STATISTIQUE – TRAVAIL

Toutes les statistiques du système de collecte des données du ministère utiles au monde du travail

Les ententes négociées 2

Résumés de conventions collectives
par secteur d'activité signées ces derniers
mois par des unités de négociation de
plus de 50 salariés

Notes techniques 21

LES ENTENTES NÉGOCIÉES

Résumés de conventions collectives, par secteur d'activité, signées ces derniers mois par des unités de négociation de plus de 50 salariés (2003-05-21)

Avertissement — Les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions.

Employeur	Syndicat	N°	Page
ALIMENTS			
Danone inc. (Boucherville)	Le Syndicat des employés de Danone — CSD	1	4
Kraft Canada inc. (Montréal)	L'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, section locale 2727 district 11 — FTQ	2	5
Kraft Canada inc. (Chambly)	Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada — FTQ	3	7
PRODUITS EN MATIÈRE PLASTIQUE			
ADS Groupe Composites inc. (Terrebonne)	Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, TCA — FTQ	4	9
PRODUITS TEXTILES			
Services Drummondville inc., Denim Swift (Drummondville)	L'Union des ouvriers du textile-coton de Drummondville inc.	5	10
MEUBLES ET ARTICLES D'AMEUBLEMENT			
Produits Thermovision inc. (Saint-Jean-sur-Richelieu)	La Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usine, section locale 299 — FTQ	6	11
FABRICATION DES PRODUITS MÉTALLIQUES (sauf la machinerie et le matériel de transport)			
Canmec industriel inc. (Chicoutimi)	L'Union des employés et employées de service, section locale 800 — FTQ	7	12

Employeur	Syndicat	N°	Page
MATÉRIEL DE TRANSPORT			
Doral international inc. (Grand-Mère)	Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 173 — FTQ	8	13
PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES			
Lafarge Canada inc. (Saint-Constant)	Le Syndicat des Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 6658 — FTQ	9	15
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE			
Le Groupe Jean Coutu PJC inc. (Longueuil)	Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de PJC entrepôt — CSN	10	16
SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX			
Société des services dentaires (ACDQ) inc. (Montréal)	Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de Dentaide — CSN	11	18
AUTRES SERVICES			
Laboratoire Technicolor du Canada inc. (Mirabel)	Le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4537 — FTQ	12	19
NOTES TECHNIQUES			21

Danone inc. (Boucherville)
et
Le Syndicat des employés de Danone — CSD

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 225
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 45 % ; hommes : 55 %
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** bureau et production
- **Échéance de la convention précédente :** 10 février 2003
- **Échéance de la présente convention :** 10 février 2006
- **Date de signature :** 28 février 2003

- **Durée normale du travail**

Salariés de bureau

40 heures/sem. — salariés liés à l'usine
 35 heures/sem. — autres salariés

Salariés d'usine

8 ou 10 heures/j, 40 heures/sem.
 OU
 12 heures/j, 36 heures/sem. payées pour 38 heures

- **Salaires**

BUREAU

1. Commis/classement et commis/services généraux

11 févr. 2003 11 févr. 2004 11 févr. 2005

/heure	/heure	/heure
15,40 \$ (14,98 \$)	15,83 \$	16,37 \$

2. Commis comptable

11 févr. 2003 11 févr. 2004 11 févr. 2005

/heure	/heure	/heure
19,56 \$ (19,03 \$)	20,45 \$	21,48 \$

HORS BUREAU

1. Assistant et inspecteur/fruits

11 févr. 2003 11 févr. 2004 11 févr. 2005

/heure	/heure	/heure
16,68 \$ (16,32 \$)	17,15 \$	17,73 \$

2. Opérateur dosage, 51 salariés

11 févr. 2003 11 févr. 2004 11 févr. 2005

	/heure	/heure	/heure
min.	17,92 \$ (17,51 \$)	18,42 \$	19,05 \$
max.	19,97 \$ (19,43 \$)	20,68 \$	21,54 \$

3. Électrotechnicien

11 févr. 2003 11 févr. 2004 11 févr. 2005

/heure	/heure	/heure
24,19 \$ (23,53 \$)	24,87 \$	25,72 \$

N.B. Reclassification des emplois

Le nouveau salarié reçoit 80 % du taux maximum du poste dès son embauche, 85 % du taux maximum après 3 mois, 90 % après 6 mois. Après 1 an, le salarié reçoit le taux de salaire du poste.

Augmentation générale

11 févr. 2003 11 févr. 2004 11 févr. 2005

2,8 %	2,8 %	3,4 %
-------	-------	-------

N.B. Certaines occupations bénéficient d'ajustements à la suite de l'application des dispositions prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

Certaines autres occupations bénéficient également d'ajustements visant à uniformiser de façon globale les taux de salaire dans chacune des classes.

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 11 février 2003 au 28 février 2003.

Montants forfaitaires

Certaines classifications ont droit à des montants forfaitaires représentant une partie des augmentations générales prévues, et ce, selon le tableau suivant :

Titres d'emploi	Montants		
	11 févr. 2003	11 févr. 2004	11 févr. 2005
Concierge	166,40 \$	—	—
Assistant et inspecteur/fruits	208,00 \$	—	—
Maître électricien	540,80 \$	—	—
Planificateur	811,20 \$	—	—
Vendeur	1 206,40 \$	1 206,40 \$	977,60 \$
Mécanicien III	1 206,40 \$	1 206,40 \$	1 310,40 \$

- **Primes**

Soir : 0,60 \$/heure — entre 15 h 30 et 23 h 59, sauf pour le salarié sur l'horaire de 12 heures

Nuit : 0,70 \$/heure — entre 00 h 01 et 6 h 59, sauf pour le salarié sur l'horaire de 12 heures

N.B. Le salarié qui travaille 25 % et plus des heures de son horaire à l'intérieur des heures ci-haut mentionnées a également droit à la prime de soir ou de nuit, selon le cas, pour toutes les heures travaillées.

De plus, les primes de soir et de nuit ne s'appliquent pas aux salariés du secteur « Ventes », sauf si l'employeur demande au salarié d'effectuer un horaire fixe le rendant alors admissible aux primes.

Travail dans le frigo : 0,55 \$/heure

Coordonnateur d'équipe : (0,75 \$) 1 \$/heure

- **Allocations**

Chaussures de sécurité : 1 paire/an — salarié permanent

N.B. Si les conditions particulières du poste d'un salarié entraînent une usure prématurée des chaussures de sécurité, le salarié peut obtenir une autre paire avant la fin de la période prévue.

Vêtements de travail : fournis et dans certains cas entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

- **Jours fériés payés**

10 jours/an

- **Congés mobiles**

3 jours/an

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	taux normal ou 4 %
4 ans	3 sem.	taux normal ou 6 %
9 ans	4 sem.	taux normal ou 8 %
20 ans	5 sem.	taux normal ou 10 %
25 ans	6 sem.	taux normal ou 12 %

Congés supplémentaires

Le salarié qui a complété entre 3 et 4 ans, 8 et 9 ans, 19 et 20 ans, 24 et 25 ans de service continu a droit à 1 jour supplémentaire de congé annuel payé pour chaque période de (73 jours) 584 heures de service continu dans cette année.

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue pour la naissance. Ce congé ne peut cependant commencer qu'à compter du début de la 16^e semaine de grossesse.

La salariée doit revenir au travail dans les 12 mois suivant la naissance de son enfant. Si son état de santé ou celui de son enfant l'exige, la salariée a droit à un congé sans solde supplémentaire d'un maximum de 12 mois.

2. Congé de paternité

2 jours payés et 3 jours sans solde

3. Congé d'adoption **N**

2 jours payés et 3 jours sans solde

De plus, la ou le salarié a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 20 semaines.

4. Congé parental

La ou le salarié a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 20 semaines à partir de la date d'accouchement.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 75 % par l'employeur et à 25 % par le salarié, sauf pour l'assurance vie facultative qui est payée à 100 % par le salarié

1. Congés de maladie

Au 1^{er} décembre de chaque année, le salarié a droit à 70 heures de congés de maladie. Le salarié reçoit 85 % de son taux horaire normal pour toute absence pour maladie.

Les heures non utilisées sont payées au salarié à 100 % du taux de salaire en vigueur le 1^{er} décembre de l'année suivante pour (toute heure accumulée) toute banque de moins de 46 heures accumulées, à 125 % du taux de salaire pour toute banque entre 46 et 57 heures accumulées et à 150 % du taux de salaire pour toute banque de 58 à 70 heures accumulées.

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur paie 4,5 % du salaire du salarié, 5 % à compter du 24 février 2004 et le salarié paie 4 % de son salaire, 4,5 % à compter du 28 février 2003 et 5 % au 24 février 2004.

2

Kraft Canada inc. (Montréal)

et

L'Association internationale des machinistes et des travailleuses de l'aérospatiale, section locale 2727 district 11 — FTQ

5

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (45) 62

- **Répartition des salariés selon le sexe**

femmes : 2 ; hommes : 60

- **Statut de la convention :** renouvellement

- **Catégorie de personnel :** salariés d'entretien d'usine

- **Échéance de la convention précédente :** 31 mars 2002

- **Échéance de la présente convention :** 31 mars 2006

- **Date de signature :** 22 novembre 2002

- **Durée normale du travail**

8 heures/j, 40 heures/sem.

Semaine alternative

11 heures le samedi et le dimanche et 10 heures le lundi, 32 heures/sem. payées pour 40 heures

- **Salaires**

1. Graisseur

1^{er} avril 2002 1^{er} avril 2003 1^{er} avril 2004 1^{er} avril 2005

/heure /heure /heure /heure

21,33 \$ 22,08 \$ 22,88 \$ 23,78 \$

(20,63 \$)

2. Mécanicien d'entretien et autres occupations, 45 salariés

1^{er} avril 2002 1^{er} avril 2003 1^{er} avril 2004 1^{er} avril 2005

/heure	/heure	/heure	/heure
25,55 \$	26,30 \$	27,10 \$	28,00 \$
(24,85 \$)			

3. Électrotechnicien

1^{er} avril 2002 1^{er} avril 2003 1^{er} avril 2004 1^{er} avril 2005

/heure	/heure	/heure	/heure
25,91 \$	26,66 \$	27,46 \$	28,36 \$
(25,21 \$)			

N.B. Le nouveau salarié reçoit 1 \$/heure de moins que le taux de sa classification. Ce taux est augmenté de 0,50 \$/heure après la période de probation. Après 1 an de service, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

Augmentation générale

1^{er} avril 2002 1^{er} avril 2003 1^{er} avril 2004 1^{er} avril 2005

0,70 \$/heure 0,75 \$/heure 0,80 \$/heure 0,90 \$/heure

Montant forfaitaire

Le salarié à l'emploi le 19 octobre 2002 a droit à un montant forfaitaire de 600 \$ en argent ou en contribution dans un REER selon son choix. Le nouveau salarié a droit à ce montant lorsqu'il a terminé sa période de probation et qu'il cumule de l'ancienneté.

6

• Primes

Soir et nuit : 0,75 \$/heure 1^{er} avril 2003 0,80 \$/heure 1^{er} avril 2005 0,90 \$/heure

Chef d'équipe : 0,65 \$/heure 1^{er} avril 2005 0,75 \$/heure

Responsabilité : 0,80 \$/heure — électricien détenteur d'un certificat d'électricien « A-2 » et qui agit à titre d'électricien chef d'équipe

Formateur : 0,50 \$/heure — salarié choisi pour donner de la formation à de nouveaux salariés

Dimanche : 2 \$/heure — salarié de l'équipe de la semaine alternative

• Allocations

Équipement de sécurité : fourni par l'employeur lorsque requis

Lunettes de sécurité de prescription : paiement des verres simples, bifocaux ou trifocaux selon la politique établie et maintenue en vigueur

Outils personnels : 290 \$/an 1^{er} janv. 2003 315 \$/an 1^{er} janv. 2005 340 \$/an maximum

— à compter du mois de janvier suivant l'atteinte d'un an de service

Uniformes : fournis et entretenus par l'employeur

• Jours fériés payés

12 jours/an — salarié qui a complété 30 jours de travail

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
5 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
10 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
18 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
25 ans	6 sem.	12 % ou taux normal

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

2. Congé de paternité

2 jours payés

Le congé est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

3. Congé d'adoption

2 jours payés

Le congé est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime : payée à 100 % par l'employeur

1. Assurance vie

Prime : payée à 100 % par l'employeur

Indemnité 19 oct. 2002 1^{er} janv. 2004 1^{er} janv. 2005
— salarié : 47 500 \$ 50 000 \$ 52 500 \$ 55 000 \$

19 oct. 2002 1^{er} janv. 2004
— mort et mutilation accidentelles : 50 000 \$ 52 500 \$
47 500 \$

1^{er} janv. 2005

55 000 \$

N.B. En cas de mort et mutilation accidentelles à la suite d'une noyade ou de dommages corporels, les pourcentages varient entre 25 % et 100 % de la prime selon la perte subie. La garantie cesse à la retraite du salarié.

— retraité : la prime est réduite selon le tableau suivant :

Années de service	Assurance maximale
20 ans et plus	1 600 \$
19 ans	1 540 \$
18 ans	1 480 \$
17 ans	1 420 \$
16 ans	1 360 \$
15 ans	1 300 \$
14 ans	1 240 \$
13 ans	1 180 \$
12 ans	1 120 \$
11 ans	1 060 \$
10 ans	1 000 \$
moins de 10 ans	500 \$

2. Assurance salaire **N**

Prime : payée à 100 % par l'employeur

COURTE DURÉE

Prestation : 60 % du revenu pour une durée de 26 semaines, mais pas au-delà de l'âge de 65 ans

Début : 1^{er} jour, accident ; 4^e jour, maladie et hospitalisation

LONGUE DURÉE

Il existe un régime d'assurance salaire de longue durée.

Prime : payée à 100 % par le salarié

Début : après les prestations de courte durée

3. Assurance maladie

Prime : payée à 100 % par l'employeur pour le régime de base ; payée à 100 % par le salarié pour le régime complémentaire

Frais assurés : remboursement à 80 % des frais de médicaments admissibles jusqu'à un maximum viager de 50 000 \$/personne assurée et des frais supplémentaires de soin de santé jusqu'à un maximum de 50 000 \$; remboursement à 100 % des frais admissibles pour les séjours hospitaliers dans une chambre à deux lits jusqu'à un maximum de 200 \$/jour et de 180 jours/invalidité ; 100 % des frais admissibles de soins d'urgence à l'extérieur de la province jusqu'à un maximum viager de 500 000 \$/personne assurée. Tous les frais admissibles sont remboursés sans franchise. Le remboursement des frais admissibles cesse à la retraite du salarié.

4. Soins dentaires

Prime : payée à 100 % par l'employeur

Frais assurés : remboursement à 80 % des soins de base admissibles ainsi que des soins d'endodontie et de périodontie, et ce, jusqu'à un maximum de 1 500 \$/an/personne ; remboursement à 75 % des frais pour dentier et réparation de dentier jusqu'à un maximum de 1 500 \$/an/personne ; 75 % des frais pour couronnes et ponts, maximum 1 500 \$/an/personne ; 50 % des frais d'orthodontie, maximum 500 \$/an/personne, 1 000 \$/an/personne à compter du 1^{er} janvier 2003

Le remboursement des frais admissibles est sans franchise et basé, au 1^{er} janvier de chaque année, sur le *Guide du tarif des actes bucco-dentaires du Québec* de l'année antérieure à l'année courante. Le régime prend fin à la retraite du salarié.

5. Soins oculaires

Frais assurés : remboursement des frais admissibles pour des lunettes ou des lentilles cornéennes jusqu'à un maximum de 200 \$/24 mois consécutifs, 210 \$/24 mois à compter du 1^{er} avril 2005, incluant les examens effectués par un optométriste ou un ophtalmologiste, et ce, sans franchise ; remboursement à 100 % des autres frais admissibles sans maximum et sans franchise. Le remboursement des frais admissibles cessent à la retraite du salarié.

6. Régime de retraite

Le salarié est couvert par le régime de retraite en fiducie de Nabisco ltée.

Cotisation : l'employeur verse (1,50 \$) 1,60 \$/heure/salarié, 1,70 \$/heure à compter du 1^{er} avril 2003, 1,80 \$/heure au 1^{er} avril 2004 et 1,90 \$/heure au 1^{er} avril 2005, et ce, au Fonds de solidarité ou au REER collectif. Une fois l'an, le salarié avise l'employeur de son choix entre le Fonds de solidarité et le REER collectif.

3

Kraft Canada inc. (Chambly)
et
Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada — FTQ

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 101
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 60 % ; hommes : 40 %
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 31 janvier 2002
- **Échéance de la présente convention :** 31 janvier 2004
- **Date de signature :** 21 novembre 2002
- **Durée normale du travail**
7,5 heures/j, 37,5 heures/sem.
- **Mécanicien**
8 heures/j, 40 heures/sem.

Conserverie

5 jours/sem., 40 heures/sem.

• Salaires

1. Préposé à la sanitation, préposé à l'étiquetage et autres salariés, 25 % des salariés

1^{er} févr. 2002 1^{er} févr. 2003

/heure	/heure
14,76 \$	15,16 \$
(14,36 \$)	

2. Mécanicien général

1^{er} févr. 2002 1^{er} févr. 2003

	/heure	/heure
min.	18,58 \$	18,98 \$
	(18,18 \$)	
max.	20,37 \$	20,77 \$
	(19,97 \$)	

N.B. À compter des 21 novembre 2002 et 21 novembre 2003, certaines occupations bénéficient d'ajustements à la suite de l'application des dispositions prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

Augmentation générale

1^{er} févr. 2002 1^{er} févr. 2003

0,40 \$/heure 0,40 \$/heure

• Primes

	1^{er} févr. 2003
Soir : 0,50 \$/heure	0,55 \$/heure
	1^{er} févr. 2003
Nuit : 0,65 \$/heure	0,70 \$/heure

• Allocations

Équipement de sécurité : fourni par l'employeur lorsque requis

Outils personnels : (150 \$) 155 \$/an **13 nov. 2003**
— mécanicien 200 \$/an

Souliers de sécurité : 80 \$/an **13 nov. 2003**
85 \$/an

Vêtements de travail : 175 \$/an **13 nov. 2003**
180 \$/an

N.B. L'allocation pour les souliers de sécurité et pour les vêtements de travail en est une globale de (245 \$) 255 \$/an, 265 \$ à compter du 13 nov. 2003, et ce, pour le salarié qui a terminé sa période de probation.

• Jours fériés payés

12 jours/an

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
4 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
10 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
19 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
26 ans	6 sem.	12 % ou taux normal

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 34 semaines continues. Le congé ne peut commencer qu'à compter du début de la 16^e semaine précédant la date prévue pour l'accouchement.

La salariée peut s'absenter sans solde pour un examen lié à sa grossesse ou pour un examen lié à sa grossesse et effectué par une sage-femme en vertu de la loi.

2. Congé de paternité

5 jours, dont les deux premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

3. Congé d'adoption

5 jours, dont les deux premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Il est accordé conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Le régime comprend une assurance vie, une assurance salaire de courte durée et de longue durée, une assurance maladie, des soins dentaires, des soins oculaires et un régime de retraite.

1. Assurance vie

Prime : payée à 100 % par l'employeur

Indemnité

- salarié : 35 000 \$
- mort et mutilation accidentelles : 17 500 \$
- conjoint : 2 500 \$
- enfant : 1 000 \$

Pour le retraité, l'assurance vie est réduite selon le tableau suivant :

Revenu des 12 mois

précédant la retraite	Assurance maximale
moins de 6 000 \$	1 000 \$
de 6 000 \$ à 9 999,99 \$	1 500 \$
10 000 \$ et plus	2 000 \$

2. Assurance salaire

Prime : payée à 100 % par l'employeur

COURTE DURÉE

Prestation : le salarié a droit à une prestation équivalant à 100 % de son salaire hebdomadaire pour une durée maximale variant entre 1 semaine et 26 semaines et à une prestation supplémentaire équivalant à 60 % de son salaire hebdomadaire pour une durée maximale variant entre 26 semaines et 38 semaines. L'indemnité et la durée sont déterminées par l'ancienneté du salarié. La durée maximale globale des prestations ne peut excéder 52 semaines.

LONGUE DURÉE

Prime : payée à 100 % par le salarié

Prestation : 60 % du salaire de base mensuel, maximum 1 500 \$/mois pour une période maximale de 24 mois s'il y a invalidité totale pour le même emploi et jusqu'à la retraite s'il y a invalidité totale pour tout emploi rémunérateur

Début : après une période de 12 mois d'invalidité de courte durée, la prestation pourra débuter

3. Assurance maladie

Prime : payée à 100 % par l'employeur pour le régime de base ; payée à 100 % par le salarié pour le régime complémentaire

Frais assurés : remboursement à 80 % de la différence entre une salle et une chambre d'hôpital à un lit et des frais de médicaments sans franchise et sans maximum ; remboursement à 80 % des frais supplémentaires des soins de la santé incluant les prothèses auditives et les frais pour physiothérapeute, psychologue, acupuncteur, chiropraticien, ostéopathe, massothérapeute et orthophoniste, et ce, sans franchise et jusqu'à un maximum global viager de 25 000 \$/personne assurée, maximum qui peut être remis en vigueur sur présentation de pièces justificatives après que 1 500 \$ aient été versés dans une même année.

4. Soins dentaires

Prime : payée à 100 % par l'employeur

Frais assurés : remboursement à 100 % des soins de base jusqu'à un maximum de 1 500 \$/an/personne ; 80 % des soins d'endodontie et de périodontie, maximum 1 200 \$/an/personne ; remboursement à 50 % des frais d'orthodontie, de couronnes et ponts, de dentier et réparation de dentier jusqu'à un maximum respectif de 1 200 \$/an/personne.

Le remboursement des frais admissibles est sans franchise et basé sur le *Guide du tarif des actes buccodentaires du Québec* en vigueur le jour où les frais sont engagés.

5. Soins oculaires

Frais assurés : remboursement des frais admissibles pour des lunettes ou des lentilles cornéennes jusqu'à un maximum de (175 \$) 200 \$/24 mois consécutifs incluant les examens effectués par un optométriste ou un ophtalmologiste, et ce, sans franchise ; remboursement à 100 % des autres frais admissibles sans maximum et sans franchise

6. Régime de retraite

Il existe un régime de retraite auquel le salarié peut participer le premier jour de l'année civile qui suit une année durant laquelle ses revenus sont d'au moins 35 % du MGA ou durant laquelle il a travaillé au moins 700 heures.

Il existe également une possibilité de retraite anticipée qui peut débuter le premier jour de tout mois suivant le 55^e anniversaire de naissance du salarié si celui-ci compte au moins cinq années de participation au régime.

**ADS Groupe Composites inc. (Terrebonne)
et
Le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale,
du transport et des autres travailleurs et travailleuses
du Canada, TCA — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (118) 231
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 60 % ; hommes : 40 %
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 7 septembre 2002
- **Échéance de la présente convention :** 7 septembre 2005
- **Date de signature :** 10 janvier 2003
- **Durée normale du travail**
5 jours/sem., 38,75 heures/sem. dont 36,25 heures travaillées et 2,5 heures hebdomadaires versées en paiement des périodes de pause

• **Salaires**

1. Ouvrier de finition/groupe D

	7 sept. 2002	7 sept. 2003	7 sept. 2004
	/heure	/heure	/heure
après 3 mois	9,30 \$	9,50 \$	9,75 \$
(après 60 jours)	(9,65 \$)		
après 24 mois	10,94 \$ (10,19 \$)	11,21 \$	11,52 \$

2. Lamineur, 80 salariés

	7 sept. 2002	7 sept. 2003	7 sept. 2004
	/heure	/heure	/heure
après 3 mois	9,55 \$	9,75 \$	10,00 \$
(après 60 jours)	(9,65 \$)		
après 24 mois	13,26 \$ (12,23 \$)	13,92 \$	14,30 \$

3. Inspecteur, réparateur et autres occupations du groupe A

	7 sept. 2002	7 sept. 2003	7 sept. 2004
	/heure	/heure	/heure
après 3 mois	9,80 \$	10,00 \$	10,25 \$
(après 60 jours)	(9,65 \$)		
après 24 mois	14,25 \$ (13,94 \$)	14,61 \$	15,01 \$

N.B. Reclassification des emplois.

Certaines occupations ont fait l'objet d'un ajustement à la suite de l'application des dispositions prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

Le nouveau salarié reçoit le taux d'embauche prévu dès son entrée en fonction (et progresse ensuite au taux prévu après 60 jours, soit après sa période de probation, à un autre taux après 12 mois d'ancienneté d'usine et enfin au taux prévu après 24 mois d'ancienneté d'usine). Par la suite, le salarié évolue dans l'échelle de progression en ajoutant au taux d'embauche les montants déterminés en fonction des classifications et de l'ancienneté du salarié, et ce, selon le tableau suivant :

Classifications	3 mois	6 mois	12 mois	18 mois
Ouvrier de finition	/heure 0,25 \$	/heure 0,50 \$	/heure 0,75 \$	/heure 1,00 \$
Découpeur, finisseur, opérateur de presse, cariste et ouvrier de moulage	0,40 \$	0,75 \$	1,25 \$	2,00 \$
Lamineur	0,50 \$	1,00 \$	2,00 \$	2,75 \$
Peintre, inspecteur, opérateur de robot et réparateur	0,75 \$	1,25 \$	2,25 \$	3,00 \$

Après 24 mois, le salarié reçoit le taux prévu à sa classification.

Augmentation générale

	7 sept. 2002	7 sept. 2003	7 sept. 2004
variable		2,5 %*	2,75 %*

* Sur le maximum de l'échelle salariale

Rétroactivité

Le salarié qui a atteint l'échelle salariale de 24 mois a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 7 septembre 2002 au 10 janvier 2003.

• **Primes**

Soir : 0,40 \$/heure — entre 15 h et 23 h

Nuit : 0,80 \$/heure — entre 23 h et 7 h

Travail de « découpe » : 0,50 \$/heure

Chef de groupe : 1 \$/heure

Reconnaissance de formation **N :** 1 \$/heure — salarié qui détient une formation en matériaux composites reconnue par le ministère de l'Éducation

• **Allocations**

Vêtements et équipement de sécurité : fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

Chaussures de sécurité : maximum de (75 \$) 95 \$/période de 12 mois civils

Lunettes de sécurité de prescription : remboursement du coût de la prescription/période de 24 mois civils

• **Jours fériés payés**

(12) 13 jours/an

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
15 ans	4 sem.	10 %

• **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

2. Congé de paternité

3 jours payés

3. Congé d'adoption

3 jours payés

Le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur sauf si l'une ou l'autre des parties avait une proposition différente à offrir aux salariés au moyen d'un autre régime d'assurance collective.

Prime : payée à 50 % par l'employeur

1. Congés de maladie et/ou personnels

Le salarié qui a complété au 31 décembre sa période de probation a droit à un maximum de 6 jours, et ce, à raison de (1) 0,5 jour/(2) mois civil travaillé.

Les jours de congés de maladie peuvent être utilisés par le salarié en congés personnels après entente avec l'employeur. Cependant [N], le salarié peut transférer un maximum de 7,75 heures de sa banque sur l'année à venir et une majoration de 25 % lui est accordée s'il se fait verser un solde d'heures de maladie équivalant à 23,25 heures et plus à cette période.

Ces congés ne sont pas cumulatifs. Entre le 15 et le 31 décembre de chaque année, les jours non utilisés sont payés au salarié à 100 % du salaire normal.

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur paie un montant équivalant à celui du salarié jusqu'à un maximum de (5 \$) 10 \$/semaine travaillée/salarié et jusqu'à un maximum annuel de (260 \$) 520 \$/salarié, et ce, dans le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec.

À compter de la deuxième année de la convention collective, l'employeur s'engage à doubler sa contribution au régime de retraite de la FTQ pour tous les salariés qui ont accumulé 5 ans et plus de service, et ce, jusqu'à un maximum de 10 \$/semaine [N].

En tout temps, le salarié peut modifier à la hausse sa contribution au Fonds de solidarité.

10

5

Services Drummondville inc., Denim Swift (Drummondville) et L'Union des ouvriers du textile-coton de Drummondville inc.

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (700) 750
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 38 % ; hommes : 62 %
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 9 février 2003

- **Échéance de la présente convention :** 9 février 2009

- **Date de signature :** 13 mars 2003

• Durée normale du travail

8 heures/j, 40 heures/sem.

Opérations continues et mécanicien de machines fixes

12 heures/j, moyenne de 42 heures/sem.

• Salaires

1. Employé de service

9 févr. 2003	8 févr. 2004	6 févr. 2005	5 févr. 2006	4 févr. 2007
/heure 14,43 \$ (14,24 \$)	/heure 14,68 \$	/heure 14,97 \$	/heure 15,31 \$	/heure 15,69 \$

10 févr. 2008

/heure
16,12 \$

2. Tisserand inspecteur, 60 salariés

9 févr. 2003	8 févr. 2004	6 févr. 2005	5 févr. 2006	4 févr. 2007
/heure 15,45 \$ (15,25 \$)	/heure 15,72 \$	/heure 16,03 \$	/heure 16,39 \$	/heure 16,80 \$

10 févr. 2008

/heure
17,26 \$

3. Premier technicien en électrotechnique licence « C », « A-2 »

9 févr. 2003	8 févr. 2004	6 févr. 2005	5 févr. 2006	4 févr. 2007
/heure 23,19 \$ (22,89 \$)	/heure 23,60 \$	/heure 24,07 \$	/heure 24,61 \$	/heure 25,23 \$

10 févr. 2008

/heure
25,92 \$

N.B. Le nouveau salarié reçoit 85 % du taux de l'occupation pendant les 600 premières heures travaillées. Par la suite, le salarié reçoit 100 % du taux de l'occupation.

Reclassification de tous les emplois et restructuration de l'échelle salariale

Un nouveau système d'évaluation des emplois amenant un ajustement salarial à plus de 95 % des salariés est instauré.

Cependant, il est à noter que le système de rémunération au rendement est éliminé.

Augmentation générale

9 févr. 2003	8 févr. 2004	6 févr. 2005	5 févr. 2006	4 févr. 2007
1,3 %	1,75 %	2 %	2,25 %	2,5 %

10 févr. 2008
2,75 %

• Primes

Équipe :

HORAIRE DE 8 HEURES

Soir : 0,15 \$/heure — entre 15 h et 23 h

Nuit : 0,23 \$/heure — entre 23 h et 7 h

HORAIRE DE 12 HEURES

Soir et nuit : (0,45 \$) 0,50 \$/heure
— entre 19 h et 7 h

8 févr. 2004
0,55 \$/heure

6 févr. 2005 **5 févr. 2006** **4 févr. 2007** **10 févr. 2008**

0,60 \$/heure 0,65 \$/heure 0,70 \$/heure 0,75 \$/heure

Instructeur : 10 % du taux de salaire

(Taux encerclé : 0,31 \$/heure **R)**

(Salariés du bâtiment des chaudières et des compresseurs : 2,50 \$/heure **R)**

(Repas : 0,40 \$/heure — encolleur et aide-encolleur affectés aux opérations continues qui ne sont pas remplacés et qui n'ont aucun repos **R)**

N.B. Il y aura élimination graduelle du taux encerclé et de certaines autres primes sur une période de 5 ans selon certaines modalités prévues.

• Allocations

Chaussures de sécurité : 105 \$/an

Équipement de sécurité : fourni par l'employeur selon les modalités prévues

• Jours fériés payés

13 jours/an

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	5,0 %
3 ans	2 sem.	5,5 %
5 ans	3 sem.	6,5 %
8 ans	3 sem.	7,0 %
12 ans	4 sem.	8,0 %
15 ans	4 sem.	8,5 %
17 ans	4 sem.	9,0 %
20 ans	4 sem.	10,0 %
25 ans	5 sem.	11,0 %

• Droits parentaux

1. Congé de paternité

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

2. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime : l'employeur paie (9,58 \$) 9,94 \$/sem./salarié qui a complété 1 mois de service continu plus la taxe provinciale, 10,31 \$/sem. au 8 février 2004, 10,68 \$/sem. au 6 février 2005, 11,05 \$/sem. au 5 février 2006, 11,41 \$/sem. au 4 février 2007 et 11,78 \$/sem. au 10 février 2008 ; le salarié paie (14,52 \$) 18,65 \$/sem. incluant les taxes. La contribution de l'employeur sert à défrayer plus particulièrement l'assurance salaire.

1. Congé de maladie **N**

Le salarié qui a complété sa période de probation a droit à 4 heures lors d'une absence pour maladie d'ordre personnel excédant 14 jours. Le salarié reçoit l'équivalent de 4 heures du taux de salaire de son occupation habituelle lors de la première journée qu'il aurait normalement travaillée, après quoi, il bénéficie des prestations de l'assurance emploi maladie. Cette rémunération n'est ni monnayable ni fractionnée et ne peut être accumulée.

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur verse 3,5 % du salaire brut hebdomadaire du salarié qui a terminé sa période d'essai, et ce, dans un REER collectif. La contribution du salarié est facultative.

6

**Produits Thermovision inc. (Saint-Jean-sur-Richelieu)
et
La Fraternité nationale des forestiers et travailleurs
d'usines, section locale 299 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (60) 87
- **Répartition des salariés selon le sexe**
hommes : 73 ; femmes : 14
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente:** 1^{er} octobre 2002
- **Échéance de la présente convention :** 1^{er} octobre 2005
- **Date de signature :** 14 mars 2003

- **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Préposé à la colle, inspecteur emballer et autres occupations de la classe 2, 60 % des salariés

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004
/heure 13,48 \$ (12,93 \$)	/heure 13,98 \$	/heure 14,48 \$

2. Électrotechnicien **N**

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004
/heure 20,00 \$	/heure 20,50 \$	/heure 21,00 \$

N.B. Il existe un système de partage des profits.

Restructuration de l'échelle salariale

Augmentation générale

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004
0,55 \$/heure	0,50 \$/heure	0,50 \$/heure

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} octobre 2002 au 16 décembre 2002. La rétroactivité est payée dans les 30 jours suivant le 16 décembre 2002.

• Indemnité de vie chère

Référence : Statistique Canada, IPC province de Québec, 1986 = 100

Indice de base : 2003 — octobre 2002
2004 — octobre 2003
2005 — octobre 2004

Mode de calcul

2003

Si l'augmentation de l'IPC d'octobre 2003 par rapport à celui d'octobre 2002 excède 3 %, l'excédent est payé.

2004 et 2005

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

Mode de paiement

Le montant déterminé, s'il y a lieu, est intégré aux taux de salaires à compter des 1^{er} octobre 2003, 2004 et 2005 respectivement.

• Primes

Soir : (0,25 \$) 0,30 \$/heure

Nuit : (0,50 \$) 0,55 \$/heure

(Chef d'équipe : 0,50 \$/heure **R**)

Chef d'entretien N : 2,50 \$/heure

• Allocations

Bottes de sécurité : (80 \$) 100 \$/an 1^{er} oct. 2003 110 \$/an 1^{er} oct. 2004 120 \$/an

Équipement de sécurité :

fourni par l'employeur selon les modalités prévues

Vêtements de travail :

(5 \$) 10 \$/sem. — préposé à la colle
fournis par l'employeur selon les modalités prévues — autres salariés

• Jours fériés payés

13 jours/an

• Congés mobiles **N**

2 jours/an

N.B. Les congés mobiles non utilisés durant l'année sont rémunérés au salarié avec la dernière paie du mois de décembre de chaque année.

• Congés annuels payés

Années de service		Durée	Indemnité
2002	2003		
1 an	1	2 sem.	4 %
4 ans	4	3 sem.	6 %
9 ans	9	4 sem.	8 %
—	18 ans N	5 sem.	10 %

• Droits parentaux

1. Congé de paternité

2 jours payés et 3 jours sans solde

2. Congé d'adoption

2 jours payés et 3 jours sans solde

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié qui a 90 jours de service continu.

Prime : payée à 55 % l'employeur

1. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur contribue pour un montant égal à celui du salarié participant jusqu'à un maximum de (0,10 \$) 0,13 \$/heure travaillée, 0,16 \$ à compter du 1^{er} octobre 2003 et 0,18 \$ au 1^{er} octobre 2004, et ce, dans le Fonds de solidarité des travailleurs et travailleuses du Québec.

Canmec industriel inc. (Chicoutimi) et

L'Union des employés et employées de service, section locale 800 — FTQ

• Nombre de salariés de l'unité de négociation : 99

• Répartition des salariés selon le sexe

femmes : 2 ; hommes : 97

• Statut de la convention : renouvellement

• Catégorie de personnel : production

• Échéance de la convention précédente: 15 décembre 2002

• Échéance de la présente convention : 14 mars 2008

• Date de signature : 11 mars 2003

• Durée normale du travail

5 jours/sem., 40 heures/sem.

Équipe de soir

(8 ou 10 heures) 10 heures/j., 40 heures/sem.

Équipe de fin de semaine **N**

36 heures/sem.

Département de la maintenance

40 heures/sem. minimum

• **Salaires**

1. Soudeur monteur, machiniste et autres occupations, 97 salariés

	16 déc. 2002	15 mars 2004	14 mars 2005	13 mars 2006
classe 1	/heure 9,27 \$ (9,09 \$)	/heure 9,41 \$	/heure 9,60 \$	/heure 9,74 \$
classe 20	19,48 \$ (19,10 \$)	19,77 \$	20,17 \$	20,47 \$

12 mars 2007

/heure
9,94 \$
20,88 \$

Augmentation générale

16 déc. 2002	15 mars 2004	14 mars 2005	13 mars 2006	12 mars 2007
2 %	1,5 %	2 %	1,5 %	2 %

Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 16 décembre 2002 a droit, à titre de rétroactivité, à un montant équivalant à 2 % plus le reclassement d'une classe, s'il y a lieu, pour chaque heure payée durant la période du 16 décembre 2002 au 1^{er} mars 2003.

• **Primes**

Soir et nuit : 2 mars 2003 0,55 \$/heure 15 mars 2004 0,60 \$/heure 13 mars 2006 0,65 \$/heure
0,50 \$/heure

Expertise sur le quart de soir [N] : 0,50 \$/heure — salarié qui a plus de 4 ans d'ancienneté au 31 décembre de l'année courante

Fin de semaine [N] : maximum de 4 heures à son taux horaire en proportion de ses heures travaillées pour la semaine

Chef d'équipe :
1 \$/heure — quart de jour
(1 \$) 2 \$/heure — quart de nuit

• **Allocations**

Outils personnels :

20 \$/sem. maximum — valeur de moins de 200 \$ [N] incluant les taxes

20 \$/sem. minimum, 40 \$/sem. maximum — valeur entre 200 \$ et 500 \$ [N] incluant les taxes

50 \$/sem. — valeur de plus de 500 \$ [N] incluant les taxes

Équipement de sécurité et vêtements de travail : fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues — salarié permanent

Lunettes de sécurité de prescription : fournies et entretenues par l'employeur — salarié permanent

Bottes de sécurité : fournies par l'employeur selon les modalités prévues — salarié permanent

• **Jours fériés payés**

(9) 10 jours 1^{er} janv. 2004
11 jours/an

• **Congés mobiles**

(4 jours/an)

Le salarié qui a moins de 3 ans d'ancienneté au 31 décembre de l'année précédente a droit à 1 congé par 13 semaines de travail.

Le salarié qui a 3 ans d'ancienneté au 31 décembre de l'année précédente a droit à 2 congés après 13 semaines de travail et à 4 congés après 26 semaines de travail.

N.B. Les congés mobiles peuvent être utilisés pour des absences en maladie [N].

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
(12) 10 ans	4 sem.	8 %
15 ans [N]	5 sem.	10 %

• **Droits parentaux**

1. Congé de paternité

2 jours payés et [N] 3 jours sans solde

2. Congé d'adoption

2 jours payés et [N] 3 jours sans solde

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : 'employeur paie (6,92 \$/protection familiale et 5 \$/protection individuelle ou 50 %/semaine de la somme desdites primes soit le moins élevé des deux) 7 \$/sem./protection individuelle, 8 \$/sem. au 15 mars 2004, 9 \$/sem. au 14 mars 2005, 10 \$/sem. au 13 mars 2006 et 11 \$/sem. au 12 mars 2007 ; 12 \$/sem./protection familiale, 13 \$/sem. au 15 mars 2004, 14 \$/sem. au 14 mars 2005, 15 \$/sem. au 13 mars 2006 et 16 \$/sem. au 12 mars 2007.

Toutefois, la contribution de l'employeur ne doit pas être supérieure à 50 % de la prime totale et elle ne s'applique pas aux primes d'assurance salaire de courte durée et de longue durée [N].

1. Congés de maladie [N]

Le salarié peut accumuler 2 jours de temps supplémentaire pour prendre en journée de maladie une fois/année civile.

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur et le salarié permanent contribuent respectivement pour 1,5 % du salaire du salarié, 2 % à compter du 2 mars 2003, 2,5 % au 14 mars 2005 et 3 % au 13 mars 2006.

8

**Doral international inc. (Grand-Mère)
et
Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 173 — FTQ**

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (287) 138

• **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 10 ; hommes : 128

- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 31 août 2002
- **Échéance de la présente convention** : 31 août 2007
- **Date de signature** : 20 mars 2003
- **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Journalier, couturier, électricien et autres occupations, 69 salariés

	1 ^{er} sept. 2002	1 ^{er} sept. 2003	1 ^{er} sept. 2004	1 ^{er} sept. 2005
début	/heure 10,65 \$ (10,24 \$)	/heure 11,02 \$	/heure 11,41 \$	/heure 11,75 \$
après 8 ans	14,24 \$ (13,69 \$)	14,74 \$	15,26 \$	15,72 \$
1^{er} sept 2006				
	/heure 12,10 \$ 16,19 \$			

2. Opérateur de pistolet hachoir, peintre et menuisier du département recherche et développement

	1 ^{er} sept. 2002	1 ^{er} sept. 2003	1 ^{er} sept. 2004	1 ^{er} sept. 2005
début	/heure 11,69 \$ (11,24 \$)	/heure 12,10 \$	/heure 12,52 \$	/heure 12,90 \$
après 8 ans	15,28 \$ (14,69 \$)	15,81 \$	16,36 \$	16,85 \$
1^{er} sept 2006				
	/heure 13,29 \$ 17,36 \$			

N.B. Restructuration de l'échelle salariale

Augmentation générale

1 ^{er} sept. 2002	1 ^{er} sept. 2003	1 ^{er} sept. 2004	1 ^{er} sept. 2005	1 ^{er} sept. 2006
4 %	3,5 %	3,5 %	3 %	3 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} septembre 2002 au 20 mars 2003. La rétroactivité est payée dans les 15 jours suivant le 20 mars 2003.

• Primes

Soir : (0,35 \$) 0,40 \$/heure

Nuit : (0,55 \$) 0,60 \$/heure

Chef d'équipe : 1 \$/heure

(Département du fibre, département de Recherche et Développement, opérateur de « chopper », découpeur, peintre et menuisier spécialisé au R&D : 0,50 \$/heure R)

• Allocations

Souliers de sécurité :

2 paires/an minimum, 100 \$/paire maximum
— salarié de l'expédition et de la réception

1^{er} sept. 2004
110 \$/paire

1 paire/an et renouvellement au besoin, 100 \$/paire maximum — autres salariés
1^{er} sept. 2004
110 \$/paire

Vêtements et équipement de sécurité : fournis par l'employeur lorsque requis

Salopettes de travail : fournies par l'employeur — départements de l'expédition et réception, entretien/équipe d'exposition de bateaux

Outils personnels : remplacement des outils usés ou brisés lorsque requis

• Jours fériés payés

12 jours/an

• Congé mobile N

1 jour/an

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
(20) 18 ans	5 sem.	10 %

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 21 semaines qu'elle peut répartir à son gré avant et après la date prévue de l'accouchement. Ce congé ne peut cependant commencer qu'à compter du début de la 17^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

Sur présentation d'un certificat médical qui atteste que son état de santé l'exige, la salariée peut prolonger son congé de maternité.

2. Congé de paternité

5 jours, dont 2 sont payés

3. Congé d'adoption

5 jours, dont 2 sont payés

4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 52 semaines continues.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié qui a terminé sa période de probation.

Prime : (payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié) L'employeur paie un maximum de 50 %. La contribution du salarié sert tout d'abord à payer 100 % du coût de l'assurance salaire courte durée et 100 % du coût de l'assurance vie. Si des primes sont encore disponibles, elles serviront à payer 100 % des autres garanties d'assurance.

1. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prestation : 66 2/3 % du salaire hebdomadaire pour une durée maximale de 52 semaines

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur verse dans un REER 1 \$ pour chaque 1 \$ souscrit par le salarié participant jusqu'à un maximum de (300 \$) 350 \$/an. Cette contribution sera majorée, s'il y a lieu, selon le chiffre d'affaires de la compagnie.

9

**Lafarge Canada inc. (Saint-Constant)
et
Le Syndicat des Métallurgistes unis d'Amérique,
section locale 6658 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (85) 76
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femme : 1 ; hommes : 75
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 30 septembre 2002
- **Échéance de la présente convention :** 30 septembre 2006
- **Date de signature :** 27 février 2003
- **Durée normale du travail**
Salariés de la cour, service électrotechnique, mécanicien moteur, technicien expert en fabrication, technicien fabrication non posté et salarié des équipes expédition
8 heures/j, 40 heures/sem.
Salariés de la mécanique, préposé à la foreuse équipes de laboratoire
10 heures/j, 40 heures/sem.
Opérateur d'engins carrière et technicien fabrication posté
12 heures/j, moyenne de 40 heures/sem.

• Salaires

1. Manœuvre

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004	1 ^{er} oct. 2005
/heure 15,75 \$ (15,29 \$)	/heure 16,22 \$	/heure 16,71 \$	/heure 17,21 \$

2. Préposé aux réparations et huileur « A », 20 salariés

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004	1 ^{er} oct. 2005
/heure 25,78 \$ (25,03 \$)	/heure 26,55 \$	/heure 27,35 \$	/heure 28,17 \$

3. Technicien systèmes et N technicien expert fabrication

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004	1 ^{er} oct. 2005
/heure 28,99 \$ (28,15 \$)	/heure 29,86 \$	/heure 30,76 \$	/heure 31,68 \$

N.B. Le nouveau salarié des classes (1, 2 et 3) 2 et 3, soit le conducteur d'engins de cour, renforcements expéditions, carrière et engins cour, assistant cour, magasinier, préposé aux expéditions, huileur et magasinier « A » reçoivent 75 % du taux de salaire prévu à leurs classifications pendant les premiers 90 jours travaillés. Par la suite, le salarié reçoit 100 % du taux de salaire prévu à sa classification.

Reclassification de certains emplois et restructuration de l'échelle salariale

Augmentation générale

1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003	1 ^{er} oct. 2004	1 ^{er} oct. 2005
3 %	3 %	3 %	3 %

• Indemnité de vie chère

Référence : Statistique Canada, IPC Canada, 1971 = 100

Indice de base : 2003 — mai 2002
2004 — mai 2003
2005 — mai 2004
2006 — mai 2005

Mode de calcul

2003

Si le pourcentage d'augmentation de l'IPC de mai 2003 par rapport à celui de mai 2002 excède 10 %, l'excédent est payé à raison de 0,01 \$/heure pour chaque 0,275 point d'augmentation de l'IPC concerné.

2004, 2005 et 2006

La même formule s'applique avec les ajustements requis.

Mode de paiement

Le montant déterminé par le pourcentage en excédent est intégré, s'il y a lieu, au taux de salaire le 1^{er} juin de chaque année.

• Primes

Dimanche : (20 \$) 21,50 \$/heure

• Allocations

Bottines de sécurité : 1 paire la 1^{re} année et remplacement lorsque les bottines sont hors d'usage pour le salarié qui a travaillé plus de 3 mois l'année précédente.

Vêtements de travail : fournis par l'employeur selon les modalités prévues — salarié permanent qui a travaillé plus de 3 mois ou 480 heures l'année précédente.

Outils personnels : remplacement ou réparation, selon le cas, des outils manuels usés, perdus ou détruits

N.B. Si l'employeur ne peut remplacer l'outil perdu ou endommagé par un outil de même marque de commerce, le salarié pourra acheter lui-même l'outil dans le magasin de son choix selon les modalités prévues **N**.

• Jours fériés payés

10 jours/an

- **Congés mobiles**

2 jours/an

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
3 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
8 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
18 ans	5 sem.	10 % ou taux normal

N.B. Le salarié qui, au 31 décembre 1991, a acquis 6 semaines de vacances ou 240 heures conserve ce droit.

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de paternité**

2 jours payés et 3 jours sans solde

- 2. Congé d'adoption**

2 jours payés et 3 jours sans solde

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Prime : payée à 100 % par l'employeur

- 1. Assurance vie**

Indemnité :

- salarié : 48 000 \$
- mutilation et décès accidentels : 48 000 \$
- conjoint : 4 000 \$
- enfant de 0 à 14 jours : 500 \$
- enfant de 14 jours et plus : 1 000 \$

N.B. Il est convenu qu'une assurance vie supplémentaire de 15 000 \$ est accordée à la succession du salarié décédé à la suite d'un accident occasionné par des agents explosifs à l'usine.

- 2. Congés de maladie**

Le salarié permanent qui a 1 an d'ancienneté a droit à des congés de maladie selon le tableau suivant :

Heures normales travaillées pendant l'année précédente	Jours payés de congés de maladie
400 à 699	1 jour/an
700 à 999	2 jours/an
1 000 et plus	3 jours/an

Les jours de congés de maladie sont non cumulatifs, mais renouvelables chaque année dans le cadre d'une maladie de 3 jours ouvrables consécutifs et plus ou **N** de 2 jours ouvrables consécutifs et plus pour le salarié sujet au délai de carence de 2 jours selon l'assurance salaire en vigueur.

Un salarié à qui il resterait une journée en banque se fera verser automatiquement cette journée pour une autre maladie de 2 jours consécutifs et plus **N**.

Le salarié qui a travaillé (1 500) 1 400 heures normales et plus au 31 décembre de l'année en cours et qui n'a pris aucune journée de congé de maladie reçoit en janvier de l'année suivante un montant forfaitaire correspondant et payé au taux normal.

- 3. Assurance salaire**

COURTE DURÉE

Prestation : 70 % du salaire hebdomadaire (maximum 700 \$/sem.) sans maximum, et ce, pour une durée maximale de 26 semaines

Début : 1^{er} jour, accident ; 4^e ou 3^e jour, selon le cas, maladie
LONGUE DURÉE

Prestation : le salarié (embauché avant le 1^{er} octobre 1988) qui a 15 ans d'ancienneté et plus au moment de l'invalidité continue à être rémunéré jusqu'à un montant maximal de 24 000 \$/an, et ce, pour la durée de l'invalidité ou jusqu'à l'âge de 65 ans. Si le salarié (a été embauché après le 1^{er} octobre 1988) possède moins de 15 ans d'ancienneté au moment de l'invalidité, il est couvert par le même régime mais pendant 5 ans s'il a 5 ans d'ancienneté et moins ou pendant une période équivalente à son ancienneté s'il a plus de 5 ans d'ancienneté.

Début : après les prestations de courte durée

- 4. Assurance maladie**

Frais assurés : remboursement d'une chambre semi-privée ; remboursement à 90 % des frais admissibles combinés

- 5. Soins dentaires**

Frais assurés : il existe un régime de base ainsi que le remboursement à 50 % des frais admissibles pour des prothèses, et ce, sans franchise jusqu'à un maximum combiné de 1 000 \$/an/personne assurée

N.B. Les franchises combinées pour l'assurance maladie et le régime de base de soins dentaires sont de 50 \$/an/protection individuelle et de 100 \$/an/protection familiale.

- 6. Régime de retraite**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Cotisation : pour les années 2003, 2004, 2005 et 2006 respectivement, l'employeur verse (0,70 \$) 0,87 \$/heure normale travaillée de l'année précédente, incluant les heures de vacances, de congés statutaires et **N** les libérations syndicales de courte durée, et ce, dans un REER collectif soit celui du Fonds de solidarité FTQ

De plus, au 1^{er} octobre de chacune des années, soit en 2002, 2003, 2004 et 2005, l'employeur et le salarié versent respectivement 0,10 \$/heure normale travaillée, incluant les heures de vacances, les congés statutaires et **N** les libérations syndicales de courte durée, et ce, dans le plan d'épargne Lafarge.

**Le Groupe Jean Coutu PJC inc. (Longueuil)
et**

**Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de PJC
entrepôt — CSN**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (268) 380
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 5 % ; hommes : 95 %
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** entrepôt et transport
- **Échéance de la convention précédente :** 31 décembre 2001
- **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2005

• **Date de signature :** 18 janvier 2003

• **Durée normale du travail**

8 heures/j., 40 heures/sem.

Salarié à temps partiel

moins de 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Préposé à l'emballage et préposé à l'entretien, 250 salariés

	1 ^{er} janv. 2003	1 ^{er} janv. 2004	1 ^{er} janv. 2005
	/heure	/heure	/heure
début	11,85 \$ (11,56 \$)	12,18 \$	12,54 \$
après 4 160 heures	19,45 \$ (18,98 \$)	19,99 \$	20,59 \$

2. Chauffeur livreur de camion à remorque, mécanicien et aiguilleur

	1 ^{er} janv. 2003	1 ^{er} janv. 2004	1 ^{er} janv. 2005
	/heure	/heure	/heure
début	15,02 \$ (14,65 \$)	15,43 \$	15,89 \$
après 4 160 heures	21,36 \$ (20,84 \$)	21,95 \$	22,61 \$

N.B. Il existe un régime de stabilisation du revenu pour le salarié permanent qui a 1 an de service et **[N]** le salarié à temps partiel qui a 1 an de service et qui a travaillé en moyenne 24 heures/semaine au cours de l'année civile précédente.

Au 1^{er} janvier de chaque année, l'employeur crédite une somme équivalant à 56 heures de travail payées au taux en vigueur. Au cours de l'année, le salarié peut retirer à sa discrétion un montant de 400 \$ ou deux montants de 200 \$, ou **[N]** utiliser les crédits d'heures pour qu'elles lui soient payées à la journée lors d'absence pour maladie ou toute autre absence autorisée par l'employeur.

Le ou vers le 1^{er} décembre, l'employeur verse au salarié à l'emploi le 30 novembre l'équivalent des heures non utilisées, s'il y a lieu.

Augmentation générale

1 ^{er} janv. 2003	1 ^{er} janv. 2004	1 ^{er} janv. 2005
2,5 %	2,75 %	3 %

Rétroactivité

Le salarié à l'emploi le 18 janvier 2003 a droit à titre de rétroactivité à un montant équivalant à 2,25 % du salaire brut gagné pour toutes les heures payées au cours de l'année 2002.

• **Primes**

Soir : 0,85 \$/heure

Nuit : 1 \$/heure

Boni d'entreprise :

Le salarié permanent qui a complété 1 an de service au 1^{er} juin ou au 1^{er} décembre de chaque année a droit le ou vers le 15 décembre, ainsi que le ou vers le 15 juin, à un montant équivalant à 4 % du salaire gagné au cours des périodes du 1^{er} juin au 30 novembre précédent et du 1^{er} décembre au 31 mai précédent respectivement. (Le salarié à temps partiel qui a plus de 240 jours d'ancienneté au 1^{er} décembre de chaque année a droit à ce boni, et ce, au prorata des heures travaillées au cours des 12 derniers mois **[R]**.)

• **Allocations**

Uniformes, vêtements de travail et bottes de sécurité :

(Uniformes et vêtements de travail : fournis par l'employeur selon les modalités prévues)

(Bottes de sécurité : 1 paire/an, maximum 100 \$)

260 \$/an — préposé à l'assemblage, préposé à l'entretien, préposé au monte-charge et préposé à la machine

335 \$/an — préposé à l'inventaire, préposé à l'expédition, préposé à la réception, préposé aux narcotiques, préposé aux produits réfrigérés, préposé à la récupération et préposé aux quais de transbordement

500 \$/an — chauffeur livreur, chauffeur livreur de camion à remorque, mécanicien et aiguilleur

Équipement de sécurité : fournis par l'employeur lorsque requis

• **Jours fériés payés**

11 jours/an — salarié à temps complet

10 jours/an **[N]** — salarié à temps partiel

N.B. Le salarié à temps partiel a droit à une rémunération proportionnelle à la moyenne des heures normales payées au cours des 8 dernières semaines.

• **Congés mobiles**

2 jours/an

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 % ou taux normal
4 ans	3 sem.	6 % ou taux normal
8 ans	4 sem.	8 % ou taux normal
15 ans	5 sem.	10 % ou taux normal
25 ans [N]	6 sem.	12 % ou taux normal

• **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

De plus, la salariée a droit sur demande à un congé (supplémentaire d'une durée maximale de 1 an après la date de l'accouchement) sans solde accordé selon les dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

2. Congé de paternité

2 jours payés et 3 jours sans solde

Le salarié a également droit à 1 jour payé à l'occasion d'une fausse couche ou de l'accouchement d'un enfant mort—né de sa conjointe **[N]**.

De plus, le salarié a droit sur demande à un congé sans solde (n'excédant pas 1 an de la date d'accouchement) accordé selon les dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

3. Congé d'adoption

2 jours payés et 3 jours sans solde

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

De plus, le salarié a droit à une prolongation de son congé par un congé sans solde accordé selon les dispositions de la *Loi sur les normes du travail*. Cependant, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur pour le salarié permanent. Le salarié à temps partiel qui travaille sur une base régulière au moins 24 heures/semaine a également droit à ce régime sauf pour l'assurance salaire de courte durée et de longue durée.

Prime : payée à 100 % par l'employeur

1. Régime de retraite

Il existe un régime de retraite.

11
Société des services dentaires (ACDQ) inc. (Montréal)
et
Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de
Dentaide — CSN

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** 50
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 41 ; hommes : 9
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 31 décembre 2002
- **Échéance de la présente convention :** 31 décembre 2003
- **Date de signature :** 24 mars 2003 — mémoire d'entente
- **Durée normale du travail**
7 heures/j, 35 heures/sem.
N.B. Le salarié peut adhérer sur une base volontaire à une semaine réduite de travail selon un des trois horaires suivants :
 4 jours/sem., 7 heures/j et 1 jour de congé statutaire/sem.
 4 jours/sem., 8 heures/j et 1 jour de congé statutaire/sem.
 9 jours/période de 2 semaines consécutives, 7,75 heures/j et 1 jour de congé statutaire/2 semaines consécutives

• **Salaires**

1. Commis

1^{er} janv. 2003	
	/heure
éch. 1	12,36 \$ (12,00 \$)
éch. 9	15,66 \$ (15,20 \$)

2. Préposé téléphonique aux demandes de prestations/service aux dentistes et autres occupations, 26 salariés

1^{er} janv. 2003	
	/heure
éch. 1	13,68 \$ (13,28 \$)
éch. 10	17,85 \$ (17,33 \$)

3. Formateur et analyste administratif

1^{er} janv. 2003	
	/heure
éch. 1	18,47 \$ (17,93 \$)
éch. 13	26,33 \$ (25,56 \$)

Augmentation générale

1^{er} janv. 2003	
	3 %

Montant forfaitaire

Le salarié qui, au 19 décembre 2002, a complété sa période de probation a droit à un montant forfaitaire équivalant à 2 % de son salaire annuel en vigueur le 31 décembre 2002. Le montant forfaitaire est payé le 19 décembre 2002.

N.B. Pour le salarié à temps partiel, ce montant forfaitaire est calculé sur la base de 20 heures/semaine.

Cependant, si le salarié à temps partiel a travaillé en moyenne plus que 20 heures/sem. au cours de l'année civile 2002, il a droit à la différence entre le montant versé le 19 décembre 2002 et le montant équivalant à 2 % de son salaire annuel en vigueur le 31 décembre 2002, calculé sur la base de son nombre moyen d'heures de travail effectuées durant l'année civile 2002. Le versement de cette différence de montant est payé le 16 janvier 2003.

• **Jours fériés payés**

15 jours/an

N.B. En guise de paiement pour les jours fériés payés, le salarié permanent à temps partiel et le salarié temporaire reçoivent 6 % du taux de salaire sur chacune de leur paie

• **Congés mobiles**

Le salarié a droit à des congés mobiles selon le tableau suivant :

Ancienneté	Durée
3 mois	1 jour/an
12 ans	2 jours/an
20 ans	3 jours/an

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	13 jours	5,2 %
2 ans	15 jours	6,0 %
3 ans	18 jours	7,2 %
4 ans	19 jours	7,6 %
5 ans	20 jours	8,0 %
7 ans	21 jours	8,4 %
10 ans	22 jours	8,8 %
13 ans	23 jours	9,2 %
18 ans	24 jours	9,6 %
20 ans	25 jours	10,0 %

• **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé d'une durée maximale de 70 semaines incluant le congé parental. La salariée peut cesser de travailler à compter de la 16^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

Pendant les deux premières semaines de son congé de maternité, la salariée reçoit de l'employeur une indemnité équivalant à la prestation d'assurance emploi.

Sur demande écrite, la salariée qui le désire a droit à une prolongation de son congé de maternité par un congé sans solde d'une durée maximale de 52 semaines.

2. Congé de paternité

4 jours payés et 1 jour sans solde

De plus, le salarié a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 52 semaines.

3. Congé d'adoption

4 jours payés et 1 jour sans solde

De plus, la ou le salarié a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 52 semaines.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 100 % par l'employeur pour l'assurance vie, l'assurance salaire de longue durée, l'assurance maladie et le régime de soins dentaires équivalant à la prime de la protection individuelle. La prime de l'assurance salaire de courte durée est payée à 100 % par le salarié.

1. Congés de maladie

Le salarié permanent à temps complet qui a complété au moins 3 mois de service continu au 31 décembre de chaque année a droit dès le 1^{er} jour de l'année suivante à un crédit de 8 jours de congés de maladie. Les jours non utilisés au 31 décembre de chaque année sont payés au salarié avec la dernière paie précédant le jour de Noël.

N.B. Le salarié permanent à temps partiel et le salarié temporaire qui ont travaillé 60 jours depuis leur date d'embauche ont droit à chaque paie, en guise de crédit d'absence, à une rémunération équivalant à 3,2 % du salaire.

2. Soins dentaires

Frais assurés : remboursement des frais admissibles pour le salarié qui a 6 mois de service, et ce, jusqu'à un maximum de 1 000 \$/an après une franchise de 25 \$/protection individuelle et de 50 \$/protection familiale

3. Soins oculaires

Frais assurés : remboursement du coût d'achat de lunettes ou lentilles cornéennes sur prescription jusqu'à un maximum de 100 \$/an ou de 200 \$/période de 2 ans

4. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Cotisation : le salarié doit contribuer pour un minimum de 3 % de son taux horaire normal pour chacune de ses heures normales payées. L'employeur s'engage à contribuer pour un montant équivalant à celui du salarié, et ce, jusqu'à un maximum de 7 % du salaire normal du salarié.

Laboratoire Technicolor du Canada inc. (Mirabel) et

Le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4537 — FTQ

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (37) 170

• **Répartition des salariés selon le sexe**
hommes : 30 % ; femmes : 70 %

• **Statut de la convention :** renouvellement

N.B. Pour le présent résumé, cette convention est traitée comme une première convention collective, la convention précédente ne touchant qu'une partie des salariés actuels qui fut l'objet d'un transfert. Par le fait même, l'article 45 du *Code du travail* s'est appliqué.

• **Catégorie de personnel :** production

• **Échéance de la convention précédente :** 31 août 2002

• **Échéance de la présente convention :** 28 février 2005

• **Date de signature :** 28 février 2003

• **Durée normale du travail**
8 heures/j, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Préposé à l'entretien ménager

	1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003
	/heure	/heure
début	11,28 \$	11,62 \$
éch. 5	16,48 \$	16,97 \$

2. Préposé au tirage, préposé à la révision et autres salariés, 100 salariés

	1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003
	/heure	/heure
début	11,54 \$	11,88 \$
éch. 5	19,21 \$	19,79 \$

3. Machiniste, électrotechnicien et autres occupations

	1 ^{er} oct. 2002	1 ^{er} oct. 2003
	/heure	/heure
début	16,00 \$	16,48 \$
éch. 7	25,75 \$	26,52 \$

Augmentation générale

1 ^{er} oct. 2003
3 %

• Primes

Soir : 1,25 \$/heure — entre 15 h et 23 h 30

Nuit : 1,50 \$/heure — entre 23 h et 7 h 30

Disponibilité : 30 \$/j — salarié disponible en dehors des heures de travail pour répondre à un appel de dépannage

Chef d'équipe : 2 \$/heure

- **Allocations**

Outils personnels : l'employeur remplace à ses frais les outils et équipements qui sont endommagés

- **Jours fériés payés**

13 jours/an

N.B. Le salarié qui le désire peut modifier quatre congés statutaires en congés mobiles selon les modalités prévues **[N]**.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
8 ans	4 sem.	8 %
10 ans	5 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée enceinte a droit à un congé d'une durée de 20 semaines qu'elle peut répartir avant et après l'accouchement.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé de maternité.

La salariée peut en outre bénéficier d'une prolongation de son congé de maternité par un congé sans solde de 4 semaines si son enfant a été hospitalisé pendant son congé de maternité ou si l'état de santé de son enfant l'exige.

La salariée a également droit à un congé spécial lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical.

Sur présentation d'un certificat médical qui en prescrit la durée, la salariée a également droit à un congé spécial lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée légalement avant le début de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

La salariée a droit à un congé spécial pour des visites liées à sa grossesse effectuées chez une ou un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical.

La salariée a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 32 semaines en prolongation de son congé de maternité.

SALARIÉE ADMISSIBLE À L'ASSURANCE EMPLOI

La salariée qui a 20 semaines de service a droit à une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base pour chacune des semaines du délai de carence ; une indemnité complémentaire égale à la différence entre 93 % de son

traitement hebdomadaire de base et la prestation d'assurance emploi qu'elle reçoit ou pourrait recevoir ; pour chacune de semaines qui suivent, à 93 % de son traitement hebdomadaire, et ce, jusqu'à la fin de la 20^e semaine du congé de maternité.

SALARIÉE NON ADMISSIBLE À L'ASSURANCE EMPLOI

La salariée qui a accumulé 20 semaines de service a également droit à une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base, et ce, pendant 12 semaines selon les modalités prévues.

2. Congé de paternité

5 jours payés

De plus, le salarié a droit à une prolongation de son congé de paternité par un congé sans solde d'une durée maximale de 32 semaines

3. Congé d'adoption

La ou le salarié qui adopte légalement un enfant a droit à un congé d'une durée maximale de 52 semaines consécutives pourvu que son conjoint n'en bénéficie pas également.

La ou le salarié qui adopte un enfant et qui ne bénéficie pas du congé de 52 semaines a droit à un congé payé d'une durée maximale de 2 jours. En vue de l'adoption d'un enfant, la ou le salarié bénéficie d'un congé sans solde d'une durée maximale de 52 semaines à compter de la prise en charge effective de l'enfant.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Un régime comparable à celui existant est maintenu en vigueur.

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

1. Congés de maladie

Du 1^{er} janvier au 31 décembre de chaque année, le salarié a droit à 6 jours de congés de maladie accumulés à raison de 0,5 jour/mois travaillé.

Un maximum de 4 jours non utilisés au 31 décembre de chaque année est payé au salarié avant la fin de l'année, et ce, au taux horaire normal ou accordés en congés payés selon les modalités prévues.

1. Régime de retraite

Les parties conviennent de maintenir un REER collectif.

Cotisation : pour une cotisation de base du salarié de 4 %, l'employeur contribue pour 1,4 % et pour une cotisation de base du salarié de 6 %, l'employeur contribue pour 4 %

N.B. Le salarié peut augmenter sa cotisation jusqu'au maximum prévu par la loi.

Notes techniques

Méthodologie

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 50 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées à la Commission des relations du travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

Définitions

Statut de la convention : indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

Date de signature : indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

() : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

N : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

R : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

Salaires : le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations,

il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées. Lorsque l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

Congés annuels payés : les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

Crédits

Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction des données sur le travail composée de Daniel Ferland et de Julie Giguère, sous la supervision de Josée Marotte.