

# Liste des arbitres de griefs et de différends selon l'article 77 du Code du travail incluant les tarifs de rémunération

En vigueur du  
1<sup>er</sup> septembre 2023 au 31 août 2024  
Mise à jour le 26 juillet 2024

Ministère  
du Travail

Québec 

# Table des matières

Préambule .....	1
Confection de la liste des arbitres de griefs et de différends .....	2
Profil des arbitres .....	4
Informations générales sur la rémunération des arbitres .....	5
Pour toute information supplémentaire .....	7
Liste des arbitres par ordre alphabétique.....	8
Liste des arbitres par région .....	9
Annexe 1 – Politique générale du Comité consultatif du travail et de la main-d’œuvre (CCTM) concernant la confection et la gestion de la liste des arbitres.....	77
Annexe 2 – Règlement sur la rémunération des arbitres.....	78
Annexe 3 – Directive concernant les frais de déplacement des personnes engagées à honoraires par des organismes publics.....	79

## Préambule

Le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)<sup>1</sup> et la Direction de la médiation, de la conciliation et des services de relations du travail présentent la Liste des arbitres de griefs et de différends selon l'article 77 du Code du travail incluant les tarifs de rémunération, en vigueur du 1<sup>er</sup> septembre 2023 au 31 août 2024. Cette liste, dressée par le ministre du Travail, se compose des arbitres qui font l'unanimité au sein du CCTM.

La liste vise à faciliter aux parties le choix contractuel ou ponctuel d'un arbitre. Elle offre aux usagers des renseignements sur les arbitres incluant le profil (études, expérience, disponibilité) de même que le tarif de rémunération déclaré pour la période visée. La mise à jour de la liste est assurée de façon continue puisque des arbitres peuvent être ajoutés ou se retirer en cours d'année.

---

<sup>1</sup> La *Loi sur le Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre* a été abrogée le 1<sup>er</sup> octobre 2011 à la suite de l'adoption du projet de loi 130 (Loi abolissant le ministère des Services gouvernementaux et la Société québécoise de récupération et de recyclage et mettant en œuvre le Plan d'action 2012-2014 du gouvernement pour la réduction et le contrôle des dépenses en abolissant et en restructurant certains organismes et certains fonds). La nouvelle loi (2011, c.16) remplace le Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre dont les activités sont intégrées au Secrétariat du Travail. La mission demeure inchangée.

# Confection de la liste des arbitres de griefs et de différends

Aux fins de l'avis qu'il donne au ministre du Travail concernant la confection de la Liste des arbitres de griefs et de différends selon l'article 77 du Code du travail incluant les tarifs de rémunération, le CCTM s'est doté d'une [Politique générale du Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre \(CCTM\) concernant la confection et la gestion de la liste des arbitres.](#)

Cette politique comprend notamment les critères d'appréciation relatifs à la compétence et à la conduite des arbitres. Les objectifs de celle-ci sont de garantir :

## La crédibilité de la liste

Le CCTM estime important de garantir et de préserver l'indépendance des arbitres dont le nom est inscrit sur la liste. Ceux-ci peuvent alors exercer plus sereinement leurs fonctions et acquérir une précieuse expérience qui est bénéfique pour les parties.

Le CCTM estime cependant qu'il doit s'assurer que la liste soit constituée d'arbitres impartiaux, compétents, disponibles, dynamiques, qui respectent les règles de compétence et de conduite professionnelle et qui conservent, au fil des ans, la confiance des parties.

## Le renouvellement de la liste

Le CCTM estime important d'inscrire sur la liste, lorsque nécessaire, les noms de nouveaux arbitres. Une telle mesure permet non seulement de remplacer les personnes qui cessent d'agir à titre d'arbitre, mais d'assurer également la relève et le renouvellement du corps arbitral.

## Les règles de compétence et de conduite professionnelle

Le CCTM estime important d'édicter des règles qui constituent des balises à l'intérieur desquelles les arbitres doivent agir. Ces règles doivent être connues, afin que les parties sachent à quoi s'en tenir et qu'elles puissent agir en toute connaissance de cause.

Les arbitres, dont le nom est inscrit sur la liste, doivent respecter ces règles de compétence et de conduite professionnelle. Le respect de ces règles est une condition essentielle pour que le nom d'un arbitre soit maintenu ou réinscrit, le cas échéant, sur la liste.

## L'examen des plaintes

Le CCTM étudie les plaintes qu'il reçoit concernant la rémunération et les frais réclamés par les arbitres dont les noms sont inscrits sur la liste ainsi que celles concernant la compétence et la conduite de ces arbitres. Il étudie aussi toute plainte que le ministre du Travail lui soumet concernant un arbitre.

## Inscription sur la liste

Le CCTM considère en priorité la candidature des personnes qui, en raison d'une solide expérience dans le domaine des relations du travail et d'une crédibilité établie, obtiendront, dans un délai raisonnable, un nombre significatif de mandats des parties.

Le CCTM peut recommander au ministre du Travail d'inscrire sur la liste, à différents moments au cours d'une année, le nom d'un nouvel arbitre.

Un appel de candidature a lieu au moment déterminé par le CCTM. Toute personne qui demande l'inscription de son nom sur la liste des arbitres doit utiliser le [formulaire](#) prévu à cette fin.

## Application de la Politique générale du CCTM

Les règles de maintien et de réinscription sur la liste des arbitres prévues à la Politique générale sont appliquées aux arbitres à leur date statutaire d'inscription. Le CCTM, après avoir appliqué les règles telles qu'elles sont décrites, a recommandé au ministre du Travail le maintien ou la réinscription des arbitres de la présente liste puisque ces derniers ont satisfait aux conditions prévues à la politique générale.

# Profil des arbitres

## Présentation des arbitres

Le profil des arbitres permet aux utilisateurs de mieux connaître chaque arbitre de la liste : études, expérience pertinente, disponibilité selon le type d'arbitrage. Dans ce but, les données statistiques les plus pertinentes sont présentées : nombre approximatif de décisions rendues en carrière, nombre de décisions motivées déposées et délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année. L'interprétation retenue pour ces données est décrite ci-dessous.

Le tarif de rémunération est également intégré au profil de chaque arbitre.

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage

L'arbitre de grief inscrit sur la liste indique, le cas échéant, sa disponibilité pour d'autres types d'arbitrage : accéléré, différend ou première convention.

Les parties qui souhaitent procéder avec diligence au règlement des griefs peuvent se prévaloir du service accéléré d'arbitrage des griefs offert par la Direction de la médiation, de la conciliation et des services de relations du travail ([arbitrage accéléré des griefs](#)).

## Nombre approximatif de décisions rendues en carrière

Au moment de l'inscription initiale sur la liste, l'arbitre fournit le nombre approximatif de décisions rendues en carrière. Cette donnée correspond généralement à l'ensemble des décisions rendues par l'arbitre dans le domaine des relations du travail, par exemple les décisions rendues en tant que commissaire. L'arbitre peut donc comptabiliser, indistinctement, les décisions qu'il a rendues au Québec, au fédéral et dans les autres provinces. Cette donnée est mise à jour annuellement par le CCTM à partir des données sur les dépôts de décisions arbitrales de la Direction des études et de l'information sur le travail du ministère du Travail.

## Nombre de décisions motivées déposées au cours de la dernière année

Cette donnée correspond à l'ensemble des décisions motivées, interlocutoires ou finales, rendues et déposées par l'arbitre au cours de la dernière année. Cette donnée inclut les décisions rendues à titre d'arbitre de différend. La dernière année correspond à la période du 1<sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2023.

Le CCTM considère qu'une décision finale est motivée lorsque l'arbitre lui-même a accueilli ou rejeté le grief. Lorsque l'arbitre a pris acte, dans une décision, d'un désistement ou d'un règlement intervenu entre les parties, une telle décision n'est pas considérée comme étant motivée.

## Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année

La donnée sur le délai moyen d'arbitrage est calculée en tenant compte exclusivement des décisions motivées que l'arbitre a rendues et déposées à titre d'arbitre unique au cours de la dernière année. La dernière année correspond à la période du 1<sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2023. Cette donnée doit cependant être interprétée en considérant les informations suivantes :

Le délai d'arbitrage est celui dont l'arbitre est entièrement responsable. Pour chaque décision arbitrale motivée déposée, est pris en compte le délai (en nombre de jours) entre la date de la fin de l'instruction du grief et la date à laquelle la décision arbitrale a été rendue. La fin de l'instruction du grief peut correspondre, selon le cas, à la date de la dernière journée d'audition du grief ou à la date à laquelle l'arbitre a reçu les derniers documents provenant des parties.

Le délai d'arbitrage est calculé en tenant compte uniquement des renseignements fournis par l'arbitre dans ses déclarations écrites. Bien que l'arbitre soit tenu de compléter et de déposer le formulaire de dépôt d'une sentence arbitrale, il peut arriver que certains arbitres déposent un formulaire incomplet. Le cas échéant, le délai d'arbitrage de l'arbitre est alors établi sur une base fragmentaire.

# Informations générales sur la rémunération des arbitres

Le [Règlement sur la rémunération des arbitres](#) en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2002 prévoit que le ministre du Travail dresse la liste des tarifs de rémunération déclarés par les arbitres et les groupements d'arbitres et en assure annuellement la mise à jour et la diffusion.

## La portée du règlement

Le Règlement sur la rémunération des arbitres s'applique à tout arbitrage de griefs ou de différends au sens du Code du travail.

Cependant, le règlement ne s'applique pas à l'arbitrage de griefs des secteurs de la fonction publique, des commissions scolaires et des collèges. L'arbitre qui accepte des mandats dans ces secteurs est alors assujéti aux modalités particulières de rémunération qui y sont en vigueur.

## Les modes de rémunération des arbitres prévus au règlement

Le règlement prévoit un mode de rémunération horaire selon lequel l'arbitre a droit à des honoraires pour chaque heure d'une séance d'arbitrage, de délibéré avec les assesseurs, de conférence préparatoire et, sous réserve des maximums prévus, de délibéré et de rédaction de la sentence.

Le mode de rémunération forfaitaire est aussi possible uniquement lorsque les parties ont recours au service d'un groupement d'arbitres qui offre une procédure accélérée d'arbitrage et qui satisfait les autres conditions prévues au règlement.

## La durée du délibéré et de la rédaction de la sentence

Le règlement stipule que l'arbitre a droit à des honoraires pour chaque heure de délibéré et de rédaction de la sentence jusqu'à concurrence d'un nombre maximum d'heures déterminé en fonction du nombre de jours pendant lesquels une audience a été tenue.

Cette règle s'applique à tous les mandats d'arbitrage de griefs et de différends, que l'arbitre soit choisi par consensus des parties ou nommé d'office par le ministre du Travail.

Le tarif de rémunération déclaré par les arbitres ne peut donc prévoir des modalités autres que celles fixées par le règlement quant au nombre maximum d'heures de délibéré et de rédaction de la sentence.

Il n'est donc plus possible pour l'arbitre et les parties de s'entendre sur le nombre d'heures de délibéré et de rédaction de la sentence que l'arbitre peut facturer.

## Les situations où le tarif de rémunération fixé par le règlement doit être appliqué

Le tarif de rémunération fixé par le règlement doit être appliqué :

- à tout arbitrage de grief et à un arbitrage de différend déféré en vertu de l'article 74 du Code du travail, lorsque les parties ne s'entendent pas sur le choix de l'arbitre et que celui-ci est choisi et nommé par le ministre du Travail;
- à tout arbitrage de différend portant sur la négociation d'une première convention collective, déféré en vertu de l'article 93.3 du Code du travail;
- lorsque l'arbitre ne déclare pas un tarif de rémunération différent de celui fixé par le règlement.

## La déclaration des tarifs de rémunération

Le règlement permet à l'arbitre ou à un groupement d'arbitres, uniquement pour les mandats où il est choisi et rémunéré par les parties, de réclamer un tarif de rémunération différent de celui fixé par règlement.

L'arbitre ou le groupement d'arbitres doit alors déclarer le tarif de rémunération qu'il appliquera durant une période de référence. Le cas échéant, l'arbitre ne pourra appliquer que ce tarif de rémunération pour les mandats consensuels qui lui sont confiés durant cette période.

Les seuls tarifs qui peuvent être facturés par les arbitres sont donc :

- celui fixé par le règlement;
- celui déclaré par l'arbitre, uniquement pour les mandats consensuels.

## **La période de déclaration**

Le règlement prévoit une période annuelle de déclaration qui est fixée du 15 avril au 15 mai de chaque année, avec application des tarifs pour les mandats consensuels confiés à compter du 1<sup>er</sup> septembre qui suit. Il sera ensuite possible pour l'arbitre de modifier son tarif de rémunération lors de la période annuelle suivante à défaut de quoi son tarif est reconduit.

## **La diffusion des tarifs de rémunération**

La liste des tarifs est mise à jour annuellement au mois de septembre par la Direction de la médiation, de la conciliation et des services de relations du travail du ministère du Travail.

# Pour toute information supplémentaire

## Inscription sur la liste

Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre

500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 17.100

Montréal (Québec) H2Z 1W7

Téléphone : 514 873-2880

Télécopieur : 514 873-1129

Communiquer avec le CCTM par [courriel](#)

## Rémunération des arbitres

Direction de la médiation, de la conciliation et des services de relations du travail (DMCSRT)

200, chemin Sainte-Foy, 6<sup>e</sup> étage

Québec (Québec) G1R 5S1

Téléphone : 418 643-9943

Télécopieur : 418 644-3331

Communiquer avec la DMCSRT par [courriel](#)

# Liste des arbitres par ordre alphabétique

[ALLARD, Jean](#)  
[APRIL, Huguette](#)  
[BAILLARGEON, Renée](#)  
[BEAUDRY, Jean-François](#)  
[BEAUPRÉ, René](#)  
[BEAUREGARD, Sébastien](#)  
[BÉDARD, Hélène](#)  
[BERNARD, Yann](#)  
[BERGERON, André](#)  
[BERTRAND, Richard](#)  
[BLOUIN, Julie](#)  
[BOUDREAU, Patrice](#)  
[BRASSARD, Claire](#)  
[BRIÈRE, Jean-Yves](#)  
[CAVÉ, Johanne](#)  
[CLÉROUX, Alain](#)  
[CÔTÉ, Gabriel M.](#)  
[CREVIER, Marie-Eve](#)  
[DAVIAULT, Pierre](#)  
[DURANLEAU, Michel J.](#)  
[FAUCHER, Nathalie](#)  
[FLYNN, Maureen](#)  
[GARNEAU, Dominic](#)  
[GARZOUZI, Amal](#)  
[GIROUX, Bernard](#)  
[GUINTA, Stéphane](#)  
[GUIMOND, Louise-Hélène](#)  
[HAMELIN, François](#)  
[HAMELIN, Pierre-Marc](#)  
[HOUDE, Rosaire](#)  
[KOROZS, Valérie](#)  
[LA FORGE, Jean-François](#)  
[LAMARCHE, Pierre](#)  
[LAMY, Francine](#)

[LAPLANTE, Pierre](#)  
[LAVOIE, André G.](#)  
[LEBLANC, Isabelle](#)  
[LECOMPTE, Natacha](#)  
[LÈVESQUE, Éric](#)  
[L'HEUREUX, Joëlle](#)  
[LOYER, Pierre](#)  
[MANCINI, Marc](#)  
[MARCHETERRE, Richard](#)  
[MASSICOTTE, Nathalie](#)  
[MCCRORY, Michael P.](#)  
[MÉNARD, Jean](#)  
[MÉNARD, Jean-Guy](#)  
[MERCIER, Richard](#)  
[MORENCY, Jean M.](#)  
[NADEAU, Denis](#)  
[O'BOMSAWIN, Fany](#)  
[POULIN, Côme](#)  
[RACINE, Martin](#)  
[RANGER, Jean-René](#)  
[RIVEST, Robert L.](#)  
[ROCHON, Serge](#)  
[ROUSSEAU, André](#)  
[ROY, Dominique-Anne](#)  
[ROY, Guy](#)  
[ROY, Pierre-Georges](#)  
[SAINT-ANDRÉ, Yves](#)  
[ST-ARNAUD, Pierre](#)  
[ST-GEORGES, Andrée](#)  
[TREMBLAY, Frédéric](#)  
[TURCOTTE, Alain](#)  
[VIAU, Louise](#)  
[ZUBRZYCKI, Éric-Jan](#)

# Liste des arbitres par région

## Bas-St-Laurent

[TURCOTTE, Alain](#)

## Capitale-Nationale

[APRIL, Huguette](#)  
[BAILLARGEON, Renée](#)  
[BÉDARD, Hélène](#)  
[BOUDREAU, Patrice](#)  
[GARNEAU, Dominic](#)  
[LA FORGE, Jean-François](#)  
[POULIN, Côme](#)  
[RACINE, Martin](#)  
[ROY, Dominique-Anne](#)  
[ST-ARNAUD, Pierre](#)  
[ZUBRZYCKI, Eric-Jan](#)

## Chaudière-Appalaches

[MÉNARD, Jean-Guy](#)

## Estrie

[BRASSARD, Claire](#)  
[BRIÈRE, Jean-Yves](#)  
[HOUDE, Rosaire](#)  
[LOYER, Pierre](#)  
[MARCHETERRE, Richard](#)  
[MASSICOTTE, Nathalie](#)  
[ROCHON, Serge](#)

## Lanaudière

[MÉNARD, Jean](#)

## Laurentides

[DAVIAULT, Pierre](#)  
[HAMELIN, Pierre-Marc](#)  
[LAMARCHE, Pierre](#)  
[LAMY, Francine](#)  
[LAPLANTE, Pierre](#)  
[LAVOIE, André G.](#)

## Laval

[DURANLEAU, Michel J.](#)  
[KOROZS, Valérie](#)  
[ROY, Guy](#)

## Mauricie

[BOUDREAU, Patrice](#)  
[CLÉROUX, Alain](#)  
[ST-ARNAUD, Pierre](#)

## Montérégie

[BLOUIN, Julie](#)  
[CREVIER, Marie-Eve](#)  
[GIROUX, Bernard](#)  
[GUIMOND, Louise-Hélène](#)  
[GUINTA, Stéphane](#)  
[LEBLANC, Isabelle](#)  
[MASSICOTTE, Nathalie](#)  
[ROY, Pierre-Georges](#)

## Montréal

[ALLARD, Jean](#)  
[BEAUDRY, Jean-François](#)  
[BEAUPRÉ, René](#)  
[BEAUREGARD, Sébastien](#)  
[BERGERON, André](#)  
[BERNARD, Yann](#)  
[BERTRAND, Richard](#)  
[BRASSARD, Claire](#)  
[FAUCHER, Nathalie](#)  
[FLYNN, Maureen](#)  
[GARZOUZI, Amal](#)  
[HAMELIN, François](#)  
[LECOMPTE, Natacha](#)  
[LÉVESQUE, Éric](#)  
[L'HEUREUX, Joëlle](#)  
[MANCINI, Marc](#)  
[MCCRORY, Michael P.](#)  
[MERCIER, Richard](#)  
[NADEAU, Denis](#)  
[O'BOMSAWIN, Fany](#)  
[RANGER, Jean-René](#)  
[RIVEST, Robert L.](#)  
[ROCHON, Serge](#)  
[ROUSSEAU, André](#)  
[SAINT-ANDRÉ, Yves](#)  
[ST-ARNAUD, Pierre](#)  
[ST-GEORGES, Andrée](#)  
[TREMBLAY, Frédéric](#)  
[VIAU, Louise](#)

## Outaouais

[CAVÉ, Joanne](#)

## Saguenay - Lac-Saint-Jean

[CÔTÉ, Gabriel M.](#)  
[MORENCY, Jean M.](#)

La liste des arbitres par région facilite le repérage selon les différentes régions administratives du Québec. Il est à noter que la région est déterminée à partir de l'adresse fournie par l'arbitre. Le nom d'un arbitre peut se retrouver dans plus d'une région si l'arbitre a plus d'un bureau d'affaires.

## Jean Allard

1395, boulevard Gouin Est  
Montréal (Québec) H2C 1B3

Bureau : 514 895-7948  
Secrétariat : 450 218-6191

[allard.arbitre@outlook.com](mailto:allard.arbitre@outlook.com)

Adjointe : madame France Berthelot

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat en relations industrielles, Université de Montréal
- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1987)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2019
- Directeur analytique données RH chez Airudi Inc., en 2021
- Médiateur-enquêteur en pratique privée, de 2019 à 2021
- Avocat, associé et associé senior spécialisé en droit du travail et de l'emploi, de 1987 à 2018

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, plaidoyer écrit, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 280 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 400 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 120 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré pour 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 195 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 10 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

## Huguette April

14, rue Des Jardins de Mérici, app. 1003  
Québec (Québec) G1S 4Z6

[aprilhuguette@videotron.ca](mailto:aprilhuguette@videotron.ca)

Bureau : 418 687-3181  
Télécopieur : 581 300-7560  
Cellulaire : 514 772-4732

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Maîtrise en droit public (option droit du travail), Université de Montréal
- Licence en droit, Université de Sherbrooke
- Formation en relations industrielles (48 crédits), Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1974)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2009
- Médiatrice accréditée par le Barreau du Québec
- Pratique en droit du travail, particulièrement en négociation de convention collective et arbitrage de griefs à l'Université du Québec à Montréal, de 1982 à 2008
- Conseillère en relations du travail à l'Association des centres d'accueil du Québec de 1975 à 1982 : services-conseils auprès des membres dont notamment, interprétation des différentes conventions collectives et lois du travail, assesseure et rédaction pendant cinq ans d'une chronique mensuelle de jurisprudence en droit du travail

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, plaidoyer écrit, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 420 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Renée Baillargeon

6456, rue des Feuillus  
Québec (Québec) G3E 0B2

Cellulaire : 418 576-8763

[renee.baillargeon.arbitre@hotmail.com](mailto:renee.baillargeon.arbitre@hotmail.com)

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université Laval
- Certificat en Sciences de la consommation, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (2002)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Avocate en pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, Centre hospitalier universitaire de Québec – Université Laval, de 2017 à 2021
- Avocate en pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 503-500, de 2003 à 2017
- Membre décideur au Conseil arbitral de l'assurance-emploi, de 2008 à 2013
- Avocate en pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, Commission des normes du travail, de 2002 à 2003

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 180 \$/heure
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Jean-François Beaudry

1470, rue St-Jacques, bureau 1  
Montréal (Québec) H3C 4J4

[jfbeaudry@arbitredegreifs.com](mailto:jfbeaudry@arbitredegreifs.com)

Cellulaire : 514 231-4824

Entend en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1982)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2023
- Avocat et associé en pratique privée spécialisée en relations du travail de, 1982 à 1997 et de 2003 à 2023
- Membre du Conseil des services essentiels et vice-président par intérim, de 1997 à 2003

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : --
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : --
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : --

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 290 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 435 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 145 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau,
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# René Beaupré

80, rue Berlioz, bureau 702  
Montréal (Québec) H3E 1N9

[rene.beaupre@videotron.ca](mailto:rene.beaupre@videotron.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Bureau : 514 486-7612

Cellulaire : 514 867-3791

Possibilité d'audition virtuelle

---

## Études

- Scolarité de maîtrise en prévention et règlement des différends, Université de Sherbrooke
- Baccalauréat spécialisé en relations industrielles, Université Laval

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre et de médiateur à temps plein depuis 2006
- Inscrit sur la Liste des arbitres de différends entre une municipalité ou une régie intermunicipale et une association de salariés de policiers ou de pompiers aux fins de l'article 99 du Code du travail jusqu'au 8 juillet 2018
- Pratique privée à titre de consultant en relations du travail, de 1991 à 2006
- Coordonnateur du secteur des relations du travail à la Fédération des infirmières et infirmiers du Québec, de 1988 à 1991
- Agent de recherche en relations du travail au ministère du Travail du Québec, de 1986 à 1987
- Conseiller en relations du travail à la Fédération québécoise des infirmières et infirmiers du Québec, de 1979 à 1986

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 315 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 472,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 157,50 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en dehors des heures prévues d'audience
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km si déplacement à l'extérieur d'un ray de 50 km du bureau

# Sébastien Beauregard

6511, 35<sup>e</sup> Avenue  
Montréal (Québec) H1T 3A6

[sbeauregard@arbitrebeauregard.ca](mailto:sbeauregard@arbitrebeauregard.ca)  
[secretariat@arbitrebeauregard.ca](mailto:secretariat@arbitrebeauregard.ca)

Cellulaire : 514 231-2197  
Bureau : 438 793-7410  
Télécopieur : 514 504-7752

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Maîtrise en droit (droit constitutionnel), Université de Montréal (2007)
- Maîtrise en droit, Cornell Law School (2005)
- Baccalauréat en droit (common law), York University (2001)
- Baccalauréat (droit civil), Université de Montréal (2000)
- Membre du Barreau du Québec (2002)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2023
- Avocat-conseil et avocat, droit de l'emploi et droit du travail, de 2006 à 2023
- Université du Québec à Montréal – Faculté de science politique et de droit, chargé de cours en droit constitutionnel, de 2008 à 2009
- Cour suprême du Canada, cléricature auprès du juge Louis Lebel, de 2005 à 2006
- Université de Montréal – Faculté de droit, assistant de recherche et correcteur en droit du travail, de 2003 à 2004
- Avocat, stagiaire en droit et étudiant, de 2000 à 2003

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : --
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : --
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : --

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 144 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Hélène Bédard

1050, avenue Moncton  
Québec (Québec) G1S 2Y8

[he.bedard@icloud.com](mailto:he.bedard@icloud.com)

Cellulaire : 581 995-0441

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1982)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2022
- Juge administratif et coordonnatrice au Tribunal administratif du travail, de 2016 à 2021
- Membre du Conseil de la justice administrative, de 2016 à 2021
- Commissaire coordonnatrice à la Commission des relations du travail, de 2007 à 2015 et commissaire, de 2004 à 2007
- Avocate à la Commission de l'équité salariale, en 2004
- Avocate à la Direction des affaires juridiques du Secrétariat du Conseil du trésor, de 1991 à 2004
- Avocate à la Commission des normes du travail, de 1986 à 1991
- Ministère de la Justice, de 1982 à 1986

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accéléré

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 280 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 420 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 140 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# André Bergeron

44, rue des Tournois  
Blainville (Québec) J7C 4Y3

Bureau : 514 990-7234

[jpabergeron@me.com](mailto:jpabergeron@me.com)  
[secretariat@lucesiroids.ca](mailto:secretariat@lucesiroids.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1974)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 1980
- Inscrit sur la Liste des arbitres de différends entre une municipalité ou une régie intermunicipale et une association de salariés de policiers ou de pompiers aux fins de l'article 99 du Code du travail jusqu'au 8 juillet 2018
- Commissaire adjoint au placement dans l'industrie de la construction, de 1978 à 1983
- Directeur du contentieux de l'Office de la construction du Québec, de 1976 à 1978

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 395 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 592,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 197,50 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Yann Bernard

4598, rue Garnier  
Montréal (Québec) H2J 3S7

Bureau : 514 951-7838

[yannbernardarbitre@hotmail.com](mailto:yannbernardarbitre@hotmail.com)

Possibilité d'audition virtuelle  
Entend et rédige aussi en anglais

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en droit, Université de Montréal (1993)
- Membre du Barreau du Québec (1994)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2023
- Pratique spécialisée en droit du travail, droit administratif et droits et libertés de la personne dans les secteurs privé et parapublic de 1994 à 2023
- Commission scolaire de Laval, secrétaire général et directeur des communications, de 2003 à 2005
- Commission scolaire English Montreal, directeur des services juridiques, de 2000 à 2003
- Membre du Comité de liaison du Barreau de Montréal avec la Conférence des arbitres du Québec de 2016 à 2023
- Codirecteur et co-auteur de l'ouvrage «Droit du travail du Québec» publié aux Éditions Yvon Blais
- Enseignant en droit du travail et négociation à l'École du Barreau du Québec de 2009 à 2019
- Ombudsman du Comité olympique canadien aux Jeux olympiques de 2010, 2012 et 2014

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : --
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : --
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : --

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Richard Bertrand

10900, avenue St-Charles  
Montréal (Québec) H2C 2M3

[rbertrand.arbitre@videotron.ca](mailto:rbertrand.arbitre@videotron.ca)  
[nancy.laroche@verbascripta.com](mailto:nancy.laroche@verbascripta.com)

Bureau : 450 222-2322  
Télécopieur : 450 222-9956  
Cellulaire : 514 891-6438

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1976)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2016
- Inscrit sur la liste des arbitres du secteur de l'Éducation
- Inscrit sur la liste des arbitres du secteur de la Santé et des Services Sociaux
- Arbitre désigné dans diverses conventions collectives
- Pratique spécialisée en droit du travail, de 1976 à 2015

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km

## Julie Blouin

1489, rue des Oblats  
Chambly (Québec) J3L 2M6

[arbitre@jblouin.ca](mailto:arbitre@jblouin.ca)  
[secretariat@jblouin.ca](mailto:secretariat@jblouin.ca)

Cellulaire : 514 464-8685  
Bureau : 438 299-4422

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat en droit, Université du Québec à Montréal
- Études DESS en fiscalité, HEC
- Membre du Barreau du Québec (2003)
- Médiatrice accréditée (2021)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Directrice des affaires contentieuses à l'Organisme d'autoréglementation du courtage immobilier du Québec (OACIQ), de 2018 à 2021
- Coordinatrice équipe juridique, recherche et santé et sécurité au travail à la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), de 2015 à 2018
- Avocat, négociatrice, conseillère juridique à la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), de 2006 à 2015
- Avocate en relations du travail à l'Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec (APCHQ), de 2005 à 2006

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 270 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 405 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux déclaré pour moins d'un jour avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

## Patrice Boudreau

835, rue Des Frênes  
Trois-Rivières (Québec) G8Y 1E2  
et  
202, rue Simard  
St-Ferréol-les-Neiges (Québec) G0A 3R0

Secrétariat : 819 380-8735  
Cellulaire : 819 380-2992

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[arbitre@pboudreau.ca](mailto:arbitre@pboudreau.ca)  
[bureau@pboudreau.ca](mailto:bureau@pboudreau.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat en droit, Université de Sherbrooke
- Membre du Barreau du Québec (1990)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2019
- Pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, de 1996 à 2018
- Avocat, litige civil et commercial, de 1990 à 1996

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux déclaré pour moins d'un jour avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure, si déplacement à plus de 50 km du bureau. Aucune allocation si l'audience a lieu dans un rayon de 50 km du bureau de Trois-Rivières ainsi que celui de St-Ferréol-les-Neiges.
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement en avion, train, autobus, traversier, taxi ou véhicule de location

# Claire Brassard

87, Tibbits Hill  
Lac Brome (Québec) J0E 1V0  
et  
146, rue Willowdale  
Montréal (Québec) H3T 1E9

Cellulaire : 514 909-4485  
Secrétariat : 450 222-2322

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[clb@clairebrassardarbitre.com](mailto:clb@clairebrassardarbitre.com)  
[nancy.laroche@verbascripta.com](mailto:nancy.laroche@verbascripta.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en science juridique, Université du Québec à Montréal
- Maîtrise en administration, École nationale d'administration publique
- Membre du Barreau du Québec (1982)

## Expérience pertinente

- Agit comme arbitre depuis 2016
- Pratique spécialisée du droit du travail et de l'emploi, de 1982 à 2015
- Enseignement du droit du travail à l'Université de Montréal, de 1981 à 1999

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km

# Jean-Yves Brière

1483, chemin Saint-Armand  
Saint-Armand (Québec) J0J 1T0

[jean-yvesbriere@videotron.ca](mailto:jean-yvesbriere@videotron.ca)

Bureau : 450 248-1002  
Télécopieur : 450 248-4632  
Cellulaire : 514 743-2572  
Secrétariat : 450 227-2674

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Possibilité d'audition virtuelle

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Scolarité de maîtrise en droit
- Membre du Barreau du Québec (1978)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2016
- Pratique du droit, principalement droit du travail et droit administratif, de 1979 à 2015
- Président du Comité de liaison entre le Barreau de Montréal et la Commission des relations du travail, de 2002 à 2015
- Chargé d'enseignement à l'école de Formation professionnelle du Barreau du Québec depuis 1983 et membre du Comité des examens et du programme du Centre de formation professionnelle du Barreau du Québec depuis 2006; responsable du secteur droit public et administratif, de 1998 à 2006
- Responsable du secteur droit du travail au Comité consultatif de la formation permanente du Barreau du Québec, de 1999 à 2007
- Chargé de cours en droit de la santé et de la sécurité du travail, rapports collectifs et individuels du travail à l'Université de Montréal, de 1995 à 2002
- Auteur de nombreuses publications portant entre autres sur le Code du travail, la négociation, l'arbitrage des griefs et le harcèlement psychologique
- Avocat émérite depuis 2014

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 385 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 578 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 193 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 30 km du bureau en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,90 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 30 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Johanne Cavé

250, rue du Dôme  
Gatineau (Québec) J8Z 3G6

[arbitre@cavearb.ca](mailto:arbitre@cavearb.ca)  
[secretariat@cavearb.ca](mailto:secretariat@cavearb.ca)

Bureau : 819 485-0395  
Cellulaire : 819 918-6719

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université d'Ottawa
- Baccalauréat en sciences politiques, Université d'Ottawa
- Médiatrice accréditée (2018)
- Membre du Barreau du Québec (1998)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2019
- Avocate principale en matière de travail et d'emploi, Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN), de 2008 à 2018
- Avocate en matière de travail et d'emploi, Bell, de 2002 à 2007
- Avocate en matière de travail et Agente des droits de la personne, Société canadienne des postes, de 1998 à 2002

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau de Gatineau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau de Gatineau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Alain Cléroux

31, St-Gabriel  
St-Tite (Québec) G0X 3H0

[cleroux.arbitre@gmail.com](mailto:cleroux.arbitre@gmail.com)

Bureau et résidence : 418 365-5616

Télécopieur : 418 365-7296

Cellulaire : 819 692-0065

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Diplôme de 2<sup>e</sup> cycle – Programme de prévention et règlement des différends, Faculté de droit, Université de Sherbrooke
- Certificat en relations industrielles, Université de Montréal
- Baccalauréat en science de l'éducation, Université de Montréal

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief et de différend et à titre de médiateur depuis 2017
- Conseiller en relations du travail de 2010 à 2016
- Conseiller syndical à la Fédération de la Métallurgie, de 2004 à 2009; à la Fédération de la santé et des services sociaux, de 1990 à 2004, et à la Confédération des syndicats nationaux, de 1986 à 1990

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 280 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 420 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 144 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Gabriel M. Côté

23, rue Racine Est, bureau 304  
Chicoutimi (Québec) G7H 1P4

[dufourcoteavocats@videotron.net](mailto:dufourcoteavocats@videotron.net)

Bureau : 418 549-8150  
Cellulaire : 581 306-4886  
Télécopieur : 418 549-6325

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1972)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief dans les secteurs public, parapublic et privé depuis 1979
- Pratique générale du droit depuis 1972
- Inscrit sur la Liste des arbitres de différends entre une municipalité ou une régie intermunicipale et une association de salariés de policiers ou de pompiers aux fins de l'article 99 du Code du travail jusqu'au 8 juillet 2018

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Marie-Eve Crevier

1281, Pine Ridge  
Saint-Lazare (Québec) J7T 2M7

Bureau : 514 710-4944  
Cellulaire : 514 245-2208

[arbitre@mecrevier.com](mailto:arbitre@mecrevier.com)

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en droit, Université du Québec à Montréal
- Médiatrice accréditée (2021)
- Membre du Barreau du Québec (2007)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Nommée à titre d'arbitre au Greffe des tribunaux d'arbitrage - secteur santé et services sociaux - au Greffe des tribunaux d'arbitrage - secteur de l'éducation - et au Greffe des tribunaux d'arbitrage de la fonction publique
- Reconnue comme personne apte à être nommée membre d'un conseil de règlement des différends - secteur municipal et comme personne apte à être nommée arbitre de différends - secteur municipal
- Avocate spécialisée en droit du travail, de 2007 à 2021

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 270 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 405 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Pierre Daviault

490, Montée Tassé  
Mont-Tremblant (Québec) J8E 2C6

[pdaviault@gmail.com](mailto:pdaviault@gmail.com)  
[nancy.laroche@verbascripta.com](mailto:nancy.laroche@verbascripta.com)

Bureau : 450 222-2699  
Résidence : 450 965-1090  
Cellulaire : 514 951-5850

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Scolarité de maîtrise en droit du travail, Université d'Ottawa
- Membre du Barreau du Québec (1974)

### Expérience pertinente

- Inscrit sur la liste depuis février 2013
- Agit à titre d'arbitre de grief et de médiateur à temps plein depuis septembre 2011
- Pratique en droit du travail et administratif, de 1981 à 2011
- Pratique en droit du travail en contentieux à la Fédération des cégeps, de 1978 à 1981
- Pratique en droit scolaire, administratif et du travail en contentieux à la Commission des écoles catholiques de Montréal (CECM), de 1973 à 1978

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 305 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 420 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré si plus de 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 3 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 80 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,75 \$/km

# Michel J. Duranleau

3460, boulevard Saint-Elzéar Ouest, bureau 1703  
Laval (Québec) H7P 0M7

Secrétariat : 450 241-1219  
Cellulaire : 514 229-1219

[duanleaum@videotron.ca](mailto:duanleaum@videotron.ca)

adjointe : [nancy.laroche@verbascripta.com](mailto:nancy.laroche@verbascripta.com)

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Baccalauréat en relations industrielles, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1982)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2020
- Pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, droit de la santé et de la sécurité du travail, en négociation de convention collective et en arbitrage de griefs, de 1984 à 2020
- Conseiller juridique et en relations du travail, de 1982 à 1984

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 280 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 400 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 140 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,75 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Nathalie Faucher

365, rue St-Jean, app. 118  
Longueuil (Québec) J4H 2X7

[arbitrage@nfaucher.com](mailto:arbitrage@nfaucher.com)  
[secretariat@nfaucher.com](mailto:secretariat@nfaucher.com)

Bureau : 514 762-3461  
Télécopieur : 514 762-5139  
Cellulaire : 514 608-5728

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1988)

### Expérience pertinente

- Agit exclusivement à titre d'arbitre de grief depuis 2001
- Pratique du droit, particulièrement en droit du travail, depuis 1988

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 340 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 510 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 170 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

## Maureen Flynn

4182, avenue Hingston  
Montréal (Québec) H4A 2J7

[flynn10@me.com](mailto:flynn10@me.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Secrétariat : 514 739-5928

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

---

### Études

- Baccalauréat en sciences politiques, Université d'Ottawa
- Licence en droit, Université d'Ottawa
- Membre du Barreau du Québec (1981)

### Expérience pertinente

- Membre du Service d'arbitrage accéléré depuis 2017
- Arbitre et médiatrice de grief (plaintes de congédiement) au Québec depuis 2004 et au fédéral depuis 1995
- Arbitre et médiatrice de différend depuis 2004 (aéronautique, agricole, universitaire et santé)
- Arbitre et médiatrice nommée aux greffes suivants : éducation, fonction publique, chemins de fer du Canada, santé et régime de retraite
- Arbitre et médiatrice accréditée par l'Institut de médiation et d'arbitrage du Québec
- Membre du groupe de travail sur le fonctionnement de l'industrie de la construction, en 2011
- Membre et vice-présidente à temps partiel au Conseil canadien des relations industrielles, de 2000 à 2006
- Consultante en relations du travail, de 1995 à 2004
- Directrice des relations du travail, Association des entrepreneurs en construction du Québec, de 1988 à 1995
- Conseillère politique au cabinet du ministre du Travail, de 1985 à 1988

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 330 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 495 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 165 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en dehors des heures prévues d'audience
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, frais réels pour déplacement par un autre moyen de transport

# Dominic Garneau

249, rue des Berges  
Neuville (Québec) G0A 2R0

[arbitre@dgarneau.ca](mailto:arbitre@dgarneau.ca)  
[secretariat@dgarneau.ca](mailto:secretariat@dgarneau.ca)

Collaboratrice : madame Stéphanie Trépanier

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Bureau : 418 476-0665  
Cellulaire : 418 576-3807

Possibilité d'audition virtuelle

---

## Études

- Licence en droit, Université de Sherbrooke
- Maîtrise en droit, Université Laval
- Microprogramme en administration, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (2000)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2018
- Coordonnateur du secteur des relations du travail dans une organisation syndicale, de 2009 à 2017
- Procureur, puis coordonnateur de l'équipe juridique, de 2003 à 2009
- Attaché politique, de 2001 à 2003
- Professeur à l'École du Barreau du Québec en éthique et déontologie, depuis 2007

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 290 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 435 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 145 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

# Amal Garzouzi

CP 48787  
Outremont (Québec) H2V 4V1

[amal@garzouzi.ca](mailto:amal@garzouzi.ca)

Bureau :514 274-4567  
Télécopieur : 514 312-6569

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université d'Ottawa (LL.L et LL.B)
- Membre du Barreau du Québec (2003)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2018
- Pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, de 2003 à 2018

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 140 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Bernard Giroux

80, rue St-Laurent Ouest, bureau 130  
Longueuil (Québec) J4H 1L8

[bgiroux.avocat@gmail.com](mailto:bgiroux.avocat@gmail.com)

Bureau : 450 332-5224  
Télécopieur : 514 848-6119  
Cellulaire : 514 386-6794

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat spécialisé en administration, Université du Québec à Montréal
- Baccalauréat en droit, Université du Québec à Montréal
- Maîtrise en droit social et du travail, Université du Québec à Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1995)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief au fédéral depuis 2018 et au Québec depuis 2020
- Pratique spécialisée en droit civil et du travail, de 1995 à 1998, et de 2001 à 2020
- Directeur des ressources humaines dans diverses industries manufacturières, de 1972 à 1993, puis de 1998 à 2001
- Conseiller en relations industrielles en pratique privée, de 1993 à 1995
- Officier syndical, de 1970 à 1972

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 240 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 360 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 120 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Louise-Hélène Guimond

365, rue Saint-Jean, bureau 118  
Longueuil (Québec) J4H 2X7

[arbitre@lhguimond.com](mailto:arbitre@lhguimond.com)

Secrétariat : Madame Nancy Laroche  
[secretariat@lhguimond.com](mailto:secretariat@lhguimond.com)

Bureau : 450 286-0168  
Cellulaire : 514 910-3491  
Télécopieur : 579 881-8995

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Maîtrise en droit social et du travail, Université du Québec à Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1996)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis avril 2022
- Avocate, Service juridique, Unifor, de 2019 à 2022
- Pratique du droit du travail en société de 2007 à décembre 2019 (associée depuis 2013)
- Avocate pour une organisation syndicale, de 2000 à 2007 (pratique en relations du travail et en santé et sécurité)
- Membre de l'Association du Barreau canadien, division travail jusqu'en 2022
- Membre du Comité de liaison du Barreau de Montréal avec la Conférence des arbitres du Québec jusqu'en 2022

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau en dehors des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Stéphane Guinta

554, rue Collins, bureau 201  
Farnham (Québec) J2N 3N9

Cellulaire: 514 914-5729

[sguinta@outlook.com](mailto:sguinta@outlook.com)

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en relations industrielles, Université de Montréal
- Baccalauréat sciences juridiques, Université du Québec à Montréal
- Membre du Barreau du Québec (2000)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Directeur des ressources humaines à la Ville de Châteauguay, de 2010 à 2020
- Directeur général des ressources humaines chez Kruger inc. – Division Forêts et Produits Forestiers, de 2004 à 2010
- Chef du service des ressources humaines à la Nouvelle Ville de Longueuil, de 2001 à 2003
- Directeur des ressources humaines (de 2000 à 2001), conseiller en relation du travail (de 1994 à 1999) et agent de relations du travail (de 1988 à 1993) à l'Ancienne Ville de Longueuil

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 275 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 425 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 2 heures au taux horaire déclaré si plus de 61 jours avant la date de l'audience
  - 3 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 4 à 10 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux horaire déclaré si moins de 3 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km, temps réel
- Frais de repas : 40 \$ ou frais réels si le tarif fixe est insuffisant
- Frais d'hébergement : 180 \$ ou frais réels si le tarif fixe est insuffisant
- Frais de transport : 0,75 \$/km

## François Hamelin

1001, boulevard Mont-Royal, bureau 102  
Outremont (Québec) H2V 2H4

[arbitre@fhamelin.ca](mailto:arbitre@fhamelin.ca)

Bureau : 514 543-9025  
Télécopieur : 514 543-7273  
Secrétariat : 514 710-4944

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Maîtrise en droit du travail, Université d'Ottawa
- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1970)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief et de médiateur depuis 1983
- Arbitre en chef au Greffe des tribunaux d'arbitrage, secteur de la santé et des services sociaux depuis 1988
- Inscrit sur la Liste des arbitres de différends entre une municipalité ou une régie intermunicipale et une association de salariés de policiers ou de pompiers aux fins de l'article 99 du Code du travail jusqu'au 8 juillet 2018
- Arbitre en chef au Tribunal d'arbitrage procédure allégée (TAPA), de 1999 à 2006
- Ministère du Travail du Québec : coordonnateur du Service de médiation préventive, spécialiste en relations du travail, médiateur et personne-ressource, de 1978 à 1983
- Ministère du Travail de France : délégué et chargé de mission dans le domaine de la négociation collective et de l'arbitrage de différend, de 1980 à 1981
- Pratique privée spécialisée en droit du travail, de 1970 à 1978

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 400 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 600 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 200 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et effectué en dehors des heures normales de travail
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Pierre-Marc Hamelin

24, avenue de Hautmont  
Lorraine (Québec) J6Z 1T4

[arbitre@pmhamelin.com](mailto:arbitre@pmhamelin.com)

Bureau : 514 710-4944  
Cellulaire : 514 831-3195

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat en droit, Université de Montréal (2002)
- Membre du Barreau du Québec (2011)
- Médiateur accrédité (2021)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Pratique en droit spécialisé en droit du travail, de 2011 à 2021
- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA), de 2017 à 2021

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 270 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 405 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Rosaire Houde

240, chemin de l'Assomption  
Bromont (Québec) J2L 4B4

[arbitre.rshoude@gmail.com](mailto:arbitre.rshoude@gmail.com)

Secrétariat : 450 877-1483

Cellulaire : 514 891-6301

Entend aussi en anglais

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Certificat en relations industrielles
- Membre du Barreau du Québec (1986)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2016
- Pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, de 1985 à 2011
- Chargé des relations du travail et de la négociation à la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, de 2011 à 2014
- Professeur à l'école du Barreau du Québec en droit de la santé et de la sécurité du travail ainsi qu'en droit du travail et de l'emploi, de 2006 à 2010 et à nouveau de 2015 à 2016
- Chargé de cours en santé et sécurité du travail à l'Université du Québec à Trois-Rivières, de 1988 à 1992
- Technicien en radiodiagnostic et chef technicien en radiologie, de 1972 à 1982

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Valérie Korozs

1797, rue Fernando-Villemaire  
Laval (Québec) H7L 6H5

[vkorozs@arbitrevk.ca](mailto:vkorozs@arbitrevk.ca)

Cellulaire : 514 209-3508

Bureau : 438 833-6609

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (2004)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Siège devant le Tribunal d'arbitrage des professeurs, greffe de la fonction publique, greffe de la santé et des services sociaux depuis 2021
- Professeure occasionnelle à l'École du Barreau de Montréal, Droit du travail, de 2013 à 2021
- Avocate – Division droit du travail à la Ville de Montréal, de 2015 à 2021
- Pratique en cabinets privés en droit du travail et de l'emploi, de 2006 à 2015
- Pratique en cabinet privé en litige civil et commercial, de 2003 à 2006
- Membre du Comité de liaison entre le Barreau de Montréal et la Conférence des arbitres du Québec, de 2019 à 2021
- Publications diverses, incluant chez Wilson & Lafleur, Développements récents en droit du travail, 2015

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 270 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 405 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure, si à l'extérieur d'un rayon de 50 km
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Jean-François La Forge

1112, rue Émélie-Chamard  
Québec (Québec) G1X 4S9

[laforgejfr@gmail.com](mailto:laforgejfr@gmail.com)

Bureau : 418 877-7305  
Cellulaire : 418 952-7743

Rédige aussi en anglais

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1984)

## Expérience pertinente

- Inscrit sur la liste depuis novembre 2011
- Agit à titre d'arbitre de grief à temps plein depuis 2010
- Pratique privée du droit du travail depuis plus de 25 ans
- Président de l'Association des professionnels en ressources humaines du Québec (APRHQ), de 1989 à 1993 (maintenant l'Ordre des conseillers en ressources humaines)
- Auteur du livre Accréditation paru en 1990

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 140 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, dans un rayon de 50 km du bureau

# Pierre Lamarche

1108, rue des Huards  
Saint-Jérôme (Québec) J5L 0C7

[arbitragepierre@bell.net](mailto:arbitragepierre@bell.net)

Adjointe : madame Hélène Massé

Bureau : 450 660-6227  
Télécopieur : 450 660-0028  
Secrétariat : 450 660-6227  
Cellulaire : 514 386-3033

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Baccalauréat ès arts, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1974)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2014 (et depuis 1996, en vertu du Code canadien du travail)
- Avocat et conseiller en négociation, en gestion et en redressement d'entreprise, de 1995 à 2013
- Sous-ministre adjoint aux relations professionnelles, Ministère de la Santé et des Services sociaux, de 1994 à 1995
- Président et Directeur général de la Corporation d'Urgences-Santé, de 1988 à 1994
- Chargé de cours, Département des sciences administratives à l'UQAM, de 1983 à 1988
- Conseiller syndical (de 1972 à 1977) et adjoint au président (de 1977 à 1988) à la Confédération des syndicats nationaux

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 275 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 400 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Francine Lamy

95, avenue de l'Église  
Saint-Sauveur (Québec) J0R 1R0

[fl@francinelamy.qc.ca](mailto:fl@francinelamy.qc.ca)

Bureau : 514 334-5783  
Télécopieur : 514 508-5037  
Cellulaire : 514 891-1806

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1983)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre et de médiatrice depuis 2009
- Médiatrice accréditée par le Barreau du Québec depuis 2008
- Pratique du droit en contentieux puis en cabinet privé, avec spécialisation en droit du travail, de 1986 à 2008
- Conseillère juridique au Conseil canadien des relations du travail, de 1984 à 1986

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 325 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 487,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 162,50 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Pierre Laplante

86, rue des Tournois  
Blainville (Québec) J7C 4Y4

[mepierrelaplante@gmail.com](mailto:mepierrelaplante@gmail.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Bureau : 450 437-6264  
Cellulaire : 514 409-6264

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

---

## Études

- Licence en droit, Université de Sherbrooke
- Membre du Barreau du Québec (1976)

## Expérience pertinente

- Agit exclusivement à titre d'arbitre de grief depuis 2001
- Président du comité sur la rémunération des juges du Québec (2019-2023)
- Arbitre en chef au Greffe des tribunaux d'arbitrage des médecins résidents du Québec et également, au Greffe des tribunaux d'arbitrage des biochimistes cliniques du Québec depuis 2012
- Inscrit sur la liste des arbitres des secteurs santé et services sociaux et de la fonction publique depuis 2006
- Pratique du droit en société, avec spécialisation en droit du travail, de 1978 à 2001

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, tout travail entre les audiences ou en remplacement d'audience, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 370 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 555 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 185 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau en sus d'une journée d'audience
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

## André G. Lavoie

25, chemin des Mésanges  
Ste-Anne-des-Lacs (Québec) J0R 1B0

[alavoie@andreglavoie.com](mailto:alavoie@andreglavoie.com)

Bureau : 450 433-2419  
Cellulaire : 514 601-3135

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université d'Ottawa
- Diplôme d'études collégiales, Séminaire St-Augustin
- Membre du Barreau du Québec (1984)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2014
- Avocat et conseiller juridique en matière de relations du travail, Syndicat québécois des employées et employés de service, section locale 298 (FTQ), de 2003 à 2014
- Avocat associé, négociateur et conseiller juridique affecté à la représentation de la clientèle syndicale, de 1999 à 2003
- Avocat affecté à la représentation des employeurs, notamment Purolator Courrier et Général Motors du Canada, de 1995 à 1999
- Avocat affecté à la représentation des salariés (CSD) devant les instances de la CSST, de 1990 à 1995
- Président du Bureau de révision paritaire des Laurentides de la CSST, de 1988 à 1990
- Pratique générale du droit, de 1984 à 1988
- Professeur à l'École du Barreau du Québec, secteur droit du travail et droit de la santé et de la sécurité du travail, de 2007 à 2017

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en dehors des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
  - Frais de transport : 0,80 \$/km si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau

# Isabelle Leblanc

C.P. 66, BP Bureau Chef  
Chambly (Québec) J3L 4B1

Cellulaire : 514 214-9373  
Bureau : 514 903-9893

[arbitre@ileblanc.com](mailto:arbitre@ileblanc.com)

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Maîtrise en droit social et du travail, Université du Québec à Montréal (2004)
- Baccalauréat en droit, Université de Sherbrooke (1997)
- Membre du Barreau du Québec (1999)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2023
- Agit à titre de médiatrice accréditée depuis 2023 (UdeS/IMAQ)
- Avocate spécialisée en droit du travail et administratif, de 1999 à 2022, et associée-partenaire, de 2022 à 2023

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : --
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : --
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : --

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 265 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 397,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 125 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Natacha Lecompte

200, 55<sup>e</sup> Avenue  
Lachine (Québec) H8T 3B2

[natacha@nlecompte.ca](mailto:natacha@nlecompte.ca)  
[secretariat@nlecompte.ca](mailto:secretariat@nlecompte.ca)

Cellulaire : 514 433-3659  
Bureau : 450 218-6191  
Télécopieur : 450 218-6192

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en administration des affaires, HEC Montréal
- Baccalauréat en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1998)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2020
- Médiatrice-conciliatrice au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, de 2017 à 2020
- Conseillère en relations du travail, négociatrice et coordonnatrice dans le secteur de l'éducation, de 2004 à 2017
- Avocate litige de propriété intellectuelle, de 2002 à 2004

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 265 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 397,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 132,50 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

# Éric Lévesque

M<sup>e</sup> Éric Lévesque arbitre et médiateur inc.  
C.P. 191  
Chambly (Québec) J3L 4B3

Bureau : 514 227-6271

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[arbitre@eric-levesque.com](mailto:arbitre@eric-levesque.com)  
[adjointe@eric-levesque.com](mailto:adjointe@eric-levesque.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en sciences juridiques, Université du Québec à Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1991)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief et de médiateur depuis 2016
- Membre partenaire de l'Institut de médiation et d'arbitrage du Québec (IMAQ)
- Avocat spécialisé en relations du travail au provincial et au fédéral, de 1992 à 2015
- Procureur puis coordonnateur du service juridique d'une centrale syndicale
- Conseiller en relations du travail et négociateur dans les secteurs public et privé
- Pratique privée du droit, de 1991 à 1992

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

# Joëlle L'Heureux

1217, avenue Bernard, bureau 101  
Outremont (Québec) H2V 1V7

[joellelheureux@arbitragejlh.com](mailto:joellelheureux@arbitragejlh.com)

Cellulaire : 514 743-8398

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1981)

## Expérience pertinente

- Agit exclusivement à titre d'arbitre de grief et de médiatrice depuis 2004
- Arbitre nommée dans plusieurs conventions collectives publiques, parapubliques et dans le secteur privé
- Commissaire et directrice à la Commission des lésions professionnelles, de 1991 à 2004
- Procureure et coordonnatrice à l'Association des entrepreneurs en construction du Québec, de 1983 à 1989

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Pierre Loyer

910, rue Shefford  
Bromont (Québec) J2L 1C3

[ployer@groupeployeravocats.com](mailto:ployer@groupeployeravocats.com)

Adjointe : madame France Berthelot :

[fberthelot@groupeployeravocats.com](mailto:fberthelot@groupeployeravocats.com)

Bureau : 450 919-3900

Cellulaire : 514 707-8000

Télécopieur : 450 218-6192

Secrétariat : 450 218-6191

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit (L.L.B.), Université du Québec à Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1987)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2022
- Avocat en pratique privée, de 2012 à 2022
- Vice-président ressources humaines au Journal de Montréal chez Québecor, de 2007 à 2011
- Directeur général des ressources humaines, de 1997 à 2007, directeur des relations industrielles, de 1990 à 1997 et directeur relations de travail et de la santé et sécurité, de 1988 à 1990 chez Kruger inc.
- Concepteur et enseignant (arbitrage, négociation, santé et sécurité) au Centre de formation professionnelle du Québec et à l'Université du Québec à Trois-Rivières

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 255 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 382 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux déclaré pour moins d'un jour avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Marc Mancini

5570, avenue Jean-Paul Cardinal  
Montréal (Québec) H1G 4W1

[marc.mancini@manciniarbmed.ca](mailto:marc.mancini@manciniarbmed.ca)

Adjointe : madame Elaine Prud'homme :  
[elaine.prudhomme@manciniarbmed.ca](mailto:elaine.prudhomme@manciniarbmed.ca)

Bureau et secrétariat : 438 383-3371

Cellulaire : 514 966-5242

Télécopieur : 438 858-6376

Possibilité d'audition virtuelle

Entend et rédige aussi en anglais

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Doctorat en droit, Université de Sherbrooke (2022-en cours)
- Maîtrise en droit, Université du Québec à Montréal (2016)
- Baccalauréat en droit, Université du Québec à Montréal (2009)
- Membre du Barreau du Québec (2010)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2023
- Avocat principal dans le réseau de la santé (CIUSSS), de 2016 à 2018 et de 2021 à 2023
- Directeur adjoint au bureau des relations de travail à l'UQAM, de 2018 à 2021
- Stagiaire et avocat en pratique privée, de 2010 à 2016
- Enseignement universitaire auprès de différentes institutions notamment en relations du travail, en droit du travail, en santé et sécurité du travail en gestion des ressources humaines depuis 2013
- Conférencier invité et auteur, notamment sur le Code du travail, le droit du travail, la procédure en arbitrage des griefs, depuis 2012

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : --
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : --
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : --

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 265 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 400 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en dehors des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Richard Marcheterre

550, rue Merry Sud  
Magog (Québec) J1X 3M4

[marcheterre@hotmail.com](mailto:marcheterre@hotmail.com)

Bureau : 819 769-1762

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université de Sherbrooke
- Membre du Barreau du Québec (1978), avocat à la retraite

### Expérience pertinente

- Agit exclusivement à titre d'arbitre de grief et de médiateur depuis 1979
- Conseiller au Syndicat des enseignants de l'Estrie en 1976
- Professeur de droit au Cégep de Sherbrooke, de 1973 à 1974
- Gestion du personnel chez Chapparral of Canada en 1970-1971

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 275 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 400 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 125 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Nathalie Massicotte

598, avenue Victoria, C. P. 36569  
Saint-Lambert (Québec) J4P 3S8  
et  
89, boulevard De Bromont, C. P. 2  
Bromont (Québec) J2L 1A9

Bureau : 450 904-0603  
Télécopieur : 450 904-0604  
Cellulaire : 514 793-9707

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[arbitrage@nmassicotte.com](mailto:arbitrage@nmassicotte.com)  
[secretariat@nmassicotte.com](mailto:secretariat@nmassicotte.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Médiatrice accréditée par le Barreau du Québec (civil et commercial)
- Licence en droit, Université d'Ottawa
- Membre du Barreau du Québec (1989)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2015
- Conseillère juridique à l'Association des chirurgiens dentistes du Québec, de 2010 à 2015
- Médiatrice en relations du travail et harcèlement psychologique, de 2009 à 2010
- Avocate spécialisée en droit du travail, discipline et administratif, de 1993 à 2008
- Spécialiste de la Loi sur la Santé et la Sécurité du Travail à la Société canadienne des postes, de 1991 à 1992
- Chargée de cours en droit de la santé et sécurité du travail, Université du Québec à Hull, 1991

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en dehors des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km

# Michael P. McCrory

70, rue Birchview  
Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9A 2Y4

Cellulaire : 514 226-9335

[medarb@michaelmccrory.ca](mailto:medarb@michaelmccrory.ca)  
Secrétariat : [admin@michaelmccrory.ca](mailto:admin@michaelmccrory.ca)

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréats en droit (Common Law et droit civil), Université McGill
- Programme sur la négociation et la résolution de différends, École de droit de l'Université Harvard
- Programme en sciences politiques, Université du Texas
- Membre du Barreau du Québec (2004)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Vice-président de la Commission des relations du travail de l'Ontario, de 2019 à 2021
- Médiateur et arbitre en pratique privée, de 2019 à 2021
- Directeur – arbitrage du travail chez Air Canada, de 2018- à 2019
- Chef – relations du travail chez Cathay Pacific Airways, en 2018
- Directeur des relations du travail et conseiller juridique en droit du travail et de l'emploi chez Air Canada, de 2007 à 2018
- Pratique du droit de l'emploi et du travail, de 2004 à 2006
- Gestionnaire/planificateur et agent opérations aéroportuaires chez American Airlines Inc., de 1988 à 2001

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 255 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 382,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 127,50 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Jean Ménard

849, boulevard L'Assomption  
Repentigny (Québec) J6A 7R7

[arbitre@jeanmenard.com](mailto:arbitre@jeanmenard.com)  
[adjointe@jeanmenard.com](mailto:adjointe@jeanmenard.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Bureau et résidence : 450 582-4445  
Secrétariat : 450 582-8849  
Cellulaire : 514 718-8849

Entend et rédige aussi en anglais

---

## Études

- Licence en droit, Université d'Ottawa
- Membre du Barreau du Québec (1970)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2006 et à temps plein depuis 2009
- Inscrit au répertoire des arbitres qui agissent en vertu du Code canadien du travail depuis 2008
- Inscrit la liste des arbitres du secteur de la santé et des services sociaux depuis 2011
- Médiateur accrédité par le Barreau du Québec en matière civile, commerciale et travail
- Conseiller juridique du régime de retraite des travailleurs de la construction, de 1985 à 2006
- Avocat plaideur au contentieux de l'Office de la construction du Québec, de 1980 à 1985
- Pratique générale du droit, de 1970 à 1980

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Jean-Guy Ménard

26, rue Principale  
St-Michel-de-Bellechasse (Québec) G0R 3S0

Bureau : 418 804-0574  
Cellulaire : 418 564-6150

Possibilité d'audition virtuelle

[jgmenard\\_arbitre@videotron.ca](mailto:jgmenard_arbitre@videotron.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence et scolarité de maîtrise en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1972)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief et de différend choisi par les parties dans tous les secteurs de l'activité économique depuis 1981
- Arbitre en chef des tribunaux d'arbitrage dans le secteur de l'éducation, de 1984 à 2018
- Arbitre en chef à la fonction publique (SFPQ), de 2006 à 2012
- Arbitre en chef au Tribunal d'arbitrage de la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA), de 1999 à 2007
- A œuvré dans le milieu de l'éducation, de 1973 à 1981, notamment à titre de directeur général et directeur du personnel de la Commission scolaire Chutes-Montmorency

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

## Richard Mercier

5272, avenue de l'Esplanade  
Montréal (Québec) H2T 2Z5

Secrétariat : 514 947-3617

Cellulaire : 438 366-6283

Possibilité d'audition virtuelle

[arbitrage.richardmercier@gmail.com](mailto:arbitrage.richardmercier@gmail.com)  
[cotelindamj@gmail.com](mailto:cotelindamj@gmail.com) (M<sup>me</sup> Linda Côté)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1985)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2015
- Pratique du droit, principalement droit du travail, droit criminel et pénal, droit administratif et droit disciplinaire, de 1985 à 2014
- Journaliste, de 1976 à 1983

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 290 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 350 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré si plus de 81 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 80 jours avant la date de l'audience
  - 3 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

## Jean M. Morency

2183, chemin de la Rive  
Alma (Québec) G8B 5V3

Bureau : 418 769-0539  
Cellulaire : 418 662-8747

Possibilité d'audition virtuelle

[jmorlex@gmail.com](mailto:jmorlex@gmail.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (de 1966 à 2012)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 1977 tant dans les secteurs privés que public
- Arbitre choisi par les parties dans le secteur de l'éducation depuis 1977
- Juge municipal de 1985 à 2011
- Pratique générale du droit en société depuis 1965

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 250 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 375 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 175 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Denis Nadeau

4390, avenue d'Oxford  
Montréal (Québec) H4A 2Y6

[arbitre.denisnadeau@gmail.com](mailto:arbitre.denisnadeau@gmail.com)

Bureau et secrétariat : 819 561-3973

Télécopieur : 819 561-4409

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Maîtrise en droit, Université de Montréal
- Licence en droit, Université de Sherbrooke
- Membre du Barreau du Québec (1981)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief dans tous les secteurs depuis 1993
- Expérience en médiation et en arbitrage de différend
- Professeur en droit du travail du Québec et en arbitrage de grief à la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa depuis 1984
- Consultant en matière de relations du travail et de droits de la personne, de 1984 à 1993
- Pratique du droit à Montréal, de 1981 à 1984
- Auteur de plusieurs articles en droit du travail

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence ou constat de règlement : 370 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 5 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 525 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 2 à 10 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux horaire déclaré si 1 jour ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,75 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Fany O'Bomsawin

351, rue Natura  
Bromont (Québec) J2L 0S3  
et  
6367, rue De Lorimier  
Montréal (Québec) H2G 2P5

Bureau : 438 299-4422  
Cellulaire : 514 220-1289

Entend et rédige aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[fobomsawin@arbitragefob.com](mailto:fobomsawin@arbitragefob.com)

Secrétariat : [secretaire@arbitragefob.com](mailto:secretaire@arbitragefob.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Baccalauréat en relations industrielles, Université de Montréal
- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1999)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2022
- Avocate et associée en droit du travail, de 1999 à 2006 et de 2009 à 2022
- Directrice principale – Relations du travail de 2006 à 2009

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Côme Poulin

213, boulevard des Étudiants  
Québec (Québec) G2A 1P6

[poulin.come@videotron.ca](mailto:poulin.come@videotron.ca)

Bureau et secrétariat : 418 843-1577

Télécopieur : 418 574-6201

Cellulaire : 418 569-9008

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université Laval
- Avocat à la retraite

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief à temps partiel depuis 1978 et à temps plein depuis 2007
- Pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi depuis 1972

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 200 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 3,5 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 3,5 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 300 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 120 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,55 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Martin Racine

1341, rue Nelles  
Québec (Québec) G1W 3B4

[martracine@videotron.ca](mailto:martracine@videotron.ca)

Bureau et résidence : 418 658-6864

Secrétariat : 418 670-6671

Cellulaire : 418 564-9197

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université Laval
- Certificat en arbitrage de l'Institut des arbitres du Canada (1987)

### Expérience pertinente

- Inscrit sur la liste depuis février 2013
- Commissaire et juge administratif, Commission des lésions professionnelles, de 2007 à 2012
- Pratique du droit du travail en société, de 1989 à 2007, puis auparavant, de 1975 à 1986
- Assesseur juridique à la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles, de 1986 à 1989

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 160 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,75 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Jean-René Ranger

80, rue Berlioz app.1607  
Montréal (Québec) H3E 1N9

[arbitreranger@gmail.com](mailto:arbitreranger@gmail.com)

Adjointe : madame Christine Myette

Bureau : 514 386-8234  
Secrétariat : 438 885-5520

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université McGill
- Collège Jean-de-Brébeuf
- Membre du Barreau du Québec (1977)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2015
- Pratique spécialisée en droit du travail, de 1977 à 2014

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Aucune

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 250 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 375 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours et moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 125 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Robert L. Rivest

1, rue McGill, app. 212  
Montréal (Québec) H2Y 4A3

et  
170, rue Gérard-Morissette, app. 103  
Québec (Québec) G1S 4X3

Bureau : 514 903-6177  
Secrétariat : 438 495-4454  
Cellulaire : 438 490-5898

Possibilité d'audition virtuelle

[robertl@rivestarbitre.ca](mailto:robertl@rivestarbitre.ca)  
[adjointe@rivestarbitre.ca](mailto:adjointe@rivestarbitre.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université d'Ottawa
- Maîtrise en droit du travail, Université d'Ottawa
- Membre du Barreau du Québec (1981)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre depuis 2016
- Médiateur ayant suivi une formation accréditée par le Barreau du Québec
- Arbitre désigné par le Greffe des tribunaux d'arbitrage du secteur de la santé et des services sociaux et par le Greffe des tribunaux d'arbitrage du secteur de l'éducation
- Président organisateur depuis 2008 des colloques du Barreau du Québec sur les Développements récents en droit du travail
- Auteur de plusieurs publications en droit du travail
- Professeur, chargé de cours secteur droit du travail, à la Formation professionnelle du Barreau du Québec, de 2014 à 2017
- Directeur général des affaires juridiques de la Commission des normes du travail, de 2008 à 2015
- Directeur des affaires juridiques de la Commission des normes du travail, de 2001 à 2008
- Avocat dans un organisme public et au ministère de la Justice, de 1985 à 1998
- Pratique privée du droit, de 1981 à 1985

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 320 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 480 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Serge Rochon

2645, rue Aird, app. 301  
Montréal (Québec) H1V 2W8  
et  
377, rue du Poète  
Orford (Québec) J1X 0G8

Bureau : 514 641-8842  
Secrétariat : 450 768-5542

Possibilité d'audition virtuelle

[sr@sergerochon.ca](mailto:sr@sergerochon.ca)  
[secretariat@lucsirois.ca](mailto:secretariat@lucsirois.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Maîtrise en relations industrielles, Université de Montréal
- Baccalauréat en psychologie, Université de Montréal

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2020
- Inscrit sur la liste des médiateurs agréés
- Directeur général à l'Association patronale des CPE, de 2013 à 2019
- Directeur des ressources humaines dans le secteur des services sociaux, de 2005 à 2011
- Conseiller principal en relations du travail chez Hydro-Québec, de 2002 à 2005
- Adjoint au coordonnateur, coordonnateur des négociations nationales puis directeur du service des relations du travail à la CSQ, de 1992 à 2002
- Conseiller et négociateur syndical dans le secteur municipal, des commissions scolaires et de l'éducation, de 1985 à 1992

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 260 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 390 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 130 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# André Rousseau

C. P. 88006, CSP Carré Langelier  
Saint-Léonard (Québec) H1S 3G9

Bureau : 514 345-2999  
Télécopieur : 514 345-8248

[rousseau-arbitre@qc.aira.com](mailto:rousseau-arbitre@qc.aira.com)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Doctorat en droit privé, Université de Poitiers
- Maîtrise en relations industrielles, Université de Montréal
- Licence en droit, Université de Montréal

## Expérience pertinente

- Réinscrit sur la liste des arbitres visée à l'article 77 du Code du travail en 2015, après avoir été inscrit sur cette liste de 1969 à 2008
- Professeur à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal, de 1969 à 1980
- Pratique du droit scolaire et du droit du travail, de 1968 à 1969
- A publié quelques ouvrages sur le Tribunal du travail, le contrat individuel de travail et la notion de salarié en droit français et en droit québécois

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 360 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue, plus le taux horaire déclaré pour chaque heure d'audience après 18 h
- Frais inhérents à l'arbitrage : 400 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 45 à 31 jours avant la date de l'audience
  - 3 heures au taux horaire déclaré de 30 à 15 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré si 14 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 180 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,75 \$/km

# Dominique-Anne Roy

323, rue des Cassailles  
Québec (Québec) G1C 0J6

[arbitre@danneroy.ca](mailto:arbitre@danneroy.ca)  
[secretariat@danneroy.ca](mailto:secretariat@danneroy.ca)

Bureau : 418 476-0665  
Cellulaire : 418 998-0931

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université Laval
- Scolarité de maîtrise en droit du travail et droits et libertés de la personne, Université Laval
- Certificat en sciences politiques, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1996)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2018
- Pratique spécialisée en droit du travail, de 1999 à 2017
- Avocate clerk en droit du travail, de 1998 à 1999

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 290 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 435 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 145 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Guy Roy

1525, Croissant Kénogami  
Laval (Québec) H7E 3E3

[arbitre@groy.ca](mailto:arbitre@groy.ca)  
[secretariat@lucesiroids.ca](mailto:secretariat@lucesiroids.ca)

Bureau : 450 936-1112  
Secrétariat : 450 768-5542

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Maîtrise en administration publique, École nationale d'administration publique
- Diplôme de deuxième cycle en administration internationale, École nationale d'administration publique
- Certificat en droit public, Université de Montréal
- Baccalauréat en droit, Université de Montréal
- Baccalauréat en commerce, Université McGill
- Membre du Barreau du Québec (1990)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2022
- Chargé de cours en droit du travail à l'École du Barreau, depuis 2019
- Juge administratif à la Commission des relations du travail et au Tribunal administratif du travail, de 2005-à 2021
- Conseiller en relations du travail et en ressources humaines dans le secteur de la santé, de 2001 à 2005
- Conseiller juridique à la Fraternité des policiers de la Communauté urbaine de Montréal, de 1995 à 2001
- Avocat spécialisé en droit du travail, de 1990 à 1996

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km
  - Avion, train, autobus, taxi : frais réels

# Pierre-Georges Roy

587, rue Dupret  
Montréal (Québec) H3E 1X2

[roypierregeorges@gmail.com](mailto:roypierregeorges@gmail.com)

Secrétariat : 514 767-4596

Bureau : 514 231-0822

Cellulaire : 514 231-0822

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Maîtrise en histoire, Université de Montréal
- Baccalauréat en histoire, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1990)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2014
- Pratique du droit, principalement droit du travail et droit administratif, de 1990 à 2013 (associé depuis 1999)

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 295 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 442,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - Les frais inhérents uniquement si plus de 90 jours avant la date de l'audience
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré si 10 jours ou moins avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 147,50 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

## Yves Saint-André

495, avenue Viger Ouest, bureau 2506  
Montréal (Québec) H2Z 0B1

[ysaint-andre@bell.net](mailto:ysaint-andre@bell.net)

Bureau : 514 875-5318  
Télécopieur : 514 875-5318  
Cellulaire : 514 951-5318

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Certificat en gestion financière, HEC Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1978)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2014
- Formateur et enseignant à l'École du Barreau de Montréal (rapports individuels et collectifs de travail), de 1987 à 1988 et de 1995 à 2007
- Enseignant au Collège Montmorency (législation professionnelle), de 1986 à 1988
- Auteur de plusieurs articles publiés par le Service de formation permanente du Barreau du Québec aux volumes *Développement récents en droit du travail*
- Pratique privée en droit du travail, de 1978 à 2012

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 30 km du bureau, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels (incluant le stationnement)
- Frais de transport : 0,85 \$/km
  - Avion, train, autobus, taxi : frais réels

## Pierre St-Arnaud

6240, 27<sup>e</sup> Avenue  
Montréal (Québec) H1T 3J7  
et  
500, Montée d'Enseigne  
Sainte-Anne-de-la-Pérade (Québec) G0X 2J0  
et  
4834, rue des Grèbes  
Saint-Augustin-de-Desmaures (Québec) G3A 2B9

Bureau et résidence : 514 374-5298  
Secrétariat : 450 768-5542  
Télécopieur : 514 374-7024  
Cellulaire : 514 717-5298  
Bureau : 418 325-2973

Possibilité d'audition virtuelle

[psta@pierrest-arnaud.ca](mailto:psta@pierrest-arnaud.ca)

secrétariat : [secretariat@lucesiroids.ca](mailto:secretariat@lucesiroids.ca)

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Maîtrise en droit, Université Queen's
- Licence en droit, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (1972)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief à temps plein depuis 2005
- Inscrit sur la liste des arbitres agissant en vertu du Code canadien du travail
- Pratique du droit particulièrement en droit du travail depuis 1974
- Conseiller juridique au ministère fédéral du Travail, de 1973 à 1974

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
  - 7 heures au taux horaire déclaré si le jour même de la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau le plus près, temps réel en sus d'une journée d'audience
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km

# Andrée St-Georges

7197, rue Fernando Villemaire  
Laval (Québec) H7L 1W3

[astg.arbitre@icloud.com](mailto:astg.arbitre@icloud.com)

Collaboratrice : M<sup>me</sup> Jocelyne Nadeau

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

Bureau : 514 903-9893

Cellulaire : 514 774-9518

Possibilité d'audition virtuelle

---

## Études

- Licence en droit, Université de Montréal
- Scolarité de maîtrise en droit du travail, Université de Montréal
- Barreau du Québec

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief à partir de mai 2016
- Juge administrative à la Commission des relations du travail puis, au Tribunal administratif du travail, de 2010 à avril 2016
- Présidente de la Commission des relations du travail, de 2005 à 2010
- Présidente de la Commission de reconnaissance des associations d'artistes et des associations de producteurs, de 2008 à 2009
- Membre du Conseil de la justice administrative, de 2003 à 2010
- Juge coordonnatrice à la Commission des relations du travail, de 2002 à 2005
- Commissaire et commissaire chef d'équipe au Bureau du commissaire général du travail, de 1991 à 2002
- Chargée de cours en droit de la santé et sécurité du travail à l'Université de Montréal, de 1981 à 1987
- Conseillère juridique à la Fédération des infirmières et infirmiers du Québec, de 1976 à 1991

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 140 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Frédéric Tremblay

5677, 5<sup>e</sup> Avenue  
Montréal (Québec) H1Y 2S9

[ft@arbitretremblay.ca](mailto:ft@arbitretremblay.ca)

Adjointe : Madame Jocelyne Nadeau

Bureau : 438 476-4918  
Cellulaire : 514 771-2318  
Télécopieur : 514 316-3262

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Scolarité de maîtrise en droit complétée, Université de Montréal
- Baccalauréat en droit, Université Laval
- Baccalauréat en science politique, Université Laval
- Membre du Barreau du Québec (2002)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2021
- Nommé à titre d'arbitre au Greffe des tribunaux d'arbitrage secteur santé et services sociaux et au Greffe des tribunaux d'arbitrage du secteur de l'éducation
- Inscrit sur la liste des médiateurs et arbitres appelés à agir dans le cadre de la Loi sur le statut professionnel des artistes des arts visuels, du cinéma, du disque, de la littérature, des métiers d'arts et de la scène
- Reconnu comme personne apte à être nommée membre d'un conseil de règlement des différends - secteur municipal et comme personne apte à être nommée arbitre de différends - secteur municipal
- Pratique spécialisée en droit du travail
- Pratique spécialisée en droit du travail et de l'emploi, droit de la santé et de sécurité au travail, en négociation de convention collective et en arbitrage de griefs, de 2014 à 2021
- Chargé de cours en gestion de la santé et de la sécurité du travail à l'Université de Montréal, de 2012 à 2014
- Auteur de plusieurs articles publiés par le Service de formation permanente du Barreau du Québec aux volumes *Développement récents en droit de la santé et sécurité au travail*
- Avocat et conseiller syndical à la Fédération du personnel du soutien scolaire (FPSS) et à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), de 2002-2013

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 270 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 405 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km

# Alain Turcotte

314, rue Hupé  
Rimouski (Québec) G6L 3G4

Cellulaire : 418 896-0427

[aturcottearbitre@icloud.com](mailto:aturcottearbitre@icloud.com)

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Maîtrise en droit (prévention et règlement des différends), Université de Sherbrooke
- Diplôme d'études spécialisées en droit (du travail), Université d'Ottawa
- Licence en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1977)

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2020
- Consultant pour le Tribunal administratif du travail, de 2020 à 2021
- Juge administratif au Tribunal administratif du travail, de 2016 à 2019
- Membre du Conseil de la justice administrative, de 2010 à 2016
- Commissaire du travail à la Commission des relations du travail, de 2002 à 2016 et au Bureau du commissaire général du travail, de 1999 à 2002
- Conseiller senior en relations du travail au Mouvement Desjardins, de 1985 à 1999
- Conseiller juridique à la Fédération des associations de professeurs des universités du Québec, de 1970 à 1985
- Avocat recherchiste à la Société québécoises d'information juridique, de 1977 à 1979

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 300 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 450 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 150 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km, temps réel
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : frais réels du moyen de transport choisi

## Louise Viau

80, rue Berlioz, app. 1703  
Verdun (Québec) H3E 1N9

[louise.viau@lviau.com](mailto:louise.viau@lviau.com)

Bureau et résidence : 514 362-1558

Télécopieur : 514 362-0693

Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

### Études

- Licence et maîtrise en droit, Université de Montréal
- Membre du Barreau du Québec (1976)

### Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2001
- Professeure de droit à l'Université de Montréal, de 1976 à 2009
- Commissaire à la Commission Poitras, de 1996 à 1998
- Avocate générale, Justice Canada, de 1992 à 1994

### Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré

### Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

### Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 275 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 412,50 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 137,50 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,70 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Éric-Jan Zubrzycki

1085, avenue De Bougainville  
Québec (Québec) G1S 3B1

[ezarbitre@gmail.com](mailto:ezarbitre@gmail.com)

Bureau : 581 781-6063  
Cellulaire : 418 997-9191

Entend aussi en anglais  
Possibilité d'audition virtuelle

[Retour à la liste des arbitres par ordre alphabétique](#)

---

## Études

- Maîtrise en science politique, Université Laval
- Certificat en philosophie, Université Laval
- Certificat en science politique, Université Laval
- Baccalauréat en histoire, Université Laval

## Expérience pertinente

- Agit à titre d'arbitre de grief depuis 2020
- Conseiller syndical, de 2001 à 2020
- Conseiller à la recherche, de 1994 à 2001

## Disponibilité de l'arbitre selon le type d'arbitrage (autre que grief)

- Accélééré
- Différend
- Première convention
- Médiation arbitrale

## Décisions et délai

- Nombre approximatif de décisions rendues en carrière : à venir
- Décisions motivées déposées au cours de la dernière année : à venir
- Délai moyen d'arbitrage au cours de la dernière année : à venir

## Tarifs de rémunération

- Taux horaire pour conférence préparatoire (arbitrage de grief), audition, délibéré et rédaction de la sentence : 270 \$
- Rémunération minimale par journée ou partie de journée d'audience :
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une demi-journée d'audience prévue
  - 7 heures au taux horaire déclaré si une journée d'audience prévue
  - 4 heures au taux horaire déclaré si une audience prévue en soirée
- Frais inhérents à l'arbitrage : 405 \$ dans tous les dossiers
- Indemnité en cas de désistement, règlement total ou remise avant la date de l'audience :
  - 1 heure au taux horaire déclaré de 61 à 90 jours avant la date de l'audience
  - 2 heures au taux horaire déclaré de 31 à 60 jours avant la date de l'audience
  - 4 heures au taux horaire déclaré de 11 à 30 jours avant la date de l'audience
  - 6 heures au taux horaire déclaré de 1 à 10 jours avant la date de l'audience
- Allocation de déplacement : 135 \$/heure si déplacement à l'extérieur d'un rayon de 50 km, en sus des heures d'audience prévues
- Frais de repas et d'hébergement : frais réels
- Frais de transport : 0,80 \$/km, si déplacement en voiture à l'extérieur d'un rayon de 50 km du bureau et frais réels si déplacement par un autre moyen de transport

# Annexe 1 - Politique générale du Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) concernant la confection et la gestion de la liste des arbitres

Vous pouvez consulter en ligne la [Politique générale du Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre \(CCTM\) concernant la confection et la gestion de la liste des arbitres](#) que le CCTM prend en considération aux fins de l'avis qu'il donne au ministre du Travail. Cette politique comprend notamment les critères d'appréciation relatifs à la compétence et à la conduite des arbitres.

## Annexe 2 - Règlement sur la rémunération des arbitres

Vous pouvez consulter en ligne le [Règlement sur la rémunération des arbitres](#) (chapitre C-27, r. 6) qui s'applique aux arbitres de grief et de différend.

## Annexe 3 - Directive concernant les frais de déplacement des personnes engagées à honoraires par des organismes publics

Le 1<sup>er</sup> avril 2013, la Politique de gestion contractuelle concernant les frais de déplacement des personnes engagées à honoraires par certains organismes publics a été remplacée par la [Directive concernant les frais de déplacement des personnes engagées à honoraires par des organismes publics](#).

Vous pouvez consulter en ligne la Directive concernant les frais de déplacement des personnes engagées à honoraires par des organismes publics sur le site du [Secrétariat du Conseil du trésor](#).