

# Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2014

Direction de l'information  
sur le travail

Octobre 2015

*Travail, Emploi  
et Solidarité sociale*

Québec 

**Analyse**

Martine Bergeron

Alain Fiset

Solène Pigeon-Asselin

Jacques Simard

Bernard Pelletier, coordonnateur

**Recherche et rédaction**

Bernard Pelletier

**Présentation et mise en page**

Linda Jourdain

Dépôt légal – 2015

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

ISBN : 978-2-550-73951-7 (imprimé)

978-2-550-73952-4 (en ligne)

# Avant-propos

Chaque année depuis 12 ans, la Direction de l'information sur le travail présente l'analyse statistique des conventions collectives transmises, selon les dispositions du premier alinéa de l'article 72 du Code du travail, au ministère chargé des relations du travail. En 2014, 1 510 conventions collectives, représentant 100 082 salariés syndiqués, ont été déposées ainsi. L'ensemble de ces conventions a été analysé et ce sont les données quantitatives extraites de cet examen minutieux qui sont présentées dans cet ouvrage.

C'est le Code du travail du Québec, par les dispositions du premier alinéa de l'article 72, qui prévoit le dépôt des conventions collectives au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Nous sommes fiers de vous présenter le portrait complet des conditions de travail des salariés syndiqués en fonction du Code du travail pour l'année 2014, selon les variables du système d'analyse des conventions collectives.

Nous tenons à remercier les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives et qui, par la qualité de leur travail et leur minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi à la personne qui a apporté son soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

La Direction de l'information sur le travail étudiera toutes les suggestions d'amélioration qui lui parviendront au sujet du contenu de cette publication ou du système d'analyse lui-même.

Normand Pelletier

Sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche

Octobre 2015

# Table des matières

Présentation.....	16
Considérations méthodologiques.....	17
Notes sur les données 2013 .....	19
Titre des sections.....	20
A-01 : Affiliation syndicale.....	21
A-02 : Taille de l'unité de négociation .....	22
A-03 : Grand secteur de l'économie.....	23
A-04 : Provenance (privé-public).....	23
A-05 : Durée des conventions collectives .....	24
A-06 : Division économique .....	25
A-07 : Type d'ententes.....	26
B-01 : Adhésion syndicale.....	27
B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail.....	27
B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance.....	28
B-04 : Type d'activité sous-traitée.....	29
B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance .....	29
B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance.....	30
B-07 : Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat .....	30
B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs).....	31

B-09 :	Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales.....	32
B-10 :	Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective.....	33
B-11-a :	Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées .....	34
B-11-b :	Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure .....	35
B-11-c :	Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs.....	36
B-12 :	Grief individuel – Mécanisme de déclenchement à la première étape officielle.....	37
B-13-a :	Procédure accélérée pour grief syndical .....	38
B-13-b :	Procédure accélérée pour grief collectif .....	38
B-13-c :	Procédure accélérée pour grief de congédiement.....	38
B-13-d :	Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail .....	38
B-13-e :	Procédure accélérée pour grief de suspension .....	39
B-13-f :	Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination.....	39
B-13-g :	Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires.....	39
B-13-h :	Procédure accélérée pour grief sur les autres matières .....	39
B-14 :	Honoraires et frais incidents de l'arbitre .....	40
C-01 :	Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale ..	41
C-02 :	Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent) .....	42

C-03 :	Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation.....	43
C-04 :	Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants.....	44
C-05 :	Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied .....	45
C-06 :	Ancienneté et supplantation .....	46
C-07 :	Ancienneté privilégiée .....	47
C-08 :	Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés.....	48
C-09 :	Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement).....	49
C-10 :	Formation, recyclage et perfectionnement – Aide financière de l'employeur .....	50
C-11 :	Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement .....	51
C-12 :	Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines.....	52
D-01 :	Garantie du travail ou salaire assuré .....	53
D-02 :	Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois.....	54
D-03 :	Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi .....	54
D-04 :	Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) .....	55
D-05 :	Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet.....	56
D-06 :	Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire.....	57
D-07 :	Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité .....	58
D-08 :	Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi .....	59

D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (licenciement et/ou fermeture).....	60
D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (décès) .....	60
D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (retraite).....	60
D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (démission).....	61
D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (autre disposition).....	61
D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi.....	62
D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif .....	63
D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée.....	64
E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial).....	65
E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum).....	66
E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	67
E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) ..	68
E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum).....	69
E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	70

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) .....	71
E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum).....	72
E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	73
E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) .....	74
E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum).....	75
E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	76
E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé.....	77
E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés.....	78
E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires .....	79
E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier.....	80
E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail.....	81
E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail.....	81
E-11 : Prime de travail par poste – Deuxième quart ou quart de soir.....	82
E-12 : Prime de travail par poste – Troisième quart ou quart de nuit .....	83
E-13 : Indemnité de présence au travail.....	84
E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – Nombre d'heures .....	85

E-14-b :	Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – Taux.....	86
E-15-a :	Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – Nombre d’heures .....	87
E-15-b :	Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – Taux .....	88
E-16 :	Frais de déplacement en cas de rappel.....	89
E-17 :	Prime de responsabilité pour la fonction de chef d’équipe .....	90
E-18 :	Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l’indemnité d’intérim.....	91
E-19 :	Montant de l’indemnité d’intérim .....	91
E-20 :	Allocation d’outillage.....	91
F-01 :	Congé annuel payé pour salariés ayant moins d’un an de service – Mode d’accumulation .....	92
F-02 :	Nombre de mois de service requis pour avoir droit à deux semaines de congé annuel payé .....	93
F-03 :	Nombre d’années de service requis pour avoir droit à trois semaines de congé annuel payé .....	94
F-04 :	Nombre d’années de service requis pour avoir droit à quatre semaines de congé annuel payé.....	95
F-05 :	Nombre d’années de service requis pour avoir droit à cinq semaines de congé annuel payé .....	96
F-06 :	Nombre d’années de service requis pour avoir droit à six semaines de congé annuel payé.....	97
F-07 :	Nombre maximum de semaines de congé annuel payé.....	98
F-08 :	Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé .....	99
F-09 :	Choix de la période de congé annuel payé .....	100
F-10 :	Extension du congé annuel payé .....	101

F-11 :	Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés	102
F-12 :	Nombre de jours fériés et mobiles .....	103
F-12-a :	Nombre de jours fériés .....	104
F-12-b :	Nombre de jours mobiles.....	105
F-12-c :	Nombre de demi-journées .....	106
F-13-a :	Identification des jours fériés – 1 <sup>er</sup> janvier, jour de l’An.....	107
F-13-b :	Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l’An .....	107
F-13-c :	Identification des jours fériés – Vendredi saint .....	107
F-13-d :	Identification des jours fériés – Lundi de Pâques .....	107
F-13-e :	Identification des jours fériés – 1 <sup>er</sup> mai .....	108
F-13-f :	Identification des jours fériés – 1 <sup>er</sup> lundi de mai.....	108
F-13-g :	Identification des jours fériés – Fête de Dollard, fête de la Reine, fête des Patriotes .....	108
F-13-h :	Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, la Saint-Jean-Baptiste .....	108
F-13-i :	Identification des jours fériés – 1 <sup>er</sup> juillet, fête de la Confédération, fête du Canada.....	109
F-13-j :	Identification des jours fériés – Le 1 <sup>er</sup> lundi d’août.....	109
F-13-k :	Identification des jours fériés – Fête du Travail .....	109
F-13-l :	Identification des jours fériés – Fête de l’Action de grâces .....	109
F-13-m :	Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël.....	110
F-13-n :	Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël .....	110
F-13-o :	Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël .....	110

F-13-p :	Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An .....	110
F-13-q :	Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier .....	111
F-13-r :	Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié ....	111
F-13-s :	Identification des jours fériés – Autres jours fériés .....	111
F-14 :	Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés .....	112
F-15 :	Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés.....	113
F-16 :	Jour férié coïncidant avec un jour de repos.....	114
F-17 :	Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié.....	115
F-18 :	Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié.....	116
F-19 :	Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié .....	117
F-20 :	Congé payé en cas de divorce du salarié.....	118
F-21 :	Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption ...	119
F-22 :	Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille.....	120
F-23 :	Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille .....	120
F-24 :	Responsabilité du programme de conciliation travail-famille .....	121
F-25 :	Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré ..	122
F-26 :	Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué.....	122
F-27 :	Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité .....	123
F-28 :	Durée du congé de maternité .....	124

F-29 :	Rémunération au cours du congé de maternité.....	125
F-30 :	Ancienneté pendant le congé de maternité .....	126
F-31 :	Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité.....	127
F-32 :	Rémunération au cours du congé parental.....	128
F-33 :	Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental .....	129
G-01 :	Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie.....	130
G-02 :	Accumulation maximale des congés de maladie .....	131
G-03 :	Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié .....	132
G-04 :	Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire.....	133
G-05 :	Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire .....	134
G-06 :	Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire .....	135
G-07 :	Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée .....	136
G-08 :	Montant maximum de l'assurance salaire .....	137
G-09 :	Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée	138
G-10 :	Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)..	139
G-11 :	Responsabilité du programme d'aide aux employés .....	140
G-12 :	Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés.....	141
G-13 :	Financement du programme d'aide aux employés .....	142
G-14 :	Test de dépistage des drogues et examens médicaux.....	143
H-01 :	Nature du régime de retraite.....	144

H-02 :	Administration du régime de retraite.....	145
H-03 :	Régime de retraite – âge et ancienneté.....	146
H-04 :	Régime spécial de retraite.....	147
H-05 :	Contribution de l’employeur au régime collectif d’assurance vie .	148
H-06 :	Montant maximum d’assurance vie offert par le régime de base	149
H-07 :	Contribution de l’employeur au régime collectif d’assurance maladie complémentaire .....	150
H-08 :	Contribution de l’employeur au régime collectif de soins dentaires.....	151
I-01 :	Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus.....	152
I-02 :	Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs .....	153
I-03 :	Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus .....	154
I-04 :	Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs.....	155
I-05 :	Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus.....	156
I-06 :	Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs .....	157
I-07 :	Nombre et durée des périodes de repos journalier payées .....	158
I-08 :	Durée de la période régulière de repas .....	159
I-09 :	Circonstances donnant droit à la période de repas payée.....	160
I-10 :	Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires .....	161
I-11 :	Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage .....	162

I-12 :	Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) .....	163
I-13 :	Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT .....	163
I-14-a :	Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible .....	164
I-14-b :	Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée .....	164
I-14-c :	Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite .....	165
I-14-d :	Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail .....	165
I-14-e :	Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires.....	166
I-15 :	Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier.....	167
I-16 :	Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT .....	168
I-17 :	Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail.....	168
I-18 :	Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail.....	169
I-19 :	Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail.....	169
J-01 :	L'équipement de sécurité du salarié .....	170
J-02 :	Uniforme de travail – coût d'achat .....	171
J-03 :	Uniforme de travail – coût d'entretien .....	172
J-04 :	Dispositions relatives à la discrimination .....	173
J-05 :	Harcèlement sexuel.....	174

J-06 :	Harcèlement psychologique .....	174
J-07 :	Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail.....	175
J-08 :	Matière négociée sujette à la réouverture des négociations.....	176
J-09 :	Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel.....	177
J-10 :	Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires .....	178
J-11 :	Application de la convention collective aux étudiants .....	179

# Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de rayonnement.

# Considérations méthodologiques

## Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information fort détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

## Codification

Pour produire ce rapport annuel, les variables contenant des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

## **Validation et cohérence**

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet, dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation tant recherchée.

À cet outil s'ajoute la banque de données qui, à l'occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d'une codification d'une convention collective.

L'équipe d'analyse relève de l'autorité professionnelle d'un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l'équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L'analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d'une part, en raison des impératifs de la production et, d'autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

## Notes sur les données 2014

Pour l'année 2014, l'univers des conventions déposées en vertu du Code du travail a été étudié, comme c'est le cas depuis sept ans. Soulignons l'importance d'analyser l'ensemble des conventions plutôt que de se limiter à un simple échantillon, renforçant ainsi la validité des informations contenues dans ce document. Par le passé (avant 2008), l'échantillon analysé comprenait les ententes collectives du secteur public, peu importe le nombre de salariés, et les unités de négociations de 50 salariés et plus provenant du secteur privé. Le Portrait statistique représente donc depuis sept ans la réalité québécoise en ce qui concerne les conditions de travail négociées, et ce, en fonction des 142 variables du système d'analyse. Cette panoplie de variables nous permet d'étudier l'ensemble des sujets négociés par les parties (patronale et syndicale).

Bonne recherche!

Bernard Pelletier

Coordonnateur du système d'analyse des conventions collectives (ACC)

# **Titre des sections**

Section A : Identité

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

Section J : Conditions de travail diverses

### A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC <sup>1</sup>	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
Centrale des syndicats démocratiques	3 288	203	3,29	0,20	70	11	4,64	0,73
Centrale des syndicats du Québec	939	150	0,94	0,15	33	3	2,19	0,20
Confédération des syndicats nationaux	11 909	4 894	11,90	4,89	221	60	14,64	3,97
Congrès du travail du Canada	74	0	0,07	0	3	0	0,20	0
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	0	0	0	0	0	0	0	0
Fédération canadienne du travail	41	0	0,04	0	3	0	0,20	0
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	51 755	11 963	51,71	11,95	832	107	55,10	7,09
Indépendant	5 071	9 795	5,07	9,79	120	47	7,95	3,11
<b>TOTAL</b>	<b>73 077</b>	<b>27 005</b>	<b>73,02</b>	<b>26,98</b>	<b>1 282</b>	<b>228</b>	<b>84,90</b>	<b>15,10</b>

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujéti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

## A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
<b>1 à 19 salariés</b>	4 059	886	4,06	0,89	426	86	28,21	5,70
<b>20 à 49 salariés</b>	12 616	1 507	12,61	1,51	401	52	26,56	3,44
<b>50 à 99 salariés</b>	18 768	1 763	18,75	1,76	275	27	18,21	1,79
<b>100 à 199 salariés</b>	17 049	3 571	17,04	3,57	131	27	8,68	1,79
<b>200 à 499 salariés</b>	11 246	7 628	11,24	7,62	41	24	2,72	1,59
<b>500 à 999 salariés</b>	2 481	5 856	2,48	5,85	4	8	0,26	0,53
<b>1 000 à 4 999 salariés</b>	6 858	5 794	6,85	5,79	4	4	0,26	0,26
<b>5 000 à 9 999 salariés</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>10 000 salariés et plus</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>73 077</b>	<b>27 005</b>	<b>73,02</b>	<b>26,98</b>	<b>1 282</b>	<b>228</b>	<b>84,90</b>	<b>15,10</b>

### A-03 : Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
Secteur primaire	1 696	245	1,69	0,24	27	5	1,79	0,33
Secteur secondaire	31 849	0	31,82	0	374	0	24,77	0
Secteur tertiaire	39 532	26 760	39,50	26,74	881	223	58,34	14,77
<b>TOTAL</b>	<b>73 077</b>	<b>27 005</b>	<b>73,02</b>	<b>26,98</b>	<b>1 282</b>	<b>228</b>	<b>84,90</b>	<b>15,10</b>

### A-04 : Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Privé</b>	73 077	73,02	1 282	84,90
<b>Public</b>	27 005	26,98	228	15,10
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
<b>0 à 12 mois</b>	2 971	1 154	2,97	1,15	83	15	5,50	0,99
<b>13 à 24 mois</b>	2 781	5 413	2,78	5,41	95	29	6,29	1,92
<b>25 à 36 mois</b>	19 179	3 278	19,16	3,28	361	48	23,91	3,18
<b>37 à 48 mois</b>	11 293	6 505	11,28	6,50	169	50	11,19	3,31
<b>49 à 60 mois</b>	14 362	6 059	14,35	6,05	274	50	18,15	3,31
<b>61 à 72 mois</b>	10 832	3 583	10,82	3,58	144	23	9,54	1,52
<b>73 à 84 mois</b>	10 270	229	10,26	0,23	137	8	9,07	0,53
<b>85 mois et plus</b>	1 389	784	1,39	0,78	19	5	1,26	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>73 077</b>	<b>27 005</b>	<b>73,02</b>	<b>26,98</b>	<b>1 282</b>	<b>228</b>	<b>84,90</b>	<b>15,10</b>

## A-06 : Division économique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	12	0,01	2	0,13
Autres services	6 043	6,04	153	10,13
Commerce de détail	15 091	15,08	247	16,36
Commerce de gros	4 720	4,72	103	6,82
Communications et autres services publics	504	0,50	18	1,19
Construction <sup>1</sup>	138	0,14	7	0,46
Exploitation forestière et services forestiers	1 176	1,18	17	1,13
Hébergement et restauration	4 190	4,19	76	5,03
Industrie manufacturière	31 711	31,69	367	24,30
Intermédiaires financiers et assurances	1 249	1,25	30	1,99
Mines, carrières et puits de pétrole	753	0,75	13	0,86
Services aux entreprises	1 823	1,82	40	2,65
Services d'enseignement	7 106	7,10	50	3,31
Services de santé et services sociaux	6 168	6,16	143	9,47
Services gouvernementaux	15 184	15,17	156	10,33
Services immobiliers et agences d'assurances	668	0,67	21	1,39
Transport et entreposage	3 546	3,54	67	4,44
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

### A-07 : Type d'ententes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	3 122	3,12	129	8,54
Renouvellement de convention collective	91 569	91,49	1 312	86,89
Entente modifiant la durée de la convention	4 811	4,81	60	3,97
Sentence de différend (1 <sup>re</sup> convention)	580	0,58	9	0,60
Sentence de différend (policiers-pompiers)	0	0	0	0
Sentence de différend (renouvellement)	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 439	14,43	102	6,75
Atelier syndical parfait	54 798	54,75	982	65,03
Atelier syndical imparfait	23 233	23,21	347	22,98
Maintien d'affiliation	6 187	6,18	46	3,05
Autre disposition	1 425	1,42	33	2,19
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	31 379	31,35	649	42,98
Aucune précision sur le caractère du comité	4 549	4,55	77	5,10
Comité conjoint décisionnel	7 467	7,46	106	7,02
Comité conjoint consultatif	56 687	56,64	678	44,90
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	33 567	33,54	521	34,50
Sous-traitance prohibée en tout temps	839	0,84	26	1,72
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	160	0,16	4	0,26
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied <sup>1</sup>	3 492	3,49	31	2,05
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	9 598	9,59	183	12,12
Sous-traitance possible sans restriction	4 818	4,81	40	2,65
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	9 717	9,71	158	10,46
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	16 654	16,64	189	12,52
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	6 310	6,30	112	7,42
Autre disposition <sup>2</sup>	14 927	14,91	246	16,29
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.
2. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

#### B-04 : Type d'activité sous-traitée<sup>1</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 752	98,67	1 508	99,87
Disposition	1 330	1,33	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

#### B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance<sup>2</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	99 580	99,50	1 503	99,54
Disposition	502	0,50	7	0,46
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement.
2. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

**B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence	85 295	85,23	1 444	95,63
Aucune précision sur le caractère du comité	76	0,08	1	0,07
Comité conjoint décisionnel	12	0,01	1	0,07
Comité conjoint consultatif	14 699	14,69	64	4,24
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**B-07 : Transfert d'expertise<sup>1</sup> lors de l'octroi d'un sous-contrat**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	99 852	99,77	1 508	99,87
Disposition	230	0,23	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans le cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

**B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps  
pour occuper des postes syndicaux (électifs)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la libération	28 598	28,57	582	38,54
Aucune précision quant au nombre	41 296	41,26	596	39,47
<b>Nombre précisé à la convention</b>	<b>30 188</b>	<b>30,16</b>	<b>332</b>	<b>21,99</b>
<b>1 salarié</b>	18 201	18,19	286	18,94
<b>2 salariés</b>	3 630	3,63	21	1,39
<b>3 salariés</b>	5 254	5,25	21	1,39
<b>4 salariés</b>	245	0,24	2	0,13
<b>6 salariés</b>	1 290	1,29	1	0,07
<b>7 salariés</b>	1 568	1,57	1	0,07
<b>Nombre déterminé selon la taille de l'organisation</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	3 480	3,48	93	6,16
Aucune précision quant à la rémunération du congé	3 171	3,17	29	1,92
Congé défrayé par l'employeur	202	0,20	3	0,20
Congé non défrayé par l'employeur	53 133	53,09	892	59,07
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	2 995	2,99	54	3,58
Congé partiellement <sup>1</sup> défrayé par l'employeur	37 101	37,07	439	29,07
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

**B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé  
pour la négociation de la convention collective**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	12 396	12,39	153	10,13
Aucune précision quant à la rémunération du congé	2 238	2,24	59	3,91
Congé défrayé par l'employeur	69 910	69,85	1 037	68,68
Congé non défrayé par l'employeur	1 520	1,52	44	2,91
Congé partiellement défrayé par l'employeur	13 879	13,87	216	14,30
Autre disposition	139	0,14	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**B-11-a : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition</b>	3 457	3,45	82	5,43
<b>Le plaignant et le représentant syndical</b>	28 837	28,81	333	22,05
<b>Le plaignant et le témoin</b>	106	0,11	4	0,26
<b>Le plaignant, le représentant syndical et le témoin</b>	23 825	23,81	376	24,90
<b>Le plaignant ou le représentant syndical</b>	352	0,35	2	0,13
<b>Le représentant syndical</b>	37 214	37,18	634	41,99
<b>Le représentant syndical et le témoin</b>	6 044	6,04	68	4,50
<b>Le plaignant</b>	29	0,03	2	0,13
<b>Autre disposition</b>	218	0,22	9	0,60
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**B-11-b : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition</b>	3 457	3,45	82	5,43
<b>Préparation et présentation</b>	48 377	48,34	693	45,89
<b>Préparation, présentation et arbitrage</b>	9 685	9,68	174	11,52
<b>Arbitrage</b>	2 834	2,83	78	5,17
<b>Autre disposition</b>	35 729	35,70	483	31,99
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**B-11-c : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 457	3,45	82	5,43
Aucune précision quant à la rémunération	3 721	3,72	70	4,64
Aucune rémunération	390	0,39	19	1,26
Avec solde et limite de temps	2 985	2,98	23	1,52
Avec solde sans limite de temps	68 108	68,05	1 050	69,54
Autre disposition	21 421	21,40	266	17,62
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## B-12 : Grief individuel – mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8	0,01	2	0,13
Aucune précision	5 385	5,38	69	4,57
Le salarié plaignant et le syndicat	7 514	7,51	122	8,08
Le salarié plaignant ou le syndicat	35 146	35,12	524	34,70
Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat	8 096	8,09	140	9,27
Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant	4 850	4,85	70	4,64
Le salarié plaignant seul	7 530	7,52	94	6,23
Le syndicat seul	19 028	19,01	245	16,23
Le salarié et/ou le syndicat	12 202	12,19	239	15,83
Autre disposition	323	0,32	5	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	73 753	73,69	1 207	79,93
Disposition	26 329	26,31	303	20,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	78 628	78,56	1 351	89,47
Disposition	21 454	21,44	159	10,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	72 133	72,07	1 204	79,74
Disposition	27 949	27,93	306	20,26
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	49 957	49,92	904	59,87
Disposition	50 125	50,08	606	40,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 830	77,77	1 233	81,66
Disposition	22 252	22,23	277	18,34
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 069	96,99	1 459	96,62
Disposition	3 013	3,01	51	3,38
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	95 008	94,93	1 453	96,23
Disposition	5 074	5,07	57	3,77
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	70 371	70,31	1 206	79,87
Disposition	29 711	29,69	304	20,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 363	1,36	27	1,79
Frais défrayés par l'employeur	143	0,14	4	0,26
Frais partagés également entre les parties	95 050	94,97	1 437	95,17
Frais entièrement défrayés par la partie perdante	1 001	1,00	19	1,26
Autre disposition	2 525	2,52	23	1,52
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	95 362	95,28	1 460	96,69
Aucune précision sur le caractère du comité	303	0,30	4	0,26
Comité conjoint décisionnel	3 310	3,31	32	2,12
Comité conjoint consultatif	1 107	1,11	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**C-02 : Durée de la période de probation pour  
acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 425	2,42	19	1,26
<b>Total - Heures</b>	<b>35 680</b>	<b>35,65</b>	<b>582</b>	<b>38,54</b>
0 à 100 heures	28	0,03	2	0,13
101 à 200 heures	678	0,68	9	0,60
201 à 300 heures	1 248	1,25	24	1,59
301 à 400 heures	8 953	8,95	130	8,61
401 à 500 heures	11 768	11,76	196	12,98
501 à 600 heures	3 314	3,31	58	3,84
601 à 700 heures	2 488	2,49	42	2,78
701 heures et plus	7 203	7,20	121	8,01
<b>Total - Jours ouvrables</b>	<b>21 790</b>	<b>21,77</b>	<b>414</b>	<b>27,42</b>
0 à 50 jours ouvrables	3 299	3,30	64	4,24
51 à 100 jours ouvrables	14 020	14,01	274	18,15
101 à 200 jours ouvrables	4 193	4,19	71	4,70
201 jours ouvrables et plus	278	0,28	5	0,33
<b>Total - Jours de calendrier</b>	<b>2 546</b>	<b>2,54</b>	<b>36</b>	<b>2,38</b>
30 jours de calendrier	12	0,01	1	0,07
60 jours de calendrier	31	0,03	2	0,13
90 jours de calendrier	421	0,42	14	0,93
100 jours de calendrier	25	0,02	1	0,07
120 jours de calendrier	1 783	1,78	11	0,73
150 jours de calendrier	263	0,26	5	0,33
180 jours de calendrier	11	0,01	2	0,13
<b>Total - Semaines</b>	<b>2 261</b>	<b>2,26</b>	<b>13</b>	<b>0,86</b>
12 semaines	25	0,02	1	0,07
13 semaines	15	0,01	1	0,07
15 semaines	1 700	1,70	1	0,07
16 semaines	166	0,17	3	0,20
20 semaines	195	0,19	3	0,20
26 semaines	35	0,03	2	0,13
35 semaines	3	0,00	1	0,07
52 semaines	122	0,12	1	0,07
<b>Total - Mois</b>	<b>13 037</b>	<b>13,03</b>	<b>143</b>	<b>9,47</b>
3 mois	1 473	1,47	22	1,46
4 mois	154	0,15	5	0,33
5 mois	1	0,00	1	0,07
6 mois	4 849	4,85	63	4,17
9 mois	1 989	1,99	7	0,46
12 mois	4 505	4,50	42	2,78
18 mois	2	0,00	1	0,07
24 mois	64	0,06	2	0,13
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	5 323	5,32	81	5,36
Varie selon les catégories de salariés	10 750	10,74	140	9,27
Autre disposition <sup>1</sup>	6 270	6,26	82	5,43
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

**C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 670	22,65	424	28,08
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	2 575	2,57	16	1,06
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	23 261	23,24	287	19,01
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	6 054	6,05	49	3,25
Maintien sans limite de temps	1 240	1,24	21	1,39
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	3 885	3,88	80	5,30
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	39 117	39,08	619	40,99
Autre disposition	1 280	1,28	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**C-04 : Importance de l'ancienneté dans  
l'attribution des promotions et des postes vacants**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 273	7,27	122	8,08
Ancienneté seulement	2 096	2,09	27	1,79
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	66 779	66,72	1 024	67,81
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	9 149	9,14	137	9,07
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	1 657	1,66	27	1,79
Autre disposition <sup>1</sup>	13 128	13,12	173	11,46
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

### C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 375	22,36	214	14,17
Ancienneté seulement	50 063	50,02	861	57,02
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	25 348	25,33	396	26,23
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	839	0,84	19	1,26
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	643	0,64	9	0,60
Autre disposition	814	0,81	11	0,73
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### C-06 : Ancienneté et supplantation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	18 860	18,84	375	24,83
Aucune supplantation possible	30	0,03	2	0,13
Supplantation possible avec certaines réserves	78 757	78,69	1 099	72,78
Supplantation possible sans aucune réserve	1 161	1,16	17	1,13
Varie selon les départements	21	0,02	1	0,07
Varie selon les catégories d'emploi	136	0,14	6	0,40
Autre disposition	1 117	1,12	10	0,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	74 192	74,13	1 184	78,41
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	24 351	24,33	304	20,13
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	969	0,97	14	0,93
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	562	0,56	7	0,46
Autre disposition	8	0,01	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	53 409	53,37	920	60,93
Aucune précision	137	0,14	2	0,13
Allègement et/ou réorganisation des tâches	4 280	4,28	27	1,79
Banque de congés spéciaux	0	0	0	0
Réduction du temps de travail	31 990	31,96	493	32,65
Autre disposition <sup>1</sup>	10 266	10,26	68	4,50
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On y retrouve entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

**C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition quant à l'existence du comité</b>	58 217	58,17	1 131	74,90
<b>Aucune précision sur le caractère du comité</b>	770	0,77	13	0,86
<b>Comité conjoint décisionnel</b>	10 324	10,32	111	7,35
<b>Comité conjoint consultatif</b>	30 771	30,75	255	16,89
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l’employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	23 888	23,87	486	32,19
Aucune précision sur l’aide financière <sup>1</sup>	50 505	50,46	662	43,84
Remboursement complet sans restriction	65	0,06	2	0,13
Remboursement complet avec restrictions	16 616	16,60	265	17,55
Remboursement partiel sans restriction	0	0	0	0
Remboursement partiel avec restrictions	7 860	7,85	61	4,04
Autre disposition	1 148	1,15	34	2,25
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Lorsque la formation est exigée par l’employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l’aide financière » parce que le caractère d’obligation suppose généralement que l’employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

**C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés  
pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition</b>	99 795	99,71	1 505	99,67
<b>Disposition</b>	287	0,29	5	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	100 001	99,92	1 507	99,80
<b>Aucune précision sur le nombre</b>	0	0	0	0
<b>Identique pour tous</b>	50	0,05	2	0,13
<b>3 jours</b>	28	0,03	1	0,07
<b>7 jours</b>	22	0,02	1	0,07
<b>Autre disposition</b>	31	0,03	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	71 274	71,22	1 131	74,90
Garantie horaire	0	0	0	0
Garantie journalière	58	0,06	3	0,20
Garantie hebdomadaire	7 079	7,07	74	4,90
Garantie mensuelle	0	0	0	0
Garantie annuelle	2 370	2,37	21	1,39
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	61	0,06	5	0,33
Aucune garantie	17 754	17,74	261	17,28
Autre disposition	1 486	1,48	15	0,99
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	94 116	94,04	1 439	95,30
Réduction du temps supplémentaire	0	0	0	0
Réduction de la sous-traitance	0	0	0	0
Existence d'un plancher d'emploi	2 225	2,22	46	3,05
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	52	0,05	1	0,07
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	106	0,11	7	0,46
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	682	0,68	7	0,46
Autre disposition	2 901	2,90	10	0,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	93 419	93,34	1 455	96,36
Disposition	6 663	6,66	55	3,64
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	87 170	87,10	1 413	93,58
<b>Total - Aucun minimum de service exigé</b>	8 472	8,47	69	4,57
Aucun minimum de service exigé pendant la durée de la convention	901	0,90	12	0,79
Aucun minimum de service exigé pour une période déterminée	136	0,14	2	0,13
Aucun minimum de service exigé pour une période indéterminée	7 435	7,43	55	3,64
<b>Total - Emploi garanti à partir d'une date précise</b>	440	0,44	8	0,53
Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention	307	0,31	5	0,33
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée	0	0	0	0
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée	133	0,13	3	0,20
<b>Total - Emploi garanti après un certain nombre d'années de service</b>	3 840	3,84	18	1,19
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention	564	0,56	4	0,26
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée	0	0	0	0
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée	3 276	3,27	14	0,93
<b>Autre disposition</b>	160	0,16	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut  
particulier sur les postes réguliers à temps complet**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition</b>	64 982	64,93	1 162	76,95
<b>Disposition</b>	35 100	35,07	348	23,05
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	23 978	23,96	457	30,26
<b>Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié</b>	38 994	38,96	519	34,37
<b>Salaire de la fonction habituelle du salarié</b>	1 679	1,68	52	3,44
<b>Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance</b>	220	0,22	7	0,46
<b>Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée</b>	18 465	18,45	261	17,28
<b>Varie selon le poste auquel le salarié est affecté</b>	715	0,71	10	0,66
<b>Varie selon les catégories d'emploi</b>	2 714	2,71	35	2,32
<b>Prime minimale de remplacement</b>	4 880	4,88	64	4,24
<b>Autre disposition<sup>1</sup></b>	8 437	8,43	105	6,95
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

**D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 576	67,52	1 129	74,77
Aucune précision quant à la période	12 410	12,40	149	9,87
Égale à la période de probation	2 903	2,90	49	3,25
Moins d'un an de service	1 433	1,43	20	1,32
Une année de service	1 441	1,44	24	1,59
Plus d'un an de service	3 754	3,75	56	3,71
Aucune période minimale	1 315	1,31	26	1,72
Autre disposition <sup>1</sup>	9 250	9,24	57	3,77
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

## D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	67 588	67,53	1 130	74,83
Aucune précision quant au mode d'accumulation	237	0,24	6	0,40
<b>Total - Semaines par année de service</b>	<b>7 084</b>	<b>7,08</b>	<b>106</b>	<b>7,02</b>
1 semaine	3 811	3,81	64	4,24
2 semaines	3 142	3,14	37	2,45
3 semaines	125	0,12	3	0,20
4 semaines	6	0,01	2	0,13
Forfait par année de service	7 520	7,51	73	4,83
Forfait gradué selon les années de service	2 423	2,42	46	3,05
Pourcentage des gains annuels par année de service	212	0,21	6	0,40
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	27	0,03	1	0,07
Mode varie selon les années de service	563	0,56	9	0,60
Selon la Loi sur les normes du travail	204	0,20	2	0,13
Autre disposition <sup>1</sup>	14 224	14,21	131	8,68
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Cette catégorie se compose, entre autres, de cas exprimés en jours par année de service et aussi, de cas variant selon la cause de la cessation.

**D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi  
(Licenciement et/ou fermeture)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 081	80,02	1 221	80,86
Disposition	20 001	19,98	289	19,14
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi  
(Décès)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	99 769	99,69	1 506	99,74
Disposition	313	0,31	4	0,26
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi  
(Retraite)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	85 337	85,27	1 421	94,11
Disposition	14 745	14,73	89	5,89
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi  
(Démission)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	97 717	97,64	1 497	99,14
<b>Disposition</b>	2 365	2,36	13	0,86
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi  
(Autre disposition<sup>1</sup>)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	91 561	91,49	1 441	95,43
<b>Disposition</b>	8 521	8,51	69	4,57
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

## D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	67 588	67,53	1 130	74,83
Aucune précision	3 233	3,23	58	3,84
<b>Total - Nombre de semaines précisé dans la convention collective</b>	<b>9 329</b>	<b>9,32</b>	<b>142</b>	<b>9,40</b>
0 à 10 semaines	781	0,78	30	1,99
11 à 20 semaines	2 193	2,19	33	2,19
21 à 30 semaines	3 619	3,62	40	2,65
31 à 40 semaines	113	0,11	5	0,33
41 à 50 semaines	248	0,25	6	0,40
51 semaines et plus	2 375	2,37	28	1,85
Pourcentage des gains annuels	208	0,21	5	0,33
Montant forfaitaire	10 793	10,78	83	5,50
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	4 674	4,67	44	2,91
Aucun maximum	0	0	0	0
Autre disposition	4 257	4,25	48	3,18
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	86 976	86,90	1 319	87,35
Aucune précision sur la durée du préavis	192	0,19	3	0,20
Uniforme pour tous	5 329	5,32	112	7,42
Varie selon l'ancienneté des salariés	301	0,30	3	0,20
Varie selon les départements	0	0	0	0
Selon la Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants	1 902	1,90	31	2,05
Préavis remis au syndicat	4 788	4,78	35	2,32
Autre disposition	594	0,59	7	0,46
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition pour la durée	88 949	88,88	1 351	89,47
Aucune précision sur la durée du préavis	334	0,33	10	0,66
<b>Total - Jours ouvrables</b>	<b>25</b>	<b>0,02</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
3 jours ouvrables	25	0,02	1	0,07
<b>Total - Jours de calendrier</b>	<b>5 909</b>	<b>5,90</b>	<b>50</b>	<b>3,31</b>
10 jours de calendrier	230	0,23	1	0,07
15 jours de calendrier	55	0,05	1	0,07
21 jours de calendrier	44	0,04	1	0,07
30 jours de calendrier	2 257	2,26	15	0,99
45 jours de calendrier	218	0,22	3	0,20
60 jours de calendrier	2 613	2,61	14	0,93
90 jours de calendrier	460	0,46	14	0,93
120 jours de calendrier	32	0,03	1	0,07
<b>Total - Semaines</b>	<b>1 886</b>	<b>1,88</b>	<b>42</b>	<b>2,78</b>
1 semaine	12	0,01	1	0,07
2 semaines	491	0,49	5	0,33
8 semaines	286	0,29	6	0,40
10 semaines	807	0,81	28	1,85
13 semaines	140	0,14	1	0,07
25 semaines	150	0,15	1	0,07
<b>Total - Mois</b>	<b>2 310</b>	<b>2,31</b>	<b>48</b>	<b>3,18</b>
0 à 4 mois	1 215	1,21	38	2,52
5 à 8 mois	775	0,77	9	0,60
9 mois et plus	320	0,32	1	0,07
<b>Autre disposition</b>	<b>669</b>	<b>0,67</b>	<b>8</b>	<b>0,53</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires<sup>1</sup>  
effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 822	22,80	492	32,58
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>61 736</b>	<b>61,69</b>	<b>949</b>	<b>62,85</b>
1 fois le taux	1 355	1,35	17	1,13
1,15 fois le taux	45	0,04	1	0,07
1,5 fois le taux	59 602	59,55	920	60,93
2 fois le taux	734	0,73	11	0,73
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail<sup>2</sup></b>	<b>4 675</b>	<b>4,67</b>	<b>22</b>	<b>1,46</b>
1 fois le taux	325	0,32	4	0,26
1,5 fois le taux	4 350	4,35	18	1,19
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi<sup>3</sup></b>	<b>4 512</b>	<b>4,51</b>	<b>20</b>	<b>1,32</b>
1 fois le taux	3 978	3,97	11	0,73
1,5 fois le taux	534	0,53	9	0,60
<b>Taux varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autre disposition	6 337	6,33	27	1,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.
2. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsque disponible.
3. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

**E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 822	22,80	492	32,58
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>61 736</b>	<b>61,69</b>	<b>949</b>	<b>62,85</b>
1,5 fois le taux	197	0,20	7	0,46
2 fois le taux	17 118	17,10	219	14,50
Ne s'applique pas, taux unique	44 421	44,38	723	47,88
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>4 675</b>	<b>4,67</b>	<b>22</b>	<b>1,46</b>
1,5 fois le taux	125	0,12	3	0,20
2 fois le taux	4 418	4,41	16	1,06
Ne s'applique pas, taux unique	132	0,13	3	0,20
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>4 512</b>	<b>4,51</b>	<b>20</b>	<b>1,32</b>
1,5 fois le taux	2 636	2,63	6	0,40
2 fois le taux	534	0,53	8	0,53
Ne s'applique pas, taux unique	1 342	1,34	6	0,40
<b>Taux varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autre disposition	6 337	6,33	27	1,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 822	22,80	492	32,58
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous</b>	<b>61 736</b>	<b>61,69</b>	<b>949</b>	<b>62,85</b>
0,5 heure	22	0,02	1	0,07
1 heure	17	0,02	1	0,07
2 heures	215	0,21	9	0,60
2,5 heures	45	0,04	1	0,07
3 heures	3 407	3,40	31	2,05
3,8 heures	225	0,22	1	0,07
4 heures	11 604	11,59	164	10,86
4,5 heures	64	0,06	2	0,13
5 heures	286	0,29	5	0,33
6 heures	168	0,17	3	0,20
8 heures	1 262	1,26	8	0,53
Ne s'applique pas, taux unique	44 421	44,38	723	47,88
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail</b>	<b>4 675</b>	<b>4,67</b>	<b>22</b>	<b>1,46</b>
2,5 heures	34	0,03	1	0,07
3 heures	85	0,08	1	0,07
4 heures	4 285	4,28	14	0,93
6 heures	139	0,14	3	0,20
Ne s'applique pas, taux unique	132	0,13	3	0,20
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>4 512</b>	<b>4,51</b>	<b>20</b>	<b>1,32</b>
1 heure	1 306	1,30	1	0,07
2,3 heures	727	0,73	1	0,07
2,5 heures	160	0,16	1	0,07
3 heures	72	0,07	2	0,13
4 heures	362	0,36	4	0,26
4,5 heures	12	0,01	1	0,07
4,8 heures	30	0,03	1	0,07
5 heures	450	0,45	1	0,07
8 heures	26	0,03	1	0,07
16 heures	25	0,02	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	1 342	1,34	6	0,40
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	6 337	6,33	27	1,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 252	22,23	333	22,05
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>66 288</b>	<b>66,23</b>	<b>1 032</b>	<b>68,34</b>
1 fois le taux	2 412	2,41	59	3,91
1,5 fois le taux	63 262	63,21	964	63,84
2 fois le taux	614	0,61	9	0,60
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>1 929</b>	<b>1,93</b>	<b>41</b>	<b>2,72</b>
1 fois le taux	1 496	1,49	32	2,12
1,5 fois le taux	433	0,43	9	0,60
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>6 846</b>	<b>6,84</b>	<b>71</b>	<b>4,70</b>
1 fois le taux	6 335	6,33	66	4,37
1,5 fois le taux	511	0,51	5	0,33
<b>Taux varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autre disposition	2 767	2,76	33	2,19
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 252	22,23	333	22,05
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>66 288</b>	<b>66,23</b>	<b>1 032</b>	<b>68,34</b>
1,5 fois le taux	2 091	2,09	48	3,18
1,57 fois le taux	10	0,01	1	0,07
2 fois le taux	2 792	2,79	40	2,65
Ne s'applique pas, taux unique	61 395	61,34	943	62,45
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>1 929</b>	<b>1,93</b>	<b>41</b>	<b>2,72</b>
1,5 fois le taux	1 496	1,49	32	2,12
2 fois le taux	98	0,10	5	0,33
Ne s'applique pas, taux unique	335	0,33	4	0,26
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>6 846</b>	<b>6,84</b>	<b>71</b>	<b>4,70</b>
1,5 fois le taux	6 159	6,15	62	4,11
2 fois le taux	236	0,24	2	0,13
Ne s'applique pas, taux unique	451	0,45	7	0,46
<b>Taux varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autre disposition	2 767	2,76	33	2,19
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	22 252	22,23	333	22,05
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous</b>	66 288	66,23	1 032	68,34
2 heures	42	0,04	2	0,13
2,5 heures	213	0,21	6	0,40
3 heures	18	0,02	3	0,20
4 heures	306	0,31	9	0,60
5 heures	1 423	1,42	25	1,66
5,5 heures	15	0,01	1	0,07
6 heures	136	0,14	3	0,20
7 heures	1	0,00	1	0,07
7,5 heures	15	0,01	1	0,07
8 heures	1 208	1,21	12	0,79
10 heures	1 108	1,11	18	1,19
12 heures	104	0,10	1	0,07
15 heures	8	0,01	1	0,07
16 heures	22	0,02	1	0,07
17,5 heures	17	0,02	1	0,07
19,3 heures	60	0,06	1	0,07
20 heures	197	0,20	3	0,20
Ne s'applique pas, taux unique	61 395	61,34	943	62,45
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail</b>	1 929	1,93	41	2,72
2 heures	10	0,01	1	0,07
2,5 heures	10	0,01	1	0,07
4 heures	445	0,44	6	0,40
5 heures	110	0,11	5	0,33
6 heures	20	0,02	1	0,07
7 heures	276	0,28	4	0,26
8 heures	255	0,25	6	0,40
10 heures	143	0,14	4	0,26
12 heures	149	0,15	4	0,26
13 heures	115	0,11	1	0,07
15 heures	18	0,02	1	0,07
19 heures	20	0,02	1	0,07
20 heures	23	0,02	2	0,13
Ne s'applique pas, taux unique	335	0,33	4	0,26
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi</b>	6 846	6,84	71	4,70
1 heure	99	0,10	2	0,13
2 heures	450	0,45	1	0,07
2,5 heures	166	0,17	2	0,13
3 heures	116	0,12	2	0,13
5 heures	3 846	3,84	28	1,85
5,3 heures	727	0,73	1	0,07
6 heures	33	0,03	2	0,13
7,5 heures	86	0,09	4	0,26
7,8 heures	225	0,22	1	0,07
8 heures	314	0,31	11	0,73
9 heures	55	0,05	1	0,07
10 heures	20	0,02	1	0,07
11 heures	11	0,01	1	0,07
12 heures	22	0,02	1	0,07
14,8 heures	100	0,10	1	0,07
15 heures	49	0,05	3	0,20
16 heures	16	0,02	1	0,07
20 heures	60	0,06	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	451	0,45	7	0,46
<b>Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention</b>	0	0	0	0
<b>Autre disposition</b>	2 767	2,76	33	2,19
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	46 270	46,23	858	56,82
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>48 899</b>	<b>48,86</b>	<b>623</b>	<b>41,26</b>
1 fois le taux	1 340	1,34	17	1,13
1,5 fois le taux	45 589	45,55	561	37,15
1,75 fois le taux	150	0,15	1	0,07
2 fois le taux	1 820	1,82	44	2,91
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>571</b>	<b>0,57</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
1,5 fois le taux	571	0,57	7	0,46
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>796</b>	<b>0,80</b>	<b>9</b>	<b>0,60</b>
1 fois le taux	467	0,47	2	0,13
1,5 fois le taux	329	0,33	7	0,46
<b>Taux varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total - Taux varie selon la demi-journée</b>	<b>232</b>	<b>0,23</b>	<b>5</b>	<b>0,33</b>
1 fois le taux	32	0,03	2	0,13
1,5 fois le taux	200	0,20	3	0,20
Autre disposition	3 314	3,31	8	0,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	46 270	46,23	858	56,82
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>48 899</b>	<b>48,86</b>	<b>623</b>	<b>41,26</b>
1,5 fois le taux	86	0,09	6	0,40
2 fois le taux	11 825	11,82	79	5,23
3 fois le taux	12	0,01	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	36 976	36,95	537	35,56
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>571</b>	<b>0,57</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
2 fois le taux	227	0,23	4	0,26
Ne s'applique pas, taux unique	344	0,34	3	0,20
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>796</b>	<b>0,80</b>	<b>9</b>	<b>0,60</b>
2 fois le taux	286	0,29	4	0,26
Ne s'applique pas, taux unique	510	0,51	5	0,33
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Taux varie selon la demi-journée	232	0,23	5	0,33
Autre disposition	3 314	3,31	8	0,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour  
de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	46 270	46,23	858	56,82
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous</b>	<b>48 899</b>	<b>48,86</b>	<b>623</b>	<b>41,26</b>
3 heures	5	0,00	1	0,07
4 heures	1 226	1,22	20	1,32
4,5 heures	100	0,10	2	0,13
5 heures	278	0,28	5	0,33
6 heures	20	0,02	1	0,07
7,5 heures	511	0,51	8	0,53
8 heures	6 758	6,75	38	2,52
10 heures	470	0,47	3	0,20
12 heures	2 543	2,54	7	0,46
16 heures	12	0,01	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	36 976	36,95	537	35,56
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail</b>	<b>571</b>	<b>0,57</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
8 heures	32	0,03	2	0,13
10 heures	45	0,04	1	0,07
12 heures	150	0,15	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	344	0,34	3	0,20
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>796</b>	<b>0,80</b>	<b>9</b>	<b>0,60</b>
6 heures	193	0,19	1	0,07
8 heures	93	0,09	3	0,20
Ne s'applique pas, taux unique	510	0,51	5	0,33
<b>Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre d'heures varie selon la demi-journée</b>	<b>232</b>	<b>0,23</b>	<b>5</b>	<b>0,33</b>
Autre disposition	3 314	3,31	8	0,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 070	36,04	639	42,32
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>61 676</b>	<b>61,63</b>	<b>845</b>	<b>55,96</b>
1 fois le taux	1 242	1,24	15	0,99
1,5 fois le taux	23 376	23,36	336	22,25
1,75 fois le taux	150	0,15	1	0,07
2 fois le taux	36 908	36,88	493	32,65
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>686</b>	<b>0,69</b>	<b>6</b>	<b>0,40</b>
1,5 fois le taux	686	0,69	6	0,40
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>696</b>	<b>0,70</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
1 fois le taux	467	0,47	2	0,13
1,5 fois le taux	229	0,23	5	0,33
<b>Total - Taux varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>252</b>	<b>0,25</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
2 fois le taux	252	0,25	1	0,07
<b>Autre disposition</b>	<b>702</b>	<b>0,70</b>	<b>12</b>	<b>0,79</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 070	36,04	639	42,32
<b>Total - Taux uniforme pour tous</b>	<b>61 676</b>	<b>61,63</b>	<b>845</b>	<b>55,96</b>
1,5 fois le taux	86	0,09	6	0,40
2 fois le taux	1 000	1,00	9	0,60
2,5 fois le taux	88	0,09	1	0,07
3 fois le taux	269	0,27	3	0,20
Ne s'applique pas, taux unique	60 233	60,18	826	54,70
<b>Total - Taux varie selon l'horaire de travail</b>	<b>686</b>	<b>0,69</b>	<b>6</b>	<b>0,40</b>
2 fois le taux	514	0,51	5	0,33
Ne s'applique pas, taux unique	172	0,17	1	0,07
<b>Total - Taux varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>696</b>	<b>0,70</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
2 fois le taux	53	0,05	2	0,13
3 fois le taux	40	0,04	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	603	0,60	4	0,26
<b>Total - Taux varie au cours de la durée de la convention collective</b>	<b>252</b>	<b>0,25</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
Autre disposition	702	0,70	12	0,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième  
jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 070	36,04	639	42,32
<b>Total - Nombre d'heures uniforme pour tous</b>	<b>61 676</b>	<b>61,63</b>	<b>845</b>	<b>55,96</b>
4 heures	12	0,01	1	0,07
7,5 heures	311	0,31	7	0,46
8 heures	743	0,74	9	0,60
10 heures	365	0,36	1	0,07
16 heures	12	0,01	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	60 233	60,18	826	54,70
<b>Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail</b>	<b>686</b>	<b>0,69</b>	<b>6</b>	<b>0,40</b>
6 heures	150	0,15	1	0,07
8 heures	319	0,32	3	0,20
10 heures	45	0,04	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	172	0,17	1	0,07
<b>Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>696</b>	<b>0,70</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
8 heures	93	0,09	3	0,20
Ne s'applique pas, taux unique	603	0,60	4	0,26
<b>Total - Varie au cours de la durée de la convention collective</b>	<b>252</b>	<b>0,25</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
Autre disposition	702	0,70	12	0,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	9 259	9,25	174	11,52
<b>Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile</b>	3 358	3,36	43	2,85
<b>Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile</b>	2 788	2,79	53	3,51
<b>Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile</b>	5 066	5,06	107	7,09
<b>Heures rémunérées à 3 fois le taux</b>	17 799	17,78	225	14,90
<b>Heures rémunérées à 2,5 fois le taux</b>	13 769	13,76	267	17,68
<b>Heures rémunérées à 2 fois le taux</b>	13 643	13,63	191	12,65
<b>Heures rémunérées à 1,5 fois le taux</b>	4 048	4,04	79	5,23
<b>Report en congé du jour férié ou du jour mobile</b>	2 889	2,89	59	3,91
<b>Varie selon les jours fériés, chômés et payés considérés</b>	15 979	15,97	192	12,72
<b>Varie selon les catégories d'emploi</b>	2 020	2,02	16	1,06
<b>Autre disposition</b>	9 464	9,46	104	6,89
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	34 425	34,40	621	41,13
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés</b>	12 976	12,97	242	16,03
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé</b>	42 285	42,25	486	32,19
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris</b>	994	0,99	27	1,79
<b>Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement</b>	5 037	5,03	63	4,17
<b>Autre disposition</b>	4 365	4,36	71	4,70
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 560	16,55	282	18,68
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	13 100	13,09	237	15,70
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	45 401	45,36	719	47,62
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	3 626	3,62	65	4,30
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	667	0,67	15	0,99
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	1 418	1,42	21	1,39
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	50	0,05	2	0,13
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	251	0,25	10	0,66
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	155	0,15	1	0,07
Les heures supplémentaires sont obligatoires	1 007	1,01	12	0,79
Autre disposition <sup>1</sup>	17 847	17,83	146	9,67
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

## E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	71 905	71,85	1 123	74,37
Aucune précision quant au montant de l'allocation	6 714	6,71	80	5,30
<b>Total - Montant de l'allocation précisé dans la convention</b>	<b>18 236</b>	<b>18,22</b>	<b>251</b>	<b>16,62</b>
0 à 5 \$	2 791	2,79	16	1,06
5,01 à 10 \$	6 251	6,25	90	5,96
10,01 à 15 \$	7 859	7,85	110	7,28
15,01 à 20 \$	1 265	1,26	33	2,19
20,01 \$ et plus	70	0,07	2	0,13
Allocation varie selon le quart de travail	1 579	1,58	19	1,26
Allocation varie au cours de la durée de la convention	1 511	1,51	32	2,12
Autre disposition	137	0,14	5	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	74 372	74,31	1 342	88,87
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	25 315	25,29	162	10,73
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	335	0,33	4	0,26
Autre disposition	60	0,06	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	65 078	65,02	1 263	83,64
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	34 589	34,56	241	15,96
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	395	0,39	5	0,33
Autre disposition	20	0,02	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-11 : Prime de travail par poste – 2<sup>e</sup> quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	47 199	47,16	920	60,93
Aucune précision quant au montant	308	0,31	7	0,46
<b>Total - Montant horaire</b>	<b>35 025</b>	<b>35,00</b>	<b>440</b>	<b>29,14</b>
<b>0,00 à 0,25 \$</b>	1 537	1,54	30	1,99
<b>0,26 à 0,50 \$</b>	7 157	7,15	120	7,95
<b>0,51 à 0,75 \$</b>	12 758	12,75	133	8,81
<b>0,76 à 1,00 \$</b>	10 057	10,05	118	7,81
<b>1,01 à 1,25 \$</b>	2 372	2,37	21	1,39
<b>1,26 à 1,50 \$</b>	483	0,48	10	0,66
<b>1,51 à 2,00 \$</b>	82	0,08	3	0,20
<b>2,01 \$ et plus</b>	579	0,58	5	0,33
<b>Total - Montant fixe par quart</b>	<b>283</b>	<b>0,28</b>	<b>4</b>	<b>0,26</b>
<b>3,00 \$</b>	97	0,10	1	0,07
<b>5,00 \$</b>	31	0,03	1	0,07
<b>6,00 \$</b>	50	0,05	1	0,07
<b>8,00 \$</b>	105	0,10	1	0,07
<b>Total - Montant hebdomadaire</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total - Montant annuel</b>	<b>20</b>	<b>0,02</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
<b>Pourcentage du salaire</b>	2 190	2,19	37	2,45
<b>Multiple du salaire</b>	0	0	0	0
<b>Montant varie selon la durée de la convention</b>	10 804	10,80	81	5,36
<b>Autre disposition</b>	4 253	4,25	20	1,32
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## E-12 : Prime de travail par poste – 3<sup>e</sup> quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de nuit	26 167	26,15	691	45,76
Aucune précision quant au montant	907	0,91	10	0,66
<b>Total - Montant horaire</b>	<b>49 938</b>	<b>49,90</b>	<b>621</b>	<b>41,13</b>
<b>0,00 à 0,50 \$</b>	4 074	4,07	84	5,56
<b>0,51 à 1,00 \$</b>	28 226	28,20	386	25,56
<b>1,01 à 1,50 \$</b>	15 976	15,96	128	8,48
<b>1,51 à 2,00 \$</b>	865	0,86	16	1,06
<b>2,01 \$ et plus</b>	797	0,80	7	0,46
<b>Total - Montant fixe par quart</b>	<b>332</b>	<b>0,33</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
<b>2,50 \$</b>	23	0,02	1	0,07
<b>3,00 \$</b>	34	0,03	1	0,07
<b>3,50 \$</b>	97	0,10	1	0,07
<b>3,86 \$</b>	32	0,03	1	0,07
<b>5,00 \$</b>	96	0,10	2	0,13
<b>7,20 \$</b>	50	0,05	1	0,07
Montant hebdomadaire	0	0	0	0
Pourcentage du salaire	2 534	2,53	32	2,12
Multiple du salaire	1 104	1,10	5	0,33
Montant varie selon la durée de la convention	14 487	14,48	109	7,22
Autre disposition	4 613	4,61	35	2,32
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune précision quant à l'indemnité de présence	57 268	57,22	880	58,28
Aucune précision quant au nombre d'heures	12	0,01	1	0,07
<b>Total - Nombre d'heures précisé dans la convention</b>	<b>37 899</b>	<b>37,87</b>	<b>541</b>	<b>35,83</b>
1 heure	3	0,00	1	0,07
1,5 heure	66	0,07	1	0,07
2 heures	1 367	1,37	6	0,40
2,25 heures	954	0,95	4	0,26
3 heures	11 417	11,41	189	12,52
3,5 heures	30	0,03	3	0,20
4 heures	21 361	21,34	293	19,40
4,5 heures	164	0,16	2	0,13
5 heures	1 378	1,38	28	1,85
6 heures	517	0,52	4	0,26
7 heures	85	0,08	1	0,07
8 heures	557	0,56	9	0,60
Varie selon l'horaire de travail	841	0,84	10	0,66
Journée ouvrable au complet	2 571	2,57	63	4,17
Varie selon les catégories d'emploi	799	0,80	7	0,46
Autre disposition	692	0,69	8	0,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque  
le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d’heures**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	19 746	19,73	382	25,30
Aucune précision quant au nombre d'heures	97	0,10	7	0,46
<b>Total - Nombre d'heures précisé dans la convention</b>	<b>3 963</b>	<b>3,96</b>	<b>58</b>	<b>3,84</b>
<b>2 heures</b>	108	0,11	1	0,07
<b>3 heures</b>	2 364	2,36	43	2,85
<b>3,75 heures</b>	2	0,00	1	0,07
<b>4 heures</b>	1 489	1,49	13	0,86
<b>Taux de rémunération précisé dans la convention</b>	<b>854</b>	<b>0,85</b>	<b>17</b>	<b>1,13</b>
<b>Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention</b>	<b>49 815</b>	<b>49,77</b>	<b>769</b>	<b>50,93</b>
<b>1 heure</b>	4	0,00	1	0,07
<b>2 heures</b>	955	0,95	29	1,92
<b>2,5 heures</b>	38	0,04	3	0,20
<b>3 heures</b>	23 324	23,30	360	23,84
<b>3,5 heures</b>	16	0,02	1	0,07
<b>4 heures</b>	22 761	22,74	351	23,25
<b>4,5 heures</b>	1 339	1,34	6	0,40
<b>5 heures</b>	452	0,45	12	0,79
<b>6 heures</b>	926	0,93	6	0,40
<b>Nombre d'heures précisé et taux applicable</b>	<b>24 167</b>	<b>24,15</b>	<b>263</b>	<b>17,42</b>
Autre disposition	1 440	1,44	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque  
le rappel a lieu un jour ouvrable – taux**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	19 746	19,73	382	25,30
Aucune précision quant au nombre d'heures	97	0,10	7	0,46
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 963	3,96	58	3,84
<b>Total - Taux de rémunération précisé dans la convention</b>	<b>854</b>	<b>0,85</b>	<b>17</b>	<b>1,13</b>
<b>1,5 fois le taux</b>	854	0,85	17	1,13
<b>Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention</b>	<b>49 815</b>	<b>49,77</b>	<b>769</b>	<b>50,93</b>
<b>1 fois le taux</b>	24 495	24,47	414	27,42
<b>1,15 fois le taux</b>	45	0,04	1	0,07
<b>1,5 fois le taux</b>	24 652	24,63	342	22,65
<b>2 fois le taux</b>	582	0,58	11	0,73
<b>3 fois le taux</b>	41	0,04	1	0,07
<b>Nombre d'heures précisé et taux applicable</b>	<b>24 167</b>	<b>24,15</b>	<b>263</b>	<b>17,42</b>
Autre disposition	1 440	1,44	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque  
le rappel a lieu un jour de repos – nombre d’heures**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l’indemnité de rappel	30 347	30,32	565	37,42
Aucune précision quant au nombre d’heures	42	0,04	5	0,33
<b>Total - Nombre d’heures précisé dans la convention</b>	<b>3 668</b>	<b>3,66</b>	<b>53</b>	<b>3,51</b>
<b>3 heures</b>	2 327	2,33	41	2,72
<b>3,75 heures</b>	2	0,00	1	0,07
<b>4 heures</b>	1 339	1,34	11	0,73
<b>Taux de rémunération précisé dans la convention</b>	394	0,39	13	0,86
<b>Total - Nombre d’heures et taux précisés dans la convention</b>	<b>32 589</b>	<b>32,56</b>	<b>516</b>	<b>34,17</b>
<b>1 heure</b>	4	0,00	1	0,07
<b>2 heures</b>	850	0,85	24	1,59
<b>2,5 heures</b>	23	0,02	1	0,07
<b>3 heures</b>	14 298	14,29	241	15,96
<b>3,5 heures</b>	16	0,02	1	0,07
<b>4 heures</b>	16 081	16,07	228	15,10
<b>4,5 heures</b>	49	0,05	5	0,33
<b>5 heures</b>	342	0,34	9	0,60
<b>6 heures</b>	926	0,93	6	0,40
<b>Varie selon le jour de repos</b>	8 738	8,73	101	6,69
<b>Nombre d’heures précisé et taux applicable</b>	22 968	22,95	245	16,23
<b>Autre disposition</b>	1 336	1,33	12	0,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque  
le rappel a lieu un jour de repos – taux**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	30 347	30,32	565	37,42
Aucune précision quant au nombre d'heures	42	0,04	5	0,33
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 668	3,66	53	3,51
<b>Total - Taux de rémunération précisé dans la convention</b>	<b>394</b>	<b>0,39</b>	<b>13</b>	<b>0,86</b>
<b>1,5 fois le taux</b>	394	0,39	13	0,86
<b>Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention</b>	<b>32 589</b>	<b>32,56</b>	<b>516</b>	<b>34,17</b>
<b>1 fois le taux</b>	18 159	18,14	317	20,99
<b>1,5 fois le taux</b>	13 242	13,23	174	11,52
<b>2 fois le taux</b>	1 188	1,19	25	1,66
<b>Varie selon le jour de repos</b>	<b>8 738</b>	<b>8,73</b>	<b>101</b>	<b>6,69</b>
Nombre d'heures précisé et taux applicable	22 968	22,95	245	16,23
Autre disposition	1 336	1,33	12	0,79
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	19 498	19,48	378	25,03
Aucune précision quant aux frais de déplacement	73 096	73,04	1 059	70,13
Aucune indemnité	0	0	0	0
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	7 340	7,33	69	4,57
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	104	0,10	3	0,20
Autre disposition	44	0,04	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	47 796	47,76	850	56,29
Aucune précision quant au montant de la prime	324	0,32	7	0,46
<b>Total - Montant horaire</b>	<b>29 628</b>	<b>29,60</b>	<b>459</b>	<b>30,40</b>
<b>0,00 à 0,50 \$</b>	6 544	6,54	107	7,09
<b>0,51 à 1,00 \$</b>	14 111	14,10	222	14,70
<b>1,01 à 1,50 \$</b>	5 596	5,59	70	4,64
<b>1,51 à 2,00 \$</b>	2 132	2,13	38	2,52
<b>2,01 \$ et plus</b>	1 245	1,24	22	1,46
<b>Total - Montant fixe par quart</b>	<b>182</b>	<b>0,18</b>	<b>6</b>	<b>0,40</b>
<b>5,00 \$</b>	64	0,06	2	0,13
<b>6,00 \$</b>	58	0,06	1	0,07
<b>8,00 \$</b>	16	0,02	1	0,07
<b>20,00 \$</b>	34	0,03	1	0,07
<b>40,00 \$</b>	10	0,01	1	0,07
<b>Total - Montant hebdomadaire</b>	<b>325</b>	<b>0,32</b>	<b>6</b>	<b>0,40</b>
<b>20,00 \$</b>	25	0,02	1	0,07
<b>40,00 \$</b>	150	0,15	1	0,07
<b>45,00 \$</b>	85	0,08	1	0,07
<b>65,00 \$</b>	27	0,03	1	0,07
<b>100,00 \$</b>	38	0,04	2	0,13
<b>Montant mensuel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total - Montant annuel</b>	<b>13</b>	<b>0,01</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
<b>3 000,00 \$</b>	13	0,01	1	0,07
<b>Total - Pourcentage du salaire</b>	<b>9 543</b>	<b>9,54</b>	<b>72</b>	<b>4,77</b>
<b>0,00 à 5,00 %</b>	1 134	1,13	17	1,13
<b>5,01 à 10,00 %</b>	7 667	7,66	45	2,98
<b>10,01 % et plus</b>	742	0,74	10	0,66
<b>Montant selon le nombre de salariés supervisés</b>	<b>814</b>	<b>0,81</b>	<b>5</b>	<b>0,33</b>
<b>Montant varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>6 195</b>	<b>6,19</b>	<b>45</b>	<b>2,98</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>5 262</b>	<b>5,26</b>	<b>59</b>	<b>3,91</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-18 : Durée minimale de la période de remplacement  
pour avoir droit à l'indemnité d'intérim**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	74 909	74,85	1 204	79,74
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	14 444	14,43	151	10,00
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	10 729	10,72	155	10,26
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	74 909	74,85	1 204	79,74
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	24 967	24,95	302	20,00
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	206	0,21	4	0,26
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**E-20 : Allocation d'outillage**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	84 010	83,94	1 328	87,95
Disposition	16 072	16,06	182	12,05
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant  
moins d'un an de service – mode d'accumulation**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 046	14,03	215	14,24
Identique pour tous	82 555	82,49	1 264	83,71
<b>Total - Avec maximum</b>	<b>5 290</b>	<b>5,29</b>	<b>80</b>	<b>5,30</b>
1 jour par mois	4 949	4,94	67	4,44
1,25 jour par mois	300	0,30	9	0,60
1,5 jour par mois	25	0,02	3	0,20
2 jours par mois	16	0,02	1	0,07
<b>Total - Sans maximum</b>	<b>77 265</b>	<b>77,20</b>	<b>1 184</b>	<b>78,47</b>
1 jour par mois	68 774	68,72	1 068	70,73
1,25 jour par mois	1 374	1,37	44	2,91
1,5 jour par mois	339	0,34	6	0,40
1,67 jour par mois	6 127	6,12	60	3,97
2 jours par mois	586	0,59	5	0,33
2,1 jours par mois	2	0,00	1	0,07
2,5 jours par mois	94	0,09	1	0,07
Varie selon les emplois	370	0,37	5	0,33
Autre disposition	3 111	3,11	26	1,72
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir  
droit à 2 semaines de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 013	25,99	332	21,99
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
<b>Total - Identique pour tous</b>	<b>70 230</b>	<b>70,17</b>	<b>1 111</b>	<b>73,58</b>
1 mois	8	0,01	1	0,07
6 mois	42	0,04	3	0,20
8 mois	2	0,00	1	0,07
10 mois	2 366	2,36	33	2,19
12 mois	67 582	67,53	1 072	70,99
24 mois	230	0,23	1	0,07
<b>Tous les employés y ont droit</b>	<b>2 837</b>	<b>2,83</b>	<b>50</b>	<b>3,31</b>
Varie selon les catégories d'emploi	183	0,18	1	0,07
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	687	0,69	14	0,93
Autre disposition	132	0,13	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir  
droit à 3 semaines de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	18 346	18,33	215	14,24
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
<b>Total - Identique pour tous</b>	<b>77 015</b>	<b>76,95</b>	<b>1 257</b>	<b>83,25</b>
1 an	4 595	4,59	109	7,22
2 ans	5 553	5,55	57	3,77
3 ans	16 378	16,36	232	15,36
4 ans	16 145	16,13	270	17,88
5 ans	33 694	33,67	578	38,28
6 ans	41	0,04	3	0,20
8 ans	605	0,60	7	0,46
10 ans	4	0,00	1	0,07
<b>Tous les employés y ont droit</b>	<b>515</b>	<b>0,51</b>	<b>10</b>	<b>0,66</b>
Varie selon les catégories d'emploi	503	0,50	4	0,26
Varie au cours de la durée de la convention	204	0,20	5	0,33
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	3 128	3,13	12	0,79
Autre disposition	371	0,37	7	0,46
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir  
droit à 4 semaines de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 389	7,38	148	9,80
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
<b>Total - Identique pour tous</b>	<b>84 614</b>	<b>84,54</b>	<b>1 311</b>	<b>86,82</b>
0 à 5 ans	19 050	19,03	286	18,94
6 à 10 ans	58 254	58,21	888	58,81
11 à 15 ans	7 081	7,08	128	8,48
16 à 20 ans	229	0,23	9	0,60
21 ans et plus	0	0	0	0
<b>Tous les employés y ont droit</b>	<b>196</b>	<b>0,20</b>	<b>9</b>	<b>0,60</b>
Varie selon les catégories d'emploi	626	0,63	6	0,40
Varie au cours de la durée de la convention	566	0,57	10	0,66
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	6 460	6,45	21	1,39
Autre disposition	231	0,23	5	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir  
droit à 5 semaines de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	21 134	21,12	421	27,88
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
<b>Total - Identique pour tous</b>	<b>71 742</b>	<b>71,68</b>	<b>1 021</b>	<b>67,62</b>
0 à 10 ans	4 302	4,30	85	5,63
11 à 20 ans	59 642	59,59	839	55,56
21 à 30 ans	7 798	7,79	97	6,42
31 ans et plus	0	0	0	0
<b>Tous les employés y ont droit</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Varie selon les catégories d'emploi	506	0,51	5	0,33
Varie au cours de la durée de la convention	2 141	2,14	39	2,58
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	4 257	4,25	18	1,19
Autre disposition	302	0,30	6	0,40
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir  
droit à 6 semaines de congé annuel payé**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	62 640	62,59	1 094	72,45
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
<b>Total - Identique pour tous</b>	<b>33 291</b>	<b>33,26</b>	<b>383</b>	<b>25,36</b>
0 à 10 ans	387	0,39	15	0,99
11 à 20 ans	5 674	5,67	93	6,16
21 à 30 ans	26 770	26,75	267	17,68
31 ans et plus	460	0,46	8	0,53
<b>Tous les employés y ont droit</b>	<b>11</b>	<b>0,01</b>	<b>2</b>	<b>0,13</b>
Varie selon les catégories d'emploi	351	0,35	3	0,20
Varie au cours de la durée de la convention	494	0,49	9	0,60
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	3 147	3,14	16	1,06
Autre disposition	148	0,15	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	4 874	4,87	68	4,50
<b>Total - Identique pour tous</b>	<b>84 869</b>	<b>84,80</b>	<b>1 350</b>	<b>89,40</b>
1 semaine	1	0,00	1	0,07
2 semaines	58	0,06	3	0,20
3 semaines	907	0,91	40	2,65
4 semaines	13 698	13,69	269	17,81
5 semaines	36 930	36,90	657	43,51
5,5 semaines	141	0,14	2	0,13
6 semaines	28 532	28,51	331	21,92
7 semaines	4 120	4,12	37	2,45
8 semaines	213	0,21	7	0,46
9 semaines	269	0,27	3	0,20
<b>Varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>366</b>	<b>0,37</b>	<b>4</b>	<b>0,26</b>
<b>Varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>1 017</b>	<b>1,02</b>	<b>18</b>	<b>1,19</b>
<b>Congé annuel exprimé en jours ou en heures</b>	<b>7 641</b>	<b>7,63</b>	<b>39</b>	<b>2,58</b>
Autre disposition	1 315	1,31	31	2,05
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 588	13,58	137	9,07
Pourcentage des gains annuels bruts	47 711	47,67	852	56,42
Salaire au taux régulier	20 347	20,33	265	17,55
Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux	17 243	17,23	226	14,97
Autre disposition	1 193	1,19	30	1,99
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	4 960	4,96	72	4,77
Aucune précision quant au choix de la période	280	0,28	21	1,39
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0	0	0
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié	6	0,01	1	0,07
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	137	0,14	6	0,40
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	76 570	76,51	1 162	76,95
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	5 386	5,38	71	4,70
La période de vacances est identique pour tous les salariés	154	0,15	6	0,40
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	8 280	8,27	95	6,29
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	3 957	3,95	66	4,37
Autre disposition	352	0,35	10	0,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-10 : Extension<sup>1</sup> du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	95 042	94,96	1 453	96,23
<b>Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi</b>	1 110	1,11	24	1,59
<b>Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi</b>	605	0,60	5	0,33
<b>Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année</b>	446	0,45	4	0,26
<b>Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies</b>	1 821	1,82	8	0,53
<b>Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies</b>	767	0,77	13	0,86
<b>Autre disposition</b>	291	0,29	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

### F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	1 825	1,82	38	2,52
Aucune disposition quant au congé annuel	3 599	3,60	40	2,65
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	13 076	13,07	224	14,83
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	24 260	24,24	441	29,21
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	51 290	51,25	695	46,03
Compensation monétaire	4 082	4,08	64	4,24
Autre disposition	1 950	1,95	8	0,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 825	1,82	38	2,52
Nombre de jours précisé dans la convention	86 806	86,73	1 303	86,29
Varie selon les catégories d'emploi	1 102	1,10	20	1,32
Varie au cours de la durée de la convention	4 454	4,45	30	1,99
Varie selon l'ancienneté	1 707	1,71	29	1,92
Autre disposition	4 188	4,18	90	5,96
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 825	1,82	38	2,52
<b>Total - Nombre de jours précisé dans la convention</b>	<b>86 806</b>	<b>86,73</b>	<b>1 303</b>	<b>86,29</b>
0 à 5 jours	511	0,51	15	0,99
6 à 10 jours	32 917	32,89	526	34,83
11 à 15 jours	52 268	52,23	729	48,28
16 jours et plus	1 110	1,11	33	2,19
<b>Total - Nombre de jours varie<sup>1</sup> selon les catégories d'emploi</b>	<b>1 102</b>	<b>1,10</b>	<b>20</b>	<b>1,32</b>
0 à 5 jours	197	0,20	3	0,20
6 à 10 jours	524	0,52	10	0,66
11 à 15 jours	375	0,37	6	0,40
16 jours et plus	6	0,01	1	0,07
<b>Total - Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>4 454</b>	<b>4,45</b>	<b>30</b>	<b>1,99</b>
0 à 5 jours	45	0,04	1	0,07
6 à 10 jours	3 127	3,12	10	0,66
11 à 15 jours	1 282	1,28	19	1,26
16 jours et plus	0	0	0	0
<b>Total - Nombre de jours varie selon l'ancienneté</b>	<b>1 707</b>	<b>1,71</b>	<b>29</b>	<b>1,92</b>
8 jours	697	0,70	11	0,73
9 jours	173	0,17	4	0,26
10 jours	267	0,27	7	0,46
11 jours	344	0,34	4	0,26
12 jours	200	0,20	2	0,13
13 jours	26	0,03	1	0,07
Autre disposition	4 188	4,18	90	5,96
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

### F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 825	1,82	38	2,52
<b>Total - Nombre de jours précisé dans la convention</b>	<b>86 806</b>	<b>86,73</b>	<b>1 303</b>	<b>86,29</b>
0 jour	48 016	47,98	699	46,29
1 jour	10 464	10,46	144	9,54
2 jours	9 045	9,04	143	9,47
3 jours	11 377	11,37	193	12,78
4 jours	3 193	3,19	54	3,58
5 jours	3 810	3,81	50	3,31
6 jours	502	0,50	10	0,66
7 jours	252	0,25	4	0,26
8 jours	15	0,01	1	0,07
9 jours	16	0,02	1	0,07
10 jours	48	0,05	1	0,07
12 jours	46	0,05	2	0,13
15 jours	22	0,02	1	0,07
<b>Nombre de jours varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>1 102</b>	<b>1,10</b>	<b>20</b>	<b>1,32</b>
<b>Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>4 454</b>	<b>4,45</b>	<b>30</b>	<b>1,99</b>
<b>Nombre de jours varie selon l'ancienneté</b>	<b>1 707</b>	<b>1,71</b>	<b>29</b>	<b>1,92</b>
Autre disposition	4 188	4,18	90	5,96
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 825	1,82	38	2,52
<b>Total - Nombre de demi-journées précisé dans la convention</b>	<b>86 806</b>	<b>86,73</b>	<b>1 303</b>	<b>86,29</b>
0 demi-journée	83 857	83,79	1 253	82,98
1 demi-journée	701	0,70	11	0,73
2 demi-journées	2 048	2,05	38	2,52
3 demi-journées	200	0,20	1	0,07
Nombre de demi-journées varie selon les catégories d'emploi	1 102	1,10	20	1,32
Nombre de demi-journées varie au cours de la durée de la convention	4 454	4,45	30	1,99
Nombre de demi-journées varie selon l'ancienneté	1 707	1,71	29	1,92
Autre disposition	4 188	4,18	90	5,96
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-a : Identification des jours fériés – 1<sup>er</sup> janvier, jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 050	15,04	198	13,11
Disposition	85 032	84,96	1 312	86,89
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	35 934	35,90	503	33,31
Disposition	64 148	64,10	1 007	66,69
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	39 525	39,49	610	40,40
Disposition	60 557	60,51	900	59,60
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 926	36,90	543	35,96
Disposition	63 156	63,10	967	64,04
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-e : Identification des jours fériés – 1<sup>er</sup> mai

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 394	98,31	1 466	97,09
Disposition	1 688	1,69	44	2,91
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-f : Identification des jours fériés – le 1<sup>er</sup> lundi de mai

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 070	99,99	1509	99,93
Disposition	12	0,01	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, Fête de la Reine, Fête des Patriotes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 746	20,73	284	18,81
Disposition	79 336	79,27	1 226	81,19
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 132	3,13	73	4,83
Disposition	96 950	96,87	1 437	95,17
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet,  
Fête de la Confédération, Fête du Canada**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 752	6,75	121	8,01
Disposition	93 330	93,25	1 389	91,99
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1<sup>er</sup> lundi d'août**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	95 221	95,14	1 472	97,48
Disposition	4 861	4,86	38	2,52
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 884	3,88	82	5,43
Disposition	96 198	96,12	1 428	94,57
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 192	15,18	233	15,43
Disposition	84 890	84,82	1 277	84,57
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	56 971	56,92	881	58,34
Disposition	43 111	43,08	629	41,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 324	15,31	201	13,31
Disposition	84 758	84,69	1 309	86,69
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	38 804	38,77	530	35,10
Disposition	61 278	61,23	980	64,90
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-p : Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	59 700	59,65	919	60,86
Disposition	40 382	40,35	591	39,14
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 559	89,49	1 416	93,77
Disposition	10 523	10,51	94	6,23
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d’anniversaire du salarié**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	93 320	93,24	1 399	92,65
Disposition	6 762	6,76	111	7,35
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	59 659	59,61	952	63,05
Disposition	40 423	40,39	558	36,95
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	1 825	1,82	38	2,52
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	19 905	19,89	361	23,91
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	160	0,16	6	0,40
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	307	0,31	4	0,26
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	13 729	13,72	191	12,65
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	61 877	61,83	876	58,01
Autre disposition	2 279	2,28	34	2,25
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 825	1,82	38	2,52
Aucune précision quant à la période de service requise	19 608	19,59	231	15,30
<b>Total - Jours ouvrables</b>	<b>8 462</b>	<b>8,46</b>	<b>116</b>	<b>7,68</b>
0 à 20 jours ouvrables	1 200	1,20	11	0,73
21 à 40 jours ouvrables	3 071	3,07	26	1,72
41 à 60 jours ouvrables	4 191	4,19	79	5,23
61 jours ouvrables et plus	0	0	0	0
<b>Total - Jours de calendrier</b>	<b>5 636</b>	<b>5,63</b>	<b>38</b>	<b>2,52</b>
10 jours de calendrier	16	0,02	1	0,07
15 jours de calendrier	102	0,10	3	0,20
20 jours de calendrier	180	0,18	2	0,13
30 jours de calendrier	5 028	5,02	25	1,66
60 jours de calendrier	310	0,31	7	0,46
<b>Total - Semaines</b>	<b>107</b>	<b>0,11</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
6 semaines	107	0,11	1	0,07
<b>Total - Mois</b>	<b>423</b>	<b>0,42</b>	<b>11</b>	<b>0,73</b>
1 mois	90	0,09	6	0,40
2 mois	5	0,33	1	0,07
3 mois	328	0,33	4	0,26
<b>Total - Année</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aucun minimum requis	39 857	39,82	706	46,75
Égale à la période de probation	22 995	22,98	350	23,18
Autre disposition	1 169	1,17	19	1,26
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	1 825	1,82	38	2,52
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	20 072	20,06	312	20,66
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire	6 903	6,90	115	7,62
Congé payé remis un autre jour ouvrable	61 341	61,29	939	62,19
Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail	3 913	3,91	54	3,58
Perte du congé payé	40	0,04	1	0,07
Varie selon les jours fériés considérés	3 134	3,13	27	1,79
Autre disposition	2 854	2,85	24	1,59
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	1 199	1,20	29	1,92
Aucune précision quant à la durée	0	0	0	0
<b>Total - Jour(s) ouvrable(s)</b>	<b>46 262</b>	<b>46,22</b>	<b>770</b>	<b>50,99</b>
1 jour ouvrable	1 358	1,36	13	0,86
2 jours ouvrables	905	0,90	6	0,40
3 jours ouvrables	2 927	2,92	39	2,58
4 jours ouvrables	1 559	1,56	29	1,92
5 jours ouvrables	36 403	36,37	639	42,32
6 jours ouvrables	882	0,88	6	0,40
7 jours ouvrables	1 411	1,41	25	1,66
8 jours ouvrables	51	0,05	3	0,20
10 jours ouvrables	766	0,77	10	0,66
<b>Total - Jour(s) de calendrier</b>	<b>41 947</b>	<b>41,91</b>	<b>620</b>	<b>41,06</b>
1 jour de calendrier	30	0,03	1	0,07
2 jours de calendrier	250	0,25	2	0,13
3 jours de calendrier	645	0,64	31	2,05
4 jours de calendrier	1 017	1,02	18	1,19
5 jours de calendrier	22 986	22,97	437	28,94
6 jours de calendrier	488	0,49	6	0,40
7 jours de calendrier	15 978	15,96	117	7,75
8 jours de calendrier	7	0,01	2	0,13
10 jours de calendrier	225	0,22	1	0,07
14 jours de calendrier	321	0,32	5	0,33
Varie selon les liens de parenté	1 056	1,06	23	1,52
Autre disposition <sup>1</sup>	9 618	9,61	68	4,50
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

## F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	1 199	1,20	29	1,92
Aucune précision quant à la durée	0	0	0	0
<b>Total - Jour(s) ouvrable(s)</b>	<b>27 987</b>	<b>27,96</b>	<b>422</b>	<b>27,95</b>
1 jour ouvrable	1 357	1,36	15	0,99
2 jours ouvrables	2 156	2,15	20	1,32
3 jours ouvrables	18 526	18,51	281	18,61
4 jours ouvrables	1 796	1,79	28	1,85
5 jours ouvrables	3 991	3,99	74	4,90
6 jours ouvrables	25	0,02	1	0,07
7 jours ouvrables	135	0,13	2	0,13
8 jours ouvrables	1	0,00	1	0,07
<b>Total - Jour(s) de calendrier</b>	<b>35 035</b>	<b>35,01</b>	<b>557</b>	<b>36,89</b>
1 jour de calendrier	42	0,04	3	0,20
2 jours de calendrier	434	0,43	8	0,53
3 jours de calendrier	26 869	26,85	428	28,34
4 jours de calendrier	2 159	2,16	36	2,38
5 jours de calendrier	5 127	5,12	76	5,03
7 jours de calendrier	403	0,40	5	0,33
8 jours de calendrier	1	0,00	1	0,07
<b>Varie selon les liens de parenté</b>	<b>27 110</b>	<b>27,09</b>	<b>424</b>	<b>28,08</b>
Autre disposition	8 751	8,74	78	5,17
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	20 270	20,25	360	23,84
Aucune précision quant à la durée	0	0	0	0
<b>Total - Jour(s) ouvrable(s)</b>	<b>28 589</b>	<b>28,57</b>	<b>429</b>	<b>28,41</b>
1 jour ouvrable	14 119	14,11	213	14,11
2 jours ouvrables	2 818	2,82	61	4,04
3 jours ouvrables	4 063	4,06	70	4,64
4 jours ouvrables	924	0,92	5	0,33
5 jours ouvrables	6 535	6,53	77	5,10
7 jours ouvrables	128	0,13	2	0,13
10 jours ouvrables	2	0,00	1	0,07
<b>Total - Jour(s) de calendrier</b>	<b>47 072</b>	<b>47,03</b>	<b>702</b>	<b>46,49</b>
1 jour de calendrier	31 639	31,61	490	32,45
2 jours de calendrier	4 101	4,10	67	4,44
3 jours de calendrier	2 974	2,97	42	2,78
4 jours de calendrier	1 177	1,18	12	0,79
5 jours de calendrier	602	0,60	31	2,05
7 jours de calendrier	6 573	6,57	59	3,91
8 jours de calendrier	6	0,01	1	0,07
Varie selon l'ancienneté du salarié	385	0,38	8	0,53
Autre disposition	3 766	3,76	11	0,73
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	98 891	98,81	1 455	96,36
Aucune précision quant à la durée	15	0,01	4	0,26
<b>Total - Jour(s) ouvrable(s)</b>	<b>347</b>	<b>0,35</b>	<b>18</b>	<b>1,19</b>
1 jour ouvrable	121	0,12	9	0,60
2 jours ouvrables	83	0,08	4	0,26
3 jours ouvrables	143	0,14	5	0,33
<b>Total - Jour(s) de calendrier</b>	<b>810</b>	<b>0,81</b>	<b>30</b>	<b>1,99</b>
1 jour de calendrier	505	0,50	20	1,32
2 jours de calendrier	265	0,26	6	0,40
3 jours de calendrier	35	0,03	3	0,20
7 jours de calendrier	5	0,00	1	0,07
Autre disposition	19	0,02	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	7 915	7,91	143	9,47
Aucune précision quant à la durée	76	0,08	5	0,33
<b>Total - Jour(s) ouvrable(s)</b>	<b>75 420</b>	<b>75,36</b>	<b>1 191</b>	<b>78,87</b>
1 jour ouvrable	180	0,18	6	0,40
2 jours ouvrables	58 582	58,53	925	61,26
3 jours ouvrables	7 267	7,26	98	6,49
4 jours ouvrables	527	0,53	10	0,66
5 jours ouvrables	8 288	8,28	132	8,74
6 jours ouvrables	1	0,00	1	0,07
10 jours ouvrables	43	0,04	1	0,07
15 jours ouvrables	2	0,00	2	0,13
20 jours ouvrables	530	0,53	16	1,06
<b>Total - Jour(s) de calendrier</b>	<b>3 570</b>	<b>3,57</b>	<b>100</b>	<b>6,62</b>
1 jour de calendrier	241	0,24	13	0,86
2 jours de calendrier	1 560	1,56	51	3,38
3 jours de calendrier	1 158	1,16	20	1,32
4 jours de calendrier	113	0,11	2	0,13
5 jours de calendrier	431	0,43	11	0,73
7 jours de calendrier	45	0,04	2	0,13
10 jours de calendrier	22	0,02	1	0,07
Varie selon les événements considérés	9 278	9,27	57	3,77
Autre disposition <sup>1</sup>	3 823	3,82	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

**F-22 : Existence et caractère d'un comité  
conjoint traitant de conciliation travail-famille**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	98 354	98,27	1 495	99,01
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	656	0,66	4	0,26
Comité conjoint consultatif	1 072	1,07	11	0,73
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-23 : Existence ou non d'une politique visant  
la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	96 087	96,01	1 463	96,89
Disposition	3 995	3,99	47	3,11
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	96 087	96,01	1 463	96,89
Aucune précision sur la responsabilité du programme	3 745	3,74	46	3,05
Responsabilité patronale	0	0	0	0
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	250	0,25	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	12 883	12,87	284	18,81
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	5 091	5,09	64	4,24
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	80 629	80,56	1 136	75,23
Congé non payé	1 143	1,14	17	1,13
Autre disposition	336	0,34	9	0,60
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	40 353	40,32	691	45,76
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	4 914	4,91	61	4,04
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	53 933	53,89	734	48,61
Congé non payé	786	0,79	19	1,26
Autre disposition	96	0,10	5	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	10 095	10,09	259	17,15
Aucune précision quant au minimum de service requis	25 243	25,22	224	14,83
<b>Total - Service requis précisé dans la convention</b>	<b>776</b>	<b>0,78</b>	<b>31</b>	<b>2,05</b>
12 semaines	74	0,07	1	0,07
13 semaines	22	0,02	1	0,07
20 semaines	477	0,48	19	1,26
26 semaines	92	0,09	2	0,13
52 semaines	111	0,11	8	0,53
<b>Aucun minimum n'est requis</b>	<b>25 141</b>	<b>25,12</b>	<b>399</b>	<b>26,42</b>
<b>Durée établie selon la Loi sur les normes du travail</b>	<b>36 606</b>	<b>36,58</b>	<b>571</b>	<b>37,81</b>
Égale à la période de probation	2 221	2,22	26	1,72
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-28 : Durée du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	10 095	10,09	259	17,15
Aucune précision quant à la durée	11 700	11,69	185	12,25
<b>Total - Durée précisée dans la convention</b>	<b>72 736</b>	<b>72,68</b>	<b>1 021</b>	<b>67,62</b>
17 semaines	90	0,09	4	0,26
18 semaines	52 850	52,81	778	51,52
20 semaines	11 661	11,65	148	9,80
21 semaines	4 067	4,06	21	1,39
22 semaines	280	0,28	2	0,13
24 semaines	45	0,04	2	0,13
25 semaines	967	0,97	9	0,60
26 semaines	409	0,41	10	0,66
27 semaines	798	0,80	19	1,26
28 semaines	151	0,15	1	0,07
30 semaines	301	0,30	3	0,20
34 semaines	12	0,01	2	0,13
36 semaines	30	0,03	1	0,07
37 semaines	3	0,00	1	0,07
50 semaines	45	0,04	1	0,07
52 semaines	977	0,98	18	1,19
70 semaines	50	0,05	1	0,07
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Autre disposition	5 551	5,55	45	2,98
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 095	10,09	259	17,15
Aucune précision quant à la rémunération	8 666	8,66	140	9,27
Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité	304	0,30	7	0,46
Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité	5	0,00	2	0,13
Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	1 829	1,83	7	0,46
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité	50	0,05	1	0,07
Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	0	0	0	0
Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération	34	0,03	4	0,26
Aucune rémunération pendant le congé de maternité	46 224	46,19	806	53,38
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	32 744	32,72	281	18,61
Versement d'un montant forfaitaire	107	0,11	2	0,13
Autre disposition	24	0,02	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 095	10,09	259	17,15
Aucune précision quant à l'ancienneté	9 987	9,98	88	5,83
Cumul entier de l'ancienneté	79 814	79,75	1 160	76,82
Cumul partiel de l'ancienneté	141	0,14	2	0,13
Maintien de l'ancienneté	45	0,04	1	0,07
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 095	10,09	259	17,15
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	13 305	13,29	193	12,78
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	58 232	58,18	888	58,81
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	18 394	18,38	169	11,19
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
Autre disposition	56	0,06	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### F-32 : Rémunération au cours du congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	15 241	15,23	370	24,50
Aucune précision quant à la rémunération	5 604	5,60	95	6,29
Rémunération totale pendant toute la durée du congé	10	0,01	1	0,07
Rémunération totale pendant une partie du congé	20	0,02	1	0,07
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé	13	0,01	1	0,07
Rémunération partielle pendant une partie du congé	2 710	2,71	9	0,60
Aucune rémunération pendant le congé	75 188	75,13	1 015	67,22
Autre disposition	1 296	1,29	18	1,19
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes  
d'avantages sociaux pendant le congé parental**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	15 241	15,23	370	24,50
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	44 453	44,42	684	45,30
Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	18 173	18,16	233	15,43
Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	13 040	13,03	109	7,22
Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	2 704	2,70	19	1,26
Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	3 470	3,47	47	3,11
Aucune contribution de l'employeur	2 916	2,91	44	2,91
Autre disposition	85	0,08	4	0,26
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	26 436	26,41	386	25,56
Aucune précision quant au mode d'acquisition	310	0,31	5	0,33
<b>Total - Cumul par mois de service</b>	<b>6 880</b>	<b>6,87</b>	<b>133</b>	<b>8,81</b>
0 à 6 jours par année	2 480	2,48	53	3,51
6,5 à 12 jours par année	3 352	3,35	71	4,70
Plus de 12 jours par année	1 048	1,05	9	0,60
<b>Total - Nombre fixe par année</b>	<b>19 277</b>	<b>19,26</b>	<b>389</b>	<b>25,76</b>
0 à 5 jours	8 162	8,16	178	11,79
5,5 à 10 jours	10 310	10,30	184	12,19
10,5 à 15 jours	801	0,80	26	1,72
16 jours et plus	4	0,00	1	0,07
<b>Varie selon l'ancienneté des salariés</b>	<b>7 313</b>	<b>7,31</b>	<b>102</b>	<b>6,75</b>
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	3 444	3,44	14	0,93
<b>Varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>765</b>	<b>0,76</b>	<b>13</b>	<b>0,86</b>
Varie au cours de la durée de la convention	2 583	2,58	44	2,91
Aucun mode d'acquisition	2 986	2,98	51	3,38
<b>Exprimé en heures</b>	<b>24 034</b>	<b>24,01</b>	<b>286</b>	<b>18,94</b>
Autre disposition	6 054	6,05	87	5,76
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	26 436	26,41	386	25,56
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	2 125	2,12	49	3,25
<b>Total - Accumulation maximale précisée dans la convention</b>	<b>1 825</b>	<b>1,82</b>	<b>54</b>	<b>3,58</b>
5 jours	149	0,15	3	0,20
6 jours	17	0,02	1	0,07
7 jours	35	0,03	2	0,13
8 jours	66	0,07	3	0,20
9 jours	1	0,00	1	0,07
10 jours	133	0,13	5	0,33
11 jours	40	0,04	1	0,07
12 jours	64	0,06	2	0,13
13 jours	9	0,01	2	0,13
14 jours	25	0,02	1	0,07
15 jours	137	0,14	3	0,20
16 jours	8	0,01	1	0,07
17 jours	15	0,01	1	0,07
18 jours	13	0,01	1	0,07
20 jours	198	0,20	6	0,40
21 jours	4	0,00	1	0,07
22 jours	212	0,21	1	0,07
24 jours	30	0,03	2	0,13
25 jours	30	0,03	1	0,07
30 jours	118	0,12	1	0,07
40 jours	20	0,02	1	0,07
42 jours	97	0,10	1	0,07
45 jours	15	0,01	2	0,13
50 jours	34	0,03	2	0,13
60 jours	48	0,05	4	0,26
75 jours	150	0,15	1	0,07
80 jours	25	0,02	1	0,07
120 jours	42	0,04	2	0,13
180 jours	90	0,09	1	0,07
<b>Aucune accumulation maximale</b>	<b>1 573</b>	<b>1,57</b>	<b>12</b>	<b>0,79</b>
Sans objet, journées non cumulatives	66 067	66,01	973	64,44
Autre disposition	2 056	2,05	36	2,38
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**G-03 : Remboursement des congés de maladie  
non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	26 436	26,41	386	25,56
Aucune précision quant au remboursement des congés	4 817	4,81	120	7,95
Sans objet, journées non cumulatives	66 122	66,07	975	64,57
Remboursement complet en congés seulement	64	0,06	3	0,20
Remboursement complet en espèces seulement	7	0,01	3	0,20
Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix du salarié	707	0,71	1	0,07
Remboursement complet en congés ou en espèces, au choix du salarié	0	0	0	0
Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix du salarié	0	0	0	0
Remboursement partiel en congés seulement	122	0,12	2	0,13
Remboursement partiel en espèces seulement	145	0,14	6	0,40
Autre disposition	1 662	1,66	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	29 556	29,53	629	41,66
Aucune précision quant à la durée du délai	48 471	48,43	668	44,24
<b>Total - Jour(s) ouvrable(s)</b>	<b>6 465</b>	<b>6,46</b>	<b>52</b>	<b>3,44</b>
1 jour ouvrable	493	0,49	5	0,33
2 jours ouvrables	435	0,43	5	0,33
3 jours ouvrables	1 113	1,11	6	0,40
4 jours ouvrables	2 085	2,08	7	0,46
5 jours ouvrables	1 561	1,56	18	1,19
6 jours ouvrables	46	0,05	1	0,07
7 jours ouvrables	146	0,15	4	0,26
10 jours ouvrables	14	0,01	2	0,13
11 jours ouvrables	11	0,01	2	0,13
20 jours ouvrables	561	0,56	2	0,13
<b>Total - Jour(s) de calendrier</b>	<b>2 762</b>	<b>2,76</b>	<b>57</b>	<b>3,77</b>
3 jours de calendrier	421	0,42	8	0,53
4 jours de calendrier	155	0,15	2	0,13
5 jours de calendrier	39	0,04	2	0,13
6 jours de calendrier	70	0,07	1	0,07
7 jours de calendrier	295	0,29	7	0,46
10 jours de calendrier	7	0,01	1	0,07
14 jours de calendrier	1 409	1,41	32	2,12
15 jours de calendrier	155	0,15	2	0,13
30 jours de calendrier	1	0,00	1	0,07
31 jours de calendrier	210	0,21	1	0,07
Aucun délai de carence	1 269	1,27	5	0,33
Délai varie si maladie ou accident	7 960	7,95	86	5,70
Autre disposition	3 599	3,60	13	0,86
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	29 556	29,53	629	41,66
Aucune disposition quant aux congés de maladie	16 274	16,26	182	12,05
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	34 492	34,46	500	33,11
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	384	0,38	9	0,60
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie	8 945	8,94	116	7,68
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	3 140	3,14	12	0,79
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	4 531	4,53	52	3,44
Autre disposition	2 760	2,76	10	0,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	29 556	29,53	629	41,66
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	16 424	16,41	154	10,20
<b>Total - Pourcentage de la contribution précisé dans la convention</b>	<b>42 804</b>	<b>42,77</b>	<b>583</b>	<b>38,61</b>
25 %	50	0,05	1	0,07
35 %	9	0,01	1	0,07
40 %	863	0,86	25	1,66
45 %	225	0,22	1	0,07
48 %	9	0,01	1	0,07
50 %	21 433	21,42	327	21,66
50,98 %	954	0,95	4	0,26
52,5 %	40	0,04	1	0,07
55 %	420	0,42	6	0,40
58 %	46	0,05	1	0,07
60 %	1 270	1,27	24	1,59
63 %	40	0,04	1	0,07
65 %	367	0,37	6	0,40
66,67 %	28	0,03	1	0,07
70 %	454	0,45	9	0,60
75 %	892	0,89	15	0,99
80 %	1 542	1,54	35	2,32
81 %	296	0,30	1	0,07
84 %	18	0,02	1	0,07
85 %	235	0,23	1	0,07
87 %	682	0,68	2	0,13
90 %	25	0,02	1	0,07
100 %	12 906	12,90	118	7,81
<b>Montant fixe par salarié</b>	<b>2 629</b>	<b>2,63</b>	<b>33</b>	<b>2,19</b>
Montant varie selon le statut civil du salarié	619	0,62	16	1,06
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	351	0,35	2	0,13
Aucune contribution	4 231	4,23	65	4,30
Autre disposition	3 468	3,47	28	1,85
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	29 556	29,53	629	41,66
Aucune précision quant à la période	42 089	42,05	645	42,72
<b>Total - Période maximale précisée dans la convention</b>	<b>24 914</b>	<b>24,89</b>	<b>227</b>	<b>15,03</b>
2 semaines	27	0,03	1	0,07
10 semaines	34	0,03	1	0,07
12 semaines	22	0,02	1	0,07
13 semaines	15	0,01	1	0,07
15 semaines	1 651	1,65	17	1,13
16 semaines	72	0,07	2	0,13
17 semaines	4 181	4,18	43	2,85
18 semaines	20	0,02	1	0,07
22 semaines	210	0,21	1	0,07
24 semaines	1 230	1,23	26	1,72
25 semaines	1 148	1,15	4	0,26
26 semaines	10 169	10,16	85	5,63
52 semaines	2 080	2,08	20	1,32
87 semaines	40	0,04	1	0,07
104 semaines	4 015	4,01	23	1,52
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	1 503	1,50	6	0,40
Autre disposition	2 020	2,02	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition quant à l'assurance salaire</b>	29 556	29,53	629	41,66
<b>Aucune précision quant au montant</b>	41 802	41,77	614	40,66
<b>Montant exprimé en % du salaire</b>	12 791	12,78	114	7,55
<b>15 %</b>	68	0,07	1	0,07
<b>40 %</b>	60	0,06	1	0,07
<b>55 %</b>	42	0,04	2	0,13
<b>60 %</b>	153	0,15	2	0,13
<b>65 %</b>	259	0,26	4	0,26
<b>66 %</b>	6	0,01	1	0,07
<b>66,66 %</b>	155	0,15	2	0,13
<b>66,67 %</b>	1 701	1,70	32	2,12
<b>67 %</b>	33	0,03	3	0,20
<b>70 %</b>	575	0,57	9	0,60
<b>75 %</b>	1 837	1,84	20	1,32
<b>80 %</b>	3 536	3,53	13	0,86
<b>85 %</b>	803	0,80	9	0,60
<b>100 %</b>	3 563	3,56	15	0,99
<b>Montant fixe par semaine</b>	137	0,14	2	0,13
<b>550 \$</b>	112	0,11	1	0,07
<b>635 \$</b>	25	0,02	1	0,07
<b>Montant exprimé en % du salaire avec un maximum</b>	3 790	3,79	35	2,32
<b>57 %</b>	125	0,12	1	0,07
<b>60 %</b>	68	0,07	3	0,20
<b>66,67 %</b>	808	0,81	15	0,99
<b>67 %</b>	32	0,03	1	0,07
<b>70 %</b>	1 719	1,72	9	0,60
<b>75 %</b>	853	0,85	4	0,26
<b>85 %</b>	185	0,18	2	0,13
<b>Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire</b>	289	0,29	4	0,26
<b>Montant varie selon la durée de l'invalidité</b>	7 081	7,08	58	3,84
<b>Montant varie au cours de la durée de la convention</b>	235	0,23	2	0,13
<b>Autre disposition</b>	4 401	4,40	52	3,44
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	44 342	44,31	865	57,28
Aucune précision quant à la prestation	33 884	33,86	471	31,19
<b>Total - Pourcentage du salaire</b>	<b>18 554</b>	<b>18,54</b>	<b>155</b>	<b>10,26</b>
40 %	86	0,09	6	0,40
50 %	199	0,20	4	0,26
55 %	2 817	2,81	17	1,13
60 %	1 142	1,14	21	1,39
65 %	841	0,84	4	0,26
66 %	6	0,01	1	0,07
66,66 %	60	0,06	1	0,07
66,67 %	2 065	2,06	32	2,12
67 %	42	0,04	3	0,20
70 %	7 292	7,29	48	3,18
75 %	677	0,68	7	0,46
80 %	2 344	2,34	4	0,26
81 %	22	0,02	1	0,07
85 %	961	0,96	6	0,40
<b>Montant fixe</b>	<b>2 625</b>	<b>2,62</b>	<b>5</b>	<b>0,33</b>
Montant varie selon l'ancienneté	0	0	0	0
Montant varie selon le niveau de salaire	464	0,46	8	0,53
Montant varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Montant varie par tranche de semaines	26	0,03	1	0,07
Autre disposition	187	0,19	5	0,33
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 834	69,78	1 315	87,09
Aucune précision	12 116	12,11	56	3,71
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	10 814	10,81	49	3,25
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	7 318	7,31	90	5,96
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 834	69,78	1 315	87,09
Aucune précision	24 374	24,35	180	11,92
Responsabilité patronale	231	0,23	2	0,13
Responsabilité syndicale	20	0,02	1	0,07
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	5 623	5,62	12	0,79
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**G-12 : Modalités d'application des services  
offerts par le programme d'aide aux employés**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 834	69,78	1 315	87,09
Aucune précision	27 785	27,76	177	11,72
Évaluation et suivi offerts à l'interne	0	0	0	0
Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe	27	0,03	1	0,07
Évaluation à l'interne et suivi à l'externe	0	0	0	0
Évaluation et suivi offerts à l'externe	2 436	2,43	17	1,13
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 834	69,78	1 315	87,09
Aucune précision	22 904	22,89	160	10,60
Programme financé par l'employeur seulement	4 195	4,19	14	0,93
Programme où le financement est partagé entre l'employeur et le salarié	2 200	2,20	11	0,73
Programme financé par le salarié seulement	30	0,03	1	0,07
Autre disposition	919	0,92	9	0,60
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux<sup>1</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	84 159	84,09	1 275	84,44
<b>Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie</b>	605	0,60	7	0,46
<b>Disposition relative aux examens médicaux obligatoires</b>	15 274	15,26	226	14,97
<b>Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires</b>	44	0,04	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

## H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	23 729	23,71	480	31,79
Aucune précision quant à la nature du régime	10 163	10,15	122	8,08
Régime défrayé par l'employeur et par le salarié	62 953	62,90	882	58,41
Régime défrayé en entier par l'employeur	2 975	2,97	23	1,52
Autre disposition	262	0,26	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## H-02 : Administration du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	23 729	23,71	480	31,79
Aucune précision quant à l'administration du régime	36 780	36,75	477	31,59
Syndicat seulement	1 446	1,44	18	1,19
Comité conjoint employeur-syndicat	6 957	6,95	35	2,32
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	29 690	29,67	486	32,19
Employeur seulement	123	0,12	4	0,26
Autre disposition	1 357	1,36	10	0,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	23 729	23,71	480	31,79
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	64 031	63,98	969	64,17
Âge seulement	2 523	2,52	26	1,72
Ancienneté seulement	0	0	0	0
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	581	0,58	1	0,07
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	2 008	2,01	3	0,20
Âge minimum et minimum d'ancienneté	2 867	2,86	3	0,20
Autre disposition	4 343	4,34	28	1,85
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

#### H-04 : Régime spécial de retraite<sup>1</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	94 503	94,43	1 484	98,28
Disposition	5 579	5,57	26	1,72
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au réaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

## H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	36 520	36,49	768	50,86
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	13 296	13,29	117	7,75
<b>Total - Pourcentage fixe par salarié</b>	<b>44 948</b>	<b>44,91</b>	<b>560</b>	<b>37,09</b>
25 %	50	0,05	1	0,07
30 %	115	0,11	2	0,13
40 %	878	0,88	26	1,72
48 %	9	0,01	1	0,07
50 %	19 163	19,15	267	17,68
50,98 %	954	0,95	4	0,26
52,5 %	40	0,04	1	0,07
55 %	376	0,38	5	0,33
58 %	46	0,05	1	0,07
60 %	1 495	1,49	27	1,79
65 %	362	0,36	5	0,33
66,66 %	121	0,12	1	0,07
66,67 %	97	0,10	2	0,13
69 %	110	0,11	1	0,07
70 %	431	0,43	10	0,66
71 %	20	0,02	1	0,07
75 %	1 183	1,18	17	1,13
80 %	1 603	1,60	33	2,19
81 %	296	0,30	1	0,07
84 %	18	0,02	1	0,07
85 %	278	0,28	2	0,13
87 %	682	0,68	2	0,13
90 %	28	0,03	2	0,13
95 %	4	0,00	1	0,07
100 %	16 589	16,58	146	9,67
<b>Montant fixe par salarié</b>	<b>608</b>	<b>0,61</b>	<b>13</b>	<b>0,86</b>
Montant varie selon le statut civil du salarié	563	0,56	14	0,93
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	351	0,35	2	0,13
Aucune contribution	668	0,67	10	0,66
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	3 128	3,13	26	1,72
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	36 520	36,49	768	50,86
Aucune précision quant au montant maximum	39 030	39,00	540	35,76
<b>Total - Montant précisé dans la convention</b>	<b>10 798</b>	<b>10,79</b>	<b>74</b>	<b>4,90</b>
<b>6 400 \$</b>	3 744	3,74	14	0,93
<b>10 000 \$</b>	369	0,37	6	0,40
<b>15 000 \$</b>	15	0,01	1	0,07
<b>20 000 \$</b>	190	0,19	6	0,40
<b>25 000 \$</b>	912	0,91	16	1,06
<b>30 000 \$</b>	681	0,68	5	0,33
<b>35 000 \$</b>	195	0,19	2	0,13
<b>40 000 \$</b>	256	0,26	2	0,13
<b>45 000 \$</b>	155	0,15	3	0,20
<b>48 000 \$</b>	25	0,02	1	0,07
<b>50 000 \$</b>	772	0,77	8	0,53
<b>52 000 \$</b>	434	0,43	1	0,07
<b>57 500 \$</b>	2 300	2,30	1	0,07
<b>62 000 \$</b>	100	0,10	1	0,07
<b>65 000 \$</b>	260	0,26	2	0,13
<b>75 000 \$</b>	390	0,39	5	0,33
<b>Montant varie selon le niveau de salaire</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Montant varie selon d'autres facteurs</b>	2 710	2,71	17	1,13
<b>Multiple du salaire</b>	9 966	9,96	88	5,83
<b>Montant varie en cours de convention</b>	278	0,28	3	0,20
<b>Montant varie selon les catégories d'emploi</b>	0	0	0	0
<b>Autre disposition</b>	780	0,78	20	1,32
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	33 725	33,70	742	49,14
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	11 653	11,64	113	7,48
<b>Total - Pourcentage</b>	<b>45 752</b>	<b>45,71</b>	<b>559</b>	<b>37,02</b>
25 %	50	0,05	1	0,07
30 %	40	0,04	1	0,07
35 %	55	0,05	1	0,07
40 %	706	0,71	25	1,66
45 %	180	0,18	1	0,07
48 %	279	0,28	2	0,13
50 %	27 396	27,37	299	19,80
50,98 %	954	0,95	4	0,26
52,5 %	40	0,04	1	0,07
55 %	420	0,42	6	0,40
58 %	46	0,05	1	0,07
60 %	2 395	2,39	42	2,78
65 %	372	0,37	5	0,33
66,6 %	121	0,12	1	0,07
66,67 %	97	0,10	2	0,13
69 %	110	0,11	1	0,07
70 %	786	0,79	13	0,86
71 %	20	0,02	1	0,07
75 %	1 593	1,59	19	1,26
80 %	1 706	1,70	35	2,32
81 %	296	0,30	1	0,07
84 %	18	0,02	1	0,07
85 %	43	0,04	1	0,07
87 %	682	0,68	2	0,13
90 %	382	0,38	3	0,20
95 %	4	0,00	1	0,07
100 %	6 961	6,96	89	5,89
<b>Montant fixe par salarié</b>	<b>2 315</b>	<b>2,31</b>	<b>19</b>	<b>1,26</b>
Aucune contribution	10	0,01	2	0,13
Pourcentage varie selon la situation familiale	400	0,40	5	0,33
Montant varie selon la situation familiale	2 157	2,16	35	2,32
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	4 070	4,07	35	2,32
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	57 583	57,54	1 007	66,69
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	7 949	7,94	45	2,98
<b>Total - Pourcentage</b>	<b>18 631</b>	<b>18,62</b>	<b>240</b>	<b>15,89</b>
<b>40 %</b>	674	0,67	24	1,59
<b>45 %</b>	180	0,18	1	0,07
<b>48 %</b>	9	0,01	1	0,07
<b>50 %</b>	6 581	6,58	80	5,30
<b>50,98 %</b>	954	0,95	4	0,26
<b>55 %</b>	323	0,32	2	0,13
<b>58 %</b>	46	0,05	1	0,07
<b>60 %</b>	1 640	1,64	25	1,66
<b>65 %</b>	279	0,28	2	0,13
<b>69 %</b>	110	0,11	1	0,07
<b>70 %</b>	323	0,32	4	0,26
<b>71 %</b>	20	0,02	1	0,07
<b>75 %</b>	737	0,74	4	0,26
<b>80 %</b>	1 666	1,66	34	2,25
<b>81 %</b>	296	0,30	1	0,07
<b>84 %</b>	18	0,02	1	0,07
<b>85 %</b>	43	0,04	1	0,07
<b>87 %</b>	682	0,68	2	0,13
<b>90 %</b>	25	0,02	1	0,07
<b>100 %</b>	4 025	4,02	50	3,31
<b>Montant fixe par salarié</b>	<b>12 625</b>	<b>12,61</b>	<b>166</b>	<b>10,99</b>
Aucune contribution	768	0,77	18	1,19
Pourcentage varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	74	0,07	4	0,26
Montant varie selon la situation familiale	963	0,96	14	0,93
Autre disposition	1 489	1,49	16	1,06
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 558	8,55	179	11,85
<b>Total - Durée fixe</b>	<b>39 507</b>	<b>39,47</b>	<b>601</b>	<b>39,80</b>
4 jours	298	0,30	16	1,06
4,5 jours	230	0,23	14	0,93
5 jours	38 942	38,91	569	37,68
5,5 jours	22	0,02	1	0,07
6 jours	15	0,01	1	0,07
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>7 092</b>	<b>7,09</b>	<b>99</b>	<b>6,56</b>
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	28 708	28,68	343	22,72
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	926	0,93	25	1,66
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	1 576	1,57	18	1,19
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	13 715	13,70	245	16,23
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 069	5,06	56	3,71
<b>Total - Durée fixe</b>	<b>18 293</b>	<b>18,28</b>	<b>304</b>	<b>20,13</b>
3 jours	1	0,00	1	0,07
4 jours	957	0,96	27	1,79
4,5 jours	304	0,30	12	0,79
5 jours	17 009	17,00	263	17,42
5,5 jours	22	0,02	1	0,07
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>2 735</b>	<b>2,73</b>	<b>57</b>	<b>3,77</b>
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	2 326	2,32	45	2,98
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 726	1,72	33	2,19
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	360	0,36	7	0,46
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	69 537	69,48	1 007	66,69
Autre disposition	36	0,04	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 418	3,42	73	4,83
<b>Total - Durée identique pour tous</b>	<b>50 289</b>	<b>50,25</b>	<b>799</b>	<b>52,91</b>
15 heures	14	0,01	1	0,07
20 heures	21	0,02	2	0,13
25 heures	14	0,01	1	0,07
30 heures	86	0,09	6	0,40
32 heures	112	0,11	3	0,20
32,5 heures	41	0,04	1	0,07
34 heures	82	0,08	3	0,20
34,5 heures	20	0,02	1	0,07
35 heures	1 184	1,18	28	1,85
36 heures	103	0,10	6	0,40
36,25 heures	26	0,03	1	0,07
37 heures	19	0,02	1	0,07
37,5 heures	1 756	1,75	28	1,85
38 heures	1 086	1,09	20	1,32
38,25 heures	35	0,03	1	0,07
38,5 heures	210	0,21	2	0,13
38,75 heures	3 569	3,57	15	0,99
39 heures	2 630	2,63	40	2,65
39,75 heures	25	0,02	1	0,07
40 heures	38 548	38,52	631	41,79
41 heures	15	0,01	1	0,07
42,5 heures	8	0,01	1	0,07
44 heures	30	0,03	1	0,07
45 heures	574	0,57	3	0,20
47 heures	81	0,08	1	0,07
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>7 786</b>	<b>7,78</b>	<b>129</b>	<b>8,54</b>
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	20 117	20,10	182	12,05
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	615	0,61	13	0,86
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Système d'horaire variable	0	0	0	0
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	13 715	13,70	245	16,23
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 576	1,57	18	1,19
Autre disposition	2 566	2,56	51	3,38
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 061	3,06	29	1,92
<b>Total - Durée identique pour tous</b>	<b>18 376</b>	<b>18,36</b>	<b>298</b>	<b>19,74</b>
21 heures	1	0,00	1	0,07
24,25 heures	1	0,00	1	0,07
28 heures	1	0,00	1	0,07
30 heures	21	0,02	6	0,40
32 heures	211	0,21	9	0,60
32,25 heures	6	0,01	1	0,07
32,5 heures	395	0,39	12	0,79
33 heures	10	0,01	1	0,07
33,75 heures	238	0,24	3	0,20
34 heures	86	0,09	5	0,33
34,5 heures	3	0,00	1	0,07
35 heures	13 530	13,52	161	10,66
36 heures	316	0,32	8	0,53
36,25 heures	7	0,01	1	0,07
37 heures	37	0,04	1	0,07
37,5 heures	1 138	1,14	30	1,99
38,75 heures	30	0,03	1	0,07
40 heures	2 335	2,33	54	3,58
47 heures	10	0,01	1	0,07
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>3 759</b>	<b>3,76</b>	<b>95</b>	<b>6,29</b>
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	3 256	3,25	35	2,32
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	461	0,46	24	1,59
Durée varie en cours d'application de la convention	3	0,00	1	0,07
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	69 537	69,48	1 007	66,69
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	360	0,36	7	0,46
Autre disposition	1 269	1,27	14	0,93
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 251	11,24	248	16,42
<b>Total - Durée identique pour tous</b>	<b>19 596</b>	<b>19,58</b>	<b>305</b>	<b>20,20</b>
3 heures	14	0,01	1	0,07
4 heures	21	0,02	2	0,13
5 heures	14	0,01	1	0,07
6,5 heures	10	0,01	1	0,07
7 heures	736	0,74	18	1,19
7,5 heures	1 020	1,02	24	1,59
7,7 heures	100	0,10	1	0,07
7,75 heures	2 993	2,99	9	0,60
8 heures	14 337	14,33	237	15,70
8,5 heures	90	0,09	4	0,26
9 heures	100	0,10	1	0,07
10 heures	149	0,15	5	0,33
12 heures	12	0,01	1	0,07
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>9 360</b>	<b>9,35</b>	<b>142</b>	<b>9,40</b>
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	25 689	25,67	267	17,68
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 936	1,93	32	2,12
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	1 097	1,10	37	2,45
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	13 715	13,70	245	16,23
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	15 651	15,64	213	14,11
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 576	1,57	18	1,19
Autre disposition	211	0,21	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 992	8,98	122	8,08
<b>Total - Durée identique pour tous</b>	<b>9 248</b>	<b>9,24</b>	<b>159</b>	<b>10,53</b>
6 heures	1	0,00	1	0,07
6,5 heures	159	0,16	6	0,40
6,75 heures	204	0,20	2	0,13
7 heures	7 048	7,04	83	5,50
7,25 heures	7	0,01	1	0,07
7,5 heures	618	0,62	20	1,32
7,75 heures	30	0,03	1	0,07
8 heures	885	0,88	36	2,38
8,25 heures	10	0,01	1	0,07
8,5 heures	86	0,09	5	0,33
8,75 heures	15	0,01	1	0,07
9 heures	185	0,18	2	0,13
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>3 705</b>	<b>3,70</b>	<b>86</b>	<b>5,70</b>
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	4 245	4,24	43	2,85
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	2 494	2,49	49	3,25
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	553	0,55	21	1,39
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	69 537	69,48	1 007	66,69
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	912	0,91	15	0,99
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	360	0,36	7	0,46
Autre disposition	36	0,04	1	0,07
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	18 044	18,03	242	16,03
Aucune précision quant à la durée des périodes	1 267	1,27	28	1,85
<b>Total - Une période</b>	<b>4 271</b>	<b>4,27</b>	<b>44</b>	<b>2,91</b>
<b>10 minutes</b>	1 102	1,10	6	0,40
<b>15 minutes</b>	2 251	2,25	19	1,26
<b>20 minutes</b>	231	0,23	4	0,26
<b>25 minutes</b>	95	0,09	1	0,07
<b>30 minutes</b>	592	0,59	14	0,93
<b>Total - Deux périodes</b>	<b>51 884</b>	<b>51,84</b>	<b>858</b>	<b>56,82</b>
<b>16 minutes</b>	57	0,06	1	0,07
<b>20 minutes</b>	4 136	4,13	46	3,05
<b>24 minutes</b>	913	0,91	35	2,32
<b>25 minutes</b>	640	0,64	7	0,46
<b>26 minutes</b>	33	0,03	1	0,07
<b>30 minutes</b>	45 257	45,22	764	50,60
<b>34 minutes</b>	749	0,75	2	0,13
<b>40 minutes</b>	99	0,10	2	0,13
<b>Plus de deux périodes</b>	<b>33</b>	<b>0,03</b>	<b>1</b>	<b>0,07</b>
<b>45 minutes</b>	33	0,03	1	0,07
<b>Durée varie selon l'horaire de travail</b>	<b>19 577</b>	<b>19,56</b>	<b>284</b>	<b>18,81</b>
<b>Durée varie selon les jours de la semaine</b>	<b>317</b>	<b>0,32</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>3 618</b>	<b>3,62</b>	<b>35</b>	<b>2,32</b>
<b>Durée varie au cours de la durée de la convention</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>1 071</b>	<b>1,07</b>	<b>11</b>	<b>0,73</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 854	6,85	148	9,80
Aucune précision	3 222	3,22	46	3,05
<b>Total - Durée identique pour tous</b>	<b>47 322</b>	<b>47,28</b>	<b>807</b>	<b>53,44</b>
15 minutes	117	0,12	4	0,26
20 minutes	353	0,35	6	0,40
25 minutes	450	0,45	2	0,13
30 minutes	31 589	31,56	460	30,46
32 minutes	570	0,57	2	0,13
35 minutes	95	0,09	1	0,07
40 minutes	59	0,06	3	0,20
42 minutes	24	0,02	1	0,07
45 minutes	834	0,83	20	1,32
50 minutes	167	0,17	2	0,13
60 minutes	12 586	12,58	296	19,60
75 minutes	417	0,42	3	0,20
90 minutes	61	0,06	7	0,46
<b>Durée varie selon les catégories d'emploi</b>	<b>8 200</b>	<b>8,19</b>	<b>111</b>	<b>7,35</b>
<b>Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail</b>	<b>23 190</b>	<b>23,17</b>	<b>260</b>	<b>17,22</b>
<b>Avec un minimum et un maximum</b>	<b>9 979</b>	<b>9,97</b>	<b>119</b>	<b>7,88</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>1 315</b>	<b>1,31</b>	<b>19</b>	<b>1,26</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	46 595	46,56	841	55,70
Aucune précision quant aux circonstances	0	0	0	0
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1 <sup>er</sup> quart	12 431	12,42	130	8,61
Période payée pour le travail effectué lors du 2 <sup>e</sup> quart et en heures supplémentaires	0	0	0	0
Période payée pour le travail effectué lors du 3 <sup>e</sup> quart et en heures supplémentaires	188	0,19	4	0,26
Période payée pour le travail effectué lors des 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> quarts et en heures supplémentaires	426	0,43	4	0,26
Période payée pour le travail effectué lors des 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> quarts	563	0,56	10	0,66
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	957	0,96	10	0,66
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	583	0,58	16	1,06
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	11 065	11,06	153	10,13
Période payée pour le travail effectué lors du 2 <sup>e</sup> quart	500	0,50	9	0,60
Période payée pour le travail effectué lors du 3 <sup>e</sup> quart	1 296	1,29	21	1,39
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	828	0,83	16	1,06
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	2 768	2,77	45	2,98
Autre disposition <sup>1</sup>	21 882	21,86	251	16,62
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

**I-10 : Durée de la période de repas payée  
pour le travail effectué lors des heures supplémentaires**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	46 595	46,56	841	55,70
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	24 427	24,41	377	24,97
Aucune précision quant à la durée de la période	424	0,42	9	0,60
<b>Total - Durée exprimée dans la convention</b>	<b>28 218</b>	<b>28,19</b>	<b>278</b>	<b>18,41</b>
15 minutes	422	0,42	7	0,46
18 minutes	2 316	2,31	2	0,13
20 minutes	991	0,99	10	0,66
25 minutes	100	0,10	1	0,07
30 minutes	23 316	23,30	247	16,36
32 minutes	449	0,45	1	0,07
45 minutes	26	0,03	1	0,07
60 minutes	598	0,60	9	0,60
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	52	0,05	1	0,07
Autre disposition	366	0,37	4	0,26
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	85 489	85,42	1 324	87,68
Aucune précision quant à la durée de la période	770	0,77	9	0,60
<b>Total - Une période</b>	<b>5 007</b>	<b>5,00</b>	<b>48</b>	<b>3,18</b>
2 minutes	169	0,17	2	0,13
3 minutes	10	0,01	1	0,07
5 minutes	3 686	3,68	30	1,99
10 minutes	449	0,45	8	0,53
12 minutes	200	0,20	1	0,07
15 minutes	182	0,18	3	0,20
20 minutes	10	0,01	1	0,07
30 minutes	301	0,30	2	0,13
<b>Total - Deux périodes</b>	<b>6 707</b>	<b>6,70</b>	<b>113</b>	<b>7,48</b>
2 minutes au total	50	0,05	1	0,07
4 minutes au total	365	0,36	3	0,20
6 minutes au total	253	0,25	5	0,33
8 minutes au total	20	0,02	1	0,07
9 minutes au total	1 290	1,29	1	0,07
10 minutes au total	3 127	3,12	59	3,91
12 minutes au total	846	0,85	32	2,12
15 minutes au total	391	0,39	4	0,26
20 minutes au total	258	0,26	6	0,40
25 minutes au total	107	0,11	1	0,07
<b>Total - Plus de deux périodes</b>	<b>142</b>	<b>0,14</b>	<b>4</b>	<b>0,26</b>
6 minutes au total	20	0,02	1	0,07
15 minutes au total	122	0,12	3	0,20
<b>Autre disposition</b>	<b>1 967</b>	<b>1,97</b>	<b>12</b>	<b>0,79</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur  
l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	94 513	94,44	1 483	98,21
Aucune précision sur le caractère du comité	250	0,25	1	0,07
Comité conjoint décisionnel	1 178	1,18	9	0,60
Comité conjoint consultatif	4 141	4,14	17	1,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	90 599	90,52	1 456	96,42
Disposition	9 483	9,48	54	3,58
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail<sup>1</sup> – horaire flexible**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	89 252	89,18	1 432	94,83
<b>Disposition</b>	10 830	10,82	78	5,17
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	95 447	95,37	1 485	98,34
<b>Disposition</b>	4 635	4,63	25	1,66
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Pour que les horaires soient pointés à la variable I-14, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

**I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	90 803	90,73	1 428	94,57
<b>Disposition</b>	9 279	9,27	82	5,43
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail**

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	100 082	100,00	1 510	100,00
<b>Disposition</b>	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition</b>	99 916	99,83	1 503	99,54
<b>Disposition</b>	166	0,17	7	0,46
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux  
lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition quant aux différents types d'horaire</b>	84 711	84,64	1 363	90,26
<b>Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux</b>	8 608	8,60	110	7,28
<b>Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur</b>	4 280	4,28	34	2,25
<b>Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur</b>	2 483	2,48	3	0,20
<b>Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur</b>	0	0	0	0
<b>Autre disposition</b>	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 082	100,00	1 510	100,00
Disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	70 717	70,66	1 226	81,19
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	1 877	1,88	31	2,05
Comité conjoint consultatif	27 488	27,47	253	16,75
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	93 765	93,69	1 471	97,42
Équipe de travail autogérée, semi-autonome	38	0,04	1	0,07
Cercle de qualité au travail	0	0	0	0
Travail à domicile	126	0,13	2	0,13
Télétravail	485	0,48	5	0,33
Autre disposition <sup>1</sup>	5 668	5,66	31	2,05
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	93 022	92,95	1 399	92,65
Disposition	7 060	7,05	111	7,35
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

### J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	21 345	21,33	372	24,64
Aucune précision quant au financement de l'équipement	2 754	2,75	21	1,39
Équipement fourni par l'employeur	70 028	69,97	1 023	67,75
Équipement partiellement fourni par l'employeur	5 804	5,80	91	6,03
Équipement non fourni par l'employeur	0	0	0	0
Autre disposition	151	0,15	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	29 639	29,61	470	31,13
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	2 622	2,62	22	1,46
Coût entièrement défrayé par l'employeur	61 449	61,40	904	59,87
Coût partiellement défrayé par l'employeur	270	0,27	10	0,66
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	4 560	4,56	75	4,97
Coût entièrement défrayé par le salarié	0	0	0	0
Varie selon la catégorie d'emploi	1 327	1,33	26	1,72
Autre disposition	215	0,21	3	0,20
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	29 639	29,61	470	31,13
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	27 036	27,01	463	30,66
Coût entièrement défrayé par l'employeur	9 503	9,50	177	11,72
Coût partiellement défrayé par l'employeur	21 938	21,92	212	14,04
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	694	0,69	10	0,66
Coût entièrement défrayé par le salarié	5 683	5,68	106	7,02
Varie selon la catégorie d'emploi	5 589	5,58	72	4,77
Autre disposition	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	13 474	13,46	287	19,01
<b>Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes</b>	59 958	59,91	917	60,73
<b>Discrimination explicitement interdite selon la Charte</b>	26 650	26,63	306	20,26
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### J-05 : Harcèlement sexuel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	45 875	45,84	846	56,03
Disposition	54 207	54,16	664	43,97
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### J-06 : Harcèlement psychologique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	38 619	38,59	676	44,77
Disposition	61 463	61,41	834	55,23
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail<sup>1</sup>

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	81 297	81,23	1 270	84,11
<b>Salaire réduit en fonction du statut du salarié</b>	0	0	0	0
<b>Diminution du salaire d'entrée</b>	4 203	4,20	67	4,44
<b>Accès plus lent au maximum salarial</b>	21	0,02	1	0,07
<b>Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés</b>	1 666	1,66	10	0,66
<b>Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés</b>	1 346	1,34	22	1,46
<b>Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés</b>	196	0,20	9	0,60
<b>Acquisition plus lente de la permanence</b>	138	0,14	2	0,13
<b>Disparité salariale</b>	299	0,30	6	0,40
<b>Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche</b>	3 123	3,12	44	2,91
<b>Autre disposition<sup>2</sup></b>	7 793	7,79	79	5,23
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.
2. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications.

## J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition quant à la réouverture</b>	97 228	97,15	1 478	97,88
<b>Aucune précision quant aux matières négociables</b>	0	0	0	0
<b>Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur</b>	5	0,00	1	0,07
<b>Clauses salariales et monétaires</b>	24	0,02	2	0,13
<b>Clauses salariales</b>	960	0,96	20	1,32
<b>Clauses monétaires</b>	30	0,03	1	0,07
<b>Autre disposition</b>	1 835	1,83	8	0,53
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

## J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	51 023	50,98	724	47,95
<b>Toutes les dispositions de la convention collective</b>	13 519	13,51	195	12,91
<b>Certaines dispositions de la convention collective</b>	35 488	35,46	589	39,01
<b>Autre disposition</b>	52	0,05	2	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

**J-10 : Application de la convention collective aux  
salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires**

	<b>Nombre de salariés visés</b>	<b>Pourcentage des salariés visés (%)</b>	<b>Nombre de conventions collectives analysées</b>	<b>Pourcentage des conventions collectives analysées (%)</b>
<b>Aucune disposition</b>	46 593	46,55	812	53,77
<b>Toutes les dispositions de la convention collective</b>	1 266	1,26	24	1,59
<b>Certaines dispositions de la convention collective</b>	50 381	50,34	650	43,05
<b>Autre disposition</b>	1 842	1,84	24	1,59
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>

### J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
<b>Aucune disposition</b>	80 652	80,59	1 332	88,21
<b>Toutes les dispositions de la convention collective</b>	176	0,18	4	0,26
<b>Certaines dispositions de la convention collective</b>	19 254	19,24	174	11,52
<b>Autre disposition</b>	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100 082</b>	<b>100,00</b>	<b>1 510</b>	<b>100,00</b>