

**TABLEAU 3B : TAUX DE RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES AU CANADA
(EN POURCENTAGE DU TAUX NORMAL) 2000-2009**

Administrations	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Québec										
+ de 41 hres/sem.	150	--	--	--	--	--	--	--	--	--
+ de 40 hres/sem.	150 ¹	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Alberta										
+ de 8 hres/jour et + de 44 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Colombie-Britannique										
+ de 8 hres/jour	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
+ de 11 hres/jour	200	200	200	--	--	--	--	--	--	--
+ de 12 hres/jour	--	--	200 ²	200	200	200	200	200	200	200
+ de 40 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
+ de 48 hres/sem.	200	200	200	--	--	--	--	--	--	--
Fédéral										
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Île-du-Prince-Édouard										
+ de 48 hres/sem. ³	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Manitoba										
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Nouveau-Brunswick										
+ de 44 hres/sem.	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴
Nouvelle-Écosse										
+ de 48 hres/sem.	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴ 150 ⁵	150	150	150	150	150	150
Ontario										
+ de 44 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Saskatchewan										
+ de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

**TABLEAU 3B : TAUX DE RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES AU CANADA
(EN POURCENTAGE DU TAUX NORMAL) 2000-2009**

Administrations	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Terre-Neuve-et-Labrador + de 40 hres/sem.	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁴	150 ⁶	150 ⁶	150 ⁶	150 ⁶	150 ⁶	150 ⁶	150 ⁶
Territoires du Nord-Ouest + de 8 hres/jour et + de 40hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Yukon + de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Nunavut + de 8 hres/jour et + de 40 hres/sem.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

N. B. : Données au 1^{er} janvier de l'année, sauf exception.

1. Au 1^{er} octobre.
2. Au 30 novembre 2002.
3. Employé de 18 ans et plus.
4. Appliqué sur le taux du salaire minimum.
5. Au 30 octobre 2003, ne s'applique plus sur le taux du salaire minimum. Pour certains employés seulement, le taux des heures supplémentaires s'applique sur le taux du salaire minimum et ce, après 48 heures accumulées durant une période de 7 jours.
6. Appliqué sur le taux du salaire minimum. À compter du 1^{er} avril 2003, les heures supplémentaires doivent être rémunérées à au moins 150 % du taux de salaire de l'employé lorsqu'il est régi par une convention collective de travail négociée après le 6 décembre 2001.

Sources : CCH Canadian Master Labour Guide, 1986 à 1993, 1995 à 2007; Ressources humaines et Développement social Canada, Législation en matière de normes d'emploi au Canada; Sites Internet des provinces et du Fédéral.