Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2009

Juin 2010

Québec

Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2009

MINISTÈRE DU TRAVAIL

Direction de l'information sur le travail

Juin 2010

Équipe d'analyse

Linda Bonenfant
Lyne Joncas
Jacques Simard
Bernard Pelletier, coordonnateur

Recherche et rédaction

Bernard Pelletier

Présentation et mise en page

Nicole Chevalier
Katia Bélanger

Dépôt légal - 2010
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN : 978-2-550-59189-4 (imprimé)
978-2-550-59188-7 (en ligne)
ISSN : 1715-2704 (imprimé)
1710-9736 (en ligne)

Avant-propos

Depuis la reprise en 2003 du Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec, nous avions comme objectif d'analyser la totalité des conventions collectives déposées durant une année. Ce but est atteint pour cette 7e édition, puisque toutes les conventions déposées au ministère du Travail en 2009 ont été analysées. Ainsi, les 1 725 conventions reçues, représentant quelque 130 000 salariés, ont été traitées et les données quantitatives extraites de cet examen constituent l'essentiel de l'ouvrage.

C'est le *Code du travail du Québec*, par les dispositions du premier alinéa de l'article 72, qui prévoit le dépôt des conventions collectives au ministère du Travail.

Nous sommes donc fiers de vous présenter le profil complet des conditions de travail des salariés syndiqués au Québec, en fonction des variables du système d'analyse des conventions collectives (ACC).

Nous tenons à remercier la Direction de l'information sur le travail (DIT) et, de manière toute particulière, les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives qui, par la qualité de leurs efforts et leur souci de minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi aux personnes qui ont apporté leur indispensable soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

La Direction de l’information sur le travail sera heureuse de recevoir les suggestions des usagers afin d’améliorer le contenu de cette publication et celui du système d’analyse lui-même.

Normand Pelletier
Sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche
Juin 2010

Table des matières

Présentation 6

Considérations méthodologiques 7

Notes sur les données 2009 9

Titre des sections 10

Liste des tableaux et des variables 11

Présentation des tableaux 20

Annexe 172

Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de motivation.

Considérations méthodologiques

Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information fort détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

Codification

Pour ce rapport annuel, les variables qui contenaient des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

Validation et cohérence

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet,

dans la mesure du possible, de s’approcher de l’uniformité d’interprétation tant recherchée.

À cet outil s’ajoute la banque de données qui, à l’occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d’une codification d’une convention collective.

L’équipe d’analyse relève de l’autorité professionnelle d’un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l’équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L’analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l’interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d’une part, en raison des impératifs de la production et, d’autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

Notes sur les données 2009

Pour l'année 2009, il n'y a plus d'échantillon pour l'analyse des conventions collectives déposées, puisque la totalité des conventions reçues a été étudiée. Rappelons que par le passé, l'échantillon comprenait les ententes collectives des unités de négociations de 50 salariés et plus provenant du secteur privé et toutes les conventions du secteur public, peu importe le nombre de salariés régis.

Cette année, vous trouverez en annexe 30 tableaux comparatifs qui mettent en parallèle les données des conventions déposées en 2009 (1 725 documents) et les données des conventions en vigueur et analysées au 31 décembre 2009 (6 679 documents). Pour établir le bassin des conventions collectives en vigueur, nous avons retenu les conventions dont la date d'expiration est plus grande que le 31 décembre 2006 et dont le statut d'accréditation du syndicat est toujours valide. De plus, nous avons recensé seulement la dernière génération de ces conventions pour éviter les doublons.

Titre des sections

Section A : Identité

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

Section J : Conditions de travail diverses

Liste des tableaux et des variables

Section A : Identité

A-01 Affiliation syndicale 20
A-02 Taille de l'unité de négociation 21
A-03 Grand secteur de l'économie 22
A-04 Provenance (privé-public) 22
A-05 Durée des conventions collectives 23
A-06 Divisions économiques 24
A-07 Type d'ententes 25

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

B-01 Adhésion syndicale 26
B-02 Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 26
B-03 Dispositions relatives à la sous-traitance 27
B-04 Type d'activité sous-traité 28
B-05 Lieu d'exercice de la sous-traitance 28
B-06 Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance 29
B-07 Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat 29
B-08 Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs) 30
B-09 Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales 31
B-10 Rémunération du congé accordé pour la négociation de la convention collective 32
B-11 Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) 33
B-12 Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle 34
B-13 Procédure accélérée pour certaines catégories de grief 35
B-14 Honoraires et frais incidents de l'arbitre 36

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

C-01 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale 37

C-02 Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé régulier (ou permanent) 38
C-03 Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation 39
C-04 Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 40
C-05 Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied 41
C-06 Ancienneté et supplantation 42
C-07 Ancienneté privilégiée 43
C-08 Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés 44
C-09 Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 45
C-10 Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière de l'employeur 46
C-11 Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement 47
C-12 Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines 48

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

D-01 Garantie du travail ou salaire assuré 49
D-02 Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois 50
D-03 Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi 50
D-04 Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) 51
D-05 Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet 52
D-06 Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 53
D-07 Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité 54
D-08 Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi 55
D-09 Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi 56
D-10 Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi 57
D-11-a Préavis remis lors d'un licenciement collectif 58
D-11-b Préavis remis lors d'un licenciement collectif-Durée 59

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

E-01-a Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial) 60

E-01-b Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) 61

E-01-c Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 62

E-02-a Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) 63

E-02-b Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) 64

E-02-c Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 65

E-03-a Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) 66

E-03-b Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) 67

E-03-c Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 68

E-04-a Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) 69

E-04-b Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum) 70

E-04-c Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 71

E-05 Rémunération des heures effectuées un jour férié chômé et payé 72

E-06 Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés 73

E-07 Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 74

E-08 Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier 75

E-09 Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail 76

E-10 Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail 76

E-11 Prime de travail par poste – 2^{e} quart ou quart de soir 77

E-12 Prime de travail par poste – 3^{e} quart ou quart de nuit 78

E-13 Indemnité de présence au travail 79

E-14-a Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures 80

E-14-b Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux 81
E-15-a Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures 82
E-15-b Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux 83
E-16 Frais de déplacement en cas de rappel 84
E-17 Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe 85
E-18 Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim 86
E-19 Montant de l'indemnité d'intérim 86
E-20 Allocation d'outillage 86

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

F-01 Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation 87
F-02 Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé 88
F-03 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé 89
F-04 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé 90
F-05 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé 91
F-06 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé 92
F-07 Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 93
F-08 Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé 94
F-09 Choix de la période de congé annuel payé 95
F-10 Extension du congé annuel payé 96
F-11 Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 97
F-12 Nombre de jours fériés et mobiles 98
F-12-a Nombre de jours fériés 99
F-12-b Nombre de jours mobiles 100
F-12-c Nombre de demi-journées 101
F-13 Identification des jours fériés 102-103
F-14 Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés 104

F-15 Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés 105
F-16 Jour férié coïncidant avec un jour de repos 106
F-17 Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 107
F-18 Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 108
F-19 Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié 109
F-20 Congé payé en cas de divorce du salarié 110
F-21 Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité) ou d'une adoption 111
F-22 Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille 112
F-23 Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille 112
F-24 Responsabilité du programme de conciliation travail-famille 113
F-25 Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré 114
F-26 Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué 114
F-27 Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité 115
F-28 Durée du congé de maternité 116
F-29 Rémunération au cours du congé de maternité 117
F-30 Ancienneté pendant le congé de maternité 118
F-31 Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité 119
F-32 Rémunération au cours du congé parental 120
F-33 Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental 121

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

G-01 Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 122
G-02 Accumulation maximale des congés de maladie 123
G-03 Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite de l'employé 124
G-04 Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire 125
G-05 Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire 126
G-06 Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 127

G-07 Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée 128
G-08 Montant maximum de l'assurance salaire 129
G-09 Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 130
G-10 Existence ou non d'un programme d'aide aux employés 131
G-11 Responsabilité du programme d'aide aux employés 132
G-12 Modalités d'application des services offerts par le PAE 133
G-13 Financement du programme d'aide aux employés 134
G-14 Test de dépistage des drogues et examens médicaux 135

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

H-01 Nature du régime de retraite 136
H-02 Administration du régime 137
H-03 Régime de retraite – âge et ancienneté 138
H-04 Régime spécial de retraite 139
H-05 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie 140
H-06 Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base 141
H-07 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 142
H-08 Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 143

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

I-01 Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus 144
I-02 Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs 145
I-03 Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus 146
I-04 Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs 147
I-05 Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus 148
I-06 Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs 149
I-07 Nombre et durée des périodes de repos journalier payées 150
I-08 Durée de la période régulière de repas 151

I-09 Circonstances donnant droit à la période de repas payée 152
I-10 Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires 153
I-11 Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage 154
I-12 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) 155
I-13 Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT 155
I-14-a Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible 156
I-14-b Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée 156
I-14-c Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite 157
I-14-d Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail 157
I-14-e Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires 158
I-15 Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier 159
I-16 Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT 160
I-17 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail 160
I-18 Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail 161
I-19 Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail 161

Section J : Conditions de travail diverses

J-01 L'équipement de sécurité du salarié 162
J-02 Uniforme de travail – coût d'achat 163
J-03 Uniforme de travail – coût d'entretien 164
J-04 Dispositions relatives à la discrimination 165
J-05 Harcèlement sexuel 166
J-06 Harcèlement psychologique 166
J-07 Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail 167
J-08 Matière négociée sujette à la réouverture des négociations 168

J-09 Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel 169
J-10 Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires 170
J-11 Application de la convention collective aux étudiants 171

Annexe (tableaux comparatifs entre les conventions déposées en 2009 et les conventions en vigueur en 2009)

A-01 Affiliation syndicale 173
A-03 Grand secteur de l'économie 174
A-06 Divisions économiques 175
A-07 Type d'ententes 176
B-01 Adhésion syndicale 177
B-02 Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 177
B-03 Dispositions relatives à la sous-traitance 178
C-07 Ancienneté privilégiée 179
C-09 Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 180
D-01 Garantie du travail ou salaire assuré 181
D-06 Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 182
E-05 Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé 183
E-06 Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congé 184
E-07 Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 185
F-07 Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 186
F-11 Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs congés fériés 187
F-12-a Nombre de jours fériés 188
F-12-b Nombre de jours mobiles 189
F-12-c Nombre de demi-journées 190
F-17 Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 191
F-18 Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 192

G-01 Mode d’acquisition et nombre de congés de maladie 193
G-06 Contribution de l’employeur au régime d’assurance salaire..... 194
G-10 Existence ou non d’un programme d’aide aux employés..... 195
H-01 Nature du régime de retraite..... 196
H-05 Contribution de l’employeur au régime collectif d’assurance vie..... 197
H-07 Contribution de l’employeur au régime collectif d’assurance maladie complémentaire 198
H-08 Contribution de l’employeur au régime collectif de soins dentaires..... 199
I-08 Durée de la période régulière de repas..... 200
J-01 L’équipement de sécurité du salarié..... 201

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**
Centrale des syndicats démocratiques	4 128	126	3,17	0,10	66	11	3,83	0,64
Centrale des syndicats du Québec	711	30	0,55	0,02	29	3	1,68	0,17
Confédération des syndicats nationaux	15 662	6 607	12,04	5,08	301	50	17,45	2,90
Congrès du travail du Canada	36	0	0,03	0	3	0	0,17	0
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	327	0	0,25	0	16	0	0,93	0
Fédération canadienne du travail	171	0	0,13	0	7	0	0,41	0
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	53 961	14 545	41,49	11,18	881	150	51,07	8,70
Indépendant	6 464	27 291	4,97	20,98	151	57	8,75	3,30
SOUS-TOTAL	**81 460**	**48 599**	**62,63 %**	**37,37 %**	**1 454**	**271**	**84,29 %**	**15,71 %**
TOTAL	**130 059**		**100 %**		**1 725**		**100 %**	

A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**
1 à 19 salariés	4 904	1 180	3,77	0,91	505	119	29,28	6,90
20 à 49 salariés	13 408	2 034	10,31	1,56	434	64	25,16	3,71
50 à 99 salariés	21 931	2 215	16,86	1,70	324	32	18,78	1,86
100 à 199 salariés	17 353	2 862	13,34	2,20	132	22	7,65	1,28
200 à 499 salariés	14 621	5 237	11,24	4,03	48	17	2,78	0,99
500 à 999 salariés	5 769	4 382	4,44	3,37	8	6	0,46	0,35
1 000 à 4 999 salariés	3 474	30 689	2,67	23,60	3	11	0,17	0,64
5 000 à 9 999 salariés	0	0	0	0	0	0	0	0
10 000 salariés et plus	0	0	0	0	0	0	0	0
SOUS-TOTAL	**81 460**	**48 599**	**62,63 %**	**37,37 %**	**1 454**	**271**	**84,29 %**	**15,71 %**
TOTAL	**130 059**		**100 %**		**1 725**		**100 %**	

A-03 : Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**
Secteur primaire	1 267	7	0,97	0,01	28	1	1,62	0,06
Secteur secondaire	34 694	0	26,68	0	429	0	24,87	0
Secteur tertaire	45 499	48 592	34,98	37,36	997	270	57,80	15,65
SOUS-TOTAL	**81 460**	**48 599**	**62,63 %**	**37,37 %**	**1 454**	**271**	**84,29 %**	**15,71 %**
TOTAL	**130 059**		**100 %**		**1 725**		**100 %**	

A-04 : Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	81 460	62,63	1 454	84,29
Public[1]	48 599	37,37	271	15,71
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique* ainsi que le secteur municipal.

A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**
0 à 12 mois	5 542	5 449	4,26	4,19	102	7	5,91	0,41
13 à 24 mois	5 126	13 634	3,94	10,48	111	24	6,43	1,39
25 à 36 mois	21 992	13 738	16,91	10,56	477	88	27,65	5,10
37 à 48 mois	14 265	5 938	10,97	4,57	226	58	13,10	3,36
49 à 60 mois	19 016	7 112	14,62	5,47	333	62	19,30	3,59
61 à 72 mois	10 137	827	7,79	0,64	149	16	8,64	0,93
73 à 84 mois	3 578	563	2,75	0,43	41	7	2,38	0,41
85 mois et plus	1 804	1 338	1,39	1,03	15	9	0,87	0,52
SOUS-TOTAL	**81 460**	**48 599**	**62,63 %**	**37,37 %**	**1 454**	**271**	**84,29 %**	**15,71 %**
TOTAL	**130 059**		**100 %**		**1 725**		**100 %**	

A-06 : Divisions économiques

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	116	0,09	6	0,35
Autres services	6 535	5,02	199	11,54
Commerces de détail	15 493	11,91	240	13,91
Commerces de gros	5 790	4,45	123	7,13
Communications et autres services publics	603	0,46	19	1,10
Construction[1]	37	0,03	3	0,17
Exploitation forestière et services forestiers	405	0,31	10	0,58
Hébergement et restauration	5 616	4,32	87	5,04
Industries manufacturières	34 657	26,65	426	24,70
Intermédiaires financiers et assurances	1 958	1,51	54	3,13
Mines, carrières et puits de pétrole	753	0,58	13	0,75
Services aux entreprises	2 300	1,77	35	2,03
Services d'enseignement	9 404	7,23	41	2,38
Services de santé et services sociaux	4 506	3,46	134	7,77
Services gouvernementaux	36 031	27,70	234	13,57
Services immobiliers et agences d'assurances	1 182	0,91	32	1,86
Transport et entreposage	4 673	3,59	69	4,00
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

A-07 : Type d'ententes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	5 950	4,57	155	8,99
Renouvellement de convention collective	94 706	72,82	1 447	83,88
Entente modifiant la durée de la convention	11 381	8,75	106	6,14
Sentence de différend (1re convention)	991	0,76	6	0,35
Sentence de différend (policiers-pompiers)	14 400	11,07	3	0,17
Sentence de différend (renouvellement)	2 631	2,02	8	0,46
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 516	11,16	128	7,42
Atelier syndical parfait	76 613	58,91	1 107	64,17
Atelier syndical imparfait	26 574	20,43	360	20,87
Maintien d'affiliation	9 833	7,56	86	4,99
Autre disposition	2 523	1,94	44	2,55
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	50 397	38,75	741	42,96
Aucune précision sur le caractère du comité	4 627	3,56	92	5,33
Comité conjoint décisionnel	6 673	5,13	114	6,61
Comité conjoint consultatif	68 362	52,56	778	45,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	57 966	44,57	642	37,22
Sous-traitance prohibée en tout temps	1 561	1,20	44	2,55
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	251	0,19	5	0,29
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	5 860	4,51	49	2,84
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	12 212	9,39	211	12,23
Sous-traitance possible sans restriction	4 476	3,44	47	2,72
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	7 979	6,13	196	11,36
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	17 102	13,15	165	9,57
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'oeuvre externe	5 642	4,34	113	6,55
Autre disposition[2]	17 010	13,08	253	14,67
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

2. La catégorie "Autre disposition" regroupe en majorité des doubles catégories.

B-04 : Type d'activité sous-traité[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	130 059	100	1 725	100
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement.

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	128 686	98,94	1 710	99,13
Disposition	1 373	1,06	15	0,87
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	121 020	93,05	1 685	97,68
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	1 669	1,28	4	0,23
Comité conjoint consultatif	7 370	5,67	36	2,09
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-07 : Transfert d'expertise[1] lors de l'octroi d'un sous-contrat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	129 697	99,72	1 722	99,83
Disposition	362	0,28	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans les cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la libération	36 604	28,14	745	43,19
Aucune précision quant au nombre	64 929	49,92	646	37,45
Nombre précisé à la convention	28 506	21,92	333	19,30
1	16 034	12,33	292	16,93
2	6 465	4,97	28	1,62
3	4 832	3,72	11	0,64
4	225	0,17	1	0,06
6	950	0,73	1	0,06
Nombre déterminé selon la taille de l'organisation	0	0	0	0
Aucune disposition	20	0,02	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	5 418	4,17	130	7,54
Aucune précision quant à la rémunération du congé	1 031	0,79	26	1,51
Congé défrayé par l'employeur	224	0,17	4	0,23
Congé non défrayé par l'employeur	58 321	44,84	985	57,10
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	10 761	8,27	75	4,35
Congé partiellement[1] défrayé par l'employeur	54 304	41,75	505	29,28
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	20 979	16,13	180	10,43
Aucune précision quant à la rémunération du congé	1 874	1,44	34	1,97
Congé défrayé par l'employeur	85 170	65,49	1 230	71,30
Congé non défrayé par l'employeur	5 875	4,52	46	2,67
Congé partiellement défrayé par l'employeur	16 161	12,43	235	13,62
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-11 : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Personnes impliquées				
Aucune disposition	4 349	3,34	104	6,03
Le plaignant et le représentant syndical	25 820	19,85	305	17,68
Le plaignant et le témoin	331	0,25	9	0,52
Le plaignant, le représentant syndical et le témoin	21 865	16,81	408	23,65
Le plaignant ou le représentant syndical	0	0	0	0
Le représentant syndical	52 073	40,04	783	45,39
Le représentant syndical et le témoin	24 524	18,86	97	5,62
Le plaignant	352	0,27	6	0,35
Autre disposition	745	0,57	13	0,75
	130 059	**100 %**	**1 725**	**100 %**
Étapes de la procédure				
Aucune disposition	4 349	3,34	104	6,03
Préparation et présentation	61 920	47,61	839	48,64
Préparation, présentation et arbitrage	8 056	6,19	168	9,74
Arbitrage	3 921	3,01	96	5,57
Autre disposition	51 813	39,84	518	30,03
	130 059	**100 %**	**1 725**	**100 %**
Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs				
Aucune disposition	4 349	3,34	104	6,03
Aucune précision quant à la rémunération	3 450	2,65	51	2,96
Aucune rémunération	732	0,56	20	1,16
Avec solde et limite de temps	4 691	3,61	39	2,26
Avec solde sans limite de temps	103 011	79,20	1 316	76,29
Autre disposition	13 826	10,63	195	11,30
	130 059	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-12 : Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	52	0,04	1	0,06
Aucune précision	9 663	7,43	107	6,20
Le salarié plaignant et le syndicat	15 071	11,59	160	9,28
Le salarié plaignant ou le syndicat	30 134	23,17	557	32,29
Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat	11 217	8,62	193	11,19
Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant	7 803	6,00	87	5,04
Le salarié plaignant seul	3 664	2,82	100	5,80
Le syndicat seul	36 759	28,26	237	13,74
Le salarié et/ou le syndicat	15 687	12,06	282	16,35
Autre disposition	9	0,01	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-13 : Procédure accélérée pour certaines catégories de grief

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Grief syndical				
Aucune disposition	100 116	76,98	1 379	79,94
Disposition	29 943	23,02	346	20,06
Grief collectif				
Aucune disposition	107 607	82,74	1 522	88,23
Disposition	22 452	17,26	203	11,77
Grief de congédiement				
Aucune disposition	94 477	72,64	1 369	79,36
Disposition	35 582	27,36	356	20,64
Grief relié au poste de travail				
Aucune disposition	65 678	50,50	1 113	64,52
Disposition	64 381	49,50	612	35,48
Grief de suspension				
Aucune disposition	107 404	82,58	1 430	82,90
Disposition	22 655	17,42	295	17,10
Grief de harcèlement et\ou de discrimination				
Aucune disposition	127 044	97,68	1 703	98,72
Disposition	3 015	2,32	22	1,28
Grief sur les autres mesures disciplinaires				
Aucune disposition	120 905	92,96	1 640	95,07
Disposition	9 154	7,04	85	4,93
Grief sur les autres matières				
Aucune disposition	83 262	64,02	1 452	84,17
Disposition	46 797	35,98	273	15,83
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 877	2,21	29	1,68
Frais défrayés par l'employeur	87	0,07	5	0,29
Frais partagés également entre les parties	124 193	95,49	1 644	95,30
Frais entièrement défrayés par la partie perdante	791	0,61	22	1,28
Autre disposition	2 111	1,62	25	1,45
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	120 886	92,95	1 655	95,94
Aucune précision sur le caractère du comité	1 112	0,85	6	0,35
Comité conjoint décisionnel	3 930	3,02	42	2,43
Comité conjoint consultatif	4 131	3,18	22	1,28
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé régulier (ou permanent)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 253	17,11	30	1,74
Heures				
0 à 100 heures	20	0,02	2	0,12
101 à 200 heures	656	0,50	11	0,64
201 à 300 heures	3 597	2,77	58	3,36
301 à 400 heures	8 139	6,26	108	6,26
401 à 500 heures	12 957	9,96	181	10,49
501 à 600 heures	4 215	3,24	76	4,41
601 à 700 heures	1 947	1,50	27	1,57
701 heures et plus	5 396	4,15	88	5,10
Jours de calendrier				
60	326	0,25	4	0,23
90	964	0,74	19	1,10
120	1 055	0,81	10	0,58
150	20	0,02	1	0,06
168	158	0,12	1	0,06
180	39	0,03	2	0,12
Jours ouvrables				
0 à 50 jours	6 077	4,67	104	6,03
51 à 100 jours	19 025	14,63	330	19,13
101 à 200 jours	2 923	2,25	76	4,41
201 jours et plus	308	0,24	6	0,35
Mois				
2	5	0	1	0,06
3	965	0,74	27	1,57
4	187	0,14	8	0,46
5	109	0,08	3	0,17
6	4 730	3,64	89	5,16
8	34	0,03	2	0,12
9	170	0,13	4	0,23
10	16	0,01	1	0,06
12	7 315	5,62	44	2,55
Semaines				
12	41	0,03	2	0,12
13	512	0,39	3	0,17
18	33	0,03	1	0,06
26	244	0,19	4	0,23
52	1 430	1,10	2	0,12
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	8 449	6,50	134	7,77
Varie selon les catégories de salariés	9 360	7,20	178	10,32
Autre disposition[1]	6 384	4,91	88	5,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	48 010	36,91	568	32,93
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	3 178	2,44	28	1,62
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	19 783	15,21	280	16,23
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	4 086	3,14	50	2,90
Maintien sans limite de temps	6 784	5,22	38	2,20
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	4 292	3,30	86	4,99
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	42 451	32,64	666	38,61
Autre disposition	1 475	1,13	9	0,52
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 006	8,93	154	9,23
Ancienneté seulement	2 187	2,20	38	1,68
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	75 051	68,99	1 190	57,71
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	14 446	10,78	186	11,11
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	1 527	1,22	21	1,17
Autre disposition[1]	24 842	7,88	136	19,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	28 937	22,25	281	16,29
Ancienneté seulement	70 952	54,55	882	51,13
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	27 582	21,21	516	29,91
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	2 140	1,65	33	1,91
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	327	0,25	7	0,41
Autre disposition	121	0,09	6	0,35
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-06 : Ancienneté et supplantation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	46 178	35,51	479	27,77
Aucune supplantation possible	75	0,06	4	0,23
Supplantation possible avec certaines réserves	83 017	63,83	1 223	70,90
Supplantation possible sans aucune réserve	453	0,35	12	0,70
Varie selon les départements	70	0,05	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	186	0,14	3	0,17
Autre disposition	80	0,06	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 879	80,64	1 378	79,88
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	21 545	16,57	312	18,09
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	705	0,54	20	1,16
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	2 900	2,23	14	0,81
Autre disposition	30	0,02	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 190	75,50	1 289	74,72
Aucune précision	187	0,14	3	0,17
Allégement et\ou réorganisation des tâches	1 803	1,39	22	1,28
Banque de congés spéciaux	184	0,14	3	0,17
Réduction du temps de travail	21 304	16,38	320	18,55
Autre disposition[1]	8 391	6,45	88	5,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On y retrouve entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	88 804	68,28	1 361	78,90
Aucune précision sur le caractère du comité	1 467	1,13	22	1,28
Comité conjoint décisionnel	10 233	7,87	89	5,16
Comité conjoint consultatif	29 555	22,72	253	14,67
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière de l'employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	40 399	31,06	729	42,26
Aucune précision sur l'aide financière[1]	37 807	29,07	540	31,30
Remboursement complet sans restriction	591	0,45	13	0,75
Remboursement complet avec restrictions	38 581	29,66	342	19,83
Remboursement partiel sans restriction	75	0,06	1	0,06
Remboursement partiel avec restrictions	11 136	8,56	71	4,12
Autre disposition	1 470	1,13	29	1,68
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	129 987	99,94	1 723	99,88
Disposition	72	0,06	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	129 691	99,72	1 721	99,77
Aucune précision sur le nombre	0	0	0	0
Identique pour tous	368	0,28	4	0,23
1	265	0,20	2	0,12
7	14	0,01	1	0,06
10	89	0,07	1	0,06
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 965	80,71	1 350	78,26
Garantie horaire	122	0,09	5	0,29
Garantie journalière	140	0,11	2	0,12
Garantie hebdomadaire	4 387	3,37	59	3,42
Garantie annuelle	772	0,59	19	1,10
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	98	0,08	2	0,12
Aucune garantie	19 301	14,84	280	16,23
Autre disposition	274	0,21	8	0,46
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	124 958	96,08	1 657	96,06
Réduction des heures supplémentaires	0	0	0	0
Existence d'un plancher d'emploi	4 379	3,37	59	3,42
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	539	0,41	2	0,12
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	0	0	0	0
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	25	0,02	1	0,06
Autre disposition	158	0,12	6	0,35
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	126 804	97,50	1 691	98,03
Disposition	3 255	2,50	34	1,97
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	116 544	89,61	1 615	93,62
Aucun minimum de service exigé	10 047	7,72	87	5,04
Pendant la durée de la convention	1 168	0,90	13	0,75
Période déterminée	394	0,30	3	0,17
Période indéterminée	8 485	6,52	71	4,12
Emploi garanti à partir d'une date précise	867	0,67	10	0,58
Pendant la durée de la convention	286	0,22	3	0,17
Période déterminée	0	0	0	0
Période indéterminée	581	0,45	7	0,41
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service	2 579	1,98	10	0,58
Pendant la durée de la convention	310	0,24	1	0,06
Période déterminée	0	0	0	0
Période indéterminée	2 269	1,74	9	0,52
Autre disposition	22	0,02	3	0,17
Pendant la durée de la convention	0	0	0	0
Période déterminée	0	0	0	0
Période indéterminée	12	0,01	2	0,12
Autre disposition	10	0,01	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 881	77,57	1 318	76,41
Disposition	29 178	22,43	407	23,59
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 462	23,42	487	28,23
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	62 693	48,20	599	34,72
Salaire de la fonction habituelle du salarié	2 020	1,55	51	2,96
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	29	0,02	2	0,12
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	19 508	15,00	356	20,64
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	1 443	1,11	32	1,86
Varie selon les catégories d'emploi	2 814	2,16	33	1,91
Prime minimale de remplacement	4 113	3,16	65	3,77
Autre disposition[1]	6 977	5,36	100	5,80
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi - Période de service donnant droit à l'indemnité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	96 494	74,19	1 260	73,04
Aucune précision quant à la période	13 211	10,16	174	10,09
Égale à la période de probation	2 181	1,68	43	2,49
Moins d'un an de service	1 748	1,34	44	2,55
Une année de service	1 179	0,91	37	2,14
Plus d'un an de service	6 087	4,68	67	3,88
Aucune période minimale	1 383	1,06	33	1,91
Autre disposition[1]	7 776	5,98	67	3,88
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	96 494	74,19	1 260	73,04
Aucune précision quant au mode d'accumulation	766	0,59	6	0,35
Semaine(s) par année de service	9 159	7,04	178	10,32
1	5 416	4,16	108	6,26
2	2 474	1,90	46	2,67
3	1 237	0,95	21	1,22
4	6	0	1	0,06
5	26	0,02	2	0,12
Forfait par année de service	7 966	6,12	60	3,48
Forfait gradué selon les années de service	2 244	1,73	44	2,55
Pourcentage des gains annuels par année de service	592	0,46	11	0,64
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	160	0,12	1	0,06
Mode varie selon les années de service	1 153	0,89	25	1,45
Selon la *Loi sur les normes du travail*	73	0,06	2	0,12
Autre disposition[1]	11 452	8,81	138	8,00
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Cette catégorie se compose entre autres de cas exprimés en jours par année de service et aussi de cas variant selon la cause de la cessation.

D-09 : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Licenciement et/ou fermeture				
Aucune disposition	102 296	78,65	1 334	77,33
Disposition	27 763	21,35	391	22,67
Décès				
Aucune disposition	130 048	99,99	1 724	99,94
Disposition	11	0,01	1	0,06
Retraite				
Aucune disposition	119 352	91,77	1 642	95,19
Disposition	10 707	8,23	83	4,81
Démission				
Aucune disposition	128 254	98,61	1 706	98,90
Disposition	1 805	1,39	19	1,10
Autres dispositions[1]				
Aucune disposition	125 587	96,56	1 672	96,93
Disposition	4 472	3,44	53	3,07
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	96 494	74,19	1 260	73,04
Nombre de semaines précisé dans la convention collective	9 240	7,10	148	8,58
0 à 10	849	0,65	27	1,57
11 à 20	1 089	0,84	33	1,91
21 à 30	4 255	3,27	44	2,55
31 à 40	563	0,43	4	0,23
41 à 50	139	0,11	3	0,17
51 et plus	2 345	1,80	37	2,14
Pourcentage des gains annuels	239	0,18	5	0,29
Montant forfaitaire	9 193	7,07	98	5,68
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	3 971	3,05	32	1,86
Aucun maximum	0	0	0	0
Aucune précision	6 942	5,34	111	6,43
Autre disposition	3 980	3,06	71	4,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	114 061	87,70	1 516	87,88
Aucune précision sur la durée du préavis	607	0,47	4	0,23
Uniforme pour tous	6 560	5,04	111	6,43
Varie selon l'ancienneté des salariés	240	0,18	3	0,17
Varie selon les départements	0	0	0	0
Selon la *Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants*	2 693	2,07	47	2,72
Préavis remis au syndicat	5 632	4,33	40	2,32
Autre disposition	266	0,20	4	0,23
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif - Durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition pour la durée	116 754	89,77	1 563	90,61
Aucune précision sur la durée du préavis	978	0,75	11	0,64
Jours ouvrables	102	0,08	2	0,12
45	35	0,03	1	0,06
90	67	0,05	1	0,06
Jours de calendrier	4 959	3,81	41	2,38
14	14	0,01	1	0,06
15	25	0,02	1	0,06
21	44	0,03	1	0,06
30	1 914	1,47	16	0,93
45	75	0,06	1	0,06
60	2 601	2,00	16	0,93
90	218	0,17	4	0,23
120	68	0,05	1	0,06
Semaine(s)	1 272	0,98	18	1,04
1	30	0,02	3	0,17
2	460	0,35	1	0,06
8	214	0,16	6	0,35
12	67	0,05	1	0,06
13	230	0,18	1	0,06
14	80	0,06	1	0,06
15	14	0,01	1	0,06
16	27	0,02	2	0,12
20	100	0,08	1	0,06
26	50	0,04	1	0,06
Mois	5 728	4,40	86	4,99
0 à 4 mois	3 605	2,77	75	4,35
5 à 8 mois	2 109	1,62	10	0,58
9 mois et plus	14	0,01	1	0,06
Autre disposition	266	0,20	4	0,23
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires[1] effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 574	18,89	502	29,10
Uniforme pour tous	96 678	74,33	1 155	66,96
1	1 004	0,77	24	1,39
1,5	94 876	72,95	1 114	64,58
2	798	0,61	17	0,99
Varie selon l'horaire de travail[2]	3 961	3,05	28	1,62
1	8	0,01	1	0,06
1,5	3 953	3,04	27	1,57
Varie selon les catégories d'emploi[3]	2 675	2,06	19	1,10
1	1 058	0,81	9	0,52
1,5	1 617	1,24	10	0,58
Varie au cours de la durée de la convention	138	0,11	2	0,12
1	118	0,09	1	0,06
1,5	20	0,02	1	0,06
Autre disposition	2 033	1,56	19	1,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.

2. Pour cette catégorie, le taux noté, si on le pouvait, est celui de l'horaire régulier de travail.

3. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 574	18,89	502	29,10
Uniforme pour tous	96 678	74,33	1 155	66,96
1,5 fois le taux	265	0,20	12	0,70
2	24 091	18,52	250	14,49
5	7	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	72 315	55,60	892	51,71
Varie selon l'horaire de travail	3 961	3,05	28	1,62
2	3 472	2,67	24	1,39
Ne s'applique pas, taux unique	489	0,38	4	0,23
Varie selon les catégories d'emploi	2 675	2,06	19	1,10
1,5	504	0,39	3	0,17
2	1 468	1,13	6	0,35
Ne s'applique pas, taux unique	703	0,54	10	0,58
Varie au cours de la durée de la convention	138	0,11	2	0,12
1,5	118	0,09	1	0,06
2	20	0,02	1	0,06
Autre disposition	2 033	1,56	19	1,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 574	18,89	502	29,10
Uniforme pour tous	96 678	74,33	1 155	66,96
0,5	36	0,03	3	0,17
1	30	0,02	1	0,06
2	246	0,19	10	0,58
2,5	15	0,01	1	0,06
3	5 068	3,90	66	3,83
3,5	3	0	1	0,06
4	15 912	12,23	161	9,33
4,5	67	0,05	1	0,06
5	200	0,15	4	0,23
6	263	0,20	5	0,29
8	2 462	1,89	9	0,52
16	61	0,05	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	72 315	55,60	892	51,71
Varie selon l'horaire de travail	3 961	3,05	28	1,62
2	73	0,06	4	0,23
3	907	0,70	2	0,12
4	2 425	1,86	15	0,87
4,5	2	0	1	0,06
5	30	0,02	1	0,06
12	35	0,03	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	489	0,38	4	0,23
Varie selon les catégories d'emploi	2 675	2,06	19	1,10
0,5	26	0,02	1	0,06
2	1 400	1,08	2	0,12
4	497	0,38	4	0,23
4,5	37	0,03	1	0,06
5	12	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	703	0,54	10	0,58
Varie au cours de la durée de la convention	138	0,11	2	0,12
2	118	0,09	1	0,06
5	20	0,02	1	0,06
Autre disposition	2 033	1,56	19	1,10
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 563	36,57	411	23,83
Uniforme pour tous	76 376	58,72	1 195	69,28
1 fois le taux	1 442	1,11	50	2,90
1,5	74 457	57,25	1 134	65,74
1,67	9	0,01	1	0,06
2	468	0,36	10	0,58
Varie selon l'horaire de travail	1 481	1,14	26	1,51
1	659	0,51	16	0,93
1,5	822	0,63	10	0,58
Varie selon les catégories d'emploi	2 679	2,06	62	3,59
1	2 135	1,64	55	3,19
1,5	544	0,42	7	0,41
Autre disposition	1 960	1,51	31	1,80
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 563	36,57	411	23,83
Uniforme pour tous	76 376	58,72	1 195	69,28
1,5 fois le taux	1 200	0,92	39	2,26
1.57	8	0,01	1	0,06
2	3 662	2,82	50	2,90
5	12	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	71 494	54,97	1 104	64,00
Varie selon l'horaire de travail	1 481	1,14	26	1,51
1,5	636	0,49	14	0,81
2	180	0,14	4	0,23
Ne s'applique pas, taux unique	665	0,51	8	0,46
Varie selon les catégories d'emploi	2 679	2,06	62	3,59
1,5	1 735	1,33	35	2,03
2	129	0,10	3	0,17
Ne s'applique pas, taux unique	815	0,63	24	1,39
Autre disposition	1 960	1,51	31	1,80
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 563	36,57	411	23,83
Uniforme pour tous	76 376	58,72	1 195	69,28
1	26	0,02	2	0,12
2	208	0,16	3	0,17
2,5	202	0,16	7	0,41
3	272	0,21	4	0,23
4	198	0,15	8	0,46
5	498	0,38	17	0,99
5,5	25	0,02	1	0,06
7	1	0	1	0,06
8	976	0,75	12	0,70
10	1 445	1,11	18	1,04
10,5	26	0,02	3	0,17
12	166	0,13	3	0,17
12,5	102	0,08	1	0,06
15	29	0,02	2	0,12
16	539	0,41	5	0,29
18	43	0,03	1	0,06
20	114	0,09	2	0,12
25	12	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	71 494	54,97	1 104	64,00
Varie selon l'horaire de travail	1 481	1,14	26	1,51
1	92	0,07	1	0,06
5	65	0,05	3	0,17
8	125	0,10	4	0,23
9,5	17	0,01	1	0,06
10	67	0,05	1	0,06
10,5	31	0,02	1	0,06
11	8	0,01	1	0,06
12	220	0,17	3	0,17
13	155	0,12	2	0,12
15	36	0,03	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	665	0,51	8	0,46
Varie selon les catégories d'emploi	2 679	2,06	62	3,59
1	75	0,06	1	0,06
1,3	72	0,06	1	0,06
5	1 067	0,82	16	0,93
5,3	13	0,01	1	0,06
6	7	0,01	1	0,06
7,5	159	0,12	1	0,06
8	80	0,06	5	0,29
8,5	38	0,03	1	0,06
9	5	0	1	0,06
10	145	0,11	3	0,17
12	21	0,02	1	0,06
15	131	0,10	3	0,17
16	16	0,01	1	0,06
22,5	17	0,01	1	0,06
27	18	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	815	0,63	24	1,39
Autre disposition	1 960	1,51	31	1,80
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	57 720	44,38	907	52,58
Uniforme pour tous	68 013	52,29	765	44,35
1 fois le taux	637	0,49	7	0,41
1,5	51 286	39,43	711	41,22
1,75	70	0,05	1	0,06
2	16 019	12,32	45	2,61
3	1	0	1	0,06
Varie selon l'horaire de travail	1 153	0,89	8	0,46
1	8	0,01	1	0,06
1,5	1 145	0,88	7	0,41
Varie selon les catégories d'emploi	2 526	1,94	28	1,62
1	756	0,58	19	1,10
1,5	1 671	1,28	8	0,46
2	99	0,08	1	0,06
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	492	0,38	10	0,58
1,5	412	0,32	8	0,46
2	80	0,06	2	0,12
Autre disposition	155	0,12	7	0,41
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	57 720	44,38	907	52,58
Uniforme pour tous	68 013	52,29	765	44,35
2	14 134	10,87	120	6,96
Ne s'applique pas, taux unique	53 879	41,43	645	37,39
Varie selon l'horaire de travail	1 153	0,89	8	0,46
2	1 145	0,88	7	0,41
Ne s'applique pas, taux unique	8	0,01	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	2 526	1,94	28	1,62
2	1 365	1,05	4	0,23
Ne s'applique pas, taux unique	1 161	0,89	24	1,39
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	492	0,38	10	0,58
2	120	0,09	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	372	0,29	9	0,52
Autre disposition	155	0,12	7	0,41
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	57 720	44,38	907	52,58
Uniforme pour tous	68 013	52,29	765	44,35
2	5	0	1	0,06
3	269	0,21	7	0,41
3,5	9	0,01	1	0,06
4	4 945	3,80	35	2,03
4,5	14	0,01	1	0,06
5	265	0,20	6	0,35
6	242	0,19	5	0,29
7,5	74	0,06	2	0,12
8	6 580	5,06	48	2,78
10	558	0,43	4	0,23
11	438	0,34	1	0,06
12	720	0,55	8	0,46
15	15	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	53 879	41,43	645	37,39
Varie selon l'horaire de travail	1 153	0,89	8	0,46
3	67	0,05	1	0,06
8	987	0,76	5	0,29
12	91	0,07	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	8	0,01	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	2 526	1,94	28	1,62
8	950	0,73	1	0,06
12	415	0,32	3	0,17
Ne s'applique pas, taux unique	1 161	0,89	24	1,39
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	492	0,38	10	0,58
4	120	0,09	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	372	0,29	9	0,52
Autre disposition	155	0,12	7	0,41
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 209	36,30	689	39,94
Uniforme pour tous	79 021	60,76	999	57,91
1 fois le taux	664	0,51	6	0,35
1,5	23 209	17,84	372	21,57
1,75	70	0,05	1	0,06
2	55 077	42,35	619	35,88
3	1	0	1	0,06
Varie selon l'horaire de travail	782	0,60	8	0,46
1	8	0,01	1	0,06
1,5	674	0,52	3	0,17
2	100	0,08	4	0,23
Varie selon les catégories d'emploi	2 113	1,62	24	1,39
1	756	0,58	19	1,10
1,5	308	0,24	3	0,17
2	1 049	0,81	2	0,12
Autre disposition	934	0,72	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 209	36,30	689	39,94
Uniforme pour tous	79 021	60,76	999	57,91
2	1 978	1,52	14	0,81
2,5	561	0,43	7	0,41
3	83	0,06	3	0,17
Ne s'applique pas, taux unique	76 399	58,74	975	56,52
Varie selon l'horaire de travail	782	0,60	8	0,46
2	422	0,32	1	0,06
3	20	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	340	0,26	6	0,35
Varie selon les catégories d'emploi	2 113	1,62	24	1,39
2	15	0,01	1	0,06
3	950	0,73	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 148	0,88	22	1,28
Autre disposition	934	0,72	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 209	36,30	689	39,94
Uniforme pour tous	79 021	60,76	999	57,91
3 heures	13	0,01	1	0,06
4	584	0,45	3	0,17
5	50	0,04	1	0,06
7,5	70	0,05	1	0,06
8	862	0,66	10	0,58
10	489	0,38	2	0,12
12	554	0,43	6	0,35
Ne s'applique pas, taux unique	76 399	58,74	975	56,52
Varie selon l'horaire de travail	782	0,60	8	0,46
8	442	0,34	2	0,12
Ne s'applique pas, taux unique	340	0,26	6	0,35
Varie selon les catégories d'emploi	2 113	1,62	24	1,39
7	15	0,01	1	0,06
8	950	0,73	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 148	0,88	22	1,28
Autre disposition	934	0,72	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	32 468	24,96	222	12,87
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	3 860	2,97	43	2,49
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	8 245	6,34	72	4,17
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 998	3,84	91	5,28
Heures rémunérées à 3 fois le taux	23 537	18,10	336	19,48
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	19 760	15,19	391	22,67
Heures rémunérées à 2 fois le taux	10 450	8,03	213	12,35
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	3 484	2,68	83	4,81
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	2 366	1,82	50	2,90
Varie selon les jours fériés chômés et payés considérés	11 683	8,98	127	7,36
Varie selon les catégories d'emploi	1 877	1,44	28	1,62
Autre disposition	7 331	5,64	69	4,00
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	45 106	34,68	739	42,84
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	16 889	12,99	272	15,77
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	57 020	43,84	508	29,45
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	1 474	1,13	42	2,43
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	4 935	3,79	72	4,17
Autre disposition	4 635	3,56	92	5,33
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 707	17,46	355	20,58
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	21 157	16,27	287	16,64
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	44 650	34,33	727	42,14
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	19 519	15,01	78	4,52
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	614	0,47	17	0,99
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	719	0,55	14	0,81
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	1 187	0,91	5	0,29
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	175	0,13	10	0,58
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	66	0,05	1	0,06
Les heures supplémentaires sont obligatoires	1 563	1,20	22	1,28
Autre disposition[1]	17 702	13,61	209	12,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	99 123	76,21	1 278	74,09
Aucune précision quant au montant de l'allocation	5 544	4,26	74	4,29
Montant de l'allocation précisé dans la convention	22 471	17,28	326	18,90
0 à 5 $	3 953	3,04	14	0,81
5,01 à 10 $	11 427	8,79	175	10,14
10,01 à 15 $	6 310	4,85	115	6,67
15,01 à 20 $	781	0,60	22	1,28
20,01 $ et plus	0	0	0	0
Allocation varie selon le quart de travail	1 464	1,13	22	1,28
Allocation varie au cours de la durée de la convention	695	0,53	16	0,93
Autre disposition	762	0,59	9	0,52
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	111 638	85,84	1 579	91,54
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	18 421	14,16	146	8,46
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	101 729	78,22	1 497	86,78
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	28 330	21,78	228	13,22
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-11 : Prime de travail par poste - 2e quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	56 698	43,59	1 084	62,84
Montant horaire	38 495	29,60	481	27,88
0,00 à 0,25 $	2 453	1,89	41	2,38
0,26 à 0,50 $	12 629	9,71	155	8,99
0,51 à 0,75 $	13 441	10,33	136	7,88
0,76 à 1,00 $	7 860	6,04	123	7,13
1,01 à 1,25 $	1 726	1,33	17	0,99
1,26 à 1,50 $	49	0,04	3	0,17
1,51 à 2,00 $	203	0,16	4	0,23
2,01 et plus	134	0,10	2	0,12
Montant fixe par quart	320	0,25	3	0,17
4,06 $	180	0,14	1	0,06
5,15 $	115	0,09	1	0,06
7,50 $	25	0,02	1	0,06
Montant hebdomadaire	159	0,12	3	0,17
30,00 $	145	0,11	2	0,12
30,81 $	14	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	18 818	14,47	49	2,84
Multiple du salaire	0	0	0	0
Montant varie selon la durée de la convention	11 593	8,91	83	4,81
Aucune précision quant au montant	1 712	1,32	7	0,41
Autre disposition	2 264	1,74	15	0,87
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-12 : prime de travail par poste - 3e quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de nuit	39 716	30,54	895	51,88
Montant horaire	50 798	39,06	641	37,16
0,00 à 0,50 $	9 032	6,94	133	7,71
0,51 à 1,00 $	29 914	23,00	396	22,96
1,01 à 1,50 $	10 913	8,39	98	5,68
1,51 à 2,00 $	514	0,40	11	0,64
2,01 $ et plus	425	0,33	3	0,17
Montant fixe par quart	286	0,22	4	0,23
3,00 $	6	0	1	0,06
3,86 $	68	0,05	1	0,06
4,06 $	180	0,14	1	0,06
10,00 $	32	0,02	1	0,06
Montant hebdomadaire	14	0,01	1	0,06
36,25 $	14	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	19 434	14,94	54	3,13
Multiple du salaire	220	0,17	3	0,17
Montant varie selon la durée de la conv.	10 503	8,08	88	5,10
Aucune précision quant au montant	2 506	1,93	11	0,64
Autre disposition	6 582	5,06	28	1,62
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune précision quant à l'indemnité de présence	83 820	64,45	1 019	59,07
Aucune précision quant au nombre d'heures	20	0,02	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	38 766	29,81	615	35,65
2	1 000	0,77	5	0,29
3	10 640	8,18	230	13,33
3,5	72	0,06	2	0,12
4	21 339	16,41	344	19,94
5	1 617	1,24	24	1,39
6	1 430	1,10	3	0,17
8	2 668	2,05	7	0,41
Varie selon l'horaire de travail	1 238	0,95	11	0,64
Journée ouvrable au complet	1 796	1,38	44	2,55
Varie selon les catégories d'emploi	1 451	1,12	14	0,81
Autre disposition	2 968	2,28	20	1,16
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable - nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	32 000	24,60	478	27,71
Aucune précision quant au nombre d'heures	134	0,10	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 314	2,55	57	3,30
2	10	0,01	1	0,06
3	2 416	1,86	38	2,20
4	888	0,68	18	1,04
Taux de rémunération précisé dans la convention	874	0,67	19	1,10
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	75 729	58,23	917	53,16
1	26	0,02	2	0,12
2	891	0,69	48	2,78
2,5	53	0,04	1	0,06
3	27 764	21,35	468	27,13
3,5	374	0,29	6	0,35
4	41 732	32,09	363	21,04
4,5	194	0,15	2	0,12
5	2 534	1,95	21	1,22
6	2 161	1,66	6	0,35
Nombre d'heures précisé et taux applicable	17 403	13,38	241	13,97
Autre disposition	605	0,47	11	0,64
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable - taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	32 000	24,60	478	27,71
Aucune précision quant au nombre d'heures	134	0,10	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 314	2,55	57	3,30
Taux de rémunération précisé dans la convention	874	0,67	19	1,10
1,5 fois le taux	803	0,62	17	0,99
2	71	0,05	2	0,12
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	75 729	58,23	917	53,16
1	27 788	21,37	463	26,84
1,5	46 839	36,01	433	25,10
2	1 068	0,82	19	1,10
3	9	0,01	1	0,06
4	25	0,02	1	0,06
Nombre d'heures et taux applicable	17 403	13,38	241	13,97
Autre disposition	605	0,47	11	0,64
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos - nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	38 849	29,87	632	36,64
Aucune précision quant au nombre d'heures	161	0,12	3	0,17
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 094	2,38	51	2,96
2	10	0,01	1	0,06
3	2 375	1,83	36	2,09
4	709	0,55	14	0,81
Taux de rémunération précisé dans la convention	658	0,51	17	0,99
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	44 256	34,03	640	37,10
1	26	0,02	2	0,12
2	756	0,58	40	2,32
2,5	53	0,04	1	0,06
3	17 221	13,24	301	17,45
3,5	221	0,17	5	0,29
4	21 383	16,44	268	15,54
4,5	194	0,15	2	0,12
5	2 088	1,61	14	0,81
6	2 314	1,78	7	0,41
Varie selon le jour de repos	10 709	8,23	135	7,83
Nombre d'heures et taux applicable	17 372	13,36	234	13,57
Autre disposition	14 960	11,50	13	0,75
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos - taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	38 849	29,87	632	36,64
Aucune précision quant au nombre d'heures	161	0,12	3	0,17
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 094	2,38	51	2,96
Taux de rémunération précisé dans la convention	658	0,51	17	0,99
1 fois le taux	44	0,03	1	0,06
1,5	543	0,42	14	0,81
2	71	0,05	2	0,12
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	44 256	34,03	640	37,10
1	23 143	17,79	375	21,74
1,5	19 340	14,87	234	13,57
2	1 772	1,36	30	1,74
3	1	0	1	0,06
Varie selon le jour de repos	10 709	8,23	135	7,83
Nombre d'heures et taux applicable	17 372	13,36	234	13,57
Autre disposition	14 960	11,50	13	0,75
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	30 669	23,58	464	26,90
Aucune précision quant aux frais de déplacement	91 097	70,04	1 192	69,10
Aucune indemnité	0	0	0	0
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	8 021	6,17	63	3,65
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	272	0,21	6	0,35
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	84 228	64,76	1 110	64,35
Montant horaire	30 333	23,32	436	25,28
0,00 à 0,50 $	3 709	2,85	78	4,52
0,51 à 1,00 $	18 611	14,31	229	13,28
1,01 à 1,50 $	4 997	3,84	86	4,99
1,51 à 2,00 $	2 010	1,55	35	2,03
2,01 $ et plus	1 006	0,77	8	0,46
Montant fixe par quart	1 115	0,86	6	0,35
5,00 $	950	0,73	1	0,06
6,00 $	57	0,04	1	0,06
10,20 $	29	0,02	1	0,06
12,00 $	44	0,03	1	0,06
20,00 $	15	0,01	1	0,06
25,00 $	20	0,02	1	0,06
Montant hebdomadaire	374	0,29	9	0,52
20,00 $	71	0,05	2	0,12
25,00 $	90	0,07	1	0,06
30,00 $	96	0,07	2	0,12
35,00 $	79	0,06	2	0,12
100,00 $	38	0,03	2	0,12
Montant annuel	0	0	0	0
Pourcentage du salaire	3 303	2,54	57	3,30
0,00 à 5,00 %	1 321	1,02	28	1,62
5,01 à 10,00 %	1 409	1,08	23	1,33
10,01 % et plus	573	0,44	6	0,35
Montant selon le nombre de salariés supervisés	1 881	1,45	11	0,64
Montant varie au cours de la durée de la convention	4 218	3,24	31	1,80
Aucune précision quant au montant de la prime	285	0,22	12	0,70
Autre disposition	4 322	3,32	53	3,07
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 085	80,03	1 405	81,45
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	16 218	12,47	177	10,26
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	9 756	7,50	143	8,29
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	104 015	79,98	1 404	81,39
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	25 907	19,92	313	18,14
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	137	0,11	8	0,46
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

E-20 : Allocation d'outillage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 986	85,34	1 536	89,04
Disposition	19 073	14,66	189	10,96
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service - mode d'accumulation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 645	15,87	273	15,83
Identique pour tous	105 743	81,30	1 410	81,74
Avec maximum	8 250	6,34	118	6,84
0,75 jour/mois	5	0	1	0,06
0,83	67	0,05	4	0,23
1	7 535	5,79	96	5,57
1,25	166	0,13	7	0,41
1,33	18	0,01	1	0,06
1,5	67	0,05	4	0,23
1,67	378	0,29	4	0,23
2	14	0,01	1	0,06
Sans maximum	97 493	74,96	1 292	74,90
1 jour/mois	87 790	67,50	1 154	66,90
1,2	5	0	1	0,06
1,25	4 977	3,83	67	3,88
1,5	564	0,43	23	1,33
1,66	15	0,01	1	0,06
1,67	4 035	3,10	43	2,49
2	2	0	1	0,06
2,1	89	0,07	1	0,06
2,5	16	0,01	1	0,06
Varie selon les emplois	249	0,19	5	0,29
Autre disposition	3 422	2,63	37	2,14
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 311	24,07	430	24,93
Aucune précision quant à la période requise	39	0,03	1	0,06
Identique pour tous	77 556	59,63	1 207	69,97
6 mois	5	0	1	0,06
10	1 100	0,85	16	0,93
12	76 444	58,78	1 189	68,93
24	7	0,01	1	0,06
Tous les employés y ont droit	3 144	2,42	46	2,67
Varie selon les catégories d'emploi	2	0	1	0,06
Varie au cours de la durée de la convention	80	0,06	1	0,06
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	17 927	13,78	39	2,26
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 576	12,74	240	13,91
Aucune précision quant à la période requise	284	0,22	4	0,23
Identique pour tous	91 935	70,69	1 416	82,09
1 an	12 122	9,32	178	10,32
2	7 799	6,00	84	4,87
3	18 110	13,92	248	14,38
4	18 715	14,39	297	17,22
5	35 115	27,00	605	35,07
6	74	0,06	4	0,23
Tous les employés y ont droit	113	0,09	5	0,29
Varie selon les catégories d'emploi	126	0,10	3	0,17
Varie au cours de la durée de la convention	459	0,35	8	0,46
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	20 490	15,75	46	2,67
Autre disposition	76	0,06	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 129	10,86	200	11,59
Aucune précision quant à la période requise	124	0,10	2	0,12
Identique pour tous	92 787	71,34	1 441	83,54
0 à 5 ans	20 998	16,14	311	18,03
6 à 10 ans	62 617	48,15	979	56,75
11 à 15 ans	8 019	6,17	144	8,35
16 à 20 ans	1 153	0,89	7	0,41
Tous les employés y ont droit	235	0,18	12	0,70
Varie selon les catégories d'emploi	515	0,40	5	0,29
Varie au cours de la durée de la convention	1 742	1,34	13	0,75
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	20 433	15,71	49	2,84
Autre disposition	94	0,07	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 816	23,69	549	31,83
Aucune précision quant à la période requise	39	0,03	1	0,06
Identique pour tous	75 251	57,86	1 090	63,19
0 à 10 ans	4 962	3,82	119	6,90
11 à 20 ans	59 892	46,05	864	50,09
21 à 30 ans	10 397	7,99	107	6,20
Varie selon les catégories d'emploi	177	0,14	3	0,17
Varie au cours de la durée de la convention	3 389	2,61	31	1,80
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	20 361	15,66	49	2,84
Autre disposition	26	0,02	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	74 166	57,02	1 295	75,07
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Identique pour tous	32 917	25,31	383	22,20
0 à 10 ans	180	0,14	11	0,64
11 à 20 ans	7 081	5,44	104	6,03
21 à 30 ans	25 297	19,45	261	15,13
31 ans et plus	359	0,28	7	0,41
Tous les employés y ont droit	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	98	0,08	2	0,12
Varie au cours de la durée de la convention	1 066	0,82	9	0,52
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	19 506	15,00	33	1,91
Autre disposition	2 306	1,77	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 698	6,69	96	5,57
Identique pour tous	93 727	72,06	1 514	87,77
1 semaine	71	0,05	2	0,12
2	134	0,10	5	0,29
3	3 308	2,54	59	3,42
4	16 543	12,72	346	20,06
5	40 428	31,08	713	41,33
6	29 412	22,61	346	20,06
6.2	8	0,01	1	0,06
7	3 367	2,59	34	1,97
8	242	0,19	3	0,17
9	214	0,16	5	0,29
Varie selon les catégories d'emploi	137	0,11	2	0,12
Varie au cours de la durée de la convention	2 714	2,09	18	1,04
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	20 895	16,07	57	3,30
Autre disposition	3 888	2,99	38	2,20
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 156	22,42	186	10,78
Pourcentage des gains annuels bruts	54 061	41,57	971	56,29
Salaire au taux régulier	25 554	19,65	326	18,90
Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux	20 153	15,50	233	13,51
Autre disposition	1 135	0,87	9	0,52
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	8 612	6,62	92	5,33
Aucune précision quant au choix de la période	2 055	1,58	43	2,49
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion de l'employé	59	0,05	2	0,12
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion de l'employé	159	0,12	1	0,06
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	748	0,58	29	1,68
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	100 892	77,57	1 306	75,71
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	1 859	1,43	44	2,55
La période de vacances est identique pour tous les employés	948	0,73	22	1,28
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	9 367	7,20	94	5,45
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	4 571	3,51	83	4,81
Autre disposition	789	0,61	9	0,52
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-10 : Extension[1] du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	122 149	93,92	1 651	95,71
Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi	4 375	3,36	33	1,91
Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi	862	0,66	21	1,22
Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année	97	0,07	1	0,06
Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies	115	0,09	3	0,17
Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies	2 286	1,76	11	0,64
Autre disposition	175	0,13	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	9 185	7,06	50	2,90
Aucune disposition quant au congé annuel	2 160	1,66	49	2,84
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	30 696	23,60	266	15,42
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	28 150	21,64	473	27,42
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	53 288	40,97	818	47,42
Compensation monétaire	6 315	4,86	67	3,88
Autre disposition	265	0,20	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 185	7,06	50	2,90
Nombre de jours précisé dans la convention	111 402	85,65	1 550	89,86
Varie selon les catégories d'emploi	893	0,69	20	1,16
Varie au cours de la durée de la convention	2 519	1,94	34	1,97
Varie selon l'ancienneté	1 306	1,00	13	0,75
Autre disposition	4 754	3,66	58	3,36
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 185	7,06	50	2,90
Nombre de jours précisé dans la convention	111 402	85,65	1 550	89,86
0 à 5 jours	705	0,54	23	1,33
6 à 10	39 635	30,47	623	36,12
11 à 15	70 519	54,22	862	49,97
16 et plus	543	0,42	42	2,43
Varie[1] selon les catégories d'emploi	893	0,69	20	1,16
0 jour	100	0,08	1	0,06
6	247	0,19	1	0,06
8	62	0,05	3	0,17
9	111	0,09	1	0,06
10	106	0,08	4	0,23
11	16	0,01	1	0,06
12	50	0,04	1	0,06
13	152	0,12	5	0,29
14	32	0,02	2	0,12
15	17	0,01	1	0,06
Varie[1] au cours de la durée de la convention	2 519	1,94	34	1,97
0 à 5 jours	0	0	0	0
6 à 10	589	0,45	9	0,52
11 à 15	1 930	1,48	25	1,45
Varie[1] selon l'ancienneté	1 306	1,00	13	0,75
8 jours	855	0,66	6	0,35
9	37	0,03	1	0,06
10	115	0,09	3	0,17
11	228	0,18	2	0,12
12	71	0,05	1	0,06
Autre disposition	4 754	3,66	58	3,36
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 185	7,06	50	2,90
Nombre de jours précisé dans la convention	111 402	85,65	1 550	89,86
0 jour	70 995	54,59	877	50,84
1	11 047	8,49	170	9,86
2	13 012	10,00	229	13,28
3	9 086	6,99	136	7,88
4	3 710	2,85	56	3,25
5	2 607	2,00	52	3,01
6	491	0,38	9	0,52
7	160	0,12	5	0,29
8	42	0,03	4	0,23
9	130	0,10	6	0,35
10	27	0,02	2	0,12
11	19	0,01	1	0,06
12	35	0,03	1	0,06
15	14	0,01	1	0,06
18	27	0,02	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	893	0,69	20	1,16
Varie au cours de la durée de la convention	2 519	1,94	34	1,97
Varie selon l'ancienneté	1 306	1,00	13	0,75
Autre disposition	4 754	3,66	58	3,36
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 185	7,06	50	2,90
Nombre de demi-journées précisé dans la convention	111 402	85,65	1 550	89,86
0 demi-journée	107 994	83,03	1 478	85,68
1	1 996	1,53	31	1,80
2	1 195	0,92	39	2,26
3	217	0,17	2	0,12
Varie selon les catégories d'emploi	893	0,69	20	1,16
Varie au cours de la durée de la convention	2 519	1,94	34	1,97
Varie selon l'ancienneté	1 306	1,00	13	0,75
Autre disposition	4 754	3,66	58	3,36
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-13 : Identification des jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
1er janvier, jour de l'An				
Aucune disposition	32 683	25,13	271	15,71
Disposition	97 376	74,87	1 454	84,29
2 janvier, lendemain du jour de l'An				
Aucune disposition	52 345	40,25	547	31,71
Disposition	77 714	59,75	1 178	68,29
Vendredi saint				
Aucune disposition	60 192	46,28	647	37,51
Disposition	69 867	53,72	1 078	62,49
Lundi de Pâques				
Aucune disposition	62 236	47,85	610	35,36
Disposition	67 823	52,15	1 115	64,64
1er mai				
Aucune disposition	128 112	98,50	1 665	96,52
Disposition	1 947	1,50	60	3,48
Le 1er lundi de mai				
Aucune disposition	129 684	99,71	1 719	99,65
Disposition	375	0,29	6	0,35
Fête de Dollard - Fête de la Reine - Fête des Patriotes				
Aucune disposition	42 632	32,78	300	17,39
Disposition	87 427	67,22	1 425	82,61
24 juin - jour de la fête nationale - Saint-Jean Baptiste				
Aucune disposition	11 645	8,95	97	5,62
Disposition	118 414	91,05	1 628	94,38
1er juillet - Fête de la Confédération - Fête du Canada				
Aucune disposition	28 281	21,74	128	7,42
Disposition	101 778	78,26	1 597	92,58
Le 1er lundi d'août				
Aucune disposition	123 901	95,27	1 678	97,28
Disposition	6 158	4,73	47	2,72

F-13 : Identification des jours fériés (suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Fête du Travail				
Aucune disposition	26 832	20,63	103	5,97
Disposition	103 227	79,37	1 622	94,03
Fête de l'Action de grâces				
Aucune disposition	37 030	28,47	233	13,51
Disposition	93 029	71,53	1 492	86,49
24 décembre - veille de Noël				
Aucune disposition	86 520	66,52	1 026	59,48
Disposition	43 539	33,48	699	40,52
25 décembre - Noël				
Aucune disposition	32 661	25,11	270	15,65
Disposition	97 398	74,89	1 455	84,35
26 décembre- lendemain de Noël				
Aucune disposition	53 603	41,21	573	33,22
Disposition	76 456	58,79	1 152	66,78
31 décembre - veille du jour de l'An				
Aucune disposition	89 747	69,00	1 061	61,51
Disposition	40 312	31,00	664	38,49
24 décembre au 2 janvier				
Aucune disposition	124 757	95,92	1 596	92,52
Disposition	5 302	4,08	129	7,48
Jour anniversaire de l'employé				
Aucune disposition	120 742	92,84	1 586	91,94
Disposition	9 317	7,16	139	8,06
Autres jours fériés				
Aucune disposition	79 495	61,12	1 174	68,06
Disposition	50 564	38,88	551	31,94
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	9 216	7,09	51	2,96
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	36 911	28,38	459	26,61
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	374	0,29	6	0,35
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	340	0,26	9	0,52
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	18 077	13,90	247	14,32
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	63 472	48,80	927	53,74
Autre disposition	1 669	1,28	26	1,51
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 185	7,06	50	2,90
Jours ouvrables	8 127	6,25	130	7,54
0 à 20	456	0,35	7	0,41
21 à 40	4 213	3,24	43	2,49
41 à 60	3 458	2,66	80	4,64
Jours de calendrier	2 407	1,85	31	1,80
15	110	0,08	4	0,23
30	648	0,50	14	0,81
45	67	0,05	1	0,06
60	1 576	1,21	11	0,64
90	6	0	1	0,06
Semaines	655	0,50	4	0,23
4	35	0,03	1	0,06
6	10	0,01	1	0,06
13	600	0,46	1	0,06
26	10	0,01	1	0,06
Mois	1 247	0,96	11	0,64
1	815	0,63	7	0,41
2	8	0,01	1	0,06
3	170	0,13	1	0,06
6	35	0,03	1	0,06
12	219	0,17	1	0,06
Année	0	0	0	0
Aucun minimum requis	43 061	33,11	736	42,67
Égale à la période de probation	26 545	20,41	427	24,75
Aucune précision quant à la période de service requise	38 187	29,36	322	18,67
Autre disposition	645	0,50	14	0,81
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	9 185	7,06	50	2,90
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	32 829	25,24	383	22,20
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire	8 107	6,23	107	6,20
Congé payé remis un autre jour ouvrable	75 395	57,97	1 114	64,58
Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail	2 143	1,65	46	2,67
Perte du congé payé	9	0,01	1	0,06
Varie selon les jours fériés considérés	594	0,46	9	0,52
Autre disposition	1 797	1,38	15	0,87
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	1 147	0,88	32	1,86
Jour(s) ouvrable(s)	66 991	51,51	883	51,19
1	4 926	3,79	12	0,70
2	173	0,13	7	0,41
3	1 498	1,15	43	2,49
4	15 889	12,22	27	1,57
5	42 783	32,90	756	43,83
6	486	0,37	9	0,52
7	860	0,66	23	1,33
8	311	0,24	3	0,17
10	65	0,05	3	0,17
Jour(s) de calendrier	53 267	40,96	741	42,96
1	276	0,21	11	0,64
2	4 352	3,35	6	0,35
3	1 877	1,44	61	3,54
4	4 121	3,17	27	1,57
5	30 110	23,15	493	28,58
6	295	0,23	6	0,35
7	11 588	8,91	124	7,19
8	257	0,20	2	0,12
10	391	0,30	11	0,64
Varie selon les liens de parenté	1 812	1,39	31	1,80
Aucune précision quant à la durée	2 681	2,06	6	0,35
Autre disposition[1]	4 161	3,20	32	1,86
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	1 159	0,89	33	1,91
Jour(s) ouvrable(s)	46 846	36,02	511	29,62
1	4 978	3,83	15	0,87
2	836	0,64	16	0,93
3	31 383	24,13	350	20,29
4	2 420	1,86	50	2,90
5	7 197	5,53	79	4,58
6	32	0,02	1	0,06
Jour(s) de calendrier	50 963	39,18	711	41,22
1	326	0,25	13	0,75
2	5 108	3,93	20	1,16
3	36 639	28,17	549	31,83
4	5 679	4,37	44	2,55
5	2 996	2,30	78	4,52
6	100	0,08	1	0,06
7	115	0,09	6	0,35
Varie selon les liens de parenté	24 178	18,59	422	24,46
Aucune précision quant à la durée	2 681	2,06	6	0,35
Autre disposition	4 232	3,25	42	2,43
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	29 480	22,67	457	26,49
Jour(s) ouvrable(s)	46 879	36,04	528	30,61
1	18 402	14,15	274	15,88
2	1 473	1,13	45	2,61
3	20 122	15,47	114	6,61
4	1 640	1,26	10	0,58
5	5 231	4,02	83	4,81
7	9	0,01	1	0,06
10	2	0	1	0,06
Jour(s) de calendrier	48 340	37,17	713	41,33
1	31 639	24,33	494	28,64
2	4 052	3,12	74	4,29
3	3 003	2,31	61	3,54
4	3 478	2,67	8	0,46
5	1 028	0,79	29	1,68
7	5 140	3,95	47	2,72
Varie selon l'ancienneté du salarié	773	0,59	14	0,81
Aucune précision quant à la durée	2 320	1,78	4	0,23
Autre disposition	2 267	1,74	9	0,52
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	126 437	97,22	1 624	94,14
Jour(s) ouvrable(s)	780	0,60	35	2,03
1	291	0,22	12	0,70
2	324	0,25	18	1,04
3	160	0,12	4	0,23
5	5	0	1	0,06
Jour(s) de calendrier	2 580	1,98	53	3,07
1	2 099	1,61	42	2,43
2	312	0,24	5	0,29
3	156	0,12	5	0,29
5	13	0,01	1	0,06
Aucune précision quant à la durée	215	0,17	9	0,52
Autre disposition	47	0,04	4	0,23
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité) ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	13 167	10,12	229	13,28
Jour(s) ouvrable(s)	97 251	74,77	1 283	74,38
1	163	0,13	10	0,58
2	60 591	46,59	983	56,99
3	26 938	20,71	129	7,48
4	970	0,75	31	1,80
5	8 358	6,43	121	7,01
6	10	0,01	2	0,12
7	123	0,09	3	0,17
8	19	0,01	1	0,06
10	79	0,06	3	0,17
Jour(s) de calendrier	6 249	4,80	118	6,84
1	385	0,30	20	1,16
2	2 800	2,15	59	3,42
3	731	0,56	11	0,64
4	61	0,05	3	0,17
5	1 030	0,79	20	1,16
7	1 228	0,94	4	0,23
10	14	0,01	1	0,06
Varie selon les événements considérés	9 348	7,19	79	4,58
Aucune précision quant à la durée	2 381	1,83	5	0,29
Autre disposition[1]	1 663	1,28	11	0,64
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	114 436	87,99	1 716	99,48
Aucune précision sur le caractère du comité	144	0,11	2	0,12
Comité conjoint décisionnel	209	0,16	2	0,12
Comité conjoint consultatif	15 270	11,74	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-23 : Existence ou non d' une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	113 370	87,17	1 696	98,32
Disposition	16 689	12,83	29	1,68
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	113 370	87,17	1 696	98,32
Aucune précision sur la responsabilité du programme	16 680	12,82	28	1,62
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	9	0,01	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	32 964	25,35	344	19,94
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	9 788	7,53	50	2,90
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	86 448	66,47	1 300	75,36
Congé non payé	668	0,51	25	1,45
Autre disposition	191	0,15	6	0,35
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	58 241	44,78	770	44,64
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	7 279	5,60	56	3,25
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	63 739	49,01	871	50,49
Congé non payé	724	0,56	26	1,51
Autre disposition	76	0,06	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	15 821	12,16	345	20,00
Aucune précision quant au minimum de service requis	46 469	35,73	242	14,03
Service requis précisé dans la convention	1 355	1,04	33	1,91
12 semaines	87	0,07	2	0,12
13	14	0,01	1	0,06
20	882	0,68	26	1,51
26	43	0,03	1	0,06
39	200	0,15	1	0,06
52	129	0,10	2	0,12
Aucun minimum n'est requis	38 446	29,56	640	37,10
Durée établie selon la *Loi sur les normes du travail*	25 078	19,28	441	25,57
Égale à la période de probation	2 822	2,17	22	1,28
Autre disposition	68	0,05	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-28 : Durée du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	15 821	12,16	345	20,00
Aucune précision quant à la durée	14 644	11,26	174	10,09
Durée précisée dans la convention	98 701	75,89	1 182	68,52
15 semaines	142	0,11	3	0,17
17	29	0,02	3	0,17
18	51 522	39,61	818	47,42
20	39 173	30,12	224	12,99
21	2 056	1,58	18	1,04
22	1 493	1,15	9	0,52
24	9	0,01	2	0,12
25	108	0,08	4	0,23
26	888	0,68	18	1,04
27	1 273	0,98	38	2,20
30	82	0,06	7	0,41
34	17	0,01	1	0,06
35	103	0,08	4	0,23
38	70	0,05	1	0,06
50	6	0	1	0,06
52	719	0,55	24	1,39
70	1 011	0,78	7	0,41
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Autre disposition	893	0,69	24	1,39
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	15 821	12,16	345	20,00
Aucune précision quant à la rémunération	6 710	5,16	123	7,13
Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité	670	0,52	15	0,87
Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité	23	0,02	2	0,12
Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	4 081	3,14	52	3,01
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité	3 799	2,92	16	0,93
Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	0	0	0	0
Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération	58	0,04	4	0,23
Aucune rémunération pendant le congé de maternité	50 616	38,92	833	48,29
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	40	0,03	1	0,06
Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	47 186	36,28	322	18,67
Versement d'un montant forfaitaire	889	0,68	11	0,64
Autre disposition	166	0,13	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	15 821	12,16	345	20,00
Aucune précision quant à l'ancienneté	10 077	7,75	96	5,57
Cumul entier de l'ancienneté	104 119	80,06	1 279	74,14
Cumul partiel de l'ancienneté	0	0	0	0
Maintien de l'ancienneté	42	0,03	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	15 821	12,16	345	20,00
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	29 471	22,66	185	10,72
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	70 855	54,48	1 067	61,86
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	13 912	10,70	128	7,42
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-32 : Rémunération au cours du congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	30 201	23,22	535	31,01
Aucune précision quant à la rémunération	3 919	3,01	60	3,48
Rémunération totale pendant toute la durée du congé	19	0,01	1	0,06
Rémunération totale pendant une partie du congé	0	0	0	0
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé	7	0,01	1	0,06
Rémunération partielle pendant une partie du congé	6 784	5,22	31	1,80
Aucune rémunération pendant le congé	88 937	68,38	1 094	63,42
Autre disposition	192	0,15	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	30 201	23,22	535	31,01
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	60 076	46,19	733	42,49
Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	23 632	18,17	286	16,58
Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	6 420	4,94	70	4,06
Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	4 572	3,52	17	0,99
Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	1 328	1,02	21	1,22
Aucune contribution de l'employeur	3 785	2,91	60	3,48
Autre disposition	45	0,03	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	33 336	25,63	484	28,06
Aucune précision sur le mode d'acquisition	3 114	2,39	21	1,22
Cumul par mois de service	7 780	5,98	115	6,67
0 à 6 jours/an	4 051	3,11	54	3,13
6,1 à 12	3 590	2,76	52	3,01
plus de 12	139	0,11	9	0,52
Nombre fixe par année	26 061	20,04	473	27,42
0 à 5 jours	10 349	7,96	173	10,03
5,5 à 10	12 216	9,39	248	14,38
11 à 15	3 426	2,63	50	2,90
16 et plus	70	0,05	2	0,12
Varie selon l'ancienneté des salariés	8 620	6,63	103	5,97
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	21 152	16,26	42	2,43
Varie selon les catégories d'emploi	1 025	0,79	18	1,04
Varie au cours de la durée de la convention	3 696	2,84	60	3,48
Aucun mode d'acquisition	3 522	2,71	61	3,54
Exprimé en heures	17 865	13,74	304	17,62
Autre disposition	3 888	2,99	44	2,55
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	33 336	25,63	484	28,06
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	9 343	7,18	76	4,41
Accumulation maximale précisée dans la convention	4 171	3,21	93	5,39
2 jours	14	0,01	1	0,06
3	35	0,03	1	0,06
5	1 144	0,88	6	0,35
6	176	0,14	1	0,06
7	5	0	1	0,06
8	372	0,29	7	0,41
9	57	0,04	1	0,06
10	224	0,17	10	0,58
12	530	0,41	6	0,35
13	11	0,01	2	0,12
14	5	0	1	0,06
15	169	0,13	8	0,46
16	8	0,01	1	0,06
18	18	0,01	1	0,06
20	50	0,04	4	0,23
22	13	0,01	1	0,06
24	6	0	1	0,06
25	134	0,10	4	0,23
28	9	0,01	1	0,06
30	91	0,07	4	0,23
35	100	0,08	1	0,06
60	418	0,32	18	1,04
65	215	0,17	3	0,17
80	67	0,05	2	0,12
85	40	0,03	1	0,06
90	58	0,04	1	0,06
100	5	0	1	0,06
120	171	0,13	3	0,17
150	26	0,02	1	0,06
Aucune accumulation maximale	2 905	2,23	11	0,64
Sans objet, journées non cumulatives	76 634	58,92	1 011	58,61
Autre disposition	3 670	2,82	50	2,90
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite de l'employé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	33 336	25,63	484	28,06
Aucune précision quant au remboursement des congés	16 575	12,74	196	11,36
Sans objet, journées non cumulatives	76 621	58,91	1 010	58,55
Remboursement complet en congés seulement	286	0,22	15	0,87
Remboursement complet en espèces seulement	752	0,58	10	0,58
Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix de l'employé	2 338	1,80	4	0,23
Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix de l'employé	0	0	0	0
Remboursement partiel en congés seulement	0	0	0	0
Remboursement partiel en espèces seulement	147	0,11	5	0,29
Autre disposition	4	0	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	38 814	29,84	783	45,39
Jour(s) ouvrable(s)	11 584	8,91	66	3,83
1	830	0,64	2	0,12
2	2 639	2,03	6	0,35
3	449	0,35	6	0,35
4	1 083	0,83	6	0,35
5	6 314	4,85	40	2,32
6	26	0,02	1	0,06
7	74	0,06	2	0,12
10	91	0,07	2	0,12
20	78	0,06	1	0,06
Jours de calendrier	4 217	3,24	75	4,35
3	480	0,37	6	0,35
4	70	0,05	1	0,06
5	12	0,01	1	0,06
7	1 769	1,36	16	0,93
8	55	0,04	3	0,17
10	153	0,12	1	0,06
14	1 654	1,27	46	2,67
15	24	0,02	1	0,06
Aucun délai de carence	2 223	1,71	7	0,41
Délai varie si maladie ou accident	9 980	7,67	96	5,57
Aucune précision quant à la durée du délai	59 084	45,43	683	39,59
Autre disposition	4 157	3,20	15	0,87
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	38 814	29,84	783	45,39
Aucune disposition quant aux congés de maladie	17 580	13,52	189	10,96
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	29 394	22,60	482	27,94
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	807	0,62	12	0,70
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par les congés de maladie	34 911	26,84	160	9,28
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	2 029	1,56	8	0,46
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	3 725	2,86	64	3,71
Autre disposition	2 799	2,15	27	1,57
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	38 814	29,84	783	45,39
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	20 002	15,38	169	9,80
Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	47 787	36,74	610	35,36
4	40	0,03	1	0,06
10	51	0,04	2	0,12
23	19	0,01	1	0,06
35	31	0,02	2	0,12
40	43	0,03	2	0,12
45	112	0,09	3	0,17
50	18 349	14,11	325	18,84
55	50	0,04	1	0,06
60	1 855	1,43	27	1,57
65	450	0,35	2	0,12
66,6	18	0,01	1	0,06
66,67	9	0,01	1	0,06
66,7	9	0,01	1	0,06
70	2 336	1,80	13	0,75
75	1 135	0,87	17	0,99
80	3 903	3,00	61	3,54
85	220	0,17	4	0,23
90	47	0,04	2	0,12
100	19 110	14,69	144	8,35
Montant fixe par salarié	16 352	12,57	25	1,45
Montant varie selon le statut civil du salarié	370	0,28	12	0,70
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	155	0,12	2	0,12
Aucune contribution	5 179	3,98	104	6,03
Autre disposition	1 400	1,08	20	1,16
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	38 814	29,84	783	45,39
Aucune précision quant à la période	56 720	43,61	679	39,36
Période maximale précisée dans la convention	30 849	23,72	248	14,38
2 semaines	65	0,05	2	0,12
4	115	0,09	1	0,06
12	14	0,01	1	0,06
13	107	0,08	2	0,12
15	1 380	1,06	23	1,33
16	2 624	2,02	4	0,23
17	2 260	1,74	23	1,33
18	147	0,11	1	0,06
24	1 433	1,10	41	2,38
25	20	0,02	1	0,06
26	16 213	12,47	99	5,74
28	70	0,05	1	0,06
30	4	0	1	0,06
32	22	0,02	1	0,06
37	20	0,02	1	0,06
39	554	0,43	2	0,12
41	40	0,03	1	0,06
49	50	0,04	1	0,06
52	1 799	1,38	21	1,22
104	3 912	3,01	21	1,22
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	285	0,22	6	0,35
Autre disposition	3 391	2,61	9	0,52
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	38 814	29,84	783	45,39
Aucune précision quant au montant	54 618	41,99	661	38,32
Montant exprimé en % du salaire	18 987	14,60	141	8,17
10	60	0,05	1	0,06
40	63	0,05	1	0,06
55	22	0,02	1	0,06
60	323	0,25	8	0,46
66.66	96	0,07	2	0,12
66,67	4 495	3,46	32	1,86
66,7	25	0,02	1	0,06
70	2 476	1,90	19	1,10
75	2 216	1,70	22	1,28
80	2 438	1,87	19	1,10
85	2 271	1,75	13	0,75
90	343	0,26	4	0,23
100	4 159	3,20	18	1,04
Montant fixe par semaine	1 576	1,21	7	0,41
50 $	19	0,01	1	0,06
385 $	70	0,05	1	0,06
465 $	1 200	0,92	1	0,06
490 $	10	0,01	1	0,06
500 $	140	0,11	1	0,06
550 $	112	0,09	1	0,06
560 $	25	0,02	1	0,06
Montant exprimé en % du salaire avec un maximum	5 168	3,97	41	2,38
25	90	0,07	1	0,06
55	400	0,31	1	0,06
60	363	0,28	6	0,35
65	1 185	0,91	1	0,06
66,67	636	0,49	14	0,81
67	25	0,02	1	0,06
70	1 230	0,95	6	0,35
75	1 156	0,89	7	0,41
78	13	0,01	1	0,06
80	48	0,04	2	0,12
85	22	0,02	1	0,06
Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	875	0,67	11	0,64
Montant varie selon la durée de l'invalidité	6 978	5,37	65	3,77
Montant varie au cours de la durée de la convention	565	0,43	3	0,17
Autre disposition	2 478	1,91	13	0,75
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	71 447	54,93	1 033	59,88
Aucune précision quant à la prestation	34 829	26,78	483	28,00
Pourcentage du salaire	20 959	16,11	180	10,43
35	45	0,03	1	0,06
50	1 105	0,85	10	0,58
55	563	0,43	3	0,17
60	1 578	1,21	24	1,39
65	489	0,38	3	0,17
66,66	69	0,05	3	0,17
66,67	4 820	3,71	42	2,43
67	13	0,01	1	0,06
70	10 938	8,41	76	4,41
72	25	0,02	1	0,06
75	1 221	0,94	10	0,58
80	79	0,06	5	0,29
81	14	0,01	1	0,06
Montant fixe	1 997	1,54	11	0,64
Montant varie selon l'ancienneté	0	0	0	0
Montant varie selon le niveau de salaire	303	0,23	5	0,29
Montant varie au cours de la durée de la convention	11	0,01	1	0,06
Montant varie par tranche de semaines	50	0,04	1	0,06
Autre disposition	463	0,36	11	0,64
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 577	64,26	1 509	87,48
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	23 077	17,74	46	2,67
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	7 624	5,86	84	4,87
Aucune précision	15 518	11,93	84	4,87
Autre disposition	263	0,20	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 577	64,26	1 509	87,48
Responsabilité patronale	715	0,55	3	0,17
Responsabilité syndicale	108	0,08	2	0,12
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	4 366	3,36	15	0,87
Aucune précision	41 293	31,75	196	11,36
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le PAE

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 577	64,26	1 509	87,48
Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe	515	0,40	1	0,06
Évaluation à l'interne et suivi à l'externe	15	0,01	1	0,06
Évaluation et suivi à l'externe	14 741	11,33	10	0,58
Aucune précision	31 171	23,97	203	11,77
Autre disposition	40	0,03	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 577	64,26	1 509	87,48
Programme financé par l'employeur seulement	1 099	0,85	13	0,75
Programme où le financement est partagé entre l'employeur et l'employé	16 849	12,95	11	0,64
Programme financé par l'employé seulement	67	0,05	1	0,06
Aucune précision	27 259	20,96	178	10,32
Autre disposition	1 208	0,93	13	0,75
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	114 686	88,18	1 543	89,45
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	0	0	0	0
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	15 315	11,78	179	10,38
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	58	0,04	3	0,17
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	32 293	24,83	632	36,64
Aucune précision quant à la nature du régime	32 836	25,25	143	8,29
Régime défrayé par l'employeur et par l'employé	61 135	47,01	916	53,10
Régime défrayé en entier par l'employeur	3 663	2,82	32	1,86
Autre disposition	132	0,10	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

H-02 : Administration du régime

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	32 293	24,83	632	36,64
Aucune précision quant à l'administration du régime	60 922	46,84	600	34,78
Syndicat seulement	2 005	1,54	26	1,51
Comité conjoint employeur-syndicat	11 013	8,47	54	3,13
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	23 458	18,04	406	23,54
Employeur seulement	360	0,28	5	0,29
Autre disposition	8	0,01	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

H-03 : Régime de retraite - âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	32 293	24,83	632	36,64
Âge seulement	2 627	2,02	34	1,97
Ancienneté seulement	0	0	0	0
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	43	0,03	1	0,06
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	1 991	1,53	14	0,81
Âge minimum et minimum d'ancienneté	2 933	2,26	14	0,81
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	84 907	65,28	1 018	59,01
Autre disposition	5 265	4,05	12	0,70
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

H-04 : Régime spécial de retraite[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	127 164	97,77	1 705	98,84
Disposition	2 895	2,23	20	1,16
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au rémaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	48 710	37,45	930	53,91
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	12 832	9,87	129	7,48
Pourcentage fixe par salarié	50 063	38,49	594	34,43
25	105	0,08	2	0,12
40	22	0,02	1	0,06
45	67	0,05	2	0,12
50	19 605	15,07	301	17,45
55	302	0,23	2	0,12
60	2 048	1,57	24	1,39
65	25	0,02	1	0,06
66,6	18	0,01	1	0,06
66,67	19	0,01	2	0,12
69	77	0,06	1	0,06
70	2 156	1,66	11	0,64
71	6	0	1	0,06
75	852	0,66	13	0,75
80	3 794	2,92	59	3,42
85	218	0,17	3	0,17
90	231	0,18	5	0,29
100	20 518	15,78	165	9,57
Montant fixe par salarié	15 917	12,24	25	1,45
Montant varie selon le statut civil du salarié	544	0,42	13	0,75
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	79	0,06	4	0,23
Aucune contribution	412	0,32	12	0,70
Varie selon les catégories d'emploi	100	0,08	1	0,06
Autre disposition	1 402	1,08	17	0,99
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	48 710	37,45	930	53,91
Aucune précision quant au montant maximum	41 178	31,66	588	34,09
Montant précisé dans la convention	27 474	21,12	96	5,57
6 000 $	14 432	11,10	4	0,23
6 400 $	2 878	2,21	9	0,52
10 000 $	2 903	2,23	12	0,70
15 000 $	1 221	0,94	4	0,23
20 000 $	475	0,37	12	0,70
22 000 $	1 200	0,92	1	0,06
25 000 $	556	0,43	17	0,99
27 000 $	10	0,01	1	0,06
30 000 $	255	0,20	5	0,29
35 000 $	184	0,14	4	0,23
40 000 $	595	0,46	3	0,17
42 000 $	6	0	1	0,06
43 000 $	62	0,05	1	0,06
45 000 $	580	0,45	3	0,17
48 000 $	7	0,01	2	0,12
50 000 $	1 449	1,11	11	0,64
55 000 $	232	0,18	5	0,29
75 000 $	429	0,33	1	0,06
Montant varie selon le niveau de salaire	20	0,02	1	0,06
Montant varie selon d'autres facteurs	40	0,03	3	0,17
Multiple du salaire	10 158	7,81	77	4,46
Montant varie en cours de convention	1 461	1,12	4	0,23
Montant varie selon les catégories d'emploi	25	0,02	1	0,06
Autre disposition	993	0,76	25	1,45
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	47 045	36,17	959	55,59
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	11 566	8,89	116	6,72
Pourcentage	44 875	34,50	557	32,29
4	40	0,03	1	0,06
25	105	0,08	2	0,12
30	48	0,04	1	0,06
40	668	0,51	3	0,17
45	247	0,19	3	0,17
50	21 036	16,17	282	16,35
55	362	0,28	3	0,17
60	2 690	2,07	31	1,80
66,67	19	0,01	2	0,12
66,7	9	0,01	1	0,06
69	77	0,06	1	0,06
70	3 146	2,42	21	1,22
71	6	0	1	0,06
75	2 318	1,78	20	1,16
80	3 860	2,97	60	3,48
90	293	0,23	6	0,35
100	9 951	7,65	119	6,90
Montant fixe par salarié	18 452	14,19	29	1,68
Aucune contribution	267	0,21	4	0,23
Pourcentage varie selon la situation familiale	344	0,26	4	0,23
Montant varie selon la situation familiale	3 831	2,95	32	1,86
Varie selon les catégories d'emploi	100	0,08	1	0,06
Autre disposition	3 579	2,75	23	1,33
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	80 556	61,94	1 227	71,13
Aucune précision quant à la contribution de l'empoyeur	7 139	5,49	61	3,54
Pourcentage	26 378	20,28	270	15,65
25	90	0,07	1	0,06
45	180	0,14	1	0,06
50	7 907	6,08	99	5,74
55	100	0,08	2	0,12
60	1 522	1,17	15	0,87
65	150	0,12	1	0,06
69	77	0,06	1	0,06
70	1 435	1,10	9	0,52
75	1 595	1,23	10	0,58
77	1 185	0,91	1	0,06
80	3 600	2,77	43	2,49
90	289	0,22	5	0,29
100	8 248	6,34	82	4,75
Montant fixe par salarié	13 376	10,28	138	8,00
Aucune contribution	1 391	1,07	16	0,93
Pourcentage varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	316	0,24	2	0,12
Montant varie selon la situation familiale	621	0,48	7	0,41
Autre disposition	282	0,22	4	0,23
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-01 : Durée du travail - jours normaux de travail par semaine - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 897	5,30	187	10,84
Durée fixe	51 545	39,63	801	46,43
3 jours	15	0,01	1	0,06
3,5	7	0,01	1	0,06
4	518	0,40	18	1,04
4,5	865	0,67	22	1,28
5	50 034	38,47	756	43,83
5,5	19	0,01	2	0,12
6	87	0,07	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	5 507	4,23	94	5,45
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	25 606	19,69	289	16,75
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	929	0,71	22	1,28
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	20 769	15,97	36	2,09
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	18 806	14,46	296	17,16
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-02 : Durée du travail - jours normaux de travail par semaine - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 011	6,16	58	3,36
Durée fixe	19 027	14,63	398	23,07
3 jours	1	0	1	0,06
4	1 004	0,77	35	2,03
4,5	332	0,26	15	0,87
5	17 676	13,59	346	20,06
6	14	0,01	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	2 208	1,70	50	2,90
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	1 575	1,21	32	1,86
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	362	0,28	19	1,10
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	455	0,35	9	0,52
Sans objet , la convention ne vise que les cols bleus	98 421	75,67	1 159	67,19
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-03 : Durée du travail - heures normales de travail par semaine - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 884	2,99	99	5,74
Durée identique pour tous	60 484	46,51	970	56,23
15 heures	308	0,24	2	0,12
16	81	0,06	1	0,06
17,5	102	0,08	1	0,06
20	19	0,01	1	0,06
24	20	0,02	2	0,12
25	12	0,01	1	0,06
27,5	13	0,01	1	0,06
28	14	0,01	1	0,06
30	78	0,06	3	0,17
32	143	0,11	5	0,29
32,5	186	0,14	2	0,12
34	15	0,01	1	0,06
35	1 196	0,92	32	1,86
36	1 023	0,79	7	0,41
36,25	457	0,35	8	0,46
36,5	62	0,05	1	0,06
37	49	0,04	2	0,12
37,5	1 813	1,39	37	2,14
38	1 027	0,79	14	0,81
38,5	133	0,10	2	0,12
38,75	1 706	1,31	11	0,64
39	3 025	2,33	36	2,09
39,5	11	0,01	1	0,06
40	48 669	37,42	786	45,57
41	16	0,01	1	0,06
42	27	0,02	2	0,12
42,5	30	0,02	1	0,06
45	193	0,15	4	0,23
47	35	0,03	1	0,06
50	8	0,01	1	0,06
52,5	7	0,01	1	0,06
60	6	0	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 302	6,38	122	7,07
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	16 103	12,38	159	9,22
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	536	0,41	10	0,58
Durée varie en cours d'application de la convention	42	0,03	1	0,06
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	18 806	14,46	296	17,16
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	20 769	15,97	36	2,09
Autre disposition	1 133	0,87	32	1,86
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-04 : Durée du travail - heures normales de travail par semaine - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 062	2,35	33	1,91
Durée identique pour tous	17 556	13,50	399	23,13
20 heures	13	0,01	1	0,06
21	1	0	1	0,06
25	2	0	1	0,06
28	35	0,03	2	0,12
30	40	0,03	3	0,17
31,5	25	0,02	1	0,06
32	302	0,23	20	1,16
32,5	607	0,47	29	1,68
33	28	0,02	2	0,12
33,45	4	0	1	0,06
33,75	340	0,26	4	0,23
34	195	0,15	8	0,46
34,5	6	0	1	0,06
35	11 131	8,56	213	12,35
36	626	0,48	8	0,46
36,15	14	0,01	1	0,06
36,25	137	0,11	3	0,17
37	243	0,19	2	0,12
37,5	1 261	0,97	40	2,32
37,75	106	0,08	1	0,06
38,75	26	0,02	1	0,06
39	237	0,18	2	0,12
40	2 177	1,67	54	3,13
Durée varie selon les catégories d'emploi	4 818	3,70	74	4,29
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	1 069	0,82	27	1,57
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	375	0,29	18	1,04
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs ou bleus selon le cas	98 421	75,67	1 159	67,19
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	455	0,35	9	0,52
Autre disposition	4 303	3,31	6	0,35
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-05 : Durée du travail - heures normales de travail par jour - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	10 867	8,36	288	16,70
Durée identique pour tous	29 824	22,93	430	24,93
4 heures	50	0,04	1	0,06
5	12	0,01	1	0,06
5,5	13	0,01	1	0,06
6	27	0,02	2	0,12
6,5	186	0,14	2	0,12
7	789	0,61	24	1,39
7,25	403	0,31	6	0,35
7,5	1 600	1,23	29	1,68
7,75	1 773	1,36	11	0,64
8	24 333	18,71	338	19,59
8,5	45	0,03	2	0,12
8,75	94	0,07	1	0,06
9	285	0,22	4	0,23
10	170	0,13	6	0,35
12	44	0,03	2	0,12
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 814	6,78	130	7,54
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	23 035	17,71	256	14,84
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 024	0,79	28	1,62
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	2 005	1,54	44	2,55
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs ou bleus selon le cas	18 806	14,46	296	17,16
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	14 819	11,39	215	12,46
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	20 769	15,97	36	2,09
Autre disposition	96	0,07	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-06 : Durée du travail - heures normales de travail par jour - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 393	9,53	132	7,65
Durée identique pour tous	10 162	7,81	229	13,28
6 heures	48	0,04	1	0,06
6,45	4	0	1	0,06
6,5	222	0,17	18	1,04
6,75	340	0,26	4	0,23
7	6 151	4,73	108	6,26
7,15	14	0,01	1	0,06
7,25	94	0,07	2	0,12
7,5	894	0,69	34	1,97
7,75	26	0,02	1	0,06
8	1 550	1,19	43	2,49
8,25	13	0,01	1	0,06
8,5	40	0,03	4	0,23
8,75	263	0,20	2	0,12
9	281	0,22	5	0,29
9,5	33	0,03	1	0,06
10	149	0,11	2	0,12
12	40	0,03	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	4 927	3,79	76	4,41
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	1 421	1,09	30	1,74
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	537	0,41	33	1,91
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	842	0,65	36	2,09
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs ou bleus selon le cas	98 421	75,67	1 159	67,19
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	854	0,66	20	1,16
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	455	0,35	9	0,52
Autre disposition	47	0,04	1	0,06
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	41 253	31,72	334	19,36
Une période	3 776	2,90	60	3,48
10 minutes	173	0,13	6	0,35
15	2 609	2,01	33	1,91
20	205	0,16	4	0,23
25	214	0,16	3	0,17
30	575	0,44	14	0,81
Deux périodes	56 551	43,48	959	55,59
20 minutes au total	6 790	5,22	50	2,90
24	600	0,46	24	1,39
25	521	0,40	4	0,23
26	95	0,07	3	0,17
28	45	0,03	1	0,06
30	48 318	37,15	873	50,61
34	125	0,10	2	0,12
35	35	0,03	1	0,06
40	22	0,02	1	0,06
Plus de deux périodes	611	0,47	2	0,12
30 minutes au total	11	0,01	1	0,06
45	600	0,46	1	0,06
Durée varie selon l'horaire de travail	23 295	17,91	286	16,58
Durée varie selon les jours de la semaine	834	0,64	9	0,52
Durée varie selon les catégories d'emploi	1 602	1,23	26	1,51
Durée varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Aucune précision quant à la durée des périodes	1 826	1,40	41	2,38
Autre disposition	311	0,24	8	0,46
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 488	12,68	248	14,38
Durée identique pour tous	76 835	59,08	942	54,61
15 minutes au total	139	0,11	5	0,29
20	201	0,15	4	0,23
25	416	0,32	1	0,06
30	41 575	31,97	507	29,39
35	45	0,03	1	0,06
40	3 274	2,52	3	0,17
42	16	0,01	1	0,06
45	1 141	0,88	21	1,22
60	29 539	22,71	380	22,03
75	368	0,28	6	0,35
90	121	0,09	13	0,75
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 900	6,84	107	6,20
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	19 873	15,28	253	14,67
Avec un minimum et un maximum	6 533	5,02	120	6,96
Aucune précision	932	0,72	35	2,03
Autre disposition	498	0,38	20	1,16
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	57 990	44,59	995	57,68
Aucune précision quant aux circonstances	0	0	0	0
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart	35 041	26,94	154	8,93
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires	220	0,17	2	0,12
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires	241	0,19	3	0,17
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires	717	0,55	5	0,29
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts	557	0,43	4	0,23
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	1 686	1,30	15	0,87
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	1 963	1,51	20	1,16
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	9 480	7,29	184	10,67
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	413	0,32	6	0,35
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	1 332	1,02	23	1,33
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	3 472	2,67	28	1,62
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	3 280	2,52	50	2,90
Autre disposition[1]	13 667	10,51	236	13,68
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	57 990	44,59	995	57,68
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	22 536	17,33	371	21,51
Durée exprimée dans la convention	47 518	36,54	342	19,83
15 minutes	289	0,22	6	0,35
20	1 193	0,92	14	0,81
25	450	0,35	2	0,12
30	29 620	22,77	300	17,39
45	708	0,54	5	0,29
60	15 258	11,73	15	0,87
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	56	0,04	3	0,17
Aucune précision quant à la durée de la période	1 627	1,25	9	0,52
Autre disposition	332	0,26	5	0,29
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	112 025	86,13	1 518	88,00
Une période	6 632	5,10	73	4,23
2 minutes	95	0,07	2	0,12
3	1 338	1,03	5	0,29
5	2 593	1,99	46	2,67
10	1 147	0,88	10	0,58
15	212	0,16	7	0,41
25	799	0,61	1	0,06
30	448	0,34	2	0,12
Deux périodes	7 197	5,53	116	6,72
4 minutes au total	75	0,06	1	0,06
5	232	0,18	1	0,06
6	1 437	1,10	7	0,41
8	28	0,02	1	0,06
10	3 190	2,45	73	4,23
12	557	0,43	23	1,33
14	70	0,05	1	0,06
15	100	0,08	4	0,23
20	1 508	1,16	5	0,29
Plus de deux périodes	57	0,04	1	0,06
8 minutes au total	57	0,04	1	0,06
Aucune précision quant à la durée de la période	1 405	1,08	9	0,52
Autre disposition	2 743	2,11	8	0,46
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	128 323	98,67	1 708	99,01
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	212	0,16	1	0,06
Comité conjoint consultatif	1 524	1,17	16	0,93
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	124 386	95,64	1 700	98,55
Disposition	5 673	4,36	25	1,45
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail[1] - horaire flexible

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	120 167	92,39	1 634	94,72
Disposition	9 892	7,61	91	5,28
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Pour que les horaires soient pointés à la variable I-14, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - semaine comprimée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	127 976	98,40	1 694	98,20
Disposition	2 083	1,60	31	1,80
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - semaine réduite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	120 512	92,66	1 618	93,80
Disposition	9 547	7,34	107	6,20
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-14-d: Existence ou non de différents types d'horaires de travail - prestation annualisée de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	128 629	98,90	1 723	99,88
Disposition	1 430	1,10	2	0,12
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - autres horaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	129 494	99,57	1 721	99,77
Disposition	565	0,43	4	0,23
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux différents types d'horaire	112 757	86,70	1 539	89,22
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	11 481	8,83	141	8,17
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	2 045	1,57	39	2,26
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	3 776	2,90	6	0,35
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	130 059	100	1 725	100
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	86 570	66,56	1 483	85,97
Aucune précision sur le caractère du comité	624	0,48	6	0,35
Comité conjoint décisionnel	2 481	1,91	23	1,33
Comité conjoint consultatif	40 384	31,05	213	12,35
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	125 994	96,87	1 680	97,39
Équipe de travail autogérée, semi-autonome	1 100	0,85	8	0,46
Cercle de qualité au travail	0	0	0	0
Travail à domicile	37	0,03	3	0,17
Télétravail	471	0,36	19	1,10
Autre disposition[1]	2 457	1,89	15	0,87
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	117 606	90,43	1 627	94,32
Disposition	12 453	9,57	98	5,68
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	28 996	22,29	488	28,29
Aucune précision quant au financement de l'équipement	840	0,65	13	0,75
Équipement fourni par l'employeur	91 298	70,20	1 104	64,00
Équipement partiellement fourni par l'employeur	8 637	6,64	116	6,72
Autre disposition	288	0,22	4	0,23
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-02 : Uniforme de travail - coût d'achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	35 600	27,37	587	34,03
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	919	0,71	17	0,99
Coût entièrement défrayé par l'employeur	86 456	66,47	1 019	59,07
Coût partiellement défrayé par l'employeur	402	0,31	13	0,75
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	5 011	3,85	78	4,52
Varie selon la catégorie d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	1 671	1,28	11	0,64
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-03 : Uniforme de travail - coût d'entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	35 600	27,37	587	34,03
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	40 941	31,48	470	27,25
Coût entièrement défrayé par l'employeur	14 840	11,41	199	11,54
Coût partiellement défrayé par l'employeur	15 029	11,56	185	10,72
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	1 409	1,08	10	0,58
Coût entièrement défrayé par le salarié	13 193	10,14	206	11,94
Varie selon la catégorie d'emploi	9 047	6,96	68	3,94
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	35 066	26,96	323	18,72
Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes	67 529	51,92	1 067	61,86
Discrimination explicitement interdite selon la Charte	27 464	21,12	335	19,42
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-05 : Harcèlement sexuel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	75 712	58,21	1 006	58,32
Disposition	54 347	41,79	719	41,68
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-06 : Harcèlement psychologique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 450	53,40	851	49,33
Disposition	60 609	46,60	874	50,67
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	111 345	85,61	1 482	85,91
Salaire réduit en fonction du statut du salarié	214	0,16	2	0,12
Diminution du salaire d'entrée	2 887	2,22	47	2,72
Accès plus lent au maximum salarial	841	0,65	6	0,35
Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux employés	266	0,20	4	0,23
Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux employés	2 868	2,21	38	2,20
Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux employés	780	0,60	8	0,46
Acquisition plus lente de la permanence	107	0,08	2	0,12
Disparité salariale	442	0,34	6	0,35
Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche	4 354	3,35	68	3,94
Autre disposition	5 955	4,58	62	3,59
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la réouverture	127 215	97,81	1 641	95,13
Aucune précision quant aux matières négociables	0	0	0	0
Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur	1	0	1	0,06
Clauses salariales et monétaires	460	0,35	7	0,41
Clauses salariales	755	0,58	21	1,22
Clauses monétaires	786	0,60	14	0,81
Autre disposition	842	0,65	41	2,38
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	70 335	54,08	826	47,88
Toutes les dispositions de la convention collective	19 770	15,20	338	19,59
Certaines dispositions de la convention collective	39 954	30,72	561	32,52
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	57 595	44,28	899	52,12
Toutes les dispositions de la convention collective	755	0,58	28	1,62
Certaines dispositions de la convention collective	71 048	54,63	769	44,58
Autre disposition	661	0,51	29	1,68
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 545	75,00	1 548	89,74
Toutes les dispositions de la convention collective	131	0,10	4	0,23
Certaines dispositions de la convention collective	32 383	24,90	173	10,03
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**130 059**	**100 %**	**1 725**	**100 %**

ANNEXE

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur[1] en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Centrale des syndicats démocratiques	4 254	20 971	3,27	2,26	77	368	4,46	5,51
Centrale des syndicats du Québec	741	102 613	0,57	11,06	32	266	1,86	3,98
Confédération des syndicats nationaux	22 269	252 515	17,12	27,22	351	1 723	20,35	25,80
Congrès du travail du Canada	36	629	0,03	0,07	3	13	0,17	0,19
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	327	475	0,25	0,05	16	20	0,93	0,30
Fédération canadienne du travail	171	581	0,13	0,06	7	31	0,41	0,46
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	68 506	355 158	52,67	38,28	1 031	3 346	59,77	50,10
Indépendant	33 755	194 732	25,95	20,99	208	912	12,06	13,65
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. Conventions collectives en vigueur et analysées de dernière génération. Cette note s'applique à l'ensemble des tableaux contenus dans l'annexe.

A-03 : Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Secteur primaire	1 274	8 628	0,98	0,93	29	99	1,68	1,48
Secteur secondaire	34 694	177 851	26,68	19,17	429	1 572	24,87	23,54
Secteur tertaire	94 091	741 195	72,34	79,90	1 267	5 008	73,45	74,98
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 779**	**100 %**	**100 %**

A-06 : Divisions économiques

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	116	389	0,09	0,04	6	12	0,35	0,18
Autres services	6 535	24 168	5,02	2,61	199	457	11,54	6,84
Commerces de détail	15 493	49 506	11,91	5,34	240	766	13,91	11,47
Commerces de gros	5 790	18 953	4,45	2,04	123	318	7,13	4,76
Communications et autres services publics	603	22 845	0,46	2,46	19	73	1,10	1,09
Construction	37	449	0,03	0,05	3	16	0,17	0,24
Exploitation forestière et services forestiers	405	4 445	0,31	0,48	10	53	0,58	0,79
Hébergement et restauration	5 616	21 084	4,32	2,27	87	264	5,04	3,95
Industries manufacturières	34 657	177 402	26,65	19,12	426	1 556	24,70	23,30
Intermédiaires financiers et assurances	1 958	9 043	1,51	0,97	54	161	3,13	2,41
Mines, carrières et puits de pétrole	753	3 794	0,58	0,41	13	34	0,75	0,51
Services aux entreprises	2 300	18 266	1,77	1,97	35	161	2,03	2,41
Services d'enseignement	9 404	246 622	7,23	26,58	41	517	2,38	7,74
Services de santé et services sociaux	4 506	237 890	3,46	25,64	134	1 218	7,77	18,24
Services gouvernementaux	36 031	72 011	27,70	7,76	234	781	13,57	11,69
Services immobiliers et agences d'assurances	1 182	4 000	0,91	0,43	32	86	1,86	1,29
Transport et entreposage	4 673	16 807	3,59	1,81	69	206	4,00	3,08
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

A-07 : Type d'ententes

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Première convention collective	5 950	24 465	4,57	2,64	155	389	8,99	5,82
Renouvellement de convention collective	94 706	731 193	72,82	78,82	1 447	5 912	83,88	88,52
Entente modifiant la durée de la convention	11 381	153 869	8,75	16,59	106	345	6,14	5,17
Sentence de différend (1re convention)	991	6 928	0,76	0,75	6	20	0,35	0,30
Sentence de différend (policiers-pompiers)	14 400	4 800	11,07	0,52	3[1]	1	0,17	0,01
Sentence de différend (renouvellement)	2 631	6 419	2,02	0,69	8	12	0,46	0,18
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 722**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. La même convention collective déposée en 2009 pour trois périodes différentes.

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	14 516	205 229	11,16	22,12	128	559	7,42	8,37
Atelier syndical parfait	76 613	266 650	58,91	28,74	1 107	3 396	64,17	50,85
Atelier syndical imparfait	26 574	403 872	20,43	43,54	360	2 356	20,87	35,27
Maintien d'affiliation	9 833	37 764	7,56	4,07	86	219	4,99	3,28
Autre disposition	2 523	14 159	1,94	1,53	44	149	2,55	2,23
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant à l'existence du comité	50 397	455 156	38,75	49,06	741	3 011	42,96	45,08
Aucune précision sur le caractère du comité	4 627	25 492	3,56	2,75	92	337	5,33	5,05
Comité conjoint décisionnel	6 673	50 912	5,13	5,49	114	461	6,61	6,90
Comité conjoint consultatif	68 362	396 114	52,56	42,70	778	2 870	45,10	42,97
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	57 966	234 817	44,57	25,31	642	2 113	37,22	31,64
Sous-traitance prohibée en tout temps	1 561	5 931	1,20	0,64	44	138	2,55	2,07
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	251	2 021	0,19	0,22	5	20	0,29	0,30
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	5 860	15 926	4,51	1,72	49	168	2,84	2,52
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	12 212	269 966	9,39	29,10	211	1 267	12,23	18,97
Sous-traitance possible sans restriction	4 476	21 340	3,44	2,30	47	161	2,72	2,41
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	7 979	72 572	6,13	7,82	196	720	11,36	10,78
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	17 102	58 616	13,15	6,32	165	620	9,57	9,28
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'oeuvre externe	5 642	30 834	4,34	3,32	113	351	6,55	5,26
Autre disposition[2]	17 010	215 651	13,08	23,25	253	1 121	14,67	16,78
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

2. La catégorie "Autre disposition" regroupe en majorité des doubles catégories.

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	104 879	802 023	80,64	86,46	1 378	5 463	79,88	81,79
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	21 545	110 499	16,57	11,91	312	1 115	18,09	16,69
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	705	6 338	0,54	0,68	20	41	1,16	0,61
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	2 900	8 087	2,23	0,87	14	53	0,81	0,79
Autre disposition	30	727	0,02	0,08	1	7	0,06	0,10
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant à l'existence du comité	88 804	542 712	68,28	58,50	1 361	5 101	78,90	76,37
Aucune précision sur le caractère du comité	1 467	11 222	1,13	1,21	22	113	1,28	1,69
Comité conjoint décisionnel	10 233	68 569	7,87	7,39	89	401	5,16	6,00
Comité conjoint consultatif	29 555	305 171	22,72	32,90	253	1 064	14,67	15,93
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	104 965	794 635	80,71	85,66	1 350	5 358	78,26	80,22
Garantie horaire	122	695	0,09	0,07	5	19	0,29	0,28
Garantie journalière	140	4 826	0,11	0,52	2	11	0,12	0,16
Garantie hebdomadaire	4 387	24 682	3,37	2,66	59	291	3,42	4,36
Garantie annuelle	772	3 181	0,59	0,34	19	58	1,10	0,87
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	98	434	0,08	0,05	2	5	0,12	0,07
Aucune garantie	19 301	96 224	14,84	10,37	280	915	16,23	13,70
Autre disposition	274	2 997	0,21	0,32	8	22	0,46	0,33
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	30 462	176 293	23,42	19,00	487	1 649	28,23	24,69
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	62 693	369 362	48,20	39,82	599	2 251	34,72	33,70
Salaire de la fonction habituelle du salarié	2 020	8 974	1,55	0,97	51	154	2,96	2,31
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	29	1 569	0,02	0,17	2	14	0,12	0,21
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	19 508	303 999	15,00	32,77	356	1 942	20,64	29,08
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	1 443	2 875	1,11	0,31	32	49	1,86	0,73
Varie selon les catégories d'emploi	2 814	15 943	2,16	1,72	33	133	1,91	1,99
Prime minimale de remplacement	4 113	13 168	3,16	1,42	65	186	3,77	2,78
Autre disposition[1]	6 977	35 491	5,36	3,83	100	301	5,80	4,51
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	32 468	196 361	24,96	21,17	222	796	12,87	11,92
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	3 860	28 221	2,97	3,04	43	190	2,49	2,84
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	8 245	26 954	6,34	2,91	72	251	4,17	3,76
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 998	19 823	3,84	2,14	91	271	5,28	4,06
Heures rémunérées à 3 fois le taux	23 537	163 162	18,10	17,59	336	1 256	19,48	18,81
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	19 760	156 945	15,19	16,92	391	1 309	22,67	19,60
Heures rémunérées à 2 fois le taux	10 450	52 669	8,03	5,68	213	724	12,35	10,84
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	3 484	13 073	2,68	1,41	83	268	4,81	4,01
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	2 366	11 211	1,82	1,21	50	175	2,90	2,62
Varie selon les jours fériés chômés et payés considérés	11 683	158 602	8,98	17,10	127	858	7,36	12,85
Varie selon les catégories d'emploi	1 877	53 720	1,44	5,79	28	300	1,62	4,49
Autre disposition	7 331	46 933	5,64	5,06	69	281	4,00	4,21
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	45 106	396 358	34,68	42,73	739	2 663	42,84	39,87
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	16 889	152 460	12,99	16,43	272	1 083	15,77	16,22
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	57 020	173 226	43,84	18,67	508	1 681	29,45	25,17
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	1 474	6 448	1,13	0,70	42	107	2,43	1,60
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	4 935	18 485	3,79	1,99	72	225	4,17	3,37
Autre disposition	4 635	180 697	3,56	19,48	92	920	5,33	13,77
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	22 707	453 201	17,46	48,85	355	2 260	20,58	33,84
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	21 157	99 891	16,27	10,77	287	1 003	16,64	15,02
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	44 650	258 996	34,33	27,92	727	2 326	42,14	34,83
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	19 519	21 208	15,01	2,29	78	248	4,52	3,71
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	614	5 218	0,47	0,56	17	50	0,99	0,75
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	719	10 525	0,55	1,13	14	97	0,81	1,45
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	1 187	13 838	0,91	1,49	5	59	0,29	0,88
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	175	1 995	0,13	0,22	10	41	0,58	0,61
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	66	333	0,05	0,04	1	5	0,06	0,07
Les heures supplémentaires sont obligatoires	1 563	3 865	1,20	0,42	22	45	1,28	0,67
Autre disposition[1]	17 702	58 604	13,61	6,32	209	545	12,12	8,16
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	8 698	145 133	6,69	15,64	96	365	5,57	5,46
Identique pour tous	93 727	737 230	72,06	79,47	1 514	5 992	87,77	89,71
1 semaine(s)	71	71	0,05	0,01	2	2	0,12	0,03
2	134	393	0,10	0,04	5	11	0,29	0,16
3	3 308	21 505	2,54	2,32	59	206	3,42	3,08
3,6	0	40	0	0	0	1	0	0,01
4	16 543	70 664	12,72	7,62	346	1 094	20,06	16,38
4,4	0	85	0	0,01	0	1	0	0,01
5	40 428	445 748	31,08	48,05	713	3 315	41,33	49,63
5,5	0	399	0	0,04	0	3	0	0,04
6	29 412	158 780	22,61	17,12	346	1 130	20,06	16,92
6,2	8	138	0,01	0,01	1	2	0,06	0,03
6,4	0	161	0	0,02	0	2	0	0,03
7	3 367	19 479	2,59	2,10	34	144	1,97	2,16
8	242	1 456	0,19	0,16	3	12	0,17	0,18
9	214	18 311	0,16	1,97	5	69	0,29	1,03
Varie selon les catégories d'emploi	137	1 475	0,11	0,16	2	10	0,12	0,15
Varie au cours de la durée de la convention	2 714	9 688	2,09	1,04	18	72	1,04	1,08
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	20 895	25 374	16,07	2,74	57	163	3,30	2,44
Autre disposition	3 888	8 774	2,99	0,95	38	77	2,20	1,15
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant aux jours fériés	9 185	140 349	7,06	15,13	50	249	2,90	3,73
Aucune disposition quant au congé annuel	2 160	13 606	1,66	1,47	49	125	2,84	1,87
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	30 696	90 808	23,60	9,79	266	869	15,42	13,01
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	28 150	150 869	21,64	16,26	473	1 654	27,42	24,76
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	53 288	505 508	40,97	54,49	818	3 534	47,42	52,91
Compensation monétaire	6 315	24 928	4,86	2,69	67	232	3,88	3,47
Autre disposition	265	1 606	0,20	0,17	2	16	0,12	0,24
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	9 185	140 349	7,06	15,13	50	249	2,90	3,73
Nombre de jours précisé dans la convention	111 402	711 534	85,65	76,70	1 550	5 987	89,86	89,64
0 à 5 jours	705	7 472	0,54	0,81	23	75	1,33	1,12
6 à 10	39 635	160 126	30,47	17,26	623	1 829	36,12	27,38
11 à 15	70 519	539 985	54,22	58,21	862	3 976	49,97	59,53
16 et plus	543	3 951	0,42	0,43	42	107	2,43	1,60
Varie[1] selon les catégories d'emploi	893	3 995	0,69	0,43	20	59	1,16	0,88
0 jour	100	109	0,08	0,01	1	2	0,06	0,03
4	0	130	0	0,01	0	1	0	0,01
5	0	35	0	0	0	1	0	0,01
6	247	247	0,19	0,03	1	1	0,06	0,01
7	0	53	0	0,01	0	2	0	0,03
8	62	969	0,05	0,10	3	8	0,17	0,12
9	111	221	0,09	0,02	1	4	0,06	0,06
10	106	148	0,08	0,02	4	7	0,23	0,10
11	16	83	0,01	0,01	1	2	0,06	0,03
12	50	345	0,04	0,04	1	5	0,06	0,07
13	152	1 472	0,12	0,16	5	19	0,29	0,28
14	32	124	0,02	0,01	2	5	0,12	0,07
15	17	59	0,01	0,01	1	2	0,06	0,03
Varie[1] au cours de la durée de la convention	2 519	11 777	1,94	1,27	34	99	1,97	1,48
0 à 5 jours	0	1 793	0	0,19	0	16	0	0,24
6 à 10	589	3 163	0,45	0,34	9	29	0,52	0,43
11 à 15	1 930	6 817	1,48	0,73	25	52	1,45	0,78
16 et plus	0	4	0	0	0	2	0	0,03
Varie[1] selon l'ancienneté	1 306	4 716	1,00	0,51	13	51	0,75	0,76
0 jour	0	111	0	0,01	0	3	0	0,04
6	0	210	0	0,02	0	1	0	0,01
8	855	1 870	0,66	0,20	6	18	0,35	0,27
9	37	720	0,03	0,08	1	8	0,06	0,12
10	115	852	0,09	0,09	3	10	0,17	0,15
11	228	503	0,18	0,05	2	5	0,12	0,07
12	71	240	0,05	0,03	1	4	0,06	0,06
13	0	100	0	0,01	0	1	0	0,01
15	0	110	0	0,01	0	1	0	0,01
Autre disposition	4 754	55 303	3,66	5,96	58	234	3,36	3,50
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	9 185	140 349	7,06	15,13	50	249	2,90	3,73
Nombre de jours précisé dans la convention	111 402	711 534	85,65	76,70	1 550	5 987	89,86	89,64
0 jour	70 995	544 052	54,59	58,65	877	3 860	50,84	57,79
1	11 047	47 133	8,49	5,08	170	570	9,86	8,53
2	13 012	49 863	10,00	5,38	229	661	13,28	9,90
3	9 086	32 798	6,99	3,54	136	429	7,88	6,42
4	3 710	12 527	2,85	1,35	56	168	3,25	2,52
5	2 607	10 531	2,00	1,14	52	189	3,01	2,83
6	491	10 535	0,38	1,14	9	58	0,52	0,87
7	160	2 324	0,12	0,25	5	15	0,29	0,22
8	42	426	0,03	0,05	4	10	0,23	0,15
9	130	142	0,10	0,02	6	8	0,35	0,12
10	27	27	0,02	0	2	2	0,12	0,03
11	19	19	0,01	0	1	1	0,06	0,01
12	35	35	0,03	0	1	1	0,06	0,01
13	0	381	0	0,04	0	12	0	0,18
14	0	700	0	0,08	0	1	0	0,01
15	14	14	0,01	0	1	1	0,06	0,01
18	27	27	0,02	0	1	1	0,06	0,01
Varie selon les catégories d'emploi	893	3 995	0,69	0,43	20	59	1,16	0,88
Varie au cours de la durée de la convention	2 519	11 777	1,94	1,27	34	99	1,97	1,48
Varie selon l'ancienneté	1 306	4 716	1,00	0,51	13	51	0,75	0,76
Autre disposition	4 754	55 303	3,66	5,96	58	234	3,36	3,50
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	9 185	140 349	7,06	15,13	50	249	2,90	3,73
Nombre de demi-journées précisé dans la convention	111 402	711 534	85,65	76,70	1 550	5 987	89,86	89,64
0 demi-journée	107 994	690 114	83,03	74,39	1 478	5 750	85,68	86,09
1	1 996	8 103	1,53	0,87	31	73	1,80	1,09
2	1 195	11 876	0,92	1,28	39	158	2,26	2,37
3	217	1 209	0,17	0,13	2	4	0,12	0,06
4	0	232	0	0,03	0	2	0	0,03
Varie selon les catégories d'emploi	893	3 995	0,69	0,43	20	59	1,16	0,88
Varie au cours de la durée de la convention	2 519	11 777	1,94	1,27	34	99	1,97	1,48
Varie selon l'ancienneté	1 306	4 716	1,00	0,51	13	51	0,75	0,76
Autre disposition	4 754	55 303	3,66	5,96	58	234	3,36	3,50
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant au congé	1 147	12 992	0,88	1,40	32	120	1,86	1,80
Jour(s) ouvrable(s)	66 991	260 463	51,51	28,08	883	2 884	51,19	43,18
1	4 926	18 985	3,79	2,05	12	30	0,70	0,45
2	173	7 063	0,13	0,76	7	21	0,41	0,31
3	1 498	7 595	1,15	0,82	43	101	2,49	1,51
4	15 889	10 311	12,22	1,11	27	78	1,57	1,17
5	42 783	206 029	32,90	22,21	756	2 539	43,83	38,01
6	486	1 650	0,37	0,18	9	19	0,52	0,28
7	860	6 026	0,66	0,65	23	66	1,33	0,99
8	311	562	0,24	0,06	3	6	0,17	0,09
10	65	2 242	0,05	0,24	3	24	0,17	0,36
Jour(s) de calendrier	53 267	612 228	40,96	66,00	741	3 315	42,96	49,63
1	276	695	0,21	0,07	11	19	0,64	0,28
2	4 352	7 438	3,35	0,80	6	18	0,35	0,27
3	1 877	30 752	1,44	3,31	61	175	3,54	2,62
4	4 121	8 462	3,17	0,91	27	87	1,57	1,30
5	30 110	339 509	23,15	36,60	493	2 407	28,58	36,04
6	295	1 468	0,23	0,16	6	18	0,35	0,27
7	11 588	221 444	8,91	23,87	124	560	7,19	8,38
8	257	375	0,20	0,04	2	7	0,12	0,10
9	0	60	0	0,01	0	1	0	0,01
10	391	971	0,30	0,10	11	16	0,64	0,24
13	0	274	0	0,03	0	1	0	0,01
14	0	780	0	0,08	0	6	0	0,09
Varie selon les liens de parenté	1 812	13 891	1,39	1,50	31	134	1,80	2,01
Aucune précision quant à la durée	2 681	5 475	2,06	0,59	6	15	0,35	0,22
Autre disposition[1]	4 161	22 625	3,20	2,44	32	211	1,86	3,16
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant au congé	1 159	14 184	0,89	1,53	33	124	1,91	1,86
Jour(s) ouvrable(s)	46 846	170 728	36,02	18,40	511	1 741	29,62	26,07
1	4 978	19 229	3,83	2,07	15	39	0,87	0,58
2	836	8 994	0,64	0,97	16	49	0,93	0,73
3	31 383	119 459	24,13	12,88	350	1 329	20,29	19,90
4	2 420	6 673	1,86	0,72	50	116	2,90	1,74
5	7 197	16 196	5,53	1,75	79	203	4,58	3,04
6	32	107	0,02	0,01	1	2	0,06	0,03
7	0	70	0	0,01	0	3	0	0,04
Jour(s) de calendrier	50 963	597 118	39,18	64,37	711	3 302	41,22	49,44
1	326	857	0,25	0,09	13	26	0,75	0,39
2	5 108	10 529	3,93	1,13	20	60	1,16	0,90
3	36 639	387 991	28,17	41,82	549	2 699	31,83	40,41
4	5 679	10 631	4,37	1,15	44	122	2,55	1,83
5	2 996	185 271	2,30	19,97	78	372	4,52	5,57
6	100	100	0,08	0,01	1	1	0,06	0,01
7	115	1 739	0,09	0,19	6	22	0,35	0,33
Varie selon les liens de parenté	24 178	122 070	18,59	13,16	422	1 348	24,46	20,18
Aucune précision quant à la durée	2 681	4 398	2,06	0,47	6	15	0,35	0,22
Autre disposition	4 232	19 176	3,25	2,07	42	149	2,43	2,23
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant au congé de maladie	33 336	160 223	25,63	17,27	484	1 612	28,06	24,14
Aucune précision sur le mode d'acquisition	3 114	5 706	2,39	0,62	21	58	1,22	0,87
Cumul par mois de service	7 780	38 843	5,98	4,19	115	367	6,67	5,49
0 à 6 jours/an	4 051	15 356	3,11	1,66	54	137	3,13	2,05
6,1 à 12	3 590	20 883	2,76	2,25	52	196	3,01	2,93
plus de 12	139	2 604	0,11	0,28	9	34	0,52	0,51
Nombre fixe par année	26 061	98 785	20,04	10,65	473	1 454	27,42	21,77
0 à 5 jours	10 349	35 129	7,96	3,79	173	515	10,03	7,71
5,5 à 10	12 216	55 916	9,39	6,03	248	793	14,38	11,87
11 à 15	3 426	7 476	2,63	0,81	50	139	2,90	2,08
16 et plus	70	264	0,05	0,03	2	7	0,12	0,10
Varie selon l'ancienneté des salariés	8 620	41 412	6,63	4,46	103	284	5,97	4,25
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	21 152	440 420	16,26	47,48	42	1 278	2,43	19,13
Varie selon les catégories d'emploi	1 025	2 286	0,79	0,25	18	47	1,04	0,70
Varie au cours de la durée de la convention	3 696	13 404	2,84	1,44	60	192	3,48	2,87
Aucun mode d'acquisition	3 522	18 800	2,71	2,03	61	200	3,54	2,99
Exprimé en heures	17 865	84 042	13,74	9,06	304	998	17,62	14,94
Autre disposition	3 888	23 753	2,99	2,56	44	189	2,55	2,83
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	38 814	149 430	29,84	16,11	783	2 203	45,39	32,98
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	20 002	498 685	15,38	53,76	169	1 773	9,80	26,55
Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	47 787	218 007	36,74	23,50	610	2 145	35,36	32,12
4	40	40	0,03	0	1	1	0,06	0,01
5	0	114	0	0,01	0	2	0	0,03
10	51	105	0,04	0,01	2	3	0,12	0,04
23	19	19	0,01	0	1	1	0,06	0,01
25	0	93	0	0,01	0	2	0	0,03
35	31	386	0,02	0,04	2	6	0,12	0,09
40	43	480	0,03	0,05	2	10	0,12	0,15
45	112	222	0,09	0,02	3	5	0,17	0,07
48,5	0	28	0	0	0	1	0	0,01
50	18 349	83 904	14,11	9,04	325	1 141	18,84	17,08
50,2	0	784	0	0,08	0	4	0	0,06
52	0	220	0	0,02	0	1	0	0,01
54	0	211	0	0,02	0	1	0	0,01
55	50	1 319	0,04	0,14	1	15	0,06	0,22
58	0	4	0	0	0	1	0	0,01
60	1 855	5 663	1,43	0,61	27	75	1,57	1,12
62	0	90	0	0,01	0	1	0	0,01
62,6	0	128	0	0,01	0	1	0	0,01
63	0	110	0	0,01	0	1	0	0,01
65	450	1 288	0,35	0,14	2	12	0,12	0,18
66	0	105	0	0,01	0	1	0	0,01
66,6	18	18	0,01	0	1	1	0,06	0,01
66,67	9	607	0,01	0,07	1	9	0,06	0,13
66,7	9	9	0,01	0	1	1	0,06	0,01
67	0	25	0	0	0	1	0	0,01
68	0	133	0	0,01	0	2	0	0,03
69	0	230	0	0,02	0	1	0	0,01
70	2 336	3 918	1,80	0,42	13	31	0,75	0,46
75	1 135	5 351	0,87	0,58	17	73	0,99	1,09
76	0	112	0	0,01	0	1	0	0,01
80	3 903	11 073	3,00	1,19	61	169	3,54	2,53
85	220	238	0,17	0,03	4	6	0,23	0,09
90	47	412	0,04	0,04	2	5	0,12	0,07
100	19 110	100 568	14,69	10,84	144	560	8,35	8,38
Montant fixe par salarié	16 352	18 641	12,57	2,01	25	74	1,45	1,11
Montant varie selon le statut civil du salarié	370	7 191	0,28	0,78	12	49	0,70	0,73
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	155	261	0,12	0,03	2	5	0,12	0,07
Aucune contribution	5 179	27 349	3,98	2,95	104	364	6,03	5,45
Autre disposition	1 400	8 110	1,08	0,87	20	66	1,16	0,99
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	83 577	640 906	64,26	69,09	1 509	5 876	87,48	87,98
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	23 077	50 755	17,74	5,47	46	147	2,67	2,20
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	7 624	26 867	5,86	2,90	84	229	4,87	3,43
Aucune précision	15 518	208 686	11,93	22,50	84	423	4,87	6,33
Autre disposition	263	460	0,20	0,05	2	4	0,12	0,06
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant au régime de retraite	32 293	123 722	24,83	13,34	632	1 732	36,64	25,93
Aucune précision quant à la nature du régime	32 836	71 767	25,25	7,74	143	514	8,29	7,70
Régime défrayé par l'employeur et par l'employé	61 135	715 990	47,01	77,18	916	4 323	53,10	64,73
Régime défrayé en entier par l'employeur	3 663	13 997	2,82	1,51	32	91	1,86	1,36
Autre disposition	132	2 198	0,10	0,24	2	19	0,12	0,28
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant à l'assurance vie	48 710	314 320	37,45	33,88	930	2 790	53,91	41,77
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	12 832	60 402	9,87	6,51	129	458	7,48	6,86
Pourcentage fixe par salarié	50 063	511 778	38,49	55,17	594	3 171	34,43	47,48
10	0	69	0	0,01	0	2	0	0,03
20	0	76	0	0,01	0	1	0	0,01
25	105	198	0,08	0,02	2	4	0,12	0,06
35	0	225	0,00	0,02	0	1	0	0,01
40	22	294	0,02	0,03	1	7	0,06	0,10
42	0	450	0	0,05	0	1	0	0,01
44	0	17	0	0	0	1	0	0,01
45	67	228	0,05	0,02	2	4	0,12	0,06
48,5	0	28	0	0	0	1	0	0,01
50	19 605	84 302	15,07	9,09	301	952	17,45	14,25
50,2	0	784	0	0,08	0	4	0	0,06
54	0	211	0	0,02	0	1	0	0,01
55	302	846	0,23	0,09	2	10	0,12	0,15
58	0	354	0	0,04	0	3	0	0,04
60	2 048	5 779	1,57	0,62	24	82	1,39	1,23
62	0	90	0	0,01	0	1	0	0,01
65	25	699	0,02	0,08	1	9	0,06	0,13
66	0	105	0	0,01	0	1	0	0,01
66,6	18	18	0,01	0	1	1	0,06	0,01
66,66	0	110	0	0,01	0	1	0	0,01
66,67	19	667	0,01	0,07	2	11	0,12	0,16
67	0	25	0	0	0	1	0	0,01
68	0	65	0	0,01	0	1	0	0,01
69	77	77	0,06	0,01	1	1	0,06	0,01
69,06	0	200	0	0,02	0	1	0	0,01
70	2 156	3 148	1,66	0,34	11	27	0,64	0,40
71	6	6	0	0	1	1	0,06	0,01
75	852	4 910	0,66	0,53	13	67	0,75	1,00
80	3 794	10 295	2,92	1,11	59	166	3,42	2,49
81	0	700	0	0,08	0	1	0	0,01
85	218	316	0,17	0,03	3	6	0,17	0,09
90	231	745	0,18	0,08	5	14	0,29	0,21
95	0	4	0	0	0	1	0	0,01
100	20 518	395 737	15,78	42,66	165	1 786	9,57	26,74
Montant fixe par salarié	15 917	10 832	12,24	1,17	25	78	1,45	1,17
Montant varie selon le statut civil du salarié	544	7 896	0,42	0,85	13	64	0,75	0,96
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	79	121	0,06	0,01	4	6	0,23	0,09
Aucune contribution	412	2 666	0,32	0,29	12	40	0,70	0,60
Varie selon les catégories d'emploi	100	200	0,08	0,02	1	2	0,06	0,03
Autre disposition	1 402	19 459	1,08	2,10	17	70	0,99	1,05
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	47 045	200 080	36,17	21,57	959	2 771	55,59	41,49
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	11 566	173 367	8,89	18,69	116	532	6,72	7,97
Pourcentage	44 875	255 420	34,50	27,53	557	2 094	32,29	31,35
4	40	40	0,03	0	1	1	0,06	0,01
10	0	54	0	0,01	0	1	0	0,01
25	105	860	0,08	0,09	2	4	0,12	0,06
30	48	48	0,04	0,01	1	1	0,06	0,01
35	0	225	0	0,02	0	1	0	0,01
40	668	4 212	0,51	0,45	3	16	0,17	0,24
42	0	450	0	0,05	0	1	0	0,01
44	0	17	0	0	0	1	0	0,01
45	247	376	0,19	0,04	3	5	0,17	0,07
48,5	0	28	0	0	0	1	0	0,01
50	21 036	101 882	16,17	10,98	282	968	16,35	14,49
50,2	0	784	0	0,08	0	4	0	0,06
54	0	211	0	0,02	0	1	0	0,01
55	362	1 232	0,28	0,13	3	16	0,17	0,24
58	0	354	0	0,04	0	3	0	0,04
60	2 690	6 341	2,07	0,68	31	86	1,80	1,29
65	0	974	0	0,10	0	9	0	0,13
66	0	105	0	0,01	0	1	0	0,01
66,66	0	110	0	0,01	0	1	0	0,01
66,67	19	1 004	0,01	0,11	2	14	0,12	0,21
66,7	9	9	0,01	0	1	1	0,06	0,01
67	0	25	0	0	0	1	0	0,01
68	0	65	0	0,01	0	1	0	0,01
69	77	307	0,06	0,03	1	2	0,06	0,03
69,06	0	200	0	0,02	0	1	0	0,01
70	3 146	4 431	2,42	0,48	21	40	1,22	0,60
71	6	6	0	0	1	1	0,06	0,01
75	2 318	6 226	1,78	0,67	20	68	1,16	1,02
76	0	112	0	0,01	0	1	0	0,01
80	3 860	10 896	2,97	1,17	60	169	3,48	2,53
81	0	700	0	0,08	0	1	0	0,01
82	0	45	0	0	0	1	0	0,01
83	0	75	0	0,01	0	1	0	0,01
85	0	106	0	0,01	0	3	0	0,04
90	293	790	0,23	0,09	6	13	0,35	0,19
95	0	4	0	0	0	1	0	0,01
100	9 951	112 116	7,65	12,09	119	654	6,90	9,79
Montant fixe par salarié	18 452	33 307	14,19	3,59	29	173	1,68	2,59
Aucune contribution	267	3 672	0,21	0,40	4	29	0,23	0,43
Pourcentage varie selon la situation familiale	344	465	0,26	0,05	4	9	0,23	0,13
Montant varie selon la situation familiale	3 831	237 706	2,95	25,62	32	989	1,86	14,81
Varie selon les catégories d'emploi	100	200	0,08	0,02	1	2	0,06	0,03
Autre disposition	3 579	23 457	2,75	2,53	23	80	1,33	1,20
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	80 556	710 226	61,94	76,56	1 227	4 981	71,13	74,58
Aucune précision quant à la contribution de l'empoyeur	7 139	44 892	5,49	4,84	61	221	3,54	3,31
Pourcentage	26 378	109 892	20,28	11,85	270	893	15,65	13,37
25	90	90	0,07	0,01	1	1	0,06	0,01
40	0	2 394	0	0,26	0	3	0	0,04
44	0	17	0	0	0	1	0	0,01
45	180	180	0,14	0,02	1	1	0,06	0,01
50	7 907	49 900	6,08	5,38	99	334	5,74	5,00
50,2	0	784	0	0,08	0	4	0	0,06
52	0	220	0	0,02	0	1	0	0,01
54	0	211	0	0,02	0	1	0	0,01
55	100	958	0,08	0,10	2	10	0,12	0,15
58	0	165	0	0,02	0	1	0	0,01
60	1 522	3 440	1,17	0,37	15	48	0,87	0,72
65	150	855	0,12	0,09	1	8	0,06	0,12
66	0	105	0	0,01	0	1	0	0,01
66,67	0	390	0	0,04	0	7	0	0,10
68	0	65	0	0,01	0	1	0	0,01
69	77	77	0,06	0,01	1	1	0,06	0,01
70	1 435	1 841	1,10	0,20	9	12	0,52	0,18
75	1 595	4 015	1,23	0,43	10	34	0,58	0,51
76	0	112	0	0,01	0	1	0	0,01
77	1 185	1 185	0,91	0,13	1	1	0,06	0,01
80	3 600	8 976	2,77	0,97	43	130	2,49	1,95
82	0	45	0	0	0	1	0	0,01
85	0	187	0	0,02	0	3	0	0,04
90	289	704	0,22	0,08	5	8	0,29	0,12
100	8 248	32 976	6,34	3,55	82	280	4,75	4,19
Montant fixe par salarié	13 376	42 864	10,28	4,62	138	429	8,00	6,42
Aucune contribution	1 391	5 864	1,07	0,63	16	57	0,93	0,85
Pourcentage varie selon la nature des soins	0	6	0	0	0	1	0	0,01
Montant varie selon la nature des soins	0	130	0	0,01	0	1	0	0,01
Pourcentage varie selon la situation familiale	316	528	0,24	0,06	2	5	0,12	0,07
Montant varie selon la situation familiale	621	8 847	0,48	0,95	7	52	0,41	0,78
Autre disposition	282	4 425	0,22	0,48	4	39	0,23	0,58
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition	16 488	353 524	12,68	38,11	248	1 697	14,38	25,41
Durée identique pour tous	76 835	269 608	59,08	29,06	942	2 935	54,61	43,94
15 minutes au total	139	184	0,11	0,02	5	7	0,29	0,10
20	201	1 813	0,15	0,20	4	18	0,23	0,27
25	416	1 489	0,32	0,16	1	7	0,06	0,10
30	41 575	159 637	31,97	17,21	507	1 601	29,39	23,97
32	0	565	0	0,06	0	2	0	0,03
35	45	401	0,03	0,04	1	5	0,06	0,07
40	3 274	3 723	2,52	0,40	3	10	0,17	0,15
42	16	16	0,01	0	1	1	0,06	0,01
45	1 141	14 821	0,88	1,60	21	82	1,22	1,23
47	0	215	0	0,02	0	1	0	0,01
50	0	10 589	0	1,14	0	10	0	0,15
55	0	131	0	0,01	0	2	0	0,03
60	29 539	73 448	22,71	7,92	380	1 122	22,03	16,80
75	368	1 389	0,28	0,15	6	37	0,35	0,55
90	121	1 187	0,09	0,13	13	30	0,75	0,45
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 900	155 074	6,84	16,72	107	562	6,20	8,41
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	19 873	95 811	15,28	10,33	253	898	14,67	13,45
Avec un minimum et un maximum	6 533	41 602	5,02	4,48	120	403	6,96	6,03
Aucune précision	932	5 399	0,72	0,58	35	112	2,03	1,68
Autre disposition	498	6 656	0,38	0,72	20	72	1,16	1,08
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009	conventions collectives déposées en 2009	conventions collectives en vigueur en 2009
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	28 996	463 580	22,29	49,97	488	2 462	28,29	36,86
Aucune précision quant au financement de l'équipement	840	18 917	0,65	2,04	13	46	0,75	0,69
Équipement fourni par l'employeur	91 298	407 227	70,20	43,90	1 104	3 757	64,00	56,25
Équipement partiellement fourni par l'employeur	8 637	36 836	6,64	3,97	116	397	6,72	5,94
Équipement pas fourni par l'employeur	0	5	0	0	0	1	0	0,01
Autre disposition	288	1 109	0,22	0,12	4	16	0,23	0,24
TOTAL	**130 059**	**927 674**	**100 %**	**100 %**	**1 725**	**6 679**	**100 %**	**100 %**