STATISTIQUE – TRAVAIL

Toutes les statistiques du système de collecte des données du ministère utiles au monde du travail

Les arrêts de travail au Québec
– Bilan de l'année 2001

Les arrêts de travail au Québec

Bilan de l'année 2001

par Denis Morin

La Direction des données sur le travail est responsable de la collecte, de l'analyse et de la diffusion des données concernant les conflits de travail survenus au Québec. L'étude qui suit présente un bilan des arrêts de travail pour l'année 2001. L'analyse des faits saillants porte surtout sur les trois principales mesures associées aux arrêts de travail : le nombre de conflits, de travailleurs visés et de jours de travail perdus. Certains tableaux tracent un portrait des dix dernières années. De plus, on y trouve la liste chronologique des conflits du travail impliquant 100 travailleurs et plus et, en annexe, la définition des concepts utilisés.

SOMMAIRE

Table des matières 3

Liste des tableaux et des graphiques 3

Liste des grèves et des lock-out 13

Notes techniques (définition des concepts) 17

Denis Morin de la Direction des données sur le travail a réalisé cette analyse avec la collaboration de Johanne Turgeon, de la même direction

SOMMAIRE

Table des matières

— Synthèse descriptive

— Conflits du travail selon la compétence législative

— Conflits de travail selon le secteur d'origine et les secteurs d'activité économique

— Conflits de travail selon l'affiliation syndicale

— Conflits de travail selon leur nature, les points en litige, la taille des unités et les régions administratives

Liste des tableaux et des graphiques

— Tableau 1 — Données globales sur les conflits de travail, Québec, 1992-2001

— Tableau 2 — Conflits de travail au Québec selon la compétence législative, 1992-2001

— Tableau 3 — Conflits de travail de compétence provinciale dans les secteurs privé et public, Québec, 1992-2001

— Tableau 4 — Conflits de travail selon leur nature, Québec, 2001

— Tableau 5 — Circonstances entourant les conflits de travail, Québec, 2001

— Tableau 6 — Conflits de travail selon les points en litige et l'autorité compétente, Québec, 2001

— Tableau 7 — Grèves et lock-out ayant pris fin en 2001 selon le nombre de travailleurs en cause, Québec

— Tableau 8 — Grèves et lock-out ayant pris fin en 2001 selon les jours-personnes perdus, Québec

— Tableau 9 — Conflits de travail selon les secteurs d'activité économique et la compétence, Québec 2001

— Tableau 10 — Conflits de travail selon les régions administratives, Québec, 2001

— Tableau 11 — Conflits de travail selon l'affiliation syndicale, Québec, 2001

— Tableau 12 — Grèves et lock-out ayant pris fin en 2001, selon la durée en jours ouvrables, Québec

— Tableau 13 — Conflits de travail selon le mois, Québec, 2001

— Graphique 1 — Nombre de conflits de travail au cours des dix dernières années

— Graphique 2 — Nombre de travailleurs touchés au cours des dix dernières années

— Graphique 3 — Nombre de jours-personnes perdus au cours des dix dernières années

Liste des grèves et des lock-out en 2001 mettant en cause 100 travailleurs et plus

Notes techniques (définition des concepts)

La Direction des données sur le travail est responsable de la collecte, de l'analyse et de la diffusion des données concernant les conflits de travail survenus au Québec. L'étude qui suit présente un bilan des arrêts de travail pour l'année 2001. L'analyse des faits saillants porte surtout sur les trois principales mesures associées aux arrêts de travail : le nombre de conflits, de travailleurs visés et de jours de travail perdus. Certains tableaux tracent un portrait des dix dernières années. De plus, on y trouve la liste chronologique des conflits du travail impliquant 100 travailleurs et plus et, en annexe, la définition des concepts utilisés.

Synthèse descriptive

En 2001, le Québec a connu dans l'ensemble moins de conflits de travail que l'année précédente. On observe cependant une forte hausse du nombre de travailleurs touchés et des jours de travail perdus.

De manière plus détaillée, 113 conflits de travail ont eu cours au Québec en 2001, dont 92 ont été déclenchés au cours de l'année (tableau 1). Ces deux données se situent en deçà des indicateurs compilés au cours des dix dernières années, alors que les moyennes annuelles s'élevaient à 128 pour les arrêts de travail ayant eu cours et à 105 dans le cas des arrêts déclenchés dans l'année.

En revanche, le nombre de travailleurs touchés (52 666) a augmenté de 114,5 % par rapport à l'année précédente (24 554), ce qui représente le deuxième plus grand nombre de travailleurs touchés depuis dix ans. Au regard des jours de travail perdus, la hausse s'avère moins significative avec une augmentation de 44,5 %, soit de 345 640 à 499 451. Le pourcentage estimé du temps de travail perdu pour l'année 2001 correspond à la moyenne des dix dernières années, soit 0,06 %.

En 2001, la durée moyenne des conflits en jours ouvrables (44) est inférieure de 20 % à celle établie l'année précédente. Elle est aussi légèrement inférieure à la moyenne observée au cours de la décennie (47).

Conflits du travail selon la compétence législative

En ce qui a trait aux conflits de travail selon la compétence législative, la très grande majorité des arrêts de travail survenus au Québec relèvent de la compétence québécoise (tableau 2). La part relative de ces conflits pour l'année 2001 est de 95,6 % des arrêts de travail et de 92,2 % des jours de travail perdus.

On dénombre cinq conflits de travail de compétence fédérale, lesquels ont néanmoins visé le quart des travailleurs touchés par un conflit au cours de 2001. Cet indice est le plus élevé de toute la période de référence au regard de la compétence fédérale, tandis que le nombre de jours-personnes perdus se situe au sixième rang (tableau 2). Cela est notamment attribuable à la grève survenue dans la fonction publique fédérale qui a touché 13 000 personnes et causé la perte de 27 300 jours de travail (tableau 9).

Conflits de travail selon le secteur d'origine et les secteurs d'activité économique

La ventilation des arrêts de travail de compétence québécoise selon leur rattachement au secteur public ou privé démontre que plus de 80 % des conflits sont survenus dans le secteur privé (tableau 3). Il importe toutefois de mentionner les dix-huit conflits de travail dans le secteur public, qui représentent le troisième plus haut niveau depuis dix ans ; ce nombre est nettement supérieur à la moyenne correspondante des dix dernières années (onze conflits).

En ce qui a trait à la répartition des travailleurs touchés, on observe un changement significatif puisque 76,4 % d'entre eux sont concentrés dans le secteur privé. L'année précédente, cette proportion n'était que 27,2 %. Il convient également de noter que le nombre de travailleurs touchés en 2001 par un conflit survenu dans le secteur privé (30 145) dépasse largement la moyenne de 16 851 observée ces dix dernières années. Il s'agit du deuxième en importance de la décennie.

Par ailleurs, en 2001, la presque totalité (93,9 %) des jours de travail perdus se concentrent dans le secteur privé, en hausse de 111,3 % comparativement à l'année 2000. Cela est dû notamment aux conflits de travail survenus à la compagnie minière Québec Cartier avec une perte de 50 250 jours, chez Camco inc. avec 39 543 jours, et au sein des Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec, avec 35 200 jours de travail perdus.

Le plus grand nombre de conflits de compétence québécoise (tableau 9) sont issus du secteur tertiaire, mais le nombre de travailleurs touchés et de jours-personnes perdus s'avère plus élevé dans le secteur secondaire. Une répartition plus fine des conflits de travail de compétence québécoise indique que les secteurs des mines (neuf des dix conflits survenus dans le secteur primaire), du commerce de détail, de gros, et des transports regroupent le plus grand nombre d'arrêts de travail. Les pertes de jours de travail les plus importantes sont survenues dans les secteurs des mines, des constructeurs, promoteurs et entrepreneurs généraux, et de l'habillement.

Conflits de travail selon l'affiliation syndicale

En 2001, la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) était impliquée dans le plus grand nombre de conflits (tableau 11), avec 65 arrêts de travail, suivie de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) avec 29 et de la Centrale des syndicats démocratiques (CSD) avec 8. Un peu moins de la moitié des travailleurs touchés par un conflit sont regroupés au sein de la FTQ, auxquels sont associés 56 % de tous les jours de travail perdus.

Dans la catégorie «Regroupement particulier», il y a lieu de noter la grève déclenchée par le Conseil conjoint de la FTQ-Construction et le Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) qui a

touché 15 000 travailleurs exécutant des travaux dans le secteur du génie civil et de la voirie. Ce conflit a occasionné à lui seul la perte de 75 000 jours de travail, ce qui représente 15 % de l'ensemble des jours-personnes perdus.

Conflits de travail selon leur nature, les points en litige, la taille des unités et les régions administratives

En ce qui concerne la répartition des arrêts de travail selon leur nature (tableau 4), 75,2 % sont des grèves, 15,9 %, des lock-out et 8,8 %, des grèves et lock-out à la fois. Les plus grandes concentrations de travailleurs touchés et de jours de travail perdus sont d'ailleurs associées aux grèves.

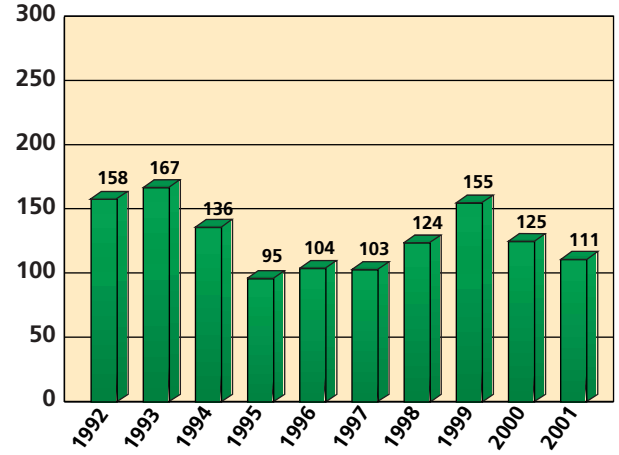
À propos des points en litige (tableau 6), c'est l'augmentation générale des salaires qui a occasionné le plus grand nombre de conflits de travail, soit 52. C'est au mois de juin (tableau 13) que l'on a déclenché le plus de conflits (18), mais en mai que le nombre de jours-personnes perdus (conflits en cours) était plus élevé.

Au regard du nombre de travailleurs mis en cause (tableau 7), on constate que 34,3 % des conflits impliquent des unités de moins de 25 travailleurs. On compte seulement 3 conflits dans les groupes de 5 000 travailleurs et plus, mais ils représentent 73,3 % du nombre de travailleurs touchés.

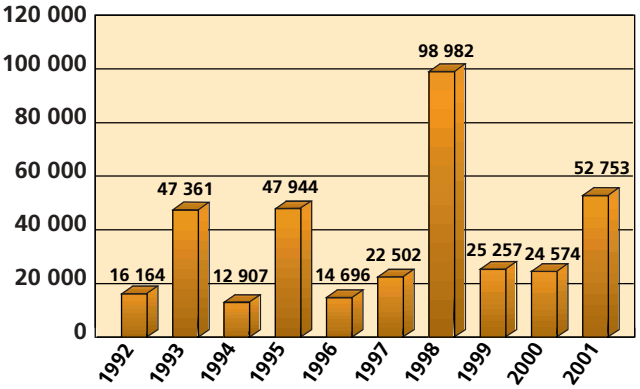
Finalement, la répartition des arrêts de travail selon les régions administratives (tableau 10) montre que la région de Montréal, la plus dense en population, a connu le plus d'arrêts de travail (24), suivie de la région de Québec (14) et de la Montérégie (14).

Les graphiques 1, 2 et 3 illustrent l'évolution des conflits du travail lors de la dernière décennie.

Graphique 1
Nombre de conflits de travail au cours des dix dernières années



Graphique 2
Nombre de travailleurs touchés au cours des dix dernières années



Graphique 3
Nombre de jours-personnes perdus au cours des dix dernières années

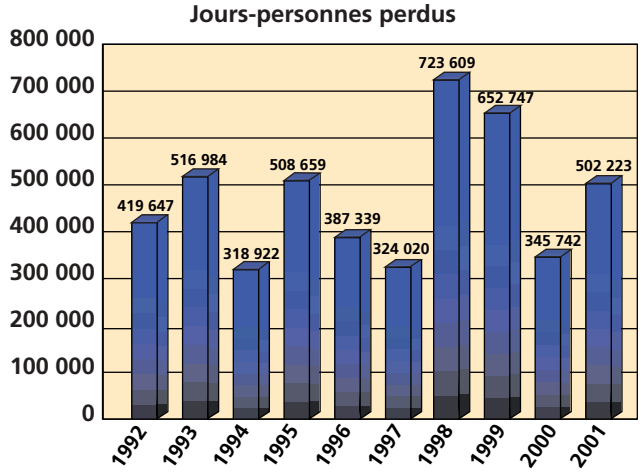


Tableau 1
Données globales sur les conflits de travail, Québec, 1992-2001

	Nombre de conflits déclenchés dans l'année	Nombre de conflits au cours de l'année	Nombre de travailleurs touchés	Nombre moyen de travailleurs touchés	Jours-personnes perdus		Durée réelle moyenne en jours civils	Durée moyenne en jours ouvrables
					Nombre	% du temps[1] de travail estimé		
1992	138	158	16 164	102	419 647	0,06	55,5	39,6
1993	142	167	47 361	284	516 984	0,07	62,3	44,2
1994	104	136	12 907	95	318 922	0,04	66,8	47,2
1995	76	96	47 944	499	508 659	0,06	60,2	42,6
1996	88	104	14 696	141	387 339	0,05	64,5	46,8
1997	86	103	22 502	218	324 020	0,04	67,4	48,9
1998	105	124	98 982	798	723 609	0,09	65,9	47,6
1999	124	155	25 257	163	652 747	0,07	75,0	54,0
2000	99	125	24 554	196	345 640	0,04	74,0	55,0
2001	92	113	52 666	466	499 451	0,06	55,0	44,0
Moyenne	**105**	**128**	**36 303**	**284**	**469 702**	**0,06**	**64,8**	**47,0**

1. La moyenne annuelle est calculée à partir des données de la *Revue chronologique de la population active* de Statistique Canada au catalogue CD-ROM, n° 71F0004XCB. Seuls les travailleurs salariés non agricoles sont considérés.

Tableau 2
Conflits de travail au Québec selon la compétence, 1992-2001

	Nombre de conflits de travail[1]					Nombre de travailleurs touchés					Nombre de jours-personnes perdus				
	Compétence provinciale		Compétence fédérale		Total	Compétence provinciale		Compétence fédérale		Total	Compétence provinciale		Compétence fédérale		Total
	N	%	N	%	N	N	%	N	%	N	N	%	N	%	N
1992	151	95,6	7	4,4	158	15 143	93,7	1 021	6,3	16 164	336 379	80,2	83 268	19,8	419 647
1993	164	98,2	3	1,8	167	47 008	99,3	353	0,7	47 361	488 554	94,5	28 430	5,5	516 984
1994	131	96,3	5	3,7	136	11 794	91,4	1 113	8,6	12 907	248 873	78,0	70 049	22,0	318 922
1995	93	96,9	3	3,1	96	38 925	81,2	9 019	18,8	47 944	419 076	82,4	89 583	17,6	508 659
1996	104	100,0	0	0,0	104	14 696	100,0	0	0,0	14 696	387 339	100,0	0	0,0	387 339
1997	100	97,1	3	2,9	103	11 351	50,4	11 151	49,6	22 502	208 938	64,5	115 082	35,5	324 020
1998	121	97,6	3	2,4	124	98 405	99,4	577	0,6	98 982	711 997	98,4	11 612	1,6	723 609
1999	151	97,4	4	2,6	155	23 062	91,3	2 195	8,7	25 257	634 539	97,2	18 208	2,8	652 747
2000	119	95,2	6	4,8	125	23 359	95,1	1 195	4,9	24 554	296 514	85,8	49 126	14,2	345 640
2001	108	95,6	5	4,4	113	39 481	75,0	13 185	25,0	52 666	460 368	92,2	39 083	7,8	499 451
Moyenne	**124**	**96,9**	**4**	**3,1**	**128**	**32 322**	**89,0**	**3 981**	**11,0**	**36 303**	**419 258**	**89,3**	**50 444**	**10,7**	**469 702**

1. Nombre de conflits au cours de l'année.

Tableau 3
Conflits de travail de compétence provinciale dans les secteurs privé et public, Québec, 1992-2001

	Nombre de conflits de travail[1]					Nombre de travailleurs touchés					Nombre de jours-personnes perdus				
	Secteur privé		Secteur public[2]		Total	Secteur privé		Secteur public		Total	Secteur privé		Secteur public		Total
	N	%	N	%	N	N	%	N	%	N	N	%	N	%	N
1992	147	97,4	4	2,6	151	14 300	94,4	843	5,6	15 143	329 455	97,9	6 924	2,1	336 379
1993	161	98,2	3	1,8	164	45 139	96,1	1 869	3,9	47 008	476 388	97,5	12 166	2,5	488 554
1994	131	100,0	0	0,0	131	11 794	100,0	0	0,0	11 794	248 873	100,0	0	0,0	248 873
1995	88	94,6	5	5,4	93	14 573	37,4	24 352	62,6	38 925	344 384	82,2	74 692	17,8	419 076
1996	101	97,1	3	2,9	104	12 050	82,0	2 646	18,0	14 696	375 192	96,9	12 147	3,1	387 339
1997	93	93,0	7	7,0	100	6 243	55,0	5 108	45,0	11 351	177 760	85,1	31 178	14,9	208 938
1998	117	96,7	4	3,3	121	15 307	15,6	83 098	84,4	98 405	590 280	82,9	121 717	17,1	711 997
1999	111	73,5	40	26,5	151	12 603	54,6	10 459	45,4	23,062	315 876	49,8	318 662	50,2	634 539
2000	90	75,6	29	24,4	119	6 359	27,2	17 000	72,8	23 359	204 543	69,0	91 971	31,0	296 514
2001	90	83,3	18	16,7	108	30 145	76,4	9 336	23,6	39 481	432 121	93,9	28 247	6,1	460 368
Moyenne	**113**	**91,1**	**11**	**8,9**	**124**	**16 851**	**52,1**	**15 471**	**47,9**	**32,322**	**349 487**	**83,4**	**69 770**	**16,6**	**419 257**

1. Nombre de conflits au cours de l'année.
2. Le secteur public comprend les sous-secteurs de la fonction publique, ceux des secteurs parapublic et péripublic ainsi que les municipalités.

Tableau 4
Conflits de travail selon leur nature, Québec, 2001

	Grèves et lock-out		Travailleurs touchés		Jours-personnes perdus	
	N	%	N	%	N	%
Compétence provinciale						
Grèves	81	71,7	35 945	68,3	306 076	61,3
Grèves et lock-out[1]	10	8,8	1 170	2,2	60 343	12,1
Lock-out	17	15,0	2 366	4,5	93 949	18,8
Sous-total	108	95,6	39 481	75,0	460 368	92,2
Compétence fédérale						
Grèves	4	3,5	13 156	25,0	28 654	5,7
Lock-out	1	0,9	29	0,0	10 429	2,1
Sous-total	5	4,4	13 185	25,0	39 083	7,8
Total	**113**	**100,0**	**52 666**	**100,0**	**499 451**	**100,0**

1. La catégorie *grèves et lock-out* regroupe les cas où l'information disponible ne permet pas d'affirmer qu'il s'agit d'une grève ou d'un lock-out et ceux où un même conflit donne successivement lieu à ces deux formes d'arrêt de travail.

Tableau 5
Circonstances entourant les conflits de travail, Québec, 2001

	Grèves et lock-out		Travailleurs touchés		Jours-personnes perdus	
	N	%	N	%	N	%
Négociation d'une première convention	16	14,2	571	1,1	31 514	6,3
Négociation d'un renouvellement	93	82,3	44 226	84,0	439 051	87,9
Négociation lors d'une réouverture	1	0,9	314	0,6	314	0,1
Manifestation, grève de sympathie	1	0,9	170	0,3	6 630	1,3
En cours de convention	2	1,8	7 385	14,0	21 943	4,4
Total	**113**	**100,0**	**52 666**	**100,0**	**499 451**	**100,0**

Tableau 6
Conflits de travail selon les points en litige et l'autorité compétente, Québec, 2001

	Nombre de conflits			Nombre de travailleurs touchés			Jours-personnes perdus		
	Fédérale	Provinciale	Total	Fédérale	Provinciale	Total	Fédérale	Provinciale	Total
Ancienneté	—	5	5	—	488	488	—	28 846	28 846
Attributions du travail	—	1	1	—	23	23	—	1 173	1 173
Augmentation générale des salaires	3	49	52	13 154	17 994	31 148	28 633	141 001	169 634
Autres motifs	—	1	1	—	111	111	—	3 120	3 120
C d t	—	1	1	—	136	136	—	5 293	5 293
Classification des tâches	—	1	1	—	7	7	—	441	441
Diminution des heures de travail	—	1	1	—	2	2	—	5	5
Diminution générale des salaires	—	1	1	—	94	94	—	2 923	2 923
Fermeture	—	4	4	—	126	126	—	19 494	19 494
Horaire de travail	—	7	7	—	16 189	16 189	—	135 495	135 495
Impasse ou lenteur ou refus de négocier	1	5	6	29	304	333	10 429	13 233	23 662
Jours fériés, congés annuels, maladie, maternité ou spéciaux	—	4	4	—	637	637	—	12 552	12 552
Mutation, supplantation, promotion ou mise à pied	—	1	1	—	124	124	—	4 350	4 350
Pensions et assurances	—	9	9	—	2 275	2 275	—	52 860	52 860
Plancher d'emploi	—	1	1	—	6	6	—	919	919
Primes	—	3	3	—	225	225	—	4 153	4 153
Procédures de relations de travail	—	1	1	—	50	50	—	200	200
Rajustement des salaires autres	—	1	1	—	23	23	—	537	537
Reconnaissance syndicale	—	3	3	—	89	89	—	9 992	9 992
Règles concernant l'exécution du travail	—	1	1	—	30	30	—	60	60
Sécurité d'emploi	1	2	3	2	231	233	21	5 885	5 906
Sous-traitance	—	3	3	—	121	121	—	16 056	16 056
Sympathies	—	1	1	—	85	85	—	43	43
Motifs non précisés	—	2	2	—	111	111	—	1 738	1 738
TOTAL	**5**	**108**	**113**	**13 185**	**39 481**	**52 666**	**39 083**	**460 368**	**499 451**

Tableau 7
Grèves et lock-out ayant pris fin[1] en 2001 selon le nombre de travailleurs en cause, Québec

	Grèves et lock-out		Travailleurs touchés		Jours-personnes perdus[2]	
	N	%	N	%	N	%
Moins de 25 travailleurs	34	34,3	429	0,9	20 290	3,9
25 - 49	20	20,2	749	1,5	83 785	16,0
50 - 99	18	18,2	1 215	2,5	118 048	22,5
100 - 499	19	19,2	2 748	5,6	67 950	12,9
500 - 999	2	2,0	1 741	3,6	78 783	15,0
1 000 à 4 999	3	3,0	6 193	12,6	32 101	6,1
5 000 et plus	3	3,0	35 950	73,3	124 200	23,7
Total	**99**	**100,0**	**49 025**	**100,0**	**525 157**	**100,0**

1. Ce tableau porte sur les conflits terminés plutôt que sur la totalité des conflits ayant eu cours au cours de l'année.
2. Pour les conflits ayant pris fin en 2001, on a tenu compte, dans le calcul, des jours-personnes perdus depuis le début du conflit.

Tableau 8
Grèves et lock-out ayant pris fin[1] en 2001 selon les jours-personnes perdus, Québec

	Grèves et lock-out		Travailleurs touchés		Jours-personnes perdus[2]	
	N	%	N	%	N	%
Moins de 100 jours-personnes	15	15,2	355	0,7	590	0,1
100 - 499	22	22,2	791	1,6	5 341	1,0
500 - 999	14	14,1	552	1,1	9 721	1,9
1 000 - 4 999	27	27,3	3 459	7,1	68 110	13,0
5 000 - 9 999	9	9,1	2 084	4,3	60 509	11,5
10 000 - 49 999	10	10,1	26 690	54,4	250 257	47,7
50 000 et plus	2	2,0	15 094	30,8	130 629	24,9
Total	**99**	**100,0**	**49 025**	**100,0**	**525 157**	**100,0**

1. Ce tableau porte sur les conflits terminés plutôt que sur la totalité des conflits ayant eu cours au cours de l'année.
2. Pour les conflits ayant pris fin en 2001, on a tenu compte des jours-personnes perdus depuis le début du conflit.

Tableau 9
Conflits de travail selon les secteurs[1] d'activité économique et la compétence, Québec, 2001

	Nombre de conflits	Nombre de travailleurs touchés	Jours-personnes perdus	
			N	%
PROVINCIALE	**108**	**39 481**	**460 368**	**92,2**
Secteur primaire	**10**	**1 834**	**56 705**	**11,4**
Exploitation forestière	1	32	256	0,1
Mines	9	1 802	56 449	11,3
Secteur secondaire	**32**	**20 647**	**220 046**	**44,1**
Autres industries manufacturières	1	60	840	0,2
Constructeurs, promoteurs et entrepreneurs généraux	1	15 000	75 000	15,0
Entrepreneurs spécialisés	1	23	552	0,1
Imprimerie, édition et industries connexes	2	26	2 820	0,6
Industries des produits du caoutchouc	1	56	8 190	1,6
Industries chimiques	1	112	2 464	0,5
Industries de l'habillement	3	3 354	56 424	11,3
Industries de la fabrication des produits métalliques (sauf les industries de la machinerie et du matériel de transport)	3	233	25 494	5,1
Industries de la machinerie (sauf électrique)	3	117	8 099	1,6
Industries de première transformation des métaux	1	111	3 120	0,6
Industries des aliments	1	180	1 980	0,4
Industries des produits électriques et électroniques	2	127	7 456	1,5
Industries des produits textiles	2	181	4 749	1,0
Industries du bois	3	352	1 156	0,2
Industries du matériel de transport	2	186	5 493	1,1
Industries du meuble et des articles d'ameublement	3	410	13 770	2,8
Industries du papier et des produits en papier	1	72	648	0,1
Industries textiles de première transformation	1	47	1 791	0,4
Secteur tertiaire	**66**	**17 000**	**183 617**	**36,8**
Associations	1	9	266	0,1
Autres services	5	11 220	46 600	9,3
Autres services publics	2	228	3 288	0,7
Commerces de détail des aliments, boissons, médicaments et tabac	11	596	36 987	7,4
Commerces de détail des véhicules automobiles, pièces et accessoires	1	8	224	0,0
Commerces de gros d'articles ménagers	3	861	41 703	8,3
Commerces de gros de machines, matériel et fournitures	1	17	145	0,0
Commerces de gros de produits divers	1	37	222	0,0
Commerces de gros des véhicules automobiles, pièces et accessoires	2	19	1 447	0,3
Commerces de gros des articles de quincaillerie, de matériel de plomberie et de chauffage et des matériaux de construction	2	268	6 966	1,4
Hébergement	3	122	5 769	1,2
Intermédiaires financiers de dépôts	1	23	1 173	0,2
Restauration	2	45	1 689	0,3
Services aux entreprises	3	46	57	0,0
Services d'enseignement	2	1 293	8 851	1,8
Services de divertissements et de loisirs	5	220	13 638	2,7
Services de l'administration provinciale	1	1 250	1 250	0,3
Services de santé et services sociaux	5	61	7 316	1,5
Services des administrations locales	3	57	1 066	0,2
Services immobiliers (sauf les lotisseurs)	1	2	5	0,0
Services personnels et domestiques	2	49	2 474	0,5
Transports	9	569	2 482	0,5
FÉDÉRALE	**5**	**13 185**	**39 083**	**7,8**
Secteur primaire	**2**	**144**	**10 544**	**2,1**
Agriculture	1	29	10 429	2,1
Services relatifs à l'agriculture	1	115	115	0,0
Secteur tertiaire	**3**	**13 041**	**28 539**	**5,7**
Service de l'administration fédérale	1	13 000	27 300	5,5
Transports	2	41	1 239	0,2
TOTAL	**113**	**52 666**	**499 451**	**100,0**

1. Seuls les secteurs touchés sont indiqués.

Tableau 10
Conflits de travail selon les régions administratives, Québec, 2001

	Grèves et lock-out		Jours-personnes perdus		Travailleurs touchés par rapport à l'emploi[1]
	Nombre de conflits	Nombre de travailleurs touchés	N	%	%
Abitibi-Témiscamingue	2	99	1 913	0,4	0,15
Bas Saint-Laurent	3	118	5 504	1,1	0,13
Chaudière-Appalaches	8	883	16 365	3,3	0,46
Côte-Nord	10	1 412	68 015	13,6	2,74
Estrie	3	80	2 251	0,5	0,06
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	—	—	—	—	—
Lanaudière	2	160	4 018	0,8	0,09
Laurentides	2	120	2 688	0,5	0,05
Laval	6	575	8 308	1,7	0,33
Mauricie-Bois-Francs	9	615	28 636	5,7	0,29
Montérégie	14	779	40 369	8,1	0,12
Montréal	24	12 579	154 717	31,0	1,49
Outaouais	3	135	8 732	1,7	0,09
Plus d'une région	3	3 904	23 833	4,8	N.D.
Québec	14	1 685	27 753	5,6	0,56
Québec plus autre(s) province(s)	1	13 000	27 300	5,5	N.D.
Saguenay – Lac Saint-Jean	7	272	2 800	0,6	0,22
Toutes les régions	2	16 250	76 250	15,3	N.D.
Total	**113**	**52 666**	**499 451**	**100,0**	**1,51[2]**

1. Le pourcentage des travailleurs touchés par rapport à l'emploi a été établi en utilisant, comme dénominateur, la moyenne annuelle de l'emploi par région. Les moyennes annuelles sont calculées à partir des données de la *Revue chronologique de la population active* de Statistique Canada au catalogue CD-ROM, no. 71F0004XCB. Statistique Canada a procédé, comme après chaque recensement décennal, à un remaniement de son *Enquête sur la population active* (EPA), en utilisant les données et les définitions géographiques du dernier recensement. Les modifications apportées à l'EPA ont pour conséquence de gonfler les estimations de la population de 15 ans et plus ainsi que celles de la population active, de l'emploi et du chômage.
   Plus d'une région : comprend les arrêts de travail qui ont touché plus d'une région administrative.
   Toutes les régions : comprend les arrêts de travail qui ont touché toutes les régions administratives.
2. Le calcul du pourcentage total des travailleurs touchés par rapport à l'emploi tient compte de l'ensemble des travailleurs concernés par les conflits au cours de l'année.

N.D. : Non disponible.

Tableau 11
Conflits de travail selon l'affiliation syndicale, Québec, 2001

	Grèves et lock-out		Travailleurs touchés		Jours-personnes perdus	
	N	%	N	%	N	%
Centrale des syndicats démocratiques	8	7,1	531	1,0	30 048	6,0
Centrale des syndicats du Québec	2	1,8	7 385	14,0	21 943	4,4
Confédération des syndicats nationaux	29	25,7	1 780	3,4	74 020	14,8
Congrès du travail du Canada	1	0,9	120	0,2	7 680	1,5
Fédération canadienne du travail	1	0,9	60	0,1	840	0,2
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	65	57,5	25 150	47,8	279 466	56,0
Indépendant – Local	4	3,5	1 275	2,4	9 089	1,8
Indépendant – National	1	0,9	115	0,2	115	0,0
Indépendant – Provincial	1	0,9	1 250	2,4	1 250	0,3
Regroupement particulier[1]	1	0,9	15 000	28,5	75 000	15,0
Total	**113**	**100,0**	**52 666**	**100,0**	**499 451**	**100,0**

1. Il s'agit du Conseil conjoint de la FTQ-Construction et du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International), association désignée comme représentative, conformément à l'article 28 de la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction* (L.R.Q., c. R-20)

Tableau 12
Grèves et lock-out ayant pris fin en 2001, selon la durée en jours ouvrables[1], Québec

	Grèves et lock-out		Travailleurs touchés		Jours-personnes perdus		Durée moyenne en jours ouvrables
	N	%	N	%	N	%	
Moins de 5 jours ouvrables	18	18,2	22 933	46,8	51 452	9,8	1,7
5 à 14	25	25,3	21 382	43,6	120 345	22,9	8,8
15 à 24	12	12,1	776	1,6	15 593	3,0	20,7
25 à 49	18	18,2	2 937	6,0	121 973	23,2	36,4
50 à 99	14	14,1	518	1,1	38 918	7,4	73,7
100 à 199	5	5,1	130	0,3	19 596	3,7	152,2
200 et plus	7	7,1	349	0,7	157 280	29,9	416,7
Total	**99**	**100,0**	**49 025**	**100,0**	**525 157**	**100,0**	**59,2**

1. Pour les conflits ayant pris fin en 2001, on a tenu compte, dans le calcul de la durée, des jours ouvrables perdus depuis le début du conflit.

Tableau 13
Conflits de travail selon le mois, Québec, 2001

	Conflits déclenchés durant le mois		Conflits en cours[1] durant le mois			
					Jours-personnes perdus	
	Nombre de conflits	Nombre de travailleurs touchés	Nombre de conflits	Nombre de travailleurs touchés	N	%
Janvier	4	284	25	1 076	20 917	4,2
Février	4	367	21	1 141	25 254	5,1
Mars	12	2 354	29	3 256	38 275	7,7
Avril	8	1 445	30	4 051	67 389	13,5
Mai	8	19 087	28	20 445	119 420	23,9
Juin	18	1 340	39	6 572	43 140	8,6
Juillet	10	569	30	1 675	21 575	4,3
Août	9	13 956	21	14 450	34 354	6,9
Septembre	4	132	17	14 386	19 690	3,9
Octobre	2	1 207	16	1 851	17 523	3,5
Novembre	4	7 762	15	9 317	40 114	8,0
Décembre	9	3 943	18	4 439	51 800	10,4
Total	**92**	**52 446**	**113[1]**	**52 666[1]**	**499 451**	**100,0**

1. Pour les arrêts de travail en cours, les totaux ne correspondent pas à la somme des données de chacun des mois puisque cette dernière couvre un ou des conflits qui ont eu cours durant un ou plusieurs mois.

Liste des grèves et des lock-out en 2001 mettant en cause 100 travailleurs et plus

Employeur, localité, syndicat, section locale et affiliation	Secteur d'activité économique	Nombre de travailleurs touchés	Jours-personnes perdus	Début du conflit Fin du conflit	Enjeu principal
Université du Québec à Trois-Rivières Trois-Rivières Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2661 FTQ Grève	Services d'enseignement	100	4 700	2000-02-21 2001-01-08	Augmentation générale des salaires
Simons Canada inc. Kirkland IWA Canada, section locale 1-400 CTC Lock-out	Industries du meuble et des articles d'ameublement	120	9 360	2000-12-08 2001-03-31	Horaire de travail
Alstom Power Canada inc. Tracy Syndicat des travailleurs de Alstom Power Canada inc. CSN Grève	Industries du matériel de transport	136	5 293	2001-01-13 2001-02-20	Charge de travail
Les textiles Du-Ré ltée et Société textiles Du-Ré S.E.N.C. St-Éphrem-de-Beauce Syndicat des employés-es de textiles Du-Ré Fédération de la métallurgie CSN Lock-out	Industries des produits textiles	124	4 350	2001-01-27 2001-03-02	Mutation, supplantation, promotion ou mise à pied
Réno-Dépôt inc. Montréal Union des routiers, brasseries, liqueurs douces et ouvriers de diverses industries, section locale 1999 Fraternité internationale des Teamsters FTQ Grève	Commerces de gros des articles de quincaillerie, de matériel de plomberie et de chauffage et des matériaux de construction	194	5 634	2001-02-04 2001-03-04	Jours fériés, congés annuels,maladie, maternité ou spéciaux
Acufil, Société en commandite Montréal Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 9399 FTQ Grève	Industries de première transformation des métaux	111	3 120	2001-03-01 2001-03-28	Autres motifs
La Compagnie minière Québec Cartier Port-Cartier Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 8664 FTQ Lock-out	Mines	161	6 780	2001-03-19 2001-04-29	Augmentation générale des salaires
La Compagnie minière Québec Cartier Port-Cartier Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 5778 FTQ Lock-out	Mines	934	39 240	2001-03-19 2001-04-29	Horaire de travail
La Compagnie minière Québec Cartier (Québec Cartier Mining) Port-Cartier Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 7401 FTQ Lock-out	Mines	101	4 230	2001-03-19 2001-04-29	Augmentation générale des salaires

Liste des grèves et des lock-out en 2001 mettant en cause 100 travailleurs et plus

Employeur, localité, syndicat, section locale et affiliation	Secteur d'activité économique	Nombre de travailleurs touchés	Jours-personnes perdus	Début du conflit Fin du conflit	Enjeu principal
Camco inc. Montréal Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 501 FTQ Grève et lock-out	Commerces de gros d'articles ménagers	807	39 543	2001-03-30 2001-06-11	Pensions et assurances
Gouvernement du Québec Ministère de la Sécurité publiqueToutes les régions Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec Indépendant provincial Grève	Services de l'administration provinciale	1 250	1 250	2001-04-09 2001-04-09	Augmentation générale des salaires
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec Toutes les régions Conseil conjoint de la Fédération des travailleurs du Québec(FTQ-construction) et du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) Grève	Constructeurs, promoteurs et entrepreneurs généraux	15 000	75 000	2001-05-23 2001-05-29	Horaire de travail
Sobey's Québec inc. (Magasin No.448) Baie Comeau Syndicat des travailleurs et travailleuses de Sobey's de Baie-Comeau Fédération du commerce inc. CSN Grève	Commerces de détail des aliments, boissons, médicaments et tabac	100	6 200	2001-05-27 2001-07-27	Ancienneté
Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec inc. Saint-Laurent Union des employés et employées de service, section locale 800 FTQ Grève	Autres services	3 750	22 500	2001-05-29 2001-06-03	Augmentation générale des salaires
Confection Sport Ans inc. Victoriaville Syndicat des salariés de Confection Sport Ans Fédération des syndicats du textile et du vêtement inc. CSD Grève	Industries de l'habillement	140	21 140	2001-05-30 —	Ancienneté
Shermag inc. Disraéli Syndicat du meuble de Disraéli CSD Lock-out	Industries du meuble et des articles d'ameublement	184	3 864	2001-06-07 2001-07-09	Augmentation générale des salaires
Industries Caron (meubles) inc. Montmagny Fraternité nationale des forestiers et travailleurs d'usines, section locale 299 FTQ Grève et lock-out	Industries du meuble et des articles d'ameublement	106	2 226	2001-06-08 2001-07-29	Jours fériés, congés annuels, maladie, maternité ou spéciaux

Liste des grèves et des lock-out en 2001 mettant en cause 100 travailleurs et plus

Employeur, localité, syndicat, section locale et affiliation	Secteur d'activité économique	Nombre de travailleurs touchés	Jours-personnes perdus	Début du conflit Fin du conflit	Enjeu principal
Siemens Canada ltée Drummondville Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) FTQ Grève	Autres services publics	220	3 080	2001-06-11 2001-06-30	Sécurité d'emploi
Poutrelles Delta inc. Sainte-Marie-de-Beauce Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 9153 FTQ Lock-out	Industries du bois	112	560	2001-06-11 2001-06-17	Augmentation générale des salaires
Prémoulé inc. Sainte-Foy Syndicat des travailleurs de stratifié et thermoplastique Prémoulé CSN Grève	Industries du bois	181	181	2001-06-14 2001-06-14	Ancienneté
Altimed pharma inc. Mirabel Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) FTQ Grève	Industries chimiques	112	2 464	2001-07-04 2001-10-16	Augmentation générale des salaires
Les Aliments Small Fry inc. Lachine Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 550 FTQ Grève	Industries des aliments	180	1 980	2001-07-06 2001-07-22	Augmentation générale des salaires
Services minéraux industriels inc. Saint-Honoré Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 8432 FTQ Grève	Mines	101	913	2001-08-01 2001-08-09	Primes
Secrétariat du Conseil du trésor du Canada Québec – plus autres provinces Alliance de la fonction publique du Canada FTQ Grève	Services de l'administration fédérale	13 650	27 300	2001-08-15 2001-09-11	Augmentation générale des salaires
Université Laval Sainte-Foy Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval Indépendant local Grève	Services d'enseignement	1 193	8 351	2001-10-11 2001-11-07	Pensions et assurances

Liste des grèves et des lock-out en 2001 mettant en cause 100 travailleurs et plus

Employeur, localité, syndicat, section locale et affiliation	Secteur d'activité économique	Nombre de travailleurs touchés	Jours-personnes perdus	Début du conflit Fin du conflit	Enjeu principal
Mométal inc. Varennes Syndicat des travailleurs de Mométal Fédération de la métallurgie CSN Grève	Industries de la fabrication des produits métalliques (sauf les industries de la machinerie et du matériel de transport)	170	13 770	2001-11-06 —	Impasse ou lenteur ou refus de négocier
Lab, Société en commandite, Opérations Bell Black Lake Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 7285 FTQ Lock-out	Mines	290	2 900	2001-11-12 2001-11-25	Jours fériés, congés annuels,maladie, maternité ou spéciaux
Commission scolaire de Montréal Montréal Alliance des professeures et professeurs de Montréal CSQ Grève	Autres services	7 300	21 900	2001-11-19 2001-11-21	Augmentation générale des salaires
Les manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec Montréal Bureau conjoint de Montréal Syndicat du vêtement, textile et autres industries FTQ Grève	Industries de l'habillement	3 200	35 200	2001-12-14 —	Augmentation générale des salaires
Agence canadienne d'inspection des aliments Plus d'une région Institut professionnel de la fonction publique du Canada Indépendant national Grève	Services relatifs à l'agriculture	115	115	2001-12-17 2001-12-17	Augmentation générale des salaires
Société de transport de la Ville de Laval Chomedey Syndicat des chauffeurs de la Société de transport de la Ville de Laval Fédération des employé(es) de services publics CSN Grève	Transports	315	315	2001-12-22 —	Augmentation générale des salaires

Notes techniques (définition des concepts)

Nombre de conflits

L'employeur ou le regroupement formel de plusieurs employeurs constitue l'unité de base du dénombrement des conflits. Il est à noter qu'un même conflit peut donner lieu à des arrêts de travail sporadiques.

Nombre de travailleurs en cause

Il s'agit du nombre total de salariés directement touchés par le conflit qui a provoqué l'arrêt de travail.

Dans la détermination du nombre de travailleurs touchés, on tient compte des salariés qui n'ont pas réintégré leur poste à la fin de l'arrêt de travail, soit parce qu'ils avaient trouvé du travail chez un autre employeur, soit parce qu'ils s'étaient retirés du marché du travail. Une moyenne est ainsi calculée en additionnant le nombre de travailleurs touchés en début de conflit et le nombre de ceux ayant effectivement repris le travail à la date de la reprise des activités, et en divisant le résultat par deux.

Jours-personnes perdus

Cette mesure est établie par le produit du nombre de travailleurs touchés et du nombre de jours ouvrables perdus. L'emploi d'une moyenne pondérée pour les travailleurs touchés comme multiplicande dans le calcul des jours-personnes perdus permet d'obtenir une image plus juste de la réalité puisque l'utilisation du nombre maximal ou minimal de travailleurs touchés par le conflit tendrait, selon le cas, à surestimer ou à sous-estimer les résultats obtenus au moyen de cet indice.

L'application de cette mesure requiert également, dans l'optique d'une plus grande validité, qu'on prenne en considération les cas de retour progressif au travail. Dans de tels cas, le multiplicande et le multiplicateur sont ajustés en conséquence pour refléter le nombre de travailleurs ayant repris le travail à des dates différentes depuis la fin du conflit.

L'indice des jours-personnes perdus est également corrigé pour tenir compte, dans chaque cas, des jours fériés qui auraient été de toute manière chômés, n'eût été le conflit de travail. On a tenu compte du 24 juin, jour férié et chômé en vertu de la *Loi sur la fête nationale,* ainsi que des jours fériés, chômés et payés durant l'année en vertu du *Règlement sur les normes du travail,* art. 14.

Durée du conflit

La durée réelle représente le temps écoulé entre la date du début de l'arrêt de travail et la date d'une entente, soit celle de la signature de la convention collective ou celle du protocole de retour au travail, selon le cas.

La durée exprimée en jours ouvrables est calculée à raison de cinq jours ouvrables par semaine pour la période comprise entre la date du début du conflit et la date de reprise des activités. Le calcul de cette durée exclut les jours fériés mentionnés ci-dessus.

Pourcentage du temps de travail perdu

Le pourcentage de jours-personnes perdus est plus significatif que la durée quant à l'importance réelle de la perte de temps occasionnée par les arrêts de travail. Cette mesure s'établit par le calcul du quotient des jours-personnes perdus multipliés par 100 sur le nombre de travailleurs non agricoles rémunérés multiplié par 252.

Secteur public

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives s'appliquant à des fonctionnaires au sens de la *Loi sur la fonction publique*. De plus, il inclut les municipalités.

Secteur parapublic

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives qui se signent dans les secteurs de l'éducation, de la santé et des services sociaux et pour lesquelles le gouvernement agit comme employeur ou l'un des signataires.

Secteur péripublic

Entrent dans cette catégorie les conventions collectives s'appliquant à des organismes devant soumettre leurs politiques de rémunération et de conditions de travail au Conseil du trésor.

Secteur privé

Conventions collectives au sens du *Code du travail* et s'appliquant à des salariés autres que ceux des secteurs public, parapublic et péripublic.