

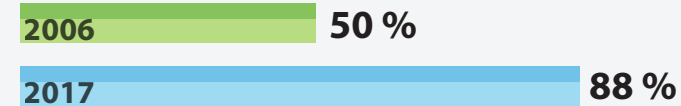
# LE TRAVAIL AU QUÉBEC EN 2016-2017

## ÉQUITÉ SALARIALE

**20<sup>e</sup> anniversaire** de la Loi sur l'équité salariale

Baisse de l'écart salarial entre les hommes et les femmes : de 15,8 % en 1997 à **11,4 %** en 2016

Entreprises qui disent avoir réalisé leur exercice d'équité salariale :



**HAUSSE DU BUDGET DE 1,6 M\$**

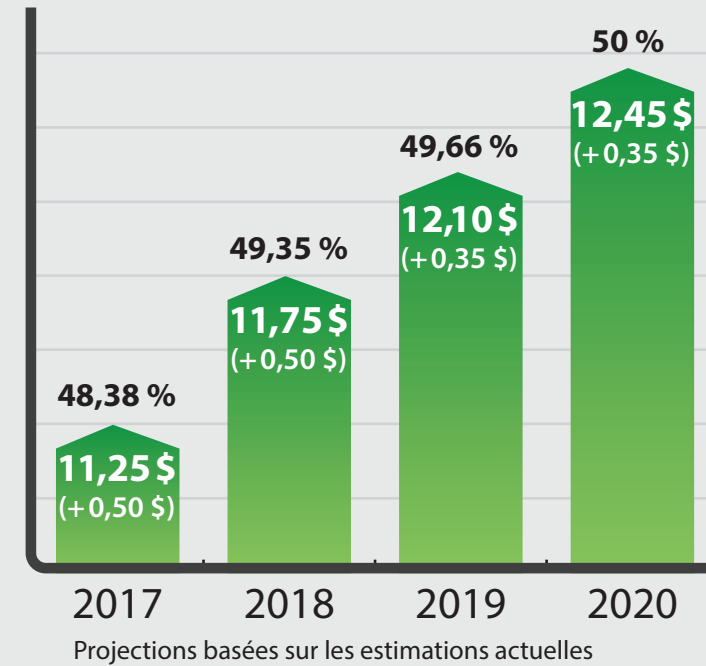
## PLUS IMPORTANTE HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM DEPUIS 2010

**11,25\$**



Hausse de **0,50 \$** l'heure

Première historique : annonce d'une hausse progressive sur 4 ans pour atteindre 50 % du salaire horaire moyen en 2020



## BAISSE DES COTISATIONS DES EMPLOYEURS

**Normes du travail**

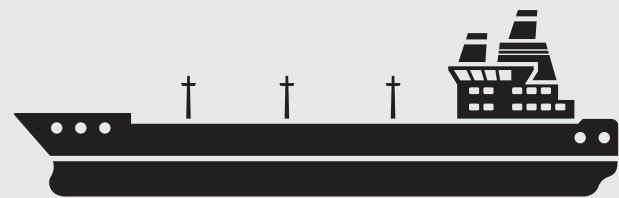
De 0,08 % à 0,07 % au 1<sup>er</sup> janvier 2017  
Économie de **9 M\$**

**Régime de santé et de sécurité du travail**

Baisse de 0,07 \$ par rapport à 2016  
Économie de **99 M\$**



## SOCIÉTÉ RELAIS NORDIK



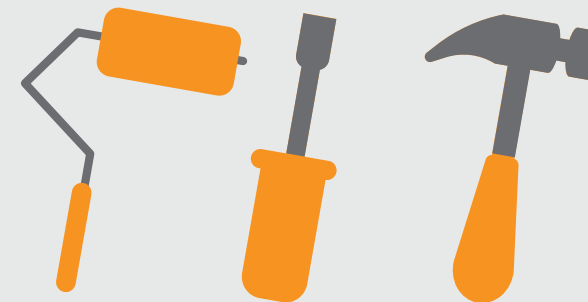
Intervention rapide du gouvernement pour assurer la continuité des services habituels et **garantir la sécurité** des citoyens de la Basse-Côte-Nord

## RENDEZ-VOUS NATIONAL SUR LA MAIN-D'ŒUVRE



Réunion des partenaires nationaux en matière de travail les **16 et 17 février** afin de se doter d'une vision commune des enjeux liés au monde du travail

## TRAVAUX BÉNÉVOLES



Dépôt du projet de règlement sur les **travaux bénévoles** de construction

Beaucoup **plus de flexibilité** tout en assurant la **sécurité** des usagers

## PLUS DE TRANSPARENCE DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION



Publication d'un quatrième rapport sur le service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction

Publication du premier rapport quinquennal sur l'industrie de la construction au Québec 2012-2016

