

Les arrêts de travail au Québec

BILAN DE L'ANNÉE 2008

Juin 2009

Les arrêts de travail au Québec

Bilan de l'année 2008

*par Alexis Labrosse, avec la collaboration de Johanne Turgeon et
Katia Bélanger de la Direction de l'information sur le travail*

La Direction de l'information sur le travail a comme mandat de produire et de diffuser des informations factuelles et statistiques dans le domaine des conditions et des relations du travail. Elle a la responsabilité de la collecte et de l'analyse des données concernant les arrêts de travail survenus au Québec.

Le présent bilan fait état de l'analyse des faits saillants de l'année 2008 centrée plus particulièrement sur les trois principales mesures associées aux arrêts de travail, soit le nombre de conflits, le nombre de travailleurs visés et le nombre de jours-personnes perdus. On y trouve également des tableaux traçant le portrait statistique des dix dernières années et, en annexe, des graphiques, la liste chronologique des conflits de plus de 100 travailleurs, de même que la définition des concepts utilisés.

Table des matières

| | |
|--|--|
| Faits saillants | 5 |
| Conflits du travail selon la compétence législative. | 6 |
| Conflits du travail selon le secteur d'origine et le secteur d'activité économique. | 7 |
| Conflits du travail selon l'affiliation syndicale | 9 |
| Conflits du travail selon la nature, les circonstances et les points en litige | 10 |
| Conflits du travail selon les régions administratives, le mois de déclenchement et la durée | 12 |
| Conclusion | 15 |
| Liste des tableaux | |
| Tableau 1 | Données globales sur les conflits du travail, Québec, 1999-2008. 5 |
| Tableau 2 | Conflits du travail selon la compétence législative, Québec, 1999-2008 6 |
| Tableau 3 | Conflits du travail de compétence provinciale dans les secteurs privé et public, Québec, 1999-2008. 7 |
| Tableau 4 | Conflits du travail selon les secteurs d'activité économique et la compétence, Québec, 2008. 8 |
| Tableau 5 | Conflits du travail selon l'affiliation syndicale, Québec, 2008 9 |
| Tableau 6 | Conflits du travail selon leur nature, Québec, 2008. 10 |
| Tableau 7 | Circonstances entourant les conflits du travail, Québec, 2008 10 |
| Tableau 8 | Conflits du travail selon les points en litige et l'autorité compétente, Québec, 2008 11 |
| Tableau 9 | Conflits du travail selon les régions administratives, Québec, 2008 12 |
| Tableau 10 | Conflits du travail selon le mois, Québec, 2008. 13 |
| Tableau 11 | Conflits du travail ayant pris fin en 2008 selon la durée en jours ouvrables, Québec. 13 |
| Tableau 12 | Conflits du travail ayant pris fin en 2008 selon le nombre de travailleurs en cause, Québec 14 |
| Tableau 13 | Conflits du travail ayant pris fin en 2008 selon les jours personnes perdus, Québec 14 |
| Annexe I | |
| Graphique 1 | Nombre de conflits du travail au Québec, 1999-2008 16 |
| Graphique 2 | Nombre de travailleurs touchés par un arrêt de travail au Québec, 1999-2008 16 |
| Graphique 3 | Nombre de jours-personnes perdus en raison d'un arrêt de travail au Québec, 1999-2008 16 |
| Annexe II | |
| Liste des grèves et des lock-out en 2008 (100 travailleurs et plus) | 17 |
| Annexe III | |
| Notes techniques (définition des concepts) | 21 |

Faits saillants

L'année 2008 : Hausse modérée du nombre d'arrêts de travail

L'année 2008 a été marquée par un plus grand nombre d'arrêts de travail qu'au cours de l'année 2007. Au total, 86 conflits ont été observés en 2008 (dont 75 déclenchés durant cette année), comparativement à 51 en 2007 (tableau 1). Bien qu'en hausse par rapport à l'année précédente, le nombre de conflits amorcés en 2008 se retrouve au troisième plus bas niveau, non seulement des dix dernières années mais également des quatre dernières décennies. Quant au nombre de travailleurs touchés, il a augmenté d'environ 4 %, passant de 8 365 travailleurs en 2007 à 8 701 en 2008, ce qui demeure tout de même bien inférieur à la moyenne des 10 dernières années (31 469 travailleurs). Le nombre de jours-personnes perdus a cependant augmenté de façon substantielle en 2008, passant d'environ 187 000 en 2007 à plus de 305 000 en 2008, soit une hausse d'environ 63 %.

| | Conflits | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus | | Durée moyenne | |
|----------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------|
| | déclenchés dans l'année | en vigueur au cours de l'année | Total | en moyenne par conflit | Nombre | % du temps ² travaillé | en jours civils | en jours ouvrables |
| 1999 | 124 | 155 | 25 257 | 163 | 652 747 | 0,07 | 75 | 54 |
| 2000 | 99 | 125 | 24 554 | 196 | 345 640 | 0,04 | 74 | 55 |
| 2001 | 91 | 112 | 52 597 | 470 | 488 867 | 0,06 | 55 | 45 |
| 2002 | 95 | 109 | 22 094 | 203 | 1 009 517 | 0,11 | 57 | 44 |
| 2003 | 96 | 115 | 17 925 | 156 | 876 879 | 0,10 | 74 | 59 |
| 2004 | 105 | 132 | 35 131 | 266 | 722 147 | 0,08 | 75 | 60 |
| 2005 | 113 | 130 | 114 697 | 882 | 1 450 950 | 0,16 | 77 | 29 |
| 2006 | 37 | 43 | 5 370 | 125 | 145 242 | 0,02 | 63 | 50 |
| 2007 | 44 | 51 | 8 365 | 164 | 187 236 | 0,02 | 67 | 45 |
| 2008 | 75 | 86 | 8 701 | 101 | 305 134 | 0,03 | 66 | 52 |
| Moyenne | 88 | 106 | 31 469 | 297 | 618 436 | 0,07 | 69,3 | 49,5 |

1. Les données pour l'année 2008 présentées dans ce bilan sont préliminaires.

2. La moyenne annuelle du temps travaillé est calculée à partir des données de la Revue chronologique de la population active de Statistique Canada au catalogue no 71F0004XBC. Seuls les travailleurs salariés non agricoles sont considérés.

Par ailleurs, la durée moyenne en jours civils est sensiblement identique à celle observée en 2007 (66 contre 67), mais légèrement inférieure à celle remarquée de 1999 à 2008 (69,3). La durée moyenne en jours ouvrables est, quant à elle, supérieure tant à celle enregistrée en 2007 (52 contre 45) qu'à celle des dix dernières années (49,5).

Conflits du travail selon la compétence législative

Au Québec, plusieurs lois encadrent les rapports collectifs du travail, notamment le *Code du travail* du Québec et le *Code canadien du travail* (CCT), selon les activités des entreprises visées. Au cours de la dernière année, la ventilation des arrêts de travail selon cette variable a démontré que la presque totalité des conflits survenus au Québec provenait d'entreprises et d'organismes dont les relations du travail étaient régies par le *Code du travail*, donc de compétence provinciale, avec 85 conflits (98,8 %) (tableau 2).

| | Conflits du travail ¹ | | | | | Travailleurs touchés (en milliers) | | | | | Jours-personnes perdus (en milliers) | | | | |
|-------------|----------------------------------|-------------|---------------------|------------|------------|------------------------------------|-------------|---------------------|-------------|--------------|--------------------------------------|-------------|---------------------|-------------|----------------|
| | Compétence provinciale | | Compétence fédérale | | Total | Compétence provinciale | | Compétence fédérale | | Total | Compétence provinciale | | Compétence fédérale | | Total |
| | N | % | N | % | | N | % | N | % | | N | % | N | % | |
| 1999 | 151 | 97,4 | 4 | 2,6 | 155 | 23,1 | 91,3 | 2,2 | 8,7 | 25,3 | 634,5 | 97,2 | 18,2 | 2,8 | 652,7 |
| 2000 | 119 | 95,2 | 6 | 4,8 | 125 | 23,4 | 95,1 | 1,2 | 4,9 | 24,6 | 296,5 | 85,8 | 49,1 | 14,2 | 345,6 |
| 2001 | 107 | 95,5 | 5 | 4,5 | 112 | 39,4 | 74,9 | 13,2 | 25,1 | 52,6 | 449,8 | 92 | 39,1 | 8 | 488,9 |
| 2002 | 101 | 92,7 | 8 | 7,3 | 109 | 18,4 | 83,2 | 3,7 | 16,8 | 22,1 | 527,1 | 52,2 | 482,4 | 47,8 | 1 009,5 |
| 2003 | 108 | 93,9 | 7 | 6,1 | 115 | 15,6 | 87,2 | 2,3 | 12,8 | 17,9 | 678,9 | 77,4 | 197,9 | 22,6 | 876,9 |
| 2004 | 119 | 90,2 | 13 | 9,8 | 132 | 16,4 | 46,8 | 18,7 | 53,2 | 35,1 | 590,9 | 81,8 | 131,3 | 18,2 | 722,1 |
| 2005 | 130 | 100 | 0 | 0 | 130 | 114,7 | 100 | 0 | 0 | 114,7 | 1 451 | 100 | 0 | 0 | 1 451 |
| 2006 | 41 | 95,3 | 2 | 4,7 | 43 | 5,3 | 98,8 | 0,1 | 1,2 | 5,4 | 140,7 | 97 | 4,6 | 3 | 145,2 |
| 2007 | 48 | 94,1 | 3 | 5,9 | 51 | 7,6 | 90,3 | 0,8 | 9,7 | 8,4 | 168,8 | 90,1 | 18,4 | 9,9 | 187,2 |
| 2008 | 85 | 98,8 | 1 | 1,2 | 86 | 8,6 | 98,3 | 0,1 | 1,7 | 8,7 | 299,8 | 98,2 | 5,4 | 1,8 | 305,1 |
| Moy. | 105 | 95,3 | 5 | 4,7 | 106 | 27,2 | 86,6 | 4,2 | 13,4 | 31,5 | 523,8 | 84,7 | 94,6 | 15,3 | 618,4 |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

Un seul conflit du travail de compétence fédérale a été enregistré en 2008 au Québec. Il s'agit de celui de la Société canadienne des postes (secteur des communications).

À l'instar des 10 dernières années, la grande majorité (98,3 %) des travailleurs touchés et des jours-personnes perdus (JPP) relève de conflits de compétence provinciale, à l'exception de l'année 2004 pour la proportion de travailleurs touchés (46,8 %) et de l'année 2002 pour la part des JPP (52,2 %).

Conflits du travail selon le secteur d'origine et le secteur d'activité économique

Tout comme en 2007, plus de quatre cinquièmes (89,4 %) des conflits de compétence provinciale se retrouvaient dans le secteur privé (tableau 3) en 2008, alors qu'environ un conflit sur 10 relevait du secteur public.

| | Conflits du travail ¹ | | | | | Travailleurs touchés (en milliers) | | | | | Jours-personnes perdus (en milliers) | | | | |
|-------------|----------------------------------|-------------|-----------------------------|-------------|------------|------------------------------------|-------------|----------------|-------------|--------------|--------------------------------------|-----------|----------------|-----------|--------------|
| | Secteur privé | | Secteur public ² | | Total | Secteur privé | | Secteur public | | Total | Secteur privé | | Secteur public | | Total |
| | N | % | N | % | | N | % | N | % | | N | % | N | % | |
| 1999 | 111 | 73,5 | 40 | 26,5 | 151 | 12,6 | 54,6 | 10,5 | 45,4 | 23,1 | 315,9 | 49,8 | 318,7 | 50,2 | 634,5 |
| 2000 | 90 | 75,6 | 29 | 24,4 | 119 | 6,4 | 27,2 | 17 | 72,8 | 23,4 | 204,5 | 69 | 92 | 31 | 296,5 |
| 2001 | 90 | 84,1 | 17 | 15,9 | 107 | 30,1 | 76,4 | 9,3 | 23,6 | 39,4 | 421,6 | 93,7 | 28,2 | 6,3 | 449,8 |
| 2002 | 91 | 90,1 | 10 | 9,9 | 101 | 17,8 | 96,6 | 0,6 | 3,4 | 18,4 | 516,2 | 97,9 | 10,9 | 2,1 | 527,1 |
| 2003 | 89 | 82,4 | 19 | 17,6 | 108 | 13,0 | 83,3 | 2,6 | 16,7 | 15,6 | 664 | 97,8 | 15 | 2,2 | 678,9 |
| 2004 | 104 | 87,4 | 15 | 12,6 | 119 | 11,6 | 70,9 | 4,8 | 29,1 | 16,4 | 430,9 | 72,9 | 160 | 27,1 | 590,9 |
| 2005 | 81 | 62,3 | 49 | 37,7 | 130 | 17,3 | 15,1 | 97,4 | 84,9 | 114,7 | 286 | 19,7 | 1 165 | 80,3 | 1 451 |
| 2006 | 38 | 92,7 | 3 | 7,3 | 41 | 3,4 | 65,0 | 1,9 | 35 | 5,3 | 137,9 | 98,1 | 2,7 | 1,9 | 140,7 |
| 2007 | 40 | 83,3 | 8 | 16,7 | 48 | 5,7 | 75,7 | 1,8 | 24,3 | 7,6 | 165,6 | 98,1 | 3,2 | 1,9 | 168,8 |
| 2008 | 76 | 89,4 | 9 | 10,6 | 85 | 5,2 | 60,6 | 3,4 | 39,4 | 8,6 | 263,8 | 88 | 36,0 | 12 | 299,8 |
| Moy. | 81 | 80,2 | 19 | 18,3 | 101 | 12,3 | 45,2 | 14,9 | 54,8 | 27,2 | 340,6 | 65 | 191,7 | 35 | 523,8 |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

2. Le secteur public comprend les sous-secteurs de la fonction publique, ceux des secteurs parapublics et des organismes et sociétés d'État (secteur péribublic) ainsi que les municipalités.

Nous remarquons que la hausse du nombre de conflits survenue en 2008 provient essentiellement du secteur privé puisqu'on observe qu'un seul conflit additionnel dans le secteur public par rapport à l'année 2007 (9 conflits contre 8).

En 2008, le nombre de travailleurs touchés par un arrêt de travail dans le secteur privé a légèrement diminué par rapport à 2007 (de quelque 5 700 à 5 200) alors que l'inverse s'observe dans le secteur public (de quelque 1 800 travailleurs en 2007 à 3 400 en 2008). Par contre, les jours-personnes perdus ont augmenté dans les deux secteurs, atteignant près de 264 000 JPP dans le privé et 36 000 dans le public. Le nombre de JPP en 2008 demeure tout de même inférieur aux moyennes respectives observées de 1999 à 2008 dans ces secteurs.

Par ailleurs, à l'instar des 10 dernières années, c'est dans le secteur tertiaire (tableau 4) que se concentre en 2008 le plus grand nombre d'arrêts de travail (61), de travailleurs touchés (6 370) et de jours-personnes perdus (158 777), représentant respectivement 70,9, 73,2 et 52 % du total de l'année. Au sein de ce secteur, 60 590 JPP (19,9 %) proviennent du sous-secteur de l'hébergement et 44 399 (14,6 %) de celui des commerces de détail des aliments, des boissons, des médicaments et du tabac.

En 2008, les arrêts de travail les plus importants au regard de leur durée exprimée en jours civils se sont majoritairement produits dans le secteur secondaire. Entre autres, le conflit au Journal de Québec a duré 224 jours en 2008. Par contre, les conflits qui ont occasionné le plus de jours de travail perdus durant cette même année sont ceux de Olymel (industries des aliments) et de Pétro-Canada (industries des produits

du pétrole et du charbon) avec une durée respective de 366 jours, suivis de celui des Matériaux spécialisés Louiseville inc. (autres industries manufacturières) avec 290 jours. Ils précèdent ceux de Scepter Aluminum Company (industrie de première transformation des métaux) et de la Scierie Valcourt inc. (industrie du bois), dont la durée s'est élevée respectivement à 235 et à 234 jours en 2008.

| | Conflits du travail ¹ | Travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | |
|---|----------------------------------|----------------------|------------------------|-------------|
| | | | N | % |
| PROVINCIALE | 85 | 8 556 | 299 769 | 98,2 |
| Secteur primaire | 1 | 26 | 1 404 | 0,5 |
| Carrières et sablières | 1 | 26 | 1 404 | 0,5 |
| Secteur secondaire | 23 | 2 160 | 139 588 | 45,7 |
| Autres industries manufacturières | 1 | 49 | 9 849 | 3,2 |
| Imprimerie, édition et industries connexes | 4 | 185 | 38 394 | 12,6 |
| Industries chimiques | 1 | 150 | 150 | 0 |
| Industries de la machinerie (sauf électrique) | 1 | 30 | 30 | 0 |
| Industries de première transformation des métaux | 2 | 266 | 5 550 | 1,8 |
| Industries des aliments | 4 | 600 | 3 577 | 1,2 |
| Industries des produits du pétrole et du charbon | 1 | 175 | 64 050 | 21 |
| Industries des produits en matière plastique | 2 | 189 | 1 341 | 0,4 |
| Industries des produits textiles | 2 | 268 | 11 994 | 3,9 |
| Industries du bois | 3 | 163 | 2 860 | 0,9 |
| Industries du cuir et des produits connexes | 1 | 11 | 28 | 0 |
| Industries textiles de première transformation | 1 | 74 | 1 766 | 0,6 |
| Secteur tertiaire | 61 | 6 370 | 158 777 | 52 |
| Commerces de détail des aliments, des boissons, des médicaments et du tabac | 14 | 663 | 44 399 | 14,6 |
| Commerces de détail des véhicules automobiles, des pièces et des accessoires | 3 | 52 | 738 | 0,2 |
| Commerces de gros de produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac | 3 | 165 | 4 329 | 1,4 |
| Hébergement | 18 | 1690 | 60 590 | 19,9 |
| Restauration | 2 | 118 | 7 189 | 2,4 |
| Services aux entreprises | 2 | 172 | 18 029 | 5,9 |
| Services de divertissements et de loisirs | 1 | 11 | 11 | 0 |
| Services d'enseignement | 6 | 3 202 | 17 011 | 5,6 |
| Services des administrations locales | 3 | 32 | 1 064 | 0,3 |
| Services de santé et services sociaux | 5 | 218 | 5 224 | 1,7 |
| Services immobiliers (sauf les lotisseurs) | 2 | 8 | 160 | 0,1 |
| Transports | 2 | 39 | 34 | 0 |
| FÉDÉRALE | 1 | 145 | 5 365 | 1,8 |
| Secteur tertiaire | 1 | 145 | 5 365 | 1,8 |
| Communications | 1 | 145 | 5 365 | 1,8 |
| Total | 86 | 8 701 | 305 134 | 100 |

1. Nombre de conflits en vigueur au cours de l'année.

Conflits du travail selon l'affiliation syndicale

À l'instar de la dernière année, c'est la Confédération des syndicats nationaux (CSN) qui a été impliquée dans le plus grand nombre d'arrêts de travail, avec 43 conflits (tableau 5), précédant ainsi la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) qui en a connu 34.

| Tableau 5 Conflits du travail selon l'affiliation syndicale, Québec, 2008 | | | | | | |
|--|----------------------------------|------------|----------------------|------------|------------------------|------------|
| | Conflits du travail ¹ | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus | |
| | N | % | N | % | N | % |
| Centrale des syndicats démocratiques (CSD) | 2 | 2,3 | 134 | 1,5 | 1 119 | 0,4 |
| Confédération des syndicats nationaux (CSN) | 43 | 50 | 4 949 | 56,9 | 110 408 | 36,2 |
| Congrès du travail du Canada (CTC) | 1 | 1,2 | 54 | 0,6 | 1 080 | 0,4 |
| Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) | 34 | 39,5 | 1 992 | 22,9 | 182 202 | 59,7 |
| Indépendant - International | 1 | 1,2 | 30 | 0,3 | 30 | 0,01 |
| Indépendant - Local | 3 | 3,5 | 1 192 | 13,7 | 3 797 | 1,2 |
| Indépendant - Provincial | 2 | 2,3 | 350 | 4 | 6 498 | 2,1 |
| Total | 86 | 100 | 8 701 | 100 | 305 134 | 100 |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

Le tableau 5 montre également que la CSN présente aussi le pourcentage le plus élevé de travailleurs touchés par des conflits, soit 56,9 %. La FTQ, quant à elle, regroupe 22,9 % des travailleurs visés par des conflits, alors que la CSD en compte un peu plus de 1 %.

Quant au nombre de JPP, près des trois cinquièmes (59,7 %) sont associés à la FTQ, plus du tiers (36,2 %) à la CSN et 0,4 % à la CSD.

Conflits du travail selon la nature, les circonstances et les points en litige

La répartition des conflits du travail selon leur nature (tableau 6) indique que 80,3 % (dont 79,1 % de compétence provinciale et 1,2 % de compétence fédérale) d'entre eux sont des grèves, 11,6 %, des lock-out et 8,1 %, l'une ou l'autre de ces formes. C'est au regard des grèves également que l'on constate la plus grande concentration de travailleurs touchés (79,3 %) et de JPP (51,5 %).

| | Conflits du travail ¹ | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus | |
|---------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------|-------------|------------------------|-------------|
| | N | % | N | % | N | % |
| Compétence provinciale | | | | | | |
| Grèves | 68 | 79,1 | 6 748 | 77,6 | 151 724 | 49,7 |
| Grèves et lock-out ² | 7 | 8,1 | 864 | 9,9 | 51 297 | 16,8 |
| Lock-out | 10 | 11,6 | 944 | 10,8 | 96 748 | 31,7 |
| Total partiel | 85 | 98,8 | 8 556 | 98,3 | 299 769 | 98,2 |
| Compétence fédérale | | | | | | |
| Grèves | 1 | 1,2 | 145 | 1,7 | 5 365 | 1,8 |
| Grèves et lock-out | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lock-out | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total partiel | 1 | 1,2 | 145 | 1,7 | 5 365 | 1,8 |
| Total | 86 | 100 | 8 701 | 100 | 305 134 | 100 |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

2. La catégorie grèves et lock-out regroupe ceux où un même conflit donne successivement lieu à ces deux formes d'arrêt de travail.

Le déclenchement des conflits du travail (tableau 7) survient principalement au moment de la négociation du renouvellement de la convention collective, ce qui en soi n'a rien de surprenant. Celle-ci est à la source de 73 des 86 conflits observés en 2008, provoquant ainsi 298 826 JPP, soit la presque totalité (97,9 %) pour cette année. Quant aux autres conflits, ils surviennent au cours de la négociation d'une première convention (12 cas) ou d'une grève de sympathie (1 cas).

| | Conflits du travail ¹ | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus | |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------|----------------------|------------|------------------------|------------|
| | N | % | N | % | N | % |
| Manifestation grève de sympathie | 1 | 1,2 | 320 | 3,7 | 320 | 0,1 |
| Négociation d'une première convention | 12 | 14 | 189 | 2,2 | 5 989 | 2 |
| Négociation d'un renouvellement | 73 | 84,9 | 8 192 | 94,2 | 298 826 | 97,9 |
| Total | 86 | 100 | 8 701 | 100 | 305 134 | 100 |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

En 2008, 59,3 % des conflits, soit 51 sur 86 (tableau 8), avaient pour principal motif l'augmentation générale des salaires. De plus, 6 065 travailleurs ou 69,7 % de l'ensemble des salariés concernés ont été touchés par ce type de litige, suivi par celui lié à la charge de travail avec 799 travailleurs, représentant environ 9,2 % des salariés visés par les arrêts de travail. Par ailleurs, trois motifs de conflit sont à la source du plus grand nombre de JPP. Il s'agit de l'augmentation générale des salaires (129 726), de la durée de la convention (64 050), ainsi que de l'horaire de travail (41 324).

| | Conflits du travail ¹ | | | Travailleurs touchés | | | Jours-personnes perdus | | |
|--|----------------------------------|----------|-----------|----------------------|------------|--------------|------------------------|--------------|----------------|
| | Prov. | Féd. | Total | Prov. | Féd. | Total | Prov. | Féd. | Total |
| Ancienneté | 1 | -- | 1 | 150 | -- | 150 | 150 | -- | 150 |
| Attribution du travail | 2 | -- | 2 | 283 | -- | 283 | 19 049 | -- | 19 049 |
| Augmentation générale des salaires | 51 | -- | 51 | 6 065 | -- | 6 065 | 129 726 | -- | 129 726 |
| Avantages sociaux | 2 | -- | 2 | 91 | -- | 91 | 1 700 | -- | 1 700 |
| Charge de travail | 6 | -- | 6 | 799 | -- | 799 | 34 633 | -- | 34 633 |
| Durée de la convention | 1 | -- | 1 | 175 | -- | 175 | 64 050 | -- | 64 050 |
| Horaire de travail | 5 | -- | 5 | 191 | -- | 191 | 41 324 | -- | 41 324 |
| Impasse ou lenteur ou refus de négocier | 2 | -- | 2 | 31 | -- | 31 | 96 | -- | 96 |
| Jours fériés, congés annuels, de maladie, de maternité ou spéciaux | 1 | 1 | 2 | 23 | 145 | 168 | 11 | 5 365 | 5 376 |
| Reconnaissance syndicale | 1 | -- | 1 | 8 | -- | 8 | 200 | -- | 200 |
| Sous-traitance | 3 | -- | 3 | 30 | -- | 30 | 1 819 | -- | 1 819 |
| Sympathies | 1 | -- | 1 | 320 | -- | 320 | 320 | -- | 320 |
| Motif non précisé | 9 | -- | 9 | 390 | -- | 390 | 6 691 | -- | 6 691 |
| Total | 85 | 1 | 86 | 8 556 | 145 | 8 701 | 299 769 | 5 365 | 305 134 |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

Conflits du travail selon les régions administratives, le mois de déclenchement et la durée

La répartition des arrêts de travail selon les régions administratives (tableau 9) montre qu'à elles seules, les régions de Montréal et de la Capitale-Nationale regroupaient près de la moitié (39/86) des conflits du travail en 2008 et près de 64 % des travailleurs touchés. C'est la région de Montréal qui affichait le plus grand nombre de travailleurs impliqués dans un arrêt de travail (3 828) et de jours-personnes perdus (146 073). C'est cependant en Mauricie que l'on retrouve la plus grande part (0,71 %) de travailleurs touchés par rapport à l'emploi.

| | Conflits du travail ¹ | Travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | | Travailleurs touchés par rapport à l'emploi ² |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------|------------------------|------------|--|
| | | | N | % | % |
| Abitibi-Témiscamingue | 2 | 11 | 91 | 0,0 | 0,02 |
| Bas-Saint-Laurent | 2 | 47 | 2 514 | 0,8 | 0,05 |
| Capitale-Nationale | 11 | 1 736 | 62 716 | 20,6 | 0,48 |
| Centre-du-Québec | 3 | 114 | 718 | 0,2 | 0,10 |
| Chaudière-Appalaches | 5 | 635 | 10 356 | 3,4 | 0,31 |
| Côte-Nord | 1 | 49 | 3 449 | 1,1 | 0,10 |
| Estrie | 8 | 215 | 13 290 | 4,4 | 0,14 |
| Lanaudière | 1 | 19 | 513 | 0,2 | 0,01 |
| Laurentides | 1 | 12 | 1 032 | 0,3 | 0,00 |
| Laval | 4 | 118 | 578 | 0,2 | 0,06 |
| Mauricie | 7 | 830 | 30 029 | 9,8 | 0,71 |
| Montérégie | 10 | 915 | 25 235 | 8,3 | 0,13 |
| Montréal | 28 | 3 828 | 146 073 | 47,9 | 0,40 |
| Outaouais | 1 | 14 | 154 | 0,1 | 0,01 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 | 13 | 3 021 | 1 | 0,01 |
| Québec plus autre(s) province(s) | 1 | 145 | 5 365 | 1,8 | N.D. ³ |
| Total | 86 | 8 701 | 305 134 | 100 | 0,22⁴ |

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

2. Le pourcentage des travailleurs touchés par rapport à l'emploi a été établi en utilisant, comme dénominateur, la moyenne annuelle de l'emploi par région. Les moyennes annuelles sont calculées à partir des données de la Revue chronologique de la population active de Statistique Canada au catalogue n° 71F0004XCB. Statistique Canada a procédé, comme après chaque recensement décennal, à un remaniement de son Enquête sur la population active (EPA), en utilisant les données et les définitions géographiques du dernier recensement.

3. N.D. : non disponible.

4. Le calcul du pourcentage total des travailleurs touchés par rapport à l'emploi tient compte de l'ensemble des travailleurs concernés par les conflits au cours de l'année.

Par ailleurs, la période mensuelle marquée par le déclenchement du plus grand nombre de conflits du travail en 2008 a été juillet (tableau 10) avec 21 conflits. De même, au regard des conflits en cours, c'est aussi au mois de juillet que l'on en observe le plus fort nombre, soit 31. Par contre, c'est en octobre que l'on retrouve le total le plus élevé de travailleurs touchés par un arrêt de travail, soit 2 945. La perte de jours de travail a été davantage ressentie au cours des trois derniers mois de l'année, avec respectivement 40 489, 44 352 et 39 323 jours-personnes perdus.

| | Conflits déclenchés durant le mois | | Conflits en cours ¹ durant le mois | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------------|---|----------------------|------------------------|------------|
| | Conflits du travail | Travailleurs touchés | Conflits du travail | Travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | |
| | | | | | N | % |
| Janvier | 3 | 513 | 14 | 1 331 | 13 405 | 4,4 |
| Février | 3 | 112 | 15 | 1 015 | 14 125 | 4,6 |
| Mars | 5 | 191 | 16 | 1 172 | 18 505 | 6,1 |
| Avril | 4 | 1 432 | 16 | 2 315 | 15 459 | 5,1 |
| Mai | 2 | 284 | 13 | 1 853 | 14 945 | 4,9 |
| Juin | 5 | 356 | 17 | 2 173 | 17 096 | 5,6 |
| Juillet | 21 | 2 002 | 31 | 2 670 | 29 967 | 9,8 |
| Août | 3 | 218 | 30 | 2 548 | 26 828 | 8,8 |
| Septembre | 5 | 400 | 19 | 1 472 | 30 641 | 10 |
| Octobre | 18 | 1 943 | 29 | 2 945 | 40 489 | 13,3 |
| Novembre | 5 | 320 | 30 | 2 035 | 44 352 | 14,5 |
| Décembre | 1 | 112 | 25 | 1 529 | 39 323 | 12,9 |
| Total | 75 | 7 883 | 86 | 8 701 | 305 134 | 100 |

1. Pour les arrêts de travail en cours, les totaux ne correspondent pas à la somme des données de chacun des mois, pour les conflits et les travailleurs touchés, puisque des conflits ont eu cours durant un ou plusieurs mois.

Dans un autre ordre d'idées, plus de 60 % des conflits ayant pris fin en 2008 (tableau 11), regroupant environ 70 % des travailleurs touchés, ont eu une durée inférieure à 15 jours ouvrables. Cependant, la proportion la plus élevée de JPP est associée aux 5 conflits de 200 jours et plus qui ont été à l'origine de près de 86 000 JPP, soit 45,4 % du total de 2008.

| | Conflits du travail | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus ² | | Durée moyenne en jours ouvrables |
|----------------------------|---------------------|------------|----------------------|------------|-------------------------------------|------------|----------------------------------|
| | N | % | N | % | N | % | |
| Moins de 5 jours ouvrables | 28 | 44,4 | 4 322 | 58,8 | 11 905 | 6,3 | 2,2 |
| De 5 à 14 | 10 | 15,9 | 818 | 11,1 | 6 314 | 3,3 | 8,4 |
| De 15 à 24 | 5 | 7,9 | 674 | 9,2 | 13 268 | 7 | 19,8 |
| De 25 à 49 | 6 | 9,5 | 619 | 8,4 | 18 973 | 10 | 34 |
| De 50 à 99 | 7 | 11,1 | 718 | 9,8 | 50 895 | 26,9 | 72,1 |
| De 100 à 199 | 2 | 3,2 | 11 | 0,1 | 1 757 | 0,9 | 132 |
| 200 et plus | 5 | 7,9 | 189 | 2,6 | 85 802 | 45,4 | 381 |
| Total | 63 | 100 | 7 351 | 100 | 188 914 | 100 | 49,6 |

1. Ce tableau porte sur les conflits terminés plutôt que sur la totalité des conflits ayant eu cours pendant l'année.

2. Pour les conflits ayant pris fin en 2008, on a tenu compte, dans le calcul de la durée, des jours ouvrables perdus depuis le début du conflit.

Par ailleurs, les unités de négociation de moins de 25 travailleurs ont été impliquées dans le plus grand nombre de conflits terminés en 2008 (tableau 12). Ces dernières regroupent plus du tiers (36,5 %) du total, soit 23 conflits sur 63. Quant aux jours-personnes perdus, ils sont associés majoritairement aux unités de négociation de 100 à 499 travailleurs. On observe ainsi dans ces unités plus de quatre dixièmes (42,2 %) du total, soit 79 803 JPP sur 188 914, alors qu'un peu plus du tiers (69 284) concerne les unités de 50 à 99 salariés.

| | Conflits du travail | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus ² | |
|--------------------------|---------------------|------------|----------------------|------------|-------------------------------------|------------|
| | N | % | N | % | N | % |
| Moins de 25 travailleurs | 23 | 36,5 | 267 | 3,6 | 11 092 | 5,9 |
| De 25 à 49 | 12 | 19 | 391 | 5,3 | 21 787 | 11,5 |
| De 50 à 99 | 9 | 14,3 | 646 | 8,8 | 69 284 | 36,7 |
| De 100 à 499 | 17 | 27 | 3 797 | 51,7 | 79 803 | 42,2 |
| De 500 à 999 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 1 000 à 4 999 | 2 | 3,2 | 2 250 | 30,6 | 6 948 | 3,7 |
| 5 000 et plus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 63 | 100 | 7 351 | 100 | 188 914 | 100 |

1. Ce tableau porte sur les conflits terminés plutôt que sur la totalité des conflits ayant eu cours au cours de l'année.
2. Pour les conflits ayant pris fin en 2008, on a tenu compte, dans le calcul, des jours-personnes perdus depuis le début du conflit.

Enfin, parmi les arrêts de travail s'étant terminés en 2008 (tableau 13), 16 d'entre eux (25,4 %) ont occasionné une perte de jours de travail variant entre 1 et 99. Cependant, la plus forte proportion (49,7 %) de travailleurs touchés est répertoriée dans la catégorie de 1 000 à 4 999 jours, alors qu'au regard des jours-personnes perdus, la proportion la plus élevée (66,6 %) est associée à la tranche de 10 000 à 49 999, avec un total de 125 900 JPP.

| | Conflits du travail | | Travailleurs touchés | | Jours-personnes perdus ² | |
|------------------------------|---------------------|------------|----------------------|------------|-------------------------------------|------------|
| | N | % | N | % | N | % |
| Moins de 100 jours-personnes | 16 | 25,4 | 262 | 3,6 | 609 | 0,3 |
| De 100 à 499 | 15 | 24 | 1 123 | 15,3 | 3 067 | 1,6 |
| De 500 à 999 | 7 | 11,1 | 752 | 10,2 | 4 801 | 2,5 |
| De 1 000 à 4 999 | 17 | 27 | 3 650 | 49,7 | 34 693 | 18,4 |
| De 5 000 à 9 999 | 3 | 5 | 772 | 10,5 | 19 844 | 10,5 |
| De 10 000 à 49 999 | 5 | 7,9 | 792 | 10,8 | 125 900 | 66,6 |
| 50 000 et plus | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Total | 63 | 100 | 7 351 | 100 | 188 914 | 100 |

1. Ce tableau porte sur les conflits terminés plutôt que sur la totalité des conflits ayant eu cours au cours de l'année.
2. Pour les conflits ayant pris fin en 2008, on a tenu compte, dans le calcul, des jours-personnes perdus depuis le début du conflit.

En terminant, trois graphiques sont présentés à l'annexe I. Le graphique 1 illustre l'évolution du nombre d'arrêts de travail pour les années 1999 à 2008, tandis que les graphiques 2 et 3 font état des variations du nombre de travailleurs touchés par ces arrêts de travail ainsi que du nombre de jours-personnes perdus pour ces mêmes années. L'annexe II dresse une liste détaillée des grèves et des lock-out en 2008 (unités de négociation de 100 travailleurs et plus), alors que l'annexe III précise la définition des principaux concepts utilisés dans ce bilan.

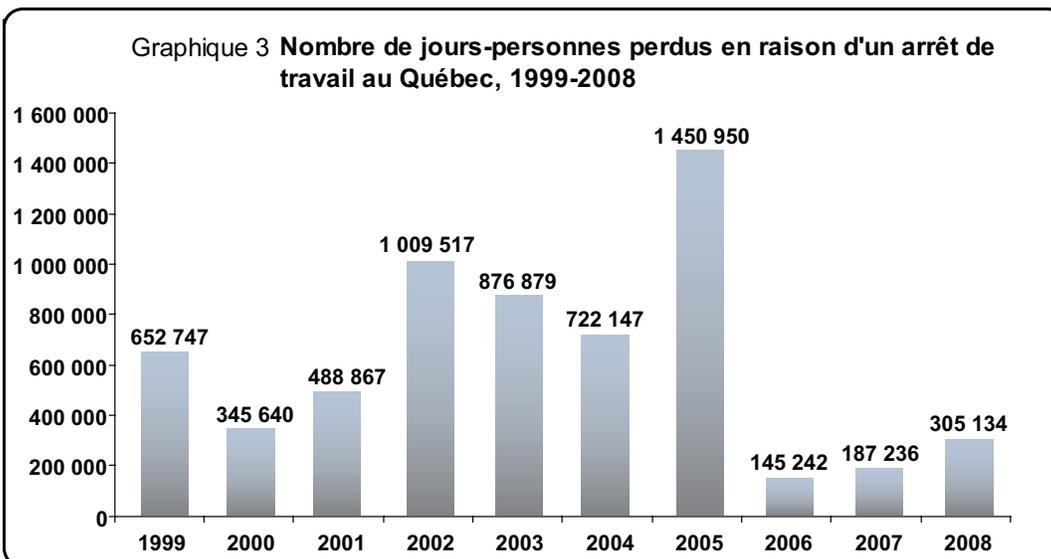
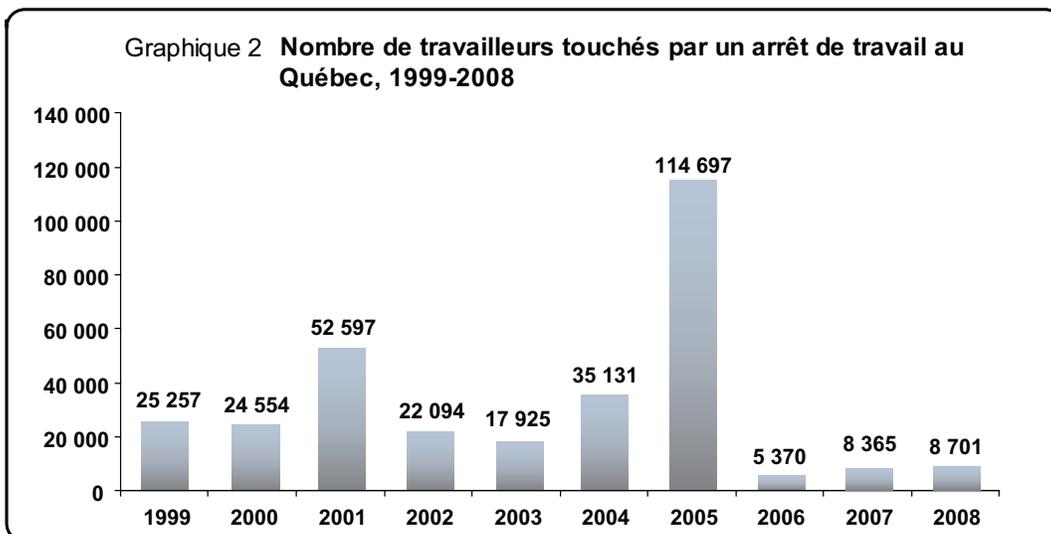
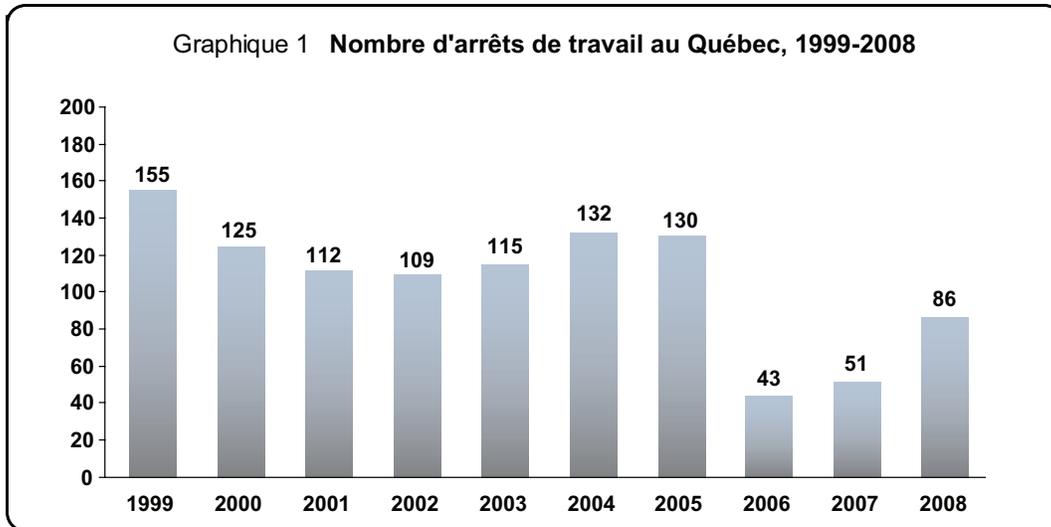
Conclusion

Le nombre d'arrêts de travail observé en 2008 (86) a augmenté de 68,6 % par rapport à l'année 2007 mais constitue néanmoins le troisième plus faible niveau des dix dernières années, tout comme le nombre de travailleurs touchés et de jours-personnes perdus.

La quasi-totalité (85 sur 86) des conflits recensés est de compétence provinciale et la grande majorité de ces derniers (76) provient du secteur privé, plus particulièrement du tertiaire (61). Il s'agit surtout de grèves (68 sur 85) dont le principal point en litige concerne l'augmentation générale des salaires.

Enfin, les conflits ayant pris fin en 2008 ont eu une durée moyenne de près de 50 jours ouvrables et ont affecté des unités de négociation de moins de 25 travailleurs dans plus du tiers (36,5 %) des cas.

Annexe 1



Annexe 2

| Liste des grèves et des lock-out en 2008 (unités de négociation de 100 travailleurs et plus) | | | | | |
|---|--|--------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Employeur, localité, syndicat, affiliation et type de conflit | Secteur d'activité économique | Nombre de travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | Début du conflit Fin du conflit | Enjeu principal |
| Université Concordia Montréal Syndicat des employé-e-s de soutien de l'Université Concordia Fédération des employées et employés de services publics CSN Grève | Services d'enseignement | 423 | 1 057 | 2007-03-15 2008-01-07 | Augmentation générale des salaires |
| Péto-Canada Montréal Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier. section locale 175 FTQ Lock-out | Industries des produits du pétrole et du charbon | 175 | 64 050 | 2007-11-17 ----- | Durée de la convention |
| Université du Québec à Trois-Rivières Trois-Rivières Syndicat des professeurs et des professeures de l'Université du Québec à Trois-Rivières Association provinciale des enseignantes et enseignants du Québec IND PRO Grève et lock-out | Services d'enseignement | 341 | 6 479 | 2008-01-16 2008-04-03 | Augmentation générale des salaires |
| Télé-Université Québec Syndicat des tuteurs et des tutrices de la Télé-Université Fédération des employées et employés de services publics CSN Grève | Services d'enseignement | 160 | 3 179 | 2008-01-16 2008-03-31 | Augmentation générale des salaires |
| Université McGill Montréal Association des étudiant-e-s diplômé-e-s employé-e-s de McGill Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec CSN Grève | Services d'enseignement | 1 100 | 3 498 | 2008-04-08 2008-06-22 | Augmentation générale des salaires |

Annexe 2 (suite)

| Liste des grèves et des lock-out en 2008 (unités de négociation de 100 travailleurs et plus) | | | | | |
|--|--|--------------------------------|------------------------|------------------------------------|--|
| Employeur, localité, syndicat, affiliation et type de conflit | Secteur d'activité économique | Nombre de travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | Début du conflit Fin du conflit | Enjeu principal |
| Olymel société en commandite Vallée-Jonction Syndicat des travailleurs d'Olymel Vallée-Jonction Fédération du commerce CSN Grève | Industries des aliments | 320 | 320 | 2008-04-18 2008-04-18 | Sympathies |
| Plastube inc. Usine de Granby Granby Syndicat des travailleuses et travailleurs de Plastube inc. Fédération de la métallurgie CSN Grève | Industries des produits en matière plastique | 144 | 576 | 2008-05-28 2008-06-02 | Augmentation générale des salaires |
| GBO inc. Sainte-Marie Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier FTQ Lock-out | Industries du bois | 140 | 1 120 | 2008-05-29 2008-06-09 | Attribution du travail |
| Compagnie Beaulieu Canada (division 3) Acton Vale Conseil du Québec - UNITE HERE FTQ Grève | Industries des produits textiles | 214 | 10 914 | 2008-06-16 2008-08-27 | Augmentation générale des salaires |
| Aleris Aluminium Canada S.E.C./L.P. Trois-Rivières Syndicat des travailleurs et travailleuses de l'aluminium du Cap-de-la-Madeleine Fédération de la métallurgie CSN Lock-out | Industries de première transformation des métaux | 253 | 2 528 | 2008-07-02 2008-07-11 | Augmentation générale des salaires |
| Moncon Management inc. d/b/a Hyatt Regency Montréal Montréal Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Méridien de Montréal Fédération du commerce CSN Grève | Hébergement | 286 | 8 000 | 2008-07-04 2008-08-11 | Charge de travail |

Annexe 2 (suite)

| Liste des grèves et des lock-out en 2008 (unités de négociation de 100 travailleurs et plus) | | | | | |
|--|-------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------|
| Employeur, localité, syndicat, affiliation et type de conflit | Secteur d'activité économique | Nombre de travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | Début du conflit Fin du conflit | Enjeu principal |
| Delta Hôtels Itée opérant le Delta Centre-Ville et la Corporation des hôtels Legacy (Delta Centre-Ville) Montréal Syndicat des travailleuses et travailleurs du Delta Centre-Ville Fédération du commerce CSN Grève | Hébergement | 201 | 802 | 2008-07-05 2008-08-08 | Charge de travail |
| Gouverneur inc. Montréal Syndicat des travailleurs(euses) de l'Hôtel des Gouverneurs Place Dupuis Fédération du commerce CSN Grève | Hébergement | 129 | 642 | 2008-07-18 2008-08-08 | Charge de travail |
| Hôtel Le Reine Elizabeth Corporation hôtelière Canadien Pacifique et la Corporation des Hôtels Legacy Montréal Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth Fédération du commerce CSN Grève | Hébergement | 407 | 33 385 | 2008-07-18 2008-11-12 | Charge de travail |
| WW Hotels (PB-Ten) Company Montréal Syndicat des travailleurs(euses) du Bonaventure Fédération du commerce CSN Grève | Hébergement | 148 | 739 | 2008-07-18 2008-08-10 | Charge de travail |
| Société des casinos du Québec inc. Montréal Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec (section sécurité) CSN Grève et lock-out | Services aux entreprises | 143 | 17 928 | 2008-08-28 ----- | Attribution du travail |

Annexe 2 (suite)

| Liste des grèves et des lock-out en 2008 (unités de négociation de 100 travailleurs et plus) | | | | | |
|---|---|--------------------------------|------------------------|------------------------------------|--|
| Employeur, localité, syndicat, affiliation et type de conflit | Secteur d'activité économique | Nombre de travailleurs touchés | Jours-personnes perdus | Début du conflit Fin du conflit | Enjeu principal |
| Aliments Ultima inc. Longueuil Syndicat des travailleurs(euses) d'aliments Ultima inc. Fédération du commerce CSN Grève et lock-out | Industries des aliments | 181 | 362 | 2008-09-03 2008-09-04 | Augmentation générale des salaires |
| Sandoz Canada inc. faisant affaires sous le nom de Sabex Boucherville Teamsters Québec, section locale 1999 FTQ Grève | Industries chimiques | 150 | 150 | 2008-09-29 2008-09-29 | Ancienneté |
| Van Houtte inc. Montréal Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501 FTQ Grève | Commerces de gros de produits alimentaires, de boissons, de médicaments et de tabac | 155 | 4 185 | 2008-10-18 2008-11-25 | Augmentation générale des salaires |
| Université Laval Québec Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval IND LOC Grève | Services d'enseignement | 1 150 | 3 450 | 2008-10-20 2008-10-22 | Augmentation générale des salaires |
| Société canadienne des postes Saint-Laurent Alliance de la Fonction publique du Canada FTQ Grève | Communications | 145 | 5 365 | 2008-11-16 2008-12-22 | Jours fériés, congés annuels, de maladie, de maternité ou spéciaux |
| Résidence Navarro, S.E.C. par son commandité 9168-4282 Québec inc. Saint-Laurent Syndicat des travailleuses et travailleurs des centres d'hébergement du Grand Montréal Fédération de la santé et des services sociaux CSN Grève | Services de santé et services sociaux | 112 | 171 | 2008-12-17 ----- | Augmentation générale des salaires |

Annexe 3

Définition des concepts

Nombre de conflits

L'employeur ou le regroupement officiel de plusieurs employeurs constitue l'unité de base du dénombrement des conflits. Il est à noter qu'un même conflit peut donner lieu à des arrêts de travail sporadiques.

Nombre de travailleurs en cause

Il s'agit du nombre total de salariés directement touchés par le conflit qui a provoqué l'arrêt de travail. Dans la détermination de ce nombre, on tient compte des salariés qui n'ont pas réintégré leur poste à la fin de l'arrêt de travail, soit parce qu'ils avaient trouvé du travail chez un autre employeur, soit parce qu'ils s'étaient retirés du marché du travail. Une moyenne est ainsi calculée en additionnant le nombre de travailleurs touchés en début de conflit et le nombre de ceux ayant effectivement réintégré le travail à la date de la reprise des activités, et en divisant le résultat par deux.

Jours-personnes perdus

Cette mesure est établie par le produit du nombre de travailleurs touchés et du nombre de jours ouvrables perdus. L'emploi d'une moyenne pondérée pour les travailleurs touchés comme multiplicande dans le calcul des jours-personnes perdus permet d'obtenir une image plus juste de la réalité puisque l'utilisation du nombre maximal ou minimal de travailleurs touchés par le conflit tendrait, selon le cas, à surestimer ou à sous-estimer les résultats obtenus au moyen de cet indice.

L'application de cette mesure requiert également, dans l'optique d'une plus grande validité, qu'on prenne en considération les cas de retour progressif au travail. Dans de tels cas, le multiplicande et le multiplicateur sont ajustés en conséquence pour refléter le nombre de travailleurs ayant repris le travail à des dates différentes depuis la fin du conflit.

L'indice des jours-personnes perdus est également corrigé pour tenir compte, dans chaque cas, des jours fériés qui auraient été de toute manière chômés, n'eût été du conflit de travail. On a tenu compte du 24 juin, jour férié et chômé en vertu de la *Loi sur la fête nationale*, ainsi que des jours fériés, chômés et payés durant l'année, conformément à l'article 60 de la *Loi sur les normes du travail*.

Durée du conflit

À l'exception du tableau 1 qui présente la durée moyenne en jours civils et en jours ouvrables, la durée réelle d'un conflit représente le temps écoulé entre la date du début de l'arrêt de travail et la date de retour, exprimée en jours civils.

La durée exprimée en jours ouvrables est calculée à raison de cinq jours ouvrables par semaine pour la période comprise entre la date du début du conflit et la date de reprise des activités. Le calcul de cette durée exclut les jours fériés mentionnés à la définition précédente (jours-personnes perdus).

Pourcentage du temps de travail perdu

Le pourcentage de jours-personnes perdus est plus significatif que la durée quant à l'importance réelle de la perte de temps occasionnée par les arrêts de travail. Cette mesure s'établit par le calcul du quotient des jours-personnes perdus multipliés par 100 sur le nombre de travailleurs non agricoles rémunérés multiplié par 252.

Secteur public

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives s'appliquant à des fonctionnaires au sens de la *Loi sur la fonction publique*. De plus, il inclut les municipalités.

Secteur parapublic

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives qui se signent dans les secteurs de l'éducation, de la santé et des services sociaux et pour lesquelles le gouvernement agit comme employeur ou l'un des signataires.

Organismes et sociétés d'État

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives qui s'appliquent à des organismes devant soumettre leurs politiques de rémunération et de conditions de travail au Conseil du trésor.

Secteur privé

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives au sens du *Code du travail* et s'appliquant à des salariés autres que ceux des secteurs public et parapublic et des organismes et sociétés d'État.