prévu, et ce, à compter de la 8<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

Lorsque survient une fausse-couche naturelle ou provoquée légalement avant le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de la naissance, la salariée a droit à un congé de maternité n'excédant pas 3 semaines.

Lorsque survient une fausse-couche naturelle ou provoquée légalement après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de la naissance, son congé de maternité se termine au plus tard 5 semaines après la date de l'accouchement.

La salariée peut s'absenter du travail sans solde pour un examen médical lié à sa grossesse ou pour un examen lié à sa grossesse et effectué par une sage-femme.

La salariée qui fait parvenir avant la date d'expiration de son congé de maternité un avis accompagné d'un certificat médical attestant que son état de santé ou celui de son enfant l'exige, a droit à une prolongation du congé de maternité qui peut atteindre 4 semaines.

**2. Congé de paternité**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

**3. Congé d'adoption**

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu.

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

#### 4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

#### • Avantages sociaux

##### Assurance groupe

L'employeur s'engage à maintenir un régime d'assurance groupe comportant au moins les mêmes protections que celles en vigueur au moment de la signature de la convention collective.

Prime : l'employeur paie 0,42 \$/heure travaillée/salarié, 0,48 \$ à compter du 1<sup>er</sup> février 2005, 0,49 \$ au 1<sup>er</sup> février 2006 et 0,50 \$ au 1<sup>er</sup> février 2007.

##### 1. Congés de maladie

Au 1<sup>er</sup> février de chaque année, le salarié qui a plus d'un an d'ancienneté a droit à (2) 3 jours de congés de maladie.

Ces jours peuvent être accumulés jusqu'à la fin de la présente convention collective. Les jours non utilisés sont alors payés aux taux en vigueur à ce moment.

##### 2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur paie 0,60 \$/heure compensée/salarié, 3,5 % des gains totaux excluant le temps supplémentaire à compter du 1<sup>er</sup> février 2005.

De plus, au 31 janvier de chaque année, l'employeur verse un montant identique à celui que chaque salarié aura versé au Fonds de solidarité de la FTQ, et ce, jusqu'à un maximum de 100 \$/année/salarié.

### 15

**La Capitale assurance et gestion du patrimoine inc. (Québec)**  
**et**  
**Le Syndicat des employés de La Capitale, section locale 2310 — SFCP-FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : 121
- **Répartition des salariés selon le sexe**  
 femmes : 113; hommes : 8
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : bureau et technique
- **Échéance de la convention précédente** : 31 décembre 2004
- **Échéance de la présente convention** : 31 décembre 2009
- **Date de signature** : 3 mai 2005
- **Durée normale du travail**  
 7 heures/j, 35 heures/sem.

#### Messageur

8 heures/j, 40 heures/sem.

#### • Salaires

##### 1. Préposé au secrétariat

	1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
	/sem.	/sem.
éch. 1	512 \$	525 \$
éch. 5	578 \$	592 \$

##### 2. Technicien I et secrétaire intermédiaire, 60 salariés

	1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
	/sem.	/sem.
éch. 1	612 \$	627 \$
éch. 7	735 \$	753 \$

##### 3. Technicien senior — gestion des contrats, prestation maladie/dentaire

	1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
	/sem.	/sem.
éch. 1	695 \$	712 \$
éch. 8	924 \$	947 \$

**N.B.** Certaines occupations ont bénéficié, le 31 décembre 2004, d'ajustements suite à l'application des dispositions prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

Implantation d'une nouvelle échelle salariale.

#### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
2,5 %	2,5 %

#### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 19 avril 2005 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 25 mai 2005.

#### • Indemnité de vie chère

**Référence** : Statistique Canada, IPC Ville de Québec, 1992 = 100

#### Mode de calcul

##### 2007

Le pourcentage d'augmentation de la moyenne arithmétique des indices mensuels pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2006 par rapport à celle pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2005 est payé. À ce pourcentage viendra s'ajouter un facteur d'enrichissement de 0,5 %. Cependant, en aucun cas le pourcentage d'augmentation total ne pourra être inférieur à 2,25 % ou supérieur à 4 %.

##### 2008 et 2009

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

#### Mode de paiement

Le montant déterminé est intégré aux taux de salaire les 1<sup>er</sup> janvier 2007, 1<sup>er</sup> janvier 2008 et 1<sup>er</sup> janvier 2009 respectivement.

#### • Jours fériés payés

13 jours/année

#### • Congés mobiles

2 jours/année

## • Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	15 jours	taux normal
5 ans	20 jours	taux normal
20 ans	25 jours	taux normal

## • Droits parentaux

### 1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé d'une durée de 18 semaines.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé.

La salariée a droit à un congé spécial payé de 2 jours ou 4 demi-journées pour des rencontres avec un médecin ou pour des consultations à l'hôpital.

La salariée reçoit une indemnité de 250 \$/semaine pour les 2 premières semaines de son congé. De plus, la salariée admissible à l'assurance emploi reçoit 100 \$/semaine pour les 15 semaines suivantes.

### 2. Congé de paternité

5 jours payés

### 3. Congé d'adoption

5 jours payés

La ou le salarié qui se déplace hors du Québec en vue de l'adoption d'un enfant autre que celui de son conjoint peut bénéficier d'un congé sans solde pour le temps nécessaire au déplacement jusqu'à concurrence de 10 jours ouvrables.

### 4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel un enfant est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

## • Avantages sociaux

### Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur. Il comprend une assurance vie, une assurance salaire de courte et de longue durée, une assurance maladie, des soins dentaires et des soins oculaires.

### 1. Congés de maladie

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié a droit à un crédit de 6 jours à raison de 0,5 jour/mois. À la fin de chaque année, les jours non utilisés sont payés au taux alors en vigueur ou versé à un REER.

Le salarié bénéficie d'une journée supplémentaire, non monnayable, qui peut être prise après que la banque de 6 jours précitée soit épuisée.

En cas de maladie, les 2 premières journées d'absence sont déduites de la banque de congés de maladie du salarié et, pour l'excédent de ces 2 jours jusqu'à concurrence de 13 jours, le salarié reçoit 100 % de son salaire normal. Pour les 49 semaines suivantes, il reçoit 80 % de son salaire normal.

### 2. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur.

## La Capitale assureur de l'administration publique inc. (Québec) et Le Syndicat des employés de La Capitale, section locale 2310 -- SCFP-FTQ

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (102) 134

• **Répartition des salariés selon le sexe**  
femmes : 108; hommes : 26

• **Statut de la convention :** renouvellement

• **Catégorie de personnel :** bureau, technique et professionnel

• **Échéance de la convention précédente :** 31 décembre 2004

• **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2009

• **Date de signature :** 3 mai 2005

• **Durée normale du travail**  
7 heures/j, 35 heures/sem.

### Messenger

8 heures/j, 40 heures/sem.

## • Salaires

1. Messenger et préposé à la saisie et à la vérification de données

	1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
	/sem.	/sem.
éch. 1	539 \$	552 \$
éch. 5	609 \$	624 \$

2. Technicien II, 50 salariés

	1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
	/sem.	/sem.
éch. 1	620 \$	636 \$
éch. 8	767 \$	786 \$

3. Programmeur/analyste et tarificateur II

	1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
	/sem.	/sem.
éch. 1	746 \$	765 \$
éch. 8	924 \$	947 \$

**N.B.** Certaines occupations ont bénéficié, le 31 décembre 2004, d'ajustements suite à l'application des dispositions prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

Implantation d'une nouvelle échelle salariale.

### Augmentation générale

1 <sup>er</sup> janv. 2005	1 <sup>er</sup> janv. 2006
2,5 %	2,5 %

### Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 19 avril 2005 a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 25 mai 2005.

• **Indemnité de vie chère**

**Référence :** Statistique Canada, IPC Ville de Québec, 1992 = 100

**Mode de calcul**

**2007**

Le pourcentage d'augmentation de la moyenne arithmétique des indices mensuels pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 décembre 2006 par rapport à celle pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2005 est payé. À ce pourcentage viendra s'ajouter un facteur d'enrichissement de 0,5 %. Cependant, en aucun cas le pourcentage d'augmentation total ne pourra être inférieur à 2,25 % ou supérieur à 4 %.

**2008 et 2009**

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

**Mode de paiement**

Le montant déterminé est intégré aux taux de salaire les 1<sup>er</sup> janvier 2007, 1<sup>er</sup> janvier 2008 et 1<sup>er</sup> janvier 2009 respectivement.

• **Jours fériés payés**

13 jours/année

• **Congés mobiles**

2 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	15 jours	taux normal
5 ans	20 jours	taux normal
20 ans	25 jours	taux normal

• **Droits parentaux**

**1. Congé de maternité**

La salariée a droit à un congé d'une durée de 18 semaines.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20<sup>e</sup> semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé.

La salariée a droit à un congé spécial payé de 2 jours ou 4 demi-journées pour des rencontres avec un médecin ou pour des consultations à l'hôpital.

La salariée reçoit une indemnité de 250 \$/semaine pour les 2 premières semaines de son congé. De plus, la salariée admissible à l'assurance emploi reçoit 100 \$/semaine pour les 15 semaines suivantes.

**2. Congé de paternité**

5 jours payés

**3. Congé d'adoption**

5 jours payés

La ou le salarié qui se déplace hors du Québec en vue de l'adoption d'un enfant autre que celui de son conjoint peut bénéficier d'un congé sans solde pour le temps nécessaire au déplacement jusqu'à concurrence de 10 jours ouvrables.

**4. Congé parental**

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel un enfant est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur. Il comprend une assurance vie, une assurance salaire de courte et de longue durée, une assurance maladie, des soins dentaires et des soins oculaires.

**1. Congés de maladie**

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le salarié a droit à un crédit de 6 jours à raison de 0,5 jour/mois. À la fin de chaque année, les jours non utilisés sont payés au taux alors en vigueur ou versé à un REER.

Le salarié bénéficie d'une journée supplémentaire, non monnayable, qui peut être prise après que la banque de 6 jours précitée soit épuisée.

En cas de maladie, les 2 premières journées d'absence sont déduites de la banque de congés de maladie du salarié et, pour l'excédent de ces 2 jours jusqu'à concurrence de 13 jours, le salarié reçoit 100 % de son salaire normal. Pour les 49 semaines suivantes, il reçoit 80 % de son salaire normal.

**2. Régime de retraite**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

## Notes techniques

---

### Méthodologie

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 50 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées à la Commission des relations du travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

### Définitions

**Statut de la convention :** indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

**Date de signature :** indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

( ) : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

**N** : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

**R** : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

**Salaires :** le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations,

il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées. Lorsque l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

**Congés annuels payés :** les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

### Crédits

---

*Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction des données sur le travail composée de Daniel Ferland, Julie Giguère et Carole Julien, sous la supervision de Josée Marotte et, en son absence, de Claudine Robitaille.*