



**Portrait statistique des conventions collectives
signées en 2022 au Québec**

Cette publication a été réalisée par le ministère du Travail sous la coordination de la Direction des études et de l'information sur le travail.

Une version de ce document est disponible en ligne sur le site

<https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/bilans-statistiques-annuels/portrait-statistique-des-conventions-collectives-analysees-au-quebec/>.

Site Web : <https://www.travail.gouv.qc.ca/>

Dépôt légal – AVRIL 2024
Bibliothèque et Archives nationales du
Québec **ISBN (PDF)** 978-2-550-97442-0

Tous droits réservés pour tous les pays.
© Gouvernement du Québec – 2024

Table des matières

Présentation de l'analyse des conventions collectives.....	7
Section A - Identité.....	9
Affiliation syndicale.....	10
Taille de l'unité de négociation.....	11
Grand secteur de l'économie.....	12
Provenance (privé-public).....	12
Durée des conventions collectives.....	13
Division économique.....	14
Type d'entente.....	16
Section B - Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise.....	17
Adhésion syndicale.....	18
Existence et caractère d'un comité mixte des relations du travail.....	19
Dispositions relatives à la sous-traitance.....	20
Existence et caractère d'un comité mixte de la sous-traitance.....	21
Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales.....	22
Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective.....	23
Section C - L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi.....	24
Existence et caractère d'un comité mixte sur l'équité salariale.....	25
Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent).....	26
L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation.....	30
Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants.....	31
Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied.....	32
Ancienneté privilégiée.....	33
Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés.....	34
Existence et caractère d'un comité mixte de développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement).....	35
Section D - Pratiques salariales et sécurité du revenu.....	36
Garantie du travail ou salaire assuré.....	37
Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois.....	38
Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi.....	39
Garantie d'emploi (sécurité d'emploi).....	40
Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet....	42
Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire.....	43
Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité.....	44
Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi.....	45
Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi.....	47
Section E - Rémunération compensatoire et avantages financiers.....	49
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial).....	50
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum).....	52

Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	54
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial).....	57
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)	58
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)	60
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial).....	66
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)	67
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	68
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)	71
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum).....	73
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	75
Rémunération des heures effectuées pendant un jour férié, chômé et payé	77
Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés.....	79
Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires	80
Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier	81
Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail	82
Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail	83
Prime de travail par poste – 2 ^e quart ou quart de soir	84
Prime de travail par poste – 3 ^e quart ou quart de nuit	87
Indemnité de présence au travail	90
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (nombre d'heures).....	92
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (taux).....	94
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (nombre d'heures)	95
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (taux)	97
Frais de déplacement en cas de rappel	99
Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe	100
Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim	103
Montant de l'indemnité d'intérim.....	104
Allocation d'outillage.....	104

Section F - Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles..... 105

Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service (mode d'accumulation)	106
Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé.....	108
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé.....	109
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé.....	111
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé.....	114
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé.....	118
Nombre maximum de semaines de congé annuel payé.....	121
Choix de la période de congé annuel payé	123
Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés.....	124
Nombre de jours fériés et mobiles.....	125
Nombre de jours fériés	126
Nombre de jours mobiles	128

Nombre de demi-journées fériées	130
Identification des jours fériés	131
Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés	133
Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés	134
Jour férié coïncidant avec un jour de repos	136
Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié	137
Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié	139
Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié	141
Congé payé en cas de divorce du salarié	143
Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption	144
Existence et caractère d'un comité mixte traitant de la conciliation travail-famille.....	146
Responsabilité du programme de conciliation travail-famille.....	147
Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré	148
Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué	149
Section G - Protection du revenu en cas de maladie.....	150
Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie	151
Accumulation maximale des congés de maladie.....	153
Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire.....	154
Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire.....	157
Contribution de l'employeur au régime de l'assurance salaire	158
Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée	160
Montant maximum de l'assurance salaire	163
Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée.....	166
Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE).....	168
Test de dépistage des drogues et examens médicaux	169
Section H - Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire	170
Nature du régime de retraite	171
Administration du régime de retraite.....	172
Régime de retraite – âge et ancienneté	173
Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie	174
Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base	177
Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire.....	180
Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires.....	183
Section I - Périodes de travail, de repos et de repas	185
Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus	186
Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs.....	188
Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus	189
Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs.....	193
Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus.....	196
Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs	199
Nombre et durée des périodes de repos journalier payées.....	201
Durée de la période régulière de repas	204
Circonstances donnant droit à la période de repas payée	206
Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	208

Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage	209
Existence et caractère d'un comité mixte sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)	212
Existence et caractère d'un comité mixte sur l'organisation du travail	213
Section J - Conditions de travail diverses.....	214
L'équipement de sécurité du salarié.....	215
Uniforme de travail – coût d'achat.....	216
Uniforme de travail – coût d'entretien.....	217
Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail.....	218
Lexique	219

Présentation de l'analyse des conventions collectives

L'analyse des conventions collectives (ACC) du ministère du Travail comprend 142 variables qui portent sur les sujets d'importance d'une convention. Il y a trois types de variables : d'abord, des pointeurs déterminant l'occurrence d'un sujet, ensuite une information quantifiable et, enfin, des variables d'interprétation avec des valeurs prédéterminées.

À celles-ci s'ajoutent des éléments d'identification provenant du système informatique du Ministère. Ces éléments, tels que la taille de l'unité de négociation ou le secteur d'activité, se retrouvent à la section A de ce portrait.

Notes sur cette édition

La présente édition du portrait statistique couvre l'ensemble des conventions collectives signées en 2022, ayant fait l'objet d'un dépôt et d'une analyse en date du 31 mars 2023. Ces conventions sont celles déposées conformément au Code du travail.

Quelques faits saillants des conventions collectives en date du 31 mars 2023

- En 2022, 2 324 conventions collectives ont été signées, couvrant ainsi 264 041 salariés.
- Les conventions collectives sont d'une durée moyenne de 35 mois, les plus longues étant de 120 mois (10 ans).
- De toutes les conventions collectives, 1 978 (85 %) proviennent du secteur privé et 346 (15 %) du secteur public. Bien que la majorité des conventions collectives proviennent du secteur privé, elles représentent moins de la moitié des salariés syndiqués, soit 46 % (122 430), contre 54 % (141 611) dans le secteur public.¹
- Parmi l'ensemble des conventions collectives, 93 % (2 164) sont des renouvellements, incluant les ententes modifiant la durée. Les conventions collectives conclues pour la première fois représentent 6 % (146), alors que 1 % (14) sont le résultat d'un règlement de différend.
- Des 2 324 conventions collectives, 84 % (1 953) couvrent des unités de négociation de moins de 100 salariés. La proportion pour le secteur privé est de 1 732 conventions sur 1 978 (88 %) et 221 sur 346 (64 %) pour le secteur public.
- La taille de l'unité de négociation qui compte le plus grand nombre de conventions collectives est celle des 20 à 49 salariés, avec 786 conventions (34 %). De ces 786 conventions collectives, 706 proviennent du secteur privé et seulement 80 du secteur public. Cependant, la tranche de 20 à 49 salariés ne représente que 9 % (24 197) de tous les salariés. À l'opposé, les unités de négociation comptant entre 1 000 et 4 999 salariés représentent moins de 2 % des conventions collectives (32), dans lesquelles figurent 28 % des salariés (73 286).
- Quatre-vingt-trois pour cent (83 %) des salariés syndiqués travaillent dans le secteur tertiaire, où l'on trouve 79 % de l'ensemble des conventions collectives.
- Le service de l'enseignement est la division économique ayant le plus grand nombre de conventions, soit 714 (31 %) et le plus grand nombre de salariés avec 82 482 (31 %).
- Plus de 78 % des conventions collectives comportent une disposition relative à la sous-traitance. Seulement 23 conventions collectives, toutes émanant du secteur privé, font mention d'une disposition interdisant la sous-traitance en tout temps.
- Moins de 7 % (160) des conventions collectives mentionnent une disposition où le salarié, qui a été libéré pour assister aux séances de négociation de la convention collective, n'est pas rémunéré par l'employeur. Presque toutes ces conventions collectives, soit 158, provient du secteur privé.
- Quatre-vingt-seize pour cent (96 %) des conventions collectives du secteur privé ont une disposition sur l'importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants. Ce pourcentage est beaucoup plus faible dans le secteur public avec 78 %. Malgré ces pourcentages élevés de conventions, 40 %

1. Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas toujours à 100 %.

de tous les salariés, provenant principalement du secteur public, n'ont aucune disposition de ce type dans leur convention collective.

- Soixante pour cent (60 %) de toutes les conventions collectives font mention d'une politique particulière s'appliquant aux salariés âgés. La réduction du temps de travail est l'occurrence la plus élevée avec 54 % (1 247) de toutes les conventions collectives.
- Un peu plus de 40 % des conventions collectives ont une disposition concernant les modalités d'indemnité de cessation d'emploi (période de service, mode d'accumulation et/ou indemnité maximale). Ces conventions représentent 50 % des salariés.
- Les dispositions hebdomadaires relatives aux heures supplémentaires sont les plus fréquentes dans les conventions collectives avec 81 % de mention. Elles sont suivies par les dispositions relatives aux heures supplémentaires quotidiennes (62 %), aux heures supplémentaires effectuées le dimanche (43 %) et le samedi (32 %).
- Quatre-vingt-neuf pour cent (89 %) des conventions collectives comportent une disposition relative à la rémunération des heures effectuées lors d'un jour férié, chômé et payé. La rémunération à une fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile est l'occurrence la plus élevée, puisqu'elle est présente dans 22 % des conventions collectives (520). La majorité de ces occurrences proviennent du secteur privé avec 513 conventions collectives.
- En matière de prime, ce sont les dispositions relatives à la prime de nuit qui ont le plus de mentions avec 52 % (1 201), suivie de la prime de soir à 43 % (997), de chef d'équipe à 37 % (861), de dimanche à 26 % (599) et finalement la prime de samedi avec 24 % (546). C'est majoritairement dans le secteur privé (plus de 80 %) que sont mentionnées les primes.
- Deux mille cent vingt-sept (2 127) des conventions, dont 1 848 et 279 dans le secteur privé et public respectivement, ont un nombre de semaines de congé annuel identique pour tous les salariés visés par la convention. Dans les deux secteurs, privé et public, 5 semaines est la disposition ayant le plus d'occurrences avec 1 047 et 144 respectivement. Le nombre de semaines le plus élevé est 10 semaines, qui n'apparaît que dans 3 conventions, toutes du secteur privé, et représentant 86 salariés.
- Dans un peu plus de 80 % des conventions collectives, le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service.
- La Saint-Jean Baptiste, le jour de l'An et Noël sont les trois jours fériés les plus accordés dans les conventions collectives avec respectivement 2 152, 2 138 et 2 136 mentions dans ces dernières.
- Dans le secteur public, ce sont 92 % des conventions collectives qui ont des dispositions concernant les congés de maladie comparativement à 89 % pour le secteur privé. Cela signifie qu'environ 90 % (2 084) de toutes les conventions contiennent des dispositions sur les congés de maladie et qu'elles représentent 92 % (244 081) de l'ensemble des salariés syndiqués.
- Les dispositions relatives à l'assurance salaire de courte durée sont présentes dans 1 388 conventions collectives (60 %), 1 108 (48 %) dans le secteur privé et 280 (12 %) dans le secteur public.
- Plus de 90 % des salariés syndiqués (238 084) sont couverts par un régime de retraite négocié.
- Moins de la moitié des conventions collectives, soit 1 055 (45 %), font mention d'une assurance maladie.
- La période de repas est mentionnée dans 86 % de toutes les conventions collectives. L'occurrence la plus élevée dans cette variable est la période de 30 minutes avec 750 (32,27 %) mentions.
- Trois quarts (75 %) des conventions collectives stipulent que l'équipement de sécurité du salarié est fourni par l'employeur. En retirant les conventions où il n'y a aucune mention de l'équipement de sécurité (aucune disposition), 95 % des conventions collectives stipulent que l'employeur fournit l'équipement de sécurité.
- Dans près de la moitié (49 %) de toutes les conventions collectives, l'employeur défraie la totalité du coût des uniformes de travail, ce qui couvre 53 % de l'ensemble des salariés syndiqués.

- Section A -
Identité

Affiliation syndicale

	Secteur Privé				Secteur Public ²				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Centrale des syndicats démocratiques	3 925	1,49 %	68	2,93 %	126	0,05 %	8	0,34 %	4 051	1,53 %	76	3,27 %
Centrale des syndicats du Québec	2 413	0,91 %	81	3,49 %	1 646	0,62 %	6	0,26 %	4 059	1,54 %	87	3,74 %
Confédération des syndicats nationaux	32 872	12,45 %	772	33,22 %	22 180	8,40 %	121	5,21 %	55 052	20,85 %	893	38,43 %
Congrès du travail du Canada	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	135	0,05 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	135	0,05 %	5	0,22 %
Fédération canadienne du travail	378	0,14 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	378	0,14 %	10	0,43 %
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	75 984	28,78 %	899	38,68 %	17 087	6,47 %	122	5,25 %	93 071	35,25 %	1 021	43,93 %
Indépendant	6 715	2,54 %	142	6,11 %	100 572	38,09 %	89	3,83 %	107 287	40,63 %	231	9,94 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Il se peut que dans certains tableaux, la somme des pourcentages n'égalé pas 100 en raison de l'arrondissement à deux décimales.

2. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujéti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

Taille de l'unité de négociation

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
0 à 19 salariés	6 782	2,57 %	613	26,38 %	1 248	0,47 %	115	4,95 %	8 030	3,04 %	728	31,33 %
20 à 49 salariés	21 746	8,24 %	706	30,38 %	2 451	0,93 %	80	3,44 %	24 197	9,16 %	786	33,82 %
50 à 99 salariés	28 142	10,66 %	413	17,77 %	1 919	0,73 %	26	1,12 %	30 061	11,38 %	439	18,89 %
100 à 199 salariés	20 860	7,90 %	158	6,80 %	4 671	1,77 %	31	1,33 %	25 531	9,67 %	189	8,13 %
200 à 499 salariés	20 399	7,73 %	70	3,01 %	10 676	4,04 %	35	1,51 %	31 075	11,77 %	105	4,52 %
500 à 999 salariés	7 726	2,93 %	12	0,52 %	19 481	7,38 %	29	1,25 %	27 207	10,30 %	41	1,76 %
1 000 à 4 999 salariés	10 322	3,91 %	5	0,22 %	62 964	23,85 %	27	1,16 %	73 286	27,76 %	32	1,38 %
5 000 à 9 999 salariés	6 453	2,44 %	1	0,04 %	11 201	4,24 %	2	0,09 %	17 654	6,69 %	3	0,13 %
10 000 salariés et plus	0	0,00 %	0	0,00 %	27 000	10,23 %	1	0,04 %	27 000	10,23 %	1	0,04 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Grand secteur de l'économie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Secteur primaire	2 060	0,78 %	33	1,42 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 060	0,78 %	33	1,42 %
Secteur secondaire	41 192	15,60 %	455	19,58 %	0	0,00 %	0	0,00 %	41 192	15,60 %	455	19,58 %
Secteur tertiaire	79 178	29,99 %	1 490	64,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	220 789	83,62 %	1 836	79,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %
Public	141 611	53,63 %	346	14,89 %
TOTAL	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée des conventions collectives

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
0 à 12 mois	19 215	7,28 %	570	24,53 %	34 825	13,19 %	34	1,46 %	54 040	20,47 %	604	25,99 %
13 à 24 mois	5 459	2,07 %	146	6,28 %	78 809	29,85 %	109	4,69 %	84 268	31,91 %	255	10,97 %
25 à 36 mois	27 012	10,23 %	482	20,74 %	10 733	4,06 %	40	1,72 %	37 745	14,30 %	522	22,46 %
37 à 48 mois	17 086	6,47 %	265	11,40 %	8 622	3,27 %	53	2,28 %	25 708	9,74 %	318	13,68 %
49 à 60 mois	35 980	13,63 %	286	12,31 %	5 849	2,22 %	76	3,27 %	41 829	15,84 %	362	15,58 %
61 à 72 mois	9 574	3,63 %	119	5,12 %	1 223	0,46 %	19	0,82 %	10 797	4,09 %	138	5,94 %
73 à 84 mois	6 328	2,40 %	95	4,09 %	313	0,12 %	9	0,39 %	6 641	2,52 %	104	4,48 %
85 à 96 mois	429	0,16 %	4	0,17 %	704	0,27 %	2	0,09 %	1 133	0,43 %	6	0,26 %
97 mois et plus	1 347	0,51 %	11	0,47 %	533	0,20 %	4	0,17 %	1 880	0,71 %	15	0,65 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Division économique*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	451	0,17 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	451	0,17 %	9	0,39 %
Autres services	7 162	2,71 %	184	7,92 %	1 890	0,72 %	12	0,52 %	9 052	3,43 %	196	8,43 %
Commerces de détail	13 264	5,02 %	209	8,99 %	200	0,08 %	17	0,73 %	13 464	5,10 %	226	9,72 %
Commerces de gros	4 807	1,82 %	84	3,61 %	854	0,32 %	1	0,04 %	5 661	2,14 %	85	3,66 %
Communications et autres services publics	1 176	0,45 %	20	0,86 %	60	0,02 %	4	0,17 %	1 236	0,47 %	24	1,03 %
Construction³	232	0,09 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	232	0,09 %	6	0,26 %
Exploitation forestière et services forestiers	397	0,15 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	397	0,15 %	10	0,43 %
Hébergement et restauration	6 296	2,38 %	97	4,17 %	90	0,03 %	4	0,17 %	6 386	2,42 %	101	4,35 %
Industries manufacturières	40 960	15,51 %	449	19,32 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40 960	15,51 %	449	19,32 %
Intermédiaires financiers et assurances	4 836	1,83 %	71	3,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4 836	1,83 %	71	3,06 %

3. Les conventions collectives du secteur relèvent du Code du travail.

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Mines, carrières et puits de pétrole	1 212	0,46 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 212	0,46 %	14	0,60 %
Services aux entreprises	14 793	5,60 %	65	2,80 %	637	0,24 %	14	0,60 %	15 430	5,84 %	79	3,40 %
Services de santé et services sociaux	1 494	0,57 %	31	1,33 %	31 370	11,88 %	79	3,40 %	32 864	12,45 %	110	4,73 %
Services d'enseignement	22 727	8,61 %	657	28,27 %	59 755	22,63 %	57	2,45 %	82 482	31,24 %	714	30,72 %
Services gouvernementaux	0	0,00 %	0	0,00 %	45 124	17,09 %	149	6,41 %	45 124	17,09 %	149	6,41 %
Services immobiliers et agences d'assurances	539	0,20 %	16	0,69 %	0	0,00 %	0	0,00 %	539	0,20 %	16	0,69 %
Transport et entreposage	2 084	0,79 %	56	2,41 %	1 631	0,62 %	9	0,39 %	3 715	1,41 %	65	2,80 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Ces divisions du secteur économique proviennent de la « Classification des activités économiques du Québec ».

Type d'entente

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	4 606	1,74 %	125	5,38 %	1 436	0,54 %	21	0,90 %	6 042	2,29 %	146	6,28 %
Renouvellement de la convention collective	111 226	42,12 %	1 724	74,18 %	137 127	51,93 %	318	13,68 %	248 353	94,06 %	2 042	87,87 %
Entente modifiant la durée de la convention	6 220	2,36 %	116	4,99 %	1 048	0,40 %	6	0,26 %	7 268	2,75 %	122	5,25 %
Sentence de différend (1^{re} convention)	378	0,14 %	13	0,56 %	2 000	0,76 %	1	0,04 %	2 378	0,90 %	14	0,60 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section B -

**Présence du syndicat comme
institution dans l'entreprise**

Adhésion syndicale

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 613	2,50 %	89	3,83 %	58 055	21,99 %	94	4,04 %	64 668	24,49 %	183	7,87 %
Atelier syndical parfait*	77 194	29,24 %	1 050	45,18 %	10 074	3,82 %	116	4,99 %	87 268	33,05 %	1 166	50,17 %
Atelier syndical imparfait*	33 954	12,86 %	793	34,12 %	70 981	26,88 %	112	4,82 %	104 935	39,74 %	905	38,94 %
Maintien d'affiliation*	3 849	1,46 %	23	0,99 %	901	0,34 %	17	0,73 %	4 750	1,80 %	40	1,72 %
Autre disposition⁴	820	0,31 %	23	0,99 %	1 600	0,61 %	7	0,30 %	2 420	0,92 %	30	1,29 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Voir le lexique à la page 219 pour une description plus détaillée.

4. Les conventions collectives couvrant d'autres formes d'adhésion syndicale, à savoir l'atelier fermé et l'atelier ouvert, peuvent être trouvées dans la catégorie « Autres dispositions ».

Existence et caractère d'un comité mixte des relations du travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	39 849	15,09 %	483	20,78 %	1 172	0,44 %	45	1,94 %	41 021	15,54 %	528	22,72 %
Aucune précision relative au caractère du comité	5 908	2,24 %	76	3,27 %	2 316	0,88 %	16	0,69 %	8 224	3,11 %	92	3,96 %
Comité mixte décisionnel	8 213	3,11 %	156	6,71 %	2 420	0,92 %	6	0,26 %	10 633	4,03 %	162	6,97 %
Comité mixte consultatif	68 460	25,93 %	1 263	54,35 %	135 703	51,39 %	279	12,01 %	204 163	77,32 %	1 542	66,35 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Dispositions relatives à la sous-traitance

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 123	9,14 %	423	18,20 %	18 454	6,99 %	74	3,18 %	42 577	16,13 %	497	21,39 %
Sous-traitance prohibée en tout temps	839	0,32 %	23	0,99 %	0	0,00 %	0	0,00 %	839	0,32 %	23	0,99 %
Sous-traitance possible à condition d'appliquer toute la convention	93	0,04 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	93	0,04 %	4	0,17 %
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et si cela n'entraîne pas de mise à pied ⁵	349	0,13 %	9	0,39 %	847	0,32 %	17	0,73 %	1 196	0,45 %	26	1,12 %
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	23 050	8,73 %	180	7,75 %	18 881	7,15 %	62	2,67 %	41 931	15,88 %	242	10,41 %
Sous-traitance possible sans restriction	1 204	0,46 %	21	0,90 %	34 413	13,03 %	7	0,30 %	35 617	13,49 %	28	1,20 %
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduction des heures de travail	8 438	3,20 %	215	9,25 %	4 175	1,58 %	45	1,94 %	12 613	4,78 %	260	11,19 %
Sous-traitance possible si cela n'entraîne pas de mise à pied et si cela nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	17 474	6,62 %	219	9,42 %	1 842	0,70 %	13	0,56 %	19 316	7,32 %	232	9,98 %
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	8 291	3,14 %	149	6,41 %	475	0,18 %	16	0,69 %	8 766	3,32 %	165	7,10 %
Autre disposition ⁶	38 569	14,61 %	735	31,63 %	62 524	23,68 %	112	4,82 %	101 093	38,29 %	847	36,45 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

5. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

6. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

Existence et caractère d'un comité mixte de la sous-traitance

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	108 153	40,96 %	1 890	81,33 %	87 636	33,19 %	284	12,22 %	195 789	74,15 %	2 174	93,55 %
Aucune précision relative au caractère du comité	214	0,08 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	214	0,08 %	3	0,13 %
Comité mixte décisionnel	1 059	0,40 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 059	0,40 %	4	0,17 %
Comité mixte consultatif	13 004	4,92 %	81	3,49 %	53 975	20,44 %	62	2,67 %	66 979	25,37 %	143	6,15 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	2 663	1,01 %	52	2,24 %	3 007	1,14 %	15	0,65 %	5 670	2,15 %	67	2,88 %
Aucune précision relative à la rémunération du congé	15 319	5,80 %	55	2,37 %	781	0,30 %	2	0,09 %	16 100	6,10 %	57	2,45 %
Congé défrayé par l'employeur	751	0,28 %	18	0,77 %	11	0,00 %	2	0,09 %	762	0,29 %	20	0,86 %
Congé non défrayé par l'employeur	70 141	26,56 %	1 397	60,11 %	41 928	15,88 %	66	2,84 %	112 069	42,44 %	1 463	62,95 %
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	8 189	3,10 %	75	3,23 %	48	0,02 %	3	0,13 %	8 237	3,12 %	78	3,36 %
Congé partiellement⁷ défrayé par l'employeur	25 367	9,61 %	381	16,39 %	95 511	36,17 %	257	11,06 %	120 878	45,78 %	638	27,45 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	325	0,12 %	1	0,04 %	325	0,12 %	1	0,04 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

7. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

**Rémunération lors d'un congé accordé
pour la négociation de la convention collective**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	13 936	5,28 %	308	13,25 %	50 746	19,22 %	78	3,36 %	64 682	24,50 %	386	16,61 %
Aucune précision relative à la rémunération du congé	14 713	5,57 %	64	2,75 %	1 392	0,53 %	5	0,22 %	16 105	6,10 %	69	2,97 %
Congé défrayé par l'employeur	74 974	28,39 %	1 146	49,31 %	81 002	30,68 %	241	10,37 %	155 976	59,07 %	1 387	59,68 %
Congé non défrayé par l'employeur	6 434	2,44 %	158	6,80 %	67	0,03 %	2	0,09 %	6 501	2,46 %	160	6,88 %
Congé partiellement défrayé par l'employeur	12 309	4,66 %	300	12,91 %	8 404	3,18 %	20	0,86 %	20 713	7,84 %	320	13,77 %
Autre disposition	64	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	64	0,02 %	2	0,09 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section C -

**L'emploi – mouvement de personnel,
protection et contenu de l'emploi**

Existence et caractère d'un comité mixte sur l'équité salariale

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	118 365	44,83 %	1 921	82,66 %	138 055	52,29 %	314	13,51 %	256 420	97,11 %	2 235	96,17 %
Aucune précision relative au caractère du comité	750	0,28 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	750	0,28 %	7	0,30 %
Comité conjoint décisionnel	1 930	0,73 %	31	1,33 %	3 003	1,14 %	21	0,90 %	4 933	1,87 %	52	2,24 %
Comité conjoint consultatif	1 385	0,52 %	19	0,82 %	553	0,21 %	11	0,47 %	1 938	0,73 %	30	1,29 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Durée de la période de probation pour acquérir le statut
de salarié régulier (ou permanent)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	327	0,12 %	15	0,65 %	35 751	13,54 %	10	0,43 %	36 078	13,66 %	25	1,08 %
Total – Heures :	56 751	21,49 %	1 072	46,13 %	3 710	1,41 %	65	2,80 %	60 461	22,90 %	1 137	48,92 %
• 0 à 100 heures	23	0,01 %	1	0,04 %	30	0,01 %	1	0,04 %	53	0,02 %	2	0,09 %
• 101 à 200 heures	18	0,01 %	2	0,09 %	48	0,02 %	2	0,09 %	66	0,02 %	4	0,17 %
• 201 à 300 heures	1 196	0,45 %	23	0,99 %	1 203	0,46 %	6	0,26 %	2 399	0,91 %	29	1,25 %
• 301 à 400 heures	5 981	2,27 %	93	4,00 %	126	0,05 %	3	0,13 %	6 107	2,31 %	96	4,13 %
• 401 à 500 heures	15 806	5,99 %	223	9,60 %	257	0,10 %	21	0,90 %	16 063	6,08 %	244	10,50 %
• 501 à 600 heures	8 519	3,23 %	120	5,16 %	271	0,10 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	127	5,46 %
• 601 à 700 heures	5 508	2,09 %	151	6,50 %	942	0,36 %	4	0,17 %	6 450	2,44 %	155	6,67 %
• 701 à 800 heures	12 060	4,57 %	292	12,56 %	493	0,19 %	11	0,47 %	12 553	4,75 %	303	13,04 %
• 801 à 900 heures	5 525	2,09 %	137	5,90 %	116	0,04 %	5	0,22 %	5 641	2,14 %	142	6,11 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 901 et plus	2 115	0,80 %	30	1,29 %	224	0,08 %	5	0,22 %	2 339	0,89 %	35	1,51 %
Total – Jours ouvrables :	20 625	7,81 %	324	13,94 %	6 218	2,35 %	52	2,24 %	26 843	10,17 %	376	16,18 %
• 0 à 50 jours	4 492	1,70 %	53	2,28 %	29	0,01 %	1	0,04 %	4 521	1,71 %	54	2,32 %
• 51 à 100 jours	13 670	5,18 %	213	9,17 %	3 451	1,31 %	21	0,90 %	17 121	6,48 %	234	10,07 %
• 101 à 150 jours	2 131	0,81 %	47	2,02 %	2 418	0,92 %	20	0,86 %	4 549	1,72 %	67	2,88 %
• 151 jours et plus	332	0,13 %	11	0,47 %	320	0,12 %	10	0,43 %	652	0,25 %	21	0,90 %
Total – Jours civils :	431	0,16 %	20	0,86 %	71	0,03 %	2	0,09 %	502	0,19 %	22	0,95 %
• 0 à 50 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 51 à 100 jours	365	0,14 %	15	0,65 %	71	0,03 %	2	0,09 %	436	0,17 %	17	0,73 %
• 101 à 150 jours	65	0,02 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	65	0,02 %	4	0,17 %
• 151 jours et plus	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
Total – Semaines :	1 130	0,43 %	7	0,30 %	53	0,02 %	2	0,09 %	1 183	0,45 %	9	0,39 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 12 semaines	1 014	0,38 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 014	0,38 %	4	0,17 %
• 13 semaines	100	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	100	0,04 %	1	0,04 %
• 16 semaines	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 30 semaines	3	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,04 %
• 52 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	53	0,02 %	2	0,09 %	53	0,02 %	2	0,09 %
Total – Mois :	5 010	1,90 %	105	4,52 %	6 474	2,45 %	49	2,11 %	11 484	4,35 %	154	6,63 %
• 2 mois	290	0,11 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	290	0,11 %	4	0,17 %
• 3 mois	1 126	0,43 %	27	1,16 %	25	0,01 %	3	0,13 %	1 151	0,44 %	30	1,29 %
• 4 mois	157	0,06 %	5	0,22 %	294	0,11 %	3	0,13 %	451	0,17 %	8	0,34 %
• 5 mois	816	0,31 %	3	0,13 %	9	0,00 %	1	0,04 %	825	0,31 %	4	0,17 %
• 6 mois	1 441	0,55 %	43	1,85 %	2 282	0,86 %	22	0,95 %	3 723	1,41 %	65	2,80 %
• 8 mois	87	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	87	0,03 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 9 mois	476	0,18 %	1	0,04 %	29	0,01 %	1	0,04 %	505	0,19 %	2	0,09 %
• 10 mois	16	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	2	0,09 %
• 12 mois	456	0,17 %	12	0,52 %	1 479	0,56 %	16	0,69 %	1 935	0,73 %	28	1,20 %
• 18 mois	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 24 mois	115	0,04 %	5	0,22 %	2 356	0,89 %	3	0,13 %	2 471	0,94 %	8	0,34 %
Durée minimale au cours d'une période définie	6 550	2,48 %	85	3,66 %	1 126	0,43 %	7	0,30 %	7 676	2,91 %	92	3,96 %
Variable selon les catégories de salariés	11 381	4,31 %	190	8,18 %	2 209	0,84 %	32	1,38 %	13 590	5,15 %	222	9,55 %
Autre disposition	20 225	7,66 %	160	6,88 %	85 999	32,57 %	127	5,46 %	106 224	40,23 %	287	12,35 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation
hors de l'unité de négociation**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	19 767	7,49 %	474	20,40 %	125 416	47,50 %	215	9,25 %	145 183	54,99 %	689	29,65 %
Cumul intégral de l'ancienneté sans limites de temps	1 407	0,53 %	20	0,86 %	2 098	0,79 %	1	0,04 %	3 505	1,33 %	21	0,90 %
Cumul intégral de l'ancienneté pendant une période déterminée, disposition indéterminée par la suite	32 623	12,36 %	291	12,52 %	3 983	1,51 %	34	1,46 %	36 606	13,86 %	325	13,98 %
Cumul intégral pendant une période donnée et après un maintien illimité	4 329	1,64 %	46	1,98 %	2 772	1,05 %	7	0,30 %	7 101	2,69 %	53	2,28 %
Maintien sans limites de temps	1 931	0,73 %	24	1,03 %	284	0,11 %	3	0,13 %	2 215	0,84 %	27	1,16 %
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	3 687	1,40 %	83	3,57 %	509	0,19 %	11	0,47 %	4 196	1,59 %	94	4,04 %
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	55 431	20,99 %	1 027	44,19 %	6 549	2,48 %	75	3,23 %	61 980	23,47 %	1 102	47,42 %
Autre disposition	3 255	1,23 %	13	0,56 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 255	1,23 %	13	0,56 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions
et des postes vacants**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 660	1,39 %	89	3,83 %	100 588	38,10 %	77	3,31 %	104 248	39,48 %	166	7,14 %
Ancienneté seulement	3 725	1,41 %	70	3,01 %	2 298	0,87 %	11	0,47 %	6 023	2,28 %	81	3,49 %
Prime d'ancienneté si les compétences sont suffisantes	90 759	34,37 %	1 464	62,99 %	31 694	12,00 %	213	9,17 %	122 453	46,38 %	1 677	72,16 %
Prime d'ancienneté si les compétences sont équivalentes	5 753	2,18 %	108	4,65 %	4 859	1,84 %	23	0,99 %	10 612	4,02 %	131	5,64 %
L'ancienneté est un facteur parmi d'autres	2 987	1,13 %	16	0,69 %	31	0,01 %	2	0,09 %	3 018	1,14 %	18	0,77 %
Autre disposition⁸	15 546	5,89 %	231	9,94 %	2 141	0,81 %	20	0,86 %	17 687	6,70 %	251	10,80 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

8. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 378	5,82 %	423	18,20 %	49 331	18,68 %	94	4,04 %	64 709	24,51 %	517	22,25 %
Ancienneté seulement	82 730	31,33 %	1 173	50,47 %	25 106	9,51 %	157	6,76 %	107 836	40,84 %	1 330	57,23 %
Prime d'ancienneté si les compétences sont suffisantes	22 757	8,62 %	354	15,23 %	67 174	25,44 %	95	4,09 %	89 931	34,06 %	449	19,32 %
Prime d'ancienneté si les compétences sont équivalentes	767	0,29 %	16	0,69 %	0	0,00 %	0	0,00%	767	0,29 %	16	0,69 %
L'ancienneté est un facteur parmi d'autres	402	0,15 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	402	0,15 %	4	0,17 %
Autre disposition	396	0,15 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	396	0,15 %	8	0,34 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Ancienneté privilégiée*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	84 278	31,92 %	1 670	71,86 %	141 596	53,63 %	345	14,85 %	225 874	85,55 %	2 015	86,70 %
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	36 267	13,74 %	278	11,96 %	15	0,01 %	1	0,04 %	36 282	13,74 %	279	12,01 %
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	1 017	0,39 %	19	0,82 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 017	0,39 %	19	0,82 %
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	658	0,25 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	658	0,25 %	9	0,39 %
Autre disposition	210	0,08 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	210	0,08 %	2	0,09 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Voir le lexique à la page 219 pour une description plus détaillée.

Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	38 102	14,43 %	780	33,56 %	15 576	5,90 %	141	6,07 %	53 678	20,33 %	921	39,63 %
Allègement et/ou réorganisation des tâches	13 518	5,12 %	32	1,38 %	259	0,10 %	2	0,09 %	13 777	5,22 %	34	1,46 %
Banque de congés spéciaux	110	0,04 %	1	0,04 %	230	0,09 %	1	0,04 %	340	0,13 %	2	0,09 %
Réduction du temps de travail	60 176	22,79 %	1 072	46,13 %	120 347	45,58 %	175	7,53 %	180 523	68,37 %	1 247	53,66 %
Aucune précision	126	0,05 %	3	0,13 %	633	0,24 %	1	0,04 %	759	0,29 %	4	0,17 %
Autre disposition⁹	10 398	3,94 %	90	3,87 %	4 566	1,73 %	26	1,12 %	14 964	5,67 %	116	4,99 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

9. On y retrouve entre autres, des conditions et des horaires de travail différents, des cours de préparation à la retraite et des situations dans lesquelles deux catégories s'appliquent en même temps.

**Existence et caractère d'un comité mixte de développement
des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	71 264	26,99 %	1 068	45,96 %	72 609	27,50 %	228	9,81 %	143 873	54,49 %	1 296	55,77 %
Aucune précision relative au caractère du comité	1 104	0,42 %	13	0,56 %	1	0,00 %	1	0,04 %	1 105	0,42 %	14	0,60 %
Comité conjoint décisionnel	16 302	6,17 %	361	15,53 %	22 262	8,43 %	65	2,80 %	38 564	14,61 %	426	18,33 %
Comité conjoint consultatif	33 760	12,79 %	536	23,06 %	46 739	17,70 %	52	2,24 %	80 499	30,49 %	588	25,30 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section D -
Pratiques salariales et sécurité du revenu

Garantie du travail ou salaire assuré*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	91 196	34,54 %	1 565	67,34 %	105 989	40,14 %	318	13,68 %	197 185	74,68 %	1 883	81,02 %
Garantie horaire	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Garantie journalière	395	0,15 %	6	0,26 %	687	0,26 %	1	0,04 %	1 082	0,41 %	7	0,30 %
Garantie hebdomadaire	5 733	2,17 %	62	2,67 %	32 965	12,48 %	12	0,52 %	38 698	14,66 %	74	3,18 %
Garantie mensuelle	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Garantie annuelle	500	0,19 %	19	0,82 %	1 280	0,48 %	3	0,13 %	1 780	0,67 %	22	0,95 %
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	44	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	3	0,13 %
Aucune garantie	23 194	8,78 %	311	13,38 %	626	0,24 %	10	0,43 %	23 820	9,02 %	321	13,81 %
Autre disposition	1 368	0,52 %	12	0,52 %	64	0,02 %	2	0,09 %	1 432	0,54 %	14	0,60 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Voir le lexique à la page 219 pour une description plus détaillée.

Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	116 955	44,29 %	1 931	83,09 %	120 597	45,67 %	265	11,40 %	237 552	89,97 %	2 196	94,49 %
Réduction des heures supplémentaires	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Réduction de la sous-traitance	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Existence d'un plancher d'emploi	775	0,29 %	25	1,08 %	2 173	0,82 %	31	1,33 %	2 948	1,12 %	56	2,41 %
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	56	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	56	0,02 %	2	0,09 %
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	1 802	0,68 %	13	0,56 %	17 281	6,54 %	47	2,02 %	19 083	7,23 %	60	2,58 %
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	257	0,10 %	2	0,09 %	854	0,32 %	1	0,04 %	1 111	0,42 %	3	0,13 %
Autre disposition	2 585	0,98 %	5	0,22 %	706	0,27 %	2	0,09 %	3 291	1,25 %	7	0,30 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	118 785	44,99 %	1 927	82,92 %	141 591	53,62 %	345	14,85 %	260 376	98,61 %	2 272	97,76 %
Présence d'une disposition	3 645	1,38 %	51	2,19 %	20	0,01 %	1	0,04 %	3 665	1,39 %	52	2,24 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	121 591	46,05 %	1 967	84,64 %	18 156	6,88 %	152	6,54 %	139 747	52,93 %	2 119	91,18 %
Total – Aucun minimum de service exigé :	26	0,01 %	3	0,13 %	117 723	44,59 %	163	7,01 %	117 749	44,59 %	166	7,14 %
Aucun service minimum n'est exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour la durée de la convention	5	0,00 %	1	0,04 %	1 161	0,44 %	14	0,60 %	1 166	0,44 %	15	0,65 %
Aucun service minimum n'est exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période déterminée	0	0,00 %	0	0,00 %	102 307	38,75 %	100	4,30 %	102 307	38,75 %	100	4,30 %
Aucun service minimum n'est exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période indéterminée	21	0,01 %	2	0,09 %	14 255	5,40 %	49	2,11 %	14 276	5,41 %	51	2,19 %
Total – Emploi garanti à partir d'une date précise :	252	0,10 %	3	0,13 %	538	0,20 %	3	0,13 %	790	0,30 %	6	0,26 %
Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention	252	0,10 %	3	0,13 %	62	0,02 %	1	0,04 %	314	0,12 %	4	0,17 %
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %	15	0,01 %	1	0,04 %
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée	0	0,00 %	0	0,00 %	461	0,17 %	1	0,04 %	461	0,17 %	1	0,04 %
Total – Emploi garanti après un certain nombre d'années de service :	497	0,19 %	2	0,09 %	2 783	1,05 %	24	1,03 %	3 280	1,24 %	26	1,12 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,00 %	1	0,04 %	9	0,00 %	1	0,04 %
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée	0	0,00 %	0	0,00 %	706	0,27 %	2	0,09 %	706	0,27 %	2	0,09 %
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée	497	0,19 %	2	0,09 %	2 068	0,78 %	21	0,90 %	2 565	0,97 %	23	0,99 %
Autre disposition	64	0,02 %	3	0,13 %	2 411	0,91 %	4	0,17 %	2 475	0,94 %	7	0,30 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Voir le lexique à la page 219 pour une description plus détaillée.

**Priorité d'engagement des salariés à statut particulier
sur les postes réguliers à temps complet**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	86 855	32,89 %	1 603	68,98 %	107 541	40,73 %	187	8,05 %	194 396	73,62 %	1 790	77,02 %
Présence d'une disposition	35 575	13,47 %	375	16,14 %	34 070	12,90 %	159	6,84 %	69 645	26,38 %	534	22,98 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	35 588	13,48 %	890	38,30 %	94 239	35,69 %	193	8,30 %	129 827	49,17 %	1 083	46,60 %
Salaire de la nouvelle fonction lorsque celui-ci est supérieur à celui de la fonction habituelle du salarié	53 964	20,44 %	591	25,43 %	8 520	3,23 %	90	3,87 %	62 484	23,66 %	681	29,30 %
Salaire de la fonction habituelle du salarié	3 978	1,51 %	67	2,88 %	166	0,06 %	6	0,26 %	4 144	1,57 %	73	3,14 %
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	249	0,09 %	4	0,17 %	36	0,01 %	1	0,04 %	285	0,11 %	5	0,22 %
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	13 616	5,16 %	213	9,17 %	30 327	11,49 %	37	1,59 %	43 943	16,64 %	250	10,76 %
Variable selon le poste auquel le salarié est affecté	956	0,36 %	15	0,65 %	53	0,02 %	2	0,09 %	1 009	0,38 %	17	0,73 %
Variable selon les catégories d'emploi	1 635	0,62 %	20	0,86 %	5 625	2,13 %	2	0,09 %	7 260	2,75 %	22	0,95 %
Prime minimale de remplacement	4 717	1,79 %	68	2,93 %	2 376	0,90 %	12	0,52 %	7 093	2,69 %	80	3,44 %
Autre disposition¹⁰	7 727	2,93 %	110	4,73 %	269	0,10 %	3	0,13 %	7 996	3,03 %	113	4,86 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

10. On retrouve ici plusieurs catégories de salaires et de dispositions selon le cas.

**Indemnité de cessation d'emploi –
Période de service donnant droit à l'indemnité**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 889	29,50 %	1 173	50,47 %	54 392	20,60 %	185	7,96 %	132 281	50,10 %	1 358	58,43 %
Aucune précision relative à la période	14 717	5,57 %	308	13,25 %	20 783	7,87 %	59	2,54 %	35 500	13,44 %	367	15,79 %
Égale à la période de probation	3 112	1,18 %	76	3,27 %	1 115	0,42 %	10	0,43 %	4 227	1,60 %	86	3,70 %
Moins d'une année de service	2 058	0,78 %	37	1,59 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 058	0,78 %	37	1,59 %
Une année de service	2 876	1,09 %	30	1,29 %	282	0,11 %	9	0,39 %	3 158	1,20 %	39	1,68 %
Plus d'une année de service	4 807	1,82 %	56	2,41 %	60 352	22,86 %	63	2,71 %	65 159	24,68 %	119	5,12 %
Aucune période minimale	6 380	2,42 %	193	8,30 %	146	0,06 %	4	0,17 %	6 526	2,47 %	197	8,48 %
Autre disposition¹¹	10 591	4,01 %	105	4,52 %	4 541	1,72 %	16	0,69 %	15 132	5,73 %	121	5,21 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

11. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de cessation d'emploi	77 889	29,50 %	1 173	50,47 %	54 392	20,60 %	185	7,96 %	132 281	50,10 %	1 358	58,43 %
Aucune précision relative au mode d'accumulation	92	0,03 %	4	0,17 %	461	0,17 %	1	0,04 %	553	0,21 %	5	0,22 %
Total – Semaines par année de service :	20 477	7,76 %	510	21,94 %	2 040	0,77 %	14	0,60 %	22 517	8,53 %	524	22,55 %
• 1 semaine	15 984	6,05 %	449	19,32 %	365	0,14 %	8	0,34 %	16 349	6,19 %	457	19,66 %
• 1,5 semaine	172	0,07 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	172	0,07 %	1	0,04 %
• 2 semaines	3 444	1,30 %	30	1,29 %	342	0,13 %	4	0,17 %	3 786	1,43 %	34	1,46 %
• 2,5 semaines	11	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	11	0,00 %	1	0,04 %
• 3 semaines	846	0,32 %	28	1,20 %	1 332	0,50 %	1	0,04 %	2 178	0,82 %	29	1,25 %
• 4 semaines	20	0,01 %	1	0,04 %	1	0,00 %	1	0,04 %	21	0,01 %	2	0,09 %
Forfait par année de service	3 032	1,15 %	49	2,11 %	22 323	8,45 %	85	3,66 %	25 355	9,60 %	134	5,77 %
Forfait progressif en fonction du nombre d'années de service	2 692	1,02 %	41	1,76 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 692	1,02 %	41	1,76 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Pourcentage des gains annuels par année de service	267	0,10 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	267	0,10 %	4	0,17 %
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	558	0,21 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	558	0,21 %	4	0,17 %
Mode variable selon les années de service	694	0,26 %	17	0,73 %	0	0,00 %	0	0,00 %	694	0,26 %	17	0,73 %
Selon la Loi sur les normes du travail	99	0,04 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	99	0,04 %	3	0,13 %
Autre disposition¹²	16 630	6,30 %	173	7,44 %	62 395	23,63 %	61	2,62 %	79 025	29,93 %	234	10,07 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

12. Cette catégorie comprend, entre autres, de cas exprimés en jours par année de service ainsi que de cas variant selon la cause de la cessation.

Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de la cessation d'emploi	77 889	29,50 %	1 173	50,47 %	54 392	20,60 %	185	7,96 %	132 281	50,10 %	1 358	58,43 %
Aucune précision	11 290	4,28 %	299	12,87 %	683	0,26 %	3	0,13 %	11 973	4,53 %	302	12,99 %
Total – Nombre de semaines précisé dans la convention collective :	13 703	5,19 %	283	12,18 %	7 044	2,67 %	41	1,76 %	20 747	7,86 %	324	13,94 %
• 0 à 10 semaines	5 310	2,01 %	163	7,01 %	110	0,04 %	4	0,17 %	5 420	2,05 %	167	7,19 %
• 11 à 20 semaines	1 771	0,67 %	36	1,55 %	243	0,09 %	6	0,26 %	2 014	0,76 %	42	1,81 %
• 21 à 30 semaines	4 480	1,70 %	45	1,94 %	6 085	2,30 %	24	1,03 %	10 565	4,00 %	69	2,97 %
• 31 à 40 semaines	546	0,21 %	16	0,69 %	0	0,00 %	0	0,00 %	546	0,21 %	16	0,69 %
• 41 à 50 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 51 semaines et plus	1 596	0,60 %	23	0,99 %	606	0,23 %	7	0,30 %	2 202	0,83 %	30	1,29 %
Pourcentage des gains annuels	581	0,22 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	581	0,22 %	7	0,30 %
Montant forfaitaire	7 205	2,73 %	115	4,95 %	78 762	29,83 %	110	4,73 %	85 967	32,56 %	225	9,68 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Maximum variable en fonction de la cause de cessation d'emploi	4 468	1,69 %	32	1,38%	385	0,15 %	4	0,17 %	4 853	1,84 %	36	1,55 %
Aucun maximum	17	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	17	0,01 %	1	0,04 %
Autre disposition	7 277	2,76 %	68	2,93 %	345	0,13 %	3	0,13 %	7 622	2,89 %	71	3,06 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section E -
**Rémunération compensatoire
et avantages financiers**

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes
(taux initial)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 698	12,00 %	771	33,18 %	30 988	11,74 %	120	5,16 %	62 686	23,74 %	891	38,34 %
Total – Taux uniforme pour tous :	80 443	30,47 %	1 100	47,33 %	48 963	18,54 %	171	7,36 %	129 406	49,01 %	1 271	54,69 %
• 1 fois le taux	13 102	4,96 %	38	1,64 %	2 046	0,77 %	6	0,26 %	15 148	5,74 %	44	1,89 %
• 1,5 fois le taux	66 861	25,32 %	1 053	45,31 %	46 917	17,77 %	165	7,10 %	113 778	43,09 %	1 218	52,41 %
• 1,75 fois le taux	114	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,04 %	1	0,04 %
• 2 fois le taux	366	0,14 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	366	0,14 %	8	0,34 %
Total – Taux variable selon l'horaire de travail¹³ :	5 741	2,17 %	38	1,64 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5 741	2,17 %	38	1,64 %
• 1 fois le taux	1 343	0,51 %	15	0,65 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 343	0,51 %	15	0,65 %
• 1,5 fois le taux	4 398	1,67 %	23	0,99 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4 398	1,67 %	23	0,99 %

13. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsqu'il est disponible.

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Taux variable selon les catégories d’emploi¹⁴ :	2 104	0,80 %	26	1,12 %	59 238	22,44 %	50	2,15 %	61 342	23,23 %	76	3,27 %
• 1 fois le taux	560	0,21 %	10	0,43 %	58 384	22,11 %	49	2,11 %	58 944	22,32 %	59	2,54 %
• 1,5 fois le taux	1 544	0,58 %	16	0,69 %	854	0,32 %	1	0,04 %	2 398	0,91 %	17	0,73 %
Autre disposition	2 444	0,93 %	43	1,85 %	2 422	0,92 %	5	0,22 %	4 866	1,84 %	48	2,07 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

14. Le taux noté est celui de la catégorie d’emploi ayant le taux le moins avantageux.

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes
(taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 698	12,00 %	771	33,18 %	30 988	11,74 %	120	5,16 %	62 686	23,74 %	891	38,34 %
Total – Taux uniforme pour tous :	80 443	30,47 %	1 100	47,33 %	48 963	18,54 %	171	7,36 %	129 406	49,01 %	1 271	54,69 %
• 1,5 fois le taux	12 621	4,78 %	29	1,25 %	13	0,00 %	1	0,04 %	12 634	4,78 %	30	1,29 %
• 2 fois le taux	18 438	6,98 %	214	9,21 %	486	0,18 %	16	0,69 %	18 924	7,17 %	230	9,90 %
• Ne s’applique pas, taux unique	49 384	18,70 %	857	36,88 %	48 464	18,35 %	154	6,63 %	97 848	37,06 %	1 011	43,50 %
Total – Taux variable selon l’horaire de travail :	5 741	2,17 %	38	1,64 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5 741	2,17 %	38	1,64 %
• 1,5 fois le taux	1 358	0,51 %	15	0,65 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 358	0,51 %	15	0,65 %
• 2 fois le taux	4 201	1,59 %	19	0,82 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4 201	1,59 %	19	0,82 %
• Ne s’applique pas, taux unique	182	0,07 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	182	0,07 %	4	0,17 %
Total – Taux variable selon les catégories d’emploi :	2 104	0,80 %	26	1,12 %	59 238	22,44 %	50	2,15 %	61 342	23,23 %	76	3,27 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 1,5 fois le taux	351	0,13 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	351	0,13 %	8	0,34 %
• 2 fois le taux	1 544	0,58 %	16	0,69 %	854	0,32 %	1	0,04 %	2 398	0,91 %	17	0,73 %
• Ne s'applique pas, taux unique	209	0,08 %	2	0,09 %	58 384	22,11 %	49	2,11 %	58 593	22,19 %	51	2,19 %
Autre disposition	2 444	0,93 %	43	1,85 %	2 422	0,92 %	5	0,22 %	4 866	1,84 %	48	2,07 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou
en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 698	12,00 %	771	33,18 %	30 988	11,74 %	120	5,16 %	62 686	23,74 %	891	38,34 %
Total – Nombre d'heures uniforme pour tous :	80 443	30,47 %	1 100	47,33 %	48 963	18,54 %	171	7,36 %	129 406	49,01 %	1 271	54,69 %
• 1 h	87	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	87	0,03 %	1	0,04 %
• 2 h	573	0,22 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	573	0,22 %	11	0,47 %
• 3 h	6 851	2,59 %	65	2,80 %	13	0,00 %	1	0,04 %	6 864	2,60 %	66	2,84 %
• 3 h 30	69	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	69	0,03 %	2	0,09 %
• 4 h	22 224	8,42 %	147	6,33 %	379	0,14 %	11	0,47 %	22 603	8,56 %	158	6,80 %
• 4 h 18	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 4 h 30	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 5 h	563	0,21 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	563	0,21 %	8	0,34 %
• 6 h	256	0,10 %	3	0,13 %	25	0,01 %	1	0,04 %	281	0,11 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 8 h	391	0,15 %	4	0,17 %	82	0,03 %	4	0,17 %	473	0,18 %	8	0,34 %
• Ne s'applique pas, taux unique	49 384	18,70 %	857	36,88 %	48 464	18,35 %	154	6,63 %	97 848	37,06 %	1 011	43,50 %
Total – Nombre d'heures variable selon l'horaire de travail :	5 741	2,17 %	38	1,64 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5 741	2,17 %	38	1,64 %
• 1 h	26	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,01 %	2	0,09 %
• 1 h 30	12	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,00 %	1	0,04 %
• 2 h	465	0,18 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	465	0,18 %	3	0,13 %
• 2 h 30	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• 4 h	3 796	1,44 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 796	1,44 %	14	0,60 %
• 6 h	1 102	0,42 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 102	0,42 %	11	0,47 %
• 8 h	80	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,03 %	1	0,04 %
• 10 h	70	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	70	0,03 %	1	0,04 %
• Ne s'applique pas, taux unique	182	0,07 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	182	0,07 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Nombre d’heures variable selon les catégories d’emploi :	2 104	0,80 %	26	1,12 %	59 238	22,44 %	50	2,15 %	61 342	23,23 %	76	3,27 %
• 0 h 30	18	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,04 %
• 1 h	200	0,08 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	200	0,08 %	3	0,13 %
• 1 h 30	18	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,04 %
• 2 h	12	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,00 %	1	0,04 %
• 3 h	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• 4 h	1 639	0,62 %	17	0,73 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 639	0,62 %	17	0,73 %
• 6 h	0	0,00 %	0	0,00 %	854	0,32 %	1	0,04 %	854	0,32 %	1	0,04 %
• Ne s’applique pas, taux unique	209	0,08 %	2	0,09 %	58 384	22,11 %	49	2,11 %	58 593	22,19 %	51	2,19 %
Autre disposition	2 444	0,93 %	43	1,85 %	2 422	0,92 %	5	0,22 %	4 866	1,84 %	48	2,07 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 905	10,19 %	334	14,37 %	30 319	11,48 %	102	4,39 %	57 224	21,67 %	436	18,76 %
Total – Taux uniforme pour tous :	73 242	27,74 %	1 037	44,62 %	51 276	19,42 %	161	6,93 %	124 518	47,16 %	1 198	51,55 %
• 1 fois le taux	3 649	1,38 %	105	4,52 %	5 960	2,26 %	18	0,77 %	9 609	3,64 %	123	5,29 %
• 1,5 fois le taux	68 979	26,12 %	926	39,85 %	45 288	17,15 %	142	6,11 %	114 267	43,28 %	1 068	45,96 %
• 2 fois le taux	614	0,23 %	6	0,26 %	28	0,01 %	1	0,04 %	642	0,24 %	7	0,30 %
Total – Taux variable selon l'horaire de travail :	9 467	3,59 %	238	10,24 %	706	0,27 %	6	0,26 %	10 173	3,85 %	244	10,50 %
• 1 fois le taux	9 043	3,42 %	234	10,07 %	706	0,27 %	6	0,26 %	9 749	3,69 %	240	10,33 %
• 1,5 fois le taux	424	0,16 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	424	0,16 %	4	0,17 %
Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :	9 737	3,69 %	276	11,88 %	58 508	22,16 %	50	2,15 %	68 245	25,85 %	326	14,03 %
• 1 fois le taux	9 387	3,56 %	274	11,79 %	58 508	22,16 %	50	2,15 %	67 895	25,71 %	324	13,94 %
• 1,5 fois le taux	350	0,13 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	350	0,13 %	2	0,09 %
Autre disposition	3 079	1,17 %	93	4,00 %	802	0,30 %	27	1,16 %	3 881	1,47 %	120	5,16 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 905	10,19 %	334	14,37 %	30 319	11,48 %	102	4,39 %	57 224	21,67 %	436	18,76 %
Total – Taux uniforme pour tous :	73 242	27,74 %	1 037	44,62 %	51 276	19,42 %	161	6,93 %	124 518	47,16 %	1 198	51,55 %
• 1,5 fois le taux	3 352	1,27 %	98	4,22 %	3 848	1,46 %	12	0,52 %	7 200	2,73 %	110	4,73 %
• 1,75 fois le taux	24	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,01 %	1	0,04 %
• 2 fois le taux	4 062	1,54 %	43	1,85 %	300	0,11 %	1	0,04 %	4 362	1,65 %	44	1,89 %
• 3 fois le taux	40	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,02 %	1	0,04 %
• Ne s’applique pas, taux unique	65 764	24,91 %	894	38,47 %	47 128	17,85 %	148	6,37 %	112 892	42,76 %	1 042	44,84 %
Total – Taux variable selon l’horaire de travail :	9 467	3,59 %	238	10,24 %	706	0,27 %	6	0,26 %	10 173	3,85 %	244	10,50 %
• 1,5 fois le taux	8 935	3,38 %	231	9,94 %	706	0,27 %	6	0,26 %	9 641	3,65 %	237	10,20 %
• 2 fois le taux	512	0,19 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	512	0,19 %	6	0,26 %
• Ne s’applique pas, taux unique	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Taux variable selon les catégories d’emploi :	9 737	3,69 %	276	11,88 %	58 508	22,16 %	50	2,15 %	68 245	25,85 %	326	14,03 %
• 1,5 fois le taux	9 081	3,44 %	271	11,66 %	134	0,05 %	2	0,09 %	9 215	3,49 %	273	11,75 %
• 2 fois le taux	456	0,17 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	456	0,17 %	4	0,17 %
• Ne s’applique pas, taux unique	200	0,08 %	1	0,04 %	58 374	22,11 %	48	2,07 %	58 574	22,18 %	49	2,11 %
Autre disposition	3 079	1,17 %	93	4,00 %	802	0,30 %	27	1,16 %	3 881	1,47 %	120	5,16 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 905	10,19 %	334	14,37 %	30 319	11,48 %	102	4,39 %	57 224	21,67 %	436	18,76 %
Total – Nombre d'heures uniforme pour tous :	73 242	27,74 %	1 037	44,62 %	51 276	19,42 %	161	6,93 %	124 518	47,16 %	1 198	51,55 %
• 2 h	143	0,05 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	143	0,05 %	6	0,26 %
• 2 h 30	143	0,05 %	3	0,13 %	461	0,17 %	1	0,04 %	604	0,23 %	4	0,17 %
• 3 h	33	0,01 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	33	0,01 %	3	0,13 %
• 3 h 48	10	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %
• 4 h	158	0,06 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	158	0,06 %	7	0,30 %
• 4 h 30	15	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	2	0,09 %
• 5 h	2 360	0,89 %	47	2,02 %	3 387	1,28 %	11	0,47 %	5 747	2,18 %	58	2,50 %
• 6 h	106	0,04 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	106	0,04 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 7 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 7 h 30	94	0,04 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	94	0,04 %	5	0,22 %
• 7 h 45	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 8 h	1 814	0,69 %	34	1,46 %	300	0,11 %	1	0,04 %	2 114	0,80 %	35	1,51 %
• 8 h 30	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 10 h	1 366	0,52 %	18	0,77 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 366	0,52 %	18	0,77 %
• 12 h	375	0,14 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	375	0,14 %	1	0,04 %
• 13 h	23	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	23	0,01 %	1	0,04 %
• 15 h	144	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	144	0,05 %	2	0,09 %
• 16 h	561	0,21 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	561	0,21 %	4	0,17 %
• 20 h	111	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	111	0,04 %	2	0,09 %
• Ne s'applique pas, taux unique	65 764	24,91 %	894	38,47 %	47 128	17,85 %	148	6,37 %	112 892	42,76 %	1 042	44,84 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Nombre d’heures variable selon l’horaire de travail :	9 467	3,59 %	238	10,24 %	706	0,27 %	6	0,26 %	10 173	3,85 %	244	10,50 %
• 2 h	88	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	88	0,03 %	2	0,09 %
• 2 h 30	135	0,05 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	135	0,05 %	3	0,13 %
• 3 h	100	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	100	0,04 %	1	0,04 %
• 4 h	620	0,23 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	620	0,23 %	5	0,22 %
• 5 h	653	0,25 %	15	0,65 %	0	0,00 %	0	0,00 %	653	0,25 %	15	0,65 %
• 7 h	410	0,16 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	410	0,16 %	7	0,30 %
• 7 h 30	119	0,05 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	119	0,05 %	4	0,17 %
• 8 h	5 573	2,11 %	166	7,14 %	70	0,03 %	3	0,13 %	5 643	2,14 %	169	7,27 %
• 10 h	905	0,34 %	21	0,90 %	620	0,23 %	2	0,09 %	1 525	0,58 %	23	0,99 %
• 12 h	146	0,06 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	146	0,06 %	4	0,17 %
• 13 h	350	0,13 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	350	0,13 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 14 h 30	17	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	17	0,01 %	1	0,04 %
• 16 h	229	0,09 %	2	0,09 %	16	0,01 %	1	0,04 %	245	0,09 %	3	0,13 %
• 20 h	40	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,02 %	1	0,04 %
• 32 h	7	0,00%	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,00 %	1	0,04 %
• 35 h	55	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	55	0,02 %	3	0,13 %
• Ne s'applique pas, taux unique	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
Total – Nombre d'heures variable selon les catégories d'emploi :	9 737	3,69 %	276	11,88 %	58 508	22,16 %	50	2,15 %	68 245	25,85 %	326	14,03 %
• 1 h	34	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	34	0,01 %	2	0,09 %
• 2 h	50	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,02 %	1	0,04 %
• 2 h 30	18	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,04 %
• 3 h	12	0,00 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,00 %	2	0,09 %
• 4 h	65	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	65	0,02 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 4 h 30	5	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,04 %
• 5 h	1 132	0,43 %	31	1,33 %	134	0,05 %	2	0,09 %	1 266	0,48 %	33	1,42 %
• 5 h 30	25	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,01 %	1	0,04 %
• 6 h	399	0,15 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	399	0,15 %	14	0,60 %
• 6 h 18	75	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,03 %	2	0,09 %
• 7 h	185	0,07 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	185	0,07 %	6	0,26 %
• 7 h 30	132	0,05 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	132	0,05 %	5	0,22 %
• 7 h 48	310	0,12 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	310	0,12 %	1	0,04 %
• 8 h	3 999	1,51 %	117	5,03 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 999	1,51 %	117	5,03 %
• 8 h 30	68	0,03 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	68	0,03 %	3	0,13 %
• 8 h 48	51	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	51	0,02 %	1	0,04 %
• 9 h	142	0,05 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	142	0,05 %	6	0,26 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 9 h 30	70	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	70	0,03 %	2	0,09 %
• 10 h	2 000	0,76 %	59	2,54 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 000	0,76 %	59	2,54 %
• 11 h	16	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %
• 12 h	168	0,06 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	168	0,06 %	6	0,26 %
• 13 h	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
• 14 h	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 15 h	505	0,19 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	505	0,19 %	9	0,39 %
• 20 h	26	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,01 %	1	0,04 %
• Ne s'applique pas, taux unique	200	0,08 %	1	0,04 %	58 374	22,11 %	48	2,07 %	58 574	22,18 %	49	2,11 %
Autre disposition	3 079	1,17 %	93	4,00 %	802	0,30 %	27	1,16 %	3 881	1,47 %	120	5,16 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 660	26,38 %	1 297	55,81 %	133 266	50,47 %	273	11,75 %	202 926	76,85 %	1 570	67,56 %
Total – Taux uniforme pour tous :	48 229	18,27 %	645	27,75 %	8 296	3,14 %	71	3,06 %	56 525	21,41 %	716	30,81 %
• 1 fois le taux	222	0,08 %	5	0,22 %	2 114	0,80 %	6	0,26 %	2 336	0,88 %	11	0,47 %
• 1,5 fois le taux	45 032	17,05 %	589	25,34 %	6 066	2,30 %	60	2,58 %	51 098	19,35 %	649	27,93 %
• 2 fois le taux	2 975	1,13 %	51	2,19 %	116	0,04 %	5	0,22 %	3 091	1,17 %	56	2,41 %
Total – Taux variable selon l'horaire de travail :	3 051	1,16 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 051	1,16 %	11	0,47 %
• 1,5 fois le taux	3 051	1,16 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 051	1,16 %	11	0,47 %
Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :	688	0,26 %	6	0,26 %	28	0,01 %	1	0,04 %	716	0,27 %	7	0,30 %
• 1,5 fois le taux	650	0,25 %	5	0,22 %	28	0,01 %	1	0,04 %	678	0,26 %	6	0,26 %
• 1,75 fois le taux	38	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,01 %	1	0,04 %
Taux variable selon la demi-journée	232	0,09 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	232	0,09 %	5	0,22 %
Autre disposition	570	0,22 %	14	0,60 %	21	0,01 %	1	0,04 %	591	0,22 %	15	0,65 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos
(taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 660	26,38 %	1 297	55,81 %	133 266	50,47 %	273	11,75 %	202 926	76,85 %	1 570	67,56 %
Total – Taux uniforme pour tous :	48 229	18,27 %	645	27,75 %	8 296	3,14 %	71	3,06 %	56 525	21,41 %	716	30,81 %
• 1,5 fois le taux	145	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	145	0,05 %	2	0,09 %
• 2 fois le taux	9 969	3,78 %	88	3,79 %	389	0,15 %	12	0,52 %	10 358	3,92 %	100	4,30 %
• Ne s'applique pas, taux unique	38 115	14,44 %	555	23,88 %	7 907	2,99 %	59	2,54 %	46 022	17,43 %	614	26,42 %
Total – Taux variable selon l'horaire de travail :	3 051	1,16 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 051	1,16 %	11	0,47 %
• 2 fois le taux	2 922	1,11 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 922	1,11 %	9	0,39 %
• Ne s'applique pas, taux unique	129	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	129	0,05 %	2	0,09 %
Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :	688	0,26 %	6	0,26 %	28	0,01 %	1	0,04 %	716	0,27 %	7	0,30 %
• 2 fois le taux	642	0,24 %	4	0,17 %	28	0,01 %	1	0,04 %	670	0,25 %	5	0,22 %
• Ne s'applique pas, taux unique	46	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,02 %	2	0,09 %
Taux variable selon la demi-journée	232	0,09 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	232	0,09 %	5	0,22 %
Autre disposition	570	0,22 %	14	0,60 %	21	0,01 %	1	0,04 %	591	0,22 %	15	0,65 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 660	26,38 %	1 297	55,81 %	133 266	50,47 %	273	11,75 %	202 926	76,85 %	1 570	67,56 %
Total – Nombre d'heures uniforme pour tous :	48 229	18,27 %	645	27,75 %	8 296	3,14 %	71	3,06 %	56 525	21,41 %	716	30,81 %
• 3 h	340	0,13 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	340	0,13 %	3	0,13 %
• 4 h	1 828	0,69 %	19	0,82 %	291	0,11 %	5	0,22 %	2 119	0,80 %	24	1,03 %
• 4 h 30	44	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	1	0,04 %
• 5 h	927	0,35 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	927	0,35 %	10	0,43 %
• 6 h	195	0,07 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	195	0,07 %	2	0,09 %
• 7 h 30	374	0,14 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	374	0,14 %	3	0,13 %
• 8 h	2 817	1,07 %	42	1,81 %	98	0,04 %	7	0,30 %	2 915	1,10 %	49	2,11 %
• 10 h	545	0,21 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	545	0,21 %	3	0,13 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 11 h	298	0,11 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	298	0,11 %	1	0,04 %
• 12 h	2 746	1,04 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 746	1,04 %	6	0,26 %
• Ne s'applique pas, taux unique	38 115	14,44 %	555	23,88 %	7 907	2,99 %	59	2,54 %	46 022	17,43 %	614	26,42 %
Total – Nombre d'heures variable selon l'horaire de travail :	3 051	1,16 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 051	1,16 %	11	0,47 %
• 2 h	150	0,06 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	150	0,06 %	1	0,04 %
• 4 h	227	0,09 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	227	0,09 %	2	0,09 %
• 7 h 30	107	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	107	0,04 %	1	0,04 %
• 8 h	310	0,12 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	310	0,12 %	1	0,04 %
• 10 h	70	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	70	0,03 %	1	0,04 %
• 12 h	2 058	0,78 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 058	0,78 %	3	0,13 %
• Ne s'applique pas, taux unique	129	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	129	0,05 %	2	0,09 %
Total – Nombre d'heures variable selon les catégories d'emploi :	688	0,26 %	6	0,26 %	28	0,01 %	1	0,04 %	716	0,27 %	7	0,30 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2 h	120	0,05 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,05 %	1	0,04 %
• 4 h	0	0,00 %	0	0,00 %	28	0,01 %	1	0,04 %	28	0,01 %	1	0,04 %
• 7 h	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 8 h	522	0,20 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	522	0,20 %	3	0,13 %
• Ne s'applique pas, taux unique	46	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,02 %	2	0,09 %
Taux variable selon la demi-journée	232	0,09 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	232	0,09 %	5	0,22 %
Autre disposition	570	0,22 %	14	0,60 %	21	0,01 %	1	0,04 %	591	0,22 %	15	0,65 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	60 398	22,87 %	1 101	47,38 %	129 001	48,86 %	225	9,68 %	189 399	71,73 %	1 326	57,06 %
Total – Taux uniforme pour tous :	59 771	22,64 %	852	36,66 %	12 389	4,69 %	103	4,43 %	72 160	27,33 %	955	41,09 %
• 1 fois le taux	263	0,10 %	6	0,26 %	2 114	0,80 %	6	0,26 %	2 377	0,90 %	12	0,52 %
• 1,5 fois le taux	21 436	8,12 %	333	14,33 %	1 577	0,60 %	31	1,33 %	23 013	8,72 %	364	15,66 %
• 1,75 fois le taux	279	0,11 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	279	0,11 %	2	0,09 %
• 2 fois le taux	37 715	14,28 %	509	21,90 %	8 698	3,29 %	66	2,84 %	46 413	17,58 %	575	24,74 %
• 2,5 fois le taux	78	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	78	0,03 %	2	0,09 %
Total – Taux variable selon l'horaire de travail :	746	0,28 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	746	0,28 %	4	0,17 %
• 1,5 fois le taux	746	0,28 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	746	0,28 %	4	0,17 %
Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :	587	0,22 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	587	0,22 %	5	0,22 %
• 1,5 fois le taux	52	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	52	0,02 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 1,75 fois le taux	38	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,01 %	1	0,04 %
• 2 fois le taux	497	0,19 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	497	0,19 %	2	0,09 %
Autre disposition	928	0,35 %	16	0,69 %	221	0,08 %	18	0,77 %	1 149	0,44 %	34	1,46 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos
(taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	60 398	22,87 %	1 101	47,38 %	129 001	48,86 %	225	9,68 %	189 399	71,73 %	1 326	57,06 %
Total – Taux uniforme pour tous :	59 771	22,64 %	852	36,66 %	12 389	4,69 %	103	4,43 %	72 160	27,33 %	955	41,09 %
• 1,5 fois le taux	140	0,05 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	140	0,05 %	1	0,04 %
• 2 fois le taux	1 129	0,43 %	12	0,52 %	61	0,02 %	4	0,17 %	1 190	0,45 %	16	0,69 %
• 2,5 fois le taux	64	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	64	0,02 %	2	0,09 %
• 3 fois le taux	135	0,05 %	1	0,04 %	33	0,01 %	3	0,13 %	168	0,06 %	4	0,17 %
• Ne s'applique pas, taux unique	58 303	22,08 %	836	35,97 %	12 295	4,66 %	96	4,13 %	70 598	26,74 %	932	40,10 %
Total – Taux variable selon l'horaire de travail :	746	0,28 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	746	0,28 %	4	0,17 %
• 2 fois le taux	556	0,21 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	556	0,21 %	2	0,09 %
• Ne s'applique pas, taux unique	190	0,07 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	190	0,07 %	2	0,09 %
Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :	587	0,22 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	587	0,22 %	5	0,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2 fois le taux	44	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	1	0,04 %
• 3 fois le taux	50	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,02 %	1	0,04 %
• Ne s'applique pas, taux unique	493	0,19 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	493	0,19 %	3	0,13 %
Autre disposition	928	0,35 %	16	0,69 %	221	0,08 %	18	0,77 %	1 149	0,44 %	34	1,46 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	60 398	22,87 %	1 101	47,38 %	129 001	48,86 %	225	9,68 %	189 399	71,73 %	1 326	57,06 %
Total – Nombre d’heures uniforme pour tous :	59 771	22,64 %	852	36,66 %	12 389	4,69 %	103	4,43 %	72 160	27,33 %	955	41,09 %
• 3 h	10	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %
• 4 h	404	0,15 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	404	0,15 %	3	0,13 %
• 8 h	640	0,24 %	9	0,39 %	94	0,04 %	7	0,30 %	734	0,28 %	16	0,69 %
• 10 h	320	0,12 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	320	0,12 %	1	0,04 %
• 12 h	94	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	94	0,04 %	2	0,09 %
• Ne s’applique pas, taux unique	58 303	22,08 %	836	35,97 %	12 295	4,66 %	96	4,13 %	70 598	26,74 %	932	40,10 %
Total – Nombre d’heures variable selon l’horaire de travail :	746	0,28 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	746	0,28 %	4	0,17 %
• 8 h	310	0,12 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	310	0,12 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 12 h	246	0,09 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	246	0,09 %	1	0,04 %
• Ne s'applique pas, taux unique	190	0,07 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	190	0,07 %	2	0,09 %
Total – Nombre d'heures variable selon les catégories d'emploi :	587	0,22 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	587	0,22 %	5	0,22 %
• 7 h	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 8 h	94	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	94	0,04 %	2	0,09 %
• Ne s'applique pas, taux unique	493	0,19 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	493	0,19 %	3	0,13 %
Autre disposition	928	0,35 %	16	0,69 %	221	0,08 %	18	0,77 %	1 149	0,44 %	34	1,46 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Rémunération des heures effectuées pendant un jour férié, chômé et payé

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 502	3,22 %	170	7,31 %	29 586	11,21 %	82	3,53 %	38 088	14,43 %	252	10,84 %
Heures effectuées à 2 fois le taux plus le traitement ou le report de congé du jour férié ou du jour mobile	1 672	0,63 %	34	1,46 %	630	0,24 %	10	0,43 %	2 302	0,87 %	44	1,89 %
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus le traitement ou le report de congé du jour férié ou du jour mobile	4 349	1,65 %	68	2,93 %	34 007	12,88 %	17	0,73 %	38 356	14,53 %	85	3,66 %
Heures effectuées à 1 fois le taux plus le traitement ou le report de congé du jour férié ou du jour mobile	30 473	11,54 %	513	22,07 %	610	0,23 %	7	0,30 %	31 083	11,77 %	520	22,38 %
Heures rémunérées à 3 fois le taux	19 223	7,28 %	222	9,55 %	2 412	0,91 %	37	1,59 %	21 635	8,19 %	259	11,14 %
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	15 105	5,72 %	250	10,76 %	1 534	0,58 %	30	1,29 %	16 639	6,30 %	280	12,05 %
Heures rémunérées à 2 fois le taux	10 678	4,04 %	171	7,36 %	1 601	0,61 %	44	1,89 %	12 279	4,65 %	215	9,25 %
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	3 169	1,20 %	57	2,45 %	263	0,10 %	8	0,34 %	3 432	1,30 %	65	2,80 %
Report de congé du jour férié ou du jour mobile	3 879	1,47 %	61	2,62 %	479	0,18 %	5	0,22 %	4 358	1,65 %	66	2,84 %
Variable selon les jours fériés, chômés et payés considérés	14 408	5,46 %	214	9,21 %	63 899	24,20 %	83	3,57 %	78 307	29,66 %	297	12,78 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Variable selon les catégories d'emploi	1 727	0,65 %	24	1,03 %	1 758	0,67 %	9	0,39 %	3 485	1,32 %	33	1,42 %
Autre disposition	9 245	3,50 %	194	8,35 %	4 832	1,83 %	14	0,60 %	14 077	5,33 %	208	8,95 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	49 299	18,67 %	648	27,88 %	32 049	12,14 %	134	5,77 %	81 348	30,81 %	782	33,65 %
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	15 166	5,74 %	390	16,78 %	41 810	15,83 %	42	1,81 %	56 976	21,58 %	432	18,59 %
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	48 938	18,53 %	772	33,22 %	8 162	3,09 %	113	4,86 %	57 100	21,63 %	885	38,08 %
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	1 104	0,42 %	29	1,25 %	14	0,01 %	2	0,09 %	1 118	0,42 %	31	1,33 %
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	3 073	1,16 %	47	2,02 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 073	1,16 %	47	2,02 %
Autre disposition	4 850	1,84 %	92	3,96 %	59 576	22,56 %	55	2,37 %	64 426	24,40 %	147	6,33 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 890	2,61 %	193	8,30 %	122 522	46,40 %	186	8,00 %	129 412	49,01 %	379	16,31 %
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	18 970	7,18 %	295	12,69 %	8 002	3,03 %	33	1,42 %	26 972	10,22 %	328	14,11 %
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	64 155	24,30 %	1 218	52,41 %	4 976	1,88 %	76	3,27 %	69 131	26,18 %	1 294	55,68 %
Les heures supplémentaires sont volontaires, sauf en cas d'urgence	17 227	6,52 %	80	3,44 %	977	0,37 %	23	0,99 %	18 204	6,89 %	103	4,43 %
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	940	0,36 %	19	0,82 %	1 332	0,50 %	1	0,04 %	2 272	0,86 %	20	0,86 %
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant, sauf en cas d'urgence	1 437	0,54 %	23	0,99 %	351	0,13 %	8	0,34 %	1 788	0,68 %	31	1,33 %
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures, sauf en cas d'urgence	91	0,03 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	91	0,03 %	3	0,13 %
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	197	0,07 %	4	0,17 %	122	0,05 %	3	0,13 %	319	0,12 %	7	0,30 %
Les heures supplémentaires sont obligatoires	215	0,08 %	6	0,26 %	382	0,14 %	4	0,17 %	597	0,23 %	10	0,43 %
Autre disposition¹⁵	12 308	4,66 %	137	5,90 %	2 947	1,12 %	12	0,52 %	15 255	5,78 %	149	6,41 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

15. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

**Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires
suivent l'horaire régulier**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	87 489	33,13 %	1 549	66,65 %	102 886	38,97 %	262	11,27 %	190 375	72,10 %	1 811	77,93 %
Aucune précision relative au montant de l'allocation	5 196	1,97 %	95	4,09 %	1 854	0,70 %	25	1,08 %	7 050	2,67 %	120	5,16 %
Total – Montant de l'allocation précisé dans la convention :	24 020	9,10 %	276	11,88 %	35 069	13,28 %	42	1,81 %	59 089	22,38 %	318	13,68 %
0 à 5 \$	901	0,34 %	5	0,22 %	32 835	12,44 %	6	0,26 %	33 736	12,78 %	11	0,47 %
5,01 à 10 \$	5 180	1,96 %	45	1,94 %	1 095	0,41 %	7	0,30 %	6 275	2,38 %	52	2,24 %
10,01 à 15 \$	10 735	4,07 %	118	5,08 %	443	0,17 %	15	0,65 %	11 178	4,23 %	133	5,72 %
15,01 à 20 \$	4 530	1,72 %	87	3,74 %	517	0,20 %	8	0,34 %	5 047	1,91 %	95	4,09 %
20,01 à 25 \$	2 673	1,01 %	20	0,86 %	170	0,06 %	5	0,22 %	2 843	1,08 %	25	1,08 %
25,01 \$ et plus	1	0,00 %	1	0,04 %	9	0,00 %	1	0,04 %	10	0,00 %	2	0,09 %
Allocation variable selon le quart de travail	775	0,29 %	18	0,77 %	1 151	0,44 %	10	0,43 %	1 926	0,73 %	28	1,20 %
Allocation variable au cours de la durée de la convention	4 647	1,76 %	31	1,33 %	620	0,23 %	6	0,26 %	5 267	1,99 %	37	1,59 %
Autre disposition	303	0,11 %	9	0,39 %	31	0,01 %	1	0,04 %	334	0,13 %	10	0,43 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	90 186	34,16 %	1 522	65,49 %	41 475	15,71 %	256	11,02 %	131 661	49,86 %	1 778	76,51 %
Disposition avec précision sur le montant de la prime	32 244	12,21 %	456	19,62 %	100 136	37,92 %	90	3,87 %	132 380	50,14 %	546	23,49 %
Disposition sans précision sur le montant de la prime	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	86 717	32,84 %	1 476	63,51 %	41 173	15,59 %	249	10,71 %	127 890	48,44 %	1 725	74,23 %
Disposition avec précision sur le montant de la prime	35 713	13,53 %	502	21,60 %	100 438	38,04 %	97	4,17 %	136 151	51,56 %	599	25,77 %
Disposition sans précision sur le montant de la prime	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Prime de travail par poste – 2^e quart ou quart de soir

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à la prime de soir	60 906	23,07 %	1 103	47,46 %	38 353	14,53 %	224	9,64 %	99 259	37,59 %	1 327	57,10 %
Aucune précision relative au montant	333	0,13 %	8	0,34 %	49	0,02 %	1	0,04 %	382	0,14 %	9	0,39 %
Total – Montant horaire :	40 734	15,43 %	504	21,69 %	2 638	1,00 %	26	1,12 %	43 372	16,43 %	530	22,81 %
• 0,00 à 0,25 \$	515	0,20 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	515	0,20 %	7	0,30 %
• 0,26 à 0,50 \$	4 087	1,55 %	69	2,97 %	21	0,01 %	1	0,04 %	4 108	1,56 %	70	3,01 %
• 0,51 à 0,75 \$	6 069	2,30 %	94	4,04 %	139	0,05 %	3	0,13 %	6 208	2,35 %	97	4,17 %
• 0,76 à 1,00 \$	10 369	3,93 %	158	6,80 %	1 078	0,41 %	10	0,43 %	11 447	4,34 %	168	7,23 %
• 1,01 à 1,25 \$	8 773	3,32 %	70	3,01 %	87	0,03 %	2	0,09 %	8 860	3,36 %	72	3,10 %
• 1,26 à 1,50 \$	4 047	1,53 %	57	2,45 %	788	0,30 %	4	0,17 %	4 835	1,83 %	61	2,62 %
• 1,51 à 1,75 \$	1 508	0,57 %	12	0,52 %	389	0,15 %	2	0,09 %	1 897	0,72 %	14	0,60 %
• 1,76 à 2,00 \$	3 985	1,51 %	26	1,12 %	136	0,05 %	4	0,17 %	4 121	1,56 %	30	1,29 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2,01 à 2,50 \$	630	0,24 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	630	0,24 %	5	0,22 %
• 2,51 \$ et plus	751	0,28 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	751	0,28 %	6	0,26 %
Total – Montant fixe par quart :	208	0,08 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	208	0,08 %	9	0,39 %
• 3,75 \$	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 4,00 \$	69	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	69	0,03 %	1	0,04 %
• 4,15 \$	10	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %
• 4,70 \$	9	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,00 %	1	0,04 %
• 5,00 \$	67	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	67	0,03 %	2	0,09 %
• 9,63 \$	32	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	32	0,01 %	2	0,09 %
• 14,73 \$	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
Montant hebdomadaire	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant mensuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Montant annuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Pourcentage du salaire	9 905	3,75 %	276	11,88 %	60 615	22,96 %	61	2,62 %	70 520	26,71 %	337	14,50 %
Multiple du salaire	16	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %
Montant variable selon la durée de la convention	7 378	2,79 %	53	2,28 %	39 956	15,13 %	34	1,46 %	47 334	17,93 %	87	3,74 %
Autre disposition	2 950	1,12 %	24	1,03 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 950	1,12 %	24	1,03 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Prime de travail par poste – 3^e quart ou quart de nuit

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à la prime de nuit	34 169	12,94 %	911	39,20 %	38 309	14,51 %	212	9,12 %	72 478	27,45 %	1 123	48,32 %
Aucune précision relative au montant	468	0,18 %	11	0,47 %	49	0,02 %	1	0,04 %	517	0,20 %	12	0,52 %
Total – Montant horaire :	64 575	24,46 %	664	28,57 %	2 332	0,88 %	28	1,20 %	66 907	25,34 %	692	29,78 %
• 0,00 à 0,25 \$	2 686	1,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 686	1,02 %	3	0,13 %
• 0,26 à 0,50 \$	942	0,36 %	21	0,90 %	0	0,00 %	0	0,00 %	942	0,36 %	21	0,90 %
• 0,51 à 0,75 \$	3 136	1,19 %	56	2,41 %	29	0,01 %	1	0,04 %	3 165	1,20 %	57	2,45 %
• 0,76 à 1,00 \$	26 967	10,21 %	242	10,41 %	767	0,29 %	5	0,22 %	27 734	10,50 %	247	10,63 %
• 1,01 à 1,25 \$	7 829	2,97 %	113	4,86 %	60	0,02 %	3	0,13 %	7 889	2,99 %	116	4,99 %
• 1,26 à 1,50 \$	7 525	2,85 %	92	3,96 %	144	0,05 %	7	0,30 %	7 669	2,90 %	99	4,26 %
• 1,51 à 1,75 \$	2 364	0,90 %	21	0,90 %	908	0,34 %	3	0,13 %	3 272	1,24 %	24	1,03 %
• 1,76 à 2,00 \$	6 957	2,63 %	64	2,75 %	286	0,11 %	7	0,30 %	7 243	2,74 %	71	3,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2,01 à 2,50 \$	3 675	1,39 %	30	1,29 %	138	0,05 %	2	0,09 %	3 813	1,44 %	32	1,38 %
• 2,51 \$ et plus	2 494	0,94 %	22	0,95 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 494	0,94 %	22	0,95 %
Total – Montant fixe par quart :	294	0,11 %	10	0,43 %	21	0,01 %	1	0,04 %	315	0,12 %	11	0,47 %
• 3,00 \$	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• 3,86 \$	74	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	74	0,03 %	1	0,04 %
• 4,70 \$	9	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,00 %	1	0,04 %
• 5,25 \$	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 6,00 \$	69	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	69	0,03 %	1	0,04 %
• 8,00 \$	37	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	37	0,01 %	1	0,04 %
• 9,63 \$	32	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	32	0,01 %	2	0,09 %
• 10,00 \$	22	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	22	0,01 %	1	0,04 %
• 15,00 \$	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 20,00 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	21	0,01 %	1	0,04 %	21	0,01 %	1	0,04 %
Total – Montant hebdomadaire :	592	0,22 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	592	0,22 %	1	0,04 %
• 90,00 \$	592	0,22 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	592	0,22 %	1	0,04 %
Montant mensuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant annuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Pourcentage du salaire	8 321	3,15 %	236	10,15 %	1 314	0,50 %	12	0,52 %	9 635	3,65 %	248	10,67 %
Multiple du salaire	30	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	2	0,09 %
Montant variable selon la durée de la convention	6 684	2,53 %	62	2,67 %	6 626	2,51 %	29	1,25 %	13 310	5,04 %	91	3,92 %
Autre disposition	7 297	2,76 %	81	3,49 %	92 960	35,21 %	63	2,71 %	100 257	37,97 %	144	6,20 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Indemnité de présence au travail*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de présence	55 430	20,99 %	1 226	52,75 %	138 073	52,29 %	300	12,91 %	193 503	73,29 %	1 526	65,66 %
Aucune précision relative au nombre d'heures	70	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	70	0,03 %	1	0,04 %
Total – Nombre d'heures précisé dans la convention :	60 102	22,76 %	664	28,57 %	3 263	1,24 %	38	1,64 %	63 365	24,00 %	702	30,21 %
• 2 h	2 137	0,81 %	4	0,17 %	1 160	0,44 %	2	0,09 %	3 297	1,25 %	6	0,26 %
• 2 h 30	7	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,00 %	1	0,04 %
• 3 h	13 938	5,28 %	238	10,24 %	786	0,30 %	18	0,77 %	14 724	5,58 %	256	11,02 %
• 4 h	39 723	15,04 %	383	16,48 %	1 317	0,50 %	18	0,77 %	41 040	15,54 %	401	17,25 %
• 5 h	3 437	1,30 %	25	1,08 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 437	1,30 %	25	1,08 %
• 5 h 30	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 6 h	224	0,08 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	224	0,08 %	6	0,26 %
• 8 h	606	0,23 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	606	0,23 %	6	0,26 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Variable selon l'horaire de travail	1 433	0,54 %	15	0,65 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 433	0,54 %	15	0,65 %
Journée ouvrable au complet	3 084	1,17 %	42	1,81 %	177	0,07 %	6	0,26 %	3 261	1,24 %	48	2,07 %
Variable selon les catégories d'emploi	1 324	0,50 %	12	0,52 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 324	0,50 %	12	0,52 %
Autre disposition	987	0,37 %	18	0,77 %	98	0,04 %	2	0,09 %	1 085	0,41 %	20	0,86 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

* Voir le lexique à la page 219 pour une description plus détaillée.

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable
(nombre d'heures)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel	20 124	7,62 %	367	15,79 %	29 618	11,22 %	106	4,56 %	49 742	18,84 %	473	20,35 %
Aucune précision relative au nombre d'heures	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Aucune précision relative au taux de rémunération	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Total – Nombre d'heures précisé dans la convention :	2 567	0,97 %	59	2,54 %	2 210	0,84 %	11	0,47 %	4 777	1,81 %	70	3,01 %
• 2 h	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
• 2 h 30	100	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	100	0,04 %	1	0,04 %
• 3 h	1 411	0,53 %	32	1,38 %	1 475	0,56 %	6	0,26 %	2 886	1,09 %	38	1,64 %
• 4 h	1 021	0,39 %	25	1,08 %	735	0,28 %	5	0,22 %	1 756	0,67 %	30	1,29 %
Taux de rémunération précisé dans la convention	11 982	4,54 %	412	17,73 %	70	0,03 %	3	0,13 %	12 052	4,56 %	415	17,86 %
Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :	64 861	24,56 %	864	37,18 %	48 081	18,21 %	137	5,90 %	112 942	42,77 %	1 001	43,07 %
• 1 h 30	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2 h	1 375	0,52 %	36	1,55 %	321	0,12 %	11	0,47 %	1 696	0,64 %	47	2,02 %
• 2 h 15	5	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,04 %
• 2 h 30	23	0,01 %	2	0,09 %	9	0,00 %	1	0,04 %	32	0,01 %	3	0,13 %
• 3 h	24 214	9,17 %	429	18,46 %	7 274	2,75 %	86	3,70 %	31 488	11,93 %	515	22,16 %
• 3 h 30	9	0,00 %	1	0,04 %	16	0,01 %	1	0,04 %	25	0,01 %	2	0,09 %
• 4 h	35 761	13,54 %	364	15,66 %	40 461	15,32 %	38	1,64 %	76 222	28,87 %	402	17,30 %
• 4 h 30	270	0,10 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	270	0,10 %	4	0,17 %
• 5 h	1 898	0,72 %	21	0,90 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 898	0,72 %	21	0,90 %
• 6 h	505	0,19 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	505	0,19 %	2	0,09 %
• 8 h	800	0,30 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	800	0,30 %	3	0,13 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	22 236	8,42 %	263	11,32 %	61 348	23,23 %	83	3,57 %	83 584	31,66 %	346	14,89 %
Autre disposition	660	0,25 %	13	0,56 %	284	0,11 %	6	0,26 %	944	0,36 %	19	0,82 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (taux)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel	20 124	7,62 %	367	15,79 %	29 618	11,22 %	106	4,56 %	49 742	18,84 %	473	20,35 %
Aucune précision relative au nombre d'heures	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Aucune précision relative au taux de rémunération	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Nombre d'heures précisé dans la convention	2 567	0,97 %	59	2,54 %	2 210	0,84 %	11	0,47 %	4 777	1,81 %	70	3,01 %
Total – Taux de rémunération précisé dans la convention :	11 982	4,54 %	412	17,73 %	70	0,03 %	3	0,13 %	12 052	4,56 %	415	17,86 %
• 1,5 fois le taux	11 956	4,53 %	411	17,69 %	70	0,03 %	3	0,13 %	12 026	4,55 %	414	17,81 %
• 2 fois le taux	26	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,01 %	1	0,04 %
Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :	64 861	24,56 %	864	37,18 %	48 081	18,21 %	137	5,90 %	112 942	42,77 %	1 001	43,07 %
• 1 fois le taux	42 366	16,05 %	539	23,19 %	40 285	15,26 %	45	1,94 %	82 651	31,30 %	584	25,13 %
• 1,5 fois le taux	22 078	8,36 %	308	13,25 %	7 787	2,95 %	90	3,87 %	29 865	11,31 %	398	17,13 %
• 2 fois le taux	417	0,16 %	17	0,73 %	9	0,00 %	2	0,09 %	426	0,16 %	19	0,82 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	22 236	8,42 %	263	11,32 %	61 348	23,23 %	83	3,57 %	83 584	31,66 %	346	14,89 %
Autre disposition	660	0,25 %	13	0,56 %	284	0,11 %	6	0,26 %	944	0,36 %	19	0,82 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos
(nombre d'heures)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel	34 421	13,04 %	594	25,56 %	31 606	11,97 %	116	4,99 %	66 027	25,01 %	710	30,55 %
Aucune précision relative au nombre d'heures	88	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	88	0,03 %	1	0,04 %
Aucune précision relative au taux de rémunération	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Total – Nombre d'heures précisé dans la convention :	2 330	0,88 %	55	2,37 %	2 210	0,84 %	11	0,47 %	4 540	1,72 %	66	2,84 %
• 3 h	1 411	0,53 %	32	1,38 %	1 475	0,56 %	6	0,26 %	2 886	1,09 %	38	1,64 %
• 3 h 30	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• 4 h	911	0,35 %	22	0,95%	735	0,28 %	5	0,22 %	1 646	0,62 %	27	1,16 %
Taux de rémunération précisé dans la convention	11 905	4,51 %	410	17,64 %	70	0,03 %	3	0,13 %	11 975	4,54 %	413	17,77 %
Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :	45 352	17,18 %	598	25,73 %	43 504	16,48 %	101	4,35 %	88 856	33,65 %	699	30,08 %
• 1 h 30	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 2 h	1 177	0,45 %	31	1,33 %	295	0,11 %	9	0,39 %	1 472	0,56 %	40	1,72 %
• 2 h 15	5	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2 h 30	7	0,00 %	1	0,04 %	9	0,00 %	1	0,04 %	16	0,01 %	2	0,09 %
• 3 h	13 865	5,25 %	329	14,16 %	3 831	1,45 %	56	2,41 %	17 696	6,70 %	385	16,57 %
• 3 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %	16	0,01 %	1	0,04 %
• 4 h	27 260	10,32 %	213	9,17 %	39 353	14,90 %	34	1,46 %	66 613	25,23 %	247	10,63 %
• 4 h 30	142	0,05 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	142	0,05 %	1	0,04 %
• 5 h	1 590	0,60 %	16	0,69 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 590	0,60 %	16	0,69 %
• 6 h	505	0,19 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	505	0,19 %	2	0,09 %
• 8 h	800	0,30 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	800	0,30 %	3	0,13 %
Variable selon le jour de repos	10 291	3,90 %	84	3,61 %	2 535	0,96 %	24	1,03 %	12 826	4,86 %	108	4,65 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	17 468	6,62 %	224	9,64 %	61 402	23,25 %	85	3,66 %	78 870	29,87 %	309	13,30 %
Autre disposition	575	0,22 %	12	0,52 %	284	0,11 %	6	0,26 %	859	0,33 %	18	0,77 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (taux)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel	34 421	13,04 %	594	25,56 %	31 606	11,97 %	116	4,99 %	66 027	25,01 %	710	30,55 %
Aucune précision relative au nombre d'heures	88	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	88	0,03 %	1	0,04 %
Aucune précision relative au taux de rémunération	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Nombre d'heures précisé dans la convention	2 330	0,88 %	55	2,37 %	2 210	0,84 %	11	0,47 %	4 540	1,72 %	66	2,84 %
Total – Taux de rémunération précisé dans la convention :	11 905	4,51 %	410	17,64 %	70	0,03 %	3	0,13 %	11 975	4,54 %	413	17,77 %
• 1,5 fois le taux	11 879	4,50 %	409	17,60 %	70	0,03 %	3	0,13 %	11 949	4,53 %	412	17,73 %
• 2 fois le taux	26	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,01 %	1	0,04 %
Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :	45 352	17,18 %	598	25,73 %	43 504	16,48 %	101	4,35 %	88 856	33,65 %	699	30,08 %
• 1 fois le taux	34 537	13,08 %	396	17,04 %	39 215	14,85 %	42	1,81 %	73 752	27,93 %	438	18,85 %
• 1,5 fois le taux	10 120	3,83 %	179	7,70 %	4 217	1,60 %	56	2,41 %	14 337	5,43 %	235	10,11 %
• 1,75 fois le taux	38	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,01 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2 fois le taux	657	0,25 %	22	0,95 %	72	0,03 %	3	0,13 %	729	0,28 %	25	1,08 %
Variable selon le jour de repos	10 291	3,90 %	84	3,61 %	2 535	0,96 %	24	1,03 %	12 826	4,86 %	108	4,65 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	17 468	6,62 %	224	9,64 %	61 402	23,25 %	85	3,66 %	78 870	29,87 %	309	13,30 %
Autre disposition	575	0,22 %	12	0,52 %	284	0,11 %	6	0,26 %	859	0,33 %	18	0,77 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Frais de déplacement en cas de rappel

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel	19 702	7,46 %	361	15,53 %	29 618	11,22 %	106	4,56 %	49 320	18,68 %	467	20,09 %
Aucune précision relative aux frais de déplacement	98 206	37,19 %	1 539	66,22 %	53 192	20,15 %	176	7,57 %	151 398	57,34 %	1 715	73,80 %
Aucune indemnité	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Disposition avec précision relatives aux frais de déplacement	4 511	1,71 %	76	3,27 %	58 801	22,27 %	64	2,75 %	63 312	23,98 %	140	6,02 %
Disposition sans précision relatives aux frais de déplacement	11	0,00 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	11	0,00 %	2	0,09 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à la prime de soir	56 283	21,32 %	1 263	54,35 %	43 484	16,47 %	200	8,61 %	99 767	37,78 %	1 463	62,95 %
Aucune précision relative au montant	234	0,09 %	10	0,43 %	22	0,01 %	1	0,04 %	256	0,10 %	11	0,47 %
Total – Montant horaire :	47 678	18,06 %	516	22,20 %	702	0,27 %	24	1,03 %	48 380	18,32 %	540	23,24 %
• 0,01 à 0,50 \$	16 584	6,28 %	73	3,14 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16 584	6,28 %	73	3,14 %
• 0,51 à 1,00 \$	14 899	5,64 %	182	7,83 %	67	0,03 %	4	0,17 %	14 966	5,67 %	186	8,00 %
• 1,01 à 1,50 \$	6 236	2,36 %	120	5,16 %	73	0,03 %	4	0,17 %	6 309	2,39 %	124	5,34 %
• 1,51 à 2,00 \$	7 240	2,74 %	95	4,09 %	333	0,13 %	7	0,30 %	7 573	2,87 %	102	4,39 %
• 2,01 à 2,50 \$	1 560	0,59 %	25	1,08 %	15	0,01 %	1	0,04 %	1 575	0,60 %	26	1,12 %
• 2,51 à 3,00 \$	761	0,29 %	14	0,60 %	112	0,04 %	4	0,17 %	873	0,33 %	18	0,77 %
• 3,01 \$ et plus	398	0,15 %	7	0,30 %	102	0,04 %	4	0,17 %	500	0,19 %	11	0,47 %
Total – Montant fixe par quart :	313	0,12 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	313	0,12 %	5	0,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 2,00 \$	7	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,00 %	1	0,04 %
• 8,00 \$	21	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	21	0,01 %	1	0,04 %
• 20,00 \$	260	0,10 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	260	0,10 %	2	0,09 %
• 25,00 \$	25	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,01 %	1	0,04 %
Total – Montant hebdomadaire :	150	0,06 %	3	0,13 %	9	0,00 %	1	0,04 %	159	0,06 %	4	0,17 %
• 35,00 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,00 %	1	0,04 %	9	0,00 %	1	0,04 %
• 65,00 \$	116	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	116	0,04 %	1	0,04 %
• 66,43 \$	34	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	34	0,01 %	2	0,09 %
Montant mensuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant annuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Pourcentage du salaire	6 366	2,41 %	59	2,54 %	34 364	13,01 %	42	1,81 %	40 730	15,43 %	101	4,35 %
• 0,01 à 5,00 %	1 413	0,54 %	19	0,82 %	33 547	12,71 %	12	0,52 %	34 960	13,24 %	31	1,33 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 5,01 à 10,00 %	4 626	1,75 %	35	1,51 %	817	0,31 %	30	1,29 %	5 443	2,06 %	65	2,80 %
• 10,01 et plus	327	0,12 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	327	0,12 %	5	0,22 %
Montant selon le nombre de salariés supervisés	853	0,32 %	14	0,60 %	1 618	0,61 %	3	0,13 %	2 471	0,94 %	17	0,73 %
Montant variable au cours de la durée de la convention	4 097	1,55 %	29	1,25 %	2 777	1,05 %	21	0,90 %	6 874	2,60 %	50	2,15 %
Autre disposition	6 456	2,45 %	79	3,40 %	58 635	22,21 %	54	2,32 %	65 091	24,65 %	133	5,72 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Durée minimale de la période de remplacement
pour avoir droit à l'indemnité d'intérim**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 421	39,55 %	1 729	74,40 %	97 760	37,02 %	253	10,89 %	202 181	76,57 %	1 982	85,28 %
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	10 321	3,91 %	133	5,72 %	38 208	14,47 %	43	1,85 %	48 529	18,38 %	176	7,57 %
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	7 628	2,89 %	115	4,95 %	5 643	2,14 %	50	2,15 %	13 271	5,03 %	165	7,10 %
Autre disposition	60	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,02 %	1	0,04 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Montant de l'indemnité d'intérim

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 421	39,55 %	1 729	74,40 %	97 760	37,02 %	253	10,89 %	202 181	76,57 %	1 982	85,28 %
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	17 624	6,67 %	241	10,37 %	43 809	16,59 %	92	3,96 %	61 433	23,27 %	333	14,33 %
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	385	0,15 %	8	0,34 %	42	0,02 %	1	0,04 %	427	0,16 %	9	0,39 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Allocation d'outillage

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	107 084	40,56 %	1 796	77,28 %	113 237	42,89 %	329	14,16 %	220 321	83,44 %	2 125	91,44 %
Présence d'une disposition	15 346	5,81 %	182	7,83 %	28 374	10,75 %	17	0,73 %	43 720	16,56 %	199	8,56 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section F -

**Rémunération du temps non travaillé :
congé annuel, jours fériés payés et
congés autorisés pour raisons personnelles**

**Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service
(mode d'accumulation)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 905	4,89 %	194	8,35 %	28 704	10,87 %	98	4,22 %	41 609	15,76 %	292	12,56 %
Identique pour tous	102 871	38,96 %	1 659	71,39 %	107 266	40,62 %	229	9,85 %	210 137	79,58 %	1 888	81,24 %
Total – Avec maximum :	5 272	2,00 %	96	4,13 %	884	0,33 %	18	0,77 %	6 156	2,33 %	114	4,91 %
• 1 jour par mois	4 204	1,59 %	82	3,53 %	573	0,22 %	11	0,47 %	4 777	1,81 %	93	4,00 %
• 1,25 jour par mois	787	0,30 %	8	0,34 %	20	0,01 %	1	0,04 %	807	0,31 %	9	0,39 %
• 1,33 jour par mois	7	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,00 %	1	0,04 %
• 1,5 jour par mois	47	0,02 %	2	0,09 %	291	0,11 %	6	0,26 %	338	0,13 %	8	0,34 %
• 1,67 jour par mois	201	0,08 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	201	0,08 %	2	0,09 %
• 2 jours par mois	26	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,01 %	1	0,04 %
Total – Sans maximum :	97 599	36,96 %	1 563	67,25 %	106 382	40,29 %	211	9,08 %	203 981	77,25 %	1 774	76,33 %
• 0,83 jour par mois	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 1 jour par mois	92 546	35,05 %	1 459	62,78 %	4 855	1,84 %	86	3,70 %	97 401	36,89 %	1 545	66,48 %
• 1,25 jour par mois	2 235	0,85 %	24	1,03 %	551	0,21 %	11	0,47 %	2 786	1,06 %	35	1,51 %
• 1,5 jour par mois	383	0,15 %	12	0,52 %	15	0,01 %	1	0,04 %	398	0,15 %	13	0,56 %
• 1,67 jour par mois	2 042	0,77 %	58	2,50 %	99 490	37,68 %	111	4,78 %	101 532	38,45 %	169	7,27 %
• 1,92 jour par mois	0	0,00 %	0	0,00 %	1 471	0,56 %	2	0,09 %	1 471	0,56 %	2	0,09 %
• 2 jours par mois	36	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	36	0,01 %	1	0,04 %
• 2,08 jours par mois	84	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	84	0,03 %	2	0,09 %
• 2,5 jours par mois	228	0,09 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	228	0,09 %	5	0,22 %
• 3 jours par mois	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
Variable selon les catégories emplois	93	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	93	0,04 %	2	0,09 %
Autre disposition	6 561	2,48 %	123	5,29 %	5 641	2,14 %	19	0,82 %	12 202	4,62 %	142	6,11 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines
de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	18 267	6,92 %	389	16,74 %	135 418	51,29 %	243	10,46 %	153 685	58,20 %	632	27,19 %
Aucune précision relative à la période requise	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
Total – Identique pour tous :	97 585	36,96 %	1 514	65,15 %	5 003	1,89 %	91	3,92 %	102 588	38,85 %	1 605	69,06 %
• 6 mois	50	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,02 %	2	0,09 %
• 8 mois	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 10 mois	2 412	0,91 %	21	0,90 %	19	0,01 %	2	0,09 %	2 431	0,92 %	23	0,99 %
• 12 mois	95 122	36,03 %	1 490	64,11 %	4 984	1,89 %	89	3,83 %	100 106	37,91 %	1 579	67,94 %
Tous les employés y ont droit	4 843	1,83 %	42	1,81 %	720	0,27 %	3	0,13 %	5 563	2,11 %	45	1,94 %
Variable selon les catégories d'emploi	95	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	95	0,04 %	2	0,09 %
Variable au cours de la durée de la convention	105	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	105	0,04 %	2	0,09 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	936	0,35 %	18	0,77 %	470	0,18 %	9	0,39 %	1 406	0,53 %	27	1,16 %
Autre disposition	564	0,21 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	564	0,21 %	10	0,43 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines
de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	10 302	3,90 %	261	11,23 %	131 169	49,68 %	219	9,42 %	141 471	53,58 %	480	20,65 %
Aucune précision relative à la période requise	35	0,01 %	1	0,04 %	15	0,01 %	1	0,04 %	50	0,02 %	2	0,09 %
Total – Identique pour tous :	108 211	40,98 %	1 670	71,86 %	8 391	3,18 %	112	4,82 %	116 602	44,16 %	1 782	76,68 %
• 1 an	8 080	3,06 %	117	5,03 %	2 836	1,07 %	21	0,90 %	10 916	4,13 %	138	5,94 %
• 2 ans	1 972	0,75 %	40	1,72 %	2 062	0,78 %	20	0,86 %	4 034	1,53 %	60	2,58 %
• 3 ans	90 726	34,36 %	1 430	61,53 %	3 482	1,32 %	70	3,01 %	94 208	35,68 %	1 500	64,54 %
• 4 ans	3 267	1,24 %	27	1,16 %	11	0,00 %	1	0,04 %	3 278	1,24 %	28	1,20 %
• 5 ans	4 161	1,58 %	55	2,37 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4 161	1,58 %	55	2,37 %
• 8 ans	5	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,04 %
Tous les employés y ont droit	325	0,12 %	12	0,52 %	154	0,06 %	1	0,04 %	479	0,18 %	13	0,56 %
Variable selon les catégories d'emploi	855	0,32 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	855	0,32 %	5	0,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Variable au cours de la durée de la convention	232	0,09 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	232	0,09 %	3	0,13 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	1 780	0,67 %	15	0,65 %	1 874	0,71 %	12	0,52 %	3 654	1,38 %	27	1,16 %
Autre disposition	690	0,26 %	11	0,47 %	8	0,00 %	1	0,04 %	698	0,26 %	12	0,52 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines
de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 373	1,28 %	100	4,30 %	28 371	10,74 %	90	3,87 %	31 744	12,02 %	190	8,18 %
Aucune précision relative à la période requise	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
Total – Identique pour tous :	114 570	43,39 %	1 826	78,57 %	108 567	41,12 %	234	10,07 %	223 137	84,51 %	2 060	88,64 %
• 1 an	7 168	2,71 %	177	7,62 %	99 933	37,85 %	121	5,21 %	107 101	40,56 %	298	12,82 %
• 2 ans	317	0,12 %	8	0,34 %	37	0,01 %	2	0,09 %	354	0,13 %	10	0,43 %
• 3 ans	1 162	0,44 %	24	1,03 %	2 283	0,86 %	9	0,39 %	3 445	1,30 %	33	1,42 %
• 4 ans	489	0,19 %	18	0,77 %	251	0,10 %	9	0,39 %	740	0,28 %	27	1,16 %
• 5 ans	17 535	6,64 %	535	23,02 %	2 591	0,98 %	31	1,33 %	20 126	7,62 %	566	24,35 %
• 6 ans	751	0,28 %	17	0,73 %	1 691	0,64 %	17	0,73 %	2 442	0,92 %	34	1,46 %
• 7 ans	3 477	1,32 %	61	2,62 %	1 101	0,42 %	10	0,43 %	4 578	1,73 %	71	3,06 %
• 8 ans	18 167	6,88 %	254	10,93 %	517	0,20 %	25	1,08 %	18 684	7,08 %	279	12,01 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 9 ans	16 805	6,36 %	185	7,96 %	57	0,02 %	3	0,13 %	16 862	6,39 %	188	8,09 %
• 10 ans	45 931	17,40 %	486	20,91 %	106	0,04 %	7	0,30 %	46 037	17,44 %	493	21,21 %
• 11 ans	479	0,18 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	479	0,18 %	9	0,39 %
• 12 ans	1 079	0,41 %	22	0,95 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 079	0,41 %	22	0,95 %
• 13 ans	399	0,15 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	399	0,15 %	7	0,30 %
• 14 ans	140	0,05 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	140	0,05 %	4	0,17 %
• 15 ans	566	0,21 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	566	0,21 %	14	0,60 %
• 20 ans	100	0,04 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	100	0,04 %	4	0,17 %
• 21 ans	5	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,04 %
Tous les employés y ont droit	699	0,26 %	16	0,69 %	172	0,07 %	1	0,04 %	871	0,33 %	17	0,73 %
Variable selon les catégories d'emploi	1 470	0,56 %	5	0,22 %	20	0,01 %	1	0,04 %	1 490	0,56 %	6	0,26 %
Variable au cours de la durée de la convention	435	0,16 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	435	0,16 %	9	0,39 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	1 297	0,49 %	13	0,56 %	4 280	1,62 %	19	0,82 %	5 577	2,11 %	32	1,38 %
Autre disposition	551	0,21 %	8	0,34 %	201	0,08 %	1	0,04 %	752	0,28 %	9	0,39 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines
de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	27 547	10,43 %	356	15,32 %	29 367	11,12 %	100	4,30 %	56 914	21,55 %	456	19,62 %
Aucune précision relative à la période requise	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Total – Identique pour tous :	89 513	33,90 %	1 535	66,05 %	109 435	41,45 %	229	9,85 %	198 948	75,35 %	1 764	75,90 %
• 1 an	84	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	84	0,03 %	2	0,09 %
• 2 ans	23	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	23	0,01 %	1	0,04 %
• 3 ans	0	0,00 %	0	0,00 %	76	0,03 %	1	0,04 %	76	0,03 %	1	0,04 %
• 4 ans	41	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	41	0,02 %	3	0,13 %
• 5 ans	3 286	1,24 %	90	3,87 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 286	1,24 %	90	3,87 %
• 6 ans	172	0,07 %	5	0,22 %	41	0,02 %	2	0,09 %	213	0,08 %	7	0,30 %
• 7 ans	1	0,00 %	1	0,04 %	2 151	0,81 %	5	0,22 %	2 152	0,82 %	6	0,26 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 8 ans	209	0,08 %	6	0,26 %	33	0,01 %	3	0,13 %	242	0,09 %	9	0,39 %
• 9 ans	450	0,17 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	450	0,17 %	1	0,04 %
• 10 ans	2 992	1,13 %	76	3,27 %	1 882	0,71 %	20	0,86 %	4 874	1,85 %	96	4,13 %
• 11 ans	222	0,08 %	5	0,22 %	149	0,06 %	3	0,13 %	371	0,14 %	8	0,34 %
• 12 ans	1 313	0,50 %	40	1,72 %	1 149	0,44 %	10	0,43 %	2 462	0,93 %	50	2,15 %
• 13 ans	986	0,37 %	12	0,52 %	846	0,32 %	7	0,30 %	1 832	0,69 %	19	0,82 %
• 14 ans	2 205	0,84 %	31	1,33 %	289	0,11 %	9	0,39 %	2 494	0,94 %	40	1,72 %
• 15 ans	27 858	10,55 %	672	28,92 %	3 375	1,28 %	45	1,94 %	31 233	11,83 %	717	30,85 %
• 16 ans	6 802	2,58 %	90	3,87 %	50	0,02 %	3	0,13 %	6 852	2,60 %	93	4,00 %
• 17 ans	11 832	4,48 %	82	3,53 %	0	0,00 %	0	0,00 %	11 832	4,48 %	82	3,53 %
• 18 ans	9 091	3,44 %	120	5,16 %	55	0,02 %	3	0,13 %	9 146	3,46 %	123	5,29 %
• 19 ans	2 069	0,78 %	24	1,03 %	21	0,01 %	1	0,04 %	2 090	0,79 %	25	1,08 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 20 ans	16 183	6,13 %	210	9,04 %	247	0,09 %	5	0,22 %	16 430	6,22 %	215	9,25 %
• 21 ans	361	0,14 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	361	0,14 %	8	0,34 %
• 22 ans	402	0,15 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	402	0,15 %	6	0,26 %
• 23 ans	293	0,11 %	3	0,13 %	222	0,08 %	4	0,17 %	515	0,20 %	7	0,30 %
• 24 ans	498	0,19 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	498	0,19 %	3	0,13 %
• 25 ans	2 026	0,77 %	38	1,64 %	98 849	37,44 %	108	4,65 %	100 875	38,20 %	146	6,28 %
• 26 ans	27	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	27	0,01 %	1	0,04 %
• 28 ans	6	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	6	0,00 %	1	0,04 %
• 30 ans	79	0,03 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	79	0,03 %	3	0,13 %
• 33 ans	2	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2	0,00 %	1	0,04 %
Tous les employés y ont droit	43	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	43	0,02 %	2	0,09 %
Variable selon les catégories d'emploi	93	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	93	0,04 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Variable au cours de la durée de la convention	1 443	0,55 %	18	0,77 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 443	0,55 %	18	0,77 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	1 249	0,47 %	14	0,60 %	2 809	1,06 %	17	0,73 %	4 058	1,54 %	31	1,33 %
Autre disposition	2 542	0,96 %	51	2,19 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 542	0,96 %	51	2,19 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines
de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 440	30,46 %	1 442	62,05 %	131 429	49,78 %	248	10,67 %	211 869	80,24 %	1 690	72,72 %
Aucune précision relative à la période requise	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Total – Identique pour tous :	39 788	15,07 %	509	21,90 %	7 069	2,68 %	83	3,57 %	46 857	17,75 %	592	25,47 %
• 1 an	228	0,09 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	228	0,09 %	5	0,22 %
• 5 ans	27	0,01 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	27	0,01 %	3	0,13 %
• 8 ans	196	0,07 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	196	0,07 %	3	0,13 %
• 9 ans	26	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,01 %	2	0,09 %
• 10 ans	583	0,22 %	26	1,12 %	95	0,04 %	2	0,09 %	678	0,26 %	28	1,20 %
• 11 ans	40	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,02 %	1	0,04 %
• 12 ans	60	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,02 %	2	0,09 %
• 13 ans	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 15 ans	727	0,28 %	13	0,56 %	49	0,02 %	3	0,13 %	776	0,29 %	16	0,69 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 16 ans	128	0,05 %	4	0,17 %	57	0,02 %	3	0,13 %	185	0,07 %	7	0,30 %
• 17 ans	85	0,03 %	3	0,13 %	22	0,01 %	1	0,04 %	107	0,04 %	4	0,17 %
• 18 ans	138	0,05 %	4	0,17 %	857	0,32 %	3	0,13 %	995	0,38 %	7	0,30 %
• 19 ans	162	0,06 %	3	0,13 %	127	0,05 %	3	0,13 %	289	0,11 %	6	0,26 %
• 20 ans	8 106	3,07 %	145	6,24 %	3 200	1,21 %	32	1,38 %	11 306	4,28 %	177	7,62 %
• 21 ans	130	0,05 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	130	0,05 %	4	0,17 %
• 22 ans	2 896	1,10 %	19	0,82 %	32	0,01 %	2	0,09 %	2 928	1,11 %	21	0,90 %
• 23 ans	2 208	0,84 %	24	1,03 %	286	0,11 %	4	0,17 %	2 494	0,94 %	28	1,20 %
• 24 ans	2 281	0,86 %	20	0,86 %	119	0,05 %	6	0,26 %	2 400	0,91 %	26	1,12 %
• 25 ans	11 632	4,41 %	123	5,29 %	2 053	0,78 %	17	0,73 %	13 685	5,18 %	140	6,02 %
• 26 ans	704	0,27 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	704	0,27 %	7	0,30 %
• 27 ans	772	0,29 %	5	0,22 %	71	0,03 %	1	0,04 %	843	0,32 %	6	0,26 %
• 28 ans	800	0,30 %	14	0,60 %	38	0,01 %	2	0,09 %	838	0,32 %	16	0,69 %
• 29 ans	48	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	48	0,02 %	3	0,13 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 30 ans	6 137	2,32 %	62	2,67 %	42	0,02 %	3	0,13 %	6 179	2,34 %	65	2,80 %
• 32 ans	223	0,08 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	223	0,08 %	3	0,13 %
• 33 ans	75	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,03 %	1	0,04 %
• 34 ans	17	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	17	0,01 %	2	0,09 %
• 35 ans	1 144	0,43 %	6	0,26 %	21	0,01 %	1	0,04 %	1 165	0,44 %	7	0,30 %
• 40 ans	200	0,08 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	200	0,08 %	1	0,04 %
Tous les employés y ont droit	62	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	62	0,02 %	3	0,13 %
Variable selon les catégories d'emploi	65	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	65	0,02 %	1	0,04 %
Variable au cours de la durée de la convention	810	0,31 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	810	0,31 %	7	0,30 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	797	0,30 %	9	0,39 %	3 113	1,18 %	15	0,65 %	3 910	1,48 %	24	1,03 %
Autre disposition	468	0,18 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	468	0,18 %	7	0,30 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	731	0,28 %	28	1,20 %	10 217	3,87 %	38	1,64 %	10 948	4,15 %	66	2,84 %
Total – Identique pour tous :	115 249	43,65 %	1 848	79,52 %	125 712	47,61 %	279	12,01 %	240 961	91,26 %	2 127	91,52 %
• 2 semaines	45	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	45	0,02 %	3	0,13 %
• 3 semaines	434	0,16 %	19	0,82 %	51	0,02 %	2	0,09 %	485	0,18 %	21	0,90 %
• 4 semaines	23 456	8,88 %	254	10,93 %	818	0,31 %	7	0,30 %	24 274	9,19 %	261	11,23 %
• 5 semaines	50 063	18,96 %	1 047	45,05 %	102 008	38,63 %	144	6,20 %	152 071	57,59 %	1 191	51,25 %
• 6 semaines	35 659	13,51 %	446	19,19 %	3 269	1,24 %	68	2,93 %	38 928	14,74 %	514	22,12 %
• 7 semaines	4 558	1,73 %	62	2,67 %	2 391	0,91 %	10	0,43 %	6 949	2,63 %	72	3,10 %
• 8 semaines	458	0,17 %	11	0,47 %	583	0,22 %	3	0,13 %	1 041	0,39 %	14	0,60 %
• 9 semaines	490	0,19 %	3	0,13 %	16 592	6,28 %	45	1,94 %	17 082	6,47 %	48	2,07 %
• 10 semaines	86	0,03 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	86	0,03 %	3	0,13 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Variable selon les catégories d'emploi	840	0,32 %	4	0,17 %	20	0,01 %	1	0,04 %	860	0,33 %	5	0,22 %
Variable au cours de la durée de la convention	366	0,14 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	366	0,14 %	5	0,22 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 071	0,78 %	20	0,86 %	5 588	2,12 %	24	1,03 %	7 659	2,90 %	44	1,89 %
Autre disposition	3 173	1,20 %	73	3,14 %	74	0,03 %	4	0,17 %	3 247	1,23 %	77	3,31 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Choix de la période de congé annuel payé

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé annuel	731	0,28 %	28	1,20 %	10 217	3,87 %	38	1,64 %	10 948	4,15 %	66	2,84 %
Aucune précision relative au choix de la période	549	0,21 %	20	0,86 %	58 659	22,22 %	53	2,28 %	59 208	22,42 %	73	3,14 %
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	242	0,09 %	12	0,52 %	72	0,03 %	5	0,22 %	314	0,12 %	17	0,73 %
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	105 453	39,94 %	1 695	72,93 %	54 232	20,54 %	181	7,79 %	159 685	60,48 %	1 876	80,72 %
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	1 562	0,59 %	48	2,07 %	534	0,20 %	13	0,56 %	2 096	0,79 %	61	2,62 %
La période de vacances est identique pour tous les salariés	957	0,36 %	13	0,56 %	17 157	6,50 %	46	1,98 %	18 114	6,86 %	59	2,54 %
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	5 559	2,11 %	73	3,14 %	475	0,18 %	6	0,26 %	6 034	2,29 %	79	3,40 %
Variable selon qu'il y ait fermeture ou non	6 445	2,44 %	79	3,40 %	98	0,04 %	2	0,09 %	6 543	2,48 %	81	3,49 %
Autre disposition	932	0,35 %	10	0,43 %	167	0,06 %	2	0,09 %	1 099	0,42 %	12	0,52 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux jours fériés	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Aucune disposition relative au congé annuel	658	0,25 %	23	0,99 %	1 626	0,62 %	20	0,86 %	2 284	0,87 %	43	1,85 %
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	16 673	6,31 %	285	12,26 %	21 911	8,30 %	87	3,74 %	38 584	14,61 %	372	16,01 %
Congé annuel prolongé ou compensation financière	57 863	21,91 %	906	38,98 %	1 110	0,42 %	36	1,55 %	58 973	22,33 %	942	40,53 %
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	40 811	15,46 %	661	28,44 %	106 256	40,24 %	176	7,57 %	147 067	55,70 %	837	36,02 %
Compensation financière	5 525	2,09 %	88	3,79 %	1 918	0,73 %	7	0,30 %	7 443	2,82 %	95	4,09 %
Autre disposition	740	0,28 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	740	0,28 %	8	0,34 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Nombre de jours fériés et mobiles

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Nombre de jours précisé dans la convention	108 118	40,95 %	1 717	73,88 %	113 563	43,01 %	262	11,27 %	221 681	83,96 %	1 979	85,15 %
Variable selon les catégories d'emploi	276	0,10 %	5	0,22 %	260	0,10 %	8	0,34 %	536	0,20 %	13	0,56 %
Variable au cours de la durée de la convention	1 279	0,48 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 279	0,48 %	14	0,60 %
Variable selon l'ancienneté	1 620	0,61 %	22	0,95 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 620	0,61 %	22	0,95 %
Autre disposition	10 977	4,16 %	213	9,17 %	18 998	7,20 %	56	2,41 %	29 975	11,35 %	269	11,57 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Nombre de jours fériés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Total – Nombre de jours précisé dans la convention :	108 118	40,95 %	1 717	73,88 %	113 563	43,01 %	262	11,27 %	219 702	83,21 %	1 968	84,68 %
• 0 à 5 jours	719	0,27 %	11	0,47 %	39	0,01 %	3	0,13 %	758	0,29 %	14	0,60 %
• 6 à 10 jours	49 889	18,89 %	607	26,12 %	2 468	0,93 %	33	1,42 %	51 977	19,69 %	636	27,37 %
• 11 à 15 jours	54 709	20,72 %	1 045	44,97 %	110 509	41,85 %	214	9,21 %	163 619	61,97 %	1 252	53,87 %
• 16 jours et plus	2 801	1,06 %	54	2,32 %	547	0,21 %	12	0,52 %	3 348	1,27 %	66	2,84 %
Total – Nombre de jours variable¹⁶ selon les catégories d'emploi :	276	0,10 %	5	0,22 %	260	0,10 %	8	0,34 %	536	0,20 %	13	0,56 %
• 0 à 5 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 6 à 10 jours	142	0,05 %	3	0,13 %	6	0,00 %	1	0,04 %	148	0,06 %	4	0,17 %
• 11 à 15 jours	134	0,05 %	2	0,09 %	254	0,10 %	7	0,30 %	388	0,15 %	9	0,39 %
• 16 jours et plus	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %

16. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Nombre de jours variable au cours de la durée de la convention :	1 279	0,48 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 258	1,23 %	25	1,08 %
• 0 à 5 jours	159	0,06 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 013	0,38 %	2	0,09 %
• 6 à 10 jours	376	0,14 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	756	0,29 %	8	0,34 %
• 11 à 15 jours	630	0,24 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 375	0,52 %	13	0,56 %
• 16 jours et plus	114	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,04 %	2	0,09 %
Total – Nombre de jours variable selon l'ancienneté :	1 620	0,61 %	22	0,95 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 620	0,61 %	22	0,95 %
• 0 à 5 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 6 à 10 jours	1 426	0,54 %	16	0,69 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 426	0,54 %	16	0,69 %
• 11 à 15 jours	194	0,07 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	194	0,07 %	6	0,26 %
• 16 jours et plus	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	10 977	4,16 %	213	9,17 %	18 998	7,20 %	56	2,41 %	29 975	11,35 %	269	11,57 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Nombre de jours mobiles

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Total – Nombre de jours précisé dans la convention :	122 270	46,31 %	1 971	84,81 %	132 821	50,30 %	326	14,03 %	255 091	96,61 %	2 297	98,84 %
• 0 jour	82 807	31,36 %	1 373	59,08 %	120 273	45,55 %	241	10,37 %	203 080	76,91 %	1 614	69,45 %
• 1 jour	11 277	4,27 %	169	7,27 %	5 860	2,22 %	12	0,52 %	17 137	6,49 %	181	7,79 %
• 2 jours	9 106	3,45 %	135	5,81 %	3 281	1,24 %	21	0,90 %	12 387	4,69 %	156	6,71 %
• 3 jours	8 400	3,18 %	149	6,41 %	1 690	0,64 %	12	0,52 %	10 090	3,82 %	161	6,93 %
• 4 jours	6 051	2,29 %	68	2,93 %	981	0,37 %	11	0,47 %	7 032	2,66 %	79	3,40 %
• 5 jours	3 203	1,21 %	54	2,32 %	261	0,10 %	21	0,90 %	3 464	1,31 %	75	3,23 %
• 6 jours	457	0,17 %	7	0,30 %	166	0,06 %	5	0,22 %	623	0,24 %	12	0,52 %
• 7 jours	702	0,27 %	9	0,39 %	286	0,11 %	2	0,09 %	988	0,37 %	11	0,47 %
• 8 jours	223	0,08 %	4	0,17 %	23	0,01 %	1	0,04 %	246	0,09 %	5	0,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 9 jours	23	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	23	0,01 %	1	0,04 %
• 12 jours	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 14 jours	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Nombre de demi-journées fériées

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Total – Nombre de jours précisé dans la convention :	122 270	46,31 %	1 971	84,81 %	132 821	50,30 %	326	14,03 %	255 091	96,61 %	2 297	98,84 %
• 0 demi-journée	120 332	45,57 %	1 929	83,00 %	132 512	50,19 %	323	13,90 %	252 844	95,76 %	2 252	96,90 %
• 1 demi-journée	447	0,17 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	447	0,17 %	7	0,30 %
• 2 demi-journées	1 316	0,50 %	34	1,46 %	79	0,03 %	2	0,09 %	1 395	0,53 %	36	1,55 %
• 4 demi-journées	175	0,07 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	175	0,07 %	1	0,04 %
• 5 demi-journées	0	0,00 %	0	0,00 %	230	0,09 %	1	0,04 %	230	0,09 %	1	0,04 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Identification des jours fériés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
1^{er} janvier, jour de l'an	114 743	43,46 %	1 838	79,09 %	52 740	19,97 %	196	8,43 %	167 483	63,43 %	2 034	87,52 %
2 janvier, lendemain du jour de l'an	67 625	25,61 %	1 060	45,61 %	48 704	18,45 %	153	6,58 %	116 329	44,06 %	1 213	52,19 %
Vendredi saint	79 383	30,06 %	1 341	57,70 %	55 794	21,13 %	199	8,56 %	135 177	51,20 %	1 540	66,27 %
Lundi de Pâques	67 133	25,43 %	1 386	59,64 %	54 730	20,73 %	208	8,95 %	121 863	46,15 %	1 594	68,59 %
1^{er} mai	5 913	2,24 %	64	2,75 %	652	0,25 %	10	0,43 %	6 565	2,49 %	74	3,18 %
Le 1^{er} lundi de mai	7	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,00 %	1	0,04 %
Journée nationale des patriotes, Fête de Dollard ou de la Reine	105 525	39,97 %	1 719	73,97 %	54 574	20,67 %	219	9,42 %	160 099	60,63 %	1 938	83,39 %
24 juin, jour de la Fête nationale du Québec, Fête de la Saint-Jean-Baptiste	120 615	45,68 %	1 928	82,96 %	56 716	21,48 %	224	9,64 %	177 331	67,16 %	2 152	92,60 %
1^{er} juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada	116 048	43,95 %	1 855	79,82 %	55 583	21,05 %	219	9,42 %	171 631	65,00 %	2 074	89,24 %
Le 1^{er} lundi d'août	1 194	0,45 %	20	0,86 %	100	0,04 %	2	0,09 %	1 294	0,49 %	22	0,95 %
Fête du Travail	118 859	45,02 %	1 886	81,15 %	56 316	21,33 %	225	9,68 %	175 175	66,34 %	2 111	90,83 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Fête de l'Action de grâce	107 793	40,82 %	1 752	75,39 %	56 298	21,32 %	224	9,64 %	164 091	62,15 %	1 976	85,03 %
24 décembre, veille de Noël	40 506	15,34 %	680	29,26 %	47 742	18,08 %	143	6,15 %	88 248	33,42 %	823	35,41 %
25 décembre, Noël	112 498	42,61 %	1 837	79,04 %	52 727	19,97 %	195	8,39 %	165 225	62,58 %	2 032	87,44 %
26 décembre, lendemain de Noël	65 493	24,80 %	1 088	46,82 %	50 728	19,21 %	156	6,71 %	116 221	44,02 %	1 244	53,53 %
31 décembre, veille du jour de l'An	36 672	13,89%	633	27,24 %	47 680	18,06 %	143	6,15 %	84 352	31,95 %	776	33,39 %
24 décembre au 2 janvier	7 592	2,88 %	78	3,36 %	3 417	1,29 %	26	1,12 %	11 009	4,17 %	104	4,48 %
Jour d'anniversaire du salarié	7 773	2,94 %	102	4,39 %	1 451	0,55 %	5	0,22 %	9 224	3,49 %	107	4,60 %
Autres jours fériés	69 310	26,25 %	1 047	45,05 %	84 604	32,04 %	179	7,70 %	153 914	58,29 %	1 226	52,75 %

Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux jours fériés	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Aucune précision relative aux conditions d'admissibilité	31 753	12,03 %	839	36,10 %	28 499	10,79 %	139	5,98 %	60 252	22,82 %	978	42,08 %
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	499	0,19 %	4	0,17 %	100	0,04 %	1	0,04 %	599	0,23 %	5	0,22 %
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	215	0,08 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	215	0,08 %	2	0,09 %
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	9 676	3,66 %	156	6,71 %	89 155	33,77 %	96	4,13 %	98 831	37,43 %	252	10,84 %
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	78 247	29,63 %	937	40,32 %	14 412	5,46 %	89	3,83 %	92 659	35,09 %	1 026	44,15 %
Autre disposition	1 880	0,71 %	33	1,42 %	655	0,25 %	1	0,04 %	2 535	0,96 %	34	1,46 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Aucune précision relative à la période de service requise	28 023	10,61 %	300	12,91 %	62 086	23,51 %	108	4,65 %	90 109	34,13 %	408	17,56 %
Total – Jours ouvrables :	7 172	2,72 %	78	3,36 %	716	0,27 %	5	0,22 %	7 888	2,99 %	83	3,57 %
• 0 à 20 jours ouvrables	743	0,28 %	9	0,39 %	29	0,01 %	2	0,09 %	772	0,29 %	11	0,47 %
• 21 à 40 jours ouvrables	3 198	1,21 %	31	1,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 198	1,21 %	31	1,33 %
• 41 à 60 jours ouvrables	3 231	1,22 %	38	1,64 %	687	0,26 %	3	0,13 %	3 918	1,48 %	41	1,76 %
Total – Jours civils :	5 228	1,98 %	35	1,51 %	84	0,03 %	3	0,13 %	5 312	2,01 %	38	1,64 %
• 10 jours	19	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	19	0,01 %	1	0,04 %
• 15 jours	80	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,03 %	1	0,04 %
• 30 jours	3 654	1,38 %	19	0,82 %	16	0,01 %	1	0,04 %	3 670	1,39 %	20	0,86 %
• 45 jours	90	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,03 %	2	0,09 %
• 60 jours	1 385	0,52 %	12	0,52 %	68	0,03 %	2	0,09 %	1 453	0,55 %	14	0,60 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Semaines :	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 16 semaines	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
Total – Mois :	1 006	0,38 %	12	0,52 %	10	0,00 %	1	0,04 %	1 016	0,38 %	13	0,56 %
• 1 mois	915	0,35 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	915	0,35 %	10	0,43 %
• 3 mois	68	0,03 %	1	0,04 %	10	0,00 %	1	0,04 %	78	0,03 %	2	0,09 %
• 6 mois	23	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	23	0,01 %	1	0,04 %
Total – Année :	285	0,11 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	285	0,11 %	4	0,17 %
• 1 année	285	0,11 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	285	0,11 %	4	0,17 %
Aucun minimum requis	58 100	22,00 %	1 191	51,25 %	68 024	25,76 %	168	7,23 %	126 124	47,77 %	1 359	58,48 %
Égale à la période de probation	21 063	7,98 %	339	14,59 %	1 860	0,70 %	39	1,68 %	22 923	8,68 %	378	16,27 %
Autre disposition	1 380	0,52 %	11	0,47 %	41	0,02 %	2	0,09 %	1 421	0,54 %	13	0,56 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux jours fériés	160	0,06 %	7	0,30 %	8 790	3,33 %	20	0,86 %	8 950	3,39 %	27	1,16 %
Aucune précision relative aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	34 102	12,92 %	423	18,20 %	21 092	7,99 %	99	4,26 %	55 194	20,90 %	522	22,46 %
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation financière	23 514	8,91 %	561	24,14 %	279	0,11 %	13	0,56 %	23 793	9,01 %	574	24,70 %
Congé payé remis un autre jour ouvrable	58 298	22,08 %	896	38,55 %	75 356	28,54 %	196	8,43 %	133 654	50,62 %	1 092	46,99 %
Compensation financière équivalente à une journée régulière de travail	3 789	1,44 %	67	2,88 %	29 522	11,18 %	9	0,39 %	33 311	12,62 %	76	3,27 %
Variable selon les jours fériés considérés	463	0,18 %	10	0,43 %	81	0,03 %	4	0,17 %	544	0,21 %	14	0,60 %
Autre disposition	2 104	0,80 %	14	0,60 %	6 491	2,46 %	5	0,22 %	8 595	3,26 %	19	0,82 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	397	0,15 %	12	0,52 %	1 241	0,47 %	13	0,56 %	1 638	0,62 %	25	1,08 %
Aucune précision relative à la durée	80	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,03 %	1	0,04 %
Total – Jour(s) ouvrable(s) :	81 025	30,69 %	1 320	56,80 %	60 548	22,93 %	175	7,53 %	141 573	53,62 %	1 495	64,33 %
• 1 jour	63	0,02 %	1	0,04 %	265	0,10 %	1	0,04 %	328	0,12 %	2	0,09 %
• 2 jours	1 510	0,57 %	33	1,42 %	3 376	1,28 %	4	0,17 %	4 886	1,85 %	37	1,59 %
• 3 jours	1 565	0,59 %	41	1,76 %	957	0,36 %	5	0,22 %	2 522	0,96 %	46	1,98 %
• 4 jours	729	0,28 %	19	0,82 %	1 102	0,42 %	4	0,17 %	1 831	0,69 %	23	0,99 %
• 5 jours	72 805	27,57 %	1 178	50,69 %	54 222	20,54 %	145	6,24 %	127 027	48,11 %	1 323	56,93 %
• 6 jours	202	0,08 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	202	0,08 %	5	0,22 %
• 7 jours	1 769	0,67 %	26	1,12 %	503	0,19 %	12	0,52 %	2 272	0,86 %	38	1,64 %
• 8 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 9 jours	79	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	79	0,03 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 10 jours	2 303	0,87 %	16	0,69 %	123	0,05 %	4	0,17 %	2 426	0,92 %	20	0,86 %
Total – Jour(s) civil(s) :	34 496	13,06 %	554	23,84 %	77 656	29,41 %	140	6,02 %	112 152	42,48 %	694	29,86 %
• 3 jours	442	0,17 %	15	0,65 %	138	0,05 %	2	0,09 %	580	0,22 %	17	0,73 %
• 4 jours	788	0,30 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	788	0,30 %	9	0,39 %
• 5 jours	25 648	9,71 %	420	18,07 %	60 236	22,81 %	72	3,10 %	85 884	32,53 %	492	21,17 %
• 6 jours	420	0,16 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	420	0,16 %	9	0,39 %
• 7 jours	5 998	2,27 %	90	3,87 %	17 282	6,55 %	66	2,84 %	23 280	8,82 %	156	6,71 %
• 8 jours	139	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	139	0,05 %	2	0,09 %
• 10 jours	844	0,32 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	844	0,32 %	8	0,34 %
• 14 jours	217	0,08 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	217	0,08 %	1	0,04 %
Variable selon les liens de parenté	558	0,21 %	13	0,56 %	1 500	0,57 %	4	0,17 %	2 058	0,78 %	17	0,73 %
Autre disposition	5 874	2,22 %	78	3,36 %	666	0,25 %	14	0,60 %	6 540	2,48 %	92	3,96 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	397	0,15 %	12	0,52 %	1 241	0,47 %	13	0,56 %	1 638	0,62 %	25	1,08 %
Aucune précision relative à la durée	80	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,03 %	1	0,04 %
Total – Jour(s) ouvrable(s) :	32 792	12,42 %	612	26,33 %	59 486	22,53 %	141	6,07 %	92 278	34,95 %	753	32,40 %
• 1 jour	113	0,04 %	2	0,09 %	265	0,10 %	1	0,04 %	378	0,14 %	3	0,13 %
• 2 jours	2 426	0,92 %	54	2,32 %	4 800	1,82 %	8	0,34 %	7 226	2,74 %	62	2,67 %
• 3 jours	22 849	8,65 %	411	17,69 %	52 593	19,92 %	102	4,39 %	75 442	28,57 %	513	22,07 %
• 4 jours	1 610	0,61 %	47	2,02 %	84	0,03 %	5	0,22 %	1 694	0,64 %	52	2,24 %
• 5 jours	5 549	2,10 %	91	3,92 %	1 744	0,66 %	25	1,08 %	7 293	2,76 %	116	4,99 %
• 7 jours	245	0,09 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	245	0,09 %	7	0,30 %
Total – Jour(s) civil(s) :	30 055	11,38 %	510	21,94 %	76 750	29,07 %	130	5,59 %	106 805	40,45 %	640	27,54 %
• 2 jours	355	0,13 %	10	0,43 %	18	0,01 %	1	0,04 %	373	0,14 %	11	0,47 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 3 jours	21 909	8,30 %	379	16,31 %	73 549	27,86 %	115	4,95 %	95 458	36,15 %	494	21,26 %
• 4 jours	1 262	0,48 %	22	0,95 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 262	0,48 %	22	0,95 %
• 5 jours	4 842	1,83 %	88	3,79 %	3 121	1,18 %	13	0,56 %	7 963	3,02 %	101	4,35 %
• 6 jours	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 7 jours	1 657	0,63 %	10	0,43 %	62	0,02 %	1	0,04 %	1 719	0,65 %	11	0,47 %
Variable selon les liens de parenté	54 255	20,55 %	771	33,18 %	3 813	1,44 %	50	2,15 %	58 068	21,99 %	821	35,33 %
Autre disposition	4 851	1,84 %	72	3,10 %	321	0,12 %	12	0,52 %	5 172	1,96 %	84	3,61 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	26 592	10,07 %	407	17,51 %	9 000	3,41 %	34	1,46 %	35 592	13,48 %	441	18,98 %
Aucune précision relative à la durée	138	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	138	0,05 %	2	0,09 %
Total – Jour(s) ouvrable(s) :	36 763	13,92 %	735	31,63 %	56 842	21,53 %	160	6,88 %	93 605	35,45 %	895	38,51 %
• 1 jour	17 767	6,73 %	230	9,90 %	361	0,14 %	13	0,56 %	18 128	6,87 %	243	10,46 %
• 2 jours	14 116	5,35 %	414	17,81 %	780	0,30 %	13	0,56 %	14 896	5,64 %	427	18,37 %
• 3 jours	2 373	0,90 %	40	1,72 %	3 251	1,23 %	40	1,72 %	5 624	2,13 %	80	3,44 %
• 4 jours	30	0,01 %	1	0,04 %	848	0,32 %	6	0,26 %	878	0,33 %	7	0,30 %
• 5 jours	2 311	0,88 %	45	1,94 %	51 602	19,54 %	88	3,79 %	53 913	20,42 %	133	5,72 %
• 6 jours	44	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	1	0,04 %
• 7 jours	122	0,05 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	122	0,05 %	4	0,17 %
Total – Jour(s) civil(s) :	58 100	22,00 %	820	35,28 %	75 637	28,65 %	146	6,28 %	133 737	50,65 %	966	41,57 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 1 jour	34 144	12,93 %	514	22,12 %	2 108	0,80 %	41	1,76 %	36 252	13,73 %	555	23,88 %
• 2 jours	18 451	6,99 %	175	7,53 %	910	0,34 %	5	0,22 %	19 361	7,33 %	180	7,75 %
• 3 jours	1 431	0,54 %	26	1,12 %	494	0,19 %	11	0,47 %	1 925	0,73 %	37	1,59 %
• 4 jours	35	0,01 %	1	0,04 %	66	0,02 %	1	0,04 %	101	0,04 %	2	0,09 %
• 5 jours	443	0,17 %	25	1,08 %	68	0,03 %	4	0,17 %	511	0,19 %	29	1,25 %
• 6 jours	10	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %
• 7 jours	3 586	1,36 %	78	3,36 %	71 991	27,27 %	84	3,61 %	75 577	28,62 %	162	6,97 %
Variable selon l'ancienneté du salarié	714	0,27 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	714	0,27 %	10	0,43 %
Autre disposition	123	0,05 %	4	0,17 %	132	0,05 %	6	0,26 %	255	0,10 %	10	0,43 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Congé payé en cas de divorce du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	118 494	44,88 %	1 903	81,88 %	141 313	53,52 %	337	14,50 %	259 807	98,40 %	2 240	96,39 %
Aucune précision relative à la durée	827	0,31 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	827	0,31 %	8	0,34 %
Total – Jour(s) ouvrable(s) :	480	0,18 %	13	0,56 %	298	0,11 %	9	0,39 %	778	0,29 %	22	0,95 %
• 1 jour	67	0,03 %	5	0,22 %	254	0,10 %	6	0,26 %	321	0,12 %	11	0,47 %
• 2 jours	95	0,04 %	3	0,13 %	36	0,01 %	2	0,09 %	131	0,05 %	5	0,22 %
• 3 jours	303	0,11 %	4	0,17 %	8	0,00 %	1	0,04 %	311	0,12 %	5	0,22 %
• 4 jours	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
Total – Jour(s) civil(s) :	1 362	0,52 %	36	1,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 362	0,52 %	36	1,55 %
• 1 jour	1 046	0,40 %	27	1,16 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 046	0,40 %	27	1,16 %
• 2 jours	176	0,07 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	176	0,07 %	4	0,17 %
• 3 jours	130	0,05 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	130	0,05 %	4	0,17 %
• 6 jours	10	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %
Autre disposition	1 267	0,48 %	18	0,77 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 267	0,48 %	18	0,77 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	5 115	1,94 %	110	4,73 %	1 892	0,72 %	25	1,08 %	7 007	2,65 %	135	5,81 %
Aucune précision relative à la durée	374	0,14 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	374	0,14 %	11	0,47 %
Total – Jour(s) ouvrable(s) :	108 487	41,09 %	1 704	73,32 %	137 320	52,01 %	300	12,91 %	245 807	93,09 %	2 004	86,23 %
• 2 jours	76 919	29,13 %	960	41,31 %	10 635	4,03 %	75	3,23 %	87 554	33,16 %	1 035	44,54 %
• 3 jours	7 261	2,75 %	110	4,73 %	2 219	0,84 %	22	0,95 %	9 480	3,59 %	132	5,68 %
• 4 jours	81	0,03 %	4	0,17 %	8	0,00 %	1	0,04 %	89	0,03 %	5	0,22 %
• 5 jours	22 008	8,34 %	578	24,87 %	123 126	46,63 %	201	8,65 %	145 134	54,97 %	779	33,52 %
• 6 jours	76	0,03 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	76	0,03 %	3	0,13 %
• 10 jours	37	0,01 %	3	0,13 %	1 332	0,50 %	1	0,04 %	1 369	0,52 %	4	0,17 %
• 20 jours	2 105	0,80 %	46	1,98 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 105	0,80 %	46	1,98 %
Total – Jour(s) civil(s) :	4 226	1,60 %	57	2,45 %	1 269	0,48 %	8	0,34 %	5 495	2,08 %	65	2,80 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 1 jour	52	0,02 %	5	0,22 %	31	0,01 %	1	0,04 %	83	0,03 %	6	0,26 %
• 2 jours	2 660	1,01 %	30	1,29 %	9	0,00 %	1	0,04 %	2 669	1,01 %	31	1,33 %
• 3 jours	239	0,09 %	8	0,34 %	12	0,00 %	1	0,04 %	251	0,10 %	9	0,39 %
• 4 jours	38	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,01 %	2	0,09 %
• 5 jours	720	0,27 %	9	0,39 %	211	0,08 %	4	0,17 %	931	0,35 %	13	0,56 %
• 7 jours	498	0,19 %	2	0,09 %	1 006	0,38 %	1	0,04 %	1 504	0,57 %	3	0,13 %
• 20 jours	19	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	19	0,01 %	1	0,04 %
Variable selon les événements considérés	3 667	1,39 %	83	3,57 %	1 049	0,40 %	9	0,39 %	4 716	1,79 %	92	3,96 %
Autre disposition	561	0,21 %	13	0,56 %	81	0,03 %	4	0,17 %	642	0,24 %	17	0,73 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Existence et caractère d'un comité mixte
traitant de la conciliation travail-famille**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	107 170	40,59 %	1 892	81,41 %	48 081	18,21 %	291	12,52 %	155 251	58,80 %	2 183	93,93 %
Aucune précision relative au caractère du comité	865	0,33 %	1	0,04 %	7	0,00 %	1	0,04 %	872	0,33 %	2	0,09 %
Comité conjoint décisionnel	12	0,00 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,00 %	3	0,13 %
Comité conjoint consultatif	14 383	5,45 %	82	3,53 %	93 523	35,42 %	54	2,32 %	107 906	40,87 %	136	5,85 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence d'un programme	101 780	38,55 %	1 654	71,17 %	132 829	50,31 %	304	13,08 %	234 609	88,85 %	1 958	84,25 %
Aucune précision relative à la responsabilité du programme	20 650	7,82 %	324	13,94 %	8 782	3,33 %	42	1,81 %	29 432	11,15 %	366	15,75 %
Responsabilité patronale	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	9 035	3,42 %	213	9,17 %	4 725	1,79 %	48	2,07 %	13 760	5,21 %	261	11,23 %
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	1 573	0,60 %	42	1,81 %	57 620	21,82 %	67	2,88 %	59 193	22,42 %	109	4,69 %
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	109 828	41,60 %	1 677	72,16 %	79 266	30,02 %	231	9,94 %	189 094	71,62 %	1 908	82,10 %
Congé non payé	657	0,25 %	32	1,38 %	0	0,00 %	0	0,00 %	657	0,25 %	32	1,38 %
Autre disposition	1 337	0,51 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 337	0,51 %	14	0,60 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin
dans une cause où le salarié n'est pas impliqué**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé	47 973	18,17 %	589	25,34 %	9 213	3,49 %	82	3,53 %	57 186	21,66 %	671	28,87 %
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	1 608	0,61 %	45	1,94 %	23 499	8,90 %	65	2,80 %	25 107	9,51 %	110	4,73 %
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	71 466	27,07 %	1 299	55,90 %	108 899	41,24 %	199	8,56 %	180 365	68,31 %	1 498	64,46 %
Congé non payé	945	0,36 %	34	1,46 %	0	0,00 %	0	0,00 %	945	0,36 %	34	1,46 %
Autre disposition	438	0,17 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	438	0,17 %	11	0,47 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section G -
Protection du revenu en cas de maladie

Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé de maladie	15 371	5,82 %	212	9,12 %	4 589	1,74 %	28	1,20 %	19 960	7,56 %	240	10,33 %
Aucune précision relative au mode d'acquisition	363	0,14 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	363	0,14 %	7	0,30 %
Total – Cumul par mois de service :	7 939	3,01 %	105	4,52 %	35 215	13,34 %	35	1,51 %	43 154	16,34 %	140	6,02 %
• 0 à 6 jours par année	4 749	1,80 %	47	2,02 %	39	0,01 %	4	0,17 %	4 788	1,81 %	51	2,19 %
• 6,5 à 12 jours par année	3 021	1,14 %	53	2,28 %	35 156	13,31 %	30	1,29 %	38 177	14,46 %	83	3,57 %
• Plus de 12 jours par année	169	0,06 %	5	0,22 %	20	0,01 %	1	0,04 %	189	0,07 %	6	0,26 %
Total – Nombre fixe par année :	29 194	11,06 %	519	22,33 %	10 691	4,05 %	91	3,92 %	39 885	15,11 %	610	26,25 %
• 0 à 6 jours par année	23 969	9,08 %	410	17,64 %	4 174	1,58 %	22	0,95 %	28 143	10,66 %	432	18,59 %
• 6,5 à 12 jours par année	5 081	1,92 %	105	4,52 %	5 884	2,23 %	68	2,93 %	10 965	4,15 %	173	7,44 %
• Plus de 12 jours par année	144	0,05 %	4	0,17 %	633	0,24 %	1	0,04 %	777	0,29 %	5	0,22 %
Variable selon l'ancienneté des salariés	12 564	4,76 %	170	7,31 %	55	0,02 %	3	0,13 %	12 619	4,78 %	173	7,44 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Variable selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	852	0,32 %	14	0,60 %	79 283	30,03 %	102	4,39 %	80 135	30,35 %	116	4,99 %
Variable selon les catégories d'emploi	249	0,09 %	6	0,26 %	245	0,09 %	5	0,22 %	494	0,19 %	11	0,47 %
Variable au cours de la durée de la convention	1 695	0,64 %	21	0,90 %	52	0,02 %	3	0,13 %	1 747	0,66 %	24	1,03 %
Aucun mode d'acquisition	4 122	1,56 %	99	4,26 %	4 898	1,86 %	9	0,39 %	9 020	3,42 %	108	4,65 %
Exprimé en heures	21 075	7,98 %	290	12,48 %	6 249	2,37 %	62	2,67 %	27 324	10,35 %	352	15,15 %
Autre disposition	29 006	10,99 %	535	23,02 %	334	0,13 %	8	0,34 %	29 340	11,11 %	543	23,36 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Accumulation maximale des congés de maladie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au congé de maladie	15 371	5,82 %	212	9,12 %	4 589	1,74 %	28	1,20 %	19 960	7,56 %	240	10,33 %
Aucune précision relative à l'accumulation des congés	3 383	1,28 %	78	3,36 %	2 676	1,01 %	12	0,52 %	6 059	2,29 %	90	3,87 %
Total – Accumulation maximale précisée dans la convention :	2 353	0,89 %	57	2,45 %	36 553	13,84 %	24	1,03 %	38 906	14,73 %	81	3,49 %
• 1 à 10 jours	413	0,16 %	11	0,47 %	60	0,02 %	4	0,17 %	473	0,18 %	15	0,65 %
• 11 à 20 jours	1 050	0,40 %	25	1,08 %	36 417	13,79 %	17	0,73 %	37 467	14,19 %	42	1,81 %
• 21 à 30 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 31 à 40 jours	459	0,17 %	11	0,47 %	76	0,03 %	3	0,13 %	535	0,20 %	14	0,60 %
• 41 à 50 jours	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• Plus de 50 jours	423	0,16 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	423	0,16 %	9	0,39 %
Aucune accumulation maximale	43	0,02 %	2	0,09 %	1 512	0,57 %	2	0,09 %	1 743	0,66 %	6	0,26 %
Sans objet, journées non cumulatives	98 945	37,47 %	1 597	68,72 %	95 905	36,32 %	275	11,83 %	194 670	73,73 %	1 871	80,51 %
Autre disposition	2 335	0,88 %	32	1,38 %	376	0,14 %	5	0,22 %	2 703	1,02 %	36	1,55 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	49 262	18,66 %	870	37,44 %	7 050	2,67 %	66	2,84 %	56 312	21,33 %	936	40,28 %
Aucune précision relative à la durée du délai	52 320	19,82 %	818	35,20 %	5 384	2,04 %	115	4,95 %	57 704	21,85 %	933	40,15 %
Total – Jour(s) ouvrable(s) :	2 767	1,05 %	31	1,33 %	114 834	43,49 %	140	6,02 %	117 601	44,54 %	171	7,36 %
• 1 jour	0	0,00 %	0	0,00 %	181	0,07 %	1	0,04 %	181	0,07 %	1	0,04 %
• 2 jours	46	0,02 %	1	0,04 %	2 379	0,90 %	6	0,26 %	2 425	0,92 %	7	0,30 %
• 3 jours	210	0,08 %	5	0,22 %	917	0,35 %	2	0,09 %	1 127	0,43 %	7	0,30 %
• 4 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 5 jours	1 081	0,41 %	19	0,82 %	111 198	42,11 %	128	5,51 %	112 279	42,52 %	147	6,33 %
• 7 jours	522	0,20 %	3	0,13 %	129	0,05 %	2	0,09 %	651	0,25 %	5	0,22 %
• 10 jours	97	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	97	0,04 %	1	0,04 %
• 15 jours	811	0,31 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	811	0,31 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Jour(s) civil(s) :	5 955	2,26 %	117	5,03 %	3 801	1,44 %	10	0,43 %	9 756	3,69 %	127	5,46 %
• 2 jours	253	0,10 %	2	0,09 %	28	0,01 %	1	0,04 %	281	0,11 %	3	0,13 %
• 3 jours	1 069	0,40 %	9	0,39 %	187	0,07 %	2	0,09 %	1 256	0,48 %	11	0,47 %
• 4 jours	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 5 jours	370	0,14 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	370	0,14 %	10	0,43 %
• 7 jours	125	0,05 %	6	0,26 %	168	0,06 %	3	0,13 %	293	0,11 %	9	0,39 %
• 10 jours	391	0,15 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	391	0,15 %	3	0,13 %
• 14 jours	3 001	1,14 %	71	3,06 %	28	0,01 %	1	0,04 %	3 029	1,15 %	72	3,10 %
• 15 jours	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 21 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	337	0,13 %	1	0,04 %	337	0,13 %	1	0,04 %
• 28 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	3 053	1,16 %	2	0,09 %	3 053	1,16 %	2	0,09 %
• 30 jours	711	0,27 %	14	0,60 %	0	0,00 %	0	0,00 %	711	0,27 %	14	0,60 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucun délai de carence	1 034	0,39 %	10	0,43 %	1 332	0,50 %	1	0,04 %	2 366	0,90 %	11	0,47 %
Délai variable selon qu'il s'agit d'une maladie ou d'un accident	10 580	4,01 %	122	5,25 %	1 754	0,66 %	4	0,17 %	12 334	4,67 %	126	5,42 %
Autre disposition	512	0,19 %	10	0,43 %	7 456	2,82 %	10	0,43 %	7 968	3,02 %	20	0,86 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	49 262	18,66 %	870	37,44 %	7 050	2,67 %	66	2,84 %	56 312	21,33 %	936	40,28 %
Aucune disposition relative aux congés de maladie	10 179	3,86 %	98	4,22 %	2 426	0,92 %	10	0,43 %	12 605	4,77 %	108	4,65 %
Aucune précision relative à la relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire	49 712	18,83 %	743	31,97 %	4 724	1,79 %	93	4,00 %	54 436	20,62 %	836	35,97 %
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	253	0,10 %	9	0,39 %	91	0,03 %	2	0,09 %	344	0,13 %	11	0,47 %
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie	7 044	2,67 %	136	5,85 %	86 876	32,90 %	152	6,54 %	93 920	35,57 %	288	12,39 %
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	95	0,04 %	4	0,17 %	35 336	13,38 %	8	0,34 %	35 431	13,42 %	12	0,52 %
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	4 331	1,64 %	101	4,35 %	4 898	1,86 %	9	0,39 %	9 229	3,50 %	110	4,73 %
Autre disposition	1 554	0,59 %	17	0,73 %	210	0,08 %	6	0,26 %	1 764	0,67 %	23	0,99 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Contribution de l'employeur au régime de l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	49 262	18,66 %	870	37,44 %	7 050	2,67 %	66	2,84 %	56 312	21,33 %	936	40,28 %
Aucune précision relative à la contribution de l'employeur	12 656	4,79 %	154	6,63 %	120 372	45,59 %	150	6,45 %	133 028	50,38 %	304	13,08 %
Total – Pourcentage de la contribution précisé dans la convention :	41 789	15,83 %	595	25,60 %	12 941	4,90 %	115	4,95 %	54 688	20,71 %	709	30,51 %
• 1 à 25 %	117	0,04 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	117	0,04 %	4	0,17 %
• 25,1 à 49,99 %	588	0,22 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	588	0,22 %	8	0,34 %
• 50 %	24 108	9,13 %	327	14,07 %	8 392	3,18 %	66	2,84 %	32 500	12,31 %	393	16,91 %
• 50,1 à 75 %	5 286	2,00 %	73	3,14 %	1 682	0,64 %	16	0,69 %	6 926	2,62 %	88	3,79 %
• 75,1 à 99,99 %	1 130	0,43 %	26	1,12 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 130	0,43 %	26	1,12 %
• 100 %	10 560	4,00 %	157	6,76 %	2 867	1,09 %	33	1,42 %	13 427	5,09 %	190	8,18 %
Montant fixe par salarié	7 645	2,90 %	246	10,59 %	720	0,27 %	6	0,26 %	8 365	3,17 %	252	10,84 %
Montant variable selon l'état civil du salarié	1 107	0,42 %	13	0,56 %	10	0,00 %	1	0,04 %	1 107	0,42 %	13	0,56 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Pourcentage variable selon l'état civil du salarié	18	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,04 %
Aucune contribution	5 591	2,12 %	75	3,23 %	288	0,11 %	7	0,30 %	5 879	2,23 %	82	3,53 %
Autre disposition	4 362	1,65 %	24	1,03 %	230	0,09 %	1	0,04 %	4 644	1,76 %	27	1,16 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	49 262	18,66 %	870	37,44 %	7 050	2,67 %	66	2,84 %	56 312	21,33 %	936	40,28 %
Aucune précision relative à la période	51 001	19,32 %	822	35,37 %	4 518	1,71 %	109	4,69 %	55 519	21,03 %	931	40,06 %
Total – Période maximale précisée dans la convention :	20 293	7,69 %	274	11,79 %	125 616	47,57 %	166	7,14 %	145 909	55,26 %	440	18,93 %
• 2 semaines	25	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,01 %	1	0,04 %
• 4 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	600	0,23 %	1	0,04 %	600	0,23 %	1	0,04 %
• 10 semaines	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• 13 semaines	102	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	102	0,04 %	2	0,09 %
• 15 semaines	1 069	0,40 %	15	0,65 %	347	0,13 %	5	0,22 %	1 416	0,54 %	20	0,86 %
• 16 semaines	83	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	83	0,03 %	2	0,09 %
• 17 semaines	1 774	0,67 %	25	1,08 %	1 035	0,39 %	8	0,34 %	2 809	1,06 %	33	1,42 %
• 18 semaines	40	0,02 %	1	0,04 %	66	0,02 %	1	0,04 %	106	0,04 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 20 semaines	92	0,03 %	3	0,13 %	37	0,01 %	1	0,04 %	129	0,05 %	4	0,17 %
• 24 semaines	2 916	1,10 %	64	2,75 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 916	1,10 %	64	2,75 %
• 25 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	1 260	0,48 %	6	0,26 %	1 260	0,48 %	6	0,26 %
• 26 semaines	9 567	3,62 %	101	4,35 %	6 79	2,34 %	16	0,69 %	15 746	5,96 %	117	5,03 %
• 28 semaines	65	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	65	0,02 %	1	0,04 %
• 30 semaines	82	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	82	0,03 %	1	0,04 %
• 32 semaines	46	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,02 %	1	0,04 %
• 37 semaines	401	0,15 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	401	0,15 %	5	0,22 %
• 39 semaines	348	0,13 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	348	0,13 %	2	0,09 %
• 49 semaines	811	0,31 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	811	0,31 %	2	0,09 %
• 52 semaines	1 616	0,61 %	16	0,69 %	1 874	0,71 %	6	0,26 %	3 490	1,32 %	22	0,95 %
• 103 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	88	0,03 %	1	0,04 %	88	0,03 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 104 semaines	1 248	0,47 %	31	1,33 %	114 130	43,22 %	121	5,21 %	115 378	43,70 %	152	6,54 %
Période maximale variable selon l'ancienneté du salarié	253	0,10 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	253	0,10 %	3	0,13 %
Autre disposition	1 621	0,61 %	9	0,39 %	4 427	1,68 %	5	0,22 %	6 048	2,29 %	14	0,60 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Montant maximum de l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	49 262	18,66 %	870	37,44 %	7 050	2,67 %	66	2,84 %	56 312	21,33 %	936	40,28 %
Aucune précision relative au montant	50 225	19,02 %	809	34,81 %	4 253	1,61 %	110	4,73 %	54 478	20,63 %	919	39,54 %
Montant exprimé en % du salaire :	12 205	4,62 %	188	8,09 %	71 334	27,02 %	86	3,70 %	83 539	31,64 %	274	11,79 %
• 55 %	307	0,12 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	307	0,12 %	4	0,17 %
• 60 %	453	0,17 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	453	0,17 %	5	0,22 %
• 66,66 %	60	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,02 %	1	0,04 %
• 66,67 %	3 539	1,34 %	65	2,80 %	1 027	0,39 %	1	0,04 %	4 566	1,73 %	66	2,84 %
• 67 %	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 70 %	2 312	0,88 %	24	1,03 %	423	0,16 %	4	0,17 %	2 735	1,04 %	28	1,20 %
• 75 %	207	0,08 %	5	0,22 %	1 061	0,40 %	6	0,26 %	1 268	0,48 %	11	0,47 %
• 80 %	3 990	1,51 %	69	2,97 %	59 731	22,62 %	58	2,50 %	63 721	24,13 %	127	5,46 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 85 %	65	0,02 %	4	0,17 %	4 869	1,84 %	7	0,30 %	4 934	1,87 %	11	0,47 %
• 90 %	74	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	74	0,03 %	2	0,09 %
• 95 %	87	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	87	0,03 %	2	0,09 %
• 100 %	1 098	0,42 %	6	0,26 %	4 223	1,60 %	10	0,43 %	5 321	2,02 %	16	0,69 %
Montant fixe par semaine :	1 182	0,45 %	3	0,13 %	16	0,01 %	1	0,04 %	1 198	0,45 %	4	0,17 %
• 240 \$	717	0,27 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	717	0,27 %	1	0,04 %
• 250 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %	16	0,01 %	1	0,04 %
• 750 \$	40	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,02 %	1	0,04 %
• 900 \$	425	0,16 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	425	0,16 %	1	0,04 %
Montant exprimé en % du salaire avec un maximum :	4 964	1,88 %	41	1,76 %	131	0,05 %	2	0,09 %	5 095	1,93 %	43	1,85 %
• 55 %	218	0,08 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	218	0,08 %	2	0,09 %
• 66,67 %	3 424	1,30 %	23	0,99 %	125	0,05 %	1	0,04 %	3 549	1,34 %	24	1,03 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 67 %	10	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %
• 70 %	861	0,33 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	861	0,33 %	8	0,34 %
• 75 %	441	0,17 %	5	0,22 %	6	0,00 %	1	0,04 %	447	0,17 %	6	0,26 %
• 80 %	10	0,00 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	2	0,09 %
Montant variable selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	229	0,09 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	229	0,09 %	3	0,13 %
Montant variable selon la durée de l'invalidité	1 454	0,55 %	34	1,46 %	56 911	21,55 %	69	2,97 %	58 365	22,10 %	103	4,43 %
Montant variable au cours de la durée de la convention	761	0,29 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	761	0,29 %	4	0,17 %
Autre disposition	2 148	0,81 %	26	1,12 %	1 916	0,73 %	12	0,52 %	4 064	1,54 %	38	1,64 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance invalidité	67 875	25,71 %	1 272	54,73 %	68 758	26,04 %	172	7,40 %	136 633	51,75 %	1 444	62,13 %
Aucune précision relative à la prestation	36 059	13,66 %	516	22,20 %	67 480	25,56 %	154	6,63 %	103 539	39,21 %	670	28,83 %
Total – Pourcentage du salaire :	12 516	4,74 %	159	6,84 %	3 352	1,27 %	13	0,56 %	15 868	6,01 %	172	7,40 %
• 35 %	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 50 %	505	0,19 %	8	0,34 %	687	0,26 %	1	0,04 %	1 192	0,45 %	9	0,39 %
• 55 %	741	0,28 %	9	0,39 %	62	0,02 %	1	0,04 %	803	0,30 %	10	0,43 %
• 60 %	4 179	1,58 %	17	0,73 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4 179	1,58 %	17	0,73 %
• 65 %	114	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,04 %	2	0,09 %
• 66 %	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 66,66 %	60	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,02 %	1	0,04 %
• 66,67 %	2 851	1,08 %	44	1,89 %	655	0,25 %	1	0,04 %	3 506	1,33 %	45	1,94 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 67 %	83	0,03 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	83	0,03 %	4	0,17 %
• 70 %	3 907	1,48 %	71	3,06 %	626	0,24 %	4	0,17 %	4 533	1,72 %	75	3,23 %
• 75 %	60	0,02 %	1	0,04 %	1 075	0,41 %	4	0,17 %	1 135	0,43 %	5	0,22 %
• 80 %	0	0,00 %	0	0,00 %	247	0,09 %	2	0,09 %	247	0,09 %	2	0,09 %
Montant fixe	4 662	1,77 %	9	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4 662	1,77 %	9	0,39 %
Montant variable selon l'ancienneté	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant variable selon le niveau de salaire	792	0,30 %	15	0,65 %	252	0,10 %	2	0,09 %	1 044	0,40 %	17	0,73 %
Montant variable au cours de la durée de la convention	172	0,07 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	172	0,07 %	1	0,04 %
Montant variable par tranche de semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	354	0,13 %	6	0,26 %	1 769	0,67 %	5	0,22 %	2 123	0,80 %	11	0,47 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 743	37,02 %	1 773	76,29 %	14 822	5,61 %	201	8,65 %	112 565	42,63 %	1 974	84,94 %
Aucune précision	6 207	2,35 %	81	3,49 %	44 218	16,75 %	24	1,03 %	50 425	19,10 %	105	4,52 %
Disposition présentant un PAE multi volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	12 964	4,91 %	58	2,50 %	5 065	1,92 %	17	0,73 %	18 029	6,83 %	75	3,23 %
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	4 712	1,78 %	58	2,50 %	77 506	29,35 %	104	4,48 %	82 218	31,14 %	162	6,97 %
Autre disposition	804	0,30 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	804	0,30 %	8	0,34 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Test de dépistage des drogues et examens médicaux¹⁷

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 743	37,02 %	1 773	76,29 %	14 822	5,61 %	201	8,65 %	112 565	42,63 %	1 974	84,94 %
Aucune précision	6 207	2,35 %	81	3,49 %	44 218	16,75 %	24	1,03 %	50 425	19,10 %	105	4,52 %
Disposition présentant un PAE multi volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	12 964	4,91 %	58	2,50 %	5 065	1,92 %	17	0,73 %	18 029	6,83 %	75	3,23 %
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	4 712	1,78 %	58	2,50 %	77 506	29,35 %	104	4,48 %	82 218	31,14 %	162	6,97 %
Autre disposition	804	0,30 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	804	0,30 %	8	0,34 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

17. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

- Section H -

**Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie
et d'assurance maladie complémentaire**

Nature du régime de retraite

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au régime de retraite	18 418	6,98 %	403	17,34 %	7 539	2,86 %	32	1,38 %	25 957	9,83 %	435	18,72 %
Aucune précision relative à la nature du régime	4 340	1,64 %	58	2,50 %	6 628	2,51 %	24	1,03 %	10 968	4,15 %	82	3,53 %
Régime défrayé par l'employeur et par le salarié	96 222	36,44 %	1 481	63,73 %	127 394	48,25 %	288	12,39 %	223 616	84,69 %	1 769	76,12 %
Régime défrayé en entier par l'employeur	3 126	1,18 %	31	1,33 %	50	0,02 %	2	0,09 %	3 176	1,20 %	33	1,42 %
Autre disposition	324	0,12 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	324	0,12 %	5	0,22 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Administration du régime de retraite

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au régime de retraite	18 418	6,98 %	403	17,34 %	7 539	2,86 %	32	1,38 %	25 957	9,83 %	435	18,72 %
Aucune précision relative à l'administration du régime	36 567	13,85 %	504	21,69 %	12 828	4,86 %	108	4,65 %	49 395	18,71 %	612	26,33 %
Syndicat seulement	1 070	0,41 %	21	0,90 %	7	0,00 %	1	0,04 %	1 077	0,41 %	22	0,95 %
Comité conjoint employeur-syndicat	14 736	5,58 %	41	1,76 %	5 104	1,93 %	9	0,39 %	19 840	7,51 %	50	2,15 %
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	49 767	18,85 %	987	42,47 %	116 123	43,98 %	195	8,39 %	165 890	62,83 %	1 182	50,86 %
Employeur seulement	380	0,14 %	9	0,39 %	10	0,00 %	1	0,04 %	390	0,15 %	10	0,43 %
Autre disposition	1 492	0,57 %	13	0,56 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 492	0,57 %	13	0,56 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Régime de retraite – âge et ancienneté

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au régime de retraite	18 418	6,98 %	403	17,34 %	7 539	2,86 %	32	1,38 %	25 957	9,83 %	435	18,72 %
Aucune précision relative à l'âge et à l'ancienneté	94 619	35,83 %	1 481	63,73 %	18 563	7,03 %	158	6,80 %	113 182	42,87 %	1 639	70,52 %
Âge seulement	2 603	0,99 %	27	1,16 %	214	0,08 %	5	0,22 %	2 817	1,07 %	32	1,38 %
Âge minimum et combinaison d'âge et d'ancienneté	3 400	1,29 %	36	1,55 %	88 205	33,41 %	148	6,37 %	91 605	34,69 %	184	7,92 %
Âge minimum et minimum d'ancienneté	1 315	0,50 %	8	0,34 %	27 090	10,26 %	3	0,13 %	28 405	10,76 %	11	0,47 %
Autre disposition	2 075	0,79 %	23	0,99 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 075	0,79 %	23	0,99 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance vie	64 186	24,31 %	1 217	52,37 %	12 837	4,86 %	90	3,87 %	77 023	29,17 %	1 307	56,24 %
Aucune précision relative à la contribution de l'employeur	11 500	4,36 %	118	5,08 %	30 749	11,65 %	32	1,38 %	42 249	16,00 %	150	6,45 %
Total – Pourcentage fixe par salarié :	39 439	14,94 %	555	23,88 %	97 800	37,04 %	217	9,34 %	137 239	51,98 %	772	33,22 %
• 25 %	73	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	73	0,03 %	2	0,09 %
• 40 %	209	0,08 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	209	0,08 %	5	0,22 %
• 45 %	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 50 %	21 845	8,27 %	315	13,55 %	4 244	1,61 %	58	2,50 %	26 089	9,88 %	373	16,05 %
• 51 %	0	0,00 %	0	0,00 %	854	0,32 %	1	0,04 %	854	0,32 %	1	0,04 %
• 55 %	496	0,19 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	496	0,19 %	5	0,22 %
• 57,70 %	0	0,00 %	0	0,00 %	633	0,24 %	1	0,04 %	633	0,24 %	1	0,04 %
• 59 %	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 60 %	1 443	0,55 %	21	0,90 %	395	0,15 %	6	0,26 %	1 838	0,70 %	27	1,16 %
• 65 %	1 100	0,42 %	11	0,47 %	42	0,02 %	1	0,04 %	1 142	0,43 %	12	0,52 %
• 66,67 %	301	0,11 %	3	0,13 %	106	0,04 %	2	0,09 %	407	0,15 %	5	0,22 %
• 68 %	64	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	64	0,02 %	1	0,04 %
• 70 %	929	0,35 %	9	0,39 %	125	0,05 %	1	0,04 %	1 054	0,40 %	10	0,43 %
• 75 %	1 013	0,38 %	18	0,77 %	43	0,02 %	1	0,04 %	1 056	0,40 %	19	0,82 %
• 76 %	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
• 80 %	1 538	0,58 %	24	1,03 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 538	0,58 %	24	1,03 %
• 85 %	4	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,04 %
• 92,50 %	44	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	1	0,04 %
• 100 %	10 302	3,90 %	136	5,85 %	91 358	34,60 %	146	6,28 %	101 660	38,50 %	282	12,13 %
Montant fixe par salarié	450	0,17 %	16	0,69 %	51	0,02 %	2	0,09 %	501	0,19 %	18	0,77 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Montant variable selon l'état civil du salarié	627	0,24 %	11	0,47 %	10	0,00 %	1	0,04 %	637	0,24 %	12	0,52 %
Pourcentage variable selon l'état civil du salarié	218	0,08 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	218	0,08 %	5	0,22 %
Aucune contribution	743	0,28 %	19	0,82 %	110	0,04 %	2	0,09 %	853	0,32 %	21	0,90 %
Variable selon les catégories d'emploi	170	0,06 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	170	0,06 %	1	0,04 %
Autre disposition	5 097	1,93 %	36	1,55 %	54	0,02 %	2	0,09 %	5 151	1,95 %	38	1,64 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au régime d'assurance vie	64 186	24,31 %	1 217	52,37 %	12 837	4,86 %	90	3,87 %	77 023	29,17 %	1 307	56,24 %
Aucune précision relative au montant maximum	40 626	15,39 %	562	24,18 %	12 128	4,59 %	108	4,65 %	52 754	19,98 %	670	28,83 %
Total – Montant précisé dans la convention :	7 787	2,95 %	77	3,31 %	115 340	43,68 %	122	5,25 %	123 127	46,63 %	199	8,56 %
• 5 000 \$	18	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,04 %
• 6 400 \$	42	0,02 %	1	0,04 %	113 804	43,10 %	117	5,03 %	113 846	43,12 %	118	5,08 %
• 10 000 \$	301	0,11 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	301	0,11 %	5	0,22 %
• 15 000 \$	75	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,03 %	2	0,09 %
• 17 000 \$	114	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,04 %	1	0,04 %
• 20 000 \$	159	0,06 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	159	0,06 %	4	0,17 %
• 25 000 \$	706	0,27 %	14	0,60 %	186	0,07 %	2	0,09 %	892	0,34 %	16	0,69 %
• 30 000 \$	193	0,07 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	193	0,07 %	5	0,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 35 000 \$	168	0,06 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	168	0,06 %	4	0,17 %
• 36 000 \$	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 40 000 \$	533	0,20 %	3	0,13 %	687	0,26 %	1	0,04 %	1 220	0,46 %	4	0,17 %
• 43 000 \$	8	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,00 %	1	0,04 %
• 45 000 \$	9	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,00 %	1	0,04 %
• 48 000 \$	12	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,00 %	1	0,04 %
• 50 000 \$	110	0,04 %	5	0,22 %	655	0,25 %	1	0,04 %	765	0,29 %	6	0,26 %
• 52 000 \$	443	0,17 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	443	0,17 %	1	0,04 %
• 55 000 \$	50	0,02 %	1	0,04 %	8	0,00 %	1	0,04 %	58	0,02 %	2	0,09 %
• 60 000 \$	362	0,14 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	362	0,14 %	4	0,17 %
• 65 000 \$	2 350	0,89 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 350	0,89 %	2	0,09 %
• 70 000 \$	435	0,16 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	435	0,16 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 72 000 \$	40	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,02 %	1	0,04 %
• 75 000 \$	314	0,12 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	314	0,12 %	2	0,09 %
• 77 000 \$	223	0,08 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	223	0,08 %	1	0,04 %
• 85 000 \$	234	0,09 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	234	0,09 %	2	0,09 %
• 87 000 \$	201	0,08 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	201	0,08 %	2	0,09 %
• 95 000 \$	657	0,25 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	657	0,25 %	10	0,43 %
Montant variable selon d'autres facteurs	640	0,24 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	640	0,24 %	11	0,47 %
Multiple du salaire	7 886	2,99 %	101	4,35 %	901	0,34 %	11	0,47 %	8 787	3,33 %	112	4,82 %
Montant variable en cours de convention	82	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	82	0,03 %	1	0,04 %
Autre disposition	1 223	0,46 %	9	0,39 %	405	0,15 %	15	0,65 %	1 628	0,62 %	24	1,03 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Contribution de l'employeur au régime collectif
d'assurance maladie complémentaire**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'assurance maladie	59 948	22,70 %	1 180	50,77 %	8 427	3,19 %	89	3,83 %	68 375	25,90 %	1 269	54,60 %
Aucune précision relative à la contribution de l'employeur	9 014	3,41 %	117	5,03 %	3 899	1,48 %	27	1,16 %	12 913	4,89 %	144	6,20 %
Total – Pourcentage (%) :	42 873	16,24 %	579	24,91 %	13 378	5,07 %	99	4,26 %	56 251	21,30 %	678	29,17 %
• 25 %	93	0,04 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	93	0,04 %	3	0,13 %
• 35 %	55	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	55	0,02 %	1	0,04 %
• 40 %	209	0,08 %	5	0,22 %	1 048	0,40 %	3	0,13 %	1 257	0,48 %	8	0,34 %
• 45 %	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 50 %	25 510	9,66 %	333	14,33 %	8 629	3,27 %	67	2,88 %	34 139	12,93 %	400	17,21 %
• 51 %	0	0,00 %	0	0,00 %	854	0,32 %	1	0,04 %	854	0,32 %	1	0,04 %
• 55 %	651	0,25 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	651	0,25 %	7	0,30 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 56 %	140	0,05 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	140	0,05 %	1	0,04 %
• 57,70 %	0	0,00 %	0	0,00 %	633	0,24 %	1	0,04 %	633	0,24 %	1	0,04 %
• 59 %	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 60 %	1 118	0,42 %	25	1,08 %	377	0,14 %	5	0,22 %	1 495	0,57 %	30	1,29 %
• 65 %	1 086	0,41 %	12	0,52 %	42	0,02 %	1	0,04 %	1 128	0,43 %	13	0,56 %
• 66,67 %	331	0,13 %	4	0,17 %	106	0,04 %	2	0,09 %	437	0,17 %	6	0,26 %
• 70 %	972	0,37 %	9	0,39 %	125	0,05 %	1	0,04 %	1 097	0,42 %	10	0,43 %
• 71 %	0	0,00 %	0	0,00 %	687	0,26 %	1	0,04 %	687	0,26 %	1	0,04 %
• 75 %	1 289	0,49 %	23	0,99 %	49	0,02 %	1	0,04 %	1 338	0,51 %	24	1,03 %
• 76 %	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
• 80 %	1 538	0,58 %	25	1,08 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 538	0,58 %	25	1,08 %
• 83 %	93	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	93	0,04 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 85 %	4	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,04 %
• 90 %	60	0,02 %	1	0,04 %	300	0,11 %	1	0,04 %	360	0,14 %	2	0,09 %
• 92,50 %	44	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	1	0,04 %
• 100 %	9 602	3,64 %	124	5,34 %	528	0,20 %	15	0,65 %	10 130	3,84 %	139	5,98 %
Montant fixe par salarié	924	0,35 %	21	0,90 %	73	0,03 %	3	0,13 %	997	0,38 %	24	1,03 %
Aucune contribution	182	0,07 %	6	0,26 %	17 598	6,66 %	46	1,98 %	17 780	6,73 %	52	2,24 %
Pourcentage variable selon la situation familiale	503	0,19 %	8	0,34 %	213	0,08 %	3	0,13 %	716	0,27 %	11	0,47 %
Montant variable selon la situation familiale	853	0,32 %	19	0,82 %	97 505	36,93 %	74	3,18 %	98 358	37,25 %	93	4,00 %
Variable selon les catégories d'emploi	170	0,06 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	170	0,06 %	1	0,04 %
Autre disposition	7 963	3,02 %	47	2,02 %	518	0,20 %	5	0,22 %	8 481	3,21 %	52	2,24 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative au régime de soins dentaires	73 618	27,88 %	1 401	60,28 %	130 255	49,33 %	283	12,18 %	203 873	77,21 %	1 684	72,46 %
Aucune précision relative à la contribution de l'employeur	5 701	2,16 %	64	2,75 %	5 591	2,12 %	18	0,77 %	11 292	4,28 %	82	3,53 %
Total – Pourcentage (%) :	17 984	6,81 %	224	9,64 %	3 293	1,25 %	30	1,29 %	21 277	8,06 %	254	10,93 %
• 25 %	61	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,02 %	1	0,04 %
• 40 %	0	0,00 %	0	0,00 %	181	0,07 %	1	0,04 %	181	0,07 %	1	0,04 %
• 50 %	5 347	2,03 %	69	2,97 %	2 571	0,97 %	16	0,69 %	7 918	3,00 %	85	3,66 %
• 55 %	296	0,11 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	296	0,11 %	4	0,17 %
• 56 %	140	0,05 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	140	0,05 %	1	0,04 %
• 59 %	13	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,00 %	1	0,04 %
• 60 %	402	0,15 %	6	0,26 %	80	0,03 %	1	0,04 %	482	0,18 %	7	0,30 %
• 65 %	1 025	0,39 %	9	0,39 %	42	0,02 %	1	0,04 %	1 067	0,40 %	10	0,43 %
• 66,67 %	62	0,02 %	1	0,04 %	8	0,00 %	1	0,04 %	70	0,03 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 70 %	458	0,17 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	458	0,17 %	5	0,22 %
• 75 %	690	0,26 %	11	0,47 %	49	0,02 %	1	0,04 %	739	0,28 %	12	0,52 %
• 76 %	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
• 80 %	1 597	0,60 %	25	1,08 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 597	0,60 %	25	1,08 %
• 85 %	4	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,04 %
• 90 %	60	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,02 %	1	0,04 %
• 92,50 %	44	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	1	0,04 %
• 100 %	7 750	2,94 %	87	3,74 %	362	0,14 %	9	0,39 %	8 112	3,07 %	96	4,13 %
Montant fixe par salarié	14 540	5,51 %	180	7,75 %	60	0,02 %	4	0,17 %	14 600	5,53 %	184	7,92 %
Aucune contribution	2 688	1,02 %	56	2,41 %	1 357	0,51 %	4	0,17 %	4 045	1,53 %	60	2,58 %
Pourcentage variable selon la situation familiale	332	0,13 %	3	0,13 %	472	0,18 %	2	0,09 %	804	0,30 %	5	0,22 %
Montant variable selon la situation familiale	762	0,29 %	14	0,60 %	293	0,11 %	2	0,09 %	1 055	0,40 %	16	0,69 %
Autre disposition	6 805	2,58 %	36	1,55 %	290	0,11 %	3	0,13 %	7 095	2,69 %	39	1,68 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section I -
Périodes de travail, de repos et de repas

Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	19 518	7,39 %	201	8,65 %	2 219	0,84 %	32	1,38 %	21 737	8,23 %	233	10,03 %
Total – Durée fixe :	40 424	15,31 %	820	35,28 %	12 297	4,66 %	63	2,71 %	52 721	19,97 %	883	37,99 %
• 3 jours	61	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,02 %	2	0,09 %
• 4 jours	754	0,29 %	24	1,03 %	83	0,03 %	5	0,22 %	837	0,32 %	29	1,25 %
• 4,5 jours	553	0,21 %	13	0,56 %	287	0,11 %	15	0,65 %	840	0,32 %	28	1,20 %
• 5 jours	39 040	14,79 %	780	33,56 %	11 918	4,51 %	42	1,81 %	50 958	19,30 %	822	35,37 %
• 5,5 jours	16	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %
• 6 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,00 %	1	0,04 %	9	0,00 %	1	0,04 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	10 478	3,97 %	153	6,58 %	2 354	0,89 %	25	1,08 %	12 832	4,86 %	178	7,66 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	41 384	15,67 %	510	21,94 %	3 601	1,36 %	33	1,42 %	44 985	17,04 %	543	23,36 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	263	0,10 %	10	0,43 %	803	0,30 %	29	1,25 %	1 066	0,40 %	39	1,68 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	1 572	0,60 %	26	1,12 %	593	0,22 %	9	0,39 %	2 165	0,82 %	35	1,51 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	8 505	3,22 %	253	10,89 %	119 729	45,34 %	154	6,63 %	128 234	48,57 %	407	17,51 %
Autre disposition	286	0,11 %	5	0,22 %	15	0,01 %	1	0,04 %	301	0,11 %	6	0,26 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 376	0,90 %	69	2,97 %	67 835	25,69 %	70	3,01 %	70 211	26,59 %	139	5,98 %
Total – Durée fixe :	12 082	4,58 %	315	13,55 %	59 240	22,44 %	130	5,59 %	71 322	27,01 %	445	19,15 %
• 3 jours	48	0,02 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	48	0,02 %	3	0,13 %
• 4 jours	1 782	0,67 %	76	3,27 %	28	0,01 %	3	0,13 %	1 810	0,69 %	79	3,40 %
• 4,5 jours	9	0,00 %	2	0,09 %	350	0,13 %	18	0,77 %	359	0,14 %	20	0,86 %
• 5 jours	10 227	3,87 %	233	10,03 %	58 862	22,29 %	109	4,69 %	69 089	26,17 %	342	14,72 %
• 5,5 jours	16	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	9 971	3,78 %	226	9,72 %	2 737	1,04 %	25	1,08 %	12 708	4,81 %	251	10,80 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	7 814	2,96 %	227	9,77 %	1 446	0,55 %	11	0,47 %	9 260	3,51 %	238	10,24 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	363	0,14 %	17	0,73 %	323	0,12 %	12	0,52 %	686	0,26 %	29	1,25 %
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	299	0,11 %	10	0,43 %	1 572	0,60 %	5	0,22 %	1 871	0,71 %	15	0,65 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	89 525	33,91 %	1 114	47,93 %	8 458	3,20 %	93	4,00 %	97 983	37,11 %	1 207	51,94 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 216	6,14 %	131	5,64 %	2 588	0,98 %	24	1,03 %	18 804	7,12 %	155	6,67 %
Total – Durée identique pour tous :	50 258	19,03 %	841	36,19 %	4 257	1,61 %	82	3,53 %	54 515	20,65 %	923	39,72 %
• 10 h	0	0,00 %	0	0,00 %	62	0,02 %	1	0,04 %	62	0,02 %	1	0,04 %
• 15 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 17 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 20 h	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	1	0,04 %	10	0,00 %	1	0,04 %
• 23 h 24	5	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,04 %
• 25 h	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 26 h	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 29 h	16	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,04 %
• 30 h	250	0,09 %	13	0,56 %	0	0,00 %	0	0,00 %	250	0,09 %	13	0,56 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 30 h 30	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 31 h	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 31 h 30	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 32 h	946	0,36 %	35	1,51 %	19	0,01 %	1	0,04 %	965	0,37 %	36	1,55 %
• 32 h 15	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 32 h 30	97	0,04 %	6	0,26 %	8	0,00 %	1	0,04 %	105	0,04 %	7	0,30 %
• 34 h	122	0,05 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	122	0,05 %	5	0,22 %
• 35 h	3 387	1,28 %	97	4,17 %	201	0,08 %	8	0,34 %	3 588	1,36 %	105	4,52 %
• 36 h	219	0,08 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	219	0,08 %	10	0,43 %
• 36 h 15	118	0,04 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	118	0,04 %	2	0,09 %
• 37 h	14	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	1	0,04 %
• 37 h 30	1 829	0,69 %	31	1,33 %	21	0,01 %	1	0,04 %	1 850	0,70 %	32	1,38 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 38 h	454	0,17 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	454	0,17 %	6	0,26 %
• 38 h 30	194	0,07 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	194	0,07 %	2	0,09 %
• 38 h 45	155	0,06 %	4	0,17 %	1 268	0,48 %	8	0,34 %	1 423	0,54 %	12	0,52 %
• 39 h	1 598	0,61 %	13	0,56 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 598	0,61 %	13	0,56 %
• 39 h 30	27	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	27	0,01 %	1	0,04 %
• 39 h 45	24	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,01 %	1	0,04 %
• 40 h	40 466	15,33 %	602	25,90 %	1 970	0,75 %	58	2,50 %	42 436	16,07 %	660	28,40 %
• 42 h	28	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	28	0,01 %	1	0,04 %
• 45 h	18	0,01 %	1	0,04 %	668	0,25 %	2	0,09 %	686	0,26 %	3	0,13 %
• 47 h	170	0,06 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	170	0,06 %	1	0,04 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	14 350	5,43 %	224	9,64 %	9 888	3,74 %	30	1,29 %	24 238	9,18 %	254	10,93 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	28 511	10,80 %	441	18,98 %	3 479	1,32 %	34	1,46 %	31 990	12,12 %	475	20,44 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	1 058	0,40 %	16	0,69 %	226	0,09 %	9	0,39 %	1 284	0,49 %	25	1,08 %
Durée variable en cours d'application de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	8 505	3,22 %	253	10,89 %	119 729	45,34 %	154	6,63 %	128 234	48,57 %	407	17,51 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 572	0,60 %	26	1,12 %	593	0,22 %	9	0,39 %	2 165	0,82 %	35	1,51 %
Autre disposition	1 960	0,74 %	46	1,98 %	851	0,32 %	4	0,17 %	2 811	1,06 %	50	2,15 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	987	0,37 %	29	1,25 %	64 471	24,42 %	63	2,71 %	65 458	24,79 %	92	3,96 %
Total – Durée identique pour tous :	12 262	4,64 %	304	13,08 %	58 289	22,08 %	140	6,02 %	70 551	26,72 %	444	19,10 %
• 21 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 24 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 27 h	120	0,05 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,05 %	1	0,04 %
• 28 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 30 h	10	0,00 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,00 %	3	0,13 %
• 32 h	692	0,26 %	31	1,33 %	698	0,26 %	3	0,13 %	1 390	0,53 %	34	1,46 %
• 32 h 15	21	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	21	0,01 %	2	0,09 %
• 32 h 30	373	0,14 %	10	0,43 %	16 641	6,30 %	49	2,11 %	17 014	6,44 %	59	2,54 %
• 33 h	48	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	48	0,02 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 34 h	250	0,09 %	13	0,56 %	0	0,00 %	0	0,00 %	250	0,09 %	13	0,56 %
• 35 h	7 212	2,73 %	167	7,19 %	40 461	15,32 %	85	3,66 %	47 673	18,06 %	252	10,84 %
• 36 h	157	0,06 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	157	0,06 %	7	0,30 %
• 36 h 15	7	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,00 %	1	0,04 %
• 37 h 30	610	0,23 %	18	0,77 %	482	0,18 %	2	0,09 %	1 092	0,41 %	20	0,86 %
• 38 h 45	23	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	23	0,01 %	2	0,09 %
• 39 h	18	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,04 %
• 39 h 30	27	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	27	0,01 %	1	0,04 %
• 40 h	2 668	1,01 %	41	1,76 %	7	0,00 %	1	0,04 %	2 675	1,01 %	42	1,81 %
• 45 h	23	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	23	0,01 %	1	0,04 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	11 715	4,44 %	257	11,06 %	4 746	1,80 %	27	1,16 %	16 461	6,23 %	284	12,22 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	6 473	2,45 %	230	9,90 %	766	0,29 %	9	0,39 %	7 239	2,74 %	239	10,28 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	343	0,13 %	21	0,90 %	3 309	1,25 %	9	0,39 %	3 652	1,38 %	30	1,29 %
Durée variable en cours d'application de la convention	61	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,02 %	1	0,04 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	89 525	33,91 %	1 114	47,93 %	8 458	3,20 %	93	4,00 %	97 983	37,11 %	1 207	51,94 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	299	0,11 %	10	0,43 %	1 572	0,60 %	5	0,22 %	1 871	0,71 %	15	0,65 %
Autre disposition	765	0,29 %	12	0,52 %	0	0,00 %	0	0,00 %	765	0,29 %	12	0,52 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	19 605	7,42 %	536	23,06 %	3 548	1,34 %	40	1,72 %	23 153	8,77 %	576	24,78 %
Total – Durée identique pour tous :	17 404	6,59 %	343	14,76 %	2 459	0,93 %	31	1,33 %	19 863	7,52 %	374	16,09 %
• 3 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 4 h	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,02 %	3	0,13 %	44	0,02 %	3	0,13 %
• 5 h	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 6 h	120	0,05 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,05 %	8	0,34 %
• 6 h 24	82	0,03 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	82	0,03 %	5	0,22 %
• 6 h 30	75	0,03 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,03 %	5	0,22 %
• 7 h	1 775	0,67 %	58	2,50 %	123	0,05 %	3	0,13 %	1 898	0,72 %	61	2,62 %
• 7 h 12	24	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,01 %	1	0,04 %
• 7 h 15	75	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,03 %	1	0,04 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 7 h 30	811	0,31 %	19	0,82 %	0	0,00 %	0	0,00 %	811	0,31 %	19	0,82 %
• 7 h 45	168	0,06 %	4	0,17 %	1 268	0,48 %	8	0,34 %	1 436	0,54 %	12	0,52 %
• 8 h	13 983	5,30 %	228	9,81 %	947	0,36 %	12	0,52 %	14 930	5,65 %	240	10,33 %
• 8 h 30	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 8 h 45	33	0,01 %	1	0,04 %	33	0,01 %	3	0,13 %	66	0,02 %	4	0,17 %
• 9 h	40	0,02 %	2	0,09 %	13	0,00 %	1	0,04 %	53	0,02 %	3	0,13 %
• 10 h	98	0,04 %	5	0,22 %	31	0,01 %	1	0,04 %	129	0,05 %	6	0,26 %
• 10 h 30	28	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	28	0,01 %	1	0,04 %
• 12 h	61	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,02 %	2	0,09 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	13 451	5,09 %	186	8,00 %	9 969	3,78 %	33	1,42 %	23 420	8,87 %	219	9,42 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	33 390	12,65 %	375	16,14 %	2 396	0,91 %	10	0,43 %	35 786	13,55 %	385	16,57 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	1 122	0,42 %	19	0,82 %	754	0,29 %	29	1,25 %	1 876	0,71 %	48	2,07 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Durée variable en cours d'application de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Durée variable selon les jours	1 798	0,68 %	38	1,64 %	294	0,11 %	16	0,69 %	2 092	0,79 %	54	2,32 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	8 505	3,22 %	253	10,89 %	119 729	45,34 %	154	6,63 %	128 234	48,57 %	407	17,51 %
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	25 311	9,59 %	196	8,43 %	1 869	0,71 %	24	1,03 %	27 180	10,29 %	220	9,47 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 572	0,60 %	26	1,12 %	593	0,22 %	9	0,39 %	2 165	0,82 %	35	1,51 %
Autre disposition	272	0,10 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	272	0,10 %	6	0,26 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 294	5,03 %	390	16,78 %	68 699	26,02 %	80	3,44 %	81 993	31,05 %	470	20,22 %
Total – Durée identique pour tous :	5 189	1,97 %	140	6,02 %	55 639	21,07 %	96	4,13 %	60 828	23,04 %	236	10,15 %
• 6 h	1	0,00 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,04 %
• 6 h 30	6	0,00 %	5	0,22 %	16 608	6,29 %	47	2,02 %	16 614	6,29 %	52	2,24 %
• 7 h	2 906	1,10 %	60	2,58 %	38 553	14,60 %	46	1,98 %	41 459	15,70 %	106	4,56 %
• 7 h 30	457	0,17 %	13	0,56 %	461	0,17 %	1	0,04 %	918	0,35 %	14	0,60 %
• 7 h 45	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 8 h	1 310	0,50 %	40	1,72 %	9	0,00 %	1	0,04 %	1 319	0,50 %	41	1,76 %
• 8 h 15	28	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	28	0,01 %	1	0,04 %
• 8 h 30	130	0,05 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	130	0,05 %	8	0,34 %
• 8 h 45	206	0,08 %	6	0,26 %	8	0,00 %	1	0,04 %	214	0,08 %	7	0,30 %
• 9 h	84	0,03 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	84	0,03 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 12 h	46	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,02 %	1	0,04 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	9 059	3,43 %	174	7,49 %	4 749	1,80 %	26	1,12 %	13 808	5,23 %	200	8,61 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	3 426	1,30 %	94	4,04 %	864	0,33 %	10	0,43 %	4 290	1,62 %	104	4,48 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	561	0,21 %	28	1,20 %	361	0,14 %	14	0,60 %	922	0,35 %	42	1,81 %
Durée variable en cours d'application de la convention	61	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,02 %	1	0,04 %
Durée variable selon les jours	56	0,02 %	8	0,34 %	346	0,13 %	20	0,86 %	402	0,15 %	28	1,20 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	89 525	33,91 %	1 114	47,93 %	8 458	3,20 %	93	4,00 %	97 983	37,11 %	1 207	51,94 %
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	844	0,32 %	18	0,77 %	923	0,35 %	2	0,09 %	1 767	0,67 %	20	0,86 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	299	0,11 %	10	0,43 %	1 572	0,60 %	5	0,22 %	1 871	0,71 %	15	0,65 %
Autre disposition	116	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	116	0,04 %	1	0,04 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux périodes de repos	25 855	9,79 %	269	11,57 %	36 218	13,72 %	114	4,91 %	62 073	23,51 %	383	16,48 %
Aucune précision relative à la durée des périodes	3 490	1,32 %	110	4,73 %	513	0,19 %	5	0,22 %	4 003	1,52 %	115	4,95 %
Total – Une période :	9 157	3,47 %	195	8,39 %	398	0,15 %	9	0,39 %	9 555	3,62 %	204	8,78 %
• 10 minutes	2 214	0,84 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 214	0,84 %	7	0,30 %
• 15 minutes	2 364	0,90 %	42	1,81 %	389	0,15 %	8	0,34 %	2 753	1,04 %	50	2,15 %
• 20 minutes	156	0,06 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	156	0,06 %	2	0,09 %
• 25 minutes	175	0,07 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	175	0,07 %	1	0,04 %
• 30 minutes	4 091	1,55 %	137	5,90 %	9	0,00 %	1	0,04 %	4 100	1,55 %	138	5,94 %
• 35 minutes	24	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,01 %	1	0,04 %
• 40 minutes	20	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,04 %
• 45 minutes	113	0,04 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	113	0,04 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Total – Deux périodes :	48 313	18,30 %	865	37,22 %	101 246	38,34 %	178	7,66 %	149 559	56,64 %	1 043	44,88 %
• 16 minutes	57	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	57	0,02 %	1	0,04 %
• 20 minutes	2 933	1,11 %	31	1,33 %	46	0,02 %	2	0,09 %	2 979	1,13 %	33	1,42 %
• 24 minutes	517	0,20 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	517	0,20 %	10	0,43 %
• 25 minutes	55	0,02 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	55	0,02 %	2	0,09 %
• 26 minutes	35	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,01 %	1	0,04 %
• 30 minutes	41 173	15,59 %	808	34,77 %	101 200	38,33 %	176	7,57 %	142 373	53,92 %	984	42,34 %
• 34 minutes	865	0,33 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	865	0,33 %	1	0,04 %
• 39 minutes	45	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	45	0,02 %	1	0,04 %
• 40 minutes	2 168	0,82 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 168	0,82 %	7	0,30 %
• 45 minutes	36	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	36	0,01 %	1	0,04 %
• 50 minutes	429	0,16 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	429	0,16 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Plus de deux périodes :	305	0,12 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	305	0,12 %	1	0,04 %
• 45 minutes	305	0,12 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	305	0,12 %	1	0,04 %
Durée variable selon l'horaire de travail	28 858	10,93 %	433	18,63 %	1 263	0,48 %	30	1,29 %	30 121	11,41 %	463	19,92 %
Durée variable selon les jours de la semaine	865	0,33 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	865	0,33 %	7	0,30 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	3 132	1,19 %	39	1,68 %	1 328	0,50 %	7	0,30 %	4 460	1,69 %	46	1,98 %
Durée variable au cours de la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	2 455	0,93 %	59	2,54 %	645	0,24 %	3	0,13 %	3 100	1,17 %	62	2,67 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Durée de la période régulière de repas

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 273	3,13 %	276	11,88 %	12 430	4,71 %	42	1,81 %	20 703	7,84 %	318	13,68 %
Aucune précision	6 391	2,42 %	199	8,56 %	59 320	22,47 %	58	2,50 %	65 711	24,89 %	257	11,06 %
Total – Durée identique pour tous :	69 718	26,40 %	987	42,47 %	22 158	8,39 %	143	6,15 %	91 876	34,80 %	1 130	48,62 %
• 15 minutes	174	0,07 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	174	0,07 %	6	0,26 %
• 20 minutes	173	0,07 %	6	0,26 %	0	0,00 %	0	0,00 %	173	0,07 %	6	0,26 %
• 25 minutes	38	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,01 %	2	0,09 %
• 30 minutes	58 983	22,34 %	717	30,85 %	2 489	0,94 %	33	1,42 %	61 472	23,28 %	750	32,27 %
• 35 minutes	477	0,18 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	477	0,18 %	4	0,17 %
• 40 minutes	117	0,04 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	117	0,04 %	4	0,17 %
• 45 minutes	651	0,25 %	10	0,43 %	270	0,10 %	4	0,17 %	921	0,35 %	14	0,60 %
• 50 minutes	165	0,06 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	165	0,06 %	2	0,09 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 60 minutes	8 875	3,36 %	231	9,94 %	2 807	1,06 %	61	2,62 %	11 682	4,42 %	292	12,56 %
• 85 minutes	60	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,02 %	1	0,04 %
• 90 minutes	5	0,00 %	4	0,17 %	16 592	6,28 %	45	1,94 %	16 597	6,29 %	49	2,11 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	4 856	1,84 %	78	3,36 %	5 782	2,19 %	41	1,76 %	10 638	4,03 %	119	5,12 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	23 174	8,78 %	289	12,44 %	3 068	1,16 %	28	1,20 %	26 242	9,94 %	317	13,64 %
Avec un minimum et un maximum	9 673	3,66 %	138	5,94 %	38 733	14,67 %	32	1,38 %	48 406	18,33 %	170	7,31 %
Autre disposition	345	0,13 %	11	0,47 %	120	0,05 %	2	0,09 %	465	0,18 %	13	0,56 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux périodes de repas payées	52 553	19,90 %	1 180	50,77 %	97 630	36,98 %	231	9,94 %	150 183	56,88 %	1 411	60,71 %
Aucune précision relative aux circonstances	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
En tout temps, incluant pour le travail effectué lors du 1^{er} quart	24 961	9,45 %	188	8,09 %	1 303	0,49 %	15	0,65 %	26 264	9,95 %	203	8,73 %
Période payée pour le travail effectué lors du 2^e quart et en heures supplémentaires	320	0,12 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	320	0,12 %	7	0,30 %
Période payée pour le travail effectué lors du 3^e quart et en heures supplémentaires	212	0,08 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	212	0,08 %	5	0,22 %
Période payée pour le travail effectué lors des 2^e et 3^e quarts et en heures supplémentaires	412	0,16 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	412	0,16 %	2	0,09 %
Période payée pour le travail effectué lors des 2^e et 3^e quarts	703	0,27 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	703	0,27 %	8	0,34 %
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	808	0,31 %	8	0,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	808	0,31 %	8	0,34 %
Variable selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	358	0,14 %	9	0,39 %	255	0,10 %	3	0,13 %	613	0,23 %	12	0,52 %
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	6 955	2,63 %	118	5,08 %	2 807	1,06 %	51	2,19 %	9 762	3,70 %	169	7,27 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Période payée pour le travail effectué lors du 2 ^e quart	457	0,17 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	457	0,17 %	11	0,47 %
Période payée pour le travail effectué lors du 3 ^e quart	1 865	0,71 %	29	1,25 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 865	0,71 %	29	1,25 %
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	2 191	0,83 %	21	0,90 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 191	0,83 %	21	0,90 %
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	2 275	0,86 %	31	1,33 %	3 092	1,17 %	10	0,43 %	5 367	2,03 %	41	1,76 %
Autre disposition ¹⁸	28 360	10,74 %	361	15,53 %	36 524	13,83 %	36	1,55 %	64 884	24,57 %	397	17,08 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

18. Cette catégorie comprend soit les doubles codifications, soit les cas où l'employé doit rester à son poste de travail, auquel cas il sera payé pour le repas.

**Durée de la période de repas payée
pour le travail effectué lors des heures supplémentaires**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à la période de repas	52 553	19,90 %	1 180	50,77 %	97 630	36,98 %	231	9,94 %	150 183	56,88 %	1 411	60,71 %
Aucune précision relative à la circonstance des heures supplémentaires	48 445	18,35 %	544	23,41 %	5 172	1,96 %	40	1,72 %	53 617	20,31 %	584	25,13 %
Aucune précision relative à la durée de la période	50	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,02 %	1	0,04 %
Total – Durée exprimée dans la convention :	21 382	8,10 %	253	10,89 %	38 084	14,42 %	72	3,10 %	59 466	22,52 %	325	13,98 %
• 15 minutes	146	0,06 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	146	0,06 %	3	0,13 %
• 18 minutes	2 300	0,87 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 300	0,87 %	1	0,04 %
• 20 minutes	252	0,10 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	252	0,10 %	7	0,30 %
• 30 minutes	18 326	6,94 %	236	10,15 %	38 046	14,41 %	70	3,01 %	56 372	21,35 %	306	13,17 %
• 35 minutes	237	0,09 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	237	0,09 %	2	0,09 %
• 60 minutes	121	0,05 %	4	0,17 %	38	0,01 %	2	0,09 %	159	0,06 %	6	0,26 %
Durée variable selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	725	0,27 %	3	0,13 %	725	0,27 %	3	0,13 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Nombre et durée des périodes payées pour
le changement de vêtements et le nettoyage**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux périodes pour le changement de vêtements	104 150	39,44 %	1 740	74,87 %	140 482	53,20 %	338	14,54 %	244 632	92,65 %	2 078	89,41 %
Aucune précision relative à la durée de la période	3 076	1,16 %	12	0,52 %	901	0,34 %	3	0,13 %	3 977	1,51 %	15	0,65 %
Total – Une période :	8 302	3,14 %	109	4,69 %	9	0,00 %	1	0,04 %	8 311	3,15 %	110	4,73 %
• 2 minutes	122	0,05 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	122	0,05 %	2	0,09 %
• 3 minutes	15	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,04 %
• 5 minutes	3 750	1,42 %	42	1,81 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 750	1,42 %	42	1,81 %
• 6 minutes	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
• 10 minutes	1 724	0,65 %	11	0,47 %	9	0,00 %	1	0,04 %	1 733	0,66 %	12	0,52 %
• 15 minutes	226	0,09 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	226	0,09 %	5	0,22 %
• 20 minutes	126	0,05 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	126	0,05 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 30 minutes	2 309	0,87 %	43	1,85 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 309	0,87 %	43	1,85 %
Total – Deux périodes :	5 081	1,92 %	98	4,22 %	123	0,05 %	3	0,13 %	5 204	1,97 %	101	4,35 %
• 4 minutes	532	0,20 %	3	0,13 %	0	0,00 %	0	0,00 %	532	0,20 %	3	0,13 %
• 6 minutes	615	0,23 %	5	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	615	0,23 %	5	0,22 %
• 7 minutes	105	0,04 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	105	0,04 %	1	0,04 %
• 10 minutes	3 186	1,21 %	64	2,75 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3 186	1,21 %	64	2,75 %
• 12 minutes	245	0,09 %	11	0,47 %	0	0,00 %	0	0,00 %	245	0,09 %	11	0,47 %
• 15 minutes	173	0,07 %	7	0,30 %	0	0,00 %	0	0,00 %	173	0,07 %	7	0,30 %
• 17 minutes	90	0,03 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,03 %	1	0,04 %
• 18 minutes	29	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	29	0,01 %	2	0,09 %
• 20 minutes	106	0,04 %	4	0,17 %	123	0,05 %	3	0,13 %	229	0,09 %	7	0,30 %
Plus de deux périodes :	90	0,03 %	4	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,03 %	4	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 8 minutes	20	0,01 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	2	0,09 %
• 15 minutes	51	0,02 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	51	0,02 %	1	0,04 %
• 30 minutes	19	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	19	0,01 %	1	0,04 %
Autre disposition	1 731	0,66 %	15	0,65 %	96	0,04 %	1	0,04 %	1 827	0,69 %	16	0,69 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

**Existence et caractère d'un comité mixte sur l'aménagement
et la réduction du temps de travail (ARTT)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	121 129	45,88 %	1 948	83,82 %	104 819	39,70 %	328	14,11 %	225 948	85,57 %	2 276	97,93 %
Aucune précision relative au caractère du comité	103	0,04 %	2	0,09 %	300	0,11 %	1	0,04 %	403	0,15 %	3	0,13 %
Comité conjoint décisionnel	326	0,12 %	6	0,26 %	366	0,14 %	2	0,09 %	692	0,26 %	8	0,34 %
Comité conjoint consultatif	872	0,33 %	22	0,95 %	36 126	13,68 %	15	0,65 %	36 998	14,01 %	37	1,59 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Existence et caractère d'un comité mixte sur l'organisation du travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'existence du comité	79 892	30,26 %	1 184	50,95 %	21 493	8,14 %	180	7,75 %	101 385	38,40 %	1 364	58,69 %
Aucune précision relative au caractère du comité	191	0,07 %	4	0,17 %	475	0,18 %	2	0,09 %	666	0,25 %	6	0,26 %
Comité conjoint décisionnel	9 427	3,57 %	265	11,40 %	1 226	0,46 %	7	0,30 %	10 653	4,03 %	272	11,70 %
Comité conjoint consultatif	32 920	12,47 %	525	22,59 %	118 417	44,85 %	157	6,76 %	151 337	57,32 %	682	29,35 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

- Section J -
Conditions de travail diverses

L'équipement de sécurité du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative à l'équipement de sécurité	17 647	6,68 %	380	16,35 %	70 723	26,78 %	116	4,99 %	88 370	33,47 %	496	21,34 %
Aucune précision relative au financement de l'équipement	970	0,37 %	16	0,69 %	546	0,21 %	5	0,22 %	1 516	0,57 %	21	0,90 %
Équipement fourni par l'employeur	100 112	37,92 %	1 521	65,45 %	70 293	26,62 %	223	9,60 %	170 405	64,54 %	1 744	75,04 %
Équipement partiellement fourni par l'employeur	3 701	1,40 %	61	2,62 %	49	0,02 %	2	0,09 %	3 750	1,42 %	63	2,71 %
Équipement non fourni par l'employeur	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Uniforme de travail – coût d'achat

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux uniformes	38 947	14,75 %	889	38,25 %	70 480	26,69 %	112	4,82 %	109 427	41,44 %	1 001	43,07 %
Aucune précision relative au coût d'achat	619	0,23 %	15	0,65 %	327	0,12 %	2	0,09 %	946	0,36 %	17	0,73 %
Coût entièrement défrayé par l'employeur	71 820	27,20 %	956	41,14 %	68 280	25,86 %	189	8,13 %	140 100	53,06 %	1 145	49,27 %
Coût partiellement défrayé par l'employeur	1 568	0,59 %	13	0,56 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 568	0,59 %	13	0,56 %
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	6 690	2,53 %	84	3,61 %	2 182	0,83 %	38	1,64 %	8 872	3,36 %	122	5,25 %
Coût entièrement défrayé par le salarié	30	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,01 %	1	0,04 %
Variable selon la catégorie d'emploi	2 722	1,03 %	18	0,77 %	310	0,12 %	4	0,17 %	3 032	1,15 %	22	0,95 %
Autre disposition	34	0,01 %	2	0,09 %	32	0,01 %	1	0,04 %	66	0,02 %	3	0,13 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Uniforme de travail – coût d’entretien

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition relative aux uniformes	38 947	14,75 %	889	38,25 %	70 480	26,69 %	112	4,82 %	109 427	41,44 %	1 001	43,07 %
Aucune précision relative au coût d’entretien	43 135	16,34 %	511	21,99 %	8 693	3,29 %	113	4,86 %	51 828	19,63 %	624	26,85 %
Coût entièrement défrayé par l’employeur	10 318	3,91 %	164	7,06 %	17 912	6,78 %	59	2,54 %	28 230	10,69 %	223	9,60 %
Coût partiellement défrayé par l’employeur	10 574	4,00 %	151	6,50 %	34 306	12,99 %	38	1,64 %	44 880	17,00 %	189	8,13 %
L’employeur verse une indemnité fixe à ce titre	889	0,34 %	10	0,43 %	0	0,00 %	0	0,00 %	889	0,34 %	10	0,43 %
Coût entièrement défrayé par le salarié	11 751	4,45 %	181	7,79 %	10 041	3,80 %	21	0,90 %	21 792	8,25 %	202	8,69 %
Variable selon la catégorie d’emploi	6 736	2,55 %	70	3,01 %	179	0,07 %	3	0,13 %	6 915	2,62 %	73	3,14 %
Autre disposition	80	0,03 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,03 %	2	0,09 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail¹⁹

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 437	39,55 %	1 798	77,37 %	133 128	50,42 %	313	13,47 %	237 565	89,97 %	2 111	90,83 %
Diminution du salaire d'entrée	3 715	1,41 %	45	1,94 %	1 010	0,38 %	12	0,52 %	4 725	1,79 %	57	2,45 %
Accès plus lent au maximum salarial	0	0,00 %	0	0,00 %	188	0,07 %	1	0,04 %	188	0,07 %	1	0,04 %
Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés	11	0,00 %	1	0,04 %	1 534	0,58 %	6	0,26 %	1 545	0,59 %	7	0,30 %
Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés	1 007	0,38 %	19	0,82 %	1 479	0,56 %	3	0,13 %	2 486	0,94 %	22	0,95 %
Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés	445	0,17 %	8	0,34 %	733	0,28 %	2	0,09 %	1 178	0,45 %	10	0,43 %
Acquisition plus lente de la permanence	148	0,06 %	2	0,09 %	0	0,00 %	0	0,00 %	148	0,06 %	2	0,09 %
Disparité salariale	27	0,01 %	1	0,04 %	0	0,00 %	0	0,00 %	27	0,01 %	1	0,04 %
Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche	1 818	0,69 %	28	1,20 %	854	0,32 %	1	0,04 %	2 672	1,01 %	29	1,25 %
Autre disposition²⁰	10 822	4,10 %	76	3,27 %	2 685	1,02 %	8	0,34 %	13 507	5,12 %	84	3,61 %
TOTAL	122 430	46,37 %	1 978	85,11 %	141 611	53,63 %	346	14,89 %	264 041	100,00 %	2 324	100,00 %

19. La teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi n'est pas prise en compte. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

20. Cette catégorie regroupe souvent les doubles codifications et les dispositions sur les régimes de retraite.

Lexique

- 1) **Atelier syndical parfait** : une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'ensemble des travailleuses et des travailleurs de l'unité de négociation doivent devenir membres du syndicat et maintenir leur adhésion pour conserver leur emploi. Quant aux futurs employés, ils sont tenus de s'affilier dans un délai déterminé.
- 2) **Atelier syndical imparfait** : une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'ensemble des travailleuses et des travailleurs qui sont membres d'un syndicat au moment de la signature d'une convention collective, qui le deviennent après ou qui sont engagés par la suite doivent le demeurer, alors que ceux qui n'avaient pas donné leur adhésion avant la signature ne sont pas astreints à cette obligation.
- 3) **Maintien d'affiliation syndicale** : signifie que l'ensemble des travailleuses et des travailleurs membres du syndicat, de même que ceux qui le deviennent librement par la suite, doivent le demeurer, pour la durée de la convention collective, comme condition de maintien de leur emploi. Les anciens employés qui ne sont pas membres du syndicat ne sont pas obligés de le devenir. De même, les nouveaux employés sont libres d'adhérer ou non au syndicat. L'employeur n'accepte aucune restriction à l'embauche.
- 4) **Atelier ouvert** : un régime d'une organisation où l'adhésion des travailleuses et des travailleurs au syndicat est facultative, soit au moment de l'engagement, soit pour le maintien de l'emploi.
- 5) **Atelier fermé** : une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'appartenance à un syndicat constitue une condition préalable à l'engagement d'une travailleuse ou d'un travailleur et au maintien de son emploi. Le syndicat fait ici office de bureau de placement.
- 6) **Ancienneté privilégiée** : signifie que l'on comptabilise pour certains employés (très spécialisés ou remplissant une fonction syndicale) un nombre d'années d'ancienneté fictives, sans lien avec le nombre réel d'années de service.
- 7) **Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés** : des conventions collectives pouvant prévoir certaines dispositions s'appliquant aux salariés d'un certain âge et visant, entre autres, un allègement des tâches au travail, une banque de congés spéciaux ou une réduction de leur temps de travail.
- 8) **Garantie de travail (salaire assuré)** : une forme de sécurité du revenu qui permet à un salarié de recevoir sur la base d'une période donnée un montant d'argent correspondant à une partie ou à la totalité de son salaire normal. Cette garantie peut s'exprimer sous la forme d'un nombre minimum d'heures payées ou d'un montant d'argent fixe.
- 9) **Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)** : une disposition qui prévoit une garantie pour une travailleuse ou un travailleur de conserver son emploi au sein d'une organisation, si certaines conditions sont remplies.
- 10) **Indemnité de présence au travail** : un dédommagement versé au salarié qui, s'étant présenté au travail selon son horaire, n'est affecté à aucune tâche par l'employeur. Cette indemnité est habituellement exprimée par un nombre d'heures.

