



# PORTRAIT STATISTIQUE DES CONVENTIONS COLLECTIVES EN VIGUEUR ANALYSÉES AU QUÉBEC

Édition 2019

## **Équipe d'analyse**

Kevin Bédard  
Annick Deschamps  
Bernard Pelletier  
Patrick Poulin

## **Collaborateurs**

Frédérique Bédard  
Mélanie Bérubé  
Alain Fiset  
Madeleine Gagné  
Sophie Gauthier  
Jacques Simard

## **Recherche et rédaction**

Bernard Pelletier

## **Présentation et mise en page**

Annick Deschamps  
Annie Beaulieu

**Le présent document peut également être consulté en ligne.  
Vous le trouverez à**

**[https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/bilans\\_statistiques\\_annuels/portrait\\_statistique\\_des\\_conventions\\_collectives\\_analysees\\_au\\_quebec.html](https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/bilans_statistiques_annuels/portrait_statistique_des_conventions_collectives_analysees_au_quebec.html)**

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019  
ISBN (PDF) 978-2-550-85357-2

# Présentation de l'analyse des conventions collectives

Le système d'analyse des conventions collectives (ACC) du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale comprend 142 variables qui portent sur les sujets d'importance d'une convention. Ces variables sont de trois types : des pointeurs pour déterminer l'occurrence d'un sujet, des variables avec une information quantifiable et enfin des variables d'interprétation avec des valeurs prédéterminées.

À celles-ci s'ajoutent des éléments d'identification provenant du système informatique du Ministère.

## Notes sur l'édition 2019

À la différence des éditions précédentes qui portaient sur les conventions collectives conclues dans une année donnée, la présente édition du portrait statistique couvre l'ensemble des 7 881 conventions collectives en vigueur<sup>1</sup> au 15 mars 2019 déposées conformément au Code du travail.

## Quelques faits saillants des conventions collectives en vigueur au 15 mars 2019

- Il y a 7 881 conventions collectives en vigueur visant 1 054 758 salariés.
- Ces conventions collectives ont une durée moyenne de près de 51 mois, la plus longue étant de 180 mois, soit 15 ans.
- Parmi les 7 881 conventions collectives en vigueur, 7 010 (88,9 %) sont des renouvellements, 688 (8,7 %) sont des premières conventions collectives, alors que 183 (2,3 %) sont le résultat d'un règlement de différend.
- 69 % des conventions collectives couvrent des unités de négociation de moins de 100 salariés.
- 76 % des conventions collectives visent des employeurs du secteur privé et couvrent 32 % de l'ensemble des salariés syndiqués.
- 86 % des salariés syndiqués travaillent dans le secteur tertiaire, où l'on trouve 77 % de l'ensemble des conventions collectives.
- Près de 830 conventions collectives visent le secteur municipal, et 475 visent des centres de la petite enfance ou des garderies pour enfants.
- Dans 80 % des cas, la convention collective prévoit un comité de relations de travail.
- Dans 30 % des cas, la convention collective ne prévoit aucune clause sur la sous-traitance.
- 24,2 % des conventions offrent plus de cinq semaines de vacances.
- 934 462 salariés syndiqués (88,6 %) sont couverts par un régime de retraite négocié.

---

1. Avant 2008, l'échantillon analysé était constitué des conventions collectives des unités de négociation de 50 salariés et plus du secteur privé, de même que celles du secteur public (incluant le monde municipal), peu importe la taille. Aux fins de cet ouvrage, une convention collective est considérée en vigueur si elle satisfait aux conditions suivantes :

- elle est déposée au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
- elle est de dernière génération – ou moins de trois années se sont écoulées depuis son échéance;
- elle vise une association de salariés accréditée.

# Table des matières

<b>Présentation de l'analyse des conventions collectives .....</b>	<b>3</b>
<b>Section A – Identité .....</b>	<b>9</b>
Affiliation syndicale.....	10
Taille de l'unité de négociation.....	11
Grand secteur de l'économie.....	12
Provenance (privé-public).....	12
Durée des conventions collectives .....	13
Division économique.....	14
Type d'entente.....	15
<b>Section B – Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise.....</b>	<b>16</b>
Adhésion syndicale.....	17
Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail.....	17
Dispositions relatives à la sous-traitance.....	18
Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance.....	19
Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales.....	20
Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective .....	21
<b>Section C – L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi.....</b>	<b>22</b>
Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale.....	23
Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent)....	24
L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation.....	26
Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants.....	27
Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied .....	28
Ancienneté privilégiée.....	29
Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés.....	30
Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) .....	31
<b>Section D – Pratiques salariales et sécurité du revenu.....</b>	<b>32</b>
Garantie du travail ou salaire assuré.....	33
Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois .....	34

Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi .....	34
Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) .....	35
Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet.....	36
Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire .....	37
Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité .....	38
Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi.....	39
Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi.....	40
<b>Section E – Rémunération compensatoire et avantages financiers.....</b>	<b>41</b>
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial).....	42
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) .....	43
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	44
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) .....	46
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) .....	47
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	47
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial).....	51
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum).....	52
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	53
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) .....	55
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum).....	56
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	57
Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé.....	58
Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés .....	59
Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires .....	60
Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier.....	61
Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail .....	62

Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail .....	62
Prime de travail par poste – 2° quart ou quart de soir.....	63
Prime de travail par poste – 3° quart ou quart de nuit .....	64
Indemnité de présence au travail .....	65
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures .....	66
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux .....	67
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (nombre d'heures) .....	68
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux.....	69
Frais de déplacement en cas de rappel .....	70
Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe .....	71
Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim .....	73
Montant de l'indemnité d'intérim .....	73
Allocation d'outillage.....	73

**Section F – Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles .....74**

Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation .....	75
Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé.....	76
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé .....	77
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé .....	78
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé .....	79
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé .....	80
Nombre maximum de semaines de congé annuel payé.....	81
Choix de la période de congé annuel payé .....	82
Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés .....	83
Nombre de jours fériés et mobiles.....	83
Nombre de jours fériés .....	84
Nombre de jours mobiles .....	85
Nombre de demi-journées fériées.....	86
Identification des jours fériés .....	87
Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés .....	88
Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés .....	89
Jour férié coïncidant avec un jour de repos.....	90

Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié.....	91
Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié.....	92
Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié.....	93
Congé payé en cas de divorce du salarié.....	94
Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption.....	95
Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille .....	96
Responsabilité du programme de conciliation travail-famille.....	96
Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré.....	97
Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué .....	97
<b>Section G – Protection du revenu en cas de maladie.....</b>	<b>98</b>
Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie.....	99
Accumulation maximale des congés de maladie.....	100
Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire .....	101
Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire .....	102
Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire .....	103
Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée.....	104
Montant maximum de l'assurance salaire .....	105
Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée.....	107
Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE).....	108
Test de dépistage des drogues et examens médicaux.....	108
<b>Section H – Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire.....</b>	<b>109</b>
Nature du régime de retraite.....	110
Administration du régime.....	110
Régime de retraite – âge et ancienneté.....	111
Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie.....	112
Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base.....	114
Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire .....	115
Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires .....	117

<b>Section I – Périodes de travail, de repos et de repas.....</b>	<b>118</b>
Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus.....	119
Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs .....	120
Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus.....	121
Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs .....	123
Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus.....	124
Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs.....	125
Nombre et durée des périodes de repos journalier payées.....	126
Durée de la période régulière de repas .....	127
Circonstances donnant droit à la période de repas payée .....	128
Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires.....	129
Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage.....	130
Existence et caractère d’un comité conjoint sur l’aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT).....	131
Existence et caractère d’un comité conjoint sur l’organisation du travail.....	131
<b>Section J – Conditions de travail diverses .....</b>	<b>132</b>
L’équipement de sécurité du salarié.....	133
Uniforme de travail – coût d’achat.....	134
Uniforme de travail – coût d’entretien .....	134
Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail.....	135
<b>Lexique .....</b>	<b>136</b>

---

## **Section A – Identité**

---

## Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Centrale des syndicats démocratiques	18 880	1,79 %	403	5,11 %
Centrale des syndicats du Québec	118 629	11,25 %	393	4,99 %
Confédération des syndicats nationaux	256 468	24,32 %	1 968	24,97 %
Congrès du travail du Canada	315	0,03 %	11	0,14 %
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	443	0,04 %	17	0,19 %
Fédération canadienne du travail	1 014	0,10 %	44	0,56 %
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	375 357	35,59 %	4 073	51,68 %
Indépendant	283 652	26,89 %	972	12,33 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %*</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %*</b>

\* Il se peut que dans certains tableaux, la somme des pourcentages n'égale pas 100 dû à l'arrondissement à deux décimales.

### Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>0 à 19 salariés</b>	25 113	2,38 %	2 567	32,57 %
<b>20 à 49 salariés</b>	73 277	6,95 %	2 320	29,44 %
<b>50 à 99 salariés</b>	99 823	9,46 %	1 455	18,46 %
<b>100 à 199 salariés</b>	105 632	10,01 %	803	10,19 %
<b>200 à 499 salariés</b>	113 022	10,72 %	377	4,78 %
<b>500 à 999 salariés</b>	112 459	10,66 %	160	2,03 %
<b>1 000 à 4 999 salariés</b>	406 191	38,51 %	185	2,35 %
<b>5 000 à 9 999 salariés</b>	63 737	6,04 %	11	0,14 %
<b>10 000 salariés et plus</b>	55 504	5,26 %	3	0,04 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Secteur primaire	9 024	0,86 %	137	1,74 %
Secteur secondaire	136 008	12,89 %	1 650	20,94 %
Secteur tertiaire	909 726	86,25 %	6 094	77,33 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	342 077	32,43 %	6 025	76,45 %
Public <sup>1</sup>	712 681	67,57 %	1 856	23,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujéti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

### Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>0 à 12 mois</b>	13 571	1,29 %	106	1,35 %
<b>13 à 24 mois</b>	44 858	4,25 %	729	9,25 %
<b>25 à 36 mois</b>	95 198	9,03 %	1 520	19,29 %
<b>37 à 48 mois</b>	589 987	55,94 %	1 645	20,87 %
<b>49 à 60 mois</b>	144 004	13,65 %	1 989	25,24 %
<b>61 à 72 mois</b>	64 728	6,14 %	867	11,00 %
<b>73 à 84 mois</b>	80 640	7,65 %	849	10,77 %
<b>85 à 96 mois</b>	13 722	1,30 %	89	1,13 %
<b>97 mois et plus</b>	8 050	0,76 %	87	1,10 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Division économique\*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	1 163	0,11 %	25	0,32 %
Autres services	28 794	2,73 %	661	8,39 %
Commerces de détail	58 327	5,53 %	1 064	13,50 %
Commerces de gros	24 864	2,36 %	386	4,90 %
Communications et autres services publics	23 850	2,26 %	103	1,31 %
Construction <sup>1</sup>	517	0,05 %	32	0,41 %
Exploitation forestière et services forestiers	2 722	0,26 %	55	0,70 %
Hébergement et restauration	20 283	1,92 %	337	4,28 %
Industries manufacturières	135 491	12,85 %	1 618	20,53 %
Intermédiaires financiers et assurances	7 678	0,73 %	112	1,42 %
Mines, carrières et puits de pétrole	5 089	0,48 %	56	0,71 %
Pêche et piégeage	50	0,00 %	1	0,01 %
Services aux entreprises	11 105	1,05 %	180	2,28 %
Services de santé et services sociaux	296 334	28,09 %	1 292	16,39 %
Services d'enseignement	281 675	26,71 %	667	8,46 %
Services gouvernementaux	133 485	12,66 %	879	11,15 %
Services immobiliers et agences d'assurances	3 177	0,30 %	90	1,14 %
Transport et entreposage	20 154	1,91 %	323	4,10 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

\* Ces divisions de secteur économique proviennent de la « Classification des activités économiques du Québec ».

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

## Type d'entente

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	32 417	3,07 %	688	8,73 %
Renouvellement de convention collective	987 785	93,65 %	7 010	88,95 %
Décision du Conseil de règlement des différends	63	0,01 %	1	0,01 %
Entente modifiant la durée de la convention	31 509	2,99 %	140	1,78 %
Sentence de différend (renouvellement)	225	0,02 %	3	0,04 %
Sentence de différend (1 <sup>re</sup> convention)	2 759	0,26 %	39	0,49 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

**Section B – Présence du syndicat comme institution  
dans l'entreprise**

---

## Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	244 374	23,17 %	660	8,37 %
Atelier syndical parfait*	273 205	25,90 %	4 284	54,36 %
Atelier syndical imparfait*	487 032	46,17 %	2 560	32,48 %
Maintien d'affiliation*	35 265	3,34 %	246	3,12 %
Autre disposition <sup>1</sup>	14 882	1,41 %	131	1,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir Lexique à la page 139.

1. On pourra retrouver sous la catégorie « Autre disposition » les conventions collectives présentant les autres formes d'adhésion syndicale soit, l'atelier fermé et l'atelier ouvert.

## Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	171 622	16,27 %	2 683	34,04 %
Aucune précision sur le caractère du comité	114 966	10,90 %	490	6,22 %
Comité conjoint décisionnel	120 085	11,39 %	616	7,82 %
Comité conjoint consultatif	648 085	61,44 %	4 092	51,92 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	255 952	24,27 %	2 437	30,92 %
Sous-traitance prohibée en tout temps	6 584	0,62 %	153	1,94 %
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	642	0,06 %	14	0,18 %
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied <sup>1</sup>	19 325	1,83 %	170	2,16 %
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	225 061	21,34 %	1 139	14,45 %
Sous-traitance possible sans restriction	70 733	6,71 %	153	1,94 %
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	77 670	7,36 %	841	10,67 %
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	60 377	5,72 %	854	10,84 %
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	26 752	2,54 %	449	5,70 %
Autre disposition <sup>2</sup>	311 662	29,55 %	1 671	21,20 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

2. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

### Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	678 290	64,31 %	7 173	91,02 %
Aucune précision sur le caractère du comité	2 624	0,25 %	11	0,14 %
Comité conjoint décisionnel	1 759	0,17 %	9	0,11 %
Comité conjoint consultatif	372 085	35,28 %	688	8,73 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	30 440	2,89 %	427	5,42 %
Aucune précision quant à la rémunération du congé	11 816	1,12 %	162	2,06 %
Congé défrayé par l'employeur	6 703	0,64 %	100	1,27 %
Congé non défrayé par l'employeur	404 544	38,35 %	4 269	54,17 %
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	26 216	2,49 %	291	3,69 %
Congé partiellement <sup>1</sup> défrayé par l'employeur	574 492	54,47 %	2 627	33,33 %
Autre disposition	547	0,05 %	5	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

**Rémunération lors d'un congé accordé  
pour la négociation de la convention collective**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	237 966	22,56 %	969	12,30 %
Aucune précision quant à la rémunération du congé	56 772	5,38 %	357	4,53 %
Congé défrayé par l'employeur	660 996	62,67 %	5 121	64,98 %
Congé non défrayé par l'employeur	13 803	1,31 %	321	4,07 %
Congé partiellement défrayé par l'employeur	84 823	8,04 %	1 108	14,06 %
Autre disposition	398	0,04 %	5	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

**Section C – L’emploi – mouvement de personnel,  
protection et contenu de l’emploi**

---

## Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	917 110	86,95 %	7 516	95,37 %
Aucune précision sur le caractère du comité	10 388	0,98 %	23	0,29 %
Comité conjoint décisionnel	117 981	11,19 %	273	3,46 %
Comité conjoint consultatif	9 279	0,88 %	69	0,88 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	81 195	7,70 %	145	1,84 %
<b>Total – Heures :</b>	<b>194 770</b>	<b>18,47 %</b>	<b>2 917</b>	<b>37,01 %</b>
• 0 à 100 heures	215	0,02 %	6	0,08 %
• 101 à 200 heures	2 178	0,21 %	36	0,46 %
• 201 à 300 heures	18 415	1,75 %	149	1,89 %
• 301 à 400 heures	31 374	2,97 %	487	6,18 %
• 401 à 500 heures	51 642	4,90 %	867	11,00 %
• 501 à 600 heures	31 719	3,01 %	340	4,31 %
• 601 à 700 heures	14 063	1,33 %	314	3,98 %
• 701 à 800 heures	27 857	2,64 %	478	6,07 %
• 801 à 900 heures	9 992	0,95 %	134	1,70 %
• 901 et plus	7 315	0,69 %	106	1,35 %
<b>Total – Jours ouvrables :</b>	<b>101 623</b>	<b>9,63 %</b>	<b>1 733</b>	<b>21,99 %</b>
• 0 à 50 jours ouvrables	13 887	1,32 %	235	2,98 %
• 51 à 100 jours ouvrables	66 518	6,31 %	1 127	14,30 %
• 101 à 150 jours ouvrables	18 731	1,78 %	294	3,73 %
• 151 jours ouvrables et plus	2 487	0,24 %	77	0,98 %
<b>Total – Jours de calendrier :</b>	<b>13 250</b>	<b>1,26 %</b>	<b>183</b>	<b>2,32 %</b>
• 0 à 50 jours de calendrier	139	0,01 %	6	0,08 %
• 51 à 100 jours de calendrier	1 925	0,18 %	73	0,93 %
• 101 à 150 jours de calendrier	9 372	0,89 %	88	1,12 %
• 151 jours de calendrier et plus	1 814	0,17 %	16	0,20 %

**Durée de la période de probation pour acquérir  
le statut de salarié régulier (ou permanent) - (Suite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Total – Semaines :</b>	<b>3 298</b>	<b>0,31 %</b>	<b>41</b>	<b>0,52 %</b>
• 0 à 10 semaines	338	0,03 %	3	0,04 %
• 11 à 20 semaines	1 313	0,12 %	15	0,19 %
• 21 à 30 semaines	431	0,04 %	14	0,18 %
• 31 semaines et plus	1 216	0,12 %	9	0,11 %
<b>Total – Mois :</b>	<b>188 909</b>	<b>17,91 %</b>	<b>810</b>	<b>10,28 %</b>
• 2 mois	255	0,02 %	4	0,05 %
• 3 mois	5 412	0,51 %	102	1,29 %
• 4 mois	1 046	0,10 %	16	0,20 %
• 5 mois	1 377	0,13 %	15	0,19 %
• 6 mois	54 364	5,15 %	331	4,20 %
• 7 mois	45	0,00 %	1	0,01 %
• 8 mois	681	0,06 %	6	0,08 %
• 9 mois	2 636	0,25 %	18	0,23 %
• 10 mois	809	0,08 %	5	0,06 %
• 12 mois	21 996	2,09 %	220	2,79 %
• 18 mois	226	0,02 %	8	0,10 %
• 24 mois	100 062	9,49 %	84	1,07 %
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	26 092	2,47 %	469	5,95 %
Varie selon les catégories de salariés	124 181	11,77 %	725	9,20 %
Autre disposition	321 440	30,48 %	858	10,89 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	531 103	50,35 %	2 517	31,94 %
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	23 705	2,25 %	141	1,79 %
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	98 597	9,35 %	1 245	15,80 %
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	23 351	2,21 %	220	2,79 %
Maintien sans limite de temps	60 393	5,73 %	130	1,65 %
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	28 315	2,68 %	384	4,87 %
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	190 716	18,08 %	3 131	39,73 %
Autre disposition	98 578	9,35 %	113	1,43 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	484 902	45,97 %	1 022	12,97 %
Ancienneté seulement	12 446	1,18 %	229	2,91 %
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	448 708	42,54 %	5 231	66,37 %
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	42 280	4,01 %	638	8,10 %
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	9 062	0,86 %	95	1,21 %
Autre disposition <sup>1</sup>	57 360	5,44 %	666	8,45 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

## Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	209 803	19,89 %	1 445	18,34 %
<b>Ancienneté seulement</b>	465 341	44,12 %	4 084	51,82 %
<b>Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes</b>	366 572	34,75 %	2 190	27,79 %
<b>Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes</b>	4 815	0,46 %	82	1,04 %
<b>Ancienneté est un facteur parmi d'autres</b>	2 785	0,26 %	33	0,42 %
<b>Autre disposition</b>	5 442	0,52 %	47	0,60 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Ancienneté privilégiée\*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	948 042	89,88 %	6 593	83,66 %
<b>Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux</b>	96 305	9,13 %	1 167	14,81 %
<b>Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations</b>	3 754	0,36 %	55	0,70 %
<b>Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations</b>	6 460	0,61 %	60	0,76 %
<b>Autre disposition</b>	197	0,02 %	6	0,08 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir Lexique à la page 139.

## Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	298 971	28,34 %	4 258	54,03 %
<b>Allègement et/ou réorganisation des tâches</b>	12 788	1,21 %	106	1,35 %
<b>Banque de congés spéciaux</b>	1 086	0,10 %	11	0,14 %
<b>Réduction du temps de travail</b>	649 412	61,57 %	3 088	39,18 %
<b>Aucune précision</b>	922	0,09 %	16	0,20 %
<b>Autre disposition<sup>1</sup></b>	91 579	8,68 %	402	5,10 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. On y retrouve entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

**Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement  
des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	515 693	48,89 %	5 278	66,97 %
Aucune précision sur le caractère du comité	9 207	0,87 %	71	0,90 %
Comité conjoint décisionnel	88 824	8,42 %	809	10,27 %
Comité conjoint consultatif	441 034	41,81 %	1 723	21,86 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

## **Section D – Pratiques salariales et sécurité du revenu**

---

## Garantie du travail ou salaire assuré\*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	882 613	83,68 %	6 151	78,05 %
<b>Garantie horaire</b>	17	0,00 %	3	0,04 %
<b>Garantie journalière</b>	4 860	0,46 %	18	0,23 %
<b>Garantie hebdomadaire</b>	62 461	5,92 %	324	4,11 %
<b>Garantie mensuelle</b>	22	0,00 %	1	0,01 %
<b>Garantie annuelle</b>	7 280	0,69 %	126	1,60 %
<b>Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées</b>	369	0,03 %	9	0,11 %
<b>Aucune garantie</b>	93 410	8,86 %	1 195	15,16 %
<b>Autre disposition</b>	3 726	0,35 %	54	0,69 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir Lexique à la page 139.

## Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	788 092	74,72 %	7 085	89,90 %
Réduction du temps supplémentaire	0	0,00 %	0	0,00 %
Réduction de la sous-traitance	31	0,00 %	2	0,03 %
Existence d'un plancher d'emploi	33 686	3,19 %	309	3,92 %
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	242	0,02 %	5	0,06 %
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	45 608	4,32 %	162	2,06 %
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	4 510	0,43 %	21	0,27 %
Autre disposition	182 589	17,31 %	297	3,77 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 018 418	96,55 %	7 708	97,80 %
Présence d'une disposition	36 340	3,45 %	173	2,20 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)\*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	414 261	39,28 %	6 642	84,28 %
<b>Total - Aucun minimum de service exigé :</b>	<b>594 378</b>	<b>56,35 %</b>	<b>1 097</b>	<b>13,92 %</b>
• Aucun minimum de service exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour la durée de la convention	6 756	0,64 %	78	0,99 %
• Aucun minimum de service exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période déterminée	257 986	24,46 %	482	6,12 %
• Aucun minimum de service exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période indéterminée	329 636	31,25 %	537	6,81 %
<b>Total - Emploi garanti à partir d'une date précise :</b>	<b>3 731</b>	<b>0,35 %</b>	<b>41</b>	<b>0,52 %</b>
• Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention	1 718	0,16 %	14	0,18 %
• Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée	0	0,00 %	0	0,00 %
• Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée	2 013	0,19 %	27	0,34 %
<b>Total - Emploi garanti après un certain nombre d'années de service :</b>	<b>41 759</b>	<b>3,96 %</b>	<b>93</b>	<b>1,18 %</b>
• Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention	2 684	0,25 %	8	0,10 %
• Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée	1 514	0,14 %	4	0,05 %
• Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée	37 561	3,56 %	81	1,03 %
Autre disposition	629	0,06 %	8	0,10 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir Lexique à la page 139.

**Priorité d'engagement des salariés à statut particulier  
sur les postes réguliers à temps complet**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	607 308	57,58 %	5 773	73,25 %
<b>Présence d'une disposition</b>	447 450	42,42 %	2 108	26,75 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	173 393	16,44 %	2 543	32,27 %
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	426 535	40,44 %	2 763	35,06 %
Salaire de la fonction habituelle du salarié	9 939	0,94 %	265	3,36 %
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	12 380	1,17 %	36	0,46 %
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	343 253	32,54 %	1 401	17,78 %
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	2 751	0,26 %	55	0,70 %
Varie selon les catégories d'emploi	21 324	2,02 %	129	1,64 %
Prime minimale de remplacement	22 497	2,13 %	325	4,12 %
Autre disposition <sup>1</sup>	42 686	4,05 %	364	4,62 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent.

**Indemnité de cessation d'emploi –  
Période de service donnant droit à l'indemnité**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	505 172	47,89 %	5 240	66,49 %
Aucune précision quant à la période	90 150	8,55 %	847	10,75 %
Égale à la période de probation	16 088	1,53 %	251	3,18 %
Moins d'un an de service	3 539	0,34 %	47	0,60 %
Une année de service	8 953	0,85 %	123	1,56 %
Plus d'un an de service	373 491	35,41 %	769	9,76 %
Aucune période minimale	10 768	1,02 %	274	3,48 %
Autre disposition <sup>1</sup>	46 597	4,42 %	330	4,19 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

## Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	505 176	47,89 %	5 241	66,50 %
Aucune précision quant au mode d'accumulation	9 118	0,86 %	17	0,22 %
<b>Total – Semaines par année de service :</b>	<b>49 829</b>	<b>4,72 %</b>	<b>866</b>	<b>10,99 %</b>
• 1 semaine	32 117	3,04 %	653	8,29 %
• 2 semaines	13 582	1,29 %	137	1,74 %
• 3 semaines	3 793	0,36 %	66	0,84 %
• 4 semaines	142	0,01 %	6	0,08 %
• 5 semaines	25	0,00 %	3	0,04 %
• 9 semaines	170	0,02 %	1	0,01 %
Forfait par année de service	147 726	14,01 %	633	8,03 %
Forfait gradué selon les années de service	11 539	1,09 %	173	2,20 %
Pourcentage des gains annuels par année de service	872	0,08 %	25	0,32 %
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	1 366	0,13 %	13	0,16 %
Mode varie selon les années de service	3 751	0,36 %	50	0,63 %
Selon la Loi sur les normes du travail	313	0,03 %	15	0,19 %
Autre disposition <sup>1</sup>	325 068	30,82 %	848	10,76 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Cette catégorie se compose entre autres de cas exprimés en jours par année de service et aussi de cas variant selon la cause de la cessation.

## Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	505 261	47,90 %	5 243	66,53 %
Aucune précision	38 162	3,62 %	517	6,56 %
<b>Total – Nombre de semaines précisé dans la convention collective :</b>	<b>196 585</b>	<b>18,64 %</b>	<b>922</b>	<b>11,70 %</b>
• 0 à 10 semaines	6 567	0,62 %	214	2,72 %
• 11 à 20 semaines	5 703	0,54 %	113	1,43 %
• 21 à 30 semaines	172 108	16,32 %	406	5,15 %
• 31 à 40 semaines	1 851	0,18 %	34	0,43 %
• 41 à 50 semaines	633	0,06 %	40	0,51 %
• 51 semaines et plus	9 723	0,92 %	115	1,46 %
Pourcentage des gains annuels	3 327	0,32 %	35	0,44 %
Montant forfaitaire	280 343	26,58 %	879	11,15 %
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	15 063	1,43 %	141	1,79 %
Aucun maximum	816	0,08 %	3	0,04 %
Autre disposition	15 201	1,44 %	141	1,79 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

**Section E – Rémunération compensatoire  
et avantages financiers**

---

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes  
(taux initial)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	284 462	26,97 %	2 669	33,87 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>564 100</b>	<b>53,47 %</b>	<b>4 675</b>	<b>59,31 %</b>
• 1 fois le taux	24 415	2,31 %	101	1,28 %
• 1,15 fois le taux	45	0,00 %	1	0,01 %
• 1,31 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	537 840	50,99 %	4 541	57,62 %
• 2 fois le taux	1 587	0,14 %	31	0,38 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail<sup>1</sup> :</b>	<b>19 587</b>	<b>1,86 %</b>	<b>108</b>	<b>1,37 %</b>
• 1 fois le taux	1 866	0,18 %	30	0,38 %
• 1,5 fois le taux	17 721	1,68 %	78	0,99 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi<sup>2</sup> :</b>	<b>176 947</b>	<b>16,78 %</b>	<b>292</b>	<b>3,71 %</b>
• 1 fois le taux	168 313	15,96 %	258	3,27 %
• 1,5 fois le taux	8 634	0,82 %	34	0,43 %
Taux varie au cours de la durée de la convention	39	0,00 %	2	0,03 %
Autre disposition	9 623	0,91 %	135	1,71 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsqu'il est disponible.

2. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes  
(taux maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	284 462	26,97 %	2 669	33,87 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>564 100</b>	<b>53,48 %</b>	<b>4 675</b>	<b>59,32 %</b>
• 1,5 fois le taux	2 065	0,20 %	51	0,65 %
• 1,75 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 2 fois le taux	72 509	6,87 %	882	11,19 %
• Ne s'applique pas, taux unique	489 313	46,39 %	3 741	47,47 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>19 587</b>	<b>1,86 %</b>	<b>108</b>	<b>1,37 %</b>
• 1,5 fois le taux	1 568	0,15 %	26	0,33 %
• 2 fois le taux	17 251	1,64 %	71	0,90 %
• Ne s'applique pas, taux unique	768	0,07 %	11	0,14 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>176 947</b>	<b>16,78 %</b>	<b>292</b>	<b>3,71 %</b>
• 1 fois le taux	571	0,05 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	2 795	0,26 %	37	0,47 %
• 2 fois le taux	7 779	0,74 %	24	0,30 %
• Ne s'applique pas, taux unique	165 802	15,72 %	230	2,92 %
Taux varie au cours de la durée de la convention	39	0,00 %	2	0,03 %
Autre disposition	9 623	0,91 %	135	1,71 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	284 462	26,97 %	2 669	33,87 %
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous :</b>	<b>564 100</b>	<b>53,48 %</b>	<b>4 675</b>	<b>59,32 %</b>
• 0,5 heure	102	0,01 %	5	0,06 %
• 1 heure	306	0,03 %	9	0,11 %
• 1,3 heure	30	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	2 988	0,28 %	47	0,60 %
• 2,5 heures	123	0,01 %	3	0,04 %
• 3 heures	23 253	2,20 %	143	1,81 %
• 3,5 heures	727	0,07 %	4	0,05 %
• 3,8 heures	8	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	41 775	3,96 %	635	8,06 %
• 4,3 heures	17	0,00 %	1	0,01 %
• 4,5 heures	174	0,02 %	4	0,05 %
• 4,8 heures	31	0,00 %	1	0,01 %
• 5 heures	2 097	0,20 %	34	0,43 %
• 6 heures	716	0,07 %	14	0,18 %
• 7 heures	599	0,06 %	2	0,03 %
• 8 heures	1 739	0,16 %	28	0,36 %
• 9 heures	30	0,00 %	1	0,01 %
• 10 heures	72	0,01 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	489 313	46,39 %	3 741	47,47 %
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>19 587</b>	<b>1,86 %</b>	<b>108</b>	<b>1,37 %</b>
• 0,5 heure	30	0,00 %	1	0,01 %
• 1 heure	295	0,03 %	3	0,04 %
• 1,5 heure	7	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	954	0,09 %	9	0,11 %
• 2,5 heures	29	0,00 %	1	0,01 %
• 3 heures	7 207	0,68 %	7	0,09 %
• 3,3 heures	55	0,01 %	1	0,01 %
• 3,5 heures	14	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	8 585	0,81 %	46	0,58 %
• 4,5 heures	51	0,00 %	1	0,01 %
• 5 heures	180	0,02 %	3	0,04 %
• 5,5 heures	40	0,00 %	1	0,01 %
• 6 heures	1 108	0,11 %	16	0,20 %
• 7 heures	55	0,01 %	3	0,04 %
• 8 heures	129	0,01 %	2	0,03 %
• 12 heures	80	0,01 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	768	0,07 %	11	0,14 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>176 947</b>	<b>16,78 %</b>	<b>292</b>	<b>3,71 %</b>
• 0,5 heure	78	0,01 %	2	0,03 %
• 1 heure	805	0,08 %	9	0,11 %
• 1,5 heure	18	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	113	0,01 %	3	0,04 %
• 2,5 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
• 3 heures	6 214	0,59 %	7	0,09 %
• 4 heures	2 307	0,22 %	28	0,36 %
• 4,5 heures	76	0,01 %	4	0,05 %
• 5 heures	462	0,04 %	2	0,03 %
• 6 heures	188	0,02 %	2	0,03 %
• 8 heures	26	0,00 %	1	0,01 %
• 10 heures	829	0,08 %	1	0,01 %
• 15 heures	9	0,00 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	165 802	15,72 %	230	2,92 %
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	39	0,00 %	2	0,03 %
Autre disposition	9 623	0,91 %	135	1,71 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	266 154	25,23 %	1 602	20,33 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>580 088</b>	<b>55,00 %</b>	<b>5 210</b>	<b>66,10 %</b>
• 1 fois le taux	43 837	4,16 %	401	5,09 %
• 1,5 fois le taux	534 238	50,65 %	4 777	60,60 %
• 1,58 fois le taux	62	0,01 %	4	0,05 %
• 1,75 fois le taux	694	0,07 %	2	0,03 %
• 2 fois le taux	1 257	0,12 %	26	0,33 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>16 438</b>	<b>1,56 %</b>	<b>294</b>	<b>3,73 %</b>
• 1 fois le taux	12 722	1,21 %	268	3,40 %
• 1,5 fois le taux	3 716	0,35 %	26	0,33 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>186 564</b>	<b>17,69 %</b>	<b>637</b>	<b>8,08 %</b>
• 1 fois le taux	184 473	17,49 %	613	7,78 %
• 1,5 fois le taux	2 091	0,20 %	24	0,30 %
Taux varie au cours de la durée de la convention	20	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	5 494	0,52 %	137	1,74 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	266 154	25,23 %	1 602	20,33 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>580 088</b>	<b>55,00 %</b>	<b>5 210</b>	<b>66,11 %</b>
• 1,5 fois le taux	11 720	1,11 %	240	3,05 %
• 1,57 fois le taux	10	0,00 %	1	0,01 %
• 2 fois le taux	14 374	1,36 %	209	2,65 %
• 2,5 fois le taux	24	0,00 %	1	0,01 %
• 3 fois le taux	37	0,00 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	553 923	52,52 %	4 758	60,37 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>16 438</b>	<b>1,56 %</b>	<b>294</b>	<b>3,73 %</b>
• 1,5 fois le taux	12 547	1,19 %	263	3,34 %
• 1,75 fois le taux	45	0,00 %	1	0,01 %
• 2 fois le taux	1 044	0,10 %	18	0,23 %
• 3 fois le taux	110	0,01 %	2	0,03 %
• Ne s'applique pas, taux unique	2 692	0,26 %	10	0,13 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>186 564</b>	<b>17,69 %</b>	<b>637</b>	<b>8,08 %</b>
• 1,5 fois le taux	40 691	3,86 %	427	5,42 %
• 2 fois le taux	1 184	0,11 %	15	0,19 %
• Ne s'applique pas, taux unique	144 689	13,72 %	195	2,47 %
Taux varie au cours de la durée de la convention	20	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	5 494	0,52 %	137	1,74 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	266 154	25,23 %	1 602	20,33 %

<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous :</b>	<b>580 088</b>	<b>55,00 %</b>	<b>5 210</b>	<b>66,11 %</b>
• 1 heure	18	0,00 %	1	0,01 %
• 1,5 heure	41	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	816	0,08 %	8	0,10 %
• 2,5 heures	1 219	0,12 %	24	0,30 %
• 3 heures	507	0,05 %	12	0,15 %
• 4 heures	2 167	0,21 %	33	0,42 %
• 4,5 heures	24	0,00 %	3	0,04 %
• 5 heures	7 311	0,69 %	122	1,55 %
• 5,3 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
• 5,5 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
• 6 heures	314	0,03 %	9	0,11 %
• 7 heures	67	0,01 %	4	0,05 %
• 7,5 heures	106	0,01 %	6	0,08 %
• 8 heures	5 520	0,52 %	76	0,96 %
• 9 heures	375	0,04 %	2	0,03 %
• 10 heures	3 862	0,37 %	61	0,77 %
• 11 heures	58	0,01 %	3	0,04 %
• 11,3 heures	3	0,00 %	1	0,01 %
• 12 heures	312	0,03 %	7	0,09 %
• 12,5 heures	107	0,01 %	1	0,01 %
• 13 heures	278	0,03 %	3	0,04 %
• 14 heures	66	0,01 %	2	0,03 %
• 15 heures	472	0,04 %	12	0,15 %
• 15,5 heures	10	0,00 %	1	0,01 %
• 16 heures	1 756	0,17 %	43	0,55 %
• 17,5 heures	17	0,00 %	1	0,01 %
• 18 heures	35	0,00 %	1	0,01 %
• 18,5 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 19,3 heures	60	0,01 %	1	0,01 %
• 20 heures	540	0,05 %	8	0,10 %
• 24 heures	40	0,00 %	1	0,01 %
• 25 heures	23	0,00 %	2	0,03 %
• Ne s'applique pas, taux unique	553 923	52,52 %	4 758	60,37 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>16 438</b>	<b>1,56 %</b>	<b>294</b>	<b>3,73 %</b>
• 1 heure	22	0,00 %	1	0,01 %
• 1,5 heure	45	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	305	0,03 %	4	0,05 %
• 2,5 heures	180	0,02 %	4	0,05 %
• 3,8 heures	50	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	1 032	0,10 %	14	0,18 %
• 4,5 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 5 heures	3 331	0,32 %	29	0,37 %
• 6 heures	90	0,01 %	2	0,03 %
• 6,5 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 7 heures	207	0,02 %	5	0,06 %
• 7,5 heures	116	0,01 %	6	0,08 %
• 8 heures	5 136	0,49 %	156	1,98 %
• 9 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 10 heures	1 753	0,17 %	28	0,36 %
• 12 heures	189	0,02 %	9	0,11 %
• 13 heures	120	0,01 %	1	0,01 %
• 14 heures	229	0,02 %	1	0,01 %
• 15 heures	110	0,01 %	1	0,01 %
• 16 heures	393	0,04 %	7	0,09 %
• 17,5 heures	9	0,00 %	1	0,01 %
• 19 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
• 20 heures	68	0,01 %	3	0,04 %
• 25 heures	110	0,01 %	1	0,01 %
• 26 heures	70	0,01 %	2	0,03 %
• 35 heures	130	0,01 %	3	0,04 %
• Ne s'applique pas, taux unique	2 692	0,26 %	10	0,13 %

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>186 564</b>	<b>17,69 %</b>	<b>637</b>	<b>8,08 %</b>
• 1 heure	106	0,01 %	2	0,03 %
• 1,3 heure	50	0,00 %	1	0,01 %
• 1,5 heure	17	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	701	0,07 %	8	0,10 %
• 2,5 heures	1 177	0,11 %	15	0,19 %
• 3 heures	62	0,01 %	3	0,04 %
• 3,8 heures	40	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	138	0,01 %	4	0,05 %
• 4,5 heures	5	0,00 %	1	0,01 %
• 5 heures	29 985	2,84 %	139	1,76 %
• 5,5 heures	25	0,00 %	2	0,03 %
• 6 heures	548	0,05 %	16	0,20 %
• 6,3 heures	126	0,01 %	3	0,04 %
• 6,5 heures	65	0,01 %	1	0,01 %
• 7 heures	190	0,02 %	5	0,06 %
• 7,5 heures	322	0,03 %	13	0,16 %
• 7,8 heures	70	0,01 %	1	0,01 %
• 8 heures	4 775	0,45 %	126	1,60 %
• 8,5 heures	59	0,01 %	2	0,03 %
• 8,8 heures	35	0,00 %	1	0,01 %
• 9 heures	146	0,01 %	7	0,09 %
• 10 heures	2 087	0,20 %	57	0,72 %
• 10,5 heures	80	0,01 %	1	0,01 %
• 11 heures	33	0,00 %	2	0,03 %
• 12 heures	212	0,02 %	8	0,10 %
• 14,4 heures	21	0,00 %	1	0,01 %
• 14,8 heures	90	0,01 %	1	0,01 %
• 15 heures	406	0,04 %	9	0,11 %
• 17 heures	55	0,01 %	2	0,03 %
• 20 heures	155	0,01 %	5	0,06 %
• 22 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 22,5 heures	6	0,00 %	1	0,01 %
• 25 heures	8	0,00 %	1	0,01 %
• 28 heures	65	0,01 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	144 689	13,72 %	195	2,47 %
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	20	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	5 494	0,52 %	137	1,74 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	524 132	49,69 %	4 767	60,49 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>504 433</b>	<b>47,82 %</b>	<b>2 957</b>	<b>37,52 %</b>
• 1 fois le taux	20 164	1,91 %	27	0,34 %
• 1,3 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	472 701	44,82 %	2 768	35,12 %
• 1,75 fois le taux	311	0,03 %	2	0,03 %
• 2 fois le taux	11 035	1,05 %	159	2,02 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>9 102</b>	<b>0,86 %</b>	<b>32</b>	<b>0,41 %</b>
• 1 fois le taux	8	0,00 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	9 094	0,86 %	31	0,39 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>10 235</b>	<b>0,97 %</b>	<b>51</b>	<b>0,65 %</b>
• 1 fois le taux	1 518	0,14 %	24	0,30 %
• 1,5 fois le taux	8 690	0,82 %	26	0,33 %
• 1,75 fois le taux	27	0,00 %	1	0,01 %
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %
Taux varie selon la demi-journée	882	0,08 %	14	0,18 %
Autre disposition	5 974	0,57 %	60	0,76 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	524 132	49,69 %	4 767	60,49 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>504 433</b>	<b>47,82 %</b>	<b>2 957</b>	<b>37,52 %</b>
• 1,5 fois le taux	133	0,01 %	3	0,04 %
• 1,75 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 2 fois le taux	34 976	3,32 %	371	4,71 %
• Ne s'applique pas, taux unique	469 111	44,48 %	2 582	32,76 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>9 102</b>	<b>0,86 %</b>	<b>32</b>	<b>0,41 %</b>
• 2 fois le taux	7 994	0,76 %	22	0,28 %
• Ne s'applique pas, taux unique	1 108	0,11 %	10	0,13 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>10 235</b>	<b>0,97 %</b>	<b>51</b>	<b>0,65 %</b>
• 2 fois le taux	8 491	0,81 %	21	0,27 %
• Ne s'applique pas, taux unique	1 744	0,17 %	30	0,38 %
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %
Taux varie selon la demi-journée	882	0,08 %	14	0,18 %
Autre disposition	5 974	0,57 %	60	0,76 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	524 132	49,69 %	4 767	60,49 %
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous :</b>	<b>504 433</b>	<b>47,82 %</b>	<b>2 957</b>	<b>37,52 %</b>
• 3 heures	3 285	0,31 %	13	0,16 %
• 3,5 heures	13	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	6 836	0,65 %	101	1,28 %
• 4,5 heures	173	0,02 %	5	0,06 %
• 5 heures	1 544	0,15 %	28	0,36 %
• 6 heures	1 132	0,11 %	11	0,14 %
• 7 heures	782	0,07 %	6	0,08 %
• 7,5 heures	360	0,03 %	9	0,11 %
• 8 heures	17 086	1,62 %	173	2,20 %
• 8,75 heures	57	0,01 %	2	0,03 %
• 9 heures	14	0,00 %	1	0,01 %
• 10 heures	591	0,06 %	7	0,09 %
• 11 heures	298	0,03 %	1	0,01 %
• 12 heures	3 151	0,30 %	17	0,22 %
• Ne s'applique pas, taux unique	469 111	44,48 %	2 582	32,76 %
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>9 102</b>	<b>0,86 %</b>	<b>32</b>	<b>0,41 %</b>
• 2 heures	35	0,00 %	1	0,01 %
• 3 heures	5 853	0,55 %	1	0,01 %
• 4 heures	35	0,00 %	1	0,01 %
• 5 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
• 5,5 heures	40	0,00 %	1	0,01 %
• 7,5 heures	96	0,01 %	1	0,01 %
• 8 heures	1 343	0,13 %	9	0,11 %
• 10 heures	40	0,00 %	1	0,01 %
• 12 heures	532	0,05 %	6	0,08 %
• Ne s'applique pas, taux unique	1 108	0,11 %	10	0,13 %

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum) - (Suite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>10 235</b>	<b>0,97 %</b>	<b>51</b>	<b>0,65 %</b>
• 3 heures	5 865	0,56 %	2	0,03 %
• 4 heures	910	0,09 %	3	0,04 %
• 5 heures	18	0,00 %	1	0,01 %
• 6 heures	193	0,02 %	1	0,01 %
• 7,5 heures	130	0,01 %	1	0,01 %
• 8 heures	346	0,03 %	7	0,09 %
• 10 heures	11	0,00 %	1	0,01 %
• 12 heures	1 018	0,10 %	5	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	1 744	0,17 %	30	0,38 %
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %
Nombre d'heures varie selon la demi-journée	882	0,08 %	14	0,18 %
Autre disposition	5 974	0,57 %	60	0,76 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	453 876	43,03 %	3 661	46,45 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>589 555</b>	<b>55,89 %</b>	<b>4 098</b>	<b>52,00 %</b>
• 1 fois le taux	19 957	1,89 %	22	0,28 %
• 1,5 fois le taux	314 228	29,79 %	1 688	21,42 %
• 1,75 fois le taux	540	0,05 %	4	0,05 %
• 2 fois le taux	254 768	24,15 %	2 381	30,21 %
• 2,5 fois le taux	17	0,00 %	2	0,03 %
• 3 fois le taux	45	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 026</b>	<b>0,38 %</b>	<b>28</b>	<b>0,36 %</b>
• 1,5 fois le taux	3 836	0,36 %	26	0,33 %
• 1,75 fois le taux	180	0,02 %	1	0,01 %
• 2 fois le taux	10	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>5 079</b>	<b>0,48 %</b>	<b>52</b>	<b>0,66 %</b>
• 1 fois le taux	1 778	0,17 %	24	0,30 %
• 1,5 fois le taux	2 631	0,25 %	24	0,30 %
• 1,75 fois le taux	27	0,00 %	1	0,01 %
• 2 fois le taux	643	0,06 %	3	0,04 %
Varie selon la demi-journée	45	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	2 177	0,21 %	41	0,52 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	453 876	43,03 %	3 661	46,45 %
<b>Total - Taux uniforme pour tous :</b>	<b>589 555</b>	<b>55,89 %</b>	<b>4 098</b>	<b>52,00 %</b>
• 2 fois le taux	5 269	0,50 %	55	0,70 %
• 2,5 fois le taux	328	0,03 %	7	0,09 %
• 2,63 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 3 fois le taux	1 860	0,18 %	26	0,33 %
• Ne s'applique pas, taux unique	581 885	55,17 %	4 009	50,87 %
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 026</b>	<b>0,38 %</b>	<b>28</b>	<b>0,36 %</b>
• 2 fois le taux	2 522	0,24 %	18	0,23 %
• 3 fois le taux	10	0,00 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	1 494	0,14 %	9	0,11 %
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>5 079</b>	<b>0,48 %</b>	<b>52</b>	<b>0,66 %</b>
• 2 fois le taux	1 338	0,13 %	10	0,13 %
• 3 fois le taux	80	0,01 %	2	0,03 %
• Ne s'applique pas, taux unique	3 661	0,35 %	40	0,51 %
Varie selon la demi-journée	45	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	2 177	0,21 %	41	0,52 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	453 876	43,03 %	3 661	46,45 %
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous :</b>	<b>589 555</b>	<b>55,89 %</b>	<b>4 098</b>	<b>52,00 %</b>
• 3 heures	16	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	1 851	0,18 %	18	0,23 %
• 5 heures	409	0,04 %	3	0,04 %
• 6 heures	184	0,02 %	2	0,03 %
• 7 heures	685	0,06 %	6	0,08 %
• 8 heures	4 262	0,40 %	52	0,66 %
• 8,75 heures	27	0,00 %	1	0,01 %
• 10 heures	13	0,00 %	1	0,01 %
• 12 heures	223	0,02 %	5	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	581 885	55,17 %	4 009	50,87 %
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 026</b>	<b>0,38 %</b>	<b>28</b>	<b>0,36 %</b>
• 3 heures	138	0,01 %	1	0,01 %
• 4 heures	75	0,01 %	2	0,03 %
• 6 heures	202	0,02 %	1	0,01 %
• 7,5 heures	96	0,01 %	1	0,01 %
• 8 heures	1 372	0,13 %	8	0,10 %
• 10 heures	40	0,00 %	1	0,01 %
• 12 heures	609	0,06 %	5	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	1 494	0,14 %	9	0,11 %
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi :</b>	<b>5 079</b>	<b>0,48 %</b>	<b>52</b>	<b>0,66 %</b>
• 5 heures	18	0,00 %	1	0,01 %
• 7,5 heures	130	0,01 %	1	0,01 %
• 8 heures	889	0,08 %	7	0,09 %
• 10 heures	34	0,00 %	2	0,03 %
• 12 heures	347	0,03 %	1	0,01 %
• Ne s'applique pas, taux unique	3 661	0,35 %	40	0,51 %
Varie au cours de la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %
Varie selon la demi-journée	45	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	2 177	0,21 %	41	0,52 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	204 778	19,41 %	1 014	12,87 %
Heures effectuées à 2 fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile	17 394	1,65 %	167	2,12 %
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile	32 142	3,05 %	274	3,48 %
Heures effectuées à 1 fois le taux plus le traitement ou le report en congé du jour férié ou du jour mobile	33 534	3,18 %	762	9,67 %
Heures rémunérées à 3 fois le taux	80 923	7,67 %	1 021	12,96 %
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	191 599	18,17 %	1 238	15,71 %
Heures rémunérées à 2 fois le taux	53 099	5,03 %	899	11,41 %
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	15 784	1,50 %	369	4,68 %
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	37 892	3,59 %	310	3,93 %
Varie selon les jours fériés, chômés et payés considérés	237 500	22,52 %	1 000	12,69 %
Varie selon les catégories d'emploi	9 749	0,92 %	102	1,29 %
Autre disposition	140 364	13,31 %	725	9,20 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	403 124	38,22 %	3 129	39,70 %
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés</b>	243 331	23,07 %	1 406	17,84 %
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé</b>	192 482	18,25 %	2 347	29,78 %
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris</b>	9 778	0,93 %	120	1,52 %
<b>Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement</b>	18 342	1,74 %	244	3,10 %
<b>Autre disposition</b>	187 701	17,80 %	635	8,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	541 673	51,36 %	1 871	23,74 %
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	85 548	8,11 %	1 228	15,58 %
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	317 147	30,07 %	3 537	44,88 %
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	21 064	2,00 %	296	3,76 %
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	6 847	0,65 %	67	0,85 %
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	6 123	0,58 %	114	1,45 %
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	4 786	0,45 %	40	0,51 %
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	2 927	0,28 %	54	0,69 %
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	185	0,02 %	3	0,04 %
Les heures supplémentaires sont obligatoires	4 597	0,44 %	48	0,61 %
Autre disposition <sup>1</sup>	63 861	6,05 %	623	7,91 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

## Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	864 014	81,92 %	6 075	77,08 %
<b>Aucune précision quant au montant de l'allocation</b>	29 588	2,81 %	366	4,64 %
<b>Total – Montant de l'allocation précisé dans la convention :</b>	<b>121 998</b>	<b>11,56 %</b>	<b>1 182</b>	<b>15,00 %</b>
• 0 à 5 \$	44 607	4,22 %	41	0,52 %
• 5,01 à 10 \$	25 732	2,44 %	334	4,24 %
• 10,01 à 15 \$	39 357	3,73 %	568	7,21 %
• 15,01 à 20 \$	11 661	1,11 %	215	2,73 %
• 20,01 \$ et plus	641	0,06 %	24	0,30 %
<b>Allocation varie selon le quart de travail</b>	5 713	0,54 %	90	1,14 %
<b>Allocation varie au cours de la durée de la convention</b>	29 476	2,79 %	128	1,62 %
<b>Autre disposition</b>	3 969	0,38 %	40	0,51 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	664 433	62,99 %	6 885	87,36 %
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	390 215	37,00 %	993	12,60 %
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	110	0,01 %	3	0,04 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	613 618	58,18 %	6 608	83,85 %
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	440 679	41,78 %	1 267	16,08 %
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	461	0,04 %	6	0,08 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Prime de travail par poste – 2<sup>e</sup> quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	395 235	37,47 %	4 733	60,06 %
Aucune précision quant au montant	1 643	0,16 %	29	0,37 %
<b>Total- Montant horaire :</b>	<b>164 998</b>	<b>15,64 %</b>	<b>1 944</b>	<b>24,67 %</b>
• 0,00 à 0,25 \$	4 951	0,47 %	88	1,12 %
• 0,26 à 0,50 \$	35 565	3,37 %	483	6,13 %
• 0,51 à 0,75 \$	50 410	4,78 %	535	6,79 %
• 0,76 à 1,00 \$	58 696	5,56 %	639	8,11 %
• 1,01 à 1,25 \$	9 626	0,91 %	115	1,46 %
• 1,26 à 1,50 \$	3 470	0,33 %	50	0,63 %
• 1,51 à 2,00 \$	1 212	0,11 %	23	0,29 %
• 2,01 \$ et plus	1 068	0,10 %	11	0,14 %
<b>Total – Montant fixe par quart :</b>	<b>818</b>	<b>0,08 %</b>	<b>17</b>	<b>0,22 %</b>
• 3,05 \$	15	0,00 %	1	0,01 %
• 3,43 \$	62	0,01 %	1	0,01 %
• 3,50 \$	85	0,01 %	1	0,01 %
• 4,00 \$	116	0,01 %	2	0,03 %
• 4,15 \$	196	0,02 %	2	0,03 %
• 5,00 \$	81	0,01 %	2	0,03 %
• 6,00 \$	50	0,00 %	1	0,01 %
• 6,80 \$	37	0,00 %	1	0,01 %
• 8,00 \$	110	0,01 %	1	0,01 %
• 10,00 \$	26	0,00 %	1	0,01 %
• 14,20 \$	16	0,00 %	1	0,01 %
• 15,00 \$	24	0,00 %	3	0,04 %
<b>Total – Montant hebdomadaire :</b>	<b>320</b>	<b>0,03 %</b>	<b>8</b>	<b>0,10 %</b>
• 20,75 \$	2	0,00 %	1	0,01 %
• 25,00 \$	43	0,00 %	2	0,03 %
• 30,00 \$	124	0,01 %	2	0,03 %
• 35,00 \$	59	0,01 %	1	0,01 %
• 50,00 \$	92	0,01 %	2	0,03 %
Montant annuel	17	0,00 %	1	0,01 %
Pourcentage du salaire	112 416	10,66 %	270	3,43 %
Multiple du salaire	22	0,00 %	1	0,01 %
Montant varie selon la durée de la convention	314 740	29,84 %	717	9,10 %
Autre disposition	64 549	6,12 %	161	2,04 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Prime de travail par poste – 3<sup>e</sup> quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	338 551	32,10 %	3 895	49,42 %
Aucune précision quant au montant	37 149	3,52 %	112	1,42 %
<b>Total- Montant horaire :</b>	<b>198 621</b>	<b>18,83 %</b>	<b>2 650</b>	<b>33,63 %</b>
• 0,00 à 0,25 \$	883	0,08 %	25	0,32 %
• 0,26 à 0,50 \$	14 086	1,34 %	267	3,39 %
• 0,51 à 0,75 \$	33 130	3,14 %	542	6,88 %
• 0,76 à 1,00 \$	85 102	8,07 %	1 122	14,24 %
• 1,01 à 1,25 \$	37 693	3,57 %	385	4,89 %
• 1,26 à 1,50 \$	18 109	1,72 %	186	2,36 %
• 1,51 à 1,75 \$	6 470	0,61 %	91	1,15 %
• 1,76 \$ et plus	3 148	0,30 %	32	0,41 %
<b>Total – Montant fixe par quart :</b>	<b>1 177</b>	<b>0,11 %</b>	<b>32</b>	<b>0,41 %</b>
• 2,50 \$	25	0,00 %	1	0,01 %
• 3,00 \$	29	0,00 %	1	0,01 %
• 3,05 \$	15	0,00 %	1	0,01 %
• 3,86 \$	80	0,01 %	2	0,03 %
• 4,00 \$	96	0,01 %	4	0,05 %
• 4,95 \$	62	0,01 %	1	0,01 %
• 5,00 \$	215	0,02 %	4	0,05 %
• 5,15 \$	183	0,02 %	1	0,01 %
• 6,00 \$	85	0,01 %	1	0,01 %
• 7,20 \$	50	0,00 %	1	0,01 %
• 8,00 \$	138	0,01 %	3	0,04 %
• 10,00 \$	98	0,01 %	3	0,04 %
• 12,00 \$	33	0,00 %	4	0,05 %
• 15,00 \$	24	0,00 %	3	0,04 %
• 20,00 \$	44	0,00 %	2	0,03 %
<b>Total – Montant hebdomadaire :</b>	<b>42</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,01 %</b>
• 50,00 \$	42	0,00 %	1	0,01 %
Pourcentage du salaire	30 065	2,85 %	157	1,99 %
Multiple du salaire	230	0,02 %	5	0,06 %
Montant varie selon la durée de la convention	77 064	7,31 %	459	5,82 %
Autre disposition	371 859	35,26 %	570	7,23 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Indemnité de présence au travail\*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de présence	837 991	79,45 %	4 949	62,80 %
Aucune précision quant au nombre d'heures	24	0,00 %	2	0,03 %
<b>Total- Nombre d'heures précisé dans la convention :</b>	<b>188 901</b>	<b>17,91 %</b>	<b>2 560</b>	<b>32,48 %</b>
• 1 heure	62	0,01 %	3	0,04 %
• 1,5 heure	66	0,01 %	1	0,01 %
• 1,75 heure	38	0,00 %	1	0,01 %
• 2 heures	7 219	0,68 %	16	0,20 %
• 2,25 heures	8	0,00 %	3	0,04 %
• 2,5 heures	9	0,00 %	2	0,03 %
• 3 heures	72 596	6,88 %	989	12,55 %
• 3,5 heures	519	0,05 %	9	0,11 %
• 4 heures	91 236	8,65 %	1 389	17,62 %
• 4,5 heures	359	0,03 %	10	0,13 %
• 5 heures	10 532	1,00 %	93	1,18 %
• 6 heures	2 508	0,24 %	12	0,15 %
• 7,5 heures	10	0,00 %	1	0,01 %
• 8 heures	3 719	0,35 %	30	0,38 %
• 9 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
Varie selon l'horaire de travail	6 382	0,61 %	54	0,69 %
Journée ouvrable au complet	10 444	0,99 %	205	2,60 %
Varie selon les catégories d'emploi	4 319	0,41 %	36	0,46 %
Autre disposition	6 697	0,63 %	75	0,95 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir Lexique à la page 139.

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable  
– nombre d’heures**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l’indemnité de rappel	249 555	23,66 %	1 979	25,11 %
Aucune précision quant au nombre d’heures	396	0,04 %	13	0,16 %
<b>Total- Nombre d’heures précisé dans la convention :</b>	<b>17 773</b>	<b>1,69 %</b>	<b>244</b>	<b>3,10 %</b>
• 2 heures	435	0,04 %	10	0,13 %
• 2,5 heures	133	0,01 %	2	0,03 %
• 3 heures	8 998	0,85 %	146	1,85 %
• 3,5 heures	22	0,00 %	2	0,03 %
• 3,75 heures	2	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	8 017	0,76 %	80	1,02 %
• 5 heures	52	0,00 %	2	0,03 %
• 6 heures	114	0,01 %	1	0,01 %
Taux de rémunération précisé dans la convention	10 115	0,96 %	364	4,62 %
<b>Total- Nombre d’heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>539 489</b>	<b>51,15 %</b>	<b>4 043</b>	<b>51,30 %</b>
• 1 heure	86	0,01 %	5	0,06 %
• 1,5 heure	12	0,00 %	2	0,03 %
• 2 heures	119 745	11,35 %	398	5,05 %
• 2,25 heures	4	0,00 %	1	0,01 %
• 2,5 heures	28	0,00 %	6	0,08 %
• 2,67 heures	69	0,01 %	1	0,01 %
• 3 heures	141 703	13,43 %	1 924	24,41 %
• 3,3 heures	48	0,00 %	1	0,01 %
• 3,33 heures	258	0,02 %	1	0,01 %
• 3,5 heures	2 291	0,22 %	14	0,18 %
• 4 heures	247 682	23,48 %	1 594	20,23 %
• 4,5 heures	1 793	0,17 %	15	0,19 %
• 5 heures	22 785	2,16 %	65	0,82 %
• 6 heures	2 198	0,21 %	13	0,16 %
• 7 heures	787	0,07 %	3	0,04 %
Nombre d’heures précisé et taux applicable	232 023	22,00 %	1 165	14,78 %
Autre disposition	5 407	0,51 %	73	0,93 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	249 555	23,66 %	1 979	25,11 %
Aucune précision quant au nombre d'heures	396	0,04 %	13	0,16 %
Nombre d'heures précisé dans la convention	17 773	1,69 %	244	3,10 %
<b>Total - Taux de rémunération précisé dans la convention :</b>	<b>10 115</b>	<b>0,96 %</b>	<b>364</b>	<b>4,62 %</b>
• 1,5 fois le taux	9 910	0,94 %	355	4,50 %
• 2 fois le taux	205	0,02 %	9	0,11 %
<b>Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>539 489</b>	<b>51,15 %</b>	<b>4 043</b>	<b>51,30 %</b>
• 1 fois le taux	286 338	27,15 %	2 126	26,98 %
• 1,15 fois le taux	45	0,00 %	1	0,01 %
• 1,31 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	240 691	22,82 %	1 784	22,64 %
• 2 fois le taux	12 088	1,15 %	129	1,64 %
• 3 fois le taux	45	0,00 %	1	0,01 %
• 4 fois le taux	69	0,01 %	1	0,01 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	232 023	22,00 %	1 165	14,78 %
Autre disposition	5 407	0,51 %	73	0,93 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos  
(nombre d'heures)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	299 661	28,41 %	2 841	36,05 %
Aucune précision quant au nombre d'heures	386	0,04 %	10	0,13 %
<b>Total- Nombre d'heures précisé dans la convention :</b>	<b>16 410</b>	<b>1,56 %</b>	<b>218</b>	<b>2,77 %</b>
• 2 heures	247	0,02 %	6	0,08 %
• 2,5 heures	45	0,00 %	1	0,01 %
• 3 heures	8 748	0,83 %	135	1,71 %
• 3,5 heures	17	0,00 %	1	0,01 %
• 3,75 heures	2	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	7 185	0,68 %	71	0,90 %
• 5 heures	52	0,00 %	2	0,03 %
• 6 heures	114	0,01 %	1	0,01 %
Taux de rémunération précisé dans la convention	9 477	0,90 %	354	4,49 %
<b>Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>438 911</b>	<b>41,61 %</b>	<b>2 886</b>	<b>36,62 %</b>
• 1 heure	86	0,01 %	5	0,06 %
• 1,5 heure	12	0,00 %	2	0,03 %
• 2 heures	118 577	11,24 %	372	4,72 %
• 2,25 heures	24	0,00 %	2	0,03 %
• 2,5 heures	23	0,00 %	4	0,05 %
• 3 heures	81 743	7,75 %	1 370	17,38 %
• 3,3 heures	48	0,00 %	1	0,01 %
• 3,33 heures	258	0,02 %	1	0,01 %
• 3,5 heures	1 961	0,19 %	9	0,11 %
• 4 heures	210 368	19,94 %	1 040	13,20 %
• 4,5 heures	380	0,04 %	11	0,14 %
• 5 heures	21 859	2,07 %	51	0,65 %
• 5,50 heures	20	0,00 %	1	0,01 %
• 6 heures	2 765	0,26 %	14	0,18 %
• 7 heures	787	0,07 %	3	0,04 %
Varie selon le jour de repos	59 228	5,62 %	440	5,58 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	220 740	20,93 %	1 056	13,40 %
Autre disposition	9 945	0,94 %	76	0,96 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	299 661	28,41 %	2 841	36,05 %
Aucune précision quant au nombre d'heures	386	0,04 %	10	0,13 %
Nombre d'heures précisé dans la convention	16 410	1,56 %	218	2,77 %
<b>Total - Taux de rémunération précisé dans la convention :</b>	<b>9 477</b>	<b>0,90 %</b>	<b>354</b>	<b>4,49 %</b>
• 1 fois le taux	36	0,00 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	9 204	0,87 %	342	4,34 %
• 2 fois le taux	237	0,02 %	11	0,14 %
<b>Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>438 911</b>	<b>41,61 %</b>	<b>2 886</b>	<b>36,62 %</b>
• 1 fois le taux	256 694	24,34 %	1 627	20,64 %
• 1,31 fois le taux	213	0,02 %	1	0,01 %
• 1,5 fois le taux	167 551	15,89 %	1 086	13,78 %
• 2 fois le taux	14 214	1,35 %	169	2,14 %
• 2,5 fois le taux	18	0,00 %	1	0,01 %
• 3 fois le taux	152	0,01 %	1	0,01 %
• 4 fois le taux	69	0,01 %	1	0,01 %
Varie selon le jour de repos	59 228	5,62 %	440	5,58 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	220 740	20,93 %	1 056	13,40 %
Autre disposition	9 945	0,94 %	76	0,96 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	247 760	23,49 %	1 945	24,68 %
Aucune précision quant aux frais de déplacement	507 630	48,13 %	5 278	66,97 %
Aucune indemnité	597	0,06 %	3	0,04 %
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	298 461	28,30 %	642	8,15 %
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	226	0,02 %	11	0,14 %
Autre disposition	84	0,01 %	2	0,03 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	489 742	46,43 %	4 342	55,09 %
Aucune précision quant au montant de la prime	53 729	5,09 %	75	0,95 %
<b>Total- Montant horaire :</b>	<b>134 209</b>	<b>12,72 %</b>	<b>2 128</b>	<b>27,00 %</b>
• 0,00 à 0,50 \$	27 359	2,59 %	437	5,54 %
• 0,51 à 1,00 \$	58 149	5,51 %	984	12,49 %
• 1,01 à 1,50 \$	31 873	3,02 %	418	5,30 %
• 1,51 à 2,00 \$	12 539	1,19 %	205	2,60 %
• 2,01 à 2,50 \$	2 475	0,23 %	48	0,61 %
• 2,51 \$ et plus	1 814	0,17 %	36	0,46 %
<b>Total- Montant fixe par quart :</b>	<b>1 033</b>	<b>0,10 %</b>	<b>26</b>	<b>0,33 %</b>
• 3,00 \$	230	0,02 %	2	0,03 %
• 4,00 \$	54	0,01 %	1	0,01 %
• 5,00 \$	66	0,01 %	4	0,05 %
• 6,00 \$	138	0,01 %	3	0,04 %
• 6,10 \$	50	0,00 %	1	0,01 %
• 7,00 \$	186	0,02 %	4	0,05 %
• 10,00 \$	42	0,00 %	1	0,01 %
• 12,00 \$	85	0,01 %	2	0,03 %
• 18,00 \$	30	0,00 %	1	0,01 %
• 20,00 \$	78	0,01 %	3	0,04 %
• 30,00 \$	13	0,00 %	1	0,01 %
• 40,00 \$	10	0,00 %	1	0,01 %
• 50,00 \$	51	0,00 %	2	0,03 %
<b>Total- Montant hebdomadaire :</b>	<b>1 987</b>	<b>0,19 %</b>	<b>34</b>	<b>0,43 %</b>
• 8,00 \$	46	0,00 %	1	0,01 %
• 15,00 \$	55	0,01 %	1	0,01 %
• 20,00 \$	364	0,03 %	5	0,06 %
• 25,00 \$	434	0,04 %	3	0,04 %
• 28,00 \$	64	0,01 %	1	0,01 %
• 28,72 \$	10	0,00 %	1	0,01 %
• 30,00 \$	18	0,00 %	1	0,01 %
• 35,00 \$	71	0,01 %	2	0,03 %
• 38,00 \$	55	0,01 %	1	0,01 %
• 40,00 \$	431	0,04 %	5	0,06 %
• 45,00 \$	85	0,01 %	1	0,01 %
• 50,00 \$	142	0,01 %	3	0,04 %
• 60,00 \$	72	0,01 %	3	0,04 %
• 65,00 \$	22	0,00 %	1	0,01 %
• 75,00 \$	15	0,00 %	1	0,01 %
• 80,00 \$	24	0,00 %	2	0,03 %
• 89,00 \$	51	0,00 %	1	0,01 %
• 100,00 \$	28	0,00 %	1	0,01 %
<b>Montant mensuel</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>

## Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe - (Suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Total - Montant annuel :</b>	<b>79</b>	<b>0,01 %</b>	<b>3</b>	<b>0,04 %</b>
• 1 042,60 \$	15	0,00 %	1	0,01 %
• 1 500,00 \$	12	0,00 %	1	0,01 %
• 2 500,00 \$	52	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total- Pourcentage du salaire :</b>	<b>78 342</b>	<b>7,43 %</b>	<b>377</b>	<b>4,78 %</b>
• 0,00 à 5,00 %	56 246	5,33 %	206	2,61 %
• 5,01 à 10,00 %	20 675	1,96 %	141	1,79 %
• 10,01 % et plus	1 421	0,13 %	30	0,38 %
<b>Montant selon le nombre de salariés supervisés</b>	<b>5 623</b>	<b>0,53 %</b>	<b>47</b>	<b>0,60 %</b>
<b>Montant varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>126 686</b>	<b>12,01 %</b>	<b>471</b>	<b>5,98 %</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>163 328</b>	<b>15,48 %</b>	<b>378</b>	<b>4,80 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	711 462	67,45 %	6 300	79,94 %
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	184 538	17,50 %	791	10,04 %
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	158 460	15,02 %	785	9,96 %
Autre disposition	298	0,03 %	5	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Montant de l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	711 422	67,45 %	6 299	79,93 %
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	341 883	32,41 %	1 555	19,73 %
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	1 348	0,13 %	26	0,33 %
Autre disposition	105	0,01 %	1	0,01 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Allocation d'outillage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	952 920	90,34 %	7 153	90,76 %
Présence d'une disposition	101 838	9,66 %	728	9,24 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

**Section F – Rémunération du temps non travaillé :  
congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés  
pour raisons personnelles**

---

**Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service  
– mode d'accumulation**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	227 507	21,57 %	1225	15,54 %
Identique pour tous	782 209	74,16 %	6 433	81,63 %
<b>Total- Avec maximum :</b>	<b>19 708</b>	<b>1,87 %</b>	<b>352</b>	<b>4,47 %</b>
• 0,5 jour par mois	13	0,00 %	1	0,01 %
• 0,7 jour par mois	165	0,02 %	2	0,03 %
• 0,8 jour par mois	97	0,01 %	2	0,03 %
• 1 jour par mois	16 903	1,60 %	294	3,73 %
• 1,2 jour par mois	4	0,00 %	1	0,01 %
• 1,3 jour par mois	588	0,06 %	21	0,27 %
• 1,5 jour par mois	715	0,07 %	18	0,23 %
• 1,7 jour par mois	1 111	0,11 %	7	0,09 %
• 2 jours par mois	104	0,01 %	5	0,06 %
• 2,5 jours par mois	8	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total- Sans maximum :</b>	<b>762 501</b>	<b>72,29 %</b>	<b>6 081</b>	<b>77,16 %</b>
• 0,8 jour par mois	35	0,00 %	1	0,01 %
• 1 jour par mois	298 941	28,34 %	5 034	63,88 %
• 1,1 jour par mois	59	0,01 %	1	0,01 %
• 1,3 jour par mois	11 925	1,13 %	163	2,07 %
• 1,5 jour par mois	6 913	0,66 %	55	0,70 %
• 1,6 jour par mois	6	0,00 %	2	0,03 %
• 1,7 jour par mois	438 995	41,62 %	796	10,10 %
• 1,8 jour par mois	105	0,01 %	3	0,04 %
• 1,9 jour par mois	1 375	0,13 %	1	0,01 %
• 2 jours par mois	3 887	0,37 %	16	0,20 %
• 2,1 jours par mois	21	0,00 %	3	0,04 %
• 2,2 jours par mois	5	0,00 %	1	0,01 %
• 2,5 jours par mois	234	0,02 %	5	0,06 %
Varie selon les emplois	6 475	0,61 %	17	0,22 %
Autre disposition	38 567	3,66 %	206	2,61 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines  
de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	700 982	66,46 %	2 349	29,81 %
Aucune précision quant à la période requise	53	0,01 %	2	0,03 %
<b>Total - Identique pour tous :</b>	<b>320 981</b>	<b>30,43 %</b>	<b>5 240</b>	<b>66,49 %</b>
• 1 mois	36	0,00 %	3	0,04 %
• 2 mois	15	0,00 %	1	0,01 %
• 6 mois	117	0,01 %	5	0,06 %
• 8 mois	6	0,00 %	2	0,03 %
• 10 mois	7 016	0,67 %	93	1,18 %
• 12 mois	313 698	29,74 %	5 134	65,14 %
• 13 mois	13	0,00 %	1	0,01 %
• 24 mois	80	0,01 %	1	0,01 %
Tous les employés y ont droit	16 649	1,58 %	176	2,23 %
Varie selon les catégories d'emploi	1 354	0,13 %	13	0,16 %
Varie au cours de la durée de la convention	368	0,03 %	5	0,06 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	12 915	1,22 %	78	0,99 %
Autre disposition	1 456	0,14 %	18	0,23 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines  
de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	661 525	62,72 %	1 835	23,28 %
Aucune précision quant à la période requise	30	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total - Identique pour tous :</b>	<b>366 941</b>	<b>34,79 %</b>	<b>5 836</b>	<b>74,05 %</b>
• 1 an	33 112	3,14 %	486	6,17 %
• 2 ans	34 935	3,31 %	260	3,30 %
• 3 ans	93 345	8,85 %	1 541	19,55 %
• 4 ans	80 137	7,60 %	1 217	15,44 %
• 5 ans	124 458	11,80 %	2 305	29,25 %
• 6 ans	290	0,03 %	13	0,16 %
• 7 ans	3	0,00 %	1	0,01 %
• 8 ans	626	0,06 %	11	0,14 %
• 10 ans	35	0,00 %	2	0,03 %
Tous les employés y ont droit	1 792	0,17 %	31	0,39 %
Varie selon les catégories d'emploi	1 401	0,13 %	19	0,24 %
Varie au cours de la durée de la convention	2 720	0,26 %	46	0,58 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	18 026	1,71 %	80	1,02 %
Autre disposition	2 323	0,22 %	33	0,42 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	184 594	17,50 %	952	12,08 %
Aucune précision quant à la période requise	91	0,01 %	2	0,03 %
<b>Total - Identique pour tous :</b>	<b>821 143</b>	<b>77,85 %</b>	<b>6 604</b>	<b>83,80 %</b>
• 1 an	441 253	41,83 %	953	12,09 %
• 2 ans	1 827	0,17 %	44	0,56 %
• 3 ans	30 195	2,86 %	129	1,64 %
• 4 ans	2 493	0,24 %	64	0,81 %
• 5 ans	60 661	5,75 %	933	11,84 %
• 6 ans	10 511	1,00 %	165	2,09 %
• 7 ans	19 846	1,88 %	268	3,40 %
• 8 ans	47 326	4,49 %	757	9,61 %
• 9 ans	56 196	5,33 %	630	7,99 %
• 10 ans	125 750	11,92 %	2 180	27,66 %
• 11 ans	3 576	0,34 %	66	0,84 %
• 12 ans	9 072	0,86 %	171	2,17 %
• 13 ans	2 198	0,21 %	31	0,39 %
• 14 ans	1 121	0,11 %	16	0,20 %
• 15 ans	7 167	0,68 %	166	2,11 %
• 16 ans	38	0,00 %	3	0,04 %
• 17 ans	75	0,01 %	1	0,01 %
• 18 ans	270	0,03 %	4	0,05 %
• 20 ans	1 537	0,15 %	21	0,27 %
• 25 ans	9	0,00 %	1	0,01 %
• 30 ans	22	0,00 %	1	0,01 %
Tous les employés y ont droit	5 603	0,53 %	90	1,14 %
Varie selon les catégories d'emploi	2 120	0,20 %	22	0,28 %
Varie au cours de la durée de la convention	3 177	0,30 %	65	0,82 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	28 774	2,73 %	113	1,43 %
Autre disposition	9 256	0,88 %	33	0,42 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines  
de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	242 544	23,00 %	2 121	26,91 %
Aucune précision quant à la période requise	61	0,01 %	1	0,01 %
<b>Total - Identique pour tous :</b>	<b>771 801</b>	<b>73,17 %</b>	<b>5 461</b>	<b>69,29 %</b>
• 1 an	185	0,02 %	16	0,20 %
• 2 ans	41	0,00 %	3	0,04 %
• 3 ans	134	0,01 %	9	0,11 %
• 4 ans	172	0,02 %	7	0,09 %
• 5 ans	1 504	0,14 %	49	0,62 %
• 6 ans	680	0,06 %	20	0,25 %
• 7 ans	4 428	0,42 %	25	0,32 %
• 8 ans	1 368	0,13 %	24	0,30 %
• 9 ans	666	0,06 %	14	0,18 %
• 10 ans	9 766	0,93 %	247	3,13 %
• 11 ans	753	0,07 %	28	0,36 %
• 12 ans	9 085	0,86 %	156	1,98 %
• 13 ans	3 501	0,33 %	57	0,72 %
• 14 ans	10 360	0,98 %	159	2,02 %
• 15 ans	94 278	8,94 %	1 317	16,71 %
• 16 ans	25 993	2,46 %	381	4,83 %
• 17 ans	31 556	2,99 %	291	3,69 %
• 18 ans	36 519	3,46 %	524	6,65 %
• 19 ans	8 688	0,82 %	144	1,83 %
• 20 ans	74 971	7,11 %	967	12,27 %
• 21 ans	4 997	0,47 %	42	0,53 %
• 22 ans	1 513	0,14 %	29	0,37 %
• 23 ans	6 633	0,63 %	34	0,43 %
• 24 ans	6 866	0,65 %	28	0,36 %
• 25 ans	434 081	41,15 %	850	10,79 %
• 26 ans	144	0,01 %	3	0,04 %
• 27 ans	70	0,01 %	1	0,01 %
• 30 ans	2 741	0,26 %	35	0,44 %
• 34 ans	108	0,01 %	1	0,01 %
Tous les employés y ont droit	9	0,00 %	3	0,04 %
Varie selon les catégories d'emploi	1 235	0,12 %	18	0,23 %
Varie au cours de la durée de la convention	5 282	0,50 %	66	0,84 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	24 525	2,33 %	113	1,43 %
Autre disposition	9 301	0,88 %	98	1,24 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines  
de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	837 139	79,37 %	5 910	74,99 %
Aucune précision quant à la période requise	29	0,00 %	2	0,03 %
<b>Total - Identique pour tous :</b>	<b>189 468</b>	<b>17,96 %</b>	<b>1 784</b>	<b>22,64 %</b>
• 1 an	237	0,02 %	5	0,06 %
• 2 ans	14	0,00 %	3	0,04 %
• 4 ans	11	0,00 %	2	0,03 %
• 5 ans	76	0,01 %	9	0,11 %
• 6 ans	23	0,00 %	3	0,04 %
• 7 ans	10	0,00 %	1	0,01 %
• 8 ans	79	0,01 %	4	0,05 %
• 9 ans	24	0,00 %	3	0,04 %
• 10 ans	845	0,08 %	29	0,37 %
• 11 ans	13	0,00 %	1	0,01 %
• 12 ans	288	0,03 %	8	0,10 %
• 13 ans	27	0,00 %	2	0,03 %
• 14 ans	214	0,02 %	8	0,10 %
• 15 ans	2 254	0,21 %	65	0,82 %
• 16 ans	353	0,03 %	12	0,15 %
• 17 ans	808	0,08 %	14	0,18 %
• 18 ans	1 525	0,14 %	29	0,37 %
• 19 ans	1 021	0,10 %	21	0,27 %
• 20 ans	43 040	4,08 %	344	4,36 %
• 21 ans	1 003	0,10 %	24	0,30 %
• 22 ans	12 427	1,18 %	85	1,08 %
• 23 ans	9 810	0,93 %	92	1,17 %
• 24 ans	12 178	1,15 %	111	1,41 %
• 25 ans	47 180	4,47 %	491	6,23 %
• 26 ans	2 332	0,22 %	38	0,48 %
• 27 ans	2 527	0,24 %	18	0,23 %
• 28 ans	9 397	0,89 %	37	0,47 %
• 29 ans	1 411	0,13 %	22	0,28 %
• 30 ans	31 198	2,96 %	237	3,01 %
• 31 ans	53	0,01 %	2	0,03 %
• 32 ans	694	0,07 %	9	0,11 %
• 33 ans	5 615	0,53 %	19	0,24 %
• 34 ans	35	0,00 %	2	0,03 %
• 35 ans	2 072	0,20 %	27	0,34 %
• 38 ans	45	0,00 %	2	0,03 %
• 40 ans	629	0,06 %	5	0,06 %
Tous les employés y ont droit	151	0,01 %	5	0,06 %
Varie selon les catégories d'emploi	853	0,08 %	12	0,15 %
Varie au cours de la durée de la convention	2 772	0,26 %	59	0,75 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	18 475	1,75 %	88	1,12 %
Autre disposition	5 871	0,56 %	21	0,27 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	39 402	3,74 %	356	4,52 %
<b>Total - Identique pour tous :</b>	<b>864 195</b>	<b>81,93 %</b>	<b>6 985</b>	<b>88,63 %</b>
• 1 semaine	73	0,01 %	4	0,05 %
• 2 semaines	239	0,02 %	14	0,18 %
• 3 semaines	12 915	1,22 %	241	3,06 %
• 4 semaines	56 412	5,35 %	1 167	14,81 %
• 5 semaines	578 201	54,82 %	3 646	46,26 %
• 5,5 semaines	424	0,04 %	3	0,04 %
• 6 semaines	172 217	16,33 %	1 588	20,15 %
• 7 semaines	20 756	1,97 %	210	2,66 %
• 8 semaines	1 486	0,14 %	26	0,33 %
• 9 semaines	21 406	2,03 %	82	1,04 %
• 10 semaines	62	0,01 %	3	0,04 %
• 14 semaines	4	0,00 %	1	0,01 %
<b>Varie selon les catégories d'emploi</b>	1 590	0,15 %	19	0,24 %
<b>Varie au cours de la durée de la convention</b>	3 668	0,35 %	52	0,66 %
<b>Congé annuel exprimé en jours ou en heures</b>	31 458	2,98 %	167	2,12 %
<b>Autre disposition</b>	114 445	10,85 %	302	3,83 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	39 336	3,73 %	356	4,52 %
Aucune précision quant au choix de la période	359 190	34,05 %	457	5,80 %
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié	69	0,01 %	1	0,01 %
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié	253	0,02 %	4	0,05 %
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	2 150	0,20 %	56	0,71 %
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	493 379	46,78 %	5 733	72,74 %
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	32 603	3,09 %	341	4,33 %
La période de vacances est identique pour tous les salariés	23 050	2,19 %	111	1,41 %
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	22 995	2,18 %	338	4,29 %
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	77 821	7,38 %	436	5,53 %
Autre disposition	3 912	0,37 %	48	0,61 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	31 545	2,99 %	198	2,51 %
Aucune disposition quant au congé annuel	15 636	1,48 %	185	2,35 %
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	215 444	20,43 %	1 264	16,04 %
Congé annuel prolongé ou compensation financière	154 542	14,65 %	2 327	29,53 %
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	613 774	58,19 %	3 587	45,51 %
Compensation financière	20 550	1,95 %	296	3,76 %
Autre disposition	3 267	0,31 %	24	0,30 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 545	2,99 %	198	2,51 %
Nombre de jours précisé dans la convention	837 278	79,38 %	6 558	83,21 %
Varie selon les catégories d'emploi	4 170	0,40 %	84	1,07 %
Varie au cours de la durée de la convention	11 668	1,11 %	96	1,22 %
Varie selon l'ancienneté	6 129	0,58 %	91	1,15 %
Autre disposition	163 968	15,55 %	854	10,84 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 545	2,99 %	198	2,51 %
<b>Total – Nombre de jours précisé dans la convention :</b>	<b>837 278</b>	<b>79,38 %</b>	<b>6 558</b>	<b>83,21 %</b>
• 0 à 5 jours	4 100	0,39 %	74	0,94 %
• 6 à 10 jours	159 814	15,15 %	2 402	30,48 %
• 11 à 15 jours	666 539	63,19 %	3 899	49,47 %
• 16 jours et plus	6 825	0,65 %	183	2,32 %
<b>Total – Nombre de jours varie<sup>1</sup> selon les catégories d'emploi :</b>	<b>4 170</b>	<b>0,40 %</b>	<b>84</b>	<b>1,07 %</b>
• 0 à 5 jours	282	0,03 %	5	0,06 %
• 6 à 10 jours	1 573	0,15 %	31	0,39 %
• 11 à 15 jours	2 279	0,22 %	47	0,60 %
• 16 jours et plus	36	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total – Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention :</b>	<b>11 668</b>	<b>1,11 %</b>	<b>96</b>	<b>1,22 %</b>
• 0 à 5 jours	717	0,07 %	7	0,09 %
• 6 à 10 jours	1 799	0,17 %	28	0,36 %
• 11 à 15 jours	8 866	0,84 %	56	0,71 %
• 16 jours et plus	286	0,03 %	5	0,06 %
<b>Total – Nombre de jours varie selon l'ancienneté :</b>	<b>6 129</b>	<b>0,58 %</b>	<b>91</b>	<b>1,15 %</b>
• 8 jours	2 840	0,27 %	33	0,42 %
• 9 jours	986	0,09 %	19	0,24 %
• 10 jours	1 345	0,13 %	22	0,28 %
• 11 jours	457	0,04 %	7	0,09 %
• 12 jours	388	0,04 %	6	0,08 %
• 13 jours	94	0,01 %	2	0,03 %
• 14 jours	7	0,00 %	1	0,01 %
• 19 jours	12	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	163 968	15,55 %	854	10,84 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

## Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 545	2,99 %	198	2,51 %
<b>Total – Nombre de jours précisé dans la convention :</b>	<b>837 278</b>	<b>79,38 %</b>	<b>6 558</b>	<b>83,21 %</b>
• 0 jour	661 893	62,75 %	3 841	48,74 %
• 1 jour	42 145	4,00 %	744	9,44 %
• 2 jours	53 208	5,04 %	723	9,17 %
• 3 jours	41 909	3,97 %	681	8,64 %
• 4 jours	17 564	1,67 %	236	2,99 %
• 5 jours	10 939	1,04 %	208	2,64 %
• 6 jours	6 671	0,63 %	66	0,84 %
• 7 jours	2 183	0,21 %	28	0,36 %
• 8 jours	391	0,04 %	15	0,19 %
• 9 jours	105	0,01 %	6	0,08 %
• 10 jours	68	0,01 %	2	0,03 %
• 11 jours	19	0,00 %	1	0,01 %
• 12 jours	32	0,00 %	2	0,03 %
• 13 jours	10	0,00 %	2	0,03 %
• 15 jours	137	0,01 %	2	0,03 %
• 16 jours	4	0,00 %	1	0,01 %
Nombre de jours varie selon les catégories d'emploi	4 170	0,40 %	84	1,07 %
Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention	11 668	1,11 %	96	1,22 %
Nombre de jours varie selon l'ancienneté	6 129	0,58 %	91	1,15 %
Autre disposition	163 968	15,55 %	854	10,84 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre de demi-journées fériées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 545	2,99 %	198	2,51 %
<b>Total – Nombre de demi-journées précisé dans la convention :</b>	<b>837 278</b>	<b>79,38 %</b>	<b>6 558</b>	<b>83,21 %</b>
• 0 demi-journée	824 864	78,20 %	6 344	80,50 %
• 1 demi-journée	3 350	0,32 %	51	0,65 %
• 2 demi-journées	8 460	0,80 %	155	1,97 %
• 3 demi-journées	266	0,03 %	5	0,06 %
• 4 demi-journées	181	0,02 %	2	0,03 %
• 5 demi-journées	157	0,01 %	1	0,01 %
Nombre de demi-journées varie selon les catégories d'emploi	4 170	0,40 %	84	1,07 %
Nombre de demi-journées varie au cours de la durée de la convention	11 668	1,11 %	96	1,22 %
Nombre de demi-journées varie selon l'ancienneté	6 129	0,58 %	91	1,15 %
Autre disposition	163 968	15,55 %	854	10,84 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Identification des jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>1<sup>er</sup> janvier, jour de l'an</b>	572 092	54,24 %	6 336	80,40 %
<b>2 janvier, lendemain du jour de l'an</b>	458 782	43,50 %	4 581	58,13 %
<b>Vendredi saint</b>	464 772	44,06 %	4 566	57,94 %
<b>Lundi de Pâques</b>	472 592	44,81 %	4 941	62,70 %
<b>1<sup>er</sup> mai</b>	13 765	1,31 %	239	3,03 %
<b>Le 1<sup>er</sup> lundi de mai</b>	8 089	0,77 %	17	0,22 %
<b>Fête des Patriotes, de Dollard ou de la Reine</b>	542 160	51,40 %	6 103	77,44 %
<b>24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste</b>	747 051	70,83 %	7 087	89,93 %
<b>1<sup>er</sup> juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada</b>	602 698	57,14 %	6 688	84,86 %
<b>Le 1<sup>er</sup> lundi d'août</b>	13 998	1,33 %	126	1,60 %
<b>Fête du Travail</b>	613 790	58,19 %	6 858	87,02 %
<b>Fête de l'Action de grâces</b>	571 551	54,19 %	6 293	79,85 %
<b>24 décembre, veille de Noël</b>	354 008	33,56 %	3 022	38,35 %
<b>25 décembre, Noël</b>	569 523	54,00 %	6 339	80,43 %
<b>26 décembre, lendemain de Noël</b>	450 346	42,70 %	4 525	57,42 %
<b>31 décembre, veille du jour de l'An</b>	338 532	32,10 %	2 831	35,92 %
<b>24 décembre au 2 janvier</b>	46 254	4,39 %	522	6,62 %
<b>Jour d'anniversaire du salarié</b>	31 222	2,96 %	476	6,04 %
<b>Autres jours fériés</b>	615 724	58,38 %	3 462	43,93 %

## Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	31 545	2,99 %	198	2,51 %
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	359 491	34,08 %	2 446	31,04 %
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	1 325	0,13 %	26	0,33 %
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	784	0,07 %	12	0,15 %
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	368 680	34,95 %	1 164	14,77 %
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	286 128	27,13 %	3 917	49,70 %
Autre disposition	6 305	0,60 %	117	1,48 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 545	2,99 %	198	2,51 %
Aucune précision quant à la période de service requise	317 580	30,11 %	1 518	19,26 %
<b>Total – Jours ouvrables :</b>	<b>25 670</b>	<b>2,43 %</b>	<b>390</b>	<b>4,95 %</b>
• 0 à 20 jours ouvrables	3 026	0,29 %	38	0,48 %
• 21 à 40 jours ouvrables	8 865	0,84 %	113	1,43 %
• 41 à 60 jours ouvrables	13 718	1,30 %	236	2,99 %
• 61 jours ouvrables et plus	61	0,01 %	3	0,04 %
<b>Total – Jours de calendrier :</b>	<b>14 607</b>	<b>1,38 %</b>	<b>121</b>	<b>1,54 %</b>
• 10 jours de calendrier	16	0,00 %	1	0,01 %
• 15 jours de calendrier	254	0,02 %	5	0,06 %
• 20 jours de calendrier	80	0,01 %	1	0,01 %
• 30 jours de calendrier	9 018	0,85 %	70	0,89 %
• 31 jours de calendrier	70	0,01 %	1	0,01 %
• 42 jours de calendrier	11	0,00 %	1	0,01 %
• 45 jours de calendrier	75	0,01 %	2	0,03 %
• 60 jours de calendrier	4 278	0,41 %	37	0,47 %
• 90 jours de calendrier	102	0,01 %	2	0,03 %
• 120 jours de calendrier	703	0,07 %	1	0,01 %
<b>Total – Semaines :</b>	<b>1 712</b>	<b>0,16 %</b>	<b>6</b>	<b>0,08 %</b>
• 4 semaines	432	0,04 %	2	0,03 %
• 6 semaines	505	0,05 %	3	0,04 %
• 13 semaines	775	0,07 %	1	0,01 %
<b>Total – Mois :</b>	<b>4 077</b>	<b>0,39 %</b>	<b>47</b>	<b>0,60 %</b>
• 1 mois	3 524	0,33 %	32	0,41 %
• 2 mois	65	0,01 %	2	0,03 %
• 3 mois	418	0,04 %	11	0,14 %
• 6 mois	60	0,01 %	1	0,01 %
• 12 mois	10	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total – Année :</b>	<b>180</b>	<b>0,02 %</b>	<b>2</b>	<b>0,03 %</b>
• 1 année	180	0,02 %	2	0,03 %
Aucun minimum requis	558 695	52,97 %	3 945	50,06 %
Égale à la période de probation	96 202	9,12 %	1 592	20,20 %
Autre disposition	4 490	0,43 %	62	0,79 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	31 545	2,99 %	198	2,51 %
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	240 750	22,83 %	1 827	23,18 %
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire	46 257	4,39 %	838	10,63 %
Congé payé remis un autre jour ouvrable	670 500	63,57 %	4 634	58,80 %
Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail	40 743	3,86 %	236	2,99 %
Perte du congé payé	148	0,01 %	4	0,05 %
Varie selon les jours fériés considérés	6 338	0,60 %	64	0,81 %
Autre disposition	18 477	1,75 %	80	1,02 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	12 186	1,16 %	157	1,99 %
Aucune précision quant à la durée	2 090	0,20 %	11	0,14 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>276 480</b>	<b>26,21 %</b>	<b>4 095</b>	<b>51,96 %</b>
• 1 jour ouvrable	16 157	1,53 %	58	0,74 %
• 2 jours ouvrables	11 860	1,12 %	48	0,61 %
• 3 jours ouvrables	9 725	0,92 %	188	2,39 %
• 4 jours ouvrables	5 992	0,57 %	92	1,17 %
• 5 jours ouvrables	218 301	20,70 %	3 458	43,88 %
• 6 jours ouvrables	1 729	0,16 %	26	0,33 %
• 7 jours ouvrables	9 467	0,90 %	147	1,87 %
• 8 jours ouvrables	332	0,03 %	11	0,14 %
• 10 jours ouvrables	2 917	0,28 %	67	0,85 %
<b>Total – Jour(s) de calendrier :</b>	<b>712 105</b>	<b>67,51 %</b>	<b>3 160</b>	<b>40,10 %</b>
• 1 jour de calendrier	1 765	0,17 %	7	0,09 %
• 2 jours de calendrier	7 312	0,69 %	14	0,18 %
• 3 jours de calendrier	17 113	1,62 %	122	1,55 %
• 4 jours de calendrier	3 394	0,32 %	73	0,93 %
• 5 jours de calendrier	369 021	34,99 %	2 168	27,51 %
• 6 jours de calendrier	2 014	0,19 %	30	0,38 %
• 7 jours de calendrier	309 304	29,32 %	709	9,00 %
• 8 jours de calendrier	202	0,02 %	8	0,10 %
• 10 jours de calendrier	1 241	0,12 %	19	0,24 %
• 13 jours de calendrier	70	0,01 %	1	0,01 %
• 14 jours de calendrier	669	0,06 %	9	0,11 %
Varie selon les liens de parenté	9 169	0,87 %	83	1,05 %
Autre disposition	42 728	4,05 %	375	4,76 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	11 975	1,14 %	158	2,00 %
Aucune précision quant à la durée	2 141	0,20 %	12	0,15 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>184 363</b>	<b>17,48 %</b>	<b>2 343</b>	<b>29,73 %</b>
• 1 jour ouvrable	16 611	1,57 %	75	0,95 %
• 2 jours ouvrables	17 349	1,64 %	126	1,60 %
• 3 jours ouvrables	122 641	11,63 %	1 626	20,63 %
• 4 jours ouvrables	7 694	0,73 %	163	2,07 %
• 5 jours ouvrables	19 601	1,86 %	332	4,21 %
• 6 jours ouvrables	49	0,00 %	2	0,03 %
• 7 jours ouvrables	403	0,04 %	15	0,19 %
• 8 jours ouvrables	4	0,00 %	3	0,04 %
• 10 jours ouvrables	11	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total – Jour(s) de calendrier :</b>	<b>685 867</b>	<b>65,03 %</b>	<b>2 996</b>	<b>38,02 %</b>
• 1 jour de calendrier	1 773	0,17 %	11	0,14 %
• 2 jours de calendrier	9 185	0,87 %	61	0,77 %
• 3 jours de calendrier	452 425	42,89 %	2 213	28,08 %
• 4 jours de calendrier	7 054	0,67 %	133	1,69 %
• 5 jours de calendrier	209 505	19,86 %	536	6,80 %
• 6 jours de calendrier	172	0,02 %	2	0,03 %
• 7 jours de calendrier	5 689	0,54 %	38	0,48 %
• 8 jours de calendrier	16	0,00 %	1	0,01 %
• 10 jours de calendrier	48	0,00 %	1	0,01 %
Varie selon les liens de parenté	130 607	12,38 %	2 035	25,82 %
Autre disposition	39 805	3,77 %	337	4,28 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	115 637	10,96 %	1 604	20,35 %
Aucune précision quant à la durée	483	0,05 %	7	0,09 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>204 081</b>	<b>19,35 %</b>	<b>2 601</b>	<b>33,00 %</b>
• 1 jour ouvrable	80 285	7,61 %	1 041	13,21 %
• 2 jours ouvrables	28 344	2,69 %	602	7,64 %
• 3 jours ouvrables	23 994	2,27 %	369	4,68 %
• 4 jours ouvrables	4 122	0,39 %	33	0,42 %
• 5 jours ouvrables	66 762	6,33 %	538	6,83 %
• 6 jours ouvrables	133	0,01 %	2	0,03 %
• 7 jours ouvrables	430	0,04 %	14	0,18 %
• 10 jours ouvrables	11	0,00 %	2	0,03 %
<b>Total – Jour(s) de calendrier :</b>	<b>714 810</b>	<b>67,77 %</b>	<b>3 580</b>	<b>45,43 %</b>
• 1 jour de calendrier	140 696	13,34 %	2 089	26,51 %
• 2 jours de calendrier	12 685	1,20 %	273	3,46 %
• 3 jours de calendrier	10 781	1,02 %	193	2,45 %
• 4 jours de calendrier	13 184	1,25 %	32	0,41 %
• 5 jours de calendrier	3 457	0,33 %	114	1,45 %
• 7 jours de calendrier	533 990	50,63 %	877	11,13 %
• 8 jours de calendrier	1	0,00 %	1	0,01 %
• 12 jours de calendrier	16	0,00 %	1	0,01 %
Varie selon l'ancienneté du salarié	2 318	0,22 %	37	0,47 %
Autre disposition	17 429	1,65 %	52	0,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	1 043 713	98,95 %	7 593	96,35 %
Aucune précision quant à la durée	1 315	0,12 %	26	0,33 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>3 781</b>	<b>0,36 %</b>	<b>101</b>	<b>1,28 %</b>
• 1 jour ouvrable	1 367	0,13 %	41	0,52 %
• 2 jours ouvrables	1 544	0,15 %	32	0,41 %
• 3 jours ouvrables	768	0,07 %	24	0,30 %
• 5 jours ouvrables	92	0,01 %	3	0,04 %
• 7 jours ouvrables	10	0,00 %	1	0,01 %
<b>Total – Jour(s) de calendrier :</b>	<b>4 709</b>	<b>0,45 %</b>	<b>118</b>	<b>1,50 %</b>
• 1 jour de calendrier	3 784	0,36 %	90	1,14 %
• 2 jours de calendrier	646	0,06 %	16	0,20 %
• 3 jours de calendrier	261	0,02 %	10	0,13 %
• 4 jours de calendrier	15	0,00 %	1	0,01 %
• 5 jours de calendrier	3	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	1 240	0,12 %	43	0,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	38 030	3,61 %	606	7,69 %
Aucune précision quant à la durée	2 852	0,27 %	43	0,55 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>927 872</b>	<b>87,97 %</b>	<b>6 403</b>	<b>81,25 %</b>
• 1 jour ouvrable	458	0,04 %	17	0,22 %
• 2 jours ouvrables	275 924	26,16 %	4 029	51,12 %
• 3 jours ouvrables	37 457	3,55 %	482	6,12 %
• 4 jours ouvrables	1 798	0,17 %	33	0,42 %
• 5 jours ouvrables	609 254	57,76 %	1 773	22,50 %
• 6 jours ouvrables	56	0,01 %	4	0,05 %
• 7 jours ouvrables	18	0,00 %	2	0,03 %
• 8 jours ouvrables	125	0,01 %	2	0,03 %
• 9 jours ouvrables	90	0,01 %	2	0,03 %
• 10 jours ouvrables	45	0,00 %	4	0,05 %
• 15 jours ouvrables	5	0,00 %	2	0,03 %
• 20 jours ouvrables	2 642	0,25 %	53	0,67 %
<b>Total – Jour(s) de calendrier :</b>	<b>34 239</b>	<b>3,25 %</b>	<b>434</b>	<b>5,51 %</b>
• 1 jour de calendrier	772	0,07 %	40	0,51 %
• 2 jours de calendrier	11 148	1,06 %	240	3,05 %
• 3 jours de calendrier	1 818	0,17 %	48	0,61 %
• 4 jours de calendrier	282	0,03 %	5	0,06 %
• 5 jours de calendrier	4 949	0,47 %	79	1,00 %
• 7 jours de calendrier	15 116	1,43 %	18	0,23 %
• 10 jours de calendrier	149	0,01 %	3	0,04 %
• 14 jours de calendrier	5	0,00 %	1	0,01 %
Varie selon les événements considérés	45 852	4,35 %	284	3,60 %
Autre disposition	5 913	0,56 %	111	1,41 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	893 111	84,67 %	7 692	97,60 %
Aucune précision sur le caractère du comité	61	0,01 %	3	0,04 %
Comité conjoint décisionnel	1 249	0,12 %	13	0,16 %
Comité conjoint consultatif	160 337	15,20 %	173	2,20 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	980 242	92,94 %	7 425	94,21 %
Aucune précision sur la responsabilité du programme	73 768	6,99 %	449	5,70 %
Responsabilité patronale	256	0,02 %	2	0,03 %
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	492	0,05 %	5	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	68 940	6,54 %	1 179	14,96 %
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	231 961	21,99 %	538	6,83 %
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	746 093	70,74 %	6 029	76,50 %
Congé non payé	3 388	0,32 %	76	0,96 %
Autre disposition	4 376	0,41 %	59	0,75 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	185 553	17,59 %	2 952	37,46 %
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	190 073	18,02 %	547	6,94 %
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	672 937	63,80 %	4 240	53,80 %
Congé non payé	3 427	0,32 %	100	1,27 %
Autre disposition	2 768	0,26 %	42	0,53 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

## **Section G – Protection du revenu en cas de maladie**

---

## Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	131 305	12,45 %	1 726	21,90 %
Aucune précision quant au mode d'acquisition	2 185	0,21 %	34	0,43 %
<b>Total – Cumul par mois de service :</b>	<b>39 148</b>	<b>3,71 %</b>	<b>527</b>	<b>6,69 %</b>
• 0 à 6 jours par année	10 649	1,01 %	186	2,36 %
• 6,5 à 12 jours par année	26 802	2,54 %	306	3,88 %
• Plus de 12 jours par année	1 697	0,16 %	35	0,44 %
<b>Total – Nombre fixe par année :</b>	<b>177 510</b>	<b>16,83 %</b>	<b>1 886</b>	<b>23,93 %</b>
• 0 à 5 jours	41 972	3,98 %	816	10,35 %
• 6 à 10 jours	130 027	12,33 %	912	11,57 %
• 10,5 à 15 jours	5 421	0,51 %	151	1,92 %
• Plus de 15 jours	90	0,01 %	7	0,09 %
Varie selon l'ancienneté des salariés	52 331	4,96 %	552	7,00 %
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	436 025	41,34 %	713	9,05 %
Varie selon les catégories d'emploi	3 759	0,36 %	64	0,81 %
Varie au cours de la durée de la convention	43 248	4,10 %	185	2,35 %
Aucun mode d'acquisition	21 402	2,03 %	217	2,75 %
Exprimé en heures	119 179	11,30 %	1 305	16,56 %
Autre disposition	28 666	2,72 %	672	8,53 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	131 305	12,45 %	1 726	21,90 %
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	19 940	1,89 %	272	3,45 %
<b>Total – Accumulation maximale précisée dans la convention :</b>	<b>41 183</b>	<b>3,90 %</b>	<b>294</b>	<b>3,73 %</b>
• 1 à 10 jours	3 012	0,29 %	72	0,91 %
• 11 à 20 jours	33 767	3,20 %	125	1,59 %
• 21 à 30 jours	1 225	0,12 %	31	0,39 %
• Plus de 30 jours	3 179	0,30 %	66	0,84 %
Aucune accumulation maximale	7 138	0,68 %	22	0,28 %
Sans objet, journées non cumulatives	719 062	68,17 %	5 336	67,71 %
Autre disposition	136 130	12,91 %	231	2,93 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du délai de carence avant de bénéficiaire de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	155 014	14,70 %	3 180	40,35 %
Aucune précision quant à la durée du délai	220 939	20,95 %	2 894	36,72 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>576 957</b>	<b>54,70 %</b>	<b>985</b>	<b>12,50 %</b>
• 1 jour ouvrable	3 079	0,29 %	11	0,14 %
• 2 jours ouvrables	2 540	0,24 %	17	0,22 %
• 3 jours ouvrables	8 477	0,80 %	43	0,55 %
• 4 jours ouvrables	1 969	0,19 %	14	0,18 %
• 5 jours ouvrables	500 395	47,44 %	732	9,29 %
• 6 jours ouvrables	70	0,01 %	1	0,01 %
• 7 jours ouvrables	59 154	5,61 %	144	1,83 %
• 8 jours ouvrables	3	0,00 %	1	0,01 %
• 9 jours ouvrables	5	0,00 %	1	0,01 %
• 10 jours ouvrables	320	0,03 %	12	0,15 %
• 15 jours ouvrables	8	0,00 %	1	0,01 %
• 20 jours ouvrables	682	0,06 %	4	0,05 %
• 21 jours ouvrables	255	0,02 %	4	0,05 %
<b>Total – Jour(s) de calendrier :</b>	<b>28 534</b>	<b>2,71 %</b>	<b>291</b>	<b>3,69 %</b>
• 2 jours de calendrier	288	0,03 %	2	0,03 %
• 3 jours de calendrier	2 909	0,28 %	28	0,36 %
• 4 jours de calendrier	459	0,04 %	8	0,10 %
• 5 jours de calendrier	1 491	0,14 %	27	0,34 %
• 6 jours de calendrier	184	0,02 %	2	0,03 %
• 7 jours de calendrier	4 844	0,46 %	49	0,62 %
• 8 jours de calendrier	3 511	0,33 %	2	0,03 %
• 10 jours de calendrier	524	0,05 %	5	0,06 %
• 14 jours de calendrier	7 622	0,72 %	133	1,69 %
• 15 jours de calendrier	116	0,01 %	2	0,03 %
• 21 jours de calendrier	61	0,01 %	2	0,03 %
• 28 jours de calendrier	5 092	0,48 %	7	0,09 %
• 30 jours de calendrier	1 223	0,12 %	23	0,29 %
• 31 jours de calendrier	210	0,02 %	1	0,01 %
Aucun délai de carence	5 520	0,52 %	21	0,27 %
Délai varie si maladie ou accident	41 549	3,94 %	442	5,61 %
Autre disposition	26 245	2,49 %	68	0,86 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	155 014	14,70 %	3 180	40,35 %
Aucune disposition quant aux congés de maladie	72 461	6,87 %	701	8,89 %
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	157 714	14,95 %	2 250	28,55 %
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	1 539	0,15 %	29	0,37 %
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie	580 381	55,03 %	1 382	17,54 %
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	59 668	5,66 %	51	0,65 %
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	21 700	2,06 %	213	2,70 %
Autre disposition	6 281	0,60 %	75	0,95 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	155 014	14,70 %	3 180	40,35 %
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	617 277	58,52 %	1 440	18,27 %
<b>Total – Pourcentage de la contribution précisé dans la convention :</b>	<b>219 680</b>	<b>20,83 %</b>	<b>2 496</b>	<b>31,67 %</b>
• 1 à 25 %	194	0,02 %	6	0,08 %
• 25,1 à 49,5 %	1 859	0,18 %	37	0,47 %
• 50 %	96 392	9,14 %	1 427	18,11 %
• 50,1 à 75 %	20 981	1,99 %	345	4,38 %
• 75,1 à 99 %	10 921	1,04 %	148	1,88 %
• 100 %	89 333	8,47 %	533	6,76 %
Montant fixe par salarié	25 376	2,41 %	267	3,39 %
Montant varie selon le statut civil du salarié	5 175	0,49 %	58	0,74 %
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	874	0,08 %	9	0,11 %
Aucune contribution	21 484	2,04 %	341	4,33 %
Autre disposition	9 878	0,94 %	90	1,14 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	155 014	14,70 %	3 180	40,35 %
Aucune précision quant à la période	199 306	18,90 %	2 876	36,49 %
<b>Total – Période maximale précisée dans la convention :</b>	<b>681 393</b>	<b>64,60 %</b>	<b>1 777</b>	<b>22,55 %</b>
• 2 semaines	233	0,02 %	3	0,04 %
• 4 semaines	925	0,09 %	4	0,05 %
• 8 semaines	31	0,00 %	1	0,01 %
• 10 semaines	34	0,00 %	2	0,03 %
• 11 semaines	16	0,00 %	1	0,01 %
• 12 semaines	48	0,00 %	3	0,04 %
• 13 semaines	313	0,03 %	6	0,08 %
• 14 semaines	166	0,02 %	3	0,04 %
• 15 semaines	6 890	0,65 %	98	1,24 %
• 16 semaines	4 086	0,39 %	8	0,10 %
• 17 semaines	17 300	1,64 %	143	1,81 %
• 18 semaines	494	0,05 %	4	0,05 %
• 19 semaines	109	0,01 %	1	0,01 %
• 20 semaines	205	0,02 %	6	0,08 %
• 21 semaines	62	0,01 %	1	0,01 %
• 22 semaines	210	0,02 %	1	0,01 %
• 24 semaines	6 083	0,58 %	93	1,18 %
• 25 semaines	1 533	0,15 %	8	0,10 %
• 26 semaines	64 691	6,13 %	401	5,09 %
• 28 semaines	80	0,01 %	1	0,01 %
• 30 semaines	341	0,03 %	8	0,10 %
• 32 semaines	255	0,02 %	5	0,06 %
• 35 semaines	1 251	0,12 %	8	0,10 %
• 36 semaines	154	0,01 %	1	0,01 %
• 37 semaines	865	0,08 %	9	0,11 %
• 39 semaines	1 451	0,14 %	10	0,13 %
• 41 semaines	54	0,01 %	2	0,03 %
• 49 semaines	219	0,02 %	1	0,01 %
• 50 semaines	37	0,00 %	2	0,03 %
• 51 semaines	143	0,01 %	2	0,03 %
• 52 semaines	20 295	1,92 %	83	1,05 %
• 54 semaines	1 693	0,16 %	1	0,01 %
• 87 semaines	65	0,01 %	1	0,01 %
• 100 semaines	8	0,00 %	3	0,04 %
• 103 semaines	129	0,01 %	3	0,04 %
• 104 semaines	550 924	52,23 %	850	10,79 %
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	8 894	0,84 %	19	0,24 %
Autre disposition	10 151	0,96 %	29	0,37 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition quant à l'assurance salaire</b>	155 014	14,70 %	3 180	40,35 %
<b>Aucune précision quant au montant</b>	191 666	18,17 %	2 795	35,47 %
<b>Montant exprimé en % du salaire :</b>	<b>333 547</b>	<b>31,62 %</b>	<b>817</b>	<b>10,37 %</b>
• 15 %	55	0,01 %	1	0,01 %
• 20 %	49	0,00 %	3	0,04 %
• 40 %	146	0,01 %	2	0,03 %
• 52 %	95	0,01 %	1	0,01 %
• 55 %	770	0,07 %	9	0,11 %
• 60 %	1 885	0,18 %	18	0,23 %
• 65 %	913	0,09 %	6	0,08 %
• 66 %	6	0,00 %	1	0,01 %
• 66,60 %	30	0,00 %	1	0,01 %
• 66,66 %	209	0,02 %	3	0,04 %
• 66,67 %	12 087	1,15 %	162	2,06 %
• 67 %	60	0,01 %	2	0,03 %
• 70 %	16 405	1,56 %	101	1,28 %
• 73 %	49	0,00 %	1	0,01 %
• 75 %	14 425	1,37 %	60	0,76 %
• 80 %	257 279	24,39 %	318	4,04 %
• 85 %	14 864	1,41 %	62	0,79 %
• 90 %	496	0,05 %	8	0,10 %
• 100 %	13 724	1,30 %	58	0,74 %
<b>Montant fixe par semaine :</b>	<b>2 448</b>	<b>0,23 %</b>	<b>52</b>	<b>0,66 %</b>
• 65 \$	40	0,00 %	1	0,01 %
• 125 \$	19	0,00 %	1	0,01 %
• 150 \$	17	0,00 %	1	0,01 %
• 250 \$	47	0,00 %	2	0,03 %
• 400 \$	85	0,01 %	1	0,01 %
• 450 \$	85	0,01 %	1	0,01 %
• 475 \$	130	0,01 %	1	0,01 %
• 530 \$	14	0,00 %	1	0,01 %
• 543 \$	25	0,00 %	1	0,01 %
• 560 \$	22	0,00 %	1	0,01 %
• 575 \$	40	0,00 %	1	0,01 %
• 600 \$	400	0,04 %	3	0,04 %
• 620 \$	27	0,00 %	1	0,01 %
• 650 \$	89	0,01 %	4	0,05 %
• 675 \$	824	0,08 %	30	0,38 %
• 700 \$	96	0,01 %	1	0,01 %
• 750 \$	488	0,05 %	1	0,01 %

## Montant maximum de l'assurance salaire - (Suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Montant exprimé en % du salaire avec un maximum :</b>	<b>23 018</b>	<b>2,18 %</b>	<b>174</b>	<b>2,21 %</b>
• 15 %	51	0,00 %	1	0,01 %
• 20 %	17	0,00 %	1	0,01 %
• 25 %	103	0,01 %	1	0,01 %
• 55 %	1 488	0,14 %	8	0,10 %
• 57 %	125	0,01 %	1	0,01 %
• 60 %	1 884	0,18 %	16	0,20 %
• 65 %	1 214	0,12 %	2	0,03 %
• 66,66 %	255	0,02 %	4	0,05 %
• 66,67 %	12 051	1,14 %	81	1,03 %
• 66,70 %	95	0,01 %	2	0,03 %
• 67 %	89	0,01 %	5	0,06 %
• 70 %	3 298	0,31 %	28	0,36 %
• 72 %	8	0,00 %	1	0,01 %
• 75 %	1 572	0,15 %	15	0,19 %
• 78,00 %	64	0,01 %	1	0,01 %
• 80 %	87	0,01 %	4	0,05 %
• 85 %	225	0,02 %	2	0,03 %
• 100 %	392	0,04 %	1	0,01 %
<b>Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire</b>	<b>1 206</b>	<b>0,11 %</b>	<b>22</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Montant varie selon la durée de l'invalidité</b>	<b>334 536</b>	<b>31,72 %</b>	<b>710</b>	<b>9,01 %</b>
<b>Montant varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>1 305</b>	<b>0,12 %</b>	<b>9</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>12 018</b>	<b>1,14 %</b>	<b>122</b>	<b>1,55 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	546 018	51,77 %	4 818	61,13 %
Aucune précision quant à la prestation	361 264	34,25 %	2 251	28,56 %
<b>Total – Pourcentage du salaire :</b>	<b>118 937</b>	<b>0</b>	<b>654</b>	<b>0</b>
• 35 %	203	0,02 %	2	0,03 %
• 50 %	3 547	0,34 %	34	0,43 %
• 55 %	6 847	0,65 %	47	0,60 %
• 55,5 %	15	0,00 %	1	0,01 %
• 57 %	191	0,02 %	3	0,04 %
• 60 %	14 044	1,33 %	95	1,21 %
• 64 %	36	0,00 %	1	0,01 %
• 65 %	1 126	0,11 %	12	0,15 %
• 66 %	53	0,01 %	3	0,04 %
• 66,60 %	30	0,00 %	1	0,01 %
• 66,66 %	51	0,00 %	1	0,01 %
• 66,67 %	10 790	1,02 %	143	1,81 %
• 67 %	252	0,02 %	14	0,18 %
• 70 %	62 833	5,96 %	234	2,97 %
• 75 %	4 014	0,38 %	34	0,43 %
• 80 %	14 181	1,34 %	20	0,25 %
• 81 %	17	0,00 %	1	0,01 %
• 82,20 %	120	0,01 %	1	0,01 %
• 85 %	587	0,06 %	7	0,09 %
Montant fixe	4 565	0,43 %	34	0,43 %
Montant varie selon l'ancienneté	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant varie selon le niveau de salaire	2 969	0,28 %	59	0,75 %
Montant varie au cours de la durée de la convention	926	0,09 %	20	0,25 %
Montant varie par tranche de semaines	40	0,00 %	2	0,03 %
Autre disposition	20 039	1,90 %	43	0,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	551 591	52,30 %	6 576	83,44 %
Aucune précision	316 602	30,02 %	466	5,91 %
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	62 803	5,95 %	206	2,61 %
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	122 902	11,65 %	624	7,92 %
Autre disposition	860	0,08 %	9	0,11 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Test de dépistage des drogues et examens médicaux<sup>1</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	659 927	62,57 %	6 341	80,46 %
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	1 897	0,18 %	21	0,27 %
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	392 270	37,19 %	1 508	19,13 %
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	664	0,06 %	11	0,14 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

---

**Section H – Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie  
et d'assurance maladie complémentaire**

---

## Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	120 296	11,41 %	2 163	27,45 %
Aucune précision quant à la nature du régime	72 347	6,86 %	451	5,72 %
Régime défrayé par l'employeur et par le salarié	850 873	80,67 %	5 163	65,51 %
Régime défrayé en entier par l'employeur	10 608	1,01 %	94	1,19 %
Autre disposition	634	0,06 %	10	0,13 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Administration du régime

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	120 296	11,41 %	2 163	27,45 %
Aucune précision quant à l'administration du régime	224 617	21,30 %	2 274	28,85 %
Syndicat seulement	5 001	0,47 %	61	0,77 %
Comité conjoint employeur-syndicat	25 415	2,41 %	125	1,59 %
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	671 476	63,66 %	3 190	40,48 %
Employeur seulement	2 714	0,26 %	28	0,36 %
Autre disposition	5 239	0,50 %	40	0,51 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Régime de retraite – âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	120 296	11,41 %	2 163	27,45 %
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	389 146	36,89 %	4 768	60,50 %
Âge seulement	15 819	1,50 %	132	1,67 %
Ancienneté seulement	2 753	0,26 %	18	0,23 %
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	20 825	1,97 %	11	0,14 %
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	444 998	42,19 %	618	7,84 %
Âge minimum et minimum d'ancienneté	40 277	3,82 %	43	0,55 %
Autre disposition	20 644	1,96 %	128	1,62 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition quant à l'assurance vie</b>	305 621	29 %	3 948	50,10 %
<b>Aucune précision quant à la contribution de l'employeur</b>	84 613	8 %	464	5,89 %
<b>Total- Pourcentage fixe par salarié :</b>	<b>630 644</b>	<b>60 %</b>	<b>3 168</b>	<b>40,20 %</b>
• 20,00 %	125	0 %	3	0,04 %
• 25,00 %	155	0 %	3	0,04 %
• 30,00 %	40	0 %	1	0,01 %
• 33,33 %	40	0 %	1	0,01 %
• 35,00 %	41	0 %	2	0,03 %
• 40,00 %	844	0 %	18	0,23 %
• 45,00 %	1 082	0 %	11	0,14 %
• 48,00 %	23	0 %	2	0,03 %
• 49,50 %	40	0 %	1	0,01 %
• 50,00 %	121 129	11 %	1 305	16,56 %
• 52,50 %	33	0 %	1	0,01 %
• 53,00 %	7	0 %	1	0,01 %
• 53,68 %	8	0 %	3	0,04 %
• 54,00 %	30	0 %	1	0,01 %
• 55,00 %	1 195	0 %	24	0,30 %
• 56,84 %	45	0 %	1	0,01 %
• 57,70 %	350	0 %	1	0,01 %
• 58,00 %	599	0 %	2	0,03 %
• 60,00 %	7 295	1 %	137	1,74 %
• 62,00 %	120	0 %	1	0,01 %
• 65,00 %	1 956	0 %	22	0,28 %
• 66,00 %	105	0 %	1	0,01 %
• 66,60 %	15	0 %	1	0,01 %
• 66,66 %	131	0 %	2	0,03 %
• 66,67 %	840	0 %	15	0,19 %
• 67,00 %	765	0 %	2	0,03 %
• 68,00 %	64	0 %	1	0,01 %
• 69,00 %	148	0 %	2	0,03 %
• 70,00 %	1 911	0 %	37	0,47 %

## Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie) - (Suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 71,00 %	1	0 %	1	0,01 %
• 72,00 %	224	0 %	4	0,05 %
• 75,00 %	5 514	1 %	83	1,05 %
• 76,00 %	17	0 %	1	0,01 %
• 80,00 %	9 808	1 %	122	1,55 %
• 81,00 %	289	0 %	1	0,01 %
• 85,00 %	125	0 %	3	0,04 %
• 87,00 %	728	0 %	3	0,04 %
• 87,50 %	20	0 %	1	0,01 %
• 90,00 %	93	0 %	10	0,13 %
• 95,00 %	4	0 %	1	0,01 %
• 100,00 %	474 666	45 %	1 336	16,95 %
Montant fixe par salarié	12 827	1 %	70	0,89 %
Montant varie selon le statut civil du salarié	5 743	1 %	67	0,85 %
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	843	0 %	10	0,13 %
Aucune contribution	4 796	0 %	68	0,86 %
Varie selon les catégories d'emploi	272	0 %	2	0,03 %
Autre disposition	9 399	1 %	84	1,07 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	305 621	28,98 %	3 948	50,10 %
Aucune précision quant au montant maximum	189 544	17,97 %	2 333	29,60 %
<b>Total – Montant précisé dans la convention :</b>	<b>477 040</b>	<b>45,23 %</b>	<b>1 047</b>	<b>13,29 %</b>
• 5 000 \$	455	0,04 %	4	0,05 %
• 6 000 \$	4 600	0,44 %	1	0,01 %
• 6 400 \$	444 272	42,12 %	717	9,10 %
• 10 000 \$	1 561	0,15 %	32	0,41 %
• 15 000 \$	1 354	0,13 %	10	0,13 %
• 17 000 \$	130	0,01 %	1	0,01 %
• 20 000 \$	1 493	0,14 %	29	0,37 %
• 25 000 \$	3 850	0,37 %	57	0,72 %
• 27 000 \$	7	0,00 %	1	0,01 %
• 30 000 \$	1 262	0,12 %	19	0,24 %
• 35 000 \$	990	0,09 %	9	0,11 %
• 36 000 \$	35	0,00 %	1	0,01 %
• 40 000 \$	3 288	0,31 %	27	0,34 %
• 43 000 \$	4	0,00 %	1	0,01 %
• 45 000 \$	1 877	0,18 %	10	0,13 %
• 48 000 \$	256	0,02 %	6	0,08 %
• 50 000 \$	2 969	0,28 %	44	0,56 %
• 52 000 \$	485	0,05 %	2	0,03 %
• 55 000 \$	414	0,04 %	6	0,08 %
• 57 500 \$	60	0,01 %	1	0,01 %
• 60 000 \$	874	0,08 %	11	0,14 %
• 64 500 \$	58	0,01 %	1	0,01 %
• 65 000 \$	1 158	0,11 %	8	0,10 %
• 70 000 \$	61	0,01 %	2	0,03 %
• 72 000 \$	40	0,00 %	1	0,01 %
• 75 000 \$	3 292	0,31 %	13	0,16 %
• 77 000 \$	401	0,04 %	3	0,04 %
• 80 000 \$	12	0,00 %	1	0,01 %
• 85 000 \$	733	0,07 %	14	0,18 %
• 90 000 \$	246	0,02 %	2	0,03 %
• 95 000 \$	803	0,08 %	13	0,16 %
Montant varie selon le niveau de salaire	238	0,02 %	5	0,06 %
Montant varie selon d'autres facteurs	1 524	0,14 %	31	0,39 %
Multiple du salaire	70 534	6,69 %	389	4,94 %
Montant varie en cours de convention	4 348	0,41 %	29	0,37 %
Montant varie selon les catégories d'emploi	8	0,00 %	1	0,01 %
Autre disposition	5 901	0,56 %	98	1,24 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	204 800	19 %	3 790	48,09 %
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	149 418	14 %	531	6,74 %
<b>Total - Pourcentage (%) :</b>	<b>221 685</b>	<b>21 %</b>	<b>2 485</b>	<b>31,53 %</b>
• 20	9	0 %	1	0,01 %
• 25	269	0 %	8	0,10 %
• 30	163	0 %	3	0,04 %
• 33,33	40	0 %	1	0,01 %
• 35	302	0 %	7	0,09 %
• 40	4 648	0 %	25	0,32 %
• 44,50	141	0 %	2	0,03 %
• 45	1 231	0 %	11	0,14 %
• 48	293	0 %	3	0,04 %
• 48,50	120	0 %	1	0,01 %
• 49,50	40	0 %	1	0,01 %
• 50	138 850	13 %	1 404	17,81 %
• 52,50	33	0 %	1	0,01 %
• 53	7	0 %	1	0,01 %
• 53,68	8	0 %	3	0,04 %
• 54	30	0 %	1	0,01 %
• 55	1 394	0 %	28	0,36 %
• 56	155	0 %	1	0,01 %
• 56,84	45	0 %	1	0,01 %
• 57,70	350	0 %	1	0,01 %
• 58	599	0 %	2	0,03 %
• 59,10	5	0 %	1	0,01 %
• 60	9 722	1 %	166	2,11 %
• 65	1 569	0 %	22	0,28 %
• 66	105	0 %	1	0,01 %

**Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire  
- (Suite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 66,66	131	0 %	2	0,03 %
• 66,67	1 037	0 %	16	0,20 %
• 66,70	7	0 %	1	0,01 %
• 67	765	0 %	2	0,03 %
• 69	273	0 %	3	0,04 %
• 70	2 697	0 %	45	0,57 %
• 71	692	0 %	2	0,03 %
• 72	224	0 %	4	0,05 %
• 75	6 828	1 %	93	1,18 %
• 76	100	0 %	1	0,01 %
• 78	7	0 %	1	0,01 %
• 80	11 477	1 %	137	1,74 %
• 81	1 172	0 %	2	0,03 %
• 82	345	0 %	2	0,03 %
• 83	90	0 %	1	0,01 %
• 85	125	0 %	3	0,04 %
• 87	728	0 %	3	0,04 %
• 87,50	20	0 %	1	0,01 %
• 88	16	0 %	2	0,03 %
• 90	541	0 %	11	0,14 %
• 95	4	0 %	1	0,01 %
• 100	34 278	3 %	456	5,79 %
<b>Montant fixe par salarié</b>	38 447	4 %	143	1,81 %
<b>Aucune contribution</b>	20 963	2 %	81	1,03 %
<b>Pourcentage varie selon la situation familiale</b>	2 385	0 %	27	0,34 %
<b>Montant varie selon la situation familiale</b>	314 158	30 %	639	8,11 %
<b>Varie selon les catégories d'emploi</b>	329	0 %	3	0,04 %
<b>Autre disposition</b>	102 573	10 %	182	2,31 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	822 728	78,00 %	5 751	72,97 %
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	44 224	4,19 %	226	2,87 %
<b>Total – Pourcentage (%) :</b>	<b>107 433</b>	<b>10,19 %</b>	<b>959</b>	<b>12,17 %</b>
• 20 %	52	0,00 %	1	0,01 %
• 25 %	79	0,01 %	3	0,04 %
• 30 %	18	0,00 %	1	0,01 %
• 35 %	122	0,01 %	2	0,03 %
• 40 %	2 585	0,25 %	6	0,08 %
• 45 %	234	0,02 %	2	0,03 %
• 48 %	23	0,00 %	2	0,03 %
• 50 %	52 219	4,95 %	337	4,28 %
• 53,68 %	8	0,00 %	3	0,04 %
• 55 %	569	0,05 %	10	0,13 %
• 56 %	155	0,01 %	1	0,01 %
• 56,84 %	45	0,00 %	1	0,01 %
• 60 %	6 778	0,64 %	111	1,41 %
• 65 %	1 368	0,13 %	18	0,23 %
• 66 %	105	0,01 %	1	0,01 %
• 66,66 %	10	0,00 %	1	0,01 %
• 66,67 %	566	0,05 %	9	0,11 %
• 67 %	765	0,07 %	2	0,03 %
• 69 %	148	0,01 %	2	0,03 %
• 70 %	983	0,09 %	12	0,15 %
• 71 %	20	0,00 %	1	0,01 %
• 72 %	214	0,02 %	3	0,04 %
• 75 %	3 703	0,35 %	32	0,41 %
• 76 %	100	0,01 %	1	0,01 %
• 77 %	990	0,09 %	1	0,01 %
• 78 %	7	0,00 %	1	0,01 %
• 80 %	9 933	0,94 %	126	1,60 %
• 81 %	289	0,03 %	1	0,01 %
• 82 %	345	0,03 %	2	0,03 %
• 85 %	125	0,01 %	3	0,04 %
• 87 %	728	0,07 %	3	0,04 %
• 90 %	142	0,01 %	5	0,06 %
• 100 %	24 005	2,28 %	255	3,24 %
Montant fixe par salarié	54 729	5,19 %	687	8,72 %
Aucune contribution	12 816	1,22 %	126	1,60 %
Pourcentage varie selon la nature des soins	33	0,00 %	2	0,03 %
Montant varie selon la nature des soins	5	0,00 %	1	0,01 %
Pourcentage varie selon la situation familiale	1 991	0,19 %	15	0,19 %
Montant varie selon la situation familiale	4 577	0,43 %	64	0,81 %
Autre disposition	6 222	0,59 %	50	0,63 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

## **Section I – Périodes de travail, de repos et de repas**

---

## Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	237 788	22,54 %	1 084	13,75 %
<b>Total – Durée fixe :</b>	<b>270 676</b>	<b>0,00 %</b>	<b>2 947</b>	<b>0,00 %</b>
• 3 jours	114	0,01 %	3	0,04 %
• 4 jours	8 241	0,78 %	67	0,85 %
• 4,5 jours	2 057	0,20 %	78	0,99 %
• 5 jours	260 231	24,67 %	2 796	35,48 %
• 5,5 jours	30	0,00 %	2	0,03 %
• 6 jours	3	0,00 %	1	0,01 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	42 797	4,06 %	558	7,08 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	146 939	13,93 %	1 614	20,48 %
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	7 946	0,75 %	154	1,95 %
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	15 770	1,50 %	116	1,47 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	332 298	31,50 %	1 396	17,71 %
Autre disposition	544	0,05 %	12	0,15 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	259 286	24,58 %	650	8,25 %
<b>Total – Durée fixe :</b>	<b>342 967</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1 593</b>	<b>0,00 %</b>
• 3 jours	58	0,01 %	6	0,08 %
• 3,5 jours	7	0,00 %	1	0,01 %
• 4 jours	6 824	0,65 %	158	2,00 %
• 4,5 jours	2 464	0,23 %	84	1,07 %
• 5 jours	333 592	31,63 %	1 343	17,04 %
• 5,5 jours	22	0,00 %	1	0,01 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	18 174	1,72 %	337	4,28 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	20 496	1,94 %	402	5,10 %
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	9 551	0,91 %	146	1,85 %
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	7 683	0,73 %	42	0,53 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	396 082	37,55 %	4 705	59,70 %
Autre disposition	519	0,05 %	6	0,08 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	111 365	10,56 %	551	6,99 %
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>292 736</b>	<b>27,75 %</b>	<b>3 536</b>	<b>44,87 %</b>
• 10 heures	60	0,01 %	1	0,01 %
• 15 heures	82	0,01 %	6	0,08 %
• 16 heures	80	0,01 %	1	0,01 %
• 16,5 heures	158	0,01 %	1	0,01 %
• 17,5 heures	107	0,01 %	1	0,01 %
• 18,35 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 20 heures	119	0,01 %	5	0,06 %
• 20,85 heures	18	0,00 %	1	0,01 %
• 23 heures	17	0,00 %	1	0,01 %
• 23,40 heures	4	0,00 %	1	0,01 %
• 25 heures	97	0,01 %	6	0,08 %
• 29 heures	22	0,00 %	1	0,01 %
• 30 heures	352	0,03 %	17	0,22 %
• 31 heures	18	0,00 %	1	0,01 %
• 31,5 heures	31	0,00 %	1	0,01 %
• 32 heures	905	0,09 %	35	0,44 %
• 32,25 heures	23	0,00 %	1	0,01 %
• 32,5 heures	268	0,03 %	13	0,16 %
• 33,25 heures	31	0,00 %	1	0,01 %
• 34 heures	122	0,01 %	5	0,06 %
• 34,5 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 35 heures	5 601	0,53 %	156	1,98 %
• 36 heures	7 956	0,75 %	79	1,00 %
• 36,25 heures	488	0,05 %	8	0,10 %
• 36,5 heures	30	0,00 %	1	0,01 %
• 36,66 heures	4	0,00 %	1	0,01 %
• 37 heures	211	0,02 %	7	0,09 %
• 37,5 heures	4 758	0,45 %	88	1,12 %
• 37,75 heures	18	0,00 %	1	0,01 %
• 38 heures	2 920	0,28 %	45	0,57 %

## Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus - (Suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
• 38,5 heures	348	0,03 %	5	0,06 %
• 38,75 heures	94 393	8,95 %	140	1,78 %
• 39 heures	8 348	0,79 %	110	1,40 %
• 39,5 heures	29	0,00 %	2	0,03 %
• 39,75 heures	69	0,01 %	2	0,03 %
• 40 heures	163 008	15,45 %	2 752	34,92 %
• 41 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 42 heures	255	0,02 %	4	0,05 %
• 42,5 heures	174	0,02 %	4	0,05 %
• 43 heures	166	0,02 %	3	0,04 %
• 44 heures	12	0,00 %	3	0,04 %
• 45 heures	1 208	0,11 %	18	0,23 %
• 47 heures	103	0,01 %	3	0,04 %
• 50 heures	78	0,01 %	2	0,03 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	179 504	17,02 %	866	10,99 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	109 039	10,34 %	1 118	14,19 %
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	2 697	0,26 %	64	0,81 %
Durée varie en cours d'application de la convention	61	0,01 %	1	0,01 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	332 298	31,50 %	1 396	17,71 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	15 770	1,50 %	116	1,47 %
Autre disposition	11 288	1,07 %	233	2,96 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	126 670	12,01 %	397	5,04 %
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>339 286</b>	<b>32,17 %</b>	<b>1 625</b>	<b>20,62 %</b>
• 14 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 20 heures	2	0,00 %	1	0,01 %
• 21 heures	3	0,00 %	3	0,04 %
• 22,5 heures	2	0,00 %	2	0,03 %
• 24 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 24,25 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 24,50 heures	7	0,00 %	1	0,01 %
• 25,75 heures	3	0,00 %	1	0,01 %
• 27 heures	18	0,00 %	2	0,03 %
• 28 heures	28	0,00 %	7	0,09 %
• 30 heures	89	0,01 %	17	0,22 %
• 31 heures	41	0,00 %	4	0,05 %
• 31,5 heures	89	0,01 %	4	0,05 %
• 32 heures	90 197	8,55 %	136	1,73 %
• 32,25 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 32,50 heures	2 263	0,21 %	78	0,99 %
• 33 heures	341	0,03 %	9	0,11 %
• 33,25 heures	31	0,00 %	1	0,01 %
• 33,50 heures	47	0,00 %	1	0,01 %
• 33,75 heures	399	0,04 %	9	0,11 %
• 34 heures	1 093	0,10 %	35	0,44 %
• 34,5 heures	64	0,01 %	5	0,06 %
• 35 heures	224 018	21,24 %	945	11,99 %
• 36 heures	1 816	0,17 %	58	0,74 %
• 36,25 heures	473	0,04 %	8	0,10 %
• 37 heures	330	0,03 %	6	0,08 %
• 37,50 heures	5 428	0,51 %	103	1,31 %
• 38 heures	50	0,00 %	2	0,03 %
• 38,75 heures	182	0,02 %	4	0,05 %
• 39 heures	28	0,00 %	2	0,03 %
• 39,50 heures	72	0,01 %	1	0,01 %
• 40 heures	11 976	1,14 %	172	2,18 %
• 40,50 heures	156	0,01 %	2	0,03 %
• 45 heures	25	0,00 %	1	0,01 %
• 47 heures	11	0,00 %	1	0,01 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	147 705	14,00 %	583	7,40 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	22 100	2,10 %	352	4,47 %
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	5 148	0,49 %	105	1,33 %
Durée varie en cours d'application de la convention	170	0,02 %	2	0,03 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	396 082	37,55 %	4 705	59,70 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	7 683	0,73 %	42	0,53 %
Autre disposition	9 914	0,94 %	70	0,89 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	272 403	25,83 %	1 569	19,91 %
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>166 904</b>	<b>15,82 %</b>	<b>1 479</b>	<b>18,77 %</b>
• 3 heures	15	0,00 %	2	0,03 %
• 3,20 heures	80	0,01 %	1	0,01 %
• 3,30 heures	158	0,01 %	1	0,01 %
• 3,55 heures	26	0,00 %	1	0,01 %
• 3,67 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 4 heures	104	0,01 %	4	0,05 %
• 4,17 heures	18	0,00 %	1	0,01 %
• 5 heures	232	0,02 %	6	0,08 %
• 6 heures	204	0,02 %	12	0,15 %
• 6,40 heures	17	0,00 %	1	0,01 %
• 6,50 heures	164	0,02 %	9	0,11 %
• 6,90 heures	15	0,00 %	1	0,01 %
• 7 heures	2 572	0,24 %	89	1,13 %
• 7,18 heures	30	0,00 %	1	0,01 %
• 7,25 heures	220	0,02 %	6	0,08 %
• 7,33 heures	4	0,00 %	1	0,01 %
• 7,50 heures	3 204	0,30 %	58	0,74 %
• 7,70 heures	100	0,01 %	1	0,01 %
• 7,75 heures	93 411	8,86 %	129	1,64 %
• 7,87 heures	31	0,00 %	1	0,01 %
• 8 heures	64 239	6,09 %	1 089	13,82 %
• 8,50 heures	146	0,01 %	6	0,08 %
• 8,75 heures	179	0,02 %	3	0,04 %
• 9 heures	907	0,09 %	29	0,37 %
• 9,25 heures	86	0,01 %	1	0,01 %
• 9,50 heures	147	0,01 %	3	0,04 %
• 10 heures	485	0,05 %	18	0,23 %
• 12 heures	95	0,01 %	4	0,05 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	68 998	6,54 %	774	9,82 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	121 112	11,48 %	1 319	16,74 %
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	7 822	0,74 %	182	2,31 %
Durée varie en cours d'application de la convention	61	0,01 %	1	0,01 %
Durée varie selon les jours	5 817	0,55 %	174	2,21 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	332 298	31,50 %	1 396	17,71 %
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	63 094	5,98 %	855	10,85 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	15 770	1,50 %	116	1,47 %
Autre disposition	479	0,05 %	16	0,20 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	386 199	36,61 %	1 157	14,68 %
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>193 374</b>	<b>18,33 %</b>	<b>834</b>	<b>10,58 %</b>
• 4 heures	2	0,00 %	1	0,01 %
• 5,75 heures	3	0,00 %	1	0,01 %
• 6 heures	35	0,00 %	4	0,05 %
• 6,25 heures	1	0,00 %	1	0,01 %
• 6,50 heures	719	0,07 %	33	0,42 %
• 6,75 heures	304	0,03 %	6	0,08 %
• 7 heures	179 228	16,99 %	508	6,45 %
• 7,25 heures	322	0,03 %	5	0,06 %
• 7,50 heures	4 097	0,39 %	74	0,94 %
• 7,75 heures	235	0,02 %	7	0,09 %
• 8 heures	6 562	0,62 %	144	1,83 %
• 8,10 heures	156	0,01 %	2	0,03 %
• 8,25 heures	111	0,01 %	3	0,04 %
• 8,50 heures	624	0,06 %	15	0,19 %
• 8,75 heures	275	0,03 %	11	0,14 %
• 9 heures	341	0,03 %	14	0,18 %
• 9,25 heures	14	0,00 %	1	0,01 %
• 9,50 heures	42	0,00 %	1	0,01 %
• 10 heures	250	0,02 %	2	0,03 %
• 12 heures	53	0,01 %	1	0,01 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	29 839	2,83 %	432	5,48 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	19 205	1,82 %	284	3,60 %
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	10 531	1,00 %	190	2,41 %
Durée varie en cours d'application de la convention	170	0,02 %	2	0,03 %
Durée varie selon les jours	3 406	0,32 %	130	1,65 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	396 082	37,55 %	4 705	59,70 %
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	7 860	0,75 %	100	1,27 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	7 683	0,73 %	42	0,53 %
Autre disposition	409	0,04 %	5	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	266 108	25,23 %	1 400	17,76 %
Aucune précision quant à la durée des périodes	9 426	0,89 %	239	3,03 %
<b>Total – Une période :</b>	<b>24 592</b>	<b>2,33 %</b>	<b>341</b>	<b>4,33 %</b>
• 10 minutes	7 543	0,72 %	25	0,32 %
• 15 minutes	11 205	1,06 %	164	2,08 %
• 20 minutes	1 094	0,10 %	13	0,16 %
• 25 minutes	330	0,03 %	4	0,05 %
• 30 minutes	4 072	0,39 %	128	1,62 %
• 34 minutes	213	0,02 %	1	0,01 %
• 35 minutes	21	0,00 %	1	0,01 %
• 45 minutes	114	0,01 %	5	0,06 %
<b>Total – Deux périodes :</b>	<b>621 971</b>	<b>58,97 %</b>	<b>4 197</b>	<b>53,25 %</b>
• 16 minutes	57	0,01 %	1	0,01 %
• 20 minutes	16 809	1,59 %	154	1,95 %
• 22 minutes	15	0,00 %	1	0,01 %
• 24 minutes	2 238	0,21 %	72	0,91 %
• 25 minutes	1 493	0,14 %	19	0,24 %
• 26 minutes	205	0,02 %	4	0,05 %
• 28 minutes	143	0,01 %	3	0,04 %
• 30 minutes	595 679	56,48 %	3 917	49,70 %
• 32 minutes	1 294	0,12 %	2	0,03 %
• 34 minutes	1 931	0,18 %	5	0,06 %
• 35 minutes	378	0,04 %	5	0,06 %
• 40 minutes	1 400	0,13 %	9	0,11 %
• 45 minutes	29	0,00 %	1	0,01 %
• 50 minutes	137	0,01 %	2	0,03 %
• 60 minutes	163	0,02 %	2	0,03 %
<b>Plus de deux périodes :</b>	<b>980</b>	<b>0,09 %</b>	<b>5</b>	<b>0,06 %</b>
• 30 minutes	114	0,01 %	1	0,01 %
• 45 minutes	739	0,07 %	3	0,04 %
• 60 minutes	127	0,01 %	1	0,01 %
Durée varie selon l'horaire de travail	116 118	11,01 %	1 479	18,77 %
Durée varie selon les jours de la semaine	1 079	0,10 %	17	0,22 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	11 055	1,05 %	158	2,00 %
Durée varie au cours de la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	3 429	0,33 %	45	0,57 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	414 795	39,33 %	1 401	17,78 %
Aucune précision	26 857	2,55 %	270	3,43 %
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>234 568</b>	<b>22,24 %</b>	<b>3 667</b>	<b>46,53 %</b>
• 15 minutes	205	0,02 %	7	0,09 %
• 20 minutes	1 878	0,18 %	24	0,30 %
• 25 minutes	838	0,08 %	8	0,10 %
• 30 minutes	149 060	14,13 %	2 195	27,85 %
• 32 minutes	570	0,05 %	2	0,03 %
• 35 minutes	1 529	0,14 %	8	0,10 %
• 40 minutes	1 186	0,11 %	19	0,24 %
• 42 minutes	24	0,00 %	1	0,01 %
• 45 minutes	10 816	1,03 %	95	1,21 %
• 50 minutes	218	0,02 %	3	0,04 %
• 60 minutes	66 000	6,26 %	1 264	16,04 %
• 65 minutes	80	0,01 %	1	0,01 %
• 75 minutes	668	0,06 %	8	0,10 %
• 85 minutes	75	0,01 %	1	0,01 %
• 90 minutes	1 421	0,13 %	31	0,39 %
Durée varie selon les catégories d'emploi	46 976	4,45 %	520	6,60 %
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	106 602	10,11 %	1 165	14,78 %
Avec un minimum et un maximum	130 963	12,42 %	734	9,31 %
Autre disposition	93 997	8,91 %	124	1,57 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	735 169	69,70 %	4 761	60,41 %
Aucune précision quant aux circonstances	0	0,00 %	0	0,00 %
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1 <sup>er</sup> quart	60 052	5,69 %	620	7,87 %
Période payée pour le travail effectué lors du 2 <sup>e</sup> quart et en heures supplémentaires	738	0,07 %	11	0,14 %
Période payée pour le travail effectué lors du 3 <sup>e</sup> quart et en heures supplémentaires	901	0,09 %	23	0,29 %
Période payée pour le travail effectué lors des 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> quarts et en heures supplémentaires	1 741	0,17 %	15	0,19 %
Période payée pour le travail effectué lors des 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> quarts	1 480	0,14 %	20	0,25 %
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	3 147	0,30 %	31	0,39 %
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	6 361	0,60 %	74	0,94 %
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	41 679	3,95 %	599	7,60 %
Période payée pour le travail effectué lors du 2 <sup>e</sup> quart	2 058	0,20 %	37	0,47 %
Période payée pour le travail effectué lors du 3 <sup>e</sup> quart	6 059	0,57 %	116	1,47 %
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	13 771	1,31 %	86	1,09 %
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	13 484	1,28 %	192	2,44 %
Autre disposition <sup>1</sup>	168 118	15,94 %	1 296	16,44 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

**Durée de la période de repas payée  
pour le travail effectué lors des heures supplémentaires**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	735 169	69,70 %	4 761	60,41 %
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	165 070	15,65 %	1 863	23,64 %
Aucune précision quant à la durée de la période	3 451	0,33 %	32	0,41 %
<b>Total – Durée exprimée dans la convention :</b>	<b>147 751</b>	<b>14,01 %</b>	<b>1 193</b>	<b>15,14 %</b>
• 15 minutes	846	0,08 %	19	0,24 %
• 18 minutes	2 188	0,21 %	1	0,01 %
• 20 minutes	2 279	0,22 %	34	0,43 %
• 25 minutes	358	0,03 %	3	0,04 %
• 30 minutes	132 196	12,53 %	1 088	13,81 %
• 32 minutes	449	0,04 %	1	0,01 %
• 35 minutes	1 004	0,10 %	2	0,03 %
• 40 minutes	60	0,01 %	1	0,01 %
• 45 minutes	1 329	0,13 %	11	0,14 %
• 60 minutes	7 033	0,67 %	32	0,41 %
• 90 minutes	9	0,00 %	1	0,01 %
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	882	0,08 %	15	0,19 %
Autre disposition	2 435	0,23 %	17	0,22 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	987 394	93,61 %	7 068	89,68 %
Aucune précision quant à la durée de la période	8 203	0,78 %	30	0,38 %
<b>Total – Une période :</b>	<b>29 259</b>	<b>2,77 %</b>	<b>329</b>	<b>4,17 %</b>
• 2 minutes	406	0,04 %	7	0,09 %
• 3 minutes	1 194	0,11 %	7	0,09 %
• 4 minutes	21	0,00 %	1	0,01 %
• 5 minutes	15 317	1,45 %	155	1,97 %
• 6 minutes	75	0,01 %	2	0,03 %
• 7 minutes	85	0,01 %	7	0,09 %
• 10 minutes	4 806	0,46 %	46	0,58 %
• 12 minutes	200	0,02 %	1	0,01 %
• 15 minutes	1 540	0,15 %	22	0,28 %
• 20 minutes	145	0,01 %	5	0,06 %
• 25 minutes	1 001	0,09 %	3	0,04 %
• 30 minutes	4 469	0,42 %	73	0,93 %
<b>Total – Deux périodes :</b>	<b>20 623</b>	<b>1,96 %</b>	<b>399</b>	<b>5,06 %</b>
• 2 minutes	114	0,01 %	2	0,03 %
• 4 minutes	836	0,08 %	8	0,10 %
• 5 minutes	140	0,01 %	1	0,01 %
• 6 minutes	2 428	0,23 %	22	0,28 %
• 8 minutes	12	0,00 %	1	0,01 %
• 9 minutes	1 290	0,12 %	1	0,01 %
• 10 minutes	12 166	1,15 %	255	3,24 %
• 12 minutes	1 540	0,15 %	64	0,81 %
• 15 minutes	942	0,09 %	16	0,20 %
• 18 minutes	9	0,00 %	1	0,01 %
• 20 minutes	1 040	0,10 %	26	0,33 %
• 25 minutes	98	0,01 %	1	0,01 %
• 30 minutes	8	0,00 %	1	0,01 %
<b>Plus de deux périodes :</b>	<b>2 326</b>	<b>0,22 %</b>	<b>12</b>	<b>0,15 %</b>
• 6 minutes	57	0,01 %	2	0,03 %
• 7 minutes	50	0,00 %	1	0,01 %
• 8 minutes	37	0,00 %	2	0,03 %
• 15 minutes	179	0,02 %	4	0,05 %
• 20 minutes	1 898	0,18 %	2	0,03 %
• 35 minutes	105	0,01 %	1	0,01 %
Autre disposition	6 953	0,66 %	43	0,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement  
et la réduction du temps de travail (ARTT)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	962 231	91,23 %	7 784	98,77 %
Aucune précision sur le caractère du comité	250	0,02 %	1	0,01 %
Comité conjoint décisionnel	7 753	0,74 %	23	0,29 %
Comité conjoint consultatif	84 524	8,01 %	73	0,93 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

**Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	488 106	46,28 %	5 811	73,73 %
Aucune précision sur le caractère du comité	6 885	0,65 %	19	0,24 %
Comité conjoint décisionnel	21 043	2,00 %	352	4,47 %
Comité conjoint consultatif	538 550	51,06 %	1 697	21,53 %
Autre disposition	174	0,02 %	2	0,03 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

---

## **Section J – Conditions de travail diverses**

---

## L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	473 774	44,92 %	1 900	24,11 %
Aucune précision quant au financement de l'équipement	18 058	1,71 %	83	1,05 %
Équipement fourni par l'employeur	539 585	51,16 %	5 539	70,28 %
Équipement partiellement fourni par l'employeur	22 717	2,15 %	353	4,48 %
Équipement non fourni par l'employeur	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	624	0,06 %	6	0,08 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Uniforme de travail – coût d’achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	543 635	51,54 %	2 834	35,96 %
Aucune précision quant au coût d’achat	8 649	0,82 %	64	0,81 %
Coût entièrement défrayé par l’employeur	470 522	44,61 %	4 410	55,96 %
Coût partiellement défrayé par l’employeur	4 087	0,39 %	60	0,76 %
L’employeur verse une indemnité fixe à ce titre	22 268	2,11 %	351	4,45 %
Coût entièrement défrayé par le salarié	50	0,00 %	1	0,01 %
Varie selon la catégorie d’emploi	4 416	0,42 %	104	1,32 %
Autre disposition	1 131	0,11 %	57	0,72 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

### Uniforme de travail – coût d’entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	543 635	51,54 %	2 834	35,96 %
Aucune précision quant au coût d’entretien	143 779	13,63 %	2 192	27,81 %
Coût entièrement défrayé par l’employeur	62 942	5,97 %	855	10,85 %
Coût partiellement défrayé par l’employeur	195 320	18,52 %	871	11,05 %
L’employeur verse une indemnité fixe à ce titre	3 338	0,32 %	72	0,91 %
Coût entièrement défrayé par le salarié	76 699	7,27 %	677	8,59 %
Varie selon la catégorie d’emploi	28 954	2,75 %	378	4,80 %
Autre disposition	91	0,01 %	2	0,03 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

## Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail<sup>1</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	948 234	89,90 %	6 784	86,08 %
<b>Salaire réduit en fonction du statut du salarié</b>	277	0,03 %	2	0,03 %
<b>Diminution du salaire d'entrée</b>	19 980	1,89 %	324	4,11 %
<b>Accès plus lent au maximum salarial</b>	1 079	0,10 %	11	0,14 %
<b>Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés</b>	3 974	0,38 %	20	0,25 %
<b>Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés</b>	16 826	1,60 %	197	2,50 %
<b>Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés</b>	2 225	0,21 %	20	0,25 %
<b>Acquisition plus lente de la permanence</b>	955	0,09 %	16	0,20 %
<b>Disparité salariale</b>	2 185	0,21 %	23	0,29 %
<b>Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche</b>	9 847	0,93 %	143	1,81 %
<b>Autre disposition<sup>2</sup></b>	49 176	4,66 %	341	4,33 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 054 758</b>	<b>100,00 %</b>	<b>7 881</b>	<b>100,00 %</b>

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.
2. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications et les dispositions sur les régimes de retraite.

# Lexique

- 1) **Atelier syndical parfait** : forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle tous les travailleurs de l'unité de négociation doivent devenir membres du syndicat et maintenir leur adhésion pour conserver leur emploi. Quant aux employés futurs, ils sont tenus de le devenir dans un délai déterminé.
- 2) **Atelier syndical imparfait** : forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle les travailleurs qui sont membres d'un syndicat au moment de la signature d'une convention collective, qui le deviennent après ou sont engagés par la suite doivent le demeurer, alors que ceux qui n'avaient pas donné leur adhésion avant la signature ne sont pas astreints à cette obligation.
- 3) **Maintien d'affiliation syndicale** : signifie que tous les travailleurs membres du syndicat, de même que ceux qui le deviennent librement par la suite, doivent le demeurer, pour la durée de la convention collective, comme condition de maintien de leur emploi. Les anciens employés qui ne sont pas membres du syndicat ne sont pas obligés de le devenir. De même, les nouveaux employés sont libres d'adhérer ou non au syndicat. L'employeur n'accepte aucune restriction en matière d'embauchage.
- 4) **Atelier ouvert** : régime d'une organisation où l'adhésion des travailleurs au syndicat est facultative, soit au moment de l'engagement, soit pour le maintien de l'emploi.
- 5) **Atelier fermé** : forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'appartenance à un syndicat constitue une condition préalable à l'engagement d'un travailleur et au maintien de son emploi. Le syndicat fait ici office de bureau de placement.
- 6) **Ancienneté privilégiée** : signifie que l'on comptabilise pour certains employés (très spécialisés ou remplissant une fonction syndicale) un nombre d'années d'ancienneté fictives, sans lien avec le nombre réel d'années de service.
- 7) **Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés** : conventions collectives pouvant prévoir certaines dispositions s'appliquant aux salariés d'un certain âge et visant entre autres, un allègement des tâches au travail, une banque de congés spéciaux ou une réduction de leur temps de travail.
- 8) **Garantie de travail (salaire assuré)** : La garantie du travail est une forme de sécurité du revenu qui permet à un salarié de recevoir sur la base d'une période donnée un montant d'argent correspondant à une partie ou à la totalité de son salaire régulier. Cette garantie peut s'exprimer sous la forme d'un nombre minimum d'heures payées ou d'un montant d'argent fixe.
- 9) **Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)** : disposition qui prévoit une garantie pour un travailleur de conserver son emploi au sein d'une organisation, lorsque sont réalisées certaines conditions.
- 10) **Indemnité de présence au travail** : dédommagement versé au salarié qui, s'étant présenté au travail selon son horaire, n'est affecté à aucune tâche par l'employeur; elle est habituellement exprimée par un nombre d'heures.

