STATISTIQUE – TRAVAIL

Toutes les statistiques du système de collecte des données du ministère utiles au monde du travail (2002-9-10)

Les ententes négociées

1

Résumés de conventions collectives
par secteur d'activité signées ces derniers
mois par des unités de négociation de
plus de 100 salariés

Notes techniques

10

LES ENTENTES NÉGOCIÉES

Résumés de conventions collectives, par secteur d'activité, signées ces derniers mois par des unités de négociation de plus de 100 salariés (2002-09-10)

Avertissement — Les résumés publiés peuvent parfois s'écarter du texte original des conventions. Le ministère du Travail, dans un souci constant de véhiculer des informations justes et, en même temps, bien rédigées sur les conventions, procède de manière systématique à la révision linguistique des résumés choisis pour publication. Il espère, ce faisant, contribuer à l'amélioration constante de la langue utilisée à la source par les rédacteurs des textes des conventions.

Employeur	Syndicat	N°	Page
ALIMENTS			
Multi-Markes inc. (Montréal)	Le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 55 — FTQ	1	2
PRODUITS EN MATIÈRE PLASTIQUE			
Glopak inc. (Saint-Léonard)	Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 7625 — FTQ	2	3
PRODUITS TEXTILES			
Les Filatures Ormspun Yarns inc. (Ormstown)	Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 66 — FTQ	3	4
BOIS			
Groupe Bocenor inc., usine de Sainte-Marie (Sainte-Marie de Beauce)	La Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usines, section locale 299 — FTQ	4	5
MEUBLES ET ARTICLES D'AMEUBLEMENT			
Dutailier inc. (Saint-Pie)	Le Syndicat des employés du meuble de Dutailier — CSD	5	6
ADMINISTRATION LOCALE			
La Ville de Saint-Eustache	Le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1619 — FTQ	6	7
NOTES TECHNIQUES			10

**Multi-Markes inc. (Montréal)
et
Le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 55 — FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (161) 119
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 14 ; hommes : 105
- **Statut de la convention :** renouvellement
- **Catégorie de personnel :** production
- **Échéance de la convention précédente :** 27 janvier 2002
- **Échéance de la présente convention :** 27 janvier 2007
- **Date de signature :** 5 avril 2002
- **Durée normale du travail**
6 à 10 heures/j, minimum 40 heures/sem

• Salaires

1. Aide à la fabrication et à l'emballage/département des petits pains et brioches

5 avr. 2002	2 févr. 2003	1 ^{er} févr. 2004	30 janv. 2005	29 janv. 2006
/heure 15,38 \$ (15,38 \$)	/heure 15,45 \$	/heure 15,52 \$	/heure 15,61 \$	/heure 15,70 \$

2. Préposé à l'emballage et autres occupations, 29 salariés

5 avr. 2002	2 févr. 2003	1 ^{er} févr. 2004	30 janv. 2005	29 janv. 2006
/heure 16,33 \$ (16,33 \$)	/heure 16,40 \$	/heure 16,47 \$	/heure 16,56 \$	/heure 16,65 \$

3. Électromécanicien

5 avr. 2002	2 févr. 2003	1 ^{er} févr. 2004	30 janv. 2005	29 janv. 2006
/heure 18,68 \$ (18,68 \$)	/heure 18,75 \$	/heure 18,82 \$	/heure 18,91 \$	/heure 19,00 \$

N.B. Le nouveau salarié permanent est payé 1 \$/heure de moins que le taux de sa classification. Il reçoit 0,50 \$/heure de plus après 3 mois et un autre 0,50 \$/heure après une période supplémentaire de 6 semaines.

Augmentation générale

2 févr. 2003	1 ^{er} févr. 2004	30 janv. 2005	29 janv. 2006
0,07 \$/heure	0,07 \$/heure	0,09 \$/heure	0,09 \$/heure

Montant forfaitaire

Le salarié permanent au service de l'employeur le 5 avril 2002 a droit à un montant de 520 \$ payé dans les 15 jours suivant le 5 avril 2002.

Le salarié temporaire (ou permanent absent pour cause de maladie) au service de l'employeur au 5 avril 2002 a droit au montant forfaitaire payé au prorata des heures travaillées en 2001 sur une base de 2 000 heures.

• Primes :

Soir et nuit : 0,50 \$/heure — entre 18 h et 8 h sauf pour les équipes qui débutent à 6 h ou plus tard

Préposé aux ingrédients : 0,10 \$/heure — salarié titulaire d'un poste dans le département du pain qui effectue 8 heures de travail/jour comme préposé aux ingrédients

• Allocations

Uniformes : fournis et entretenus par l'employeur selon les modalités prévues

Chaussures de sécurité : 1 paire/an — salarié qui a terminé sa période de probation

N.B. : Par exception, les salariés du département de l'entretien mécanique, sauf les aides, ont droit au remplacement de leurs chaussures de sécurité au besoin.

• Outils personnels :

(200 \$) 225 \$/an — salarié du département de l'entretien mécanique (sauf les aides)

(100 \$/an — graisseur **R**)

100 \$/an — salarié temporaire du département de l'entretien mécanique qui a cumulé 4 000 heures travaillées **N**

• Jours fériés payés

10 jours/an

(De plus, le salarié permanent qui a 1 an de service a droit à 1 jour de congé payé lors de son anniversaire ou à un montant équivalant à 8 heures de travail **R**.)

• Congés mobiles

(1) 2 jours/an ou payables en argent le jour de la paie suivant le 15 décembre de chaque année — salarié permanent qui a 1 an d'ancienneté

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
2 ans	2 sem.	5 %
4 ans	3 sem.	6 %
8 ans	3 sem.	7 %
9 ans	4 sem.	8 %
12 ans	4 sem.	9 %
17 ans	5 sem.	10 %
20 ans	5 sem.	11 %
23 ans	6 sem.	12 %

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

La salariée a droit à un congé sans solde qu'elle détermine, mais qui ne peut excéder 18 semaines. Ce congé ne peut cependant commencer qu'à compter du début de la 16^e semaine précédant la date prévue pour l'accouchement.

Lorsque survient une fausse couche naturelle ou provoquée légalement avant le début de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement, la salariée a droit à un congé qui n'excède pas 3 semaines. Si la salariée accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement, son congé se termine au plus tard 5 semaines après la date de l'accouchement.

2. Congé de paternité

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 45 jours de service

3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 45 jours de service

4. Congé parental

Le père ou la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines continues, conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

• Avantages sociaux

1. Assurance groupe

Prime : payée à (100 % par l'employeur sauf pour l'assurance salaire de longue durée qui est payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié) 75 % par l'employeur, 50 % à compter du 28 janvier 2004 et à 25 % par le salarié, 50 % au 28 janvier 2004

2. Régime de retraite

Cotisation : au 1^{er} février 2002, l'employeur s'engage à contribuer au fonds «Golden 80» de la Caisse de retraite canadienne du syndicat et de l'industrie de la boulangerie et de la confiserie pour un montant de (1,0628 \$) 1,2742 \$ /heure travaillée jusqu'à un maximum de (42,51 \$) 50,97 \$/sem./salarié, 1,4856 \$/heure travaillée maximum 59,42 \$/sem. au 1^{er} février 2003, 1,6970 \$/heure travaillée maximum 67,88 \$/sem. au 1^{er} février 2004, 1,9084 \$/heure travaillée maximum 76,34 \$/sem. au 1^{er} février 2005 et 2,1198 \$/heure travaillée maximum 84,79 \$/sem au 1^{er} février 2006.

2

**Glopak inc.(Saint-Léonard)
et
Les Métallurgistes unis d'Amérique, local 7625
— FTQ**

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : (180) 100
- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 5 ; hommes : 95
- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : production
- **Échéance de la convention précédente** : 22 mai 2003
- **Échéance de la présente convention** : 22 mai 2008
- **Date de signature** : 7 juin 2002
- **Durée normale du travail**
Opérations continues
12 heures/j, moyenne de 42 heures/sem.
N.B. L'excédent de 40 heures est payé en heures supplémentaires.
Autres équipes
8 heures/j, 40 heures/sem.

• Salaires

1. Journalier

	23 mai 2002	23 mai 2003	23 mai 2004	23 mai 2005
début	/heure 11,60 \$ (11,26 \$)	/heure 11,83 \$	/heure 12,07 \$	/heure 12,31 \$
après 18 mois	14,33 \$ (13,91 \$)	14,61 \$	14,91 \$	15,20 \$
23 mai 2006	23 mai 2007			
/heure	/heure			
12,55 \$	12,80 \$			
15,51 \$	15,82 \$			

2. Opérateur, 32 salariés

	23 mai 2002	23 mai 2003	23 mai 2004	23 mai 2005
début	/heure 17,57 \$ (17,06 \$)	/heure 17,92 \$	/heure 18,28 \$	/heure 18,65 \$
après 18 mois	19,01 \$ (18,46 \$)	19,39 \$	19,78 \$	20,18 \$
23 mai 2006	23 mai 2007			
/heure	/heure			
19,02 \$	19,40 \$			
20,58 \$	20,99 \$			

3. Électricien «A»

	23 mai 2002	23 mai 2003	23 mai 2004	23 mai 2005	23 mai 2006	23 mai 2007
/heure	/heure	/heure	/heure	/heure	/heure	/heure
24,12 \$ (23,42 \$)	24,61 \$	25,10 \$	25,60 \$	26,11 \$	26,63 \$	

Augmentation générale

23 mai 2002	23 mai 2003	23 mai 2004	23 mai 2005	23 mai 2006	23 mai 2007
3 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %

Montant forfaitaire

Le salarié permanent et le salarié à temps partiel en service actif au travail, ainsi que les personnes absentes pour maladie ou accident, ont droit à un montant forfaitaire de 750 \$ dans la première semaine de mars 2003.

Bonus de signature

Le salarié dont le nom apparaît sur la liste d'ancienneté le 7 juin 2002 a droit à un montant de 750 \$ payé dans les 15 jours suivant le 7 juin 2002.

• Primes

Soir et nuit : 1 \$/heure — pour toutes les heures travaillées entre 19 h et 7 h

Chef d'équipe : 1 \$/heure

Opérateur à l'extrusion : 0,50 \$/heure — opération simultanée de 4 machines et plus

Pressier :

0,55 \$/heure — opération de la presse n° 4

0,65 \$/heure — opération de la presse n° 6

0,75 \$/heure — opération de la presse n° 8

Opérateur et/ou emballeur sur les machines avec coupons : 0,45 \$/heure — département des machines à sacs

Opérateur au département des machines à sacs : 0,25 \$/heure — travail sur les machines FMC numéros 11/12, 13/14, 15/16, 17/18, 19/22 et 21/44

- **Allocations :**

Équipement de sécurité : fourni et remplacé au besoin par l'employeur selon les modalités prévues

Uniforme : fourni par l'employeur

Souliers ou bottines de sécurité :
110 \$/paire maximum

23 mai 2005
125 \$/paire maximum

<u>23 mai 2006</u>	<u>23 mai 2007</u>
135 \$/paire maximum	145 \$/paire maximum

- **Jours fériés payés**

15 jours/an

- **Congé mobile**

1 jour/an

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée		Indemnité
	Opérations continues	Autres équipes	
1 an	84 heures	2 sem.	4 % ou taux normal
4 ans	126 heures	3 sem.	6 % ou taux normal
11 ans	168 heures	4 sem.	8 % ou taux normal
20 ans	210 heures	5 sem.	10 % ou taux normal
25 ans	252 heures	6 sem.	12 % ou taux normal

- **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

2. Congé de paternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Un régime d'assurance groupe est maintenu par les parties et contiendra au moins les mêmes bénéfices que ceux offerts dans le plan en vigueur le 7 juin 2002.

Prime : payée à 60 % par l'employeur et à 40 % par le salarié ; pour les soins dentaires, l'employeur paie un maximum de 8 \$/mois/salarié.

1. Congés de maladie

Le salarié qui a complété sa période de probation a droit à 2 jours/année de convention, 3 jours/année à compter du 23 mai 2003.

Les jours (non utilisés sont remboursés au salarié dans le mois suivant le 23 mai de chaque année) à être utilisés dans l'année de référence sont payés en entier le 23 mai de chaque année de convention collective.

**Les Filatures Ormspun Yarns inc. (Ormstown)
et**

Le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 66 — FTQ

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (140) 125

- **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 75 %; hommes : 25 %

- **Statut de la convention :** renouvellement

- **Catégorie de personnel :** production

- **Échéance de la convention précédente :** 31 janvier 2002

- **Échéance de la présente convention :** 31 janvier 2005

- **Date de signature :** 16 avril 2002

- **Durée normale du travail**

8 heures/j, 40 heures/sem.

Équipe de fin de semaine

12 heures/j, 24 heures/sem.

- **Salaires**

1. Aide général et autres occupations, 70 % des salariés

1^{er} févr. 2002 1^{er} févr. 2003 1^{er} févr. 2004

/heure	/heure	/heure
11,08 \$	11,41 \$	11,75 \$
(10,75 \$)		

2. Opérateur de tour soudeur

1^{er} févr. 2002 1^{er} févr. 2003 1^{er} févr. 2004

/heure	/heure	/heure
13,13 \$	13,46 \$	13,80 \$
(12,80 \$)		

N.B. Le nouveau salarié reçoit (7 \$/heure à l'embauche, 8 \$/heure après 60 jours de service continu et 9,75 \$/heure après 90 jours) 8 \$/heure pendant les 50 premiers jours travaillés. Par la suite, il reçoit le taux prévu de son occupation habituelle telle qu'établie sur la liste d'ancienneté.

Augmentation générale

1^{er} févr. 2002 1^{er} févr. 2003 1^{er} févr. 2004

0,33 \$/heure 0,33 \$/heure 0,34 \$/heure

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} février 2002 au 16 avril 2002.

- **Primes**

Soir : 0,12 \$/heure — de 15 h à 23 h

Nuit : 0,24 \$/heure — de 23 h à 7 h

Assiduité [N] : moyenne de 50 \$/période de 3 mois — salarié qui a acquis l'assiduité parfaite selon les modalités prévues

• **Jours fériés payés**

10 jours/an — salarié qui a complété 60 jours de service continu

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %

• **Droits parentaux**

1. Congé de maternité

La salariée qui a complété 20 semaines d'emploi dans les 12 mois précédant sa demande a droit à un congé sans solde d'une durée maximale de 18 semaines.

Dans le cas d'une fausse couche naturelle ou provoquée, la salariée a droit à un congé n'excédant pas 3 semaines après l'événement.

Si la salariée accouche d'un enfant mort-né après le début de la 20^e semaine précédant la date prévue d'accouchement, son congé de maternité se termine 5 semaines après la date de l'accouchement.

Sur présentation d'un certificat médical, la salariée peut bénéficier d'une prolongation de son congé de maternité si son état de santé ou celui de son enfant l'exige. Ce congé ne peut cependant, sous aucun prétexte, se prolonger au-delà de la 18^e semaine suivant la date effective de l'accouchement.

2. Congé de paternité

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

3. Congé d'adoption

5 jours, dont les 2 premiers sont payés si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Toutefois, la ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a droit qu'à 2 jours sans solde.

4. Congé parental

Le père et la mère d'un nouveau-né et la personne qui adopte un enfant qui n'a pas atteint l'âge à compter duquel il est tenu de fréquenter l'école ont droit à un congé sans solde d'au plus 52 semaines.

La ou le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

• **Catégorie de personnel** : production

• **Échéance de la convention précédente** : 31 janvier 2002

• **Échéance de la présente convention** : 31 janvier 2007

• **Date de signature** : 30 mai 2002

• **Durée normale du travail**
5 jours/sem., (42,5) 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Ouvrier, 74 salariés

	1 ^{er} avril. 2002	1 ^{er} avril 2003	1 ^{er} avril 2004
	/heure	/heure	/heure
après 45 jours	14,16 \$	14,55 \$	14,98 \$
(après 70 jours)	(13,88 \$)		
après 4 ans	15,39 \$	15,82 \$	16,29 \$
	(15,09 \$)		

1^{er} avril 2005 1^{er} avril 2006

	1 ^{er} avril 2005	1 ^{er} avril 2006
	/heure	/heure
	15,43 \$	15,90 \$
	16,78 \$	17,28 \$

2. Ouvrier de métier

	1 ^{er} avril. 2002	1 ^{er} avril 2003	1 ^{er} avril 2004
	/heure	/heure	/heure
après 45 jours	16,20 \$	17,24 \$	17,76 \$
(après 70 jours)	(15,30 \$)		
après 4 ans	17,68 \$	19,27 \$	19,85 \$
	(16,25 \$)		

1^{er} avril 2005 1^{er} avril 2006

	1 ^{er} avril 2005	1 ^{er} avril 2006
	/heure	/heure
	18,29 \$	18,84 \$
	20,45 \$	21,06 \$

N.B. Le nouveau salarié reçoit 10 \$/heure pendant les 45 premiers jours travaillés. Par la suite, il reçoit le taux prévu à sa classification.

(Le salarié profite d'un régime de participation aux bénéfices. **[R]**)

Augmentation générale

1 ^{er} avril 2002	1 ^{er} avril 2003	1 ^{er} avril 2004	1 ^{er} avril 2005	1 ^{er} avril 2006
2 %	2,75 %	3 %	3 %	3 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures travaillées dans la période du 1^{er} avril 2002 au 30 mai 2002. La rétroactivité est payée au plus tard dans les 15 jours suivant le 30 mai 2002.

Ajustements

	1 ^{er} avril 2002	1 ^{er} avril 2003
Ouvrier de métier		
après 45 jours	0,58 \$/heure	0,58 \$/heure
après 4 ans	1,08 \$/heure	1,08 \$/heure

• **(Indemnité de vie chère **[R]**)**

• **Primes**

Soir : (0,50 \$) 0,60 \$/heure

Nuit **[N]** : 0,60 \$/heure

Fin de semaine **[N]** : 3,10 \$/heure

Chef d'équipe **[N]** : 0,50 \$/heure — ouvrier de métier

4

**Groupe Bocenor inc., usine de Sainte-Marie (Sainte-Marie de Beauce)
et
La Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usines, section locale 299 — FTQ**

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : (202) 289

• **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 13 %; hommes : 87 %

• **Statut de la convention** : renouvellement

- **Allocations**

Vêtements et équipement de sécurité : fournis par l'employeur selon les modalités prévues

Chaussures de sécurité **[N]** : 95 \$/an 1^{er} janv. 2005
100 \$/an

N.B. Pour le salarié de l'expédition/réception, de l'entretien et celui qui travaille habituellement à l'extérieur, l'employeur fournit le montant prévu à raison de 2 fois/an si nécessaire.

Lunettes de sécurité de prescription **[N]** : 60 \$/an

- **Jours fériés payés**

12 jours/an

- **Congés mobiles**

Le salarié a droit à des congés mobiles selon ses années de service.

Années de service	Durée
4 ans	1 jour/an
10 ans [N]	2 jours/an
15 ans [N]	3 jours/an
20 ans	(2) 4 jours/an
25 ans [N]	5 jours/an

N.B. Le salarié embauché entre le 1^{er} avril 98 et le 31 décembre 98 a droit immédiatement à un congé mobile le 30 mai 2002 **[N]**.

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	4 %
4 ans	10 jours	5 %
5 ans	15 jours	6 %
7 ans	15 jours	7 %
11 ans	15 jours	8 %
13 ans	20 jours	(8) 9 %
16 ans	25 jours	(10) 11 %

- **Droits parentaux**

1. Congé de paternité

2 jours payés, si le salarié justifie de 60 jours de service continu

2. Congé d'adoption

2 jours payés, si le salarié justifie de 60 jours de service continu

Le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint n'a pas droit à ce congé.

- **Avantages sociaux**

1. Assurance collective

Prime : (payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié) le salarié au travail paie le plus élevé de la totalité de la prime d'assurance salaire ou 50 % de la prime totale

2. Régime de retraite

Cotisation : l'employeur et le salarié participant paient respectivement jusqu'à un maximum de 10 \$/semaine travaillée et (250 \$) 275 \$/an, 300 \$/an pour 2004, 325 \$/an pour 2005, 350 \$/an pour 2006, et ce, dans le REER du Fonds de solidarité de la FTQ.

Dutailier inc. (Saint-Pie)

et

Le Syndicat des employés du meuble de Dutailier — CSD

- **Nombre de salariés de l'unité de négociation** : (260) 280

- **Répartition des salariés selon le sexe**

femmes : 50 % ; hommes : 50 %

- **Statut de la convention** : renouvellement

- **Catégorie de personnel** : production

- **Échéance de la convention précédente** : 14 août 2001

- **Échéance de la présente convention** : 12 août 2006

- **Date de signature** : 30 avril 2002

- **Durée normale du travail**

Salarié permanent de jour

5 jours/sem., 40 heures/sem.

Salarié permanent de soir

4 jours/sem., 40 heures/sem.

- **Salaires**

1. Opérateur de strieuse et autres occupations

	13 août 2001	19 août 2002	11 août 2003
	/heure	/heure	/heure
min.	8,50 \$ (7,75 \$)	8,50 \$	8,50 \$
max. (après 70 mois)	10,50 \$ (10,45 \$)	10,80 \$	11,10 \$

16 août 2004 15 août 2005

/heure	/heure
8,75 \$	8,75 \$
11,40 \$	11,70 \$

2. Opérateur de machines simples et autres occupations, 40 % des salariés

	13 août 2001	19 août 2002	11 août 2003
	/heure	/heure	/heure
min.	8,80 \$ (8,25 \$)	8,80 \$	8,80 \$
max. (après 70 mois)	10,80 \$ (10,95 \$)	11,10 \$	11,40 \$

16 août 2004 15 août 2005

/heure	/heure
9,05 \$	9,05 \$
11,70 \$	12,00 \$

3. Mécanicien

	13 août 2001	19 août 2002	11 août 2003
	/heure	/heure	/heure
min.	14,00 \$ (12,50 \$)	14,00 \$	14,00 \$
max. (après 7,3 ans d'ancienneté)	16,00 \$ (15,95 \$)	16,30 \$	16,60 \$

16 août 2004 15 août 2005

/heure	/heure
14,25 \$	14,25 \$
16,90 \$	17,20 \$

N.B. Reclassification des emplois et restructuration de l'échelle salariale. Tout salarié embauché à compter du 13 août 2001 reçoit le taux de salaire d'embauche pour la classification à laquelle il est affecté. Par la suite, le taux de salaire du salarié progresse à raison de 0,30 \$/tranche de 6 mois depuis sa date d'embauche jusqu'à ce qu'il atteigne le taux de salaire maximum de l'occupation.

Augmentation générale*

19 août 2002 11 août 2003 16 août 2004 15 août 2005

0,30 \$/heure 0,30 \$/heure 0,30 \$/heure 0,30 \$/heure

* Accordée sur le maximum de l'échelle.

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 13 août 2001 au 30 avril 2002.

De plus, le salarié a également droit à la rétroactivité des ajustements salariaux prévus à la convention collective à la suite de l'application de la *Loi sur l'équité salariale*, et ce, pour toutes les heures payées dans la période du 21 novembre 2001 au 30 avril 2002.

• Primes :

Soir et/ou nuit : (0,50 \$) 0,60 \$/heure

• Allocations

Bottines ou souliers de sécurité :

maximum de (80 \$) 85 \$/an

— salarié qui a terminé sa période de probation

Outils personnels : l'employeur remplace à ses frais les outils usés ou endommagés dans l'exercice de ses fonctions — salarié de la maintenance

• Jours fériés payés

13 jours/an

• Congé d'assiduité N

À compter du 16 août 2004, le salarié qui a travaillé 50 % des jours ouvrables dans les 12 mois qui précèdent le 15 août de chaque année en plus de ne pas avoir été absent plus de 56 heures, à l'exception des absences prévues à la convention collective, a droit à 1 jour/an. Le salarié qui n'a pas pris son congé à la fin de l'année de convention se voit remboursé l'équivalent de 1 jour de travail au taux normal.

• Congés annuels payés

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	3 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
15 ans	4 sem.+ 2 jours	8 %*
20 ans N	5 sem.	10 %
30 ans N	5 sem.	11 %

* Applicable sur les 4 semaines de durée, plus le taux normal pour les 2 autres jours.

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

Il est accordé conformément aux dispositions de la *Loi sur les normes du travail*.

La salariée peut cesser de travailler en tout temps pour raison de santé au cours de sa grossesse sur présentation d'un certificat médical.

La salariée doit revenir au travail dans les 70 semaines suivant le début de son congé de maternité, incluant le congé parental. Si la salariée est incapable de revenir au travail à la suite d'un problème de santé dans un délai de 70 semaines, le délai nécessaire à son rétablissement ne lui est pas refusé jusqu'à concurrence d'une période supplémentaire de 12 mois.

2. Congé de paternité

2 jours payés et 3 jours sans solde

3. Congé d'adoption

2 jours payés et 3 jours sans solde

Toutefois, le salarié qui adopte l'enfant de son conjoint ne peut s'absenter du travail que pendant 2 jours sans solde.

• Avantages sociaux

Assurance groupe

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

N.B. La participation du salarié sert à payer le coût des garanties dans l'ordre prioritaire suivant : l'assurance maladie, l'assurance vie, l'assurance salaire de courte durée et l'assurance salaire de longue durée de telle sorte qu'il pourrait n'y avoir aucune contribution de l'employeur pour certaines garanties.

1. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prestation : le salarié en absence maladie, qui reçoit des prestations d'assurance salaire et qui a assumé 3 jours de carence alors qu'il aurait travaillé n'eût été sa maladie, reçoit le paiement d'une journée au taux normal en compensation du premier jour de carence.

2. Régime de retraite

L'employeur reconnaît que le syndicat peut offrir au salarié la possibilité d'adhérer à un REER collectif, et ce, sur une base volontaire.

6

**La Ville de Saint-Eustache
et**

Le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1619 — FTQ

• **Nombre de salariés de l'unité de négociation :** (99) 142

• **Répartition des salariés selon le sexe**
femmes : 107; hommes : 35

- **Statut de la convention** : renouvellement
- **Catégorie de personnel** : bureau
- **Échéance de la convention précédente** : 31 décembre 2000
- **Échéance de la présente convention** : 31 décembre 2003
- **Date de signature** : 5 juin 2002
- **Durée normale du travail** (33,75) 32 heures/sem.

Répartiteur

37,8 heures/sem. — relèves 1, 2 et 3

37,5 heures/sem. — relève 2a

N.B. La semaine normale de 37,8 heures est réduite de façon à récupérer l'équivalent de 1 heure 45 minutes pendant 24 semaines soit 42 heures/année

Technologue au service du génie, dessinateur « senior » ou principal, aide technique, inspecteur en bâtiment, inspecteur municipal, agent aux communications et technologue responsable du chantier

(35) 33 heures/sem.

Agent d'approvisionnement

(40) 38 heures/sem.

Salarié de la bibliothèque, secrétaire de direction des services techniques et communautaires, du contentieux et de la sécurité publique

32 heures/sem.

Salaires

1. Commis à la perception/piscine

1^{er} janv. 2002 **1^{er} janv. 2003** **1^{er} juill. 2003**

/heure	/heure	/heure
14,15 \$	14,25 \$	14,57 \$

2. Secrétaire, préposé aux communications et autres occupations, 37 salariés

1^{er} janv. 2002 **1^{er} juill. 2002** **1^{er} janv. 2003** **1^{er} juill. 2003**

/heure	/heure	/heure	/heure
17,94 \$	18,30 \$	18,60 \$	19,02 \$

3. Technologue responsable du chantier **N**

1^{er} janv. 2002 **1^{er} juill. 2002** **1^{er} janv. 2003** **1^{er} juill. 2003**

/heure	/heure	/heure	/heure
23,67 \$	23,67 \$	23,69 \$	24,22 \$

N.B. Reclassification des emplois et restructuration de l'échelle salariale.

Les ajustements découlant de l'application de la *Loi sur l'équité salariale* sont versés par l'employeur pendant la durée de la présente convention collective selon les dates et les montants qui ont été déterminés au cours des négociations. Le premier versement est rétroactif au 21 novembre 2001.

Il existe une échelle salariale pour les salariés embauchés le ou après le 5 juin 2002 **N**.

Augmentation générale

1^{er} juill. 2002 **1^{er} janv. 2003** **1^{er} juill. 2003**

2 %	1,69 %	2,25 %

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les heures payées dans la période du 1^{er} janvier 2002 au 5 juin 2002. La rétroactivité est payée dans les 30 jours suivant le 5 juin 2002.

Montant forfaitaire

Le salarié a droit à un montant égal à 0,88 % du salaire gagné pendant l'année 2000. Le montant déterminé est payé dans les 30 jours suivant le 5 juin 2002 au salarié encore à l'emploi à cette date.

N.B. Le montant forfaitaire auquel le salarié a droit est versé à titre de cotisation du salarié au régime de retraite.

• (Indemnité de vie chère **R**)

• Primes

Soir : (1,85 \$) 2,15 \$/heure — de 16 h 30 à 24 h **1^{er} janv. 2003** 2,25 \$/heure

Nuit : (2,10 \$) 2,40 \$/heure — de 0 h à 8 h **1^{er} janv. 2003** 2,50 \$/heure

Dimanche : (2,20 \$) 2,50 \$/heure **1^{er} janv. 2003** 2,60 \$/heure

• Allocations

Équipement de sécurité : fourni par l'employeur selon les modalités prévues

• Jours fériés payés

7 jours/an + la période du 24 décembre au 2 janvier inclusivement, exclusion faite (du samedi et du dimanche) des congés hebdomadaires se situant pendant cette période

• Congés mobiles

3 jours/an

• Congés annuels payés

Année de service	Durée	Indemnité
1 an	10 jours	taux normal
2 ans	15 jours	taux normal
5 ans	20 jours	taux normal
10 ans	22 jours	taux normal
15 ans	25 jours	taux normal
20 ans N	27 jours	taux normal
25 ans	30 jours	taux normal

N.B. Le répartiteur a droit à des congés annuels payés de 8 heures/jour

SALARIÉS DE LA BIBLIOTHÈQUE

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	8 jours	taux normal
2 ans	12 jours	taux normal
5 ans	16 jours	taux normal
10 ans	18 jours	taux normal
15 ans	20 jours	taux normal
20 ans N	22 jours	taux normal
25 ans	24 jours	taux normal

• Droits parentaux

1. Congé de maternité

La salariée peut cesser de travailler en tout temps au cours de sa grossesse sur recommandation du médecin traitant. Elle doit revenir au travail dans les (180 jours civils) 52 semaines suivant l'accouchement.

La salariée qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la 15^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à un congé, sans toutefois se prévaloir du congé sans solde prévu en prolongation du congé de maternité ainsi que des montants forfaitaires prévus. À la suite du congé de maternité habituel, la salariée peut bénéficier d'un congé sans solde d'une durée maximale de 18 mois incluant le congé de maternité.

À la fin du congé de maternité, la salariée, sur présentation de la preuve des prestations d'assurance emploi, a droit à un montant forfaitaire correspondant au nombre de semaines sans prestations excluant toute pénalité, et ce, jusqu'à un maximum de 5 semaines de prestations ainsi qu'à un montant maximum équivalant à 200 \$/semaine. Pour bénéficier de ces dispositions, la salariée devra travailler 3 mois à la suite de son congé de maternité et/ou de son congé sans solde attendant.

2. Congé de paternité

(1 jour payé) 5 jours dont les 2 premiers sont payés

3. Congé d'adoption

(1 jour payé) 5 jours dont les 2 premiers sont payés

La ou le salarié peut utiliser jusqu'à 5 jours d'absence à même sa banque de congé de maladie.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime inclut une assurance vie, une assurance maladie et une assurance salaire.

1. Congés de maladie ou personnels

Au 1^{er} janvier de chaque année, le salarié a droit à un crédit de (81 heures) 76,8 heures pour le salarié qui travaille 32 heures/semaine, 79,2 heures pour le salarié qui travaille 33 heures/sem., 91,2 heures pour le salarié qui travaille 38 heures/sem., 88,8 heures pour les répartiteurs et le technologue aux travaux publics et 96 heures pour les sala-

riés de la bibliothèque. Le salarié garde à son crédit les heures accumulées au 31 décembre précédent jusqu'à un maximum de 51 heures. Ces heures sont utilisées pour chaque période admissible de 7 jours ouvrables consécutifs ou moins.

Au 30 novembre de chaque année le salarié conserve un maximum de 51 heures dans sa banque de maladie. Pour ce qui est de l'excédent, (les premières 20 heures 25 minutes ne sont ni monnayables ni cumulables) les heures restantes sont remboursées le ou vers le 15 décembre de chaque année selon le taux de salaire en vigueur au 30 septembre précédent.

Le salarié peut utiliser un maximum de 5 jours de congés personnels pris à même la banque de congés de maladie.

3. Assurance salaire

COURTE DURÉE

Prime : payée à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié

Prestation : 85 % du salaire normal pour une période maximale de 26 semaines

Début : 8^e jour civil

LONGUE DURÉE

Prime : payée à 100 % par le salarié

Prestation : 75 % du salaire pour la durée de l'invalidité ou jusqu'à l'âge de 65 ans

Début : après les prestations de courte durée

4. Régime de retraite

Le régime existant est maintenu en vigueur

Cotisation : l'employeur paie un montant égal à 8,5 % du salaire normal du salarié en sus de sa cotisation à la Régie des rentes du Québec. Le salarié paie un montant égal à (5,5 %) 6,5 % de son salaire normal, en sus de sa cotisation à la Régie des rentes du Québec, 6,94 % à compter du 1^{er} janvier 2003.

Notes techniques

10

Méthodologie

Les ententes dont le résumé apparaît plus haut ont été conclues récemment. Elles portent sur les unités de négociations de 100 salariés et plus. La collecte des données s'effectue à partir des conventions collectives déposées au Bureau du commissaire général du travail. Si l'analyse de certaines clauses présente des difficultés d'interprétation, une ou les deux parties sont contactées aux fins de vérification.

Les résumés sont présentés par sous-secteur d'activité économique selon la Classification des activités économiques du Québec de 1984 (CAEQ 1984). Cette classification comprend 75 grands groupes qui sont réunis en 53 sous-secteurs pour les fins de la présente publication.

L'ordre de présentation des résumés par sous-secteur est le suivant : l'entente dont la date de signature est la plus récente apparaît en premier et l'entente dont la date de signature est la plus ancienne apparaît en dernier.

Définitions

Statut de la convention : indique s'il s'agit d'une première convention, d'un renouvellement de convention ou d'une sentence arbitrale.

Date de signature : indique la date de signature de la convention collective, sauf s'il est précisé qu'il s'agit de la date de signature d'un mémoire d'entente.

( ) : indique la dernière disposition contenue dans la convention collective précédente et qui a été modifiée.

N : indique qu'il s'agit d'une nouvelle disposition.

R : indique qu'il s'agit d'une disposition de la convention précédente qui a été retirée et qui n'apparaît pas dans la présente convention.

Salaires : le groupe d'occupations auquel est ajouté un nombre de salariés représente celui où on retrouve le plus grand nombre de salariés. Si l'on indique un seul groupe d'occupations,

il correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et également aux occupations les mieux rémunérées. Lorsque l'on indique deux groupes, le premier correspond aux occupations les plus faiblement rémunérées et le second, les mieux rémunérées. S'il y a trois groupes, le premier représente les occupations les plus faiblement rémunérées, le second vise le groupe d'occupations comportant le plus grand nombre de salariés, et le troisième est le groupe le mieux rémunéré.

Les taux des apprentis et des salariés en période d'essai ou de probation n'apparaissent habituellement pas dans les tableaux.

Congés annuels payés : les congés attribués aux salariés en stage probatoire et à ceux ayant moins d'une année de service n'apparaissent habituellement pas dans le tableau.

Crédits

Les résumés d'ententes négociées sont réalisés par une équipe de la Direction des données sur le travail composée de Daniel Ferland et de Julie Giguère, sous la supervision de Josée Marotte.