

Chronique de veille internationale¹

Les questions du travail ailleurs dans le monde

Par Jean-François Guilloteau*

Fixation du salaire minimum

Australian Fair Pay Commission (2009, juillet)

[Wage-Setting Decision and Reasons for Decision](#)

Melbourne.

L’Australian Fair Pay Commission, chargée de fixer le salaire minimum, a déposé le rapport relatif à sa décision de maintenir en 2009 le salaire minimum à son niveau actuel. Les répercussions de la difficile situation économique expliquent cette décision.

En vertu de la loi, la Commission doit tenir compte, en particulier, des éléments suivants : la possibilité pour les chômeurs et les salariés à faible revenu d’avoir un emploi ou de le conserver, l’emploi et la compétitivité économique ainsi que l’assurance d’un filet de sécurité pour les salariés à faible revenu.

Boeri, T. (2009, juillet)

[Setting the Minimum Wage](#)

Bonn, IZA, Discussion paper no. 4335.

IZA, un institut de recherche allemand sur le travail, a publié une évaluation portant sur les deux manières habituelles de fixer le salaire minimum en Europe. Il peut s’agir de l’adoption d’une loi ou encore du résultat d’une négociation collective. Selon les auteurs de l’étude, les salaires minimums fixés par une loi sont inférieurs aux salaires planchers négociés collectivement.

1. Les liens étaient fonctionnels à la date de production de la revue.

* Jean-François Guilloteau est agent de recherche à la Direction de la recherche et de l’innovation en milieu de travail du ministère du Travail.

Bureau International du Travail (2009)

Rapport mondial sur les salaires – Actualisation 2009

Genève.

Dans l'actualisation 2009 du Rapport mondial sur les salaires, le Bureau international du travail consacre un chapitre sur les tendances en matière de salaires minimums dans le monde. Des enseignements sont tirés de l'expérience de divers pays quant au niveau du salaire minimum, à ses méthodes de fixation et à ses mécanismes d'application.

Champsaur, P., & autres (2009, juin)

Salaire minimum interprofessionnel de croissance – Rapport du groupe d'experts

Paris, Ministère du Travail, des Relations sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville.

Un groupe d'experts doit dorénavant éclairer la décision du gouvernement français sur la revalorisation annuelle du salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC).

Le rapport expose le cadre légal de la revalorisation, l'évolution du SMIC ainsi que le revenu des travailleurs à ce salaire. Il présente aussi l'effet du SMIC sur le marché du travail, le contexte économique actuel et la recommandation du groupe d'experts qui est de limiter aux mécanismes légaux prévus dans le Code du travail la revalorisation du SMIC devant prendre effet au 1^{er} juillet 2009.

Fitzpatrick, J. J. Jr, Perine, J. L., & Dutton, B. (2010, janvier)

State Labor Legislation Enacted in 2009

Washington DC, *Monthly Labor Review*, 133 (1), Bureau of Labor Statistics, U.S. Department of Labor.

Le document étasunien résume les législations adoptées dans le domaine du travail par les États en 2009. Au menu, des législations qui traitent de sujets comme les tests relatifs à la consommation d'alcool et de drogue, l'équité en matière d'emploi ou encore le salaire minimum.

Le gouvernement fédéral de même que 24 États ont augmenté leur salaire minimum au cours de l'année. Par ailleurs, 10 États ont un salaire minimum indexé à la hausse des prix. Dans un État, cela a conduit à une baisse du salaire minimum, l'indice des prix ayant diminué.

Low Pay Commission (2009, mai)

[National Minimum Wage – Low Pay Commission Report 2009](#)

Londres : The Stationery Office.

La Low Pay Commission est l'organisme indépendant qui conseille le gouvernement britannique sur le salaire minimum. Son rapport annuel présente les résultats de consultations ainsi que l'impact du salaire minimum sur les gains, l'économie, les secteurs d'activité à bas salaire, les petites entreprises et les travailleurs vulnérables. Il y est question aussi des jeunes travailleurs pour qui le montant du salaire minimum est différent, de l'introduction d'un salaire minimum pour les apprentis, de la surveillance du respect du salaire minimum et de la fixation du taux pour 2009.

Un résultat du mauvais contexte économique, les auteurs du rapport ne recommandent qu'une hausse modérée du salaire minimum applicable aux jeunes et aux adultes.

Impact du salaire minimum

Department for Business Innovation and Skills (2009, juin)

[The National Minimum Wage Regulations 2009 – Final Impact Assessment](#)

Londres.

Le Department for Business Innovation & Skills a publié, dans l'élaboration du salaire minimum britannique en 2009, son évaluation de l'impact du salaire proposé par la Commission « Low Pay » et approuvé par le gouvernement.

Downes, P. M., & Hanslow, K.

[Modelling of the Macroeconomic Impact of the Fair Pay Commission's Minimum Wage Decisions](#)

Melbourne : Centre for International Economics, Australian Fair Pay Commission, Research report 12/09.

Un rapport, commandé par la commission responsable jusqu'en 2009 de la fixation du salaire minimum, traite de l'impact macroéconomique de ses décisions sur le niveau du salaire minimum en 2006, 2007 et 2009.

Il en ressort que l'impact sur l'emploi et le chômage des augmentations du salaire minimum est minime pour l'ensemble de l'économie. Il peut cependant être un peu plus élevé pour certaines professions ou certains secteurs d'activité.

Fougères, D., Gauthier, E., & Le Bihan, H. (2009)

[Restaurant Prices and the Minimum Wage](#)

Paris, document de travail du Centre de recherche en économie et statistique, Institut national de la statistique et des études économiques, n° 2009-13.

Les auteurs arrivent à la conclusion qu'une hausse du salaire minimum français a pour effet d'augmenter les prix des restaurants et des établissements de restauration rapide. L'élasticité des prix par rapport au salaire minimum est de 0,10, ce qui correspond en gros à la part que représente les salaires minimums dans les coûts totaux. Toutefois, l'impact de la hausse du salaire minimum prend plus d'un an à se traduire sur les prix.

Powers, E. T. (2010, janvier)

[The Impact of Minimum Wage Increases: Evidence from Fast-Food Establishments in Illinois and Indiana](#)

Ann Arbor, National Poverty Center Working Paper Series, no. 10-01.

L'étude évalue l'impact qu'a eu une hausse du salaire minimum en 2004 et 2005 sur le secteur de la restauration rapide en Illinois. Cela a été fait en comparant avec l'Indiana où il n'y a pas eu d'augmentation du salaire minimum durant ces deux années.

Il en ressort, en particulier, que la hausse du salaire ne s'est pas traduite par un report d'augmentations salariales, une réduction des avantages sociaux, une substitution de main-d'œuvre ni par une hausse notable des prix. En revanche, les heures travaillées et la part des emplois à temps partiel ont diminué.

Statistiques et pages Internet

Bureau of Labor Statistics (2010, mars)

[Characteristics of Minimum Wage Workers: 2009](#)

Washington, U.S. Department of Labor.

Le bras statistique du ministère étasunien du Travail publie annuellement un portrait des caractéristiques des personnes qui touchent le salaire minimum fédéral. En 2009, ces personnes sont plutôt des jeunes de moins de 25 ans, des femmes, des personnes non mariées, des travailleurs à temps partiel dans le secteur des services (la restauration et l'hébergement en particulier) ou encore qui résident dans les États suivants : Texas, Virginie de l'Ouest et Alabama.

Par ailleurs, la part des salariés payés à l'heure et dont le salaire est sous ou au niveau du salaire minimum a eu tendance à décroître depuis 1979.

Czech, B. (2009, juillet)

[Minimum Wages in January 2009](#)

Luxembourg, Eurostat, Population and Social Conditions, Data in focus, 29/2009.

Eurostat, qui est l'Office statistique des Communautés européennes, publie annuellement un bilan des salaires minimums dans les pays européens. On y décrit le niveau et l'évolution des salaires ainsi que leur niveau en pourcentage de la rémunération moyenne dans les secteurs manufacturiers et des services. Il y a également une très brève description de la façon de déterminer le salaire minimum par pays européen.

Institut de la statistique du Québec (2009, mai)

[Évolution du taux du salaire minimum au Québec et au Canada entre 1999 et 2009](#)

Québec, Direction des statistiques du travail et de la rémunération.

Cette note décrit l'évolution du taux du salaire minimum de 1999 à 2009 au Québec et dans les autres provinces canadiennes. Son évolution en dollars constants est aussi proposée.

Statistique Publique

[Salaire minimum interprofessionnel de croissance \(SMIC\)](#)

Portail édité par l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE).

Le Portail de la statistique publique a été créé à la demande du Conseil national de l'information statistique. Il regroupe des informations statistiques produites par divers organismes de statistique publique français tels que l'INSEE et les ministères.

Un dossier sur le salaire minimum interprofessionnel de croissance y est présenté. Il regroupe, par exemple, des données sur le salaire minimum depuis 1951, une comparaison avec le salaire moyen depuis 1950, le salaire minimum des pays européens et une étude sur le salaire minimum et la pauvreté.

[Banque de données sur les salaires minimums au Canada](#)

Portail sur le site Internet du domaine du travail de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC)

Ce site propose une description des salaires minimums canadiens ainsi que le montant de ces salaires depuis 1965 tant pour les adultes que pour les jeunes travailleurs.

U.S. Department of Labor

[Minimum Wage Laws in the States](#)

Page du site du ministère du Travail des États-Unis qui présente, par État, les salaires minimums en vigueur.

Divers

Department for Business Innovation and Skills (2009, octobre)

[National Minimum Wage – Government Non-Economic Evidence to the Low Pay Commission 2009](#)

Londres, URN 09/1363.

Le gouvernement britannique rappelle que sa stratégie en faveur des travailleurs vulnérables, qui comprend le salaire minimum, repose sur cinq éléments. Il s'agit de l'application juste et rigoureuse de la réglementation, d'une sensibilisation accrue des travailleurs à leurs droits, de

l'aide aux employeurs pour une meilleure compréhension et application de la réglementation, du traitement de questions comme le travail à domicile, à la pièce ou à pourboire, ainsi que de la rémunération et l'accès à l'apprentissage des travailleurs vulnérables.

Nayak, R. D., & Sonn, P. K. (2009, août)

[Restoring the Minimum Wage for America's Tipped Workers](#)

New York, National Employment Law Project.

Les auteurs militent en faveur d'une hausse du salaire minimum qui s'applique aux travailleurs à pourboire étasuniens ainsi que de son indexation au salaire minimum général.

Salverda, W. (2008, octobre)

[The Dutch Minimum Wage: Radical Reduction Shifts Main Focus to Part Time Jobs](#)

Genève, in Daniel Vaughan-Whitehead (editor), *The Minimum Wage Revisited in the Enlarged EU: Issues and Challenges*, International Labour Organisation, 291–330.

Quelques leçons, pour la Commission européenne, qui peuvent être tirées de l'analyse du salaire minimum des Pays-Bas, pays qui a connu une baisse relative du niveau de ce salaire. Elles concernent les jeunes travailleurs, le lien entre le salaire minimum et le travail à temps partiel, l'amélioration du niveau du salaire minimum et le rapport avec la fiscalité et la sécurité sociale.