



PORTRAIT STATISTIQUE DES CONVENTIONS COLLECTIVES EN VIGUEUR ANALYSÉES AU QUÉBEC

**PORTRAIT STATISTIQUE DES CONVENTIONS
COLLECTIVES ANALYSÉES AU QUÉBEC**

2022

MINISTÈRE DU TRAVAIL

Cette publication a été réalisée par le ministère du Travail sous la coordination de la Direction des études et de l'information sur le travail.

Une version de ce document est disponible en ligne sur le site

<https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/bilans-statistiques-annuels/portrait-statistique-des-conventions-collectives-analysees-au-quebec/>.

Site Web: <https://www.travail.gouv.qc.ca/>

Dépôt légal – AVRIL 2023
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
ISBN (PDF) 978-2-550-94486-7

Tous droits réservés pour tous les pays.
© Gouvernement du Québec – 2023

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| Présentation de l'analyse des conventions collectives..... | 9 |
| Section A - Identité..... | 11 |
| Affiliation syndicale | 12 |
| Taille de l'unité de négociation..... | 13 |
| Grand secteur de l'économie | 13 |
| Provenance (privé-public) | 14 |
| Durée des conventions collectives..... | 14 |
| Division économique* | 15 |
| Type d'entente..... | 16 |
| Section B - Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise..... | 17 |
| Adhésion syndicale..... | 18 |
| Existence et caractère d'un comité mixte sur les relations du travail..... | 18 |
| Dispositions relatives à la sous-traitance | 19 |
| Existence et caractère d'un comité mixte sur la sous-traitance | 20 |
| Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales..... | 20 |
| Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective..... | 21 |
| Section C - L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi..... | 22 |
| Existence et caractère d'un comité mixte sur l'équité salariale..... | 23 |
| Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent) | 24 |
| Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent) - (Suite)..... | 25 |
| L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation | 26 |
| Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants | 27 |
| Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied | 27 |
| Ancienneté privilégiée* | 28 |
| Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés..... | 28 |
| Existence et caractère d'un comité mixte sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)..... | 29 |

| | |
|---|---------------|
| Section D - Pratiques salariales et sécurité du revenu..... | 30 |
| Garantie du travail ou salaire assuré* | 31 |
| Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois..... | 32 |
| Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi | 32 |
| Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)* | 33 |
| Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet | 34 |
| Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire..... | 34 |
| Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité ... | 35 |
| Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi | 36 |
| Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi..... | 37 |
| Section E - Rémunération compensatoire et avantages financiers..... | 38 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)..... | 39 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)..... | 40 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) | 41 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)..... | 42 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)..... | 43 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) | 44 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) | 45 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)..... | 46 |
| Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)..... | 47 |
| Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) | 48 |
| Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) | 49 |
| Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) | 50 |
| Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)..... | 51 |

| | |
|--|----|
| Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) | 52 |
| Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum).... | 53 |
| Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)..... | 54 |
| Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé..... | 55 |
| Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés | 56 |
| Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires | 57 |
| Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier | 58 |
| Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail | 59 |
| Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail..... | 59 |
| Prime de travail par poste – 2 ^e quart ou quart de soir | 60 |
| Prime de travail par poste – 3 ^e quart ou quart de nuit | 61 |
| Indemnité de présence au travail* | 62 |
| Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (nombre d'heures) | 63 |
| Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (taux) | 64 |
| Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (nombre d'heures) | 65 |
| Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (taux) | 66 |
| Frais de déplacement en cas de rappel | 67 |
| Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe | 68 |
| Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe - (Suite)..... | 69 |
| Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim | 70 |
| Montant de l'indemnité d'intérim | 70 |
| Allocation d'outillage | 70 |

| | |
|--|-----------|
| Section F - Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles..... | 71 |
| Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service (mode d'accumulation)..... | 72 |
| Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé | 73 |
| Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé | 74 |
| Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé | 75 |
| Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé | 76 |

| | |
|---|------------|
| Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé | 77 |
| Nombre maximum de semaines de congé annuel payé..... | 78 |
| Choix de la période de congé annuel payé | 79 |
| Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés..... | 80 |
| Nombre de jours fériés et mobiles | 80 |
| Nombre de jours fériés..... | 81 |
| Nombre de jours mobiles | 82 |
| Nombre de demi-journées fériées..... | 83 |
| Identification des jours fériés | 84 |
| Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés | 85 |
| Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés..... | 86 |
| Jour férié coïncidant avec un jour de repos..... | 87 |
| Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié..... | 88 |
| Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié | 89 |
| Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié | 90 |
| Congé payé en cas de divorce du salarié | 91 |
| Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption | 92 |
| Existence et caractère d'un comité mixte traitant de conciliation travail-famille | 93 |
| Responsabilité du programme de conciliation travail-famille | 93 |
| Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré | 94 |
| Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué | 94 |
| Section G - Protection du revenu en cas de maladie..... | 95 |
| Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie..... | 96 |
| Accumulation maximale des congés de maladie..... | 97 |
| Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire | 98 |
| Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire | 99 |
| Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire | 100 |
| Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée..... | 101 |
| Montant maximum de l'assurance salaire | 102 |
| Montant maximum de l'assurance salaire - (Suite)..... | 103 |
| Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée..... | 104 |
| Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)..... | 105 |
| Test de dépistage des drogues et examens médicaux | 105 |
| Section H - Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire | 106 |

| | |
|---|------------|
| Nature du régime de retraite | 107 |
| Administration du régime | 107 |
| Régime de retraite – âge et ancienneté | 108 |
| Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie | 109 |
| Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie - (Suite)..... | 110 |
| Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base..... | 111 |
| Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire | 112 |
| Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire - (Suite)..... | 113 |
| Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires | 114 |
| Section I - Périodes de travail, de repos et de repas | 115 |
| Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus..... | 116 |
| Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs | 117 |
| Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus..... | 118 |
| Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus - (Suite) ... | 119 |
| Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs | 120 |
| Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus | 121 |
| Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs | 122 |
| Nombre et durée des périodes de repos journalier payées | 123 |
| Durée de la période régulière de repas | 124 |
| Circonstances donnant droit à la période de repas payée..... | 125 |
| Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires | 126 |
| Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage..... | 127 |
| Existence et caractère d'un comité mixte sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)..... | 128 |
| Existence et caractère d'un comité mixte sur l'organisation du travail | 128 |
| Section J - Conditions de travail diverses | 129 |
| L'équipement de sécurité du salarié..... | 130 |
| Uniforme de travail – coût d'achat..... | 131 |
| Uniforme de travail – coût d'entretien..... | 131 |
| Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail | 132 |
| Lexique | 133 |

Présentation de l'analyse des conventions collectives

L'analyse des conventions collectives (ACC) du ministère du Travail comprend 142 variables qui portent sur les sujets d'importance d'une convention. Il y a trois types de variables : d'abord, des pointeurs déterminant l'occurrence d'un sujet, ensuite une information quantifiable et, enfin, des variables d'interprétation avec des valeurs prédéterminées.

À celles-ci s'ajoutent des éléments d'identification provenant du système informatique du Ministère. Ces éléments, tels que la taille de l'unité de négociation ou le secteur d'activité, se retrouvent à la section A de ce portrait.

Notes sur l'édition 2022

La présente édition du portrait statistique couvre l'ensemble des conventions collectives en vigueur¹ au 31 mars 2022 et déposées conformément au Code du travail.

Quelques faits saillants des conventions collectives en vigueur au 31 mars 2022

- Il y a 8 205 conventions collectives en vigueur visant 1 137 182 salariés.
- Ces conventions collectives ont une durée moyenne de 48 mois, la plus longue étant de 156 mois, soit 13 années, se terminant le 31 décembre 2031.
- Parmi les 8 205 conventions collectives en vigueur, 7 352 (90 %) sont des renouvellements (incluant les ententes modifiant la durée), 810 (10 %) sont des premières conventions collectives, alors que 43 (1 %) sont le résultat d'un règlement de différend.²
- Quatre-vingts pour cent (80 %) des conventions collectives couvrent des unités de négociation de moins de 100 salariés.
- La tranche de la taille de l'unité de négociation (nombre de salariés) ayant le plus de conventions collectives est celle de 0 à 19 salariés avec 2 626 conventions collectives (32 %). Cependant, cette tranche ne représente que 2 % des salariés. À l'opposé, les unités de négociation ayant entre 1 000 et 4 999 salariés ont seulement 2 % des conventions collectives (180), mais un peu plus de 35 % des salariés (403 330).
- Trois quarts (76 %) des conventions collectives visent des employeurs du secteur privé et couvrent 33 % de l'ensemble des salariés syndiqués.
- Quatre-vingt-sept pour cent (87 %) des salariés syndiqués travaillent dans le secteur tertiaire, où l'on trouve 78 % de l'ensemble des conventions collectives.

1. Avant 2008, l'échantillon analysé était constitué des conventions collectives des unités de négociation de 50 salariés et plus du secteur privé, de même que celles du secteur public (incluant le monde municipal), peu importe la taille. Aux fins de cet ouvrage, une convention collective est considérée comme étant en vigueur si elle satisfait aux conditions suivantes :

- elle est déposée au ministère du Travail;
- elle est de dernière génération – ou expirée depuis moins de trois ans;
- elle vise une association de salariés accréditée.

2. Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas à 100 %.

- Un total de 877 conventions collectives vise le secteur municipal et 504 visent des centres de la petite enfance ou des garderies pour enfants.
- L'industrie manufacturière est la division économique ayant le plus grand nombre de conventions, soit 1 560 (19 %), tandis que le service d'enseignement est celle ayant le plus grand nombre de salariés, soit 326 279 (29 %).
- Plus de 98 % des conventions collectives ont une disposition sur la durée de la période de probation.
- Dans la moitié des cas, la convention collective prévoit une politique particulière s'appliquant aux salariés âgés. La réduction du temps de travail est l'occurrence la plus élevée avec 43 %, soit 3 523 conventions collectives.
- On retrouve une disposition quant à la rémunération des heures effectuées lors d'un jour férié, chômé et payé dans 87 % des conventions collectives. La rémunération des heures à 2,5 fois le taux est l'occurrence la plus élevée, étant présente dans environ 15 % des conventions collectives.
- Plus de 89 % des salariés syndiqués (1 014 904) sont couverts par un régime de retraite négocié.
- Des dispositions sur l'assurance salaire de courte durée se retrouvent dans 4 942 conventions collectives, soit 60 %. Cela représente un nombre élevé de salariés, soit 960 084 (84 %).
- Un peu plus de la moitié des conventions collectives, soit 4 303 (54 % des conventions collectives), font mention d'une assurance maladie.
- Trois quarts (76 %) des conventions collectives évoquent l'équipement de sécurité du salarié. L'employeur fournit l'équipement dans 5 833 conventions collectives, ce qui représente 71 % de toutes les conventions collectives.

Section A

Identité

Affiliation syndicale

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Centrale des syndicats démocratiques | 17 454 | 1,53 % | 396 | 4,83 % |
| Centrale des syndicats du Québec | 136 408 | 12,00 % | 413 | 5,03 % |
| Confédération des syndicats nationaux | 295 819 | 26,01 % | 2 081 | 25,36 % |
| Congrès du travail du Canada | 303 | 0,03 % | 10 | 0,12 % |
| Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles | 97 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| Fédération canadienne du travail | 800 | 0,07 % | 41 | 0,50 % |
| Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec | 413 878 | 36,40 % | 4 219 | 51,42 % |
| Indépendant | 272 423 | 23,96 % | 1 038 | 12,65 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 %* | 8 205 | 100,00 %* |

* Il se peut que dans certains tableaux, la somme des pourcentages n'égalise pas 100 en raison de l'arrondissement à deux décimales.

Taille de l'unité de négociation

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| 0 à 19 salariés | 25 931 | 2,28 % | 2 626 | 32,00 % |
| 20 à 49 salariés | 75 938 | 6,68 % | 2 418 | 29,47 % |
| 50 à 99 salariés | 105 486 | 9,28 % | 1 531 | 18,66 % |
| 100 à 199 salariés | 114 268 | 10,05 % | 864 | 10,53 % |
| 200 à 499 salariés | 120 408 | 10,59 % | 398 | 4,85 % |
| 500 à 999 salariés | 112 657 | 9,91 % | 165 | 2,01 % |
| 1 000 à 4 999 salariés | 403 330 | 35,47 % | 180 | 2,19 % |
| 5 000 à 9 999 salariés | 119 451 | 10,50 % | 20 | 0,24 % |
| 10 000 salariés et plus | 59 713 | 5,25 % | 3 | 0,04 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Grand secteur de l'économie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Secteur primaire | 10 939 | 0,96 % | 152 | 1,85 % |
| Secteur secondaire | 139 638 | 12,28 % | 1 655 | 20,17 % |
| Secteur tertiaire | 986 605 | 86,76 % | 6 398 | 77,98 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Provenance (privé-public)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Privé | 371 551 | 32,67 % | 6 230 | 75,93 % |
| Public ³ | 765 631 | 67,33 % | 1 975 | 24,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée des conventions collectives

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|-----------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| 0 à 12 mois | 25 257 | 2,22 % | 245 | 2,99 % |
| 13 à 24 mois | 542 308 | 47,69 % | 1 373 | 16,73 % |
| 25 à 36 mois | 87 318 | 7,68 % | 1 405 | 17,12 % |
| 37 à 48 mois | 166 859 | 14,67 % | 1 161 | 14,15 % |
| 49 à 60 mois | 137 982 | 12,13 % | 2 034 | 24,79 % |
| 61 à 72 mois | 68 326 | 6,01 % | 834 | 10,16 % |
| 73 à 84 mois | 92 874 | 8,17 % | 971 | 11,83 % |
| 85 à 96 mois | 7 210 | 0,63 % | 104 | 1,27 % |
| 97 mois et plus | 9 048 | 0,80 % | 78 | 0,95 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

3. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujéti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

Division économique*

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Agriculture et services relatifs à l'agriculture | 1 917 | 0,17 % | 32 | 0,39 % |
| Autres services | 40 452 | 3,56 % | 782 | 9,53 % |
| Commerces de détail | 64 853 | 5,70 % | 1 158 | 14,11 % |
| Commerces de gros | 23 036 | 2,03 % | 347 | 4,23 % |
| Communications et autres services publics | 20 435 | 1,80 % | 101 | 1,23 % |
| Construction ⁴ | 3 122 | 0,27 % | 56 | 0,68 % |
| Exploitation forestière et services forestiers | 2 961 | 0,26 % | 58 | 0,71 % |
| Hébergement et restauration | 18 480 | 1,63 % | 302 | 3,68 % |
| Industries manufacturières | 132 801 | 11,68 % | 1 560 | 19,01 % |
| Intermédiaires financiers et assurances | 13 869 | 1,22 % | 163 | 1,99 % |
| Mines, carrières et puits de pétrole | 5 695 | 0,50 % | 50 | 0,61 % |
| Pêche et piégeage | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Services aux entreprises | 22 977 | 2,02 % | 205 | 2,50 % |
| Services de santé et services sociaux | 289 262 | 25,44 % | 1 365 | 16,64 % |
| Services d'enseignement | 326 279 | 28,69 % | 676 | 8,24 % |
| Services gouvernementaux | 144 250 | 12,68 % | 887 | 10,81 % |
| Services immobiliers et agences d'assurances | 3 751 | 0,33 % | 120 | 1,46 % |
| Transport et entreposage | 22 962 | 2,02 % | 342 | 4,17 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

* Ces divisions de secteur économique proviennent de la « Classification des activités économiques du Québec ».

4. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

Type d'entente

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Première convention collective | 39 346 | 3,46 % | 810 | 9,87 % |
| Renouvellement de convention collective | 1 060 052 | 93,22 % | 7 157 | 87,23 % |
| Décision du Conseil de règlement des différends | 63 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Entente modifiant la durée de la convention | 34 878 | 3,07 % | 195 | 2,38 % |
| Sentence de différend (renouvellement) | 152 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Sentence de différend (1 ^{re} convention) | 2 691 | 0,24 % | 40 | 0,49 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section B

Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Adhésion syndicale

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 280 193 | 24,64 % | 682 | 8,31 % |
| Atelier syndical parfait* | 300 570 | 26,43 % | 4 443 | 54,15 % |
| Atelier syndical imparfait* | 501 572 | 44,11 % | 2 658 | 32,39 % |
| Maintien d'affiliation* | 35 695 | 3,14 % | 286 | 3,49 % |
| Autre disposition ⁵ | 19 152 | 1,68 % | 136 | 1,66 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

* Voir Lexique à la page 133.

Existence et caractère d'un comité mixte sur les relations du travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 284 498 | 25,02 % | 2 622 | 31,96 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 140 909 | 12,39 % | 524 | 6,39 % |
| Comité mixte décisionnel | 35 170 | 3,09 % | 580 | 7,07 % |
| Comité mixte consultatif | 676 605 | 59,50 % | 4 479 | 54,59 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

5. On pourra retrouver sous la catégorie « Autre disposition » les conventions collectives présentant les autres formes d'adhésion syndicale, soit l'atelier fermé et l'atelier ouvert.

Dispositions relatives à la sous-traitance

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 382 679 | 33,65 % | 2 528 | 30,81 % |
| Sous-traitance prohibée en tout temps | 5 914 | 0,52 % | 147 | 1,79 % |
| Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention | 461 | 0,04 % | 12 | 0,15 % |
| Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et si cela n'entraîne pas de mise à pied ⁶ | 24 258 | 2,13 % | 174 | 2,12 % |
| Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied | 157 542 | 13,85 % | 1 092 | 13,31 % |
| Sous-traitance possible sans restriction | 81 479 | 7,16 % | 145 | 1,77 % |
| Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail | 86 779 | 7,63 % | 949 | 11,57 % |
| Sous-traitance possible si cela n'entraîne pas de mise à pied et si cela nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe | 64 598 | 5,68 % | 855 | 10,42 % |
| Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe | 27 738 | 2,44 % | 472 | 5,75 % |
| Autre disposition ⁷ | 305 734 | 26,89 % | 1 831 | 22,32 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

6. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

7. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

Existence et caractère d'un comité mixte sur la sous-traitance

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 691 862 | 60,84 % | 7 405 | 90,25 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 2 395 | 0,21 % | 9 | 0,11 % |
| Comité conjoint décisionnel | 4 618 | 0,41 % | 14 | 0,17 % |
| Comité conjoint consultatif | 438 307 | 38,54 % | 777 | 9,47 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition sur le congé | 30 805 | 2,71 % | 434 | 5,29 % |
| Aucune précision quant à la rémunération du congé | 21 673 | 1,91 % | 170 | 2,07 % |
| Congé défrayé par l'employeur | 6 011 | 0,53 % | 93 | 1,13 % |
| Congé non défrayé par l'employeur | 509 021 | 44,76 % | 4 384 | 53,43 % |
| Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale | 27 356 | 2,41 % | 318 | 3,88 % |
| Congé partiellement ⁸ défrayé par l'employeur | 541 634 | 47,63 % | 2 800 | 34,13 % |
| Autre disposition | 682 | 0,06 % | 6 | 0,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

8. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition sur le congé | 359 166 | 31,58 % | 1 072 | 13,07 % |
| Aucune précision quant à la rémunération du congé | 43 282 | 3,81 % | 379 | 4,62 % |
| Congé défrayé par l'employeur | 610 509 | 53,69 % | 5 243 | 63,90 % |
| Congé non défrayé par l'employeur | 17 091 | 1,50 % | 335 | 4,08 % |
| Congé partiellement défrayé par l'employeur | 106 386 | 9,36 % | 1 170 | 14,26 % |
| Autre disposition | 748 | 0,07 % | 6 | 0,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section C

**L'emploi – mouvement de personnel,
protection et contenu de l'emploi**

Existence et caractère d'un comité mixte sur l'équité salariale

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 1 091 225 | 95,96 % | 7 915 | 96,47 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 10 746 | 0,94 % | 24 | 0,29 % |
| Comité conjoint décisionnel | 21 809 | 1,92 % | 208 | 2,54 % |
| Comité conjoint consultatif | 13 402 | 1,18 % | 58 | 0,71 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|----------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 99 122 | 8,72 % | 150 | 1,83 % |
| Total – Heures : | 209 715 | 18,44 % | 3 146 | 38,34 % |
| • 0 à 100 heures | 195 | 0,02 % | 5 | 0,06 % |
| • 101 à 200 heures | 2 044 | 0,18 % | 32 | 0,39 % |
| • 201 à 300 heures | 19 552 | 1,72 % | 135 | 1,65 % |
| • 301 à 400 heures | 30 078 | 2,64 % | 452 | 5,51 % |
| • 401 à 500 heures | 58 795 | 5,17 % | 956 | 11,65 % |
| • 501 à 600 heures | 30 107 | 2,65 % | 412 | 5,02 % |
| • 601 à 700 heures | 16 028 | 1,41 % | 345 | 4,20 % |
| • 701 à 800 heures | 35 075 | 3,08 % | 527 | 6,42 % |
| • 801 à 900 heures | 10 255 | 0,90 % | 164 | 2,00 % |
| • 901 et plus | 7 586 | 0,67 % | 118 | 1,44 % |
| Total – Jours ouvrables : | 98 881 | 8,70 % | 1 700 | 20,72 % |
| • 0 à 50 jours ouvrables | 12 439 | 1,09 % | 208 | 2,54 % |
| • 51 à 100 jours ouvrables | 61 424 | 5,40 % | 1 120 | 13,65 % |
| • 101 à 150 jours ouvrables | 21 517 | 1,89 % | 288 | 3,51 % |
| • 151 jours ouvrables et plus | 3 501 | 0,31 % | 84 | 1,02 % |
| Total – Jours civils : | 8 959 | 0,79 % | 145 | 1,77 % |
| • 0 à 50 jours | 149 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| • 51 à 100 jours | 2 147 | 0,19 % | 76 | 0,93 % |
| • 101 à 150 jours | 4 665 | 0,41 % | 40 | 0,49 % |
| • 151 jours et plus | 1 998 | 0,18 % | 23 | 0,28 % |

**Durée de la période de probation pour acquérir
le statut de salarié régulier (ou permanent) - (Suite)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Total – Semaines : | 5 930 | 0,52 % | 40 | 0,49 % |
| • 0 à 10 semaines | 323 | 0,03 % | 2 | 0,02 % |
| • 11 à 20 semaines | 1690 | 0,15 % | 19 | 0,23 % |
| • 21 à 30 semaines | 263 | 0,02 % | 12 | 0,15 % |
| • 31 semaines et plus | 3654 | 0,32 % | 7 | 0,09 % |
| Total – Mois : | 217 838 | 19,16 % | 872 | 10,63 % |
| • 2 mois | 255 | 0,02 % | 4 | 0,05 % |
| • 3 mois | 6 759 | 0,59 % | 101 | 1,23 % |
| • 4 mois | 369 | 0,03 % | 15 | 0,18 % |
| • 5 mois | 3 259 | 0,29 % | 22 | 0,27 % |
| • 6 mois | 52 735 | 4,64 % | 365 | 4,45 % |
| • 7 mois | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 mois | 678 | 0,06 % | 4 | 0,05 % |
| • 9 mois | 2 573 | 0,23 % | 16 | 0,20 % |
| • 10 mois | 1 023 | 0,09 % | 4 | 0,05 % |
| • 12 mois | 25 813 | 2,27 % | 245 | 2,99 % |
| • 18 mois | 190 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • 24 mois | 124 139 | 10,92 % | 88 | 1,07 % |
| Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie | 26 456 | 2,33 % | 401 | 4,89 % |
| Varie selon les catégories de salariés | 140 259 | 12,33 % | 764 | 9,31 % |
| Autre disposition | 330 022 | 29,02 % | 987 | 12,03 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 725 894 | 63,83 % | 2 674 | 32,59 % |
| Cumul entier de l'ancienneté sans limites de temps | 27 963 | 2,46 % | 143 | 1,74 % |
| Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, disposition indéterminée par la suite | 100 665 | 8,85 % | 1 291 | 15,73 % |
| Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité | 23 548 | 2,07 % | 234 | 2,85 % |
| Maintien sans limites de temps | 9 398 | 0,83 % | 98 | 1,19 % |
| Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée | 22 404 | 1,97 % | 395 | 4,81 % |
| Perte de l'ancienneté après une période déterminée | 219 367 | 19,29 % | 3 326 | 40,54 % |
| Autre disposition | 7 943 | 0,70 % | 44 | 0,54 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 512 673 | 45,08 % | 1 070 | 13,04 % |
| Ancienneté seulement | 11 431 | 1,01 % | 233 | 2,84 % |
| Ancienneté prime à la condition que les compétences soient suffisantes | 471 507 | 41,46 % | 5 384 | 65,62 % |
| Ancienneté prime lorsque les compétences sont équivalentes | 44 548 | 3,92 % | 687 | 8,37 % |
| Ancienneté est un facteur parmi d'autres | 7 261 | 0,64 % | 87 | 1,06 % |
| Autre disposition ⁹ | 89 762 | 7,89 % | 744 | 9,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 226 512 | 19,92 % | 1 554 | 18,94 % |
| Ancienneté seulement | 524 631 | 46,13 % | 4 354 | 53,07 % |
| Ancienneté prime à la condition que les compétences soient suffisantes | 371 623 | 32,68 % | 2 131 | 25,97 % |
| Ancienneté prime lorsque les compétences sont équivalentes | 5 217 | 0,46 % | 82 | 1,00 % |
| Ancienneté est un facteur parmi d'autres | 3 495 | 0,31 % | 37 | 0,45 % |
| Autre disposition | 5 704 | 0,50 % | 47 | 0,57 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

9. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

Ancienneté privilégiée*

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 1 019 101 | 89,62 % | 6 942 | 84,61 % |
| Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux | 106 443 | 9,36 % | 1 148 | 13,99 % |
| Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations | 4 164 | 0,37 % | 52 | 0,63 % |
| Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations | 7 024 | 0,62 % | 57 | 0,69 % |
| Autre disposition | 450 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

* Voir Lexique à la page 133

Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 295 894 | 26,02 % | 4 139 | 50,44 % |
| Allègement et/ou réorganisation des tâches | 18 870 | 1,66 % | 109 | 1,33 % |
| Banque de congés spéciaux | 1 143 | 0,10 % | 13 | 0,16 % |
| Réduction du temps de travail | 750 375 | 65,99 % | 3 523 | 42,94 % |
| Aucune précision | 575 | 0,05 % | 8 | 0,10 % |
| Autre disposition ¹⁰ | 70 325 | 6,18 % | 413 | 5,03 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

10. On y retrouve entre autres, les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

**Existence et caractère d'un comité mixte sur le développement
des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---------------------------------|---|--|--|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 563 382 | 49,54 % | 5 368 | 65,42 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 5 771 | 0,51 % | 52 | 0,63 % |
| Comité conjoint décisionnel | 101 444 | 8,92 % | 874 | 10,65 % |
| Comité conjoint consultatif | 466 585 | 41,03 % | 1 911 | 23,29 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section D

Pratiques salariales et sécurité du revenu

Garantie du travail ou salaire assuré*

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 961 425 | 84,54 % | 6 406 | 78,07 % |
| Garantie horaire | 181 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| Garantie journalière | 6 190 | 0,54 % | 23 | 0,28 % |
| Garantie hebdomadaire | 64 162 | 5,64 % | 347 | 4,23 % |
| Garantie mensuelle | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Garantie annuelle | 5 543 | 0,49 % | 126 | 1,54 % |
| Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées | 232 | 0,02 % | 9 | 0,11 % |
| Aucune garantie | 94 517 | 8,31 % | 1 225 | 14,93 % |
| Autre disposition | 4 907 | 0,43 % | 66 | 0,80 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

* Voir Lexique à la page 133.

Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 829 207 | 72,92 % | 7 380 | 89,95 % |
| Réduction des heures supplémentaires | 610 | 0,05 % | 1 | 0,01 % |
| Réduction de la sous-traitance | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Existence d'un plancher d'emploi | 34 738 | 3,05 % | 331 | 4,03 % |
| Bonification des indemnités de cessation d'emploi | 51 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières | 43 791 | 3,85 % | 160 | 1,95 % |
| Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition | 3 841 | 0,34 % | 21 | 0,26 % |
| Autre disposition | 224 943 | 19,78 % | 307 | 3,74 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|----------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 1 121 445 | 98,62 % | 8 038 | 97,96 % |
| Présence d'une disposition | 15 737 | 1,38 % | 167 | 2,04 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)*

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 455 788 | 40,08 % | 6 924 | 84,39 % |
| Total – Aucun minimum de service exigé : | 638 555 | 56,15 % | 1 127 | 13,74 % |
| • Aucun minimum de service exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour la durée de la convention | 10 926 | 0,96 % | 101 | 1,23 % |
| • Aucun minimum de service exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période déterminée | 249 648 | 21,95 % | 468 | 5,70 % |
| • Aucun minimum de service exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période indéterminée | 377 981 | 33,24 % | 558 | 6,80 % |
| Total – Emploi garanti à partir d'une date précise : | 4 339 | 0,38 % | 41 | 0,50 % |
| • Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention | 1 245 | 0,11 % | 15 | 0,18 % |
| • Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| • Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée | 3 094 | 0,27 % | 26 | 0,32 % |
| Total – Emploi garanti après un certain nombre d'années de service : | 37 935 | 3,34 % | 104 | 1,27 % |
| • Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention | 1 260 | 0,11 % | 11 | 0,13 % |
| • Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée | 1 866 | 0,16 % | 5 | 0,06 % |
| • Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée | 34 809 | 3,06 % | 88 | 1,07 % |
| Autre disposition | 565 | 0,05 % | 9 | 0,11 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

* Voir Lexique à la page 133.

Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|----------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 612 354 | 53,85 % | 5 909 | 72,02 % |
| Présence d'une disposition | 524 828 | 46,15 % | 2 296 | 27,98 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 197 104 | 17,33 % | 2 695 | 32,85 % |
| Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à celui de la fonction habituelle du salarié | 442 252 | 38,89 % | 2 916 | 35,54 % |
| Salaire de la fonction habituelle du salarié | 11 735 | 1,03 % | 297 | 3,62 % |
| Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance | 12 745 | 1,12 % | 33 | 0,40 % |
| Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée | 377 484 | 33,19 % | 1 347 | 16,42 % |
| Varie selon le poste auquel le salarié est affecté | 3 474 | 0,31 % | 55 | 0,67 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 20 770 | 1,83 % | 126 | 1,54 % |
| Prime minimale de remplacement | 27 202 | 2,39 % | 321 | 3,91 % |
| Autre disposition ¹¹ | 44 416 | 3,91 % | 415 | 5,06 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

11. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent.

**Indemnité de cessation d'emploi –
Période de service donnant droit à l'indemnité**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|-------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 563 595 | 49,56 % | 5 424 | 66,11 % |
| Aucune précision quant à la période | 82 291 | 7,24 % | 836 | 10,19 % |
| Égale à la période de probation | 15 957 | 1,40 % | 261 | 3,18 % |
| Moins d'un an de service | 3 739 | 0,33 % | 73 | 0,89 % |
| Une année de service | 9 981 | 0,88 % | 146 | 1,78 % |
| Plus d'un an de service | 400 946 | 35,26 % | 808 | 9,85 % |
| Aucune période minimale | 11 953 | 1,05 % | 291 | 3,55 % |
| Autre disposition ¹² | 48 720 | 4,28 % | 366 | 4,46 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

12. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi | 563 595 | 49,56 % | 5 424 | 66,11 % |
| Aucune précision quant au mode d'accumulation | 9 796 | 0,86 % | 28 | 0,34 % |
| Total – Semaines par année de service : | 52 418 | 4,61 % | 902 | 10,99 % |
| • 1 semaine | 36 212 | 3,18 % | 688 | 8,39 % |
| • 2 semaines | 13 293 | 1,17 % | 147 | 1,79 % |
| • 3 semaines | 2 783 | 0,24 % | 58 | 0,71 % |
| • 4 semaines | 90 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 5 semaines | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 semaines | 36 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Forfait par année de service | 160 651 | 14,13 % | 670 | 8,17 % |
| Forfait gradué selon les années de service | 13 531 | 1,19 % | 189 | 2,30 % |
| Pourcentage des gains annuels par année de service | 597 | 0,05 % | 19 | 0,23 % |
| Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche | 1 786 | 0,16 % | 14 | 0,17 % |
| Mode varie selon les années de service | 2 867 | 0,25 % | 46 | 0,56 % |
| Selon la Loi sur les normes du travail | 617 | 0,05 % | 21 | 0,26 % |
| Autre disposition ¹³ | 331 324 | 29,14 % | 892 | 10,87 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

13. Cette catégorie se compose entre autres de cas exprimés en jours par année de service et aussi de cas variant selon la cause de la cessation.

Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi | 563 595 | 49,56 % | 5 424 | 66,11 % |
| Aucune précision | 39 058 | 3,43 % | 531 | 6,47 % |
| Total – Nombre de semaines précisé dans la convention collective : | 209 863 | 18,45 % | 998 | 12,16 % |
| • 0 à 10 semaines | 7 834 | 0,69 % | 237 | 2,89 % |
| • 11 à 20 semaines | 8 324 | 0,73 % | 129 | 1,57 % |
| • 21 à 30 semaines | 175 980 | 15,48 % | 428 | 5,22 % |
| • 31 à 40 semaines | 4 217 | 0,37 % | 35 | 0,43 % |
| • 41 à 50 semaines | 850 | 0,07 % | 42 | 0,51 % |
| • 51 semaines et plus | 12 658 | 1,11 % | 127 | 1,55 % |
| Pourcentage des gains annuels | 2 176 | 0,19 % | 27 | 0,33 % |
| Montant forfaitaire | 284 297 | 25,00 % | 908 | 11,07 % |
| Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi | 16 413 | 1,44 % | 131 | 1,60 % |
| Aucun maximum | 981 | 0,09 % | 4 | 0,05 % |
| Autre disposition | 20 799 | 1,83 % | 182 | 2,22 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section E

Rémunération compensatoire et avantages financiers

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes
(taux initial)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 326 603 | 28,72 % | 2 755 | 33,58 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 596 280 | 52,43 % | 4 823 | 58,78 % |
| • 1 fois le taux | 48 698 | 4,28 % | 159 | 1,94 % |
| • 1,15 fois le taux | 36 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,31 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,5 fois le taux | 545 371 | 47,96 % | 4 633 | 56,47 % |
| • 2 fois le taux | 1 962 | 0,17 % | 28 | 0,34 % |
| Total – Taux varie selon l'horaire de travail¹⁴ : | 19 645 | 1,73 % | 155 | 1,89 % |
| • 1 fois le taux | 3 055 | 0,27 % | 61 | 0,74 % |
| • 1,5 fois le taux | 16 590 | 1,46 % | 94 | 1,15 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d'emploi¹⁵ : | 180 618 | 15,88 % | 301 | 3,67 % |
| • 1 fois le taux | 172 138 | 15,14 % | 258 | 3,14 % |
| • 1,5 fois le taux | 8 480 | 0,75 % | 43 | 0,52 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 19 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Autre disposition | 14 017 | 1,23 % | 171 | 2,08 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

14. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsqu'il est disponible.

15. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes
(taux maximum)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 326 603 | 28,72 % | 2 755 | 33,58 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 596 280 | 52,43 % | 4 822 | 58,77 % |
| • 1,5 fois le taux | 15 771 | 1,39 % | 106 | 1,29 % |
| • 1,75 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 fois le taux | 69 987 | 6,15 % | 873 | 10,64 % |
| • 3 fois le taux | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 510 309 | 44,87 % | 3 842 | 46,83 % |
| Total – Taux varie selon l'horaire de travail : | 19 645 | 1,73 % | 155 | 1,89 % |
| • 1,5 fois le taux | 2 838 | 0,25 % | 58 | 0,71 % |
| • 2 fois le taux | 15 702 | 1,38 % | 86 | 1,05 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 1 105 | 0,10 % | 11 | 0,13 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d'emploi : | 180 618 | 15,88 % | 301 | 3,67 % |
| • 1,5 fois le taux | 3 642 | 0,32 % | 30 | 0,37 % |
| • 2 fois le taux | 7 482 | 0,66 % | 26 | 0,32 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 169 494 | 14,90 % | 245 | 2,99 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 19 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Autre disposition | 14 017 | 1,23 % | 171 | 2,08 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 326 603 | 28,72 % | 2 755 | 33,58 % |
| Total – Nombre d'heures uniforme pour tous : | 596 280 | 52,43 % | 4 822 | 58,77 % |
| • 0 h 30 | 258 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • 1 h | 410 | 0,04 % | 11 | 0,13 % |
| • 1 h 18 | 30 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 3 049 | 0,27 % | 48 | 0,59 % |
| • 2 h 30 | 67 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 3 h | 18 799 | 1,65 % | 143 | 1,74 % |
| • 3 h 30 | 717 | 0,06 % | 3 | 0,04 % |
| • 3 h 48 | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 56 711 | 4,99 % | 674 | 8,21 % |
| • 4 h 18 | 17 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h 30 | 348 | 0,03 % | 6 | 0,07 % |
| • 4 h 48 | 31 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h | 2 245 | 0,20 % | 35 | 0,43 % |
| • 6 h | 1 147 | 0,10 % | 18 | 0,22 % |
| • 7 h | 814 | 0,07 % | 5 | 0,06 % |
| • 7 h 30 | 14 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 1 234 | 0,11 % | 22 | 0,27 % |
| • 10 h | 72 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 510 309 | 44,87 % | 3 842 | 46,83 % |
| Total – Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail : | 19 645 | 1,73 % | 155 | 1,89 % |
| • 0 h 30 | 32 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1 h | 304 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 2 h | 1 165 | 0,10 % | 13 | 0,16 % |
| • 2 h 30 | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h | 4 623 | 0,41 % | 10 | 0,12 % |
| • 3 h 18 | 377 | 0,03 % | 2 | 0,02 % |
| • 3 h 30 | 14 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 8 902 | 0,78 % | 52 | 0,63 % |
| • 4 h 30 | 51 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h | 414 | 0,04 % | 5 | 0,06 % |
| • 5 h 30 | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 h | 1 805 | 0,16 % | 40 | 0,49 % |
| • 6 h 30 | 151 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 h | 99 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 8 h | 373 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 8 h 18 | 16 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 h | 74 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Ne s'applique pas, taux unique | 1 105 | 0,10 % | 11 | 0,13 % |

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) -
(Suite)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Total – Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi : | 180 618 | 15,88 % | 301 | 3,67 % |
| • 0 h 30 | 78 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 1 h | 2 398 | 0,21 % | 10 | 0,12 % |
| • 1 h 30 | 18 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 530 | 0,05 % | 4 | 0,05 % |
| • 2 h 18 | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h 30 | 97 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 3 h | 6 174 | 0,54 % | 6 | 0,07 % |
| • 4 h | 1 499 | 0,13 % | 19 | 0,23 % |
| • 4 h 30 | 83 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 5 h | 36 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 h | 96 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 h 30 | 24 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 80 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 169 494 | 14,90 % | 245 | 2,99 % |
| Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention | 19 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Autre disposition | 14 017 | 1,23 % | 171 | 2,08 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 299 975 | 26,38 % | 1 631 | 19,88 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 608 809 | 53,54 % | 5 236 | 63,81 % |
| • 1 fois le taux | 58 234 | 5,12 % | 461 | 5,62 % |
| • 1,5 fois le taux | 548 212 | 48,21 % | 4 746 | 57,84 % |
| • 1,75 fois le taux | 704 | 0,06 % | 2 | 0,02 % |
| • 2 fois le taux | 1 659 | 0,15 % | 27 | 0,33 % |
| Total – Taux varie selon l’horaire de travail : | 24 366 | 2,14 % | 410 | 5,00 % |
| • 1 fois le taux | 20 668 | 1,82 % | 382 | 4,66 % |
| • 1,5 fois le taux | 3 698 | 0,33 % | 28 | 0,34 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d’emploi : | 193 378 | 17,01 % | 703 | 8,57 % |
| • 1 fois le taux | 190 683 | 16,77 % | 677 | 8,25 % |
| • 1,5 fois le taux | 2 695 | 0,24 % | 26 | 0,32 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 26 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Autre disposition | 10 628 | 0,93 % | 223 | 2,72 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 299 975 | 26,38 % | 1 631 | 19,88 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 608 809 | 53,54 % | 5 236 | 63,81 % |
| • 1,5 fois le taux | 14 716 | 1,29 % | 300 | 3,66 % |
| • 1,57 fois le taux | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,75 fois le taux | 177 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 2 fois le taux | 16 055 | 1,41 % | 218 | 2,66 % |
| • 2,5 fois le taux | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 fois le taux | 57 | 0,00 % | 2 | 0,01 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 577 777 | 50,81 % | 4 711 | 57,42 % |
| Total – Taux varie selon l'horaire de travail : | 24 366 | 2,14 % | 410 | 5,00 % |
| • 1,5 fois le taux | 20 231 | 1,78 % | 376 | 4,58 % |
| • 1,75 fois le taux | 28 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 fois le taux | 1 440 | 0,13 % | 22 | 0,27 % |
| • 3 fois le taux | 110 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 2 557 | 0,22 % | 9 | 0,11 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d'emploi : | 193 378 | 17,01 % | 703 | 8,57 % |
| • 1,5 fois le taux | 139 208 | 12,24 % | 530 | 6,46 % |
| • 2 fois le taux | 1 614 | 0,14 % | 15 | 0,18 % |
| • 3 fois le taux | 205 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 52 351 | 4,60 % | 157 | 1,91 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 26 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Autre disposition | 10 628 | 0,93 % | 223 | 2,72 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 299 975 | 26,38 % | 1 631 | 19,88 % |
| Total – Nombre d'heures uniforme pour tous : | 608 809 | 53,54 % | 5 236 | 63,81 % |
| • 1 h | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1 h 30 | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 791 | 0,07 % | 7 | 0,09 % |
| • 2 h 30 | 1 483 | 0,13 % | 30 | 0,37 % |
| • 3 h | 481 | 0,04 % | 12 | 0,15 % |
| • 3 h 30 | 7 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 2 228 | 0,20 % | 41 | 0,50 % |
| • 4 h 30 | 22 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 5 h | 9 254 | 0,81 % | 150 | 1,83 % |
| • 5 h 18 | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 h | 797 | 0,07 % | 12 | 0,15 % |
| • 7 h | 153 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| • 7 h 30 | 197 | 0,02 % | 8 | 0,10 % |
| • 8 h | 6 665 | 0,59 % | 89 | 1,08 % |
| • 8 h 30 | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 9 h | 532 | 0,05 % | 3 | 0,04 % |
| • 10 h | 4 033 | 0,35 % | 64 | 0,78 % |
| • 11 h | 54 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 11 h 18 | 3 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 368 | 0,03 % | 7 | 0,09 % |
| • 12 h 30 | 179 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 13 h | 278 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 14 h | 69 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 15 h | 660 | 0,06 % | 16 | 0,20 % |
| • 15 h 30 | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 16 h | 1 887 | 0,17 % | 46 | 0,56 % |
| • 18 h | 23 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 18 h 30 | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 19 h 18 | 96 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 h | 647 | 0,06 % | 9 | 0,11 % |
| • 24 h | 30 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 h | 23 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 577 777 | 50,81 % | 4 711 | 57,42 % |

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires
(nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Total – Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail : | 24 366 | 2,14 % | 410 | 5,00 % |
| • 1 h 30 | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 517 | 0,05 % | 9 | 0,11 % |
| • 2 h 30 | 356 | 0,03 % | 9 | 0,11 % |
| • 4 h | 1 297 | 0,11 % | 18 | 0,22 % |
| • 5 h | 5 412 | 0,48 % | 47 | 0,57 % |
| • 5 h 30 | 14 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 h | 90 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 h | 601 | 0,05 % | 11 | 0,13 % |
| • 7 h 30 | 133 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 8 h | 7 592 | 0,67 % | 195 | 2,38 % |
| • 9 h | 50 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 10 h | 3 573 | 0,31 % | 50 | 0,61 % |
| • 11 h | 19 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 12 h | 626 | 0,06 % | 22 | 0,27 % |
| • 13 h | 196 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 15 h 30 | 151 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 16 h | 380 | 0,03 % | 6 | 0,07 % |
| • 17 h 30 | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 19 h | 28 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 20 h | 82 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 21 h | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 22 h 30 | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 h | 110 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 26 h | 228 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 35 h | 215 | 0,02 % | 4 | 0,05 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 2 557 | 0,22 % | 9 | 0,11 % |

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires
(nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Total – Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi : | 193 378 | 17,01 % | 703 | 8,57 % |
| • 1 h | 106 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 1 h 18 | 50 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 314 | 0,03 % | 8 | 0,10 % |
| • 2 h 30 | 1 184 | 0,10 % | 18 | 0,22 % |
| • 3 h | 160 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 3 h 18 | 85 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h 30 | 90 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h 48 | 98 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 4 h | 300 | 0,03 % | 7 | 0,09 % |
| • 4 h 30 | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h | 127 177 | 11,18 % | 193 | 2,35 % |
| • 5 h 18 | 37 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 5 h 30 | 63 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 6 h | 554 | 0,05 % | 19 | 0,23 % |
| • 6 h 18 | 134 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 6 h 30 | 65 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 7 h | 246 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • 7 h 30 | 403 | 0,04 % | 16 | 0,20 % |
| • 7 h 48 | 225 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 5 534 | 0,49 % | 137 | 1,67 % |
| • 8 h 30 | 57 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 h 48 | 77 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 9 h | 146 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 10 h | 2 285 | 0,20 % | 61 | 0,74 % |
| • 10 h 30 | 6 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 11 h | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 237 | 0,02 % | 9 | 0,11 % |
| • 14 h 24 | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 14 h 48 | 90 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 15 h | 624 | 0,05 % | 15 | 0,18 % |
| • 16 h | 45 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 17 h | 55 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 20 h | 463 | 0,04 % | 7 | 0,09 % |
| • 22 h | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 22 h 30 | 6 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 h | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 28 h | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Ne s'applique pas, taux unique | 52 351 | 4,60 % | 157 | 1,91 % |
| Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention | 26 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Autre disposition | 10 628 | 0,93 % | 223 | 2,72 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 786 169 | 69,13 % | 5 177 | 63,10 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 324 516 | 28,54 % | 2 858 | 34,83 % |
| • 1 fois le taux | 30 968 | 2,72 % | 31 | 0,38 % |
| • 1,3 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,5 fois le taux | 281 328 | 24,74 % | 2 645 | 32,24 % |
| • 1,75 fois le taux | 311 | 0,03 % | 2 | 0,02 % |
| • 2 fois le taux | 11 696 | 1,03 % | 179 | 2,18 % |
| Total – Taux varie selon l’horaire de travail : | 7 119 | 0,63 % | 33 | 0,40 % |
| • 1 fois le taux | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,5 fois le taux | 7 111 | 0,63 % | 32 | 0,39 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d’emploi : | 10 514 | 0,92 % | 48 | 0,59 % |
| • 1 fois le taux | 2 739 | 0,24 % | 23 | 0,28 % |
| • 1,5 fois le taux | 7 748 | 0,68 % | 24 | 0,29 % |
| • 1,75 fois le taux | 27 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Taux varie selon la demi-journée | 1 019 | 0,09 % | 19 | 0,23 % |
| Autre disposition | 7 845 | 0,69 % | 70 | 0,85 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 786 169 | 69,13 % | 5 177 | 63,10 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 324 516 | 28,54 % | 2 858 | 34,83 % |
| • 1,5 fois le taux | 173 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 1,75 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 fois le taux | 39 877 | 3,51 % | 358 | 4,36 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 284 253 | 25,00 % | 2 496 | 30,42 % |
| Total – Taux varie selon l'horaire de travail : | 7 119 | 0,63 % | 33 | 0,40 % |
| • 2 fois le taux | 6 526 | 0,57 % | 27 | 0,33 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 593 | 0,05 % | 6 | 0,07 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d'emploi : | 10 514 | 0,92 % | 48 | 0,59 % |
| • 2 fois le taux | 7 634 | 0,67 % | 18 | 0,22 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 2 880 | 0,25 % | 30 | 0,37 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Taux varie selon la demi-journée | 1 019 | 0,09 % | 19 | 0,23 % |
| Autre disposition | 7 845 | 0,69 % | 70 | 0,85 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 786 169 | 69,13 % | 5 177 | 63,10 % |
| Total – Nombre d'heures uniforme pour tous : | 324 516 | 28,54 % | 2 858 | 34,83 % |
| • 2 h | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h | 3 627 | 0,32 % | 15 | 0,18 % |
| • 4 h | 9 305 | 0,82 % | 99 | 1,21 % |
| • 4 h 30 | 128 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 5 h | 2 084 | 0,18 % | 31 | 0,38 % |
| • 6 h | 1 299 | 0,11 % | 11 | 0,13 % |
| • 7 h | 803 | 0,07 % | 4 | 0,05 % |
| • 7 h 30 | 312 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 7 h 45 | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 18 351 | 1,61 % | 161 | 1,96 % |
| • 8 h 45 | 53 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 9 h | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 h | 691 | 0,06 % | 8 | 0,10 % |
| • 11 h | 324 | 0,03 % | 2 | 0,02 % |
| • 12 h | 3 264 | 0,29 % | 18 | 0,22 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 284 253 | 25,00 % | 2 496 | 30,42 % |
| Total – Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail : | 7 119 | 0,63 % | 33 | 0,40 % |
| • 3 h | 2 625 | 0,23 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 49 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 5 h | 80 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 5 h 30 | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 7 h 30 | 296 | 0,03 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 h | 2 544 | 0,22 % | 9 | 0,11 % |
| • 10 h | 109 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 12 h | 783 | 0,07 % | 8 | 0,10 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 593 | 0,05 % | 6 | 0,07 % |

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos
(nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Total – Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi : | 10 514 | 0,92 % | 48 | 0,59 % |
| • 3 h | 5 790 | 0,51 % | 2 | 0,02 % |
| • 4 h | 387 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 5 h | 18 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 313 | 0,03 % | 5 | 0,06 % |
| • 10 h | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 1 115 | 0,10 % | 6 | 0,07 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 2 880 | 0,25 % | 30 | 0,37 % |
| Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Nombre d'heures varie selon la demi-journée | 1 019 | 0,09 % | 19 | 0,23 % |
| Autre disposition | 7 845 | 0,69 % | 70 | 0,85 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 690 958 | 60,76 % | 4 050 | 49,36 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 431 898 | 37,98 % | 4 011 | 48,88 % |
| • 1 fois le taux | 31 009 | 2,73 % | 29 | 0,35 % |
| • 1,5 fois le taux | 112 451 | 9,89 % | 1 519 | 18,51 % |
| • 1,75 fois le taux | 580 | 0,05 % | 4 | 0,05 % |
| • 2 fois le taux | 287 816 | 25,31 % | 2 456 | 29,93 % |
| • 2,5 fois le taux | 42 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| Total – Taux varie selon l'horaire de travail : | 4 218 | 0,37 % | 29 | 0,35 % |
| • 1,5 fois le taux | 4 042 | 0,36 % | 28 | 0,34 % |
| • 2 fois le taux | 176 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi : | 5 685 | 0,50 % | 44 | 0,54 % |
| • 1 fois le taux | 2 613 | 0,23 % | 21 | 0,26 % |
| • 1,5 fois le taux | 2 345 | 0,21 % | 17 | 0,21 % |
| • 1,75 fois le taux | 27 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 fois le taux | 700 | 0,06 % | 5 | 0,06 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Varie selon la demi-journée | 106 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Autre disposition | 4 317 | 0,38 % | 68 | 0,83 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 690 958 | 60,76 % | 4 050 | 49,36 % |
| Total – Taux uniforme pour tous : | 431 898 | 37,98 % | 4 011 | 48,88 % |
| • 1,5 fois le taux | 140 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 fois le taux | 6 611 | 0,58 % | 56 | 0,68 % |
| • 2,5 fois le taux | 324 | 0,03 % | 7 | 0,09 % |
| • 2,63 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 fois le taux | 1 922 | 0,17 % | 24 | 0,29 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 422 688 | 37,17 % | 3 922 | 47,80 % |
| Total – Taux varie selon l'horaire de travail : | 4 218 | 0,37 % | 29 | 0,35 % |
| • 2 fois le taux | 3 181 | 0,28 % | 19 | 0,23 % |
| • 3 fois le taux | 176 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 861 | 0,08 % | 9 | 0,11 % |
| Total – Taux varie selon les catégories d'emploi : | 5 685 | 0,50 % | 44 | 0,54 % |
| • 2 fois le taux | 1 695 | 0,15 % | 8 | 0,10 % |
| • 3 fois le taux | 71 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 3 919 | 0,34 % | 34 | 0,41 % |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Varie selon la demi-journée | 106 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Autre disposition | 4 317 | 0,38 % | 68 | 0,83 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 690 958 | 60,76 % | 4 050 | 49,36 % |
| Total – Nombre d'heures uniforme pour tous : | 431 898 | 37,98 % | 4 011 | 48,88 % |
| • 4 h | 1 887 | 0,17 % | 16 | 0,20 % |
| • 5 h | 222 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 6 h | 184 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 h | 677 | 0,06 % | 4 | 0,05 % |
| • 7 h 30 | 150 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 h | 5 745 | 0,51 % | 52 | 0,63 % |
| • 8 h 45 | 23 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 h | 16 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 11 h | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 280 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 422 688 | 37,17 % | 3 922 | 47,80 % |
| Total – Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail : | 4 218 | 0,37 % | 29 | 0,35 % |
| • 3 h | 143 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 70 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 h | 140 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 7 h 30 | 296 | 0,03 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 h | 1 241 | 0,11 % | 6 | 0,07 % |
| • 10 h | 176 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 1 291 | 0,11 % | 7 | 0,09 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 861 | 0,08 % | 9 | 0,11 % |
| Total – Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi : | 5 685 | 0,50 % | 44 | 0,54 % |
| • 5 h | 480 | 0,04 % | 1 | 0,01 % |
| • 7 h 30 | 18 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 887 | 0,08 % | 5 | 0,06 % |
| • 10 h | 34 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 12 h | 347 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| • Ne s'applique pas, taux unique | 3 919 | 0,34 % | 34 | 0,41 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Varie selon la demi-journée | 106 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Autre disposition | 4 317 | 0,38 % | 68 | 0,83 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 243 203 | 21,39 % | 1 055 | 12,86 % |
| Heures effectuées à 2 fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile | 15 551 | 1,37 % | 162 | 1,97 % |
| Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile | 32 062 | 2,82 % | 262 | 3,19 % |
| Heures effectuées à 1 fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile | 44 819 | 3,94 % | 793 | 9,66 % |
| Heures rémunérées à 3 fois le taux | 84 627 | 7,44 % | 1 042 | 12,70 % |
| Heures rémunérées à 2,5 fois le taux | 212 080 | 18,65 % | 1 216 | 14,82 % |
| Heures rémunérées à 2 fois le taux | 52 813 | 4,64 % | 939 | 11,44 % |
| Heures rémunérées à 1,5 fois le taux | 13 667 | 1,20 % | 335 | 4,08 % |
| Report en congé du jour férié ou du jour mobile | 47 769 | 4,20 % | 352 | 4,29 % |
| Varie selon les jours fériés, chômés et payés considérés | 234 844 | 20,65 % | 1 100 | 13,41 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 10 886 | 0,96 % | 110 | 1,34 % |
| Autre disposition | 144 861 | 12,74 % | 839 | 10,23 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 447 755 | 39,37 % | 3 103 | 37,82 % |
| Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés | 376 363 | 33,10 % | 1 539 | 18,76 % |
| Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé | 209 335 | 18,41 % | 2 540 | 30,96 % |
| Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris | 35 194 | 3,09 % | 188 | 2,29 % |
| Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement | 19 725 | 1,73 % | 261 | 3,18 % |
| Autre disposition | 48 810 | 4,29 % | 574 | 7,00 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 579 574 | 50,97 % | 1 849 | 22,54 % |
| Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance | 93 911 | 8,26 % | 1 269 | 15,47 % |
| Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant | 338 233 | 29,74 % | 3 772 | 45,97 % |
| Les heures supplémentaires sont volontaires, sauf en cas d'urgence | 34 822 | 3,06 % | 340 | 4,14 % |
| Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures | 5 478 | 0,48 % | 74 | 0,90 % |
| Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant, sauf en cas d'urgence | 6 947 | 0,61 % | 119 | 1,45 % |
| Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures, sauf en cas d'urgence | 2 154 | 0,19 % | 27 | 0,33 % |
| Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable | 2 942 | 0,26 % | 54 | 0,66 % |
| Les heures supplémentaires sont obligatoires, sauf pour des raisons de conciliation travail-famille | 306 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| Les heures supplémentaires sont obligatoires | 5 961 | 0,52 % | 55 | 0,67 % |
| Autre disposition ¹⁶ | 66 854 | 5,88 % | 642 | 7,82 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

16. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 939 824 | 82,64 % | 6 296 | 76,73 % |
| Aucune précision quant au montant de l'allocation | 33 082 | 2,91 % | 403 | 4,91 % |
| Total – Montant de l'allocation précisé dans la convention : | 123 218 | 10,84 % | 1 225 | 14,93 % |
| • 0 à 5 \$ | 42 302 | 3,72 % | 32 | 0,39 % |
| • 5,01 à 10 \$ | 23 149 | 2,04 % | 254 | 3,10 % |
| • 10,01 à 15 \$ | 40 805 | 3,59 % | 605 | 7,37 % |
| • 15,01 à 20 \$ | 14 830 | 1,30 % | 288 | 3,51 % |
| • 20,01 à 25 \$ | 2 042 | 0,18 % | 37 | 0,45 % |
| • 25,01 \$ et plus | 90 | 0,01 % | 9 | 0,11 % |
| Allocation varie selon le quart de travail | 6 886 | 0,61 % | 115 | 1,40 % |
| Allocation varie au cours de la durée de la convention | 29 995 | 2,64 % | 127 | 1,55 % |
| Autre disposition | 4 177 | 0,37 % | 39 | 0,48 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 744 689 | 65,49 % | 7 116 | 86,73 % |
| Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité | 392 431 | 34,51 % | 1 086 | 13,24 % |
| Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité | 62 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Autre disposition | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 700 854 | 61,63 % | 6 865 | 83,67 % |
| Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité | 435 851 | 38,33 % | 1 334 | 16,26 % |
| Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité | 477 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| Autre disposition | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Prime de travail par poste – 2^e quart ou quart de soir

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à la prime de soir | 461 448 | 40,58 % | 4 965 | 60,51 % |
| Aucune précision quant au montant | 926 | 0,08 % | 22 | 0,27 % |
| Total – Montant horaire : | 164 814 | 14,49 % | 1 976 | 24,08 % |
| • 0,00 à 0,25 \$ | 3 102 | 0,27 % | 54 | 0,66 % |
| • 0,26 à 0,50 \$ | 29 051 | 2,55 % | 413 | 5,03 % |
| • 0,51 à 0,75 \$ | 47 228 | 4,15 % | 482 | 5,87 % |
| • 0,76 à 1,00 \$ | 61 672 | 5,42 % | 725 | 8,84 % |
| • 1,01 à 1,25 \$ | 11 958 | 1,05 % | 145 | 1,77 % |
| • 1,26 à 1,50 \$ | 6 136 | 0,54 % | 92 | 1,12 % |
| • 1,51 à 1,75 \$ | 1 050 | 0,09 % | 17 | 0,21 % |
| • 1,76 à 2,00 \$ | 1 626 | 0,14 % | 25 | 0,30 % |
| • 2,01 à 2,50 \$ | 2 157 | 0,19 % | 17 | 0,21 % |
| • 2,51 \$ et plus | 834 | 0,07 % | 6 | 0,07 % |
| Total – Montant fixe par quart : | 860 | 0,08 % | 18 | 0,22 % |
| • 2,62 \$ | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3,43 \$ | 62 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 3,50 \$ | 85 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 3,75 \$ | 13 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4,00 \$ | 126 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 4,15 \$ | 196 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 5,00 \$ | 35 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5,50 \$ | 60 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 6,80 \$ | 46 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 8,00 \$ | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 9,63 \$ | 34 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10,00 \$ | 116 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 14,20 \$ | 14 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 14,73 \$ | 43 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Montant hebdomadaire : | 192 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 30,00 \$ | 70 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 35,00 \$ | 117 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 50,00 \$ | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Montant annuel | 17 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Pourcentage du salaire | 125 488 | 11,03 % | 314 | 3,83 % |
| Multiple du salaire | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Montant varie selon la durée de la convention | 369 418 | 32,49 % | 765 | 9,32 % |
| Autre disposition | 14 019 | 1,23 % | 138 | 1,68 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Prime de travail par poste – 3^e quart ou quart de nuit

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à la prime de soir | 403 887 | 35,52 % | 4 073 | 49,64 % |
| Aucune précision quant au montant | 41 617 | 3,66 % | 111 | 1,35 % |
| Total – Montant horaire : | 205 976 | 18,09 % | 2 763 | 33,67 % |
| • 0,00 à 0,25 \$ | 477 | 0,04 % | 13 | 0,16 % |
| • 0,26 à 0,50 \$ | 9 185 | 0,81 % | 203 | 2,47 % |
| • 0,51 à 0,75 \$ | 28 237 | 2,48 % | 450 | 5,48 % |
| • 0,76 à 1,00 \$ | 77 593 | 6,82 % | 1 144 | 13,94 % |
| • 1,01 à 1,25 \$ | 45 532 | 4,00 % | 472 | 5,75 % |
| • 1,26 à 1,50 \$ | 23 102 | 2,03 % | 259 | 3,16 % |
| • 1,51 à 1,75 \$ | 4 770 | 0,42 % | 47 | 0,57 % |
| • 1,76 à 2,00 \$ | 9 562 | 0,84 % | 94 | 1,15 % |
| • 2,01 à 2,50 \$ | 4 235 | 0,37 % | 53 | 0,65 % |
| • 2,51 \$ et plus | 3 283 | 0,29 % | 28 | 0,34 % |
| Total – Montant fixe par quart : | 1 374 | 0,12 % | 29 | 0,35 % |
| • 2,50 \$ | 113 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 2,62 \$ | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3,00 \$ | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3,86 \$ | 80 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 4,00 \$ | 93 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 4,95 \$ | 62 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 5,00 \$ | 258 | 0,02 % | 4 | 0,05 % |
| • 5,15 \$ | 183 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 5,25 \$ | 13 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5,50 \$ | 60 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 6,00 \$ | 95 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 8,00 \$ | 101 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 9,63 \$ | 34 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10,00 \$ | 212 | 0,02 % | 5 | 0,06 % |
| • 20,00 \$ | 19 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 30,00 \$ | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Montant hebdomadaire : | 42 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 50,00 \$ | 37 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 51,00 \$ | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Montant annuel | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Pourcentage du salaire | 28 788 | 2,53 % | 164 | 2,00 % |
| Multiple du salaire | 1 163 | 0,10 % | 5 | 0,06 % |
| Montant varie selon la durée de la convention | 84 077 | 7,39 % | 470 | 5,73 % |
| Autre disposition | 370 258 | 32,56 % | 588 | 7,17 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Indemnité de présence au travail*

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de présence | 903 330 | 79,44 % | 5 208 | 63,47 % |
| Aucune précision quant au nombre d'heures | 169 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Total – Nombre d'heures précisé dans la convention : | 205 030 | 18,03 % | 2 603 | 31,72 % |
| • 1 h | 139 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 1 h 45 | 104 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 2 h | 7 106 | 0,62 % | 18 | 0,22 % |
| • 2 h 15 | 963 | 0,08 % | 4 | 0,05 % |
| • 2 h 30 | 9 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 3 h | 78 058 | 6,86 % | 993 | 12,10 % |
| • 3 h 30 | 473 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| • 4 h | 104 516 | 9,19 % | 1 410 | 17,18 % |
| • 4 h 30 | 441 | 0,04 % | 14 | 0,17 % |
| • 5 h | 6 713 | 0,59 % | 96 | 1,17 % |
| • 6 h | 2 323 | 0,20 % | 20 | 0,24 % |
| • 7 h 30 | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 4 150 | 0,36 % | 33 | 0,40 % |
| • 9 h | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Varie selon l'horaire de travail | 5 808 | 0,51 % | 57 | 0,69 % |
| Journée ouvrable au complet | 9 952 | 0,88 % | 211 | 2,57 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 4 573 | 0,40 % | 38 | 0,46 % |
| Autre disposition | 8 320 | 0,73 % | 85 | 1,04 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

* Voir Lexique à la page 133.

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable
(nombre d'heures)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel | 287 472 | 25,28 % | 2 073 | 25,27 % |
| Aucune précision quant au nombre d'heures | 471 | 0,04 % | 11 | 0,13 % |
| Total – Nombre d'heures précisé dans la convention : | 37 091 | 3,26 % | 288 | 3,51 % |
| • 2 h | 646 | 0,06 % | 11 | 0,13 % |
| • 2 h 30 | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h | 21 051 | 1,85 % | 172 | 2,10 % |
| • 3 h 30 | 3 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 4 h | 15 131 | 1,33 % | 98 | 1,19 % |
| • 4 h 30 | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h | 79 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 h | 114 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Taux de rémunération précisé dans la convention | 10 670 | 0,94 % | 392 | 4,78 % |
| Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention : | 550 850 | 48,44 % | 4 090 | 49,85 % |
| • 1 h | 77 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| • 1 h 30 | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 106 035 | 9,32 % | 375 | 4,57 % |
| • 2 h 15 | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h 30 | 39 | 0,00 % | 5 | 0,06 % |
| • 2 h 40 | 69 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h | 136 825 | 12,03 % | 1 954 | 23,81 % |
| • 3 h 20 | 268 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h 30 | 1 749 | 0,15 % | 13 | 0,16 % |
| • 4 h | 281 440 | 24,75 % | 1 634 | 19,91 % |
| • 4 h 30 | 547 | 0,05 % | 14 | 0,17 % |
| • 5 h | 20 421 | 1,80 % | 67 | 0,82 % |
| • 6 h | 2 578 | 0,23 % | 15 | 0,18 % |
| • 7 h | 787 | 0,07 % | 3 | 0,04 % |
| Nombre d'heures précisé et taux applicable | 243 861 | 21,44 % | 1 263 | 15,39 % |
| Autre disposition | 6 767 | 0,60 % | 88 | 1,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (taux)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel | 287 472 | 25,28 % | 2 073 | 25,27 % |
| Aucune précision quant au nombre d'heures | 471 | 0,04 % | 11 | 0,13 % |
| Nombre d'heures précisé dans la convention | 37 091 | 3,26 % | 288 | 3,51 % |
| Total – Taux de rémunération précisé dans la convention : | 10 670 | 0,94 % | 392 | 4,78 % |
| • 1,5 fois le taux | 10 496 | 0,92 % | 384 | 4,68 % |
| • 2 fois le taux | 174 | 0,02 % | 8 | 0,10 % |
| Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention : | 550 850 | 48,44 % | 4 090 | 49,85 % |
| • 1 fois le taux | 313 188 | 27,54 % | 2 193 | 26,73 % |
| • 1,31 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,5 fois le taux | 224 350 | 19,73 % | 1 768 | 21,55 % |
| • 2 fois le taux | 13 099 | 1,15 % | 128 | 1,56 % |
| Nombre d'heures précisé et taux applicable | 243 861 | 21,44 % | 1 263 | 15,39 % |
| Autre disposition | 6 767 | 0,60 % | 88 | 1,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos
(nombre d'heures)**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel | 337 097 | 29,64 % | 2 943 | 35,87 % |
| Aucune précision quant au nombre d'heures | 449 | 0,04 % | 8 | 0,10 % |
| Total – Nombre d'heures précisé dans la convention : | 35 125 | 3,09 % | 262 | 3,19 % |
| • 2 h | 317 | 0,03 % | 8 | 0,10 % |
| • 2 h 30 | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h | 20 706 | 1,82 % | 163 | 1,99 % |
| • 3 h 30 | 18 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 13 824 | 1,22 % | 85 | 1,04 % |
| • 4 h 30 | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h | 79 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 h | 114 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Taux de rémunération précisé dans la convention | 10 483 | 0,92 % | 387 | 4,72 % |
| Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention : | 454 569 | 39,97 % | 2 907 | 35,43 % |
| • 1 h | 74 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 1 h 30 | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h | 104 748 | 9,21 % | 348 | 4,24 % |
| • 2 h 15 | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 h 30 | 24 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 3 h | 82 859 | 7,29 % | 1 385 | 16,88 % |
| • 3 h 20 | 268 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h 30 | 1 353 | 0,12 % | 7 | 0,09 % |
| • 4 h | 242 239 | 21,30 % | 1 073 | 13,08 % |
| • 4 h 30 | 420 | 0,04 % | 10 | 0,12 % |
| • 5 h | 18 601 | 1,64 % | 52 | 0,63 % |
| • 5 h 30 | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 h | 3 161 | 0,28 % | 16 | 0,20 % |
| • 7 h | 787 | 0,07 % | 3 | 0,04 % |
| Varie selon le jour de repos | 60 828 | 5,35 % | 453 | 5,52 % |
| Nombre d'heures précisé et taux applicable | 228 196 | 20,07 % | 1 157 | 14,10 % |
| Autre disposition | 10 435 | 0,92 % | 88 | 1,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (taux)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel | 337 097 | 29,64 % | 2 943 | 35,87 % |
| Aucune précision quant au nombre d'heures | 449 | 0,04 % | 8 | 0,10 % |
| Nombre d'heures précisé dans la convention | 35 125 | 3,09 % | 262 | 3,19 % |
| Total – Taux de rémunération précisé dans la convention : | 10 483 | 0,92 % | 387 | 4,72 % |
| • 1 fois le taux | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,5 fois le taux | 10 250 | 0,90 % | 376 | 4,58 % |
| • 2 fois le taux | 207 | 0,02 % | 10 | 0,12 % |
| Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention : | 454 569 | 39,97 % | 2 907 | 35,43 % |
| • 1 fois le taux | 281 897 | 24,79 % | 1 679 | 20,46 % |
| • 1,31 fois le taux | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,5 fois le taux | 157 342 | 13,84 % | 1 054 | 12,85 % |
| • 2 fois le taux | 14 965 | 1,32 % | 172 | 2,10 % |
| • 3 fois le taux | 152 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Varie selon le jour de repos | 60 828 | 5,35 % | 453 | 5,52 % |
| Nombre d'heures précisé et taux applicable | 228 196 | 20,07 % | 1 157 | 14,10 % |
| Autre disposition | 10 435 | 0,92 % | 88 | 1,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Frais de déplacement en cas de rappel

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition sur l'indemnité de rappel | 284 238 | 24,99 % | 2 024 | 24,67 % |
| Aucune précision quant aux frais de déplacement | 565 647 | 49,74 % | 5 517 | 67,24 % |
| Aucune indemnité | 738 | 0,06 % | 3 | 0,04 % |
| Disposition avec précision sur les frais de déplacement | 286 287 | 25,18 % | 646 | 7,87 % |
| Disposition sans précision sur les frais de déplacement | 223 | 0,02 % | 12 | 0,15 % |
| Autre disposition | 49 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à la prime de responsabilité | 541 605 | 47,63 % | 4 470 | 54,48 % |
| Aucune précision quant au montant de la prime | 905 | 0,08 % | 38 | 0,46 % |
| Total – Montant horaire : | 153 959 | 13,54 % | 2 222 | 27,08 % |
| • 0,00 à 0,50 \$ | 36 249 | 3,19 % | 416 | 5,07 % |
| • 0,51 à 1,00 \$ | 59 398 | 5,22 % | 932 | 11,36 % |
| • 1,01 à 1,50 \$ | 32 838 | 2,89 % | 443 | 5,40 % |
| • 1,51 à 2,00 \$ | 17 233 | 1,52 % | 298 | 3,63 % |
| • 2,01 à 2,50 \$ | 5 406 | 0,48 % | 72 | 0,88 % |
| • 2,51 à 3,00 \$ | 1 725 | 0,15 % | 40 | 0,49 % |
| • 3,01 \$ et plus | 1 110 | 0,10 % | 21 | 0,26 % |
| Total – Montant fixe par quart : | 728 | 0,06 % | 19 | 0,23 % |
| • 4,00 \$ | 57 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 5,00 \$ | 50 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6,00 \$ | 52 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 7,00 \$ | 186 | 0,02 % | 4 | 0,05 % |
| • 7,25 \$ | 55 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12,00 \$ | 131 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 15,00 \$ | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 20,00 \$ | 142 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 30,00 \$ | 13 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 40,00 \$ | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 50,00 \$ | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Montant hebdomadaire : | 2 018 | 0,18 % | 30 | 0,37 % |
| • 12,00 \$ | 160 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 15,00 \$ | 70 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 20,00 \$ | 298 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 25,00 \$ | 280 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 28,00 \$ | 64 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 29,87 \$ | 305 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 35,00 \$ | 72 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 38,00 \$ | 55 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 40,00 \$ | 430 | 0,04 % | 4 | 0,05 % |
| • 50,00 \$ | 36 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 52,00 \$ | 37 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 60,00 \$ | 61 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 65,00 \$ | 36 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 75,00 \$ | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 80,00 \$ | 24 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 100,00 \$ | 75 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Montant mensuel | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |

Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe - (Suite)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Total – Montant annuel : | 688 | 0,06 % | 3 | 0,04 % |
| • 1 500,00 \$ | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 300,00 \$ | 596 | 0,05 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 500,00 \$ | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Pourcentage du salaire : | 90 785 | 7,98 % | 451 | 5,50 % |
| • 0,00 à 5,00 % | 59 910 | 5,27 % | 214 | 2,61 % |
| • 5,01 à 10,00 % | 29 012 | 2,55 % | 207 | 2,52 % |
| • 10,01 % et plus | 1 863 | 0,16 % | 30 | 0,37 % |
| Montant selon le nombre de salariés supervisés | 7 849 | 0,69 % | 50 | 0,61 % |
| Montant varie au cours de la durée de la convention | 138 400 | 12,17 % | 490 | 5,97 % |
| Autre disposition | 200 245 | 17,61 % | 433 | 5,28 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 598 286 | 52,61 % | 6 322 | 77,05 % |
| Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement | 347 689 | 30,57 % | 953 | 11,61 % |
| Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement | 190 909 | 16,79 % | 925 | 11,27 % |
| Autre disposition | 298 | 0,03 % | 5 | 0,06 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Montant de l'indemnité d'intérim

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 598 286 | 52,61 % | 6 322 | 77,05 % |
| Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité | 536 100 | 47,14 % | 1 848 | 22,52 % |
| Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité | 2 658 | 0,23 % | 33 | 0,40 % |
| Autre disposition | 138 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Allocation d'outillage

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|----------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 1 029 855 | 90,56 % | 7 428 | 90,53 % |
| Présence d'une disposition | 107 327 | 9,44 % | 777 | 9,47 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section F

**Rémunération du temps non travaillé :
congé annuel, jours fériés payés et
congés autorisés pour raisons personnelles**

Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service (mode d'accumulation)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|-------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 264 633 | 23,27 % | 1 274 | 15,53 % |
| Identique pour tous | 830 362 | 73,02 % | 6 638 | 80,90 % |
| Total – Avec maximum : | 23 059 | 2,03 % | 387 | 4,72 % |
| • 0,5 jour par mois | 13 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 0,6 jour par mois | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 0,7 jour par mois | 169 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 0,8 jour par mois | 120 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 1 jour par mois | 18 934 | 1,66 % | 313 | 3,81 % |
| • 1,3 jour par mois | 1 744 | 0,15 % | 32 | 0,39 % |
| • 1,5 jour par mois | 898 | 0,08 % | 21 | 0,26 % |
| • 1,7 jour par mois | 1 082 | 0,10 % | 9 | 0,11 % |
| • 2 jours par mois | 90 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 2,5 jours par mois | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Sans maximum : | 807 303 | 70,99 % | 6 251 | 76,19 % |
| • 0,8 jour par mois | 50 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 1 jour par mois | 316 462 | 27,83 % | 5 131 | 62,54 % |
| • 1,1 jour par mois | 61 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,2 jour par mois | 2 391 | 0,21 % | 2 | 0,02 % |
| • 1,3 jour par mois | 8 399 | 0,74 % | 130 | 1,58 % |
| • 1,5 jour par mois | 10 236 | 0,90 % | 66 | 0,80 % |
| • 1,6 jour par mois | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 1,7 jour par mois | 464 615 | 40,86 % | 886 | 10,80 % |
| • 1,8 jour par mois | 164 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 1,9 jour par mois | 1 384 | 0,12 % | 2 | 0,02 % |
| • 2 jours par mois | 3 169 | 0,28 % | 16 | 0,20 % |
| • 2,1 jours par mois | 97 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 2,2 jours par mois | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2,5 jours par mois | 254 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 3 jours par mois | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Varie selon les emplois | 1 203 | 0,11 % | 15 | 0,18 % |
| Autre disposition | 40 984 | 3,60 % | 278 | 3,39 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 756 819 | 66,55 % | 2 512 | 30,62 % |
| Aucune précision quant à la période requise | 164 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| Total – Identique pour tous : | 342 797 | 30,14 % | 5 401 | 65,83 % |
| • 1 mois | 119 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 3 mois | 38 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 mois | 79 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 7 mois | 2 309 | 0,20 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 mois | 47 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 10 mois | 7 665 | 0,67 % | 94 | 1,15 % |
| • 12 mois | 332 447 | 29,23 % | 5 290 | 64,47 % |
| • 13 mois | 13 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 24 mois | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Tous les employés y ont droit | 16 575 | 1,46 % | 171 | 2,08 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 2 415 | 0,21 % | 16 | 0,20 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 725 | 0,06 % | 5 | 0,06 % |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 15 597 | 1,37 % | 79 | 0,96 % |
| Autre disposition | 2 090 | 0,18 % | 16 | 0,20 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 712 908 | 62,69 % | 2 002 | 24,40 % |
| Aucune précision quant à la période requise | 70 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Total – Identique pour tous : | 388 960 | 34,20 % | 5 939 | 72,38 % |
| • 1 an | 36 994 | 3,25 % | 473 | 5,76 % |
| • 2 ans | 32 955 | 2,90 % | 278 | 3,39 % |
| • 3 ans | 220 983 | 19,43 % | 3 592 | 43,78 % |
| • 4 ans | 40 901 | 3,60 % | 580 | 7,07 % |
| • 5 ans | 56 158 | 4,94 % | 995 | 12,13 % |
| • 6 ans | 115 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 8 ans | 850 | 0,07 % | 15 | 0,18 % |
| • 10 ans | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Tous les employés y ont droit | 3 894 | 0,34 % | 40 | 0,49 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 3 536 | 0,31 % | 23 | 0,28 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 3 499 | 0,31 % | 51 | 0,62 % |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 20 035 | 1,76 % | 82 | 1,00 % |
| Autre disposition | 4 280 | 0,38 % | 66 | 0,80 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 208 640 | 18,35 % | 885 | 10,79 % |
| Aucune précision quant à la période requise | 131 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Total – Identique pour tous : | 871 093 | 76,60 % | 6 955 | 84,77 % |
| • 1 an | 484 609 | 42,61 % | 1 116 | 13,60 % |
| • 2 ans | 1 791 | 0,16 % | 44 | 0,54 % |
| • 3 ans | 7 976 | 0,70 % | 113 | 1,38 % |
| • 4 ans | 2 539 | 0,22 % | 68 | 0,83 % |
| • 5 ans | 65 575 | 5,77 % | 968 | 11,80 % |
| • 6 ans | 9 406 | 0,83 % | 177 | 2,16 % |
| • 7 ans | 21 187 | 1,86 % | 319 | 3,89 % |
| • 8 ans | 53 891 | 4,74 % | 859 | 10,47 % |
| • 9 ans | 61 169 | 5,38 % | 682 | 8,31 % |
| • 10 ans | 141 994 | 12,49 % | 2 207 | 26,90 % |
| • 11 ans | 2 695 | 0,24 % | 48 | 0,59 % |
| • 12 ans | 7 931 | 0,70 % | 154 | 1,88 % |
| • 13 ans | 2 390 | 0,21 % | 26 | 0,32 % |
| • 14 ans | 929 | 0,08 % | 15 | 0,18 % |
| • 15 ans | 5 481 | 0,48 % | 137 | 1,67 % |
| • 16 ans | 39 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 17 ans | 75 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 18 ans | 232 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 20 ans | 1 127 | 0,10 % | 14 | 0,17 % |
| • 21 ans | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 ans | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 30 ans | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Tous les employés y ont droit | 6 124 | 0,54 % | 96 | 1,17 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 3 735 | 0,33 % | 25 | 0,30 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 3 561 | 0,31 % | 65 | 0,79 % |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 29 456 | 2,59 % | 109 | 1,33 % |
| Autre disposition | 14 442 | 1,27 % | 67 | 0,82 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 280 147 | 24,64 % | 1 982 | 24,16 % |
| Aucune précision quant à la période requise | 61 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Identique pour tous : | 809 090 | 71,15 % | 5 906 | 71,98 % |
| • 1 an | 301 | 0,03 % | 16 | 0,20 % |
| • 2 ans | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 ans | 330 | 0,03 % | 10 | 0,12 % |
| • 4 ans | 119 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 5 ans | 4 944 | 0,43 % | 127 | 1,55 % |
| • 6 ans | 799 | 0,07 % | 22 | 0,27 % |
| • 7 ans | 3 051 | 0,27 % | 27 | 0,33 % |
| • 8 ans | 2 964 | 0,26 % | 36 | 0,44 % |
| • 9 ans | 757 | 0,07 % | 18 | 0,22 % |
| • 10 ans | 11 143 | 0,98 % | 284 | 3,46 % |
| • 11 ans | 1 145 | 0,10 % | 35 | 0,43 % |
| • 12 ans | 9 499 | 0,84 % | 186 | 2,27 % |
| • 13 ans | 4 845 | 0,43 % | 74 | 0,90 % |
| • 14 ans | 10 633 | 0,94 % | 169 | 2,06 % |
| • 15 ans | 101 701 | 8,94 % | 1 435 | 17,49 % |
| • 16 ans | 34 126 | 3,00 % | 429 | 5,23 % |
| • 17 ans | 31 754 | 2,79 % | 332 | 4,05 % |
| • 18 ans | 40 247 | 3,54 % | 570 | 6,95 % |
| • 19 ans | 12 923 | 1,14 % | 140 | 1,71 % |
| • 20 ans | 66 877 | 5,88 % | 920 | 11,21 % |
| • 21 ans | 6 015 | 0,53 % | 40 | 0,49 % |
| • 22 ans | 825 | 0,07 % | 16 | 0,20 % |
| • 23 ans | 7 254 | 0,64 % | 38 | 0,46 % |
| • 24 ans | 1 712 | 0,15 % | 24 | 0,29 % |
| • 25 ans | 452 532 | 39,79 % | 913 | 11,13 % |
| • 26 ans | 24 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 27 ans | 70 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 30 ans | 2 121 | 0,19 % | 33 | 0,40 % |
| • 33 ans | 200 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 34 ans | 139 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 ans | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Tous les employés y ont droit | 9 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 2 284 | 0,20 % | 17 | 0,21 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 6 967 | 0,61 % | 74 | 0,90 % |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 25 622 | 2,25 % | 115 | 1,40 % |
| Autre disposition | 13 002 | 1,14 % | 107 | 1,30 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 903 327 | 79,44 % | 5 947 | 72,48 % |
| Aucune précision quant à la période requise | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Total – Identique pour tous : | 197 022 | 17,33 % | 2 088 | 25,45 % |
| • 1 an | 262 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • 2 ans | 21 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 4 ans | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 ans | 72 | 0,01 % | 8 | 0,10 % |
| • 6 ans | 23 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 7 ans | 20 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 ans | 73 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 9 ans | 24 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 10 ans | 1 174 | 0,10 % | 38 | 0,46 % |
| • 11 ans | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 ans | 357 | 0,03 % | 9 | 0,11 % |
| • 13 ans | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 14 ans | 68 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| • 15 ans | 2 959 | 0,26 % | 76 | 0,93 % |
| • 16 ans | 714 | 0,06 % | 16 | 0,20 % |
| • 17 ans | 1 047 | 0,09 % | 20 | 0,24 % |
| • 18 ans | 1 967 | 0,17 % | 34 | 0,41 % |
| • 19 ans | 1 028 | 0,09 % | 26 | 0,32 % |
| • 20 ans | 46 364 | 4,08 % | 453 | 5,52 % |
| • 21 ans | 1 173 | 0,10 % | 24 | 0,29 % |
| • 22 ans | 13 620 | 1,20 % | 103 | 1,26 % |
| • 23 ans | 11 861 | 1,04 % | 109 | 1,33 % |
| • 24 ans | 11 719 | 1,03 % | 114 | 1,39 % |
| • 25 ans | 46 536 | 4,09 % | 525 | 6,40 % |
| • 26 ans | 3 580 | 0,31 % | 41 | 0,50 % |
| • 27 ans | 3 137 | 0,28 % | 25 | 0,30 % |
| • 28 ans | 9 589 | 0,84 % | 47 | 0,57 % |
| • 29 ans | 1 783 | 0,16 % | 30 | 0,37 % |
| • 30 ans | 28 276 | 2,49 % | 294 | 3,58 % |
| • 31 ans | 53 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 32 ans | 589 | 0,05 % | 11 | 0,13 % |
| • 33 ans | 6 370 | 0,56 % | 21 | 0,26 % |
| • 34 ans | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 ans | 1 972 | 0,17 % | 22 | 0,27 % |
| • 40 ans | 548 | 0,05 % | 6 | 0,07 % |
| Tous les employés y ont droit | 134 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 2 440 | 0,21 % | 14 | 0,17 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 1 155 | 0,10 % | 23 | 0,28 % |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 22 922 | 2,02 % | 103 | 1,26 % |
| Autre disposition | 10 182 | 0,90 % | 24 | 0,29 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 46 543 | 4,09 % | 345 | 4,20 % |
| Total – Identique pour tous : | 904 581 | 79,55 % | 7 282 | 88,75 % |
| • 1 semaine | 48 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 2 semaines | 380 | 0,03 % | 16 | 0,20 % |
| • 3 semaines | 6 706 | 0,59 % | 142 | 1,73 % |
| • 4 semaines | 67 441 | 5,93 % | 1 097 | 13,37 % |
| • 5 semaines | 605 918 | 53,28 % | 3 850 | 46,92 % |
| • 5,5 semaines | 400 | 0,04 % | 3 | 0,04 % |
| • 6 semaines | 178 854 | 15,73 % | 1 827 | 22,27 % |
| • 7 semaines | 21 345 | 1,88 % | 229 | 2,79 % |
| • 8 semaines | 1 621 | 0,14 % | 30 | 0,37 % |
| • 9 semaines | 21 805 | 1,92 % | 82 | 1,00 % |
| • 10 semaines | 63 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 3 885 | 0,34 % | 20 | 0,24 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 5 134 | 0,45 % | 52 | 0,63 % |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 34 445 | 3,03 % | 171 | 2,08 % |
| Autre disposition | 142 594 | 12,54 % | 335 | 4,08 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Choix de la période de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé annuel | 46 543 | 4,09 % | 345 | 4,20 % |
| Aucune précision quant au choix de la période | 370 874 | 32,61 % | 453 | 5,52 % |
| Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié | 69 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié | 181 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié | 999 | 0,09 % | 49 | 0,60 % |
| Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service | 515 654 | 45,34 % | 6 068 | 73,95 % |
| Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service | 33 825 | 2,97 % | 338 | 4,12 % |
| La période de vacances est identique pour tous les salariés | 23 693 | 2,08 % | 114 | 1,39 % |
| Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous | 23 159 | 2,04 % | 329 | 4,01 % |
| Varie selon qu'il y ait fermeture ou non | 113 666 | 10,00 % | 456 | 5,56 % |
| Autre disposition | 8 519 | 0,75 % | 50 | 0,61 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux jours fériés | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Aucune disposition quant au congé annuel | 22 063 | 1,94 % | 198 | 2,41 % |
| Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels | 248 273 | 21,83 % | 1 359 | 16,56 % |
| Congé annuel prolongé ou compensation financière | 175 346 | 15,42 % | 2 455 | 29,92 % |
| Congé annuel prolongé d'une durée équivalente | 633 884 | 55,74 % | 3 662 | 44,63 % |
| Compensation financière | 23 330 | 2,05 % | 306 | 3,73 % |
| Autre disposition | 2 488 | 0,22 % | 29 | 0,35 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre de jours fériés et mobiles

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Nombre de jours précisé dans la convention | 890 450 | 78,30 % | 6 742 | 82,17 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 5 508 | 0,48 % | 81 | 0,99 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 8 012 | 0,70 % | 89 | 1,08 % |
| Varie selon l'ancienneté | 5 966 | 0,52 % | 99 | 1,21 % |
| Autre disposition | 195 448 | 17,19 % | 998 | 12,16 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre de jours fériés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Total – Nombre de jours précisé dans la convention : | 890 450 | 78,30 % | 6 742 | 82,17 % |
| • 0 à 5 jours | 3 880 | 0,34 % | 78 | 0,95 % |
| • 6 à 10 jours | 183 293 | 16,12 % | 2 471 | 30,12 % |
| • 11 à 15 jours | 695 784 | 61,18 % | 4 002 | 48,78 % |
| • 16 jours et plus | 7 493 | 0,66 % | 191 | 2,33 % |
| Total – Nombre de jours varie¹⁷ selon les catégories d'emploi : | 5 367 | 0,47 % | 78 | 0,95 % |
| • 0 à 5 jours | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 à 10 jours | 2 288 | 0,20 % | 27 | 0,33 % |
| • 11 à 15 jours | 2 989 | 0,26 % | 48 | 0,59 % |
| • 16 jours et plus | 81 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Total – Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention : | 8 012 | 0,70 % | 89 | 1,08 % |
| • 0 à 5 jours | 48 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 à 10 jours | 2 786 | 0,24 % | 30 | 0,37 % |
| • 11 à 15 jours | 5 052 | 0,44 % | 55 | 0,67 % |
| • 16 jours et plus | 126 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| Total – Nombre de jours varie selon l'ancienneté : | 5 966 | 0,52 % | 99 | 1,21 % |
| • 7 jours | 70 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 jours | 1 998 | 0,18 % | 26 | 0,32 % |
| • 9 jours | 1 008 | 0,09 % | 19 | 0,23 % |
| • 10 jours | 1 576 | 0,14 % | 25 | 0,30 % |
| • 11 jours | 547 | 0,05 % | 18 | 0,22 % |
| • 12 jours | 760 | 0,07 % | 9 | 0,11 % |
| • 13 jours | 7 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Autre disposition | 195 589 | 17,20 % | 1 001 | 12,20 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

17. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

Nombre de jours mobiles

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Total – Nombre de jours précisé dans la convention : | 890 450 | 78,30 % | 6 742 | 82,17 % |
| • 0 jour | 699 311 | 61,50 % | 3 979 | 48,49 % |
| • 1 jour | 45 543 | 4,00 % | 714 | 8,70 % |
| • 2 jours | 57 444 | 5,05 % | 737 | 8,98 % |
| • 3 jours | 44 933 | 3,95 % | 703 | 8,57 % |
| • 4 jours | 18 347 | 1,61 % | 240 | 2,93 % |
| • 5 jours | 12 319 | 1,08 % | 229 | 2,79 % |
| • 6 jours | 7 861 | 0,69 % | 57 | 0,69 % |
| • 7 jours | 3 451 | 0,30 % | 40 | 0,49 % |
| • 8 jours | 748 | 0,07 % | 19 | 0,23 % |
| • 9 jours | 147 | 0,01 % | 10 | 0,12 % |
| • 10 jours | 69 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 11 jours | 52 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 jours | 73 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 13 jours | 10 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 15 jours | 142 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Nombre de jours varie selon les catégories d'emploi | 5 367 | 0,47 % | 78 | 0,95 % |
| Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention | 8 012 | 0,70 % | 89 | 1,08 % |
| Nombre de jours varie selon l'ancienneté | 5 966 | 0,52 % | 99 | 1,21 % |
| Autre disposition | 195 589 | 17,20 % | 1001 | 12,20 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre de demi-journées fériées

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Total – Nombre de demi-journées précisé dans la convention : | 890 450 | 78,30 % | 6 742 | 82,17 % |
| • 0 demi-journée | 880 297 | 77,41 % | 6 557 | 79,91 % |
| • 1 demi-journée | 2 251 | 0,20 % | 43 | 0,52 % |
| • 2 demi-journées | 6 788 | 0,60 % | 133 | 1,62 % |
| • 3 demi-journées | 706 | 0,06 % | 4 | 0,05 % |
| • 4 demi-journées | 203 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 5 demi-journées | 205 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| Nombre de demi-journées varie selon les catégories d'emploi | 5 367 | 0,47 % | 78 | 0,99 % |
| Nombre de demi-journées varie au cours de la durée de la convention | 8 012 | 0,70 % | 89 | 1,08 % |
| Nombre de demi-journées varie selon l'ancienneté | 5 966 | 0,52 % | 99 | 1,21 % |
| Autre disposition | 195 589 | 17,20 % | 1001 | 12,16 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Identification des jours fériés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| 1 ^{er} janvier, jour de l'an | 633 520 | 55,71 % | 6 649 | 81,04 % |
| 2 janvier, lendemain du jour de l'an | 506 069 | 44,50 % | 4 744 | 57,82 % |
| Vendredi saint | 525 060 | 46,17 % | 4 769 | 58,12 % |
| Lundi de Pâques | 527 581 | 46,39 % | 5 174 | 63,06 % |
| 1 ^{er} mai | 11 905 | 1,05 % | 239 | 2,91 % |
| Le 1 ^{er} lundi de mai | 2 488 | 0,22 % | 18 | 0,22 % |
| Fête des Patriotes, de Dollard ou de la Reine | 606 949 | 53,37 % | 6 371 | 77,65 % |
| 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste | 844 042 | 74,22 % | 7 433 | 90,59 % |
| 1 ^{er} juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada | 666 591 | 58,62 % | 6 962 | 84,85 % |
| Le 1 ^{er} lundi d'août | 12 778 | 1,12 % | 140 | 1,71 % |
| Fête du Travail | 677 296 | 59,56 % | 7 143 | 87,06 % |
| Fête de l'Action de grâces | 631 800 | 55,56 % | 6 525 | 79,52 % |
| 24 décembre, veille de Noël | 393 883 | 34,64 % | 3 164 | 38,56 % |
| 25 décembre, Noël | 630 765 | 55,47 % | 6 648 | 81,02 % |
| 26 décembre, lendemain de Noël | 496 722 | 43,68 % | 4 711 | 57,42 % |
| 31 décembre, veille du jour de l'An | 379 595 | 33,38 % | 2 973 | 36,23 % |
| 24 décembre au 2 janvier | 51 582 | 4,54 % | 515 | 6,28 % |
| Jour d'anniversaire du salarié | 30 884 | 2,72 % | 447 | 5,45 % |
| Autres jours fériés | 650 283 | 57,18 % | 3 670 | 44,73 % |

Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux jours fériés | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité | 427 671 | 37,61 % | 2 668 | 32,52 % |
| Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié | 1 323 | 0,12 % | 22 | 0,27 % |
| Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié | 762 | 0,07 % | 10 | 0,12 % |
| Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié | 349 961 | 30,77 % | 1 202 | 14,65 % |
| Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié | 310 154 | 27,27 % | 3 982 | 48,53 % |
| Autre disposition | 15 513 | 1,36 % | 125 | 1,52 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 31 810 | 2,80 % | 197 | 2,40 % |
| Aucune précision quant à la période de service requise | 374 809 | 32,96 % | 1 613 | 19,66 % |
| Total – Jours ouvrables : | 24 742 | 2,18 % | 370 | 4,51 % |
| • 0 à 20 jours ouvrables | 2 515 | 0,22 % | 38 | 0,46 % |
| • 21 à 40 jours ouvrables | 9 861 | 0,87 % | 115 | 1,40 % |
| • 41 à 60 jours ouvrables | 12 159 | 1,07 % | 211 | 2,57 % |
| • 61 jours ouvrables et plus | 207 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| Total – Jours civils : | 13 276 | 1,17 % | 119 | 1,45 % |
| • 10 jours | 36 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 15 jours | 239 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 20 jours | 171 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 30 jours | 8 102 | 0,71 % | 68 | 0,83 % |
| • 31 jours | 70 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 jours | 140 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 60 jours | 3 768 | 0,33 % | 35 | 0,43 % |
| • 90 jours | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 120 jours | 738 | 0,06 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Semaines : | 710 | 0,06 % | 5 | 0,06 % |
| • 4 semaines | 555 | 0,05 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 semaines | 105 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 semaines | 50 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Mois : | 3 244 | 0,29 % | 42 | 0,51 % |
| • 1 mois | 2 498 | 0,22 % | 27 | 0,33 % |
| • 2 mois | 35 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 3 mois | 635 | 0,06 % | 9 | 0,11 % |
| • 6 mois | 66 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 12 mois | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Année : | 290 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 1 année | 290 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| Aucun minimum requis | 577 490 | 50,78 % | 4 239 | 51,66 % |
| Égale à la période de probation | 106 053 | 9,33 % | 1 562 | 19,04 % |
| Autre disposition | 4 758 | 0,42 % | 55 | 0,67 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Jour férié coïncidant avec un jour de repos

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux jours fériés | 31 798 | 2,80 % | 196 | 2,39 % |
| Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos | 292 977 | 25,76 % | 1 929 | 23,51 % |
| Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire | 44 833 | 3,94 % | 891 | 10,86 % |
| Congé payé remis un autre jour ouvrable | 685 151 | 60,25 % | 4 774 | 58,18 % |
| Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail | 47 763 | 4,20 % | 248 | 3,02 % |
| Perte du congé payé | 110 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Varie selon les jours fériés considérés | 7 746 | 0,68 % | 80 | 0,98 % |
| Autre disposition | 26 804 | 2,36 % | 85 | 1,04 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 15 092 | 1,33 % | 170 | 2,07 % |
| Aucune précision quant à la durée | 2 307 | 0,20 % | 11 | 0,13 % |
| Total – Jour(s) ouvrable(s) : | 326 754 | 28,73 % | 4 326 | 52,72 % |
| • 1 jour ouvrable | 2 157 | 0,19 % | 27 | 0,33 % |
| • 2 jours ouvrables | 35 144 | 3,09 % | 100 | 1,22 % |
| • 3 jours ouvrables | 11 722 | 1,03 % | 193 | 2,35 % |
| • 4 jours ouvrables | 4 900 | 0,43 % | 83 | 1,01 % |
| • 5 jours ouvrables | 255 376 | 22,46 % | 3 665 | 44,67 % |
| • 6 jours ouvrables | 1 990 | 0,17 % | 31 | 0,38 % |
| • 7 jours ouvrables | 10 913 | 0,96 % | 135 | 1,65 % |
| • 8 jours ouvrables | 310 | 0,03 % | 12 | 0,15 % |
| • 10 jours ouvrables | 4 242 | 0,37 % | 80 | 0,98 % |
| Total – Jour(s) civil(s) : | 736 851 | 64,80 % | 3 191 | 38,89 % |
| • 1 jour | 1 400 | 0,12 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 jours | 2 675 | 0,24 % | 13 | 0,16 % |
| • 3 jours | 16 303 | 1,43 % | 93 | 1,13 % |
| • 4 jours | 6 080 | 0,53 % | 75 | 0,91 % |
| • 5 jours | 368 230 | 32,38 % | 2 153 | 26,24 % |
| • 6 jours | 1 863 | 0,16 % | 28 | 0,34 % |
| • 7 jours | 337 622 | 29,69 % | 789 | 9,62 % |
| • 8 jours | 268 | 0,02 % | 8 | 0,10 % |
| • 9 jours | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 jours | 1 359 | 0,12 % | 19 | 0,23 % |
| • 13 jours | 62 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 14 jours | 978 | 0,09 % | 10 | 0,12 % |
| Varie selon les liens de parenté | 11 141 | 0,98 % | 104 | 1,27 % |
| Autre disposition | 45 037 | 3,96 % | 403 | 4,91 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 14 846 | 1,31 % | 167 | 2,04 % |
| Aucune précision quant à la durée | 2 358 | 0,21 % | 12 | 0,15 % |
| Total – Jour(s) ouvrable(s) : | 238 688 | 20,99 % | 2 465 | 30,04 % |
| • 1 jour ouvrable | 2 059 | 0,18 % | 39 | 0,48 % |
| • 2 jours ouvrables | 45 455 | 4,00 % | 174 | 2,12 % |
| • 3 jours ouvrables | 160 929 | 14,15 % | 1 692 | 20,62 % |
| • 4 jours ouvrables | 7 103 | 0,62 % | 162 | 1,97 % |
| • 5 jours ouvrables | 22 755 | 2,00 % | 379 | 4,62 % |
| • 6 jours ouvrables | 51 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 jours ouvrables | 321 | 0,03 % | 13 | 0,16 % |
| • 8 jours ouvrables | 4 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 10 jours ouvrables | 11 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Jour(s) civil(s) : | 692 693 | 60,91 % | 2 994 | 36,49 % |
| • 1 jour | 1 421 | 0,12 % | 2 | 0,02 % |
| • 2 jours | 4 426 | 0,39 % | 58 | 0,71 % |
| • 3 jours | 422 253 | 37,13 % | 2 172 | 26,47 % |
| • 4 jours | 8 146 | 0,72 % | 129 | 1,57 % |
| • 5 jours | 250 138 | 22,00 % | 584 | 7,12 % |
| • 6 jours | 172 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 jours | 5 761 | 0,51 % | 45 | 0,55 % |
| • 8 jours | 16 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 14 jours | 360 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| Varie selon les liens de parenté | 151 679 | 13,34 % | 2 233 | 27,22 % |
| Autre disposition | 36 918 | 3,25 % | 334 | 4,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 126 003 | 11,08 % | 1 618 | 19,72 % |
| Aucune précision quant à la durée | 381 | 0,03 % | 7 | 0,09 % |
| Total – Jour(s) ouvrable(s) : | 254 271 | 22,36 % | 2 711 | 33,04 % |
| • 1 jour ouvrable | 92 056 | 8,10 % | 1 048 | 12,77 % |
| • 2 jours ouvrables | 30 193 | 2,66 % | 651 | 7,93 % |
| • 3 jours ouvrables | 35 469 | 3,12 % | 395 | 4,81 % |
| • 4 jours ouvrables | 4 642 | 0,41 % | 35 | 0,43 % |
| • 5 jours ouvrables | 90 709 | 7,98 % | 559 | 6,81 % |
| • 6 jours ouvrables | 133 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 jours ouvrables | 1 058 | 0,09 % | 19 | 0,23 % |
| • 10 jours ouvrables | 11 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Total – Jour(s) civil(s) : | 740 439 | 65,11 % | 3 789 | 46,18 % |
| • 1 jour | 156 536 | 13,77 % | 2 255 | 27,48 % |
| • 2 jours | 13 213 | 1,16 % | 277 | 3,38 % |
| • 3 jours | 12 603 | 1,11 % | 181 | 2,21 % |
| • 4 jours | 3 917 | 0,34 % | 38 | 0,46 % |
| • 5 jours | 3 366 | 0,30 % | 111 | 1,35 % |
| • 7 jours | 550 787 | 48,43 % | 925 | 11,27 % |
| • 8 jours | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 jours | 16 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Varie selon l'ancienneté du salarié | 2 163 | 0,19 % | 37 | 0,45 % |
| Autre disposition | 13 925 | 1,22 % | 43 | 0,52 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Congé payé en cas de divorce du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 1 124 619 | 98,90 % | 7 911 | 96,42 % |
| Aucune précision quant à la durée | 746 | 0,07 % | 28 | 0,34 % |
| Total – Jour(s) ouvrable(s) : | 4 033 | 0,35 % | 105 | 1,28 % |
| • 1 jour ouvrable | 1 555 | 0,14 % | 44 | 0,54 % |
| • 2 jours ouvrables | 1 608 | 0,14 % | 33 | 0,40 % |
| • 3 jours ouvrables | 751 | 0,07 % | 22 | 0,27 % |
| • 4 jours ouvrables | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 jours ouvrables | 94 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 7 jours ouvrables | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Jour(s) civil(s) : | 5 656 | 0,50 % | 120 | 1,46 % |
| • 1 jour | 4 736 | 0,42 % | 89 | 1,08 % |
| • 2 jours | 644 | 0,06 % | 17 | 0,21 % |
| • 3 jours | 268 | 0,02 % | 12 | 0,15 % |
| • 5 jours | 8 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Autre disposition | 2 128 | 0,19 % | 41 | 0,50 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 43 054 | 3,79 % | 587 | 7,15 % |
| Aucune précision quant à la durée | 1 860 | 0,16 % | 46 | 0,56 % |
| Total – Jour(s) ouvrable(s) : | 1 008 450 | 88,68 % | 6 792 | 82,78 % |
| • 1 jour | 226 | 0,02 % | 11 | 0,13 % |
| • 2 jours | 305 783 | 26,89 % | 4 251 | 51,81 % |
| • 3 jours | 39 818 | 3,50 % | 480 | 5,85 % |
| • 4 jours | 1 435 | 0,13 % | 27 | 0,33 % |
| • 5 jours | 657 707 | 57,84 % | 1 942 | 23,67 % |
| • 6 jours | 14 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 7 jours | 28 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 8 jours | 154 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 9 jours | 87 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 10 jours | 45 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 15 jours | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 jours | 3 152 | 0,28 % | 68 | 0,83 % |
| Total – Jour(s) civil(s) : | 32 302 | 2,84 % | 383 | 4,67 % |
| • 1 jour | 501 | 0,04 % | 27 | 0,33 % |
| • 2 jours | 10 928 | 0,96 % | 202 | 2,46 % |
| • 3 jours | 2 276 | 0,20 % | 58 | 0,71 % |
| • 4 jours | 142 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 5 jours | 4 024 | 0,35 % | 70 | 0,85 % |
| • 7 jours | 14 149 | 1,24 % | 16 | 0,20 % |
| • 10 jours | 164 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 14 jours | 118 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Varie selon les événements considérés | 44 042 | 3,87 % | 267 | 3,25 % |
| Autre disposition | 7 474 | 0,66 % | 130 | 1,58 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence et caractère d'un comité mixte traitant de conciliation travail-famille

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 932 050 | 81,96 % | 7 977 | 97,22 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 169 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| Comité conjoint décisionnel | 998 | 0,09 % | 13 | 0,16 % |
| Comité conjoint consultatif | 203 965 | 17,94 % | 210 | 2,56 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition sur l'existence d'un programme | 899 829 | 79,13 % | 7 227 | 88,08 % |
| Aucune précision sur la responsabilité du programme | 236 607 | 20,81 % | 971 | 11,83 % |
| Responsabilité patronale | 254 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| Responsabilité conjointe, patronale et syndicale | 492 | 0,04 % | 5 | 0,06 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 79 195 | 6,96 % | 1 242 | 15,14 % |
| Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour | 271 761 | 23,90 % | 562 | 6,85 % |
| Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour | 777 201 | 68,34 % | 6 261 | 76,31 % |
| Congé non payé | 3 684 | 0,32 % | 90 | 1,10 % |
| Autre disposition | 5 341 | 0,47 % | 50 | 0,61 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 210 731 | 18,53 % | 3 041 | 37,06 % |
| Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour | 236 184 | 20,77 % | 592 | 7,22 % |
| Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour | 681 439 | 59,92 % | 4 427 | 53,95 % |
| Congé non payé | 4 693 | 0,41 % | 107 | 1,30 % |
| Autre disposition | 4 135 | 0,36 % | 38 | 0,46 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section G

Protection du revenu en cas de maladie

Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé de maladie | 112 727 | 9,91 % | 1 352 | 16,48 % |
| Aucune précision quant au mode d'acquisition | 1 544 | 0,14 % | 25 | 0,30 % |
| Total – Cumul par mois de service : | 121 667 | 10,70 % | 602 | 7,34 % |
| • 0 à 6 jours par année | 9 055 | 0,80 % | 174 | 2,12 % |
| • 6,5 à 12 jours par année | 111 529 | 9,81 % | 396 | 4,83 % |
| • Plus de 12 jours par année | 1 083 | 0,10 % | 32 | 0,39 % |
| Total – Nombre fixe par année : | 202 562 | 17,81 % | 2 304 | 28,08 % |
| • 0 à 6 jours par année | 157 699 | 13,87 % | 1 523 | 18,56 % |
| • 6,5 à 12 jours par année | 43 127 | 3,79 % | 747 | 9,10 % |
| • Plus de 12 jours par année | 1 736 | 0,15 % | 34 | 0,41 % |
| Varie selon l'ancienneté des salariés | 55 735 | 4,90 % | 624 | 7,61 % |
| Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque | 402 242 | 35,37 % | 627 | 7,64 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 4 133 | 0,36 % | 74 | 0,90 % |
| Varie au cours de la durée de la convention | 37 898 | 3,33 % | 166 | 2,02 % |
| Aucun mode d'acquisition | 23 221 | 2,04 % | 234 | 2,85 % |
| Exprimé en heures | 127 718 | 11,23 % | 1 401 | 17,07 % |
| Autre disposition | 47 735 | 4,20 % | 796 | 9,70 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Accumulation maximale des congés de maladie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au congé de maladie | 112 727 | 9,91 % | 1 352 | 16,48 % |
| Aucune précision quant à l'accumulation des congés | 18 991 | 1,67 % | 279 | 3,40 % |
| Total – Accumulation maximale précisée dans la convention : | 63 772 | 5,61 % | 314 | 3,83 % |
| • 1 à 10 jours | 2 781 | 0,24 % | 63 | 0,77 % |
| • 11 à 20 jours | 52 090 | 4,58 % | 158 | 1,93 % |
| • 21 à 30 jours | 6 200 | 0,55 % | 31 | 0,38 % |
| • 31 à 40 jours | 398 | 0,03 % | 7 | 0,09 % |
| • 41 à 50 jours | 281 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • Plus de 50 jours | 2 022 | 0,18 % | 48 | 0,59 % |
| Aucune accumulation maximale | 1 209 | 0,11 % | 21 | 0,26 % |
| Sans objet, journées non cumulatives | 889 644 | 78,23 % | 6 057 | 73,82 % |
| Autre disposition | 50 839 | 4,47 % | 182 | 2,22 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du délai de carence avant de bénéficiaire de l'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance salaire | 177 098 | 15,57 % | 3 263 | 39,77 % |
| Aucune précision quant à la durée du délai | 243 450 | 21,41 % | 3 105 | 37,84 % |
| Total – Jour(s) ouvrable(s) : | 616 218 | 54,19 % | 1 010 | 12,31 % |
| • 1 jour | 814 | 0,07 % | 15 | 0,18 % |
| • 2 jours | 1 413 | 0,12 % | 18 | 0,22 % |
| • 3 jours | 8 646 | 0,76 % | 50 | 0,61 % |
| • 4 jours | 1 985 | 0,17 % | 14 | 0,17 % |
| • 5 jours | 532 073 | 46,79 % | 738 | 8,99 % |
| • 6 jours | 72 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 jours | 70 459 | 6,20 % | 154 | 1,88 % |
| • 8 jours | 3 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 9 jours | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 jours | 396 | 0,03 % | 11 | 0,13 % |
| • 15 jours | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 jours | 152 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 21 jours | 192 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| Total – Jour(s) civil(s) : | 28 088 | 2,47 % | 324 | 3,95 % |
| • 1 jour | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 2 jours | 325 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 3 jours | 3 251 | 0,29 % | 34 | 0,41 % |
| • 4 jours | 467 | 0,04 % | 7 | 0,09 % |
| • 5 jours | 1 345 | 0,12 % | 28 | 0,34 % |
| • 6 jours | 280 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 7 jours | 6 291 | 0,55 % | 56 | 0,68 % |
| • 10 jours | 510 | 0,04 % | 4 | 0,05 % |
| • 14 jours | 8 275 | 0,73 % | 147 | 1,79 % |
| • 15 jours | 503 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| • 21 jours | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 22 jours | 60 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 28 jours | 5 630 | 0,50 % | 9 | 0,11 % |
| • 30 jours | 1 142 | 0,10 % | 23 | 0,28 % |
| Aucun délai de carence | 5 889 | 0,52 % | 25 | 0,30 % |
| Délai varie si maladie ou accident | 38 820 | 3,41 % | 414 | 5,05 % |
| Autre disposition | 27 619 | 2,43 % | 64 | 0,78 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance salaire | 177 098 | 15,57 % | 3 263 | 39,77 % |
| Aucune disposition quant aux congés de maladie | 65 839 | 5,79 % | 568 | 6,92 % |
| Aucune précision quant à la relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire | 175 908 | 15,47 % | 2 534 | 30,88 % |
| Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire | 1 100 | 0,10 % | 27 | 0,33 % |
| Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie | 633 690 | 55,72 % | 1 452 | 17,70 % |
| Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie | 54 110 | 4,76 % | 50 | 0,61 % |
| Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence | 23 106 | 2,03 % | 231 | 2,82 % |
| Autre disposition | 6 331 | 0,56 % | 80 | 0,98 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance salaire | 177 098 | 15,57 % | 3 263 | 39,77 % |
| Aucune précision quant à la contribution de l'employeur | 655 630 | 57,65 % | 1 504 | 18,33 % |
| Total – Pourcentage de la contribution précisé dans la convention : | 242 981 | 21,37 % | 2 690 | 32,78 % |
| • 1 à 25 % | 148 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 25,1 à 49,99 % | 1 563 | 0,14 % | 30 | 0,37 % |
| • 50 % | 108 317 | 9,53 % | 1 549 | 18,88 % |
| • 50,1 à 75 % | 28 020 | 2,46 % | 389 | 4,74 % |
| • 75,1 à 99,99 % | 14 903 | 1,31 % | 130 | 1,58 % |
| • 100 % | 90 030 | 7,92 % | 587 | 7,15 % |
| Montant fixe par salarié | 23 697 | 2,08 % | 273 | 3,33 % |
| Montant varie selon l'état civil du salarié | 6 688 | 0,59 % | 48 | 0,59 % |
| Pourcentage varie selon l'état civil du salarié | 738 | 0,06 % | 6 | 0,07 % |
| Aucune contribution | 20 687 | 1,82 % | 325 | 3,96 % |
| Autre disposition | 9 663 | 0,85 % | 96 | 1,17 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance salaire | 177 098 | 15,57 % | 3 263 | 39,77 % |
| Aucune précision quant à la période | 219 448 | 19,30 % | 3 066 | 37,37 % |
| Total – Période maximale précisée dans la convention : | 711 599 | 62,58 % | 1 813 | 22,10 % |
| • 2 semaines | 117 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 4 semaines | 437 | 0,04 % | 3 | 0,04 % |
| • 8 semaines | 112 | 0,01 % | 12 | 0,15 % |
| • 10 semaines | 25 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 11 semaines | 16 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 semaines | 44 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 13 semaines | 292 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 14 semaines | 164 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 15 semaines | 7 141 | 0,63 % | 105 | 1,28 % |
| • 16 semaines | 4 265 | 0,38 % | 13 | 0,16 % |
| • 17 semaines | 18 660 | 1,64 % | 150 | 1,83 % |
| • 18 semaines | 103 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 19 semaines | 105 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 semaines | 197 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 21 semaines | 62 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 24 semaines | 6 854 | 0,60 % | 112 | 1,37 % |
| • 25 semaines | 1 417 | 0,12 % | 5 | 0,06 % |
| • 26 semaines | 54 097 | 4,76 % | 370 | 4,51 % |
| • 28 semaines | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 30 semaines | 522 | 0,05 % | 8 | 0,10 % |
| • 32 semaines | 326 | 0,03 % | 5 | 0,06 % |
| • 35 semaines | 1 133 | 0,10 % | 7 | 0,09 % |
| • 36 semaines | 254 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 37 semaines | 761 | 0,07 % | 9 | 0,11 % |
| • 39 semaines | 1 462 | 0,13 % | 8 | 0,10 % |
| • 41 semaines | 54 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 49 semaines | 219 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 50 semaines | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 51 semaines | 143 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 52 semaines | 19 706 | 1,73 % | 101 | 1,23 % |
| • 87 semaines | 65 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 100 semaines | 3 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 103 semaines | 129 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 104 semaines | 592 622 | 52,11 % | 863 | 10,52 % |
| Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié | 8 737 | 0,77 % | 25 | 0,30 % |
| Autre disposition | 20 300 | 1,79 % | 38 | 0,46 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Montant maximum de l'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance salaire | 177 098 | 15,57 % | 3 263 | 39,77 % |
| Aucune précision quant au montant | 209 641 | 18,44 % | 2 978 | 36,29 % |
| Montant exprimé en % du salaire : | 314 721 | 27,68 % | 870 | 10,60 % |
| • 15 % | 161 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 20 % | 68 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 40 % | 60 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 50 % | 34 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 55 % | 1 854 | 0,16 % | 12 | 0,15 % |
| • 60 % | 1 069 | 0,09 % | 18 | 0,22 % |
| • 65 % | 1 041 | 0,09 % | 7 | 0,09 % |
| • 66 % | 3 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,60 % | 30 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,66 % | 253 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 66,67 % | 13 921 | 1,22 % | 175 | 2,13 % |
| • 70 % | 18 065 | 1,59 % | 104 | 1,27 % |
| • 73 % | 49 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 75 % | 15 545 | 1,37 % | 59 | 0,72 % |
| • 78 % | 72 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 80 % | 239 624 | 21,07 % | 354 | 4,31 % |
| • 85 % | 11 839 | 1,04 % | 55 | 0,67 % |
| • 90 % | 576 | 0,05 % | 10 | 0,12 % |
| • 100 % | 10 457 | 0,92 % | 59 | 0,72 % |
| Montant fixe par semaine : | 3 116 | 0,27 % | 52 | 0,63 % |
| • 125 \$ | 23 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 150 \$ | 17 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 225 \$ | 775 | 0,07 % | 1 | 0,01 % |
| • 250 \$ | 47 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 543 \$ | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 560 \$ | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 573 \$ | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 575 \$ | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 600 \$ | 19 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 620 \$ | 27 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 650 \$ | 60 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 675 \$ | 1 015 | 0,09 % | 35 | 0,43 % |
| • 700 \$ | 90 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 750 \$ | 488 | 0,04 % | 1 | 0,01 % |
| • 900 \$ | 463 | 0,04 % | 1 | 0,01 % |

Montant maximum de l'assurance salaire - (Suite)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Montant exprimé en % du salaire avec un maximum : | 20 615 | 1,81 % | 161 | 1,96 % |
| • 15 % | 43 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 % | 111 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 52 % | 97 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 55 % | 1 160 | 0,10 % | 8 | 0,10 % |
| • 57 % | 242 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 60 % | 1 463 | 0,13 % | 9 | 0,11 % |
| • 65 % | 235 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 66 % | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,66 % | 123 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 66,67 % | 11 583 | 1,02 % | 77 | 0,94 % |
| • 66,70 % | 90 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 67 % | 61 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 70 % | 2 701 | 0,24 % | 28 | 0,34 % |
| • 75 % | 2 012 | 0,18 % | 17 | 0,21 % |
| • 78 % | 28 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 80 % | 104 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 85 % | 125 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 100 % | 392 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire | 1 131 | 0,10 % | 20 | 0,24 % |
| Montant varie selon la durée de l'invalidité | 395 931 | 34,82 % | 717 | 8,74 % |
| Montant varie au cours de la durée de la convention | 1 102 | 0,10 % | 10 | 0,12 % |
| Autre disposition | 13 827 | 1,22 % | 134 | 1,63 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance invalidité | 650 012 | 57,16 % | 4 947 | 60,29 % |
| Aucune précision quant à la prestation | 316 226 | 27,81 % | 2 364 | 28,81 % |
| Total – Pourcentage du salaire : | 148 489 | 13,06 % | 741 | 9,03 % |
| • 35 % | 269 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 50 % | 3 689 | 0,32 % | 30 | 0,37 % |
| • 55 % | 6 147 | 0,54 % | 55 | 0,67 % |
| • 55,50 % | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 57 % | 254 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 60 % | 15 036 | 1,32 % | 97 | 1,18 % |
| • 65 % | 1 281 | 0,11 % | 12 | 0,15 % |
| • 66 % | 50 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 66,60 % | 30 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,66 % | 60 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,67 % | 12 570 | 1,11 % | 178 | 2,17 % |
| • 67 % | 374 | 0,03 % | 16 | 0,20 % |
| • 69 % | 43 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 70 % | 90 514 | 7,96 % | 275 | 3,35 % |
| • 75 % | 4 670 | 0,41 % | 40 | 0,49 % |
| • 80 % | 12 212 | 1,07 % | 19 | 0,23 % |
| • 81 % | 17 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 82,20 % | 125 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 85 % | 1 133 | 0,10 % | 5 | 0,06 % |
| Montant fixe | 5 024 | 0,44 % | 34 | 0,41 % |
| Montant varie selon l'ancienneté | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Montant varie selon le niveau de salaire | 10 711 | 0,94 % | 57 | 0,69 % |
| Montant varie au cours de la durée de la convention | 802 | 0,07 % | 18 | 0,22 % |
| Montant varie par tranche de semaines | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Autre disposition | 5 897 | 0,52 % | 43 | 0,52 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 423 715 | 37,26 % | 6 603 | 80,48 % |
| Aucune précision | 106 448 | 9,36 % | 335 | 4,08 % |
| Disposition présentant un PAE multi volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels) | 64 662 | 5,69 % | 242 | 2,95 % |
| Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie | 540 411 | 47,52 % | 1 013 | 12,35 % |
| Autre disposition | 1 946 | 0,17 % | 12 | 0,15 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Test de dépistage des drogues et examens médicaux¹⁸

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 721 297 | 63,43 % | 6 502 | 79,24 % |
| Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie | 3 228 | 0,28 % | 31 | 0,38 % |
| Disposition relative aux examens médicaux obligatoires | 411 903 | 36,22 % | 1 660 | 20,23 % |
| Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires | 754 | 0,07 % | 12 | 0,15 % |
| Autre disposition | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

18. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

Section H

Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Nature du régime de retraite

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au régime de retraite | 122 278 | 10,75 % | 2 025 | 24,68 % |
| Aucune précision quant à la nature du régime | 69 306 | 6,09 % | 419 | 5,11 % |
| Régime défrayé par l'employeur et par le salarié | 932 504 | 82,00 % | 5 642 | 68,76 % |
| Régime défrayé en entier par l'employeur | 12 250 | 1,08 % | 106 | 1,29 % |
| Autre disposition | 844 | 0,07 % | 13 | 0,16 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Administration du régime

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au régime de retraite | 122 278 | 10,75 % | 2 025 | 24,68 % |
| Aucune précision quant à l'administration du régime | 219 648 | 19,32 % | 2 293 | 27,95 % |
| Syndicat seulement | 6 375 | 0,56 % | 59 | 0,72 % |
| Comité conjoint employeur-syndicat | 47 467 | 4,17 % | 217 | 2,64 % |
| Compagnie d'assurances ou société de fiducie | 730 764 | 64,26 % | 3 531 | 43,03 % |
| Employeur seulement | 2 839 | 0,25 % | 28 | 0,34 % |
| Autre disposition | 7 811 | 0,69 % | 52 | 0,63 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Régime de retraite – âge et ancienneté

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au régime de retraite | 122 278 | 10,75 % | 2 025 | 24,68 % |
| Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté | 358 728 | 31,55 % | 4 976 | 60,65 % |
| Âge seulement | 21 534 | 1,89 % | 168 | 2,05 % |
| Ancienneté seulement | 158 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre | 15 158 | 1,33 % | 8 | 0,10 % |
| Âge minimum et combinaison d'âge et ancienneté | 559 028 | 49,16 % | 876 | 10,68 % |
| Âge minimum et minimum d'ancienneté | 36 424 | 3,20 % | 38 | 0,46 % |
| Autre disposition | 23 874 | 2,10 % | 110 | 1,34 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance vie | 352 170 | 30,97 % | 4 056 | 49,43 % |
| Aucune précision quant à la contribution de l'employeur | 75 613 | 6,65 % | 518 | 6,31 % |
| Total – Pourcentage fixe par salarié : | 667 052 | 58,66 % | 3 320 | 40,46 % |
| • 20 % | 122 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 25 % | 169 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 33,33 % | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 % | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 40 % | 693 | 0,06 % | 19 | 0,23 % |
| • 45 % | 993 | 0,09 % | 9 | 0,11 % |
| • 48 % | 23 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 50 % | 126 089 | 11,09 % | 1 426 | 17,38 % |
| • 53 % | 7 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 53,68 % | 963 | 0,08 % | 4 | 0,05 % |
| • 54 % | 30 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 55 % | 2 438 | 0,21 % | 32 | 0,39 % |
| • 56,84 % | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 57,70 % | 350 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| • 58 % | 599 | 0,05 % | 2 | 0,02 % |
| • 60 % | 10 680 | 0,94 % | 153 | 1,86 % |
| • 62 % | 120 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 65 % | 2 605 | 0,23 % | 26 | 0,32 % |
| • 66,66 % | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,67 % | 2 116 | 0,19 % | 19 | 0,23 % |
| • 66,70 % | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 68 % | 85 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 69 % | 130 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 70 % | 2 034 | 0,18 % | 35 | 0,43 % |

Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie - (Suite)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| • 71 % | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 72 % | 315 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 75 % | 5 916 | 0,52 % | 87 | 1,06 % |
| • 76 % | 35 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 78 % | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 80 % | 8 769 | 0,77 % | 96 | 1,17 % |
| • 81 % | 352 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| • 85 % | 3 587 | 0,32 % | 6 | 0,07 % |
| • 87 % | 985 | 0,09 % | 4 | 0,05 % |
| • 90 % | 94 | 0,01 % | 9 | 0,11 % |
| • 95 % | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 100 % | 496 593 | 43,67 % | 1 363 | 16,61 % |
| Montant fixe par salarié | 18 559 | 1,63 % | 70 | 0,85 % |
| Montant varie selon l'état civil du salarié | 6 506 | 0,57 % | 56 | 0,68 % |
| Pourcentage varie selon l'état civil du salarié | 1 030 | 0,09 % | 14 | 0,17 % |
| Aucune contribution | 5 600 | 0,49 % | 79 | 0,96 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 313 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| Autre disposition | 10 339 | 0,91 % | 89 | 1,08 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au régime d'assurance vie | 352 170 | 30,97 % | 4 056 | 49,43 % |
| Aucune précision quant au montant maximum | 210 102 | 18,48 % | 2 514 | 30,64 % |
| Total – Montant précisé dans la convention : | 491 897 | 43,26 % | 1 043 | 12,71 % |
| • 5 000 \$ | 20 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 000 \$ | 4 600 | 0,40 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 400 \$ | 461 181 | 40,55 % | 725 | 8,84 % |
| • 10 000 \$ | 1 200 | 0,11 % | 25 | 0,30 % |
| • 15 000 \$ | 297 | 0,03 % | 9 | 0,11 % |
| • 17 000 \$ | 130 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 000 \$ | 1 678 | 0,15 % | 27 | 0,33 % |
| • 25 000 \$ | 3 215 | 0,28 % | 46 | 0,56 % |
| • 30 000 \$ | 1 225 | 0,11 % | 16 | 0,20 % |
| • 35 000 \$ | 787 | 0,07 % | 7 | 0,09 % |
| • 36 000 \$ | 35 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 40 000 \$ | 3 253 | 0,29 % | 24 | 0,29 % |
| • 43 000 \$ | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 000 \$ | 779 | 0,07 % | 9 | 0,11 % |
| • 48 000 \$ | 131 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 50 000 \$ | 3 124 | 0,27 % | 47 | 0,57 % |
| • 52 000 \$ | 430 | 0,04 % | 5 | 0,06 % |
| • 55 000 \$ | 578 | 0,05 % | 8 | 0,10 % |
| • 60 000 \$ | 529 | 0,05 % | 9 | 0,11 % |
| • 65 000 \$ | 1 005 | 0,09 % | 7 | 0,09 % |
| • 70 000 \$ | 560 | 0,05 % | 6 | 0,07 % |
| • 72 000 \$ | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 75 000 \$ | 3 774 | 0,33 % | 19 | 0,23 % |
| • 77 000 \$ | 648 | 0,06 % | 7 | 0,09 % |
| • 80 000 \$ | 175 | 0,02 % | 4 | 0,05 % |
| • 85 000 \$ | 878 | 0,08 % | 15 | 0,18 % |
| • 90 000 \$ | 624 | 0,05 % | 5 | 0,06 % |
| • 95 000 \$ | 997 | 0,09 % | 12 | 0,15 % |
| Montant varie selon le niveau de salaire | 414 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| Montant varie selon d'autres facteurs | 3 131 | 0,28 % | 47 | 0,57 % |
| Multiple du salaire | 68 114 | 5,99 % | 402 | 4,90 % |
| Montant varie en cours de convention | 4 454 | 0,39 % | 21 | 0,26 % |
| Montant varie selon les catégories d'emploi | 365 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| Autre disposition | 6 535 | 0,57 % | 112 | 1,37 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance maladie | 218 445 | 19,21 % | 3 902 | 47,56 % |
| Aucune précision quant à la contribution de l'employeur | 174 653 | 15,36 % | 563 | 6,86 % |
| Total – Pourcentage (%) : | 239 278 | 21,04 % | 2 648 | 32,27 % |
| • 20 % | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 % | 289 | 0,03 % | 10 | 0,12 % |
| • 30 % | 82 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 33,33 % | 40 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 % | 280 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 40 % | 2 801 | 0,25 % | 26 | 0,32 % |
| • 44,50 % | 115 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 % | 1 022 | 0,09 % | 9 | 0,11 % |
| • 48 % | 338 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 50 % | 145 940 | 12,83 % | 1 536 | 18,72 % |
| • 53 % | 7 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 53,68 % | 963 | 0,08 % | 4 | 0,05 % |
| • 54 % | 30 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 55 % | 2 802 | 0,25 % | 37 | 0,45 % |
| • 56 % | 155 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 56,84 % | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 57,70 % | 350 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| • 58 % | 599 | 0,05 % | 2 | 0,02 % |
| • 59,10 % | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 60 % | 11 840 | 1,04 % | 183 | 2,23 % |
| • 65 % | 4 527 | 0,40 % | 28 | 0,34 % |

Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire - (Suite)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| • 66,66 % | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,67 % | 2 825 | 0,25 % | 27 | 0,33 % |
| • 68 % | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 69 % | 276 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 70 % | 2 544 | 0,22 % | 46 | 0,56 % |
| • 71 % | 694 | 0,06 % | 2 | 0,02 % |
| • 72 % | 315 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 75 % | 8 482 | 0,75 % | 109 | 1,33 % |
| • 76 % | 68 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 78 % | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 80 % | 9 162 | 0,81 % | 106 | 1,29 % |
| • 81 % | 1 235 | 0,11 % | 2 | 0,02 % |
| • 81,50 % | 3 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 82 % | 401 | 0,04 % | 3 | 0,04 % |
| • 83 % | 90 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 85 % | 3 587 | 0,32 % | 6 | 0,07 % |
| • 87 % | 985 | 0,09 % | 4 | 0,05 % |
| • 88 % | 16 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 90 % | 552 | 0,05 % | 11 | 0,13 % |
| • 95 % | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 100 % | 35 760 | 3,14 % | 462 | 5,63 % |
| Montant fixe par salarié | 22 836 | 2,01 % | 124 | 1,51 % |
| Aucune contribution | 20 858 | 1,83 % | 81 | 0,99 % |
| Pourcentage varie selon la situation familiale | 2 504 | 0,22 % | 26 | 0,32 % |
| Montant varie selon la situation familiale | 445 188 | 39,15 % | 740 | 9,02 % |
| Varie selon les catégories d'emploi | 360 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| Autre disposition | 13 060 | 1,15 % | 117 | 1,43 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant au régime de soins dentaires | 880 208 | 77,40 % | 5 887 | 71,75 % |
| Aucune précision quant à la contribution de l'employeur | 48 869 | 4,30 % | 266 | 3,24 % |
| Total – Pourcentage (%) : | 111 763 | 9,83 % | 1 018 | 12,41 % |
| • 25 % | 79 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 35 % | 90 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 40 % | 1 096 | 0,10 % | 6 | 0,07 % |
| • 45 % | 54 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 48 % | 23 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 50 % | 48 099 | 4,23 % | 346 | 4,22 % |
| • 53,68 % | 963 | 0,08 % | 4 | 0,05 % |
| • 55 % | 1 103 | 0,10 % | 14 | 0,17 % |
| • 56 % | 155 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 56,84 % | 45 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 60 % | 7 747 | 0,68 % | 125 | 1,52 % |
| • 65 % | 4 595 | 0,40 % | 24 | 0,29 % |
| • 66,66 % | 10 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 66,67 % | 2 268 | 0,20 % | 17 | 0,21 % |
| • 69 % | 130 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 70 % | 1 153 | 0,10 % | 16 | 0,20 % |
| • 71 % | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 72 % | 305 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| • 75 % | 4 527 | 0,40 % | 48 | 0,59 % |
| • 76 % | 68 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 78 % | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 80 % | 8 923 | 0,78 % | 105 | 1,28 % |
| • 81 % | 352 | 0,03 % | 1 | 0,01 % |
| • 82 % | 401 | 0,04 % | 3 | 0,04 % |
| • 85 % | 3 587 | 0,32 % | 6 | 0,07 % |
| • 87 % | 985 | 0,09 % | 4 | 0,05 % |
| • 90 % | 151 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 100 % | 24 823 | 2,18 % | 276 | 3,36 % |
| Montant fixe par salarié | 65 548 | 5,76 % | 748 | 9,12 % |
| Aucune contribution | 14 369 | 1,26 % | 154 | 1,88 % |
| Pourcentage varie selon la nature des soins | 299 | 0,03 % | 5 | 0,06 % |
| Montant varie selon la nature des soins | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Pourcentage varie selon la situation familiale | 2 463 | 0,22 % | 17 | 0,21 % |
| Montant varie selon la situation familiale | 5 388 | 0,47 % | 62 | 0,76 % |
| Autre disposition | 8 275 | 0,73 % | 48 | 0,59 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section I

Périodes de travail, de repos et de repas

Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 303 836 | 26,72 % | 1 196 | 14,58 % |
| Total – Durée fixe : | 273 561 | 24,06 % | 2 898 | 35,32 % |
| • 3 jours | 121 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 4 jours | 8 117 | 0,71 % | 72 | 0,88 % |
| • 4,5 jours | 2 511 | 0,22 % | 103 | 1,26 % |
| • 5 jours | 262 672 | 23,10 % | 2 714 | 33,08 % |
| • 5,5 jours | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 jours | 125 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 46 281 | 4,07 % | 613 | 7,47 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 155 584 | 13,68 % | 1 760 | 21,45 % |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 6 864 | 0,60 % | 152 | 1,85 % |
| Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle | 20 379 | 1,79 % | 137 | 1,67 % |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs | 330 147 | 29,03 % | 1 436 | 17,50 % |
| Autre disposition | 530 | 0,05 % | 13 | 0,16 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 330 783 | 29,09 % | 730 | 8,90 % |
| Total – Durée fixe : | 389 279 | 34,23 % | 1 655 | 20,17 % |
| • 3 jours | 69 | 0,01 % | 9 | 0,11 % |
| • 3,5 jours | 6 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 jours | 8 181 | 0,72 % | 174 | 2,12 % |
| • 4,5 jours | 8 123 | 0,71 % | 106 | 1,29 % |
| • 5 jours | 372 885 | 32,79 % | 1 364 | 16,62 % |
| • 5,5 jours | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 24 060 | 2,12 % | 360 | 4,39 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 19 462 | 1,71 % | 435 | 5,30 % |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 8 281 | 0,73 % | 147 | 1,79 % |
| Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle | 7 532 | 0,66 % | 45 | 0,55 % |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus | 357 280 | 31,42 % | 4 827 | 58,83 % |
| Autre disposition | 505 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 278 759 | 24,51 % | 730 | 8,90 % |
| Total – Durée identique pour tous : | 309 110 | 27,18 % | 3 461 | 42,18 % |
| • 10 h | 60 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h 30 | 51 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 15 h | 90 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 16 h | 80 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 16 h 30 | 176 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 17 h 30 | 107 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 18 h 21 | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 h | 147 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 20 h 50 | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 23 h | 17 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 23 h 24 | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 25 h | 51 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 29 h | 22 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 30 h | 401 | 0,04 % | 19 | 0,23 % |
| • 31 h | 53 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 31 h 30 | 71 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 32 h | 834 | 0,07 % | 37 | 0,45 % |
| • 32 h 15 | 23 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 32 h 30 | 387 | 0,03 % | 19 | 0,23 % |
| • 33 h 15 | 31 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 34 h | 176 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 34 h 30 | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 34 h 45 | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 h | 6 470 | 0,57 % | 162 | 1,97 % |
| • 36 h | 7 250 | 0,64 % | 46 | 0,56 % |
| • 36 h 15 | 147 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 36 h 30 | 154 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 36 h 40 | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 37 h | 5 246 | 0,46 % | 8 | 0,10 % |
| • 37 h 30 | 4 712 | 0,41 % | 97 | 1,18 % |
| • 37 h 45 | 18 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 38 h | 2 801 | 0,25 % | 47 | 0,57 % |

Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus - (Suite)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| • 38 h 30 | 310 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 38 h 45 | 105 447 | 9,27 % | 146 | 1,78 % |
| • 39 h | 9 656 | 0,85 % | 104 | 1,27 % |
| • 39 h 30 | 29 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 39 h 45 | 69 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 40 h | 162 173 | 14,26 % | 2 683 | 32,70 % |
| • 42 h | 159 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 42 h 30 | 65 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| • 43 h | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 44 h | 7 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 45 h | 1 089 | 0,10 % | 17 | 0,21 % |
| • 47 h | 213 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 50 h | 208 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 69 013 | 6,07 % | 818 | 9,97 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 112 708 | 9,91 % | 1 295 | 15,78 % |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 2 398 | 0,21 % | 64 | 0,78 % |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 78 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Système d'horaire variable | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs | 330 147 | 29,03 % | 1 436 | 17,50 % |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 20 379 | 1,79 % | 137 | 1,67 % |
| Autre disposition | 14 590 | 1,28 % | 262 | 3,19 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 303 071 | 26,65 % | 552 | 6,73 % |
| Total – Durée identique pour tous : | 389 332 | 34,24 % | 1 705 | 20,78 % |
| • 14 h | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 16 h | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 19 h 30 | 2 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 h | 2 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 21 h | 5 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 22 h 30 | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 24 h | 3 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 24 h 30 | 6 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 26 h | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 26 h 30 | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 27 h | 13 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 28 h | 19 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 28 h 45 | 3 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 30 h | 117 | 0,01 % | 17 | 0,21 % |
| • 31 h | 16 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 31 h 30 | 104 | 0,01 % | 5 | 0,06 % |
| • 32 h | 114 691 | 10,09 % | 144 | 1,76 % |
| • 32 h 30 | 2 335 | 0,21 % | 79 | 0,96 % |
| • 33 h | 1 628 | 0,14 % | 13 | 0,16 % |
| • 33 h 15 | 31 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 33 h 30 | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 33 h 45 | 803 | 0,07 % | 8 | 0,10 % |
| • 34 h | 1 274 | 0,11 % | 41 | 0,50 % |
| • 34 h 30 | 26 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 35 h | 248 544 | 21,86 % | 1 007 | 12,27 % |
| • 36 h | 2 095 | 0,18 % | 67 | 0,82 % |
| • 36 h 15 | 353 | 0,03 % | 7 | 0,09 % |
| • 36 h 30 | 75 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 37 h | 256 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 37 h 30 | 6 306 | 0,55 % | 106 | 1,29 % |
| • 38 h | 161 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 38 h 45 | 201 | 0,02 % | 5 | 0,06 % |
| • 39 h | 110 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 39 h 30 | 20 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 40 h | 10 072 | 0,89 % | 158 | 1,93 % |
| • 42 h 30 | 7 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 h | 25 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 47 h | 12 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 36 307 | 3,19 % | 504 | 6,14 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 20 495 | 1,80 % | 389 | 4,74 % |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 4 930 | 0,43 % | 101 | 1,23 % |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 27 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Système d'horaire variable | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus | 357 280 | 31,42 % | 4 827 | 58,83 % |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 7 532 | 0,66 % | 45 | 0,55 % |
| Autre disposition | 18 203 | 1,60 % | 79 | 0,96 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 317 765 | 27,94 % | 1 645 | 20,05 % |
| Total – Durée identique pour tous : | 176 010 | 15,48 % | 1 459 | 17,78 % |
| • 2 h 30 | 51 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h | 23 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 3 h 18 | 176 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h 33 | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 3 h 40 | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 4 h | 137 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| • 4 h 10 | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h | 42 | 0,00 % | 3 | 0,04 % |
| • 6 h | 258 | 0,02 % | 14 | 0,17 % |
| • 6 h 24 | 32 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 6 h 30 | 242 | 0,02 % | 13 | 0,16 % |
| • 6 h 54 | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 7 h | 2 836 | 0,25 % | 92 | 1,12 % |
| • 7 h 15 | 147 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 7 h 20 | 4 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 7 h 30 | 3 068 | 0,27 % | 64 | 0,78 % |
| • 7 h 45 | 103 497 | 9,10 % | 135 | 1,65 % |
| • 7 h 52 | 31 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 h | 63 165 | 5,55 % | 1 040 | 12,68 % |
| • 8 h 30 | 172 | 0,02 % | 7 | 0,09 % |
| • 8 h 45 | 227 | 0,02 % | 4 | 0,05 % |
| • 9 h | 772 | 0,07 % | 27 | 0,33 % |
| • 9 h 15 | 201 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 9 h 30 | 38 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 10 h | 650 | 0,06 % | 25 | 0,30 % |
| • 11 h | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 12 h | 159 | 0,01 % | 4 | 0,05 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 71 332 | 6,27 % | 826 | 10,07 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 130 000 | 11,43 % | 1 361 | 16,59 % |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 9 291 | 0,82 % | 182 | 2,22 % |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 78 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| Durée varie selon les jours | 8 577 | 0,75 % | 211 | 2,57 % |
| Système d'horaire variable | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs | 330 147 | 29,03 % | 1 436 | 17,50 % |
| La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures | 73 052 | 6,42 % | 929 | 11,32 % |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 20 379 | 1,79 % | 137 | 1,67 % |
| Autre disposition | 551 | 0,05 % | 17 | 0,21 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 478 624 | 42,09 % | 1 289 | 15,71 % |
| Total – Durée identique pour tous : | 214 471 | 18,86 % | 837 | 10,20 % |
| • 4 h | 2 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 h 45 | 3 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 h | 38 | 0,00 % | 4 | 0,05 % |
| • 6 h 15 | 1 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 h 30 | 703 | 0,06 % | 33 | 0,40 % |
| • 6 h 45 | 714 | 0,06 % | 5 | 0,06 % |
| • 7 h | 199 336 | 17,53 % | 517 | 6,30 % |
| • 7 h 15 | 292 | 0,03 % | 5 | 0,06 % |
| • 7 h 30 | 4 019 | 0,35 % | 69 | 0,84 % |
| • 7 h 36 | 151 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 h 45 | 223 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 8 h | 5 712 | 0,50 % | 138 | 1,68 % |
| • 8 h 15 | 1 382 | 0,12 % | 5 | 0,06 % |
| • 8 h 30 | 712 | 0,06 % | 16 | 0,20 % |
| • 8 h 45 | 325 | 0,03 % | 14 | 0,17 % |
| • 9 h | 509 | 0,04 % | 15 | 0,18 % |
| • 9 h 15 | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 h | 275 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 12 h | 59 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 33 268 | 2,93 % | 445 | 5,42 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 17 903 | 1,57 % | 317 | 3,86 % |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 11 775 | 1,04 % | 181 | 2,21 % |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 27 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| Durée varie selon les jours | 9 039 | 0,79 % | 156 | 1,90 % |
| Système d'horaire variable | 5 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus | 357 280 | 31,42 % | 4 827 | 58,83 % |
| La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures | 6 672 | 0,59 % | 98 | 1,19 % |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 7 532 | 0,66 % | 45 | 0,55 % |
| Autre disposition | 586 | 0,05 % | 7 | 0,09 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux périodes de repos | 308 235 | 27,11 % | 1 514 | 18,45 % |
| Aucune précision quant à la durée des périodes | 10 993 | 0,97 % | 252 | 3,07 % |
| Total – Une période : | 26 576 | 2,34 % | 370 | 4,51 % |
| • 10 minutes | 8 179 | 0,72 % | 29 | 0,35 % |
| • 15 minutes | 11 762 | 1,03 % | 168 | 2,05 % |
| • 20 minutes | 1 305 | 0,11 % | 13 | 0,16 % |
| • 25 minutes | 404 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| • 30 minutes | 4 562 | 0,40 % | 146 | 1,78 % |
| • 34 minutes | 200 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 minutes | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 minutes | 143 | 0,01 % | 6 | 0,07 % |
| Total – Deux périodes : | 641 067 | 56,37 % | 4 198 | 51,16 % |
| • 15 minutes | 21 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 16 minutes | 57 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 minutes | 20 481 | 1,80 % | 145 | 1,77 % |
| • 24 minutes | 2 358 | 0,21 % | 79 | 0,96 % |
| • 25 minutes | 826 | 0,07 % | 13 | 0,16 % |
| • 26 minutes | 121 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 28 minutes | 88 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 30 minutes | 612 852 | 53,89 % | 3 925 | 47,84 % |
| • 32 minutes | 1 275 | 0,11 % | 2 | 0,02 % |
| • 34 minutes | 1 681 | 0,15 % | 4 | 0,05 % |
| • 35 minutes | 374 | 0,03 % | 4 | 0,05 % |
| • 36 minutes | 53 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 40 minutes | 660 | 0,06 % | 13 | 0,16 % |
| • 45 minutes | 29 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 50 minutes | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 60 minutes | 176 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| Plus de deux périodes : | 990 | 0,09 % | 5 | 0,06 % |
| • 44 minutes | 19 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 minutes | 758 | 0,07 % | 3 | 0,04 % |
| • 50 minutes | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| Durée varie selon l'horaire de travail | 123 984 | 10,90 % | 1 635 | 19,93 % |
| Durée varie selon les jours de la semaine | 1 344 | 0,12 % | 23 | 0,28 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 19 839 | 1,74 % | 159 | 1,94 % |
| Durée varie au cours de la durée de la convention | 15 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Autre disposition | 4 139 | 0,36 % | 48 | 0,59 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Durée de la période régulière de repas

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 186 378 | 16,39 % | 1 183 | 14,42 % |
| Aucune précision | 264 740 | 23,28 % | 559 | 6,81 % |
| Total – Durée identique pour tous : | 256 738 | 22,58 % | 3 779 | 46,06 % |
| • 15 minutes | 209 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 20 minutes | 2 034 | 0,18 % | 24 | 0,29 % |
| • 25 minutes | 388 | 0,03 % | 6 | 0,07 % |
| • 30 minutes | 174 182 | 15,32 % | 2 319 | 28,26 % |
| • 32 minutes | 520 | 0,05 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 minutes | 705 | 0,06 % | 7 | 0,09 % |
| • 40 minutes | 1 071 | 0,09 % | 18 | 0,22 % |
| • 42 minutes | 24 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 minutes | 10 386 | 0,91 % | 94 | 1,15 % |
| • 50 minutes | 218 | 0,02 % | 3 | 0,04 % |
| • 60 minutes | 64 160 | 5,64 % | 1 259 | 15,34 % |
| • 75 minutes | 1 206 | 0,11 % | 9 | 0,11 % |
| • 90 minutes | 1 635 | 0,14 % | 32 | 0,39 % |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 56 396 | 4,96 % | 531 | 6,47 % |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 109 761 | 9,65 % | 1 257 | 15,32 % |
| Avec un minimum et un maximum | 142 359 | 12,52 % | 755 | 9,20 % |
| Autre disposition | 120 810 | 10,62 % | 141 | 1,72 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Circonstances donnant droit à la période de repas payée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux périodes de repas payées | 789 168 | 69,40 % | 4 905 | 59,78 % |
| Aucune précision quant aux circonstances | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| En tout temps, incluant pour le travail effectué lors du 1 ^{er} quart | 74 292 | 6,53 % | 672 | 8,19 % |
| Période payée pour le travail effectué lors du 2 ^e quart et en heures supplémentaires | 857 | 0,08 % | 15 | 0,18 % |
| Période payée pour le travail effectué lors du 3 ^e quart et en heures supplémentaires | 875 | 0,08 % | 19 | 0,23 % |
| Période payée pour le travail effectué lors des 2 ^e et 3 ^e quarts et en heures supplémentaires | 1 565 | 0,14 % | 11 | 0,13 % |
| Période payée pour le travail effectué lors des 2 ^e et 3 ^e quarts | 1 113 | 0,10 % | 15 | 0,18 % |
| Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires | 3 875 | 0,34 % | 34 | 0,41 % |
| Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires | 5 595 | 0,49 % | 68 | 0,83 % |
| Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires | 46 427 | 4,08 % | 621 | 7,57 % |
| Période payée pour le travail effectué lors du 2 ^e quart | 1 479 | 0,13 % | 45 | 0,55 % |
| Période payée pour le travail effectué lors du 3 ^e quart | 5 832 | 0,51 % | 112 | 1,37 % |
| Période payée pour le travail effectué par des équipes successives | 6 554 | 0,58 % | 80 | 0,98 % |
| Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés | 17 246 | 1,52 % | 187 | 2,28 % |
| Autre disposition ¹⁹ | 182 304 | 16,03 % | 1 421 | 17,32 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

19. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

**Durée de la période de repas payée
pour le travail effectué lors des heures supplémentaires**

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à la période de repas | 789 168 | 69,40 % | 4 905 | 59,78 % |
| Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires | 181 276 | 15,94 % | 1 984 | 24,18 % |
| Aucune précision quant à la durée de la période | 2 193 | 0,19 % | 28 | 0,34 % |
| Total – Durée exprimée dans la convention : | 161 558 | 14,21 % | 1 257 | 15,32 % |
| • 15 minutes | 821 | 0,07 % | 17 | 0,21 % |
| • 18 minutes | 2 188 | 0,19 % | 1 | 0,01 % |
| • 20 minutes | 2 227 | 0,20 % | 38 | 0,46 % |
| • 25 minutes | 548 | 0,05 % | 3 | 0,04 % |
| • 30 minutes | 145 848 | 12,83 % | 1 143 | 13,93 % |
| • 32 minutes | 520 | 0,05 % | 1 | 0,01 % |
| • 35 minutes | 247 | 0,02 % | 2 | 0,02 % |
| • 40 minutes | 55 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 45 minutes | 1 384 | 0,12 % | 13 | 0,16 % |
| • 60 minutes | 7 711 | 0,68 % | 37 | 0,45 % |
| • 90 minutes | 9 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée | 840 | 0,07 % | 14 | 0,17 % |
| Autre disposition | 2 147 | 0,19 % | 17 | 0,21 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements | 1 065 754 | 93,72 % | 7 360 | 89,70 % |
| Aucune précision quant à la durée de la période | 6 903 | 0,61 % | 32 | 0,39 % |
| Total – Une période : | 33 493 | 2,95 % | 341 | 4,16 % |
| • 2 minutes | 420 | 0,04 % | 6 | 0,07 % |
| • 3 minutes | 465 | 0,04 % | 7 | 0,09 % |
| • 4 minutes | 26 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 5 minutes | 16 379 | 1,44 % | 151 | 1,84 % |
| • 6 minutes | 77 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 minutes | 85 | 0,01 % | 7 | 0,09 % |
| • 10 minutes | 5 362 | 0,47 % | 53 | 0,65 % |
| • 12 minutes | 266 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| • 15 minutes | 2 330 | 0,20 % | 28 | 0,34 % |
| • 20 minutes | 216 | 0,02 % | 6 | 0,07 % |
| • 25 minutes | 855 | 0,08 % | 3 | 0,04 % |
| • 30 minutes | 4 643 | 0,41 % | 75 | 0,91 % |
| • 40 minutes | 2 369 | 0,21 % | 1 | 0,01 % |
| Total – Deux périodes : | 19 006 | 1,67 % | 409 | 4,98 % |
| • 2 minutes | 140 | 0,01 % | 2 | 0,02 % |
| • 4 minutes | 748 | 0,07 % | 9 | 0,11 % |
| • 5 minutes | 140 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 6 minutes | 2 212 | 0,19 % | 19 | 0,23 % |
| • 8 minutes | 27 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 9 minutes | 708 | 0,06 % | 1 | 0,01 % |
| • 10 minutes | 11 607 | 1,02 % | 259 | 3,16 % |
| • 12 minutes | 1 606 | 0,14 % | 70 | 0,85 % |
| • 15 minutes | 616 | 0,05 % | 14 | 0,17 % |
| • 18 minutes | 29 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 20 minutes | 1 067 | 0,09 % | 28 | 0,34 % |
| • 25 minutes | 98 | 0,01 % | 1 | 0,01 % |
| • 30 minutes | 8 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| Plus de deux périodes : | 2 160 | 0,19 % | 11 | 0,13 % |
| • 6 minutes | 56 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 7 minutes | 50 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| • 8 minutes | 37 | 0,00 % | 2 | 0,02 % |
| • 15 minutes | 114 | 0,01 % | 3 | 0,04 % |
| • 20 minutes | 1 903 | 0,17 % | 3 | 0,04 % |
| Autre disposition | 9 866 | 0,87 % | 52 | 0,63 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence et caractère d'un comité mixte sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 952 012 | 83,72 % | 8 018 | 97,72 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 341 | 0,03 % | 3 | 0,04 % |
| Comité conjoint décisionnel | 6 063 | 0,53 % | 24 | 0,29 % |
| Comité conjoint consultatif | 178 766 | 15,72 % | 160 | 1,95 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence et caractère d'un comité mixte sur l'organisation du travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|--|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 424 715 | 37,35 % | 5 819 | 70,92 % |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 1 972 | 0,17 % | 22 | 0,27 % |
| Comité conjoint décisionnel | 32 020 | 2,82 % | 387 | 4,72 % |
| Comité conjoint consultatif | 678 262 | 59,64 % | 1 976 | 24,08 % |
| Autre disposition | 213 | 0,02 % | 1 | 0,01 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Section J

Conditions de travail diverses

L'équipement de sécurité du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité | 490 874 | 43,17 % | 1 968 | 23,99 % |
| Aucune précision quant au financement de l'équipement | 10 513 | 0,92 % | 86 | 1,05 % |
| Équipement fourni par l'employeur | 613 388 | 53,94 % | 5 833 | 71,09 % |
| Équipement partiellement fourni par l'employeur | 20 907 | 1,84 % | 301 | 3,67 % |
| Équipement non fourni par l'employeur | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Autre disposition | 1 500 | 0,13 % | 17 | 0,21 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Uniforme de travail – coût d'achat

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux uniformes | 574 509 | 50,52 % | 2 910 | 35,47 % |
| Aucune précision quant au coût d'achat | 8 608 | 0,76 % | 70 | 0,85 % |
| Coût entièrement défrayé par l'employeur | 517 339 | 45,49 % | 4 584 | 55,87 % |
| Coût partiellement défrayé par l'employeur | 3 314 | 0,29 % | 41 | 0,50 % |
| L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre | 24 811 | 2,18 % | 408 | 4,97 % |
| Coût entièrement défrayé par le salarié | 0 | 0,00 % | 0 | 0,00 % |
| Varie selon la catégorie d'emploi | 6 442 | 0,57 % | 139 | 1,69 % |
| Autre disposition | 2 159 | 0,19 % | 53 | 0,65 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Uniforme de travail – coût d'entretien

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition quant aux uniformes | 574 509 | 50,52 % | 2 910 | 35,47 % |
| Aucune précision quant au coût d'entretien | 168 601 | 14,83 % | 2 341 | 28,53 % |
| Coût entièrement défrayé par l'employeur | 66 923 | 5,88 % | 880 | 10,73 % |
| Coût partiellement défrayé par l'employeur | 218 712 | 19,23 % | 894 | 10,90 % |
| L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre | 3 462 | 0,30 % | 64 | 0,78 % |
| Coût entièrement défrayé par le salarié | 75 568 | 6,65 % | 736 | 8,97 % |
| Varie selon la catégorie d'emploi | 29 401 | 2,59 % | 379 | 4,62 % |
| Autre disposition | 6 | 0,00 % | 1 | 0,01 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail²⁰

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|---|
| Aucune disposition | 1 017 965 | 89,52 % | 7 075 | 86,23 % |
| Diminution du salaire d'entrée | 19 521 | 1,72 % | 330 | 4,02 % |
| Accès plus lent au maximum salarial | 687 | 0,06 % | 6 | 0,07 % |
| Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés | 3 206 | 0,28 % | 21 | 0,26 % |
| Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés | 26 668 | 2,35 % | 174 | 2,12 % |
| Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés | 1 663 | 0,15 % | 14 | 0,17 % |
| Acquisition plus lente de la permanence | 934 | 0,08 % | 16 | 0,20 % |
| Disparité salariale | 3 478 | 0,31 % | 52 | 0,63 % |
| Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche | 7 261 | 0,64 % | 115 | 1,40 % |
| Autre disposition ²¹ | 55 799 | 4,91 % | 402 | 4,90 % |
| TOTAL | 1 137 182 | 100,00 % | 8 205 | 100,00 % |

20. La teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi n'est pas prise en compte. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

21. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications et les dispositions sur les régimes de retraite.

Lexique

- 1) **Atelier syndical parfait** : forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle tous les travailleurs de l'unité de négociation doivent devenir membres du syndicat et maintenir leur adhésion pour conserver leur emploi. Quant aux futurs employés, ils sont tenus de le devenir dans un délai déterminé.
- 2) **Atelier syndical imparfait** : forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle les travailleurs qui sont membres d'un syndicat au moment de la signature d'une convention collective, qui le deviennent après ou sont engagés par la suite doivent le demeurer, alors que ceux qui n'avaient pas donné leur adhésion avant la signature ne sont pas astreints à cette obligation.
- 3) **Maintien d'affiliation syndicale** : signifie que tous les travailleurs membres du syndicat, de même que ceux qui le deviennent librement par la suite, doivent le demeurer, pour la durée de la convention collective, comme condition de maintien de leur emploi. Les anciens employés qui ne sont pas membres du syndicat ne sont pas obligés de le devenir. De même, les nouveaux employés sont libres d'adhérer ou non au syndicat. L'employeur n'accepte aucune restriction en matière d'embauchage.
- 4) **Atelier ouvert** : régime d'une organisation où l'adhésion des travailleurs au syndicat est facultative, soit au moment de l'engagement, soit pour le maintien de l'emploi.
- 5) **Atelier fermé** : forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'appartenance à un syndicat constitue une condition préalable à l'engagement d'un travailleur et au maintien de son emploi. Le syndicat fait ici office de bureau de placement.
- 6) **Ancienneté privilégiée** : signifie que l'on comptabilise pour certains employés (très spécialisés ou remplissant une fonction syndicale) un nombre d'années d'ancienneté fictives, sans lien avec le nombre réel d'années de service.
- 7) **Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés** : conventions collectives pouvant prévoir certaines dispositions s'appliquant aux salariés d'un certain âge et visant, entre autres, un allègement des tâches au travail, une banque de congés spéciaux ou une réduction de leur temps de travail.
- 8) **Garantie de travail (salaire assuré)** : forme de sécurité du revenu qui permet à un salarié de recevoir sur la base d'une période donnée un montant d'argent correspondant à une partie ou à la totalité de son salaire normal. Cette garantie peut s'exprimer sous la forme d'un nombre minimum d'heures payées ou d'un montant d'argent fixe.
- 9) **Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)** : disposition qui prévoit une garantie pour un travailleur de conserver son emploi au sein d'une organisation, lorsque sont réalisées certaines conditions.
- 10) **Indemnité de présence au travail** : dédommagement versé au salarié qui, s'étant présenté au travail selon son horaire, n'est affecté à aucune tâche par l'employeur; elle est habituellement exprimée par un nombre d'heures.

